



กองวิจัย
เลขรับที่ 359
วันที่ 29 พ.ค. 2563

รพช.
รับที่ 1150
วันที่ 28 พ.ค. 63

ผชผ.
รับที่ 1247
วันที่ 27 พ.ค. 63: 14:46น
๒ ๒๗ พ.ค. 63: 14:42น

ฝ่ายบริหารความเสี่ยง
เลขที่รับ 521
วันที่ 27/05/63
เวลา 11:34

บันทึกข้อความ

หน่วยงาน กองบริหารความเสี่ยง โทร. ๐ ๒๕๕๑ ๘๓๐๘

ที่ มท.๕๕๗๑๔-๑/๖๓ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานแผนจัดการความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน

๑) เรียน ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารความเสี่ยง

ตามที่ผู้ว่าการได้เห็นชอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต การประปาส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ต่อท้ายบันทึก กองบริหารความเสี่ยง ที่ มท.๕๕๗๑๔-๑/๑๘๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ ประกอบกับเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๓ ได้กำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนจัดการความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นั้น

กบส. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนจัดการความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอรายงานให้ความเห็นชอบ เพื่อจะได้แจ้งกองวินัยและส่งเสริมจริยธรรมดำเนินการต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

Handwritten signature

(นางปาริชาติ อารีสง่ากุล)
ผู้อำนวยการกองบริหารความเสี่ยง

๒) โสภณ วัฒน.

เพื่อโปรดพิจารณาให้เสนอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนจัดการความเสี่ยงการทุจริต ปี 63 รอบ 6 เดือน ตามที่ผู้ว่าฯ มีมติให้ดำเนินการต่อไป
ขอแผน เพื่อไปแจ้ง กบส. ดำเนินการต่อไป จะขอบคุณ

๓) ไร่ซน รพช.

เพื่อโปรดพิจารณาให้ตามเห็นชอบ รายงาน ๑ ตามที่ ผบส. เสนอ จ. ชลบุรี

Handwritten signature
(นายสมศักดิ์ วินิจกุล)
ผู้ช่วยผู้ว่าการ (แผนยุทธศาสตร์)



Handwritten signature
27 พ.ค. 63
(นายประเสริฐ เหลืองศิริมงคล)
ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารความเสี่ยง

๕) โสภณ วัฒน.
เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบต่อไป
ขอขอบคุณ

Handwritten signature
28 พ.ค. 63

๔) เห็นชอบ

Handwritten signature
(นายสุรชัย เชื้อแห้ง)
รองผู้ว่าการ (แผนยุทธศาสตร์)

รายงานผลการดำเนินงานแผนจัดการความเสี่ยงการทุจริต กปภ.
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

แผนจัดการความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ Animation หรือ Motion Graphic จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. - ระบบคิดฐานสอง - ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ - คุณธรรม จริยธรรม 	<p>เพื่อมีสื่อประชาสัมพันธ์ในการกระตุ้นและสร้างจิตสำนึกให้พนักงานประพฤติปฏิบัติตามแนวทางเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ Animation หรือ Motion Graphic ที่จัดทำ</p>	<p>๔ เรื่อง</p>	<p>- ผู้รับจ้างส่งมอบงานสื่อประชาสัมพันธ์ Animation หรือ Motion Graphic เรียบร้อยแล้ว โดยคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ดำเนินการตรวจรับงานเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒</p> <p>- ผู้ว่าการเห็นชอบการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ Animation หรือ Motion Graphic ตามหนังสือที่ มท.๕๕๖๒๒-๒/๑๐๒๑ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ แจ้งเวียนในระบบ Infoma เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ และแจ้งเวียนให้พนักงานเข้าไป เรียบ รู้ ตั ว ย ต น เ อ ง ผ า น ท า ง https://anticor.pwa.co.th แล้ว (แล้วเสร็จในช่วงไตรมาส ๑/๒๕๖๓)</p>	<p>รผบ. (กวน.)</p>
<p>๒. ชักซ้อมช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริต และ มาตรการให้ความคุ้มครองผู้ร้อง ผู้ให้เบาะแส หรือ ผู้ให้ข้อมูลในการร้องเรียนกล่าวโทษเจ้าหน้าที่</p>	<p>เพื่อกระตุ้นให้พนักงานรับรู้ รับทราบถึงมาตรการคุ้มครองผู้ร้อง ผู้ให้เบาะแส พยานกรณี หากพบเห็นการทุจริตของพนักงาน กปภ. ให้รับแจ้งต่อผู้รับผิดชอบ โดยได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย</p>	<p>จำนวนครั้งในการ ชักซ้อมความเข้าใจให้พนักงานได้รับรู้</p>	<p>๑ ครั้ง</p>	<p>กวน. จัดทำบันทึกชักซ้อมช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริต และมาตรการให้ความคุ้มครองผู้ร้อง ผู้ให้เบาะแส หรือผู้ให้ข้อมูลในการร้องเรียนกล่าวโทษเจ้าหน้าที่ ตามบันทึกที่ มท ๕๕๖๒๒-๒/๘๓๕ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ และแจ้งเวียนผ่านระบบ Infoma เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว (แล้วเสร็จในช่วงไตรมาส ๑/๒๕๖๓)</p>	<p>รผบ. (กวน.)</p>

แผนจัดการความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. ชักซ้อมมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของ กปภ.	พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมของ กปภ.	จำนวนครั้งในการชักซ้อมความเข้าใจให้พนักงานได้รับรู้	๑ ครั้ง	กวน. จัดทำบันทึกแจ้งเวียนชักซ้อมมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของ กปภ. ตามหนังสือที่ มท. ๕๕๖๒๒-๒/๘๔๐ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ และแจ้งเวียนผ่านระบบ Infoma เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว (แล้วเสร็จในช่วงไตรมาส ๑/๒๕๖๓)	รผบ. (กวน.)
๔. ชักซ้อมกรณีศึกษาหรือตัวอย่างพฤติกรรมของผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ที่เคยถูกลงโทษทางวินัย	ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. เกิดความตระหนักรู้และเกรงกลัวต่อบทลงโทษ หากคิดกระทำการทุจริตต่อหน้าที่	จำนวนครั้งที่ดำเนินการให้ความรู้	๑ ครั้ง	จัดทำบันทึกแจ้งเวียนชักซ้อมกรณีศึกษาหรือตัวอย่างพฤติกรรมของผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ที่เคยถูกลงโทษทางวินัย ตามหนังสือที่ มท. ๕๕๖๒๒-๒/๑๐๑๓ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ และแจ้งเวียนในระบบ Infoma เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว (แล้วเสร็จในช่วงไตรมาส ๑/๒๕๖๓)	รผบ. (กวน.)