



พชส.
เลขรับที่ 1921
วันที่ - 2 เม.ย. 2564
เวลา 16:06

บันทึกข้อความ

หน่วยงาน กองกำกับดูแลกิจการที่ดี งานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โทร ๐ ๒๕๕๑ ๘๘๘๘
ที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๑๖๖ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงานของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน และรายงานสรุปวิเคราะห์ผลฯ

เรียน ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักผู้ว่าการ)

ตามที่ กปภ. ได้เข้าร่วมประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ กับสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งตามเกณฑ์
ประเมินได้กำหนดให้หน่วยรับตรวจต้องมีการวิเคราะห์ผลการประเมินเพื่อจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และกำหนดให้มีการติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ
เป็นรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน รวมทั้งจัดทำสรุปและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ เมื่อสิ้น
ปีงบประมาณ นั้น


ในการนี้ กองกำกับดูแลกิจการที่ดี (กกต.) ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตาม
มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
รอบ ๖ เดือน และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว และขณะนี้ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการ
ดำเนินงานตามมาตรการฯ รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) และ
จัดทำรายงานสรุปและวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงานของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ แล้วเสร็จ ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานฯ ดังกล่าว เพื่อจะได้นำเผยแพร่บน
เว็บไซต์ กปภ. เพื่อประกอบการตอบข้อคำถามตามเกณฑ์ประเมิน ITA ต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

นางสาวเบญจวรรณ ศรีสลาย

(นางสาวเบญจวรรณ ศรีสลาย)
ผู้อำนวยการกองกำกับดูแลกิจการที่ดี

เห็นชอบ


(นายนิธิต ทองสะอาด)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักผู้ว่าการ)

ลำดับ	กิจกรรม	คำเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ			ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ร้อยละ		
ด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและการให้บริการ										
๔.	- ชักซ้อมกรณีศึกษา/ตัวอย่างพฤติกรรมที่เคยถูกลงโทษทางวินัย ให้ผู้บริหารพนักงาน และลูกจ้าง กปภ. รับรู้รับทราบ	- จำนวนการชักซ้อมกรณีศึกษา/ตัวอย่างพฤติกรรมที่เคยถูกลงโทษทางวินัย ให้ผู้บริหารพนักงาน และลูกจ้าง กปภ. รับรู้รับทราบ ๑ ครั้ง	✓ ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง	-	๑๐๐	-	-	-	- พนักงานยังไม่ให้ความสนใจหรือรับรู้เท่าที่ควร	- ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยอาจปรับเปลี่ยนรูปแบบในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้น่าสนใจ และเข้าถึงง่าย
๕.	- ให้ความรู้เรื่อง “ด้านทุจริตศึกษา” แก่ผู้ปฏิบัติงานการประปาส่วนภูมิภาค	- ผู้เข้ารับการอบรมมีระดับการรับรู้และความเข้าใจไม่น้อยกว่าระดับ ๓ (๕๖-๗๐%)	✓ ผู้เข้ารับการอบรมมีระดับการรับรู้และความเข้าใจอยู่ที่ ระดับ ๕ (ร้อยละ ๙๑.๘๒)	-	๑๐๐	-	-	-	- การให้ความรู้ยังเป็นการให้ความรู้เพียงพนักงานบางกลุ่มซึ่งยังไม่ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร	- ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นการส่งเสริมความรู้เรื่องด้านทุจริตศึกษาได้ทั่วทั้งองค์กรมากยิ่งขึ้น
๖.	- กิจกรรมรณรงค์และให้ความรู้เรื่องการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรผ่านช่องทาง Application Line, สื่อ Social, จุลสารสีสันขาวและช่องทางอื่นๆ	- มีการจัดกิจกรรมและให้ความรู้ไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้ง	✓ ดำเนินการแล้ว ๕๔ ครั้ง	-	๑๐๐	-	-	-	- ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นการกระตุ้นเตือนผู้ปฏิบัติงานมีจิตสำนึกในการร่วมด้านทุจริตในองค์กรอยู่เสมอ	

ลำดับ	กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ			ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ร้อยละ		
๗.	- เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานภาคีเครือข่าย ประจำปี ๒๕๖๓	- มีการส่งบุคลากร เข้าร่วมหรือ สนับสนุนกิจกรรม ในการรณรงค์การต่อต้านการทุจริต และส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม กับหน่วยงาน ภายนอก ๒ ครั้ง	✓ ดำเนินการ แล้ว ๘๖ ครั้ง	-	๑๐๐	-	-	-	-	-
๘.	- จัดอบรมให้ความรู้เรื่อง “คุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล”	- ผู้เข้ารับการอบรม มีระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าระดับ ๔ (๖๑-๘๐%)	✓ ผู้เข้ารับการอบรม มีระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม อยู่ที่ระดับ ๕ (ร้อยละ ๘๙.๕๗)	-	๑๐๐	-	-	-	- การให้ความรู้ ยังเป็นการให้ความรู้เพียง พนักงานบางกลุ่มซึ่งยังไม่ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร	- ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นการส่งเสริมความรู้และเป็นการปลูกจิตสำนึกเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล แก่ ผู้ปฏิบัติงานได้ทั่วทั้งองค์กรมากยิ่งขึ้น
๙.	- จัดอบรมให้ความรู้ เรื่องประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.	- ผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความรู้ความเข้าใจ ไม่น้อยกว่าระดับ ๓ (๕๖-๗๐%)	✓ ผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความรู้ความเข้าใจเท่ากับระดับ ๕ (ร้อยละ ๙๑.๘๒)	-	๑๐๐	-	-	-	- การให้ความรู้ ยังเป็นการให้ความรู้เพียง พนักงานบางกลุ่มซึ่งยังไม่ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร	- ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของการประปาส่วนภูมิภาค อย่างเคร่งครัด

ลำดับ	กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ			ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ร้อยละ		
๑๐.	- จัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ ที่สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการประปาส่วนภูมิภาค	- จัดทำคู่มือแล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ ก.ค. ๖๓	✓ จัดทำคู่มือแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๒๒ ก.ค. ๖๓	-	๑๐๐	-	-	-	-	- ควรดำเนินการเผยแพร่คู่มือเพื่อเป็นการกระตุ้นให้พนักงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของการประปาส่วนภูมิภาคอย่างเคร่งครัด
๑๑.	- เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของการประปาส่วนภูมิภาค ประจำปี ๒๕๖๓	- มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของการประปาส่วนภูมิภาค ประจำปี ๒๕๖๓ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	✓ มีการเผยแพร่แล้ว ๘ ช่องทาง	-	๑๐๐	-	-	-	-	- ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นการกระตุ้นให้พนักงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของการประปาส่วนภูมิภาคอย่างเคร่งครัด
๑๒.	- ประเมินการรับรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของการประปาส่วนภูมิภาค ประจำปี ๒๕๖๓	- ผลการประเมินระดับการรับรู้และความเข้าใจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่ตอบการประเมินไม่น้อยกว่า ระดับ ๔ (๗๑-๘๕%)	✓ สรุปผลการประเมินการรับรู้ฯ ของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานอยู่ในระดับ ๔ (ร้อยละ ๘๑.๔%)	-	๑๐๐	-	-	-	- มีผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมประเมินฯ เพียงร้อยละ ๙๓.๘๖ ซึ่งยังไม่ใช่นานพนักงานทั้งหมดขององค์กร	- ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อสามารถนำผลการรับรู้และความเข้าใจไปปรับปรุง/พัฒนาแนวทางในการส่งเสริมให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของการประปาส่วนภูมิภาคได้อย่างถูกต้อง

ลำดับ	กิจกรรม	คำเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ			ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ร้อยละ		
๑๓.	- ให้ความรู้ผ่าน Animation หรือ Motion Graphic หัวข้อ ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของการประปาส่วนภูมิภาค, คุณธรรมและจริยธรรม	- จำนวนการให้ความรู้ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	✓ มีการให้ความรู้แล้ว ๗ ช่องทาง	-	๑๐๐	-	-	-	-	- ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นการกระตุ้นให้พนักงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของการประปาส่วนภูมิภาค อย่างเคร่งครัด
๑๔.	- ชักซ้อมความเข้าใจมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	- จำนวนการชักซ้อมความเข้าใจมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๑ ครั้ง	✓ ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง	-	๑๐๐	-	-	-	-	-
๑๕.	- ประเมินการรับรู้มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	- ผลการประเมินระดับการรับรู้และความเข้าใจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ไม่น้อยกว่าระดับ ๔(๗๑-๘๕%)	✓ สรุปผลการประเมินการรับรู้ฯ ของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานอยู่ในระดับ ๔ (ร้อยละ ๘๐.๓๒)	-	๑๐๐	-	-	-	- มีผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมประเมินฯ เพียงร้อยละ ๘๒.๓๕ ซึ่งยังไม่ใช้จำนวนพนักงานทั้งหมดขององค์กร	- ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อสามารถนำผลการรับรู้และความเข้าใจไปปรับปรุง/พัฒนาแนวทางในการส่งเสริมให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ พร้อมทั้งระมัดระวังป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้

ลำดับ	กิจกรรม	คำเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ			ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ร้อยละ		
๑๖.	- จัดทำคู่มือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของการประปาส่วนภูมิภาค	- เสนอร่างคู่มือฯ ภายใน ๓๐ ก.ย. ๖๓	✓ ดำเนินการ เสนอร่างคู่มือ ต่อ คณะกรรมการ พัฒนา จริยธรรมฯ เมื่อวันที่ ๒๘ ก.ย. ๖๓	-	๑๐๐	-	-	-	-	- ควรดำเนินการ เผยแพร่คู่มือให้พนักงาน ศึกษาและนำไปปรับใช้ กับการปฏิบัติงานได้
๑๗.	- ผู้ว่าการ ผู้บริหาร ผู้จัดการ ปรึกษา และผู้ปฏิบัติงานร่วมกัน ประกาศและแสดงเจตจำนงในการ บริหารงานหรือการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อย่างมี คุณธรรมและโปร่งใส	- จำนวนครั้งที่มีการแสดงเจตจำนง ๑ ครั้ง	✓ ดำเนินการ แล้ว ๑ ครั้ง	-	๑๐๐	-	-	-	-	- ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการ กระตุ้นเตือนให้ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานใส่ใจใน การบริหารงานหรือการ ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต อย่างมี คุณธรรมและโปร่งใส อยู่เสมอ
๑๘.	- จัดทำประชาคมกับผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียในการร่วมแสดงความคิดเห็น/จัดทำแผน/ดำเนินงานหรือ ปรับปรุงพัฒนาโครงการ/แผนงาน ของการประปาส่วนภูมิภาค	- จำนวนครั้งในการ จัดทำประชาคมไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง	✓ ดำเนินการ แล้ว ๖๑ ครั้ง	-	๑๐๐	-	-	-	-	- ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นการเปิด โอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอกที่ได้รับ ผลกระทบเข้าร่วมแสดง ความคิดเห็นในการ ดำเนินงานของการ ประปาส่วนภูมิภาค

ลำดับ	กิจกรรม	คำเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ			ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ร้อยละ		
๑๙.	- ทบทวน จัดทำ ปรับปรุง หรือ พัฒนา แนวทางวิธีปฏิบัติ หลักเกณฑ์คำสั่ง ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับของการประปา ส่วนภูมิภาค	- จำนวนเรื่องที่มีการทบทวน จัดทำ ปรับปรุง หรือพัฒนา แนวทางวิธีปฏิบัติ หลักเกณฑ์คำสั่ง ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับของการประปาส่วนภูมิภาค ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง	✓ ดำเนินการแล้ว ๑๗ เรื่อง	-	๑๐๐	-	-	-	-	-
๒๐.	- โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของการประปาส่วนภูมิภาคเขต ปิงปงบประมาณ ๒๕๖๓	- มีการนำเสนอ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของการประปาส่วนภูมิภาคเขต ปิงปงบประมาณ ๒๕๖๓ ต่อผู้ว่าการเพื่อขอความเห็นชอบให้ดำเนินโครงการฯ ภายในวันที่ ๓๑ ธ.ค. ๖๒ และให้ความเห็นชอบเกณฑ์และคู่มือฯ ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๓	✓ ดำเนินการเสนอ ผวก. เห็นชอบแล้ว เมื่อ ๙ ต.ค. ๖๓ และ ผวก. เห็นชอบคู่มือฯ แล้วเมื่อ ๕ มี.ค. ๖๓	-	๑๐๐	-	-	-	-	- ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นการยกระดับกระบวนการดำเนินงานในทุกมิติของการประปาส่วนภูมิภาคเขต ให้มีคุณธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ และเป็นมาตรฐานเดียวกันกับส่วนกลาง

ลำดับ	กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ			ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ร้อยละ		
๒๖.	- จัดทำนโยบายด้านการรับหรือให้ สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓	- มีการจัดทำ นโยบายฯ ๑ ครั้ง	✓ ดำเนินการ แล้ว ๑ ครั้ง	-	๑๐๐	-	-	-	-	-
๒๗.	- โครงการซื้อตกลงคุณธรรม	- ปี ๒๕๖๓ มีการ รายงานผลการ ดำเนินโครงการทุก เดือน	✓ รายงาน เรียบร้อย ทั้ง ๑๒ เดือน	-	๑๐๐	๓,๐๖๙,๐๐๐,๐๐๐	๗๘๓,๙๖๓,๘๔๘.๓๐	๒๕.๕๔	- โครงการ ซื้อตกลงคุณธรรม เป็นโครงการ ระยะยาว	- ควรมีการติดตาม โครงการอย่างต่อเนื่อง
๒๘.	- การเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็น ระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้ สาธารณชนทราบอย่างชัดเจน แสดงบนเว็บไซต์การประปาส่วน ภูมิภาค	- การเปิดเผยข้อมูล ครบถ้วนตามระยะ เวลาที่ กปภ. กำหนด	✓ ดำเนินการ แล้วเสร็จ ตามที่ กปภ. กำหนด	-	๑๐๐	-	-	-	-	- ควรดำเนินการอย่าง ต่อเนื่อง เพื่อให้การ ดำเนินการด้านจัดซื้อจัด จ้างมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๒๙.	- การเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็น ระบบเกี่ยวกับการใช้จ่าย งบประมาณให้สาธารณชนทราบ อย่างชัดเจน แสดงบนเว็บไซต์การ ประปาส่วนภูมิภาค	- การเปิดเผยข้อมูล ครบถ้วนตาม ระยะเวลาที่ กปภ. กำหนด	✓ ดำเนินการ แล้วเสร็จ ตามที่ กปภ. กำหนด	-	๑๐๐	-	-	-	-	- ควรดำเนินการอย่าง ต่อเนื่อง เพื่อให้การ ดำเนินการด้านการใช้ จ่ายงบประมาณมีความ โปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้

**ปัญหา-อุปสรรค ข้อเสนอแนะและแนวทางการแก้ไขตาม
ผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของการประปาส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓**

จากผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของการประปาส่วนภูมิภาค ประจำปี ๒๕๖๓ ผลการดำเนินงานในภาพรวมสามารถดำเนินการเป็นไปตามแผนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และได้พบปัญหาอุปสรรค และมีข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนา ดังนี้

ปัญหาอุปสรรค

จากการดำเนินโครงการที่ผ่านมา พบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินโครงการที่เน้นในเรื่องการส่งเสริมและมุ่งเน้นให้ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานของการประปาส่วนภูมิภาคมีจิตสำนึกและมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริต ไม่เพิกเฉยการทุจริตทุกรูปแบบในหน่วยงาน ซึ่งการที่จะปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานของการประปาส่วนภูมิภาคต้องใช้ระยะเวลาจึงจะเห็นผลถึงการปรับเปลี่ยนที่ชัดเจนทั่วทั้งองค์กร

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนา

จากปัญหาอุปสรรคที่พบข้างต้น การประปาส่วนภูมิภาคจึงเห็นควรนำปัญหาดังกล่าวมาเป็นแนวทางการพัฒนาในมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของการประปาส่วนภูมิภาค ประจำปี ๒๕๖๔ โดยยังคงมุ่งเน้นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานของการประปาส่วนภูมิภาคมีจิตสำนึกและมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริต ไม่เพิกเฉยการทุจริตทุกรูปแบบในหน่วยงานอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เป็นผลในการดำเนินการกิจกรรมดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น