



ผชก.  
เลขรับที่... 1621 (15-234.)  
วันที่... 4 เม.ย. 2566

## บันทึกข้อความ

หน่วยงาน..... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม (กปส.) โทร. ๐ ๒๕๕๑ ๘๘๙๕

ที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๑๐๐..... วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอบความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ กปส. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน ผู้ช่วยผู้ว่าการ (กำกับกิจการและความยั่งยืน)

ตามที่ กปส. ได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กับสำนักงาน ป.ป.ช. และได้รับผลการประเมินในภาพรวม เท่ากับ ๙๘.๕๘ คะแนน อยู่ในระดับ “AA” ซึ่งถือได้ว่าเป็นผลการดำเนินงานที่โดดเด่น หากเมื่อเปรียบเทียบกับผลการประเมินรายตัวชี้วัดระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และ ๒๕๖๕ พบว่ามีตัวชี้วัด จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ที่มีค่าคะแนนลดลงเล็กน้อย หากแต่มีโอกาสในการปรับปรุงพัฒนาให้คะแนนดีขึ้นได้ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนั้น กปส. จึงได้นำผลการประเมิน ITA (รายตัวชี้วัด) มาทำการวิเคราะห์เพื่อหาข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข พร้อมกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ควรปรับปรุงพัฒนา โดยกำหนดเป็นมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ กปส. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และกำหนดให้มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน นั้น

เพื่อให้การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ กปส. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นไปตามรอบเวลาที่กำหนด กปส. ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ กปส. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน และจะได้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ กปส. ต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

(นางสาวเบญจวรรณ ศรีสลวย)

ผู้อำนวยการกองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม

เห็นชอบ

1 5 เม.ย. ๖๖

(นางชุตินันท์ กิจกอบชัย)

ผู้อำนวยการสำนักกำกับกิจการและความยั่งยืน รักษาการแทน

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (กำกับกิจการและความยั่งยืน)



กรมประปาส่วนภูมิภาค  
มุ่ง - มั่น - เพื่อปวงชน - สู่ความยั่งยืน

**รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ของการประปาส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)**

(มาตรการฯ ดังกล่าว กำหนดขึ้นจากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของการประปาส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕)

- ด้านการเสริมสร้างการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ดำเนินการตามมาตรฐานการรับรองของศูนย์ราชการสะดวก และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว

แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	รายงานความก้าวหน้า			ผลการดำเนินงาน (รอบ ๖ เดือน) (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ	หลักฐานอ้างอิง
			๑	๒	๓			
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม ...								
- ส่งเสริมให้ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการต่อต้าน การทุจริต การปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของ กปภ. และร่วมประกาศ	๑. โครงการ “ส่งเสริมธรรมาภิบาล และคุณธรรม จริยธรรม ออนไลน์”	- ร้อยละของ จำนวนผู้ได้รับ ประกาศนียบัตร ไม่น้อยกว่าหรือ เท่ากับ ๘๐% ของผู้เข้าร่วม โครงการ	✓			๑. ผู้ว่าการ เห็นชอบโครงการ “ส่งเสริมธรรมาภิบาลและ คุณธรรมจริยธรรมออนไลน์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ปีที่ ๒)” เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ และแจ้งให้ทุกสายงานจัดส่ง รายชื่อผู้เข้าอบรม (ตามจำนวนที่กำหนด) กลับมายัง กปภ. ภายในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒. กปภ. อยู่ระหว่างรวบรวมรายชื่อผู้เข้าอบรมจากทุกสายงาน เพื่อเข้ารับการอบรมผ่านระบบออนไลน์ PWA KM-IM (E-learning) ในช่วงเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	- บันทึก กปส. ที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๖๙ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง โครงการ “ส่งเสริมธรรมาภิบาล และคุณธรรมจริยธรรม ออนไลน์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ปีที่ ๒)”
เจตจำนงในการ บริหารงานหรือ ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล	๒. โครงการลงนาม เจตจำนงในการ บริหารงานหรือ ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลัก ธรรมาภิบาล ผ่าน ระบบออนไลน์	- ผู้บริหาร พนักงาน และ ลูกจ้างของ กปภ. ทุกคนลงนาม เจตจำนงฯ ผ่าน ระบบออนไลน์ ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวน บุคลากร ทั้งหมด		✓		๑. ผู้ว่าการ เห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ ต่อท้าย บันทึกกองกำกับกิจการและความยั่งยืน ที่ มท ๕๕๐๑๑-๓/๘ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบใน หลักการโครงการประกาศเจตจำนงและลงนามพันธสัญญา “ร่วมขับเคลื่อน กปภ. ด้วยความสุจริต พร้อมปลูกฝังค่านิยมให้ กปภ. บรรลุวิสัยทัศน์อย่างยั่งยืน” ประจำปี ๒๕๖๖ โดยกำหนด กิจกรรมย่อย “การลงนามแสดงเจตจำนงในการบริหารหรือ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล” ผ่านระบบออนไลน์ ของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. ประกอบ กับผู้ว่าการ ได้ประกาศเจตจำนงการบริหารงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	- บันทึก กกย. ที่ มท ๕๕๐๑๑-๓/๘ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอ ความเห็นชอบในหลักการ โครงการประกาศเจตจำนง และลงนามพันธสัญญา “ร่วมขับเคลื่อน กปภ. ด้วยความสุจริต พร้อม ปลูกฝังค่านิยมให้ กปภ. บรรลุวิสัยทัศน์อย่างยั่งยืน”

หมายเหตุ : รายงานความก้าวหน้า ๑ อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓ ดำเนินการแล้วและต้องดำเนินการต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีงบประมาณ

แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม	คำเป้าหมาย	รายงานความก้าวหน้า			ผลการดำเนินงาน (รอบ ๖ เดือน) (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ	หลักฐานอ้างอิง
			๑	๒	๓			
						<p>ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จึงได้จัดให้มีการลงนามรับทราบประกาศเจตจำนงฯ ของผู้ว่าการในคราวเดียวกัน ซึ่งกำหนดให้ดำเนินกิจกรรมระหว่างวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. กปส. ร่วมกับ สสส. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์สื่อ Infographic เชิญชวนให้ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง กปภ. ร่วมลงนามรับทราบฯ และแสดงเจตจำนงสุจริตฯ ผ่านระบบภายในเวลาที่กำหนด ทุกช่องทางสื่อสารของ กปภ.</p> <p>๓. ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. เข้าร่วมลงนามรับทราบประกาศเจตจำนงและลงนามแสดงเจตจำนงสุจริตฯ ผ่านระบบออนไลน์ จำนวนทั้งสิ้น ๘,๙๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ทั้งหมด</p>		<p>ประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>- บันทึก กปส. ที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๘๙ เรื่อง รายงานสรุปผลการลงนามรับทราบประกาศเจตจำนงการบริหารงานของผู้ว่าการ และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารหรือปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ผ่านระบบออนไลน์</p>
หน่วยงานรับผิดชอบ ... ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลและนวัตกรรม โดย กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล ...								
- ส่งเสริมให้ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการต่อต้าน การทุจริต การปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของ กปภ. และร่วมประกาศเจตจำนงในการบริหารงานหรือปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส	๓. โครงการให้ความรู้ หลักสูตร “ต้านทุจริตศึกษา”	- ระดับการรับรู้ ความเข้าใจของ พนักงานที่เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่า ระดับ ๔ (๓.๔๑-๔.๒๐)			✓	<p>๑. กพท. จัดปฐมนิเทศพนักงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้แก่พนักงานที่ได้รับการบรรจุใหม่ ทั้งในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๓ รุ่น มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๖๒ คน โดยกำหนดให้ผู้เข้ารับการอบรมต้องศึกษา/อบรม กับสื่อการเรียนรู้ ๖ ชุดวิชา (ประกอบไปด้วย ๑.ยุทธศาสตร์และทิศทางองค์กรของ กปภ. ๒. การกำกับกิจการที่ดี : หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ๓. ความรู้เกี่ยวกับวินัยพนักงาน ๔. การบริหารทรัพยากรบุคคล ๕. การประเมินผลบุคคล ๖. การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง) ผ่านเว็บไซต์ระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ออนไลน์ PWA KM-IM ระหว่างวันที่ ๙-๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ซึ่งระดับการรับรู้ความเข้าใจของพนักงานที่เข้ารับการอบรม (เฉพาะหัวข้อการกำกับกิจการที่ดี) อยู่ในระดับ ๕</p>	ใช้งบฝึกอบรม	- บันทึก กพท. ที่ มท ๕๕๖๑๑-๓/๙๓๑ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง ขออนุมัติจัดปฐมนิเทศพนักงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในรูปแบบออนไลน์

หมายเหตุ : รายงานความก้าวหน้า ๑ = อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ = ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓ = ดำเนินการแล้วและต้องดำเนินการต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีงบประมาณ

แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม	คำเป้าหมาย	รายงานความก้าวหน้า			ผลการดำเนินงาน (รอบ ๖ เดือน) (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ	หลักฐานอ้างอิง
			๑	๒	๓			
ตามหลักธรรมาภิบาล						(ค่าเฉลี่ย ๔.๓) ๒. กปส. เผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และหลักโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต ตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ให้แก่เจ้าหน้าที่ในส่วนภูมิภาค จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ กปภ.ข. ๑๐ จ.นครสวรรค์ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ กปภ.ข. ๓ จ.ราชบุรี ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ กปภ.ข. ๖ จ.ขอนแก่น		
หน่วยงานรับผิดชอบ ... สำนักสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์ โดย กองลูกค้าสัมพันธ์ ...								
- ส่งเสริมให้ กปภ. สาขา ดำเนินงานตามมาตรฐานการรับรองศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact หรือ GECC)	๔. โครงการประชาสัมพันธ์	- ลูกค้าพึงพอใจ การให้บริการ ของพนักงาน ไม่ต่ำกว่า ๔.๒๕ - ลูกค้าพึงพอใจ กระบวนการ ให้บริการของ กปภ.สาขา ไม่ต่ำกว่า ๔.๒๕		✓		๑. กปภ. เตรียมความพร้อมเพื่อส่งใบสมัคร และร่วมประชุมชี้แจงความเข้าใจหลักเกณฑ์ GECC ประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๒. ผู้ว่าการ เห็นชอบการจัดสรรงบประมาณดำเนินโครงการประชาสัมพันธ์ ประจำปี ๒๕๖๖ ให้ กปภ.ข. ๒-๑๐ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๒,๑๖๘,๙๘๖.๘๑ บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ประกอบด้วย งบทำการ จำนวน ๔,๙๙๙,๔๒๓.๘๑ บาท และ งบลงทุน จำนวน ๑๗,๑๖๙,๕๖๓ บาท ๓. กปภ.สาขา ในสังกัด กปภ.ข. ๒-๑๐ ได้รับจัดสรรงบประมาณทำการแล้ว ๔. กปภ.สาขา ในสังกัด กปภ.ข. ๓, ๔, ๖, ๙ และ ๑๐ ได้รับจัดสรรงบประมาณลงทุนแล้ว กปภ.ข.๒, ๕, ๗ และ ๘ อยู่ระหว่างดำเนินการ - กปภ.สาขา ส่งใบสมัครเข้าร่วมโครงการ ทั้งหมด ๕๒ สาขา แบ่งเป็น ๓ ประเภท ดังนี้ <b>ประเภทที่ ๑</b> สมัครเข้าร่วมโครงการใหม่ ๔ สาขา (กปภ.สาขา	๒๕ ล้านบาท	-

หมายเหตุ : รายงานความก้าวหน้า ๑ = อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ = ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓ = ดำเนินการแล้วและต้องดำเนินการต่อเนื่องจากจนถึงสิ้นปีงบประมาณ

แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม	คำเป้าหมาย	รายงานความก้าวหน้า			ผลการดำเนินงาน (รอบ ๖ เดือน) (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ	หลักฐานอ้างอิง
			๑	๒	๓			
						<p>ฝึกให้ สุพรรณบุรี นครปฐม และ สวนผึ้ง)</p> <p>ประเภทที่ ๒ ต่ออายุการรับรองมาตรฐาน GECC ๔๗ สาขา (การรับรองมาตรฐาน GECC แต่ละครั้งจะมีอายุการรับรอง ๓ ปี)</p> <p>ประเภทที่ ๓ สมัครเพิ่มระดับมาตรฐาน ๑ สาขา (กปภ.สาขา อุตรธานี (พ))</p> <p>๕. ปัจจุบัน อยู่ระหว่างตรวจคัดกรองเอกสารและรับรองผลการตรวจคัดกรองใบสมัคร GECC เพื่อให้คณะกรรมการฯ ลงพื้นที่ตรวจประเมินในช่วงเดือนเมษายน</p>		
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองพัฒนาระบบสารสนเทศบริการ ...								
- ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/ให้บริการให้เกิดความสะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้น	๕. โครงการ กปภ. สาขาดิจิทัล (การปรับปรุง Application โดยเพิ่มช่องทางรับชำระเงินและเชื่อมโยงระบบบริการอื่นๆ ของ กปภ.)	- สามารถเพิ่มช่องทางรับชำระเงินและเชื่อมโยงระบบบริการอื่นๆ ของ กปภ. ได้ภายใน ๓๐ ก.ย. ๖๖		✓		<p>- กพบ. พัฒนา Application “PWA Plus Life+” เพื่อเพิ่มความสะดวกให้กับประชาชนผู้ใช้บริการน้ำประปา ให้มีช่องทางรับชำระค่าน้ำประปา และบริการอื่นๆ เพิ่มเติมจากเดิมที่มี ๑ ช่องทาง (Counter service) เป็น ๕ ช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑. Barcode</p> <p>๒. Counter service</p> <p>๓. SCB Bank</p> <p>๔. KTB Bank</p> <p>๕. ๒clp (ระบบ Online Payment )</p> <p>และพัฒนา Application ให้สามารถเชื่อมโยงกับระบบการให้บริการต่างๆ ของ กปภ. (E-service) เช่น ระบบการติดตั้งมาตร ระบบตรวจสอบมาตร ระบบคืนเงินประกันการใช้น้ำ การแจ้งท่อแตกท่อรั่ว ข่าวประกาศหยุดจ่ายน้ำ เป็นต้น ทั้งนี้ Application “PWA Plus Life+” ได้มีการเปิดใช้งานอย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	-

หมายเหตุ : รายงานความก้าวหน้า ๑ = อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ = ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓ = ดำเนินการแล้วและต้องดำเนินการต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีงบประมาณ

- ด้านการประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อสื่อสาร/การรับเรื่องร้องเรียนต่างๆ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานอย่างโปร่งใสต่อสาธารณะ

แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	รายงานความก้าวหน้า			ผลการดำเนินงาน (รอบ ๖ เดือน) (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ	หลักฐานอ้างอิง
			๑	๒	๓			
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม ...								
- ส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดสรรงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง แผนปฏิบัติการ กปภ. การบริหารทรัพยากรบุคคล และมาตรฐาน/ขั้นตอน/กระบวนการให้บริการข่าวสารการให้บริการต่างๆ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอก รับรู้ รับทราบอย่างชัดเจน ผ่านทางเว็บไซต์ กปภ. และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่นๆ ของ กปภ. อย่างต่อเนื่อง	๖. โครงการให้และเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นระบบให้สาธารณะรับทราบอย่างชัดเจนผ่านเว็บไซต์หน่วยงานเกี่ยวกับเรื่อง - การจัดซื้อจัดจ้าง - การใช้จ่ายงบประมาณ - การบริหารทรัพยากรบุคคล - ข่าวสารและการทำงานต่างๆ ของ กปภ.	- มีการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ โดยดำเนินการอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอตลอดปี	✓			<p><b>๑. การจัดซื้อจัดจ้าง (กองจัดหา)</b></p> <p>- ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ และนำเสนอบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>- ดำเนินการจัดทำสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕ และนำเสนอบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>- ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ และนำเสนอบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว</p> <p><b>๒. การใช้จ่ายงบประมาณ (กองงบประมาณลงทุน)</b></p> <p>- ดำเนินการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๖ และนำเสนอบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>- ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการใช้จ่าย ประจำปี ๒๕๖๕ และนำเสนอบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>- ดำเนินการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ และนำเสนอบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว</p> <p><b>๓. การบริหารทรัพยากรบุคคล (ฝกพ.)</b></p> <p>- ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และนำเสนอบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ระบบจัดซื้อจัดจ้าง <a href="https://eprocurement.pwa.co.th/">https://eprocurement.pwa.co.th/</a>  - ระบบการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ <a href="https://www.pwa.co.th/support-units/budget">https://www.pwa.co.th/support-units/budget</a>  - ระบบการเปิดเผยข้อมูลการบริหารทรัพยากรบุคคล <a href="https://www.pwa.co.th/support-units/hr">https://www.pwa.co.th/support-units/hr</a>

หมายเหตุ : รายงานความก้าวหน้า ๑ = อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ = ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓ = ดำเนินการแล้วและต้องดำเนินการต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีงบประมาณ

แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	รายงานความก้าวหน้า			ผลการดำเนินงาน (รอบ ๖ เดือน) (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ	หลักฐานอ้างอิง
			๑	๒	๓			
						<p>- ดำเนินการจัดทำสรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และนำเสนอบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>- ดำเนินการจัดทำรายงานผลตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ นำเสนอบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว</p> <p><b>๔. ข่าวสารและการดำเนินงานต่างๆ ของ กปภ.</b></p> <p>๑. กปส. ร่วมกับ กพท. จัดโครงการให้ความรู้ ITA ประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ โดยเชิญวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน ITA ให้แก่ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในสังกัดสำนักงานใหญ่และส่วนภูมิภาค จำนวนประมาณ ๑๒๐ คน ซึ่งในวันดังกล่าว กปส. ได้ประชาสัมพันธ์ช่องทางการเข้าถึง “ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงาน” บนหน้าเว็บไซต์ของ กปภ. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม รับรู้ และสื่อสารถ่ายทอดข้อมูลดังกล่าวไปยังผู้บังคับบัญชา และพนักงานในสังกัด กปภ.ช. ๑-๑๐</p> <p>๒. กปส. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการเข้าถึง “ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงาน” บนหน้าเว็บไซต์ของ กปภ. ผ่านโครงการให้ความรู้ ITA ประจำปี ๒๕๖๖ แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด กปภ.เขต จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้</p> <p>ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ กปภ.ช. ๑๐ จ.นครสวรรค์</p> <p>ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ กปภ.ช. ๓ จ.ราชบุรี</p> <p>ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ กปภ.ช. ๖ จ.ขอนแก่น</p>		

หมายเหตุ : รายงานความก้าวหน้า ๑ = อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ = ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓ = ดำเนินการแล้วและต้องดำเนินการต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีงบประมาณ

แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	รายงานความก้าวหน้า			ผลการดำเนินงาน (รอบ ๖ เดือน) (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ	หลักฐานอ้างอิง
			๑	๒	๓			
หน่วยงานรับผิดชอบ ... สายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (สื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์) ...								
- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ช่องทางติดต่อ/สอบถามข้อมูล/รับฟังความคิดเห็น/รับข่าวสารต่างๆ ของ กปภ./ การร้องเรียนเกี่ยวกับการบริการ/ การร้องเรียนการทุจริตหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายนอกและภายในรับทราบอย่างทั่วถึง โดยใช้สื่อที่หลากหลายรูปแบบและเผยแพร่ทุกช่องทาง	๗. ประชาสัมพันธ์ช่องทาง PWA Contact Center ๑๖๖๒	- สามารถประชาสัมพันธ์ช่องทาง PWA Contact Center ๑๖๖๒ ผ่านทุกช่องทางของ กปภ.			✓	- กปภ. ประชาสัมพันธ์ PWA Contact Center ๑๖๖๒ ผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้ ๑. เว็บไซต์ กปภ. (www.pwa.co.th) ๒. ใบแจ้งค่าน้ำประปา ๓. ข่าวประชาสัมพันธ์ กปภ. (Press Release) ๔. สื่อประชาสัมพันธ์ที่เผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ เช่น Facebook, Line OA	ไม่ใช้งบประมาณ	<a href="https://www.pwa.co.th/contents/contact-๑๖๖๒">https://www.pwa.co.th/contents/contact-๑๖๖๒</a>

หมายเหตุ : รายงานความก้าวหน้า ๑ = อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ = ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓ = ดำเนินการแล้วและต้องดำเนินการต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีงบประมาณ



• ด้านการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก

แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	รายงานความก้าวหน้า			ผลการดำเนินงาน (รอบ ๖ เดือน) (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ	หลักฐานอ้างอิง
			๑	๒	๓			
หน่วยงานรับผิดชอบ ... สายงานรองผู้ว่าการ (วิชาการ), สายงานรองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร), สายงานรองผู้ว่าการ (แผนยุทธศาสตร์องค์กร) และ กปภ.ข.๑-๑๐ ...								
- จัดกิจกรรม/การทำ ประชาคม/การร่วมรับฟัง ความคิดเห็นกับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก ในการรับฟัง นโยบายของ กปภ. และ ร่วมแสดงความคิดเห็นใน การดำเนินงานหรือ ปรับปรุงพัฒนาโครงการ/ แผนงานของ กปภ.	๘. จัดกิจกรรม/ การทำประชาคม/ การรับฟังความ ความคิดเห็นกับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก ในการรับ ฟังนโยบายของ กปภ. และร่วม แสดงความคิดเห็น ในการดำเนินงาน หรือปรับปรุง พัฒนาโครงการ/ แผนงานของ กปภ.	- จำนวนครั้งที่ จัดกิจกรรม/ การทำ ประชาคม/ รับฟังความ ความคิดเห็นกับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของ กปภ. ไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้ง			✓	- กปภ. มีการจัดกิจกรรม/การทำประชาคม/การรับฟังความ ความคิดเห็นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในการรับฟังนโยบาย ของ กปภ. แล้ว จำนวน ๘ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ข่าวสารประชาสัมพันธ์ เรื่องการรับฟังความคิดเห็น ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย <a href="https://www.pwa.co.th/support-units/news/">https://www.pwa.co.th/ support-units/news/</a>

หมายเหตุ : รายงานความก้าวหน้า ๑ = อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ = ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓ = ดำเนินการแล้วและต้องดำเนินการต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีงบประมาณ