



กวนทีสุก

บันทึกข้อความ

ผชบ.2
เลขรับที่... 1726
วันที่... 12 มิ.ย. 2563

ฝ่ายกฎหมาย
เลขรับที่... 1717
วันที่... 12 มิ.ย. 2563

หน่วยงาน กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๕๑ ๘๘๘๙

ที่ มท ๕๕๖๒๒-๒/๕๕๖

วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอบความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงานของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมาย

รพม.
รับที่... ๒๗๕๘ (๑๕.๐๖๓.)
วันที่ ๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๓

ตามที่ กปภ. ได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ กับสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งได้รับผลการประเมินในภาพรวม ๘๐.๓๕ คะแนน เท่ากับ ระดับ "A" ดังนั้น กปภ. จึงได้นำผลการประเมินรายตัวชี้วัด มาทำการวิเคราะห์เพื่อหาข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข พร้อมกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ควรปรับปรุงพัฒนา โดยกำหนดเป็นมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และให้มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ ดังกล่าว รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน นั้น

กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) โดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา แมนเห็นชอบด้วย โปรดนำเสนอรองผู้ว่าการ (บริหาร) พิจารณาให้ความเห็นชอบ และจะได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ. เพื่อประกอบการตอบข้อคำถาม O๔๓ ในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ต่อไป จักขอบคุณยิ่ง

เห็นชอบ

ดำเนินการต่อไป

นายบำรุงศักดิ์ ฉิ่งวงตะกอก
รองผู้ว่าการ (บริหาร)
๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๓

(นางสาวเบญจวรรณ ศรีสลาย)

หัวหน้างานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม

เรียน ผชบ.๒

เพื่อโปรดพิจารณานำเสนอ รพม. ให้ความเห็นชอบ ตามที่ กวน. เสนอด้วย จักขอบคุณยิ่ง

(นายสมเกียรติ สิริสุรพล)
ผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมาย
12 มิ.ย. 2563

รับ รพม.
เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ
เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
ตามที่ กวน. เสนอ แล้วจึงได้ดำเนินการ
ในส่วนนี้แล้วของโปรด อังคณา

(นายสุรชัย เล็บสิงห์)
ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร) ๒
๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๓

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ของการประปาส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน

(มาตรการฯ ดังกล่าว กำหนดขึ้นจากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของการประปาส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒)

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม	รายงานความก้าวหน้า			ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)	งบประมาณ	หลักฐานอ้างอิง
		๑	๒	๓			
หน่วยงานรับผิดชอบ ...ฝ่ายวางแผนและประเมินทรัพยากรบุคคล โดย กองประเมินผลบุคคล...							
- ส่งเสริมผู้บริหารให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี	- ชักซ้อมความเข้าใจการประเมินผลการปฏิบัติงาน		✓		- กองประเมินผลบุคคล จัดทำบันทึกชักซ้อมความเข้าใจการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๒ ตามบันทึกที่ มท ๕๕๖๑๒/๑๙๒ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และนำเสนอแสดงบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว - กองประเมินผลบุคคล ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการประเมินผล การปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๒ ตามบันทึกที่ มท ๕๕๖๑๒-๒/๒๐๗ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และนำเสนอแสดงบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว	-	- บันทึก ที่ มท ๕๕๖๑๒/๑๙๒ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๒ - บันทึก ที่ มท ๕๕๖๑๒-๒/๒๐๗ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่องประเมินผลบุคคล ดำเนินการรายงานสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๒
หน่วยงานรับผิดชอบ ...ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑)...							
- ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล อย่างเป็นรูปธรรม	- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปี และประจำไตรมาส			✓	- ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑) ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปี ๒๕๖๓ ไตรมาส ๑-๒ เสนอ รองผู้ว่าการ (บริหาร) เห็นชอบ มีรายละเอียด ดังนี้ ● ไตรมาส ๑/๒๕๖๓ ตามบันทึก ที่ มท ๕๕๖๑๐/๕ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ และนำเสนอแสดงบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว ● ไตรมาส ๒/๒๕๖๓ ตามบันทึก ที่ มท ๕๕๖๑๐/๒๑ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ และนำเสนอแสดงบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว	-	- บันทึก ที่ มท ๕๕๖๑๐/๕ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่องผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปี ไตรมาส ๑/๒๕๖๓ - บันทึก ที่ มท ๕๕๖๑๐/๒๑ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่องผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปี ไตรมาส ๒/๒๕๖๓

หมายเหตุ : รายงานความก้าวหน้า ๑ อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓ ดำเนินการแล้วและต้องดำเนินการต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีงบประมาณ

แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม	รายงานความก้าวหน้า			ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)	งบประมาณ	หลักฐานอ้างอิง
		๑	๒	๓			
หน่วยงานรับผิดชอบ ...สำนักวิทยาการ กปก. ...							
- ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม	- จัดทำแผนปฏิบัติการฝึกอบรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และรายงานผลการดำเนินงานประจำปีและรายไตรมาส			✓	- สำนักวิทยาการ กปก. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการฝึกอบรมปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เสนอ รพบ. เห็นชอบแล้ว ตามบันทึก ที่ มท ๕๕๖๑๑/๙๑ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ และนำเสนอแสดงบนเว็บไซต์ กปก. เรียบร้อยแล้ว - สำนักวิทยาการ กปก. ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฝึกอบรม ประจำปีไตรมาส ๑-๒ เสนอ รองผู้ว่าการ (บริหาร) เห็นชอบ มีรายละเอียด ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> • ไตรมาส ๑/๒๕๖๓ ตามบันทึก ที่ มท ๕๕๖๑๑/๙๑ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ และนำเสนอแสดงบนเว็บไซต์ กปก. เรียบร้อยแล้ว • ไตรมาส ๒/๒๕๖๓ ตามบันทึก ที่ มท ๕๕๖๑๑/๑๒๕ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ และนำเสนอแสดงบนเว็บไซต์ กปก. เรียบร้อยแล้ว 	-	- บันทึก ที่ มท ๕๕๖๑๑/๙๑ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่องรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สวก. ไตรมาส ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - บันทึก ที่ มท ๕๕๖๑๑/๑๒๕ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่องขอความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สวก. ไตรมาส ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

หมายเหตุ : รายงานความก้าวหน้า ๑ = อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ = ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓ = ดำเนินการแล้วและต้องดำเนินการต่อเนื่องจากจนถึงสิ้นปีงบประมาณ

ด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและการให้บริการ

แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม	รายงานความก้าวหน้า			ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)	งบประมาณ	หลักฐานอ้างอิง
		๑	๒	๓			
หน่วยงานรับผิดชอบ ...ฝ่ายกฎหมาย โดยกองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม...							
- สร้างความตระหนักรู้ถึงโทษของการกระทำทุจริต	- ชักซ้อมกรณีศึกษา/ตัวอย่างพฤติกรรมที่เคยถูกลงโทษทางวินัยให้ผู้บริหารพนักงานและลูกจ้าง กปภ. รับรู้รับทราบ		✓		- กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม ดำเนินการจัดทำบันทึกแจ้งเวียนชักซ้อมกรณีศึกษาหรือตัวอย่างพฤติกรรมของผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ที่เคยถูกลงโทษทางวินัย จำนวน ๓๑ เรื่อง เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ได้ศึกษาเรียนรู้ และป้องกันตนเองเพื่อไม่ให้เกิดการฝ่าฝืนหรือมีพฤติกรรมที่อาจก่อให้เกิดการกระทำที่ผิดวินัยของ กปภ. โดยมีรายละเอียดตามบันทึก ที่ มท ๕๕๖๒๒-๒/๑๐๑๓ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ซึ่งแจ้งเวียน ผ่านระบบหนังสือเวียนอิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒	-	- บันทึก ที่ มท ๕๕๖๒๒-๒/๑๐๑๓ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่องชักซ้อมกรณีศึกษาหรือตัวอย่างพฤติกรรมของผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ที่เคยถูกลงโทษทางวินัย - หนังสือคู่มือกรณีศึกษาแนวทางการลงโทษทางวินัย
หน่วยงานรับผิดชอบ ...สำนักวิทยากร กปภ.โดย กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล และกองฝึกอบรมส่วนภูมิภาค ๑ - ๓...							
- เสริมสร้างสมรรถนะของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานให้มีความรู้ความเข้าใจ ในการต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	- ให้ความรู้เรื่อง “ด้านทุจริตศึกษา” แก่ผู้ปฏิบัติงานประจำส่วนภูมิภาค		✓		- กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตร “ปฐมนิเทศพนักงานประจำปี ๒๕๖๓” แล้วเสร็จ จำนวน ๒ รุ่น โดยมีผลประเมินระดับการรับรู้และความเข้าใจของพนักงานที่เข้ารับการอบรม ทั้ง ๒ รุ่น ระดับค่าเฉลี่ยเท่ากับระดับ ๕ (ร้อยละ ๙๑.๘๒) - กองฝึกอบรมส่วนภูมิภาค ๑-๓ ดำเนินการให้ความรู้ “ด้านทุจริตศึกษา” (โดยการสอดแทรกหัวข้อการบรรยายไว้ในการจัดอบรมหลักสูตรต่างๆ) ดำเนินการแล้ว จำนวน ๒๙ ครั้ง	-	- บันทึก ที่ มท ๕๕๖๑๑-๓/๙๑๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่องขออนุมัติจัดปฐมนิเทศพนักงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๑/๖๓ และ ๒/๖๓
หน่วยงานรับผิดชอบ ...สำนักสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์...							
	- กิจกรรมรณรงค์และให้ความรู้เรื่องการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรผ่านช่องทาง Application Line, สื่อ Social, จุลสารสีสั้นข่าวและช่องทางอื่นๆ		✓		- สำนักสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์ ดำเนินการเผยแพร่สื่อรณรงค์และให้ความรู้การต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรแล้ว จำนวน ๒๗ ครั้ง	-	ตัวอย่างสื่อรณรงค์ ๑. จุลสารสีสั้นข่าว ฉบับเดือนมีนาคม ๒๕๖๓ (https://intranet.pwa.co.th/download/journal/pdf/๒๐๒๐๐๓.pdf) ๒. หน้าเพจสื่อประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บนเว็บไซต์ ศปท.กปภ. (https://anticor.pwa.co.th/law/downloads)

หมายเหตุ : รายงานความก้าวหน้า ๑ = อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ = ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓ = ดำเนินการแล้วและต้องดำเนินการต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีงบประมาณ

แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม	รายงานความก้าวหน้า			ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)	งบประมาณ	หลักฐานอ้างอิง
		๑	๒	๓			
หน่วยงานรับผิดชอบ ...ทุกหน่วยงาน...							
	- เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานภาคีเครือข่าย ประจำปี ๒๕๖๓			✓	- หน่วยงานต่างๆ ส่งบุคลากรเข้าร่วม และ/หรือสนับสนุนกิจกรรมในการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกับหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชนแล้ว จำนวน ๓๑ ครั้ง	-	<u>ตัวอย่างกิจกรรม</u> ๑. พนักงาน กปภ.สาขา ร่วมแสดงสัญลักษณ์ “ที่นี้คือโปร่งใส...ไร้สินบน” (https://pwa.co.th/news/view/๘๑๔๔๙) ๒. ประกาศงดการให้ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (https://www.pwa.co.th/contents/files/about/policy-strategy/NoGift-Policy-๒๐๒๐.pdf) ๓. ร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (https://pwa.co.th/news/view/๗๘๘๑๐) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒
หน่วยงานรับผิดชอบ ...สำนักวิทยากร กปภ. ...							
- ส่งเสริมให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของการประปาส่วนภูมิภาค	- จัดอบรมให้ความรู้เรื่อง “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล”			✓	- สำนักวิทยากร กปภ. ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้เรื่อง “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” ให้แก่พนักงาน จำนวน ๓ ครั้ง โดยสามารถวัดผลระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม ค่าเฉลี่ยเท่ากับระดับ ๕ (ร้อยละ ๙๐.๖๗)	-	- บันทึก กฝภ. ๑ ที่ มท ๕๕๖๑๑-๔/๗๖๔ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ขออนุมัติจัดฝึกอบรมหลักสูตร "คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล" รุ่นที่ ๑/๖๓ - บันทึก กฝภ.๒ ที่ มท ๕๕๖๑๑-๕/๕๙๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ขออนุมัติจัดฝึกอบรมหลักสูตร "คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล" รุ่นที่ ๑/๖๓ - บันทึก กฝภ.๓ ที่ มท ๕๕๖๑๑-๖/๔๙๔ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง ขออนุมัติจัดฝึกอบรมหลักสูตร "คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล" รุ่นที่ ๑/๖๓

หมายเหตุ : รายงานความก้าวหน้า ๑ = อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ = ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓ = ดำเนินการแล้วและต้องดำเนินการต่อเนื่องจากจนถึงสิ้นปีงบประมาณ

แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม	รายงานความก้าวหน้า			ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)	งบประมาณ	หลักฐานอ้างอิง
		๑	๒	๓			
	- จัดอบรมให้ความรู้เรื่องประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.		✓		- สำนักวิทยาการ กปภ. ดำเนินการให้ความรู้ หัวข้อ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.” โดยสอดแทรกเป็นหัวข้อหนึ่งในการจัดอบรมหลักสูตร “ปฐมนิเทศพนักงาน” ประจำปี ๒๕๖๓ แล้ว ๒ รุ่น โดยสามารถวัดผลประเมินระดับการรับรู้และความเข้าใจจากพนักงานใหม่ที่เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ รุ่น มีระดับค่าเฉลี่ยเท่ากับระดับ ๕ (ร้อยละ ๙๑.๘๒)	-	- บันทึกที่ มท ๕๕๖๑๑-๓/๙๑๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง ขออนุมัติจัดปฐมนิเทศพนักงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๑/๖๓ และ ๒/๖๓
หน่วยงานรับผิดชอบ ...ฝ่ายกฎหมาย โดย กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม ...							
	- จัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ ที่สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กปภ.	✓			- กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม อยู่ระหว่างศึกษาข้อมูลเพื่อจัดทำร่างคู่มือประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ที่สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจะนำเสนอคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. พิจารณาในการประชุมช่วงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓	-	-
	- เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของการประปาส่วนภูมิภาค ประจำปี ๒๕๖๓			✓	- กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม ดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ปลุกฝังและส่งเสริมให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. จำนวน ๔ ช่องทาง	-	<u>ตัวอย่าง</u> - ช่องทางการเผยแพร่ทางเว็บไซต์ (https://anticor.pwa.co.th/law/code-of-ethics)
	- ประเมินการรับรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของการประปาส่วนภูมิภาค ประจำปี ๒๕๖๓	✓			- กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม อยู่ระหว่างศึกษาข้อมูลและจัดทำร่างแบบประเมินการรับรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อจะนำเสนอคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. พิจารณาในการประชุมช่วงเดือนเมษายน ๒๕๖๓	-	-

หมายเหตุ : รายงานความก้าวหน้า ๑ = อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ = ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓ = ดำเนินการแล้วและต้องดำเนินการต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีงบประมาณ

แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม	รายงานความก้าวหน้า			ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)	งบประมาณ	หลักฐานอ้างอิง
		๑	๒	๓			
หน่วยงานรับผิดชอบ ...ทุกหน่วยงาน...							
	- ให้ความรู้ผ่าน Animation หรือ Motion Graphic หัวข้อ ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของการประปาส่วนภูมิภาค, คุณธรรม และจริยธรรม			✓	- หน่วยงานต่างๆ เผยแพร่และให้ความรู้ผ่าน Animation หรือ Motion Graphic เรื่องประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. และเรื่องเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ที่พึงปฏิบัติให้แก่พนักงานในสังกัดของแต่ละหน่วยงาน ผ่านช่องทางต่างๆ จำนวน ๗ ช่องทาง ดังนี้ ๑. Application line ๒. Facebook ๓. Website ๔. การประชุมสายงาน/ประชุม Morning Talk/การอบรม/สัมมนา ๕. แจกเวียนบันทึกให้พนักงานในสังกัดเข้าไปเรียนรู้ Animation หรือ Motion Graphic ด้วยตนเองผ่านทาง https://anticor.pwa.co.th ๖. ประชาสัมพันธ์ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเข้าไปเรียนรู้ Animation หรือ Motion Graphic ด้วยตนเองผ่านทาง https://anticor.pwa.co.th ๗. เผยแพร่ผ่านจอบอร์ดคิว ณ กปภ.สาขา	-	ตัวอย่าง - เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ ศปท.กปภ. (https://anticor.pwa.co.th/law/media๑) - บันทึก ที่ มท ๕๕๖๒๒-๒/๑๐๒๑ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่องขอความเห็นชอบเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ Animation หรือ Motion Graphic จำนวน ๕ เรื่อง
หน่วยงานรับผิดชอบ ...ฝ่ายกฎหมาย โดย กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม ...							
- ปรับฐานความคิด และทัศนคติให้มีค่านิยมการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	- ชักซ้อมความเข้าใจมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม			✓	- กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม ดำเนินการจัดทำบันทึกแจ้งเวียนชักซ้อมมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของ กปภ. ตามหนังสือที่ มท ๕๕๖๒๒-๒/๘๔๐ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ และแจ้งเวียนผ่านระบบหนังสือเวียนอิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว	-	- บันทึกที่ มท ๕๕๖๒๒-๒/๘๔๐ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่องชักซ้อมมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของ กปภ.

หมายเหตุ : รายงานความก้าวหน้า ๑ = อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ = ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓ = ดำเนินการแล้วและต้องดำเนินการต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีงบประมาณ

แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม	รายงานความก้าวหน้า			ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)	งบประมาณ	หลักฐานอ้างอิง
		๑	๒	๓			
	- ประเมินการรับรู้มาตรการป้องกันป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		✓		- กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม ดำเนินการแจ้งเวียนบันทึกขอความร่วมมือตอบแบบสำรวจการรับรู้เกี่ยวกับมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนฯ ตามหนังสือ ที่ มท ๕๕๖๒๒-๒/๑๓๕ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ - ผลประเมินการรับรู้มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีผู้บริหารพนักงาน และลูกจ้าง เข้าทำแบบสำรวจการรับรู้จำนวน ๗,๓๙๕ คน (คิดเป็น ๘๒.๓๕% ของพนักงาน กปภ. ทั้งหมดจำนวน ๘,๙๘๐ คน) โดยสามารถวัดระดับการรับรู้และความเข้าใจอยู่ในระดับ ๔ (ร้อยละ ๘๐.๓๒) จากจำนวนผู้เข้าทำแบบสำรวจทั้งหมด	-	- บันทึก ที่ มท ๕๕๖๒๒-๒/๑๓๕ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่องขอความร่วมมือตอบแบบสำรวจการรับรู้เกี่ยวกับมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ผ่านเว็บไซต์ภายในของ กปภ. - เอกสารสรุปผลสำรวจการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
	- จัดทำคู่มือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของการประปาส่วนภูมิภาค	✓			- กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม อยู่ระหว่างศึกษา รวบรวมและจัดเตรียมข้อมูลกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำร่างคู่มือฯ โดยจะนำเสนอคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมฯ พิจารณาในช่วงเดือนกันยายน ๒๕๖๓	-	-
หน่วยงานรับผิดชอบ ...สำนักผู้ว่าการ และการประปาส่วนภูมิภาค เขต และสาขา ...							
- การแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารงานหรือปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อย่างมีคุณธรรม และโปร่งใสของผู้บริหารและปฏิบัติงาน	- ผู้ว่าการ ผู้บริหาร ผู้จัดการ ประปา และ ผู้ปฏิบัติงานร่วมกัน ประกาศและแสดงเจตจำนงในการบริหารงานหรือการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส		✓		- ผู้ว่าการ กปภ. พร้อมด้วยผู้บริหารระดับสูง และผู้จัดการ กปภ. สาขา จำนวน ๒๓๔ สาขา ร่วมพิธีแสดงเจตจำนง "กปภ. ก้าวสู่ทศวรรษที่ ๕ ด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส" และพิธีลงนาม "พันธสัญญาร่วมขับเคลื่อน กปภ. สู่ความก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืน" เพื่อร่วมขับเคลื่อนองค์กรอย่างโปร่งใสภายใต้หลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และแสดงพลังต่อต้านยาเสพติดให้โทษทุกชนิด พร้อมก้าวสู่ทศวรรษที่ ๕ อย่างมั่นคงและยั่งยืน เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงแรม เอปಿನ่า เฮ้าส์ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ	-	- ข่าว ๔๑ ปี กปภ. ขับเคลื่อนองค์กรด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส บนเว็บไซต์ กปภ. (https://pwa.co.th/news/view/๘๐๐๐๑)

หมายเหตุ : รายงานความก้าวหน้า ๑ = อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ = ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓ = ดำเนินการแล้วและต้องดำเนินการต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีงบประมาณ

แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม	รายงานความก้าวหน้า			ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)	งบประมาณ	หลักฐานอ้างอิง
		๑	๒	๓			
หน่วยงานรับผิดชอบ ...ฝ่ายแผนงานโครงการ โดย กองจัดเตรียมความพร้อมของแผนงานโครงการ...							
- ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เพื่อแสดงความโปร่งใสในการดำเนินงาน	- จัดทำประชาคมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการร่วมแสดงความคิดเห็น/จัดทำแผน/ดำเนินงานหรือปรับปรุงพัฒนาโครงการ/แผนงานของการประชาสัมพันธ์			✓	- หน่วยงานต่างๆ มีการจัดกิจกรรมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนรวมทั้งการจัดทำประชาคมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแล้ว จำนวน ๔๐ ครั้ง	-	<u>ตัวอย่างกิจกรรม</u> ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ การประชาสัมพันธ์ภาค - กองจัดเตรียมความพร้อมของแผนงานโครงการ ร่วมกับ กปภ.ข.๑๐ และ กปภ.สาขาพิษณุโลก จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นการใช้ที่ดินในพื้นที่ ต.วังน้ำคู้ อ.เมือง จ.พิษณุโลก เพื่อขยายระบบผลิตน้ำประปา (https://pwa.co.th/support-units/news/index.php/news-๓๕)
หน่วยงานรับผิดชอบ ...ฝ่ายกฎหมาย โดย กองกฎระเบียบและอุทธรณ์ร้องทุกข์...							
- ดำเนินการปรับปรุง/พัฒนาและยกระดับระบบการบริหารงาน/การดำเนินงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	- ทบทวน จัดทำปรับปรุง หรือพัฒนาแนวทางวิธีปฏิบัติ หลักเกณฑ์ คำสั่ง ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับของการประชาสัมพันธ์			✓	- ฝ่ายกฎหมาย ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาแนวทางวิธีปฏิบัติ หลักเกณฑ์ คำสั่ง ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับของ กปภ. แล้ว จำนวน ๙ เรื่อง	-	<u>ตัวอย่าง</u> แนวทางวิธีปฏิบัติ หลักเกณฑ์ คำสั่ง ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ เช่น ๑. นโยบายการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของ กปภ. ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓
หน่วยงานรับผิดชอบ ...ฝ่ายกฎหมาย โดย กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม และการประชาสัมพันธ์เขต...							
- ยกระดับกระบวนการดำเนินงานในทุกมิติของการประชาสัมพันธ์เขตให้มีคุณธรรมโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	- โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของการประชาสัมพันธ์เขต ปีงบประมาณ ๒๕๖๓			✓	- ผู้ว่าการได้เห็นชอบและอนุมัติให้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กปภ.เขต เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว - กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม นำเสนอคู่มือการประเมิน ITA ของ กปภ.เขต ประจำปี ๒๕๖๓ ต่อผู้ว่าการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่งผู้ว่าการได้เห็นชอบและให้ กปภ.ข. ๑-๑๐ เข้าร่วมประเมิน ITA ของ กปภ.เขต ประจำปี ๒๕๖๓ ต่อท้ายบันทึก	-	- บันทึก ที่ มท ๕๕๖๐๐/๑๒๔ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่องขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - บันทึก ที่ มท ๕๕๖๒๒-๒/๑๖๙ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบคู่มือ

หมายเหตุ : รายงานความก้าวหน้า ๑ = อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ = ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓ = ดำเนินการแล้วและต้องดำเนินการต่อเนื่องจากจนถึงสิ้นปีงบประมาณ

แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม	รายงานความก้าวหน้า			ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)	งบประมาณ	หลักฐานอ้างอิง
		๑	๒	๓			
					คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ที่ มท ๕๕๖๒๒-๒/๑๖๙ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓ - ขณะนี้อยู่ระหว่าง กปภ.ข. ๑-๑๐ กำลังรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อตอบข้อคำถามตามเกณฑ์ประเมิน ITA ของ กปภ.เขต ซึ่งกำหนดส่งในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓		การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กปภ.เขต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และขอให้ กปภ.ข. ๑-๑๐ เข้าร่วมประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
หน่วยงานรับผิดชอบ ...ฝ่ายกฎหมาย โดย กองกฏระเบียบและอุทธรณ์ร้องทุกข์...							
- เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการให้แก่ผู้ปฏิบัติงานการประปาส่วนภูมิภาค	- ชักซ้อมหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุ และแนวทางการใช้รถส่วนกลางของการประปาส่วนภูมิภาค	✓			- กองกฏระเบียบและอุทธรณ์ร้องทุกข์ อยู่ระหว่างดำเนินการเพื่อจัดทำหนังสือแจ้งเวียนชักซ้อมหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุ และแนวทางการใช้รถส่วนกลางของ กปภ.	-	-
หน่วยงานรับผิดชอบ ...สำนักวิทยากร กปภ. ...							
- ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติตามคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน และมีความมุ่งมั่นใส่ใจ และพร้อมให้บริการแก่ลูกค้าและประชาชน	- จัดฝึกอบรมแก่ผู้ปฏิบัติงาน กปภ. เรื่องความรู้พื้นฐานด้านการบริการ		✓		- สำนักวิทยากร กปภ. ดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตร "ความรู้พื้นฐานด้านงานบริการ" ให้แก่พนักงานแล้ว ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓	-	- บันทึก ที่ มท ๕๕๖๑๑-๕/๑๔๖ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่องขออนุมัติจัดฝึกอบรมหลักสูตร "ความรู้พื้นฐานด้านงานบริการ" รุ่นที่ ๑/๖๓
หน่วยงานรับผิดชอบ ...ทุกหน่วยงาน...							
	- ให้ความรู้ผ่าน Animation หรือ Motion Graphic หัวข้อ ๕ ให้ด้วยหัวใจบริการ			✓	- หน่วยงานต่างๆ เผยแพร่และให้ความรู้ผ่าน Animation หรือ Motion Graphic เรื่อง "๕ ให้ด้วยหัวใจบริการ" ให้แก่พนักงานภายในสังกัดของแต่ละหน่วยงานผ่านช่องทางต่างๆ แล้ว จำนวน ๘ ช่องทาง ดังนี้ ๑. Application Line ๒. Facebook	-	<u>ตัวอย่าง</u> ช่องทางการเผยแพร่ เช่น ๑. ทางเว็บไซต์ ศปท.กปภ. (https://anticor.pwa.co.th/law/media๑) ๒. บันทึก ที่ มท ๕๕๖๒๒-๒/๑๐๒๑ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่องขอความเห็นชอบเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ Animation หรือ

หมายเหตุ : รายงานความก้าวหน้า ๑ = อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ = ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓ = ดำเนินการแล้วและต้องดำเนินการต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีงบประมาณ

แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม	รายงานความก้าวหน้า			ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)	งบประมาณ	หลักฐานอ้างอิง
		๑	๒	๓			
					๓. Website ๔. การประชุมสายงาน/ประชุม Morning Talk/การอบรม/สัมมนา ๕. แจ้งเวียนให้พนักงานเข้าไปเรียนรู้ Animation หรือ Motion Graphic ด้วยตนเองผ่านทาง https://anticor.pwa.co.th ๖. ติดประกาศประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน ๗. เผยแพร่ผ่านจอบอร์ดคิว ๘. เผยแพร่ผ่านการแจกเอกสาร		Motion Graphic จำนวน ๕ เรื่อง

หมายเหตุ : รายงานความก้าวหน้า ๑ = อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ = ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓ = ดำเนินการแล้วและต้องดำเนินการต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีงบประมาณ

ด้านความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้จ่ายงบประมาณ

แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม	รายงานความก้าวหน้า			ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)	งบประมาณ	หลักฐานอ้างอิง
		๑	๒	๓			
หน่วยงานรับผิดชอบ ...ฝ่ายอำนวยการ โดยกองจัดหา...							
- เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร/ผู้ปฏิบัติงานให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง	- ชักซ้อมการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐		✓		- กองจัดหา นำหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค(กวจ)๐๔๐๕.๔/ว๕๗๗ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุดตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำหรับพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แจงเวียนผ่านระบบหนังสือเวียนอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อแจ้งผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างทราบโดยทั่วกัน เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ - กองจัดหา จัดทำบันทึก ที่ มท ๕๕๖๒๑-๒/๑๐๑ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง การปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ แจงเวียนผ่านระบบหนังสือเวียนอิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓	-	- หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๔/ว๕๗๗ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุดตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำหรับพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - บันทึก ที่ มท ๕๕๖๒๑-๒/๑๐๑ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง การปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
หน่วยงานรับผิดชอบ ...สำนักวิทยากร กปภ. ...							
	- จัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง		✓		- สำนักวิทยากร กปภ. ดำเนินการจัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่พนักงานเรื่องจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๓ ครั้ง	-	- บันทึก ที่ มท. ๕๕๖๑๑-๓/๙๗๗ ลงวันที่ ๑๑ ธ.ค. ๖๒ เรื่อง ขออนุมัติจัดฝึกอบรมโครงการ "การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านพัสดุ" - บันทึก ที่ มท ๕๕๖๑๑-๖/๗๑ ลงวันที่ ๓๑ ม.ค. ๖๓ เรื่อง ขออนุมัติจัดฝึกอบรมหลักสูตร "การจัดซื้อจัดจ้างและวินัยการคลัง" รุ่นที่ ๑/๖๓ - บันทึก ที่ มท ๕๕๖๑๑-๔/๙๔ ลงวันที่ ๑๓ ก.พ. ๖๓ เรื่อง ขออนุมัติจัดฝึกอบรมหลักสูตร "การเพิ่มประสิทธิภาพ และทักษะในการปฏิบัติงานด้านพัสดุสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานในสายงานผลิตและสายงานบริการ

หมายเหตุ : รายงานความก้าวหน้า ๑ = อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ = ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓ = ดำเนินการแล้วและต้องดำเนินการต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีงบประมาณ

แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม	รายงานความก้าวหน้า			ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)	งบประมาณ	หลักฐานอ้างอิง
		๑	๒	๓			
หน่วยงานรับผิดชอบ ...ฝ่ายกฎหมาย โดย กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม...							
- ส่งเสริมการประกอบธุรกิจที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน	- จัดทำนโยบายด้านการรับหรือให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓	✓			- กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม อยู่ระหว่างนำเสนอร่างประกาศ เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับหรือให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และจะได้นำเสนอผู้ว่าการเพื่อพิจารณาลงนามและประกาศใช้ต่อไป	-	-
หน่วยงานรับผิดชอบ ...ฝ่ายอำนวยการ โดยกองจัดหา...							
- เปิดโอกาสให้องค์กรภายนอกมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงาน	- โครงการข้อตกลงคุณธรรม	✓			- กปภ. ได้ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงคุณธรรม ในโครงการก่อสร้างปรับปรุงขยายการประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาชลบุรี - พนัสนิคม - (พานทอง) - (ท่าบุญมี) ระยะที่ ๑ อำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดชลบุรี ซึ่งเป็นโครงการระยะสัญญา ๙๐๐ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๕) ขณะนี้ โครงการก่อสร้างฯ ได้บริหารสัญญา ใช้งานงวดที่ ๑ จ่ายเงิน จำนวน ๑๕๐,๓๖๕,๔๗๔.๘๙ บาท เรียบร้อยแล้ว ซึ่งความก้าวหน้างานก่อสร้างโครงการ ๑๓.๖๓%	๑๕๐,๓๖๕,๔๗๔.๘๙	- แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการจัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact)
- ส่งเสริมให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้	- การเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบอย่างชัดเจน แสดงบนเว็บไซต์การประชาสัมพันธ์			✓	- กองจัดหา และกองบริหารทั่วไป ๑-๑๐ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และส่งให้สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศนำเสนอบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - กองจัดหา ดำเนินการจัดทำสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี ๒๕๖๒ และส่งให้สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ นำเสนอบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ - กองจัดหา และกองบริหารทั่วไป ๑-๑๐ ดำเนินการเผยแพร่รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างฯ รายไตรมาส ประจำปี ๒๕๖๓ แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนดแล้ว	-	- ประกาศ กปภ. เรื่อง เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ - บันทึก ที่ มท ๕๕๖๒๑-๒/๕๓๓๙ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่องรายงานผลการจัดจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - บันทึก ที่ มท ๕๕๖๒๑-๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง ผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีไตรมาส ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และตามบันทึก ที่ มท ๕๕๖๒๑-๒/๑๗๓๓ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓ ของไตรมาส ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

หมายเหตุ : รายงานความก้าวหน้า ๑ = อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ = ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓ = ดำเนินการแล้วและต้องดำเนินการต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีงบประมาณ

แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม	รายงานความก้าวหน้า			ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)	งบประมาณ	หลักฐานอ้างอิง
		๑	๒	๓			
หน่วยงานรับผิดชอบ ...ฝ่ายวิเคราะห์การเงินและงบประมาณ...							
	- การเปิดเผยข้อมูล อย่างเป็นระบบ เกี่ยวกับการใช้จ่าย งบประมาณให้ สาธารณชนทราบ อย่างชัดเจน แสดงบน เว็บไซต์การประปา ส่วนภูมิภาค			✓	- ฝ่ายวิเคราะห์การเงินและงบประมาณ ดำเนินการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และส่งให้สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศแสดงบนเว็บไซต์ กปภ. แล้ว - ฝ่ายวิเคราะห์การเงินและงบประมาณ อยู่ระหว่างจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) เพื่อนำเสนอต่อรองผู้ว่าการ (การเงิน) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และจะนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ต่อไป	-	- บันทึกต่อท้ายคณะกรรมการพัฒนา จริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ที่ มท ๕๕๖๒๒-๒/๑๑๘ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้หน่วยงาน รับผิดชอบดำเนินการตามเกณฑ์ ITA ประจำปี ๒๕๖๓

หมายเหตุ : รายงานความก้าวหน้า ๑ = อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ = ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓ = ดำเนินการแล้วและต้องดำเนินการต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีงบประมาณ

ด้านการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างโปร่งใสต่อสาธารณะ

แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม	รายงานความก้าวหน้า			ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)	งบประมาณ	หลักฐานอ้างอิง
		๑	๒	๓			
หน่วยงานรับผิดชอบ ...ฝ่ายอำนวยการ โดยกองบริการกลาง...							
- ส่งเสริมให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานอย่างโปร่งใส	- การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่ประชาชนทั่วสามารถเข้าถึงได้ง่าย ชัดเจน ตรวจสอบได้			✓	- กองบริการกลาง ดำเนินการจัดทำ และติดตามข้อมูลการดำเนินงานจากหน่วยงานต่างๆ นำแสดงบนเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ กปภ. และเว็บไซต์หลักของ กปภ. ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด	-	- เว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ การประชาสัมพันธ์ (https://infocenter.pwa.co.th) - เว็บไซต์ กปภ. (https://www.pwa.co.th/index.html)
หน่วยงานรับผิดชอบ ...สำนักสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์...							
- ส่งเสริมประชาชนให้รับรู้ข่าวสารของหน่วยงานด้วยช่องทางที่หลากหลาย	- สืบหาความพึงพอใจของลูกค้าการประชาสัมพันธ์ภาคเพื่อรับฟังความคิดเห็นและเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า	✓			- ที่ปรึกษา (สำนักงานศูนย์วิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์) ได้ส่งมอบงานงวดที่ ๑ และ ๒ เรียบร้อยแล้ว คือ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุฯ ได้ตรวจรับพัสดุเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ โดยรายละเอียดของงาน มีเนื้อหาครอบคลุมในส่วนของทฤษฎี ที่ใช้ในการวิจัยเอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง สรรวจวิธีการสุ่มตัวอย่างและขนาดของกลุ่มตัวอย่าง การเก็บรวบรวมข้อมูล เครื่องมือในการวิจัย และเกณฑ์ในการประเมินผล การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้ และบรรณานุกรม	-	-

หมายเหตุ : รายงานความก้าวหน้า ๑ = อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ = ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓ = ดำเนินการแล้วและต้องดำเนินการต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีงบประมาณ