



ทักความ

บันทึกข้อความ

ผู้ว่าราชการ

เลขที่รับที่ 1897
วันที่ 13 มี.ค. 2566
เวลา 09.34

ผชก.

เลขรับที่ 1233 (15.53 น.)
วันที่ 10 มี.ค. 2566

หน่วยงาน กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม (กปส.) โทร. ๐ ๒๕๕๑ ๘๘๘๖

ที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๖๘/ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง โครงการ “ส่งเสริมธรรมาภิบาลและคุณธรรมจริยธรรมออนไลน์” ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ปีที่ ๒)

เรียน ผู้ช่วยผู้ว่าการ (กำกับกิจการและความยั่งยืน)

ตามที่ ผู้ว่าการได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ต่อท้ายบันทึกคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๓๔๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ให้ดำเนินโครงการ “ส่งเสริมธรรมาภิบาลและคุณธรรมจริยธรรมออนไลน์” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผ่านระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ออนไลน์ PWA KM-IM นั้น

กปส. ในฐานะผู้รับผิดชอบการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของ กปภ. ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรทุกระดับชั้น กปส. จึงได้จัดทำโครงการ “ส่งเสริมธรรมาภิบาลและคุณธรรมจริยธรรมออนไลน์” ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ปีที่ ๒) โดยกำหนดให้เป็นโครงการศึกษาเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ (E-Learning) ประกอบด้วย ๓ หลักสูตร ได้แก่

- ๑) หลักสูตร “จริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.”
- ๒) หลักสูตร “หลักธรรมาภิบาลเบื้องต้น”
- ๓) หลักสูตร “การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

เพื่อให้เป็นการขับเคลื่อนตามนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กปภ. การเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดีตามประมวลและคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. พ.ศ. ๒๕๖๓ และการปลูกฝังพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

ในการนี้ เมื่อได้รับความเห็นชอบจากผู้ว่าการแล้ว ขอให้ทุกสายงานแจ้งหน่วยงานในสังกัดจัดส่งรายชื่อผู้เข้าอบรมตามจำนวนที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบ ๑ และกรอกรายชื่อผู้เข้าอบรมตามเอกสารแนบ ๒ และส่งกลับ กปส. ที่ e-mail : ๕๕๐๑๐๑@pwa.co.th ภายในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยได้มอบหมายให้นางสาวนงพงา ดาโสม นักบริหารงานทั่วไป ๗ เป็นผู้ประสานงานโครงการ เพื่อ กปส. จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องในระบบ PWA KM-IM และประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา แม้นเห็นชอบด้วย โปรดนำเรียนผู้ว่าการพิจารณาให้ความเห็นชอบดำเนินโครงการฯ เพื่อจะได้แจ้งให้ทุกสายงานทราบและดำเนินการต่อไป จะขอขอบคุณยิ่ง

นางสาวเบญจวรรณ ศรีสสวย

(นางสาวเบญจวรรณ ศรีสสวย)

ผู้อำนวยการกองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม



การประปาส่วนภูมิภาค
มุ่ง - บัณฑิต - เพื่อประชาชน - สุภาพยั่งยืน

เรียน รพผ. รพง. รพว. รทบ. รปก.๑ รปก.๒ รปก.๓
รปก.๔ รปก.๕ ผชก. ผชล. ผชท. ผชค. และ ผชต.

เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป
จะขอบคุณยิ่ง

เรียน ผอ.ก.

เพื่อเป็นกรณีร่วมส่งหากกรมระดมทุนให้แก่ว
ทางงาน ในทางเข้าหน่วยงานด้านกรมต่อต้านการทุจริต
และระดมทุนที่สนใจ ตลอดจนกรมส่งเสริมคุณธรรม
และจริยธรรม มาตรา ๓๖. จึงเห็นควรให้มีกรมจัด
โครงการศึกษาเชิงบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น
ในสังกัดกรม

ตามที่ กมศ. เดช

จึงหาเรื่องมาทำไปรพทกรมฯ ให้ได้ตามแผน
การดำเนินงานที่วางไว้แล้ว เพื่อให้ได้ครบทุกภาคส่วน
เพื่อกรมจะได้ดำเนินการต่อไป. จ.ร.ร.ร.



(นางเสาวภา สมุทรธา)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (กำกับกิจการและความยั่งยืน)

เห็นชอบ



(นายบำรุงศักดิ์ ฉิ่งวังตะกอก)

รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร) รักษาการแทน

ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

13 มี.ค. 2566

เรียน ผอ.ก.ผ.
เพื่อส่งมอบ



(นางเสาวภา สมุทรธา)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (กำกับกิจการและความยั่งยืน)

โครงการ “ส่งเสริมธรรมาภิบาลและคุณธรรมจริยธรรมออนไลน์”

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ปีที่ ๒)

๑. ที่มาของโครงการ

กปภ. ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการนำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ภายใต้หลักธรรมาภิบาลตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) นโยบายและมาตรการป้องกันการทุจริตของ กปภ. รวมถึงหลักความประพฤติอันเหมาะสมตามจรรยาบรรณที่ กปภ. ได้กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. พ.ศ. ๒๕๖๓ และคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. มาใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรและดำเนินกิจการบนพื้นฐานของคุณธรรมจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ คุ่มค่า โปร่งใส สามารถตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆ ได้อย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน ให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม “มุ่ง-มั่น-เพื่อปวงชน-สู่ความยั่งยืน” เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเสริมสร้าง กปภ. ให้เป็นองค์กรที่มีเสถียรภาพ มีภูมิคุ้มกันที่เข้มแข็งและยั่งยืน

๑. ตาม พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๑ มาตรฐานทางจริยธรรมวรรคหนึ่ง กำหนดให้ใช้หลักเกณฑ์ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ ที่เป็นหลักเกณฑ์สำคัญในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่รัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่วอันประกอบไปด้วย ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีจิตสาธารณะ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรมของประชาชนให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและการส่งเสริมพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาของแต่ละหน่วยงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

๓. คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเน้นการพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต เพื่อนำสู่ความเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” โดยปลูกฝังจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนค่านิยมให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และปฏิบัติตนตามคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิตและพัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคมไทย โดยใช้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

๔. กปภ. ตระหนักและให้ความสำคัญกับมาตรฐานจรรยาบรรณ เพื่อใช้เป็นมาตรฐานการปฏิบัติงานในการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า การดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและจรรยาบรรณเป็นรากฐานสำคัญอันเป็นปัจจัยที่จะนำไปสู่ความน่าเชื่อถือและประสิทธิภาพขององค์กรและให้เกิดความมั่นใจได้ว่า

/คณะกรรมการ ผู้บริหาร ...

คณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กปภ. จะประพฤติปฏิบัติตนได้อย่างมีจริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิสัมพันธ์ทุกกรณีด้วยความเป็นธรรม สะดวก และรวดเร็ว ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมโดยรวม โดยกำหนดให้มีจรรยาบรรณและมาตรฐานจริยธรรมของ กปภ.

๕. แผนแม่บทระยะยาวการกำกับดูแลกิจการที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐ ของ กปภ. กลยุทธ์ที่ ๒.๓ ปลุกฝังค่านิยม/องค์ความรู้และเสริมสร้างวัฒนธรรมเพื่อเป็นฐานในการกำกับดูแลกิจการที่ดี กำหนดให้มีกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีผ่านระบบ E-Learning

๖. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผู้ว่าการได้เห็นชอบและอนุมัติ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ต่อท้ายบันทึกคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ที่ มท. ๕๕๐๑๐-๑/๓๔๕ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยเห็นชอบให้กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม (กปส.) ดำเนินโครงการ “ส่งเสริมธรรมาภิบาลและคุณธรรมจริยธรรมออนไลน์” ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจและเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดีตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. พ.ศ. ๒๕๖๓ และคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณให้แก่บุคลากรทุกระดับของ กปภ.

๒. หลักการและเหตุผล

ในปี ๒๕๖๕ กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม (กปส.) (ชื่อเดิม กองกำกับดูแลกิจการที่ดี) ได้จัดทำโครงการ “ส่งเสริมธรรมาภิบาลและคุณธรรมจริยธรรมออนไลน์” ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ปีที่ ๑) ผ่านระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ออนไลน์ PWA KM-IM (E-learning) มีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างการตระหนักรู้และความรู้ความเข้าใจด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กปภ. ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. พ.ศ. ๒๕๖๓ และคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ให้แก่บุคลากร กปภ. ได้อย่างไรขีดจำกัดด้านเวลา สถานที่ และตอบสนองต่อรูปแบบการใช้ชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) และสอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กปส. ได้กำหนดให้ดำเนินโครงการต่อเนื่อง เป็นปีที่ ๒ และนำหลักสูตร การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กปภ. เพิ่มเติมในโครงการ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และปลุกฝังพฤติกรรมไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ดังนั้น กปส. จึงได้จัดทำโครงการ “ส่งเสริมธรรมาภิบาลและคุณธรรมจริยธรรมออนไลน์” ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ปีที่ ๒) ประกอบด้วย จำนวน ๓ หลักสูตร ได้แก่ ๑) จริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ๒) หลักธรรมาภิบาลเบื้องต้น และ ๓) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลุกฝังองค์ความรู้และสร้างความตระหนักรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเป็นรากฐานในการพัฒนา กปภ. สู่ความยั่งยืน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. ทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมตามที่ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดไว้ ซึ่งสอดคล้องกับพฤติกรรมตามค่านิยมองค์กร “มุ่ง-มัน-เพื่อปวงชน-สู่ความยั่งยืน” ในส่วนของคำว่า “มุ่ง” คือ มุ่งเน้นคุณธรรม

๓.๓ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในการประพฤติปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. พ.ศ. ๒๕๖๓ และคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของ กปภ. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้

๓.๕ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และปลูกฝังพฤติกรรมไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

๓.๖ เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศองค์กรคุณธรรมให้เกิดขึ้นทั่วทั้งองค์กร

๓.๗ เพื่อส่งเสริมทัศนคติและค่านิยมให้บุคลากรของ กปภ. ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔. หลักสูตรฝึกอบรม

โครงการ “ส่งเสริมธรรมาภิบาลและคุณธรรมจริยธรรมออนไลน์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ปีที่ ๒)” ดำเนินการจัดอบรม จำนวน ๓ หลักสูตร ได้แก่

๔.๑ หลักสูตร “จริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.” โดยมีหัวข้อ/รายวิชา ดังนี้

ลำดับที่	รายละเอียดวิชา	จำนวน (นาที)
๔.๑.๑	Video Clip หรือ Motion graphic จริยธรรมและจรรยาบรรณ จำนวน ๑ ตอน	๕
๔.๑.๒	ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๐
๔.๑.๓	Infographic จริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. จำนวน ๕ ตอน	๕
๔.๑.๔	แบบทดสอบหลังการฝึกอบรม (Post test) จำนวน ๑๐ ข้อ	๑๐
รวม		๓๐

๔.๒ หลักสูตร “หลักธรรมาภิบาลเบื้องต้น” โดยมีหัวข้อ/รายวิชา ดังนี้

ลำดับที่	รายละเอียดวิชา	จำนวน (นาที)
๔.๒.๑	Video Clip เรื่อง หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	๑๒
๔.๒.๒	Video Clip เรื่อง ชุดเรียนรู้ธรรมาภิบาล	๘
๔.๒.๓	แบบทดสอบหลังการฝึกอบรม (Post test) จำนวน ๑๐ ข้อ	๑๐
รวม		๓๐

๔.๓ หลักสูตร “การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดยมีหัวข้อ/รายวิชา ดังนี้

ลำดับที่	รายละเอียดวิชา	จำนวน (นาที)
๔.๓.๑	ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ใช่เรื่องไกลตัว	๑๐
๔.๓.๒	ความขัดแย้งทางผลประโยชน์	๕
๔.๓.๓	ระบบคิดฐานสอง	๕
๔.๓.๔	แบบทดสอบหลังการฝึกอบรม (Post test) จำนวน ๑๐ ข้อ	๑๐
รวม		๓๐

๕. วิธีการฝึกอบรม

๕.๑ ศึกษา/อบรมกับสื่อการเรียนรู้ ๓ หลักสูตร ได้แก่ ๑) หลักสูตร “จริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.” ๒) หลักสูตร “หลักธรรมาภิบาลเบื้องต้น” และ ๓) หลักสูตร “การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ภายใต้โครงการ “ส่งเสริมธรรมาภิบาลและคุณธรรมจริยธรรมออนไลน์” ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ปีที่ ๒) ผ่านเว็บไซต์ระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ออนไลน์ PWA KM-IM (<http://km-im.pwa.co.th>)

๕.๒ ผู้เข้าอบรมต้องทำแบบทดสอบหลังการฝึกอบรม (Post test) ดังนี้

- หลักสูตร “จริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.” จำนวน ๑๐ ข้อ
- หลักสูตร “หลักธรรมาภิบาลเบื้องต้น” จำนวน ๑๐ ข้อ
- หลักสูตร “การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ” จำนวน ๑๐ ข้อ

๖. ระยะเวลาการอบรม

- ๖.๑ หลักสูตร “จริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.” จำนวน ๓๐ นาที
- ๖.๒ หลักสูตร “หลักธรรมาภิบาลเบื้องต้น” จำนวน ๓๐ นาที
- ๖.๓ หลักสูตร “การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ” จำนวน ๓๐ นาที

๗. การประเมินผล

ผู้เข้าอบรมทำแบบทดสอบหลังการฝึกอบรม (Post test) ในรูปแบบออนไลน์ และได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ผ่าน ๘ ข้อ/๑ หลักสูตร) จะได้รับใบประกาศนียบัตรออนไลน์ (E-Certificate) จำนวน ๑ ใบ/๑ หลักสูตร โดยจัดส่งไปยังอีเมลของผู้เข้าอบรมที่ได้ลงทะเบียนไว้ และบันทึกเป็นประวัติการอบรมของพนักงานในระบบ SAP

๘. เครื่องมือ/อุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรม

คอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก หรือคอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะ (PC) หรือโทรศัพท์สมาร์ทโฟน ซึ่งเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตด้วย WiFi หรือเครือข่าย ๓G และ ๔G

๙. กลุ่มเป้าหมาย/คุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการ

ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. ในสังกัดสำนักงานใหญ่ และส่วนภูมิภาค จำนวน ๘๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐ ของพนักงานในองค์กร (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ : จำนวนพนักงาน กปภ. ทั้งหมด จำนวน ๘,๙๗๑ คน) โดยขอให้ผู้บังคับบัญชาในระดับฝ่าย/สำนัก/กอง ในสังกัดสำนักงานใหญ่ และผู้บังคับบัญชาในระดับกอง/กปภ.สาขา ในสังกัดส่วนภูมิภาค จัดส่งรายชื่อพนักงานเข้าร่วมโครงการ “ส่งเสริมธรรมาภิบาลและคุณธรรมจริยธรรมออนไลน์” ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ปีที่ ๒) ซึ่งเป็นพนักงานที่ไม่เคยเข้ารับการอบรมในโครงการนี้มาก่อน และเป็นพนักงานที่ไม่ผ่านการอบรม/ไม่ได้รับใบประกาศนียบัตรใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังแบบฟอร์มแนบ ๑ มายังกองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม (กปส.) ที่ e-mail : ๕๕๐๑๐๑@pwa.co.th ภายในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ และมอบหมายให้ นางสาวนงพงา ดาโสม นักบริหารงานทั่วไป ๗ เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๐. แนวทางการดำเนินโครงการ

ดำเนินโครงการในช่วงไตรมาสที่ ๒ - ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ช่วงเวลา	รายละเอียดการดำเนินงาน
ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖)	๑. กปส. ศึกษาและรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำ (ร่าง) โครงการฯ เพื่อนำเสนอขอความเห็นชอบจากผู้ว่าการ ๒. กำหนดหัวข้อการอบรมตามโครงการฯ - หลักสูตร “จริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.” - หลักสูตร “หลักธรรมาภิบาลเบื้องต้น” - หลักสูตร “การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ๓. ประสานงานร่วมกับ ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลและนวัตกรรม เพื่อนำหลักสูตรอบรมฯ บรรจุในระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ออนไลน์ PWA KM-IM (https://km-im.pwa.co.th) ๔. จัดทำคู่มือการเข้าอบรมผ่านระบบออนไลน์ PWA KM-IM (E-learning)
ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๖)	๑. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. เข้าร่วมหลักสูตรอบรมฯ โดยผ่านช่องทาง ดังนี้ - กองสื่อสารองค์กร ผ่านเว็บไซต์, Line, Facebook - กองบริการกลาง ผ่านระบบ Infoma เป็นต้น ๒. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. เข้าร่วมหลักสูตรอบรมฯ อย่างต่อเนื่อง
ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖)	๑. กปส. สรุปผลจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการและจำนวนผู้ที่ได้รับใบประกาศนียบัตรออนไลน์ (E-Certificate) เสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ๒. กปส. สรุปผลการดำเนินโครงการฯ นำเสนอให้ผู้ว่าการ

๑๑. ตัวชี้วัดโครงการ

จำนวนผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตรมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด

๑๒. งบประมาณโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผู้รับผิดชอบหลัก : กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม (กปส.) สายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (กำกับกิจการและความยั่งยืน)

ผู้รับผิดชอบรอง : ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลและนวัตกรรม (ฝพน.) สายงานรองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร)

๑๔. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๔.๑ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของ กปภ. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กปภ. และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. พ.ศ. ๒๕๖๓

๑๔.๒ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของ กปภ. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้

๑๔.๓ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของ กปภ. มีความตระหนักรู้ และมีพฤติกรรมไม่ยอมไม่ทน ไม่เฉย ต่อการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

๑๔.๔ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของ กปภ. ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. รวมถึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีของเจ้าหน้าที่รัฐ

๑๔.๕ เกิดกระบวนการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในองค์กร

๑๕. การติดตามผล

กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม (กปส.) ติดตามผลและรายงานความก้าวหน้าของโครงการเป็นระยะๆ ต่อคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ในระหว่างไตรมาสที่ ๓-๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



จำนวนพนักงาน เข้าร่วมอบรม
โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและคุณธรรมจริยธรรมออนไลน์ ปี ๒๕๖๖ (ปีที่ ๒)
สังกัด สำนักงานใหญ่

หน้า ๑/๑๕

หน่วยงาน	จำนวนพนักงาน ที่เข้าร่วมอบรมมา (คน)	รายชื่อพนักงานที่ไม่ผ่านการอบรม/ ไม่ได้รับประกาศนียบัตร ปี ๒๕๖๕
สายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (กำกับกิจการและความยั่งยืน)	๑	
กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม	๒	
สำนักกำกับกิจการและความยั่งยืน	๑	
กองเลขานุการ	๒	
กองการประชุม	๒	
กองกำกับกิจการและความยั่งยืน	๒	
สายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (สื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์)	๑	
สำนักสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์	๑	
กองสื่อสารองค์กร	๒	
กองลูกค้าสัมพันธ์	๒	
สายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (ดิจิทัลและสารสนเทศ)	๑	
กองบริหารระบบข้อมูลสารสนเทศ	๒	
สำนักดิจิทัลและพัฒนาสารสนเทศ	๑	
กองพัฒนาระบบงานสารสนเทศ	๒	
กองพัฒนาระบบสารสนเทศบริการ	๒	
สำนักปฏิบัติการเทคโนโลยีดิจิทัล	๑	
กองแผนกลยุทธ์เทคโนโลยีดิจิทัล	๒	
กองคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	๒	
กองเทคโนโลยีสารสนเทศระบบประปา	๒	
สำนักควบคุมน้ำสูญเสีย	๒	
กองควบคุมน้ำสูญเสีย	๒	
กองเทคโนโลยีสารสนเทศระบบจำหน่าย	๒	
กองมาตรวัดน้ำ	๒	
สายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักตรวจสอบ)	๑	
กองพัฒนาและสนับสนุนงานตรวจสอบ	๒	
สำนักตรวจสอบกระบวนการสนับสนุน	๑	
กองตรวจสอบกระบวนการสนับสนุน	๒	
กองตรวจสอบเทคโนโลยีสารสนเทศ	๒	
กองตรวจสอบโครงการและเทคโนโลยีวิศวกรรม ๑	๒	
กองตรวจสอบโครงการและเทคโนโลยีวิศวกรรม ๒	๒	
สำนักตรวจสอบกระบวนการหลัก	๑	
กองตรวจสอบกระบวนการหลัก ๑	๒	
กองตรวจสอบกระบวนการหลัก ๒	๒	
กองตรวจสอบกระบวนการหลัก ๓	๒	
กองตรวจสอบกระบวนการหลัก ๔	๒	



จำนวนพนักงาน เข้าร่วมอบรม
โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและคุณธรรมจริยธรรมออนไลน์ ปี ๒๕๖๖ (ปีที่ ๒)
สังกัด สำนักงานใหญ่

หน้า ๒/๑๕

หน่วยงาน	จำนวนพนักงาน ที่เข้าร่วมอบรมฯ (คน)	รายชื่อพนักงานที่ไม่ผ่านการอบรม/ ไม่ได้รับประกาศนียบัตร ปี ๒๕๖๕
สายงานรองผู้ว่าการ (แผนยุทธศาสตร์)	๑	
ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กรและพัฒนาธุรกิจ	๑	
กองแผนและกลยุทธ์	๒	
กองพัฒนาธุรกิจและการตลาด	๒	
ฝ่ายประเมินผลองค์กร	๑	
กองประเมินคุณภาพองค์กร	๒	
กองประเมินผลการดำเนินงาน	๒	
กองวิเคราะห์และประเมินผลโครงการ	๒	
ฝ่ายแผนงานโครงการ	๑	
กองแผนงานโครงการหลัก	๒	
กองแผนงานโครงการ ๑	๒	
กองแผนงานโครงการ ๒	๒	
กองจัดเตรียมความพร้อมของแผนงานโครงการ	๒	
ฝ่ายบริหารความเสี่ยง	๑	
กองบริหารความเสี่ยง	๒	
กองควบคุมภายใน	๒	
ฝ่ายการเงินและบัญชี	๑	
กองการเงิน	๒	
กองบัญชี	๒	
กองบริหารทรัพย์สิน	๒	
ฝ่ายวิเคราะห์การเงินและงบประมาณ	๑	
กองงบประมาณทำการ	๒	
กองงบประมาณลงทุน	๒	
สายงานรองผู้ว่าการ (วิชาการ)	๑	
ฝ่ายวิศวกรรม	๑	
กองมาตรฐานวิศวกรรม	๒	
กองออกแบบวิศวกรรม	๒	
กองประมาณราคา	๒	
กองจัดเตรียมโครงการ ๑	๒	
กองจัดเตรียมโครงการ ๒	๒	
ฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง	๑	
กองเทคนิคก่อสร้าง	๒	
กองควบคุมการก่อสร้าง ๑	๒	
กองควบคุมการก่อสร้าง ๒	๒	
กองควบคุมการก่อสร้าง ๓	๒	



จำนวนพนักงาน เข้าร่วมอบรม
โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและคุณธรรมจริยธรรมออนไลน์ ปี ๒๕๖๖ (ปีที่ ๒)
สังกัด สำนักงานใหญ่

หน้า ๓/๑๕

หน่วยงาน	จำนวนพนักงาน ที่เข้าร่วมอบรม (คน)	รายชื่อพนักงานที่ไม่ผ่านการอบรม/ ไม่ได้รับประกาศนียบัตร ปี ๒๕๖๕
ฝ่ายทรัพยากรน้ำ	๑	
กองแผนกลยุทธ์และวิศวกรรมทรัพยากรน้ำ	๑	
กองพัฒนาแหล่งน้ำ	๒	
ฝ่ายควบคุมคุณภาพ	๑	
กองพัฒนาระบบคุณภาพ	๒	
กองบำรุงรักษาและพลังงาน	๒	
กองควบคุมคุณภาพน้ำ	๒	
สายงานรองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร)	๑	
ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลและนวัตกรรม	๑	
กองบริหารองค์ความรู้	๒	
กองวิจัยและพัฒนา	๒	
กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๒	
กองฝึกอบรมภูมิภาค ๑	๒	
กองฝึกอบรมภูมิภาค ๒	๒	
กองฝึกอบรมภูมิภาค ๓	๒	
ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร	๑	
กองแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล	๒	
กองประเมินผลบุคคล	๒	
กองพัฒนาองค์กร	๒	
ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	๑	
กองทรัพยากรบุคคล	๒	
กองบริหารค่าตอบแทน	๒	
กองบริหารกองทุน	๒	
กองกิจการสัมพันธ์	๒	
กองอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	๒	
ฝ่ายอำนวยการ	๑	
กองบริการกลาง	๒	
กองจัดหา	๒	
ฝ่ายกฎหมาย	๑	
กองนิติการ	๒	
กองวินัย	๒	
กองคดี	๒	
กองกฎระเบียบและอุทธรณ์ร้องทุกข์	๒	



จำนวนพนักงาน เข้าร่วมอบรม
โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและคุณธรรมจริยธรรมออนไลน์ ปี ๒๕๖๖ (ปีที่ ๒)
สังกัด สำนักงานใหญ่

หน้า ๔/๑๕

หน่วยงาน	จำนวนพนักงาน ที่เข้าร่วมอบรมฯ (คน)	รายชื่อพนักงานที่ไม่ผ่านการอบรม/ ไม่ได้รับประกาศนียบัตร ปี ๒๕๖๕
กองกิจการประปา ๑	๒	
กองกิจการประปา ๒	๒	
กองกิจการประปา ๓	๒	
กองกิจการประปา ๔	๒	
กองกิจการประปา ๕	๒	
รวม	๑๘๗	



จำนวนพนักงานระดับกอง/กปภ.สาขา เข้าร่วมอบรม
โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและคุณธรรมจริยธรรมออนไลน์ ปี ๒๕๖๖ (ปีที่ ๒)
การประปาส่วนภูมิภาคเขต ๑

หน้า ๕/๑๕

หน่วยงาน	จำนวนพนักงาน ที่เข้าร่วมอบรมฯ (คน)	รายชื่อพนักงานที่ไม่ผ่านการอบรม/ ไม่ได้รับประกาศนียบัตร ปี ๒๕๖๕
กองแผนและวิชาการ กปภ.ข.๑	๒	
กองระบบผลิตและควบคุมคุณภาพน้ำ กปภ.ข.๑	๒	
กองระบบจำหน่าย กปภ.ข.๑	๒	
กองบัญชีและการเงิน กปภ.ข.๑	๒	
กองเทคโนโลยีสารสนเทศ กปภ.ข.๑	๒	
กองบริหารทั่วไป กปภ.ข.๑	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาชลบุรี (ชั้นพิเศษ)	๘	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาบ้านบึง	๓	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาพนัสนิคม	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาศรีราชา	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาแหลมฉบัง	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาพัทยา (ชั้นพิเศษ)	๘	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาฉะเชิงเทรา	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาบางปะกง	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาบางคล้า	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาพนมสารคาม	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาระยอง	๓	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาบ้านฉาง	๓	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาปากน้ำประแสร์	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาจันทบุรี	๓	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาขลุง	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาทราด	๓	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาคลองใหญ่	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาสระแก้ว	๓	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาวัฒนานคร	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาอรัญประเทศ	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาปราจีนบุรี	๓	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาकिनทร์บุรี	๒	
รวม	๗๕	



จำนวนพนักงานระดับกอง/กปภ.สาขา เข้าร่วมอบรม
 โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและคุณธรรมจริยธรรมออนไลน์ ปี ๒๕๖๖ (ปีที่ ๒)
 การประสานงานภูมิภาคเขต ๒

หน้า ๖/๑๕

หน่วยงาน	จำนวนพนักงาน ที่เข้าร่วมอบรมฯ (คน)	รายชื่อพนักงานที่ไม่ผ่านการอบรม/ ไม่ได้รับประกาศนียบัตร ปี ๒๕๖๕
กองแผนและวิชาการ กปภ.ข.๒	๒	
กองระบบผลิตและควบคุมคุณภาพน้ำ กปภ.ข.๒	๒	
กองระบบจำหน่าย กปภ.ข.๒	๒	
กองบัญชีและการเงิน กปภ.ข.๒	๒	
กองเทคโนโลยีสารสนเทศ กปภ.ข.๒	๒	
กองบริหารทั่วไป กปภ.ข.๒	๒	
การประสานงานภูมิภาคสาขาพระพุทธบาท	๒	
การประสานงานภูมิภาคสาขาหนองแค	๒	
การประสานงานภูมิภาคสาขามวกเหล็ก	๒	
การประสานงานภูมิภาคสาขาบ้านหม้อ	๒	
การประสานงานภูมิภาคสาขาลพบุรี	๓	
การประสานงานภูมิภาคสาขาบ้านหมี่	๒	
การประสานงานภูมิภาคสาขาชัยบาดาล	๒	
การประสานงานภูมิภาคสาขาสิงห์บุรี	๓	
การประสานงานภูมิภาคสาขาอ่างทอง	๓	
การประสานงานภูมิภาคสาขาวิเศษชัยชาญ	๒	
การประสานงานภูมิภาคสาขาพระนครศรีอยุธยา (ชั้นพิเศษ)	๘	
การประสานงานภูมิภาคสาขาผักไห่	๒	
การประสานงานภูมิภาคสาขาเสนา	๒	
การประสานงานภูมิภาคสาขาท่าเรือ	๒	
การประสานงานภูมิภาคสาขาปทุมธานี	๓	
การประสานงานภูมิภาคสาขารังสิต(ชั้นพิเศษ)	๘	
การประสานงานภูมิภาคสาขาคลองหลวง	๒	
การประสานงานภูมิภาคสาขาธัญบุรี	๒	
การประสานงานภูมิภาคสาขานครนายก	๒	
การประสานงานภูมิภาคสาขาบ้านนา	๒	
การประสานงานภูมิภาคสาขานครราชสีมา	๓	
การประสานงานภูมิภาคสาขาปากช่อง	๒	
การประสานงานภูมิภาคสาขาครบุรี	๒	
การประสานงานภูมิภาคสาขาสีคิ้ว	๒	
การประสานงานภูมิภาคสาขาปักธงชัย	๒	
การประสานงานภูมิภาคสาขาโชคชัย	๒	
การประสานงานภูมิภาคสาขาพิมาย	๒	



จำนวนพนักงานระดับกอง/กปภ.สาขา เข้าร่วมอบรม
 โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและคุณธรรมจริยธรรมออนไลน์ ปี ๒๕๖๖ (ปีที่ ๒)
 การประปาส่วนภูมิภาคเขต ๒

หน้า ๓/๑๕

หน่วยงาน	จำนวนพนักงาน ที่เข้าร่วมอบรมฯ (คน)	รายชื่อพนักงานที่ไม่ผ่านการอบรม/ ไม่ได้รับประกาศนียบัตร ปี ๒๕๖๕
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาชุมพวง	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาโนนสูง	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาคำชะโอน	๒	
รวม	๘๙	



จำนวนพนักงานระดับกอง/กปภ.สาขา เข้าร่วมอบรม
โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและคุณธรรมจริยธรรมออนไลน์ ปี ๒๕๖๖ (ปีที่ ๒)
การประปาส่วนภูมิภาคเขต ๓

หน้า ๘/๑๕

หน่วยงาน	จำนวนพนักงาน ที่เข้าร่วมอบรมฯ (คน)	รายชื่อพนักงานที่ไม่ผ่านการอบรม/ ไม่ได้รับประกาศนียบัตร ปี ๒๕๖๕
กองแผนและวิชาการ กปภ.ข.๓	๒	
กองระบบผลิตและควบคุมคุณภาพน้ำ กปภ.ข.๓	๒	
กองระบบจำหน่าย กปภ.ข.๓	๒	
กองบัญชีและการเงิน กปภ.ข.๓	๒	
กองเทคโนโลยีสารสนเทศ กปภ.ข.๓	๒	
กองบริหารทั่วไป กปภ.ข.๓	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาราชบุรี	๓	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาบ้านโป่ง	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาสวนผึ้ง	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาปากท่อ	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาสमुทสรสงคราม	๓	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาสุมทสรสาร	๓	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาอ้อมน้อย	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาสามพราน	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาสุพรรณบุรี	๓	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาศรีประจันต์	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาเดิมบางนางบวช	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาด่านช้าง	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาอู่ทอง	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขากาญจนบุรี	๓	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาเลาขวัญ	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาพนมทวน	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาท่ามะกา	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาเพชรบุรี	๓	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาประจวบคีรีขันธ์	๓	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาปราณบุรี	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขากุยบุรี	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาบางสะพาน	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขานครปฐม	๓	
รวม	๖๖	



จำนวนพนักงานระดับกอง/กปภ.สาขา เข้าร่วมอบรม
โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและคุณธรรมจริยธรรมออนไลน์ ปี ๒๕๖๖ (ปีที่ ๒)
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคเขต ๔

หน้า ๙/๑๕

หน่วยงาน	จำนวนพนักงาน ที่เข้าร่วมอบรม (คน)	รายชื่อพนักงานที่ไม่ผ่านการอบรม/ ไม่ได้รับประกาศนียบัตร ปี ๒๕๖๕
กองแผนและวิชาการ กปภ.ข.๔	๒	
กองระบบผลิตและควบคุมคุณภาพน้ำ กปภ.ข.๔	๒	
กองระบบจำหน่าย กปภ.ข.๔	๒	
กองบัญชีและการเงิน กปภ.ข.๔	๒	
กองเทคโนโลยีสารสนเทศ กปภ.ข.๔	๒	
กองบริหารทั่วไป กปภ.ข.๔	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาสุราษฎร์ธานี (ชั้นพิเศษ)	๘	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขากาญจนดิษฐ์	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาเกาะสมุย	๓	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาบ้านนาสาร	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาบ้านตาขุน	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาไชยา	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาชุมพร	๓	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาหลังสวน	๓	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาระนอง	๓	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาพังงา	๓	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาตะกั่วป่า	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาท้ายเหมือง	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาภูเก็ต	๓	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขากระบี่	๓	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาอ่าวลึก	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาทุ่งสง	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาชะอวด	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาปากพนัง	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาจันดี	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาขนอม	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขานครศรีธรรมราช	๓	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาท่าแซะ	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาเกาะพะงัน	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาคลองท่อม	๒	
รวม	๗๔	



จำนวนพนักงานระดับกอง/กปภ.สาขา เข้าร่วมอบรม
 โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและคุณธรรมจริยธรรมออนไลน์ ปี ๒๕๖๖ (ปีที่ ๒)
 การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคเขต ๕

หน้า ๑๐/๑๕

หน่วยงาน	จำนวนพนักงาน ที่เข้าร่วมอบรมฯ (คน)	รายชื่อพนักงานที่ไม่ผ่านการ อบรม/ ไม่ได้รับประกาศนียบัตร ปี ๒๕๖๕
กองแผนและวิชาการ กปภ.ข.๕	๒	
กองระบบผลิตและควบคุมคุณภาพน้ำ กปภ.ข.๕	๒	
กองระบบจำหน่าย กปภ.ข.๕	๒	
กองบัญชีและการเงิน กปภ.ข.๕	๒	
กองเทคโนโลยีสารสนเทศ กปภ.ข.๕	๒	
กองบริหารทั่วไป กปภ.ข.๕	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขา กันตัง	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาสงขลา	๔	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาหาดใหญ่ (ชั้นพิเศษ)	๘	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาสะเดา	๓	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาพังงา	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขานาทวี	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาระนอง	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาพัทลุง	๓	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาเขาชัยสน	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาตรัง	๓	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาห้วยยอด	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาย่านตาขาว	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาสทูล	๓	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขายะหา	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาเบตง	๓	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขานราธิวาส	๓	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาสายบุรี	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาธิวาส	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาสุโขทัย	๓	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาลง	๒	
รวม	๖๗	



จำนวนพนักงานระดับกอง/กปภ.สาขา เข้าร่วมอบรม
โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและคุณธรรมจริยธรรมออนไลน์ ปี ๒๕๖๖ (ปีที่ ๒)
การประปาส่วนภูมิภาคเขต ๖

หน้า ๑๑/๑๕

หน่วยงาน	จำนวนพนักงาน ที่เข้าร่วมอบรมฯ (คน)	รายชื่อพนักงานที่ไม่ผ่านการ อบรม/ ไม่ได้รับประกาศนียบัตร ปี ๒๕๖๕
กองแผนและวิชาการ กปภ.ข.๖	๒	
กองระบบผลิตและควบคุมคุณภาพน้ำ กปภ.ข.๖	๒	
กองระบบจำหน่าย กปภ.ข.๖	๒	
กองบัญชีและการเงิน กปภ.ข.๖	๒	
กองเทคโนโลยีสารสนเทศ กปภ.ข.๖	๒	
กองบริหารทั่วไป กปภ.ข.๖	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาขอนแก่น (ชั้นพิเศษ)	๘	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาบ้านไผ่	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาชุมแพ	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาน้ำพอง	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาชนบท	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขากระนวน	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาหนองเรือ	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาเมืองพล	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขากาฬสินธุ์	๓	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขากุฉินารายณ์	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาสมเด็จ	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขามหาสารคาม	๓	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาพยัคฆภูมิพิสัย	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาชัยภูมิ	๓	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาแก้งคร้อ	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาจัตุรัส	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาหนองบัวแดง	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาภูเขียว	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาร้อยเอ็ด	๓	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาโพนทอง	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาสุวรรณภูมิ	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาบำเหน็จณรงค์	๒	
รวม	๖๖	



จำนวนพนักงานระดับกอง/กปภ.สาขา เข้าร่วมอบรม
โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและคุณธรรมจริยธรรมออนไลน์ ปี ๒๕๖๖ (ปีที่ ๒)
การประปาส่วนภูมิภาคเขต ๗

หน้า ๑๒/๑๕

หน่วยงาน	จำนวนพนักงาน ที่เข้าร่วมอบรมฯ (คน)	รายชื่อพนักงานที่ไม่ผ่านการอบรม/ ไม่ได้รับประกาศนียบัตร ปี ๒๕๖๕
กองแผนและวิชาการ กปภ.ข.๗	๒	
กองระบบผลิตและควบคุมคุณภาพน้ำ กปภ.ข.๗	๒	
กองระบบจำหน่าย กปภ.ข.๗	๒	
กองบัญชีและการเงิน กปภ.ข.๗	๒	
กองเทคโนโลยีสารสนเทศ กปภ.ข.๗	๒	
กองบริหารทั่วไป กปภ.ข.๗	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาอุดรธานี (ชั้นพิเศษ)	๘	นายสุรชาติ แววศรี นายช่างเครื่องกล ๗
การประปาส่วนภูมิภาคสาขากุมภวาปี	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาบ้านฝื่อ	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาบ้านดุง	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาหนองบัวลำภู	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาเลย	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาเชียงคาน	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาค่านซ้าย	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาวังสะพุง	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาหนองคาย	๓	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาบึงกาฬ	๓	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาศรีเชียงใหม่	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาโพนพิสัย	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาสกลนคร	๓	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาสว่างแดนดิน	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาพังโคน	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขานครพนม	๓	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาธาตุพนม	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาบ้านแพง	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาศรีสงคราม	๒	
รวม	๖๒	



จำนวนพนักงานระดับกอง/กปภ.สาขา เข้าร่วมอบรม
โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและคุณธรรมจริยธรรมออนไลน์ ปี ๒๕๖๖ (ปีที่ ๒)
การประสานส่วนภูมิภาคเขต ๘

หน้า ๑๓/๑๕

หน่วยงาน	จำนวนพนักงาน ที่เข้าร่วมอบรมฯ (คน)	รายชื่อพนักงานที่ไม่ผ่านการอบรม/ ไม่ได้รับประกาศนียบัตร ปี ๒๕๖๕
กองแผนและวิชาการ กปภ.ข.๘	๒	
กองระบบผลิตและควบคุมคุณภาพน้ำ กปภ.ข.๘	๒	
กองระบบจำหน่าย กปภ.ข.๘	๒	
กองบัญชีและการเงิน กปภ.ข.๘	๒	
กองเทคโนโลยีสารสนเทศ กปภ.ข.๘	๒	
กองบริหารทั่วไป กปภ.ข.๘	๒	
การประสานส่วนภูมิภาคสาขาอุบลราชธานี	๓	
การประสานส่วนภูมิภาคสาขาพิบูลมังสาหาร	๒	
การประสานส่วนภูมิภาคสาขาเดชอุดม	๒	
การประสานส่วนภูมิภาคสาขาเขมราฐ	๒	
การประสานส่วนภูมิภาคสาขาอำนาจเจริญ	๓	
การประสานส่วนภูมิภาคสาขาขุขันธ์	๓	
การประสานส่วนภูมิภาคสาขาเลิงนกทา	๒	
การประสานส่วนภูมิภาคสาขามหาชนะชัย	๒	
การประสานส่วนภูมิภาคสาขาบุรีรัมย์	๓	
การประสานส่วนภูมิภาคสาขาสตึก	๒	
การประสานส่วนภูมิภาคสาขาลำปลายมาศ	๒	
การประสานส่วนภูมิภาคสาขานางรอง	๒	นางรุ่งนภา สายเชื้อ หัวหน้างาน ๘
การประสานส่วนภูมิภาคสาขาละหานทราย	๒	
การประสานส่วนภูมิภาคสาขาสุรินทร์	๓	นายชุตติเดช บุญสิทธิ์ นายช่างไฟฟ้า ๖
การประสานส่วนภูมิภาคสาขาศีขรภูมิ	๒	
การประสานส่วนภูมิภาคสาขารัตนบุรี	๒	นายพงศ์ชนก วงษ์วาสน์ นายช่างไฟฟ้า ๖
การประสานส่วนภูมิภาคสาขาศรีสะเกษ	๓	
การประสานส่วนภูมิภาคสาขากันทรลักษ์	๒	
การประสานส่วนภูมิภาคสาขามุกดาหาร	๓	
การประสานส่วนภูมิภาคสาขาสังขะ	๒	
รวม	๕๙	



จำนวนพนักงานระดับกอง/กปภ.สาขา เข้าร่วมอบรม
โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและคุณธรรมจริยธรรมออนไลน์ ปี ๒๕๖๖ (ปีที่ ๒)
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคเขต ๙

หน้า ๑๔/๑๕

หน่วยงาน	จำนวนพนักงาน ที่เข้าร่วมอบรม (คน)	รายชื่อพนักงานที่ไม่ผ่านการอบรม/ ไม่ได้รับประกาศนียบัตร ปี ๒๕๖๕
กองแผนและวิชาการ กปภ.ข.๙	๒	
กองระบบผลิตและควบคุมคุณภาพน้ำ กปภ.ข.๙	๒	
กองระบบจำหน่าย กปภ.ข.๙	๒	
กองบัญชีและการเงิน กปภ.ข.๙	๒	
กองเทคโนโลยีสารสนเทศ กปภ.ข.๙	๒	
กองบริหารทั่วไป กปภ.ข.๙	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาเชียงใหม่ (ชั้นพิเศษ)	๘	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาฮอด	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาสันกำแพง	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาแม่ริม	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาแม่แตง	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาฝาง	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาแม่ฮ่องสอน	๓	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาแม่สะเรียง	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาลำพูน	๓	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาน่าน	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาลำปาง	๓	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาเกาะคา	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาเถิน	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาแพร่	๓	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาเด่นชัย	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาร่องกวาง	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาน่าน	๓	นายพีรพงษ์ อุปนันไชย นายช่างไฟฟ้า ๗
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาท่าวังผา	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาพะเยา	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาจุน	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาเชียงราย	๓	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาพาน	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาเทิง	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาเวียงเชียงของ	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาแม่สาย	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาแม่ชะจาน	๒	
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสาขาจอมทอง	๒	
รวม	๗๘	



จำนวนพนักงานระดับกอง/กปภ.สาขา เข้าร่วมอบรม
 โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและคุณธรรมจริยธรรมออนไลน์ ปี ๒๕๖๖ (ปีที่ ๒)
 การประปาส่วนภูมิภาคเขต ๑๐

หน้า ๑๕/๑๕

หน่วยงาน	จำนวนพนักงาน ที่เข้าร่วมอบรม (คน)	รายชื่อพนักงานที่ไม่ผ่านการอบรม/ ไม่ได้รับประกาศนียบัตร ปี ๒๕๖๕
กองแผนและวิชาการ กปภ.ข.๑๐	๒	
กองระบบผลิตและควบคุมคุณภาพน้ำ กปภ.ข.๑๐	๒	
กองระบบจำหน่าย กปภ.ข.๑๐	๒	
กองบัญชีและการเงิน กปภ.ข.๑๐	๒	
กองเทคโนโลยีสารสนเทศ กปภ.ข.๑๐	๒	
กองบริหารทั่วไป กปภ.ข.๑๐	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขา นครสวรรค์	๓	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขา ทาตะโก	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขา ลาดยาว	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขา พุหะคีรี	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขา ชัยนาท	๓	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขา อุทัยธานี	๓	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขา กำแพงเพชร	๓	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขา ฆานูวรลัทธิบุรี	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขา ตาก	๓	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขา แม่สอด	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขา สุโขทัย	๓	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขา พุ่งเสลี่ยม	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขา ศรีสำโรง	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขา สวรรคโลก	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขา ศรีสันกาลัย	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขา อุดรดิตถ์	๓	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขา พิษณุโลก	๓	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขา นครไทย	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขา พิจิตร	๓	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขา บางมูลนาก	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขา ตะพานหิน	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขา เพชรบูรณ์	๓	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขา หล่มสัก	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขา ชนแดน	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขาหนองไผ่	๒	
การประปาส่วนภูมิภาคสาขา วิชาเชียรบุรี	๒	
รวม	๗๔	

