



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

หน่วยงาน ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล กองทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๑ ๘๔๐๖

ที่ มท ๕๕๖๐๒/ ๕๓๖ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๖

เรื่อง แนวทางปฏิบัติการโยกย้ายของพนักงานตามคำร้องขอ

เรียน ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร)

ข้อเท็จจริง

๑. ปัจจุบันมีพนักงานยื่นคำร้องขอย้ายเพื่อไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นๆ ด้วยเหตุผลต่างๆ เช่น ย้ายติดตามคู่สมรส ดูแลบิดา-มารดา ย้ายกลับภูมิลำเนา ฯลฯ ซึ่งเป็นการย้ายภายในสายงานเดียวกันและต่างสายงานเป็นจำนวนมาก ทำให้มีผลกระทบกับการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งในด้านของความต่อเนื่องของงาน การขาดอัตรากำลัง และการใช้เวลาในการสอนงานพนักงานใหม่ เป็นต้น ซึ่งบางหน่วยงานได้กำหนดเงื่อนไขระยะเวลาการปฏิบัติงานในการขอย้าย เพื่อให้พนักงานที่ปฏิบัติงานอยู่เดิม และที่จะได้เข้ารับการบรรจุเป็นพนักงาน กปก. ณ หน่วยงานที่ได้รับการบรรจุของพนักงานใหม่ โดยเป็นนโยบายภายใน เช่น กปก.ข.๑ กำหนด ๓ ปี , กปก.ข.๔ กำหนด ๓ ปี , กปก.ข.๑๐ กำหนด ๔ ปี และ กพส.กำหนด ๕ ปี (เอกสารแนบ ๑)

๒. กปก. มีระเบียบว่าด้วยการย้ายและหมุนเวียน พ.ศ.๒๕๕๐ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๔ กำหนดแนวทางการย้ายไว้ในหมวด ๑ ดังนี้

ข้อ ๔ การย้ายกระทำได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็น ดังนี้

๔.๑ เพื่อความปลอดภัยของชีวิต

๔.๒ เพื่อติดตามคู่สมรสที่เป็นข้าราชการ หรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ

๔.๓ เพื่อออกจากห้องที่กักตุน ตามที่การประปาส่วนภูมิภาคกำหนด โดยพนักงานผู้นั้นต้องปฏิบัติงานในท้องที่ดังกล่าวเกินกว่า ๒ ปีติดต่อกัน

๔.๔ เพื่อกลับภูมิลำเนา ,

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานตามข้อ ๔ หากเป็นความประสงค์และเพื่อประโยชน์ของผู้ขอย้ายผู้นั้นไม่มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้านและค่าใช้จ่ายใดๆ ทั้งสิ้น ตามข้อบังคับ การประปาส่วนภูมิภาคว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานในราชอาณาจักร พ.ศ.๒๕๖๒ และฉบับที่แก้ไข

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานให้ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ ให้ผู้ขอย้ายหรือผู้บังคับบัญชาแล้วแต่กรณีแสดงผลพร้อมหลักฐานประกอบและดำเนินการตามแบบที่การประปาส่วนภูมิภาคกำหนด

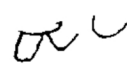
.....-๒-/๖.๒ ให้ดำเนิน.....

๑. พนักงานที่มีความประสงค์ขอย้ายไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นซึ่งเป็นไปเพื่อประโยชน์ของตนเอง จะดำเนินการขอย้ายได้ต้องปฏิบัติงานในสังกัดหน่วยงานที่ปฏิบัติงานในปัจจุบัน (กรณีพนักงานเก่า) หรือในสังกัดหน่วยงานที่ได้รับการบรรจุ (กรณีพนักงานใหม่) แล้วแต่กรณีมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒. พนักงานที่ได้รับการย้ายตามข้อ ๑ มาแล้ว หากจะขอย้ายในครั้งใหม่จะต้องปฏิบัติงานในสังกัดที่ย้ายมานั้น ไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับแต่วันที่คำสั่งย้ายมีผลใช้บังคับ

ทั้งนี้ เว้นแต่กรณีจำเป็นเร่งด่วน ให้รายงานนำเสนอขออนุมัติ ผวก. เป็นรายๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา แม้เห็นชอบด้วยโปรดนำเสนอผู้ว่าการอนุมัติการกำหนดหลักเกณฑ์ดังกล่าวนี้ต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง



(นายปองศักดิ์ จีวังตะกอน)

ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน รร.

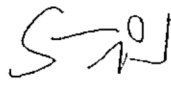
เพื่อโปรดพิจารณาและเสนอ ผวก.
อนุมัติให้แก่นายกฤษฎา ศังขมณี
นายวิชากร กิจวรรณ เพื่อไป
รับตำแหน่งหัวหน้างานบริหาร
ที่สำนักงานเขตเมืองเก่า



(นายกฤษฎา ศังขมณี)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร)

เห็นชอบ


16 ธ.ค. ๖๕

(นางรัตนา กิจวรรณ)

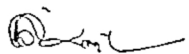
ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

ที่ มท ๕๕๖๐๒-๑/ ๑๓๖๕

เรียน ผอ.กบค.

เพื่อโปรดแจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติการโยกย้าย

ของพนักงานตามคำร้องขอทาง Infoma ต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

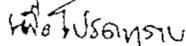


(นางลัดดาวัลย์ แจ่มแจ้ง)

ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล

ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคล
เพื่อโปรดทราบ



(นายจรัส บุญสอง)

หัวหน้างานสารบรรณ ปฏิบัติงานแทน

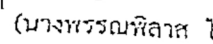
ผู้อำนวยการกองบริหารกลาง

เรียน ผวก.

เรื่อง ขออนุมัติ ย้าย / ขอนำส่ง
ในส่วนของพนักงานนั้น ไม่มีหลักเกณฑ์ที่ออก
ระบุไว้ตามกฎหมายว่าด้วยการโยกย้าย
การขอย้ายไว้เช่นเดียวกับการส่ง
ระเบียบที่กำหนดไว้เพียงให้ ๑๕๓/๒๕๖๑
๖๐๐ การขอย้าย เช่น ขอย้ายตำแหน่ง
กลั่นแกล้งเข้ามา เพื่อตำแหน่งเดิม

เมื่อ ๑๖ ธ.ค. ๖๕
ขอแจ้งว่ามีมติอนุมัติ ย้ายให้ไปหรือไม่
มีผลหรือไม่ กบค. หรือหน่วยงาน กบค. ไม่
ได้ขอย้าย - กำหนดไว้ในกฎเกณฑ์ใน
ก.ข. ๑๕๓/๒๕๖๑ ซึ่งไม่มี แนวทางชัดเจน
เพื่อให้เกิดข้อสงสัยขึ้นใน ๑๕๓/๒๕๖๑
แห่ง กบค. กำหนด ข้าราชการ การโยกย้าย
มท. ๑๕๖๐.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา
อีกต่อไป เพื่อให้ทราบถึงข้อเท็จจริง
ของ กบค. ตามนี้


(นางพรรณพิลาส ไชยงาม)

รองผู้ว่าการ (บริหาร)

16 ธ.ค. 2556