



คำสั่งการประปาส่วนภูมิภาค

ที่ ๑๒๒๒ / ๒๕๕๘

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับคุณวุฒิ และเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงาน

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งพนักงาน กรณีขอปรับคุณวุฒิ และหรือขอเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงาน เพื่อให้การแต่งตั้งและเลื่อนชั้นพนักงานตามระเบียบการประปาส่วนภูมิภาคว่าด้วยคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งหลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและเลื่อนชั้นพนักงาน พ.ศ.๒๕๓๔ มีความชัดเจนเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลของการประปาส่วนภูมิภาคมากขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ ประกอบข้อ ๓ แห่งข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาคว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนชั้นเงินเดือน การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษและการอุทธรณ์การลงโทษของพนักงาน พ.ศ.๒๕๒๒ และข้อ ๕ แห่งระเบียบการประปาส่วนภูมิภาคว่าด้วยคุณสมบัติสำหรับตำแหน่ง หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและเลื่อนชั้นพนักงาน พ.ศ. ๒๕๓๔ ผู้ว่าการจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิก

๑.๑ คำสั่งการประปาส่วนภูมิภาค ที่ ๒๖๙/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๔๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับคุณวุฒิ เปลี่ยนตำแหน่ง

๑.๒ คำสั่งการประปาส่วนภูมิภาค ที่ ๑๕๗๓/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์การปรับคุณวุฒิของพนักงานกลุ่มวิชาชีพทั่วไปและกลุ่มวิชาชีพเฉพาะ

๒. ในคำสั่งนี้

“คุณวุฒิแรกบรรจุ” หมายความว่า คุณวุฒิที่การประปาส่วนภูมิภาคกำหนดเป็นเงื่อนไข ในการรับสมัครพนักงานตามตำแหน่งที่ต้องการ พนักงานที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งครั้งแรกในตำแหน่งใดก็ตาม ให้ถือว่ามีความคุณวุฒิไม่สูงกว่าคุณวุฒิที่กำหนดสำหรับตำแหน่งนั้น

“การปรับคุณวุฒิ” หมายความว่า การใช้คุณวุฒิที่ต่างจากคุณวุฒิแรกบรรจุเพื่อปฏิบัติงาน ในตำแหน่งเดียวกัน ไม่ว่าคุณวุฒินั้นจะมีอยู่ก่อนหรือหลังจากการบรรจุเป็นพนักงานก็ตาม

“การเปลี่ยนตำแหน่ง” หมายความว่า การได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่โดยใช้คุณวุฒิแรกบรรจุ และหรือประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งใหม่

“การปรับคุณวุฒิและเปลี่ยนตำแหน่ง” หมายความว่า การใช้คุณวุฒิที่ต่างจากคุณวุฒิแรก บรรจุในการปฏิบัติงาน ไม่ว่าคุณวุฒินั้นจะมีอยู่ก่อนหรือหลังจากการบรรจุเป็นพนักงานก็ตาม เพื่อได้รับการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่

“พนักงานกลุ่มปฏิบัติการ” หมายความว่า พนักงานที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานใน ตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าระดับปริญญาตรี

“พนักงานกลุ่มวิชาชีพทั่วไปและกลุ่มวิชาชีพเฉพาะ” หมายความว่า พนักงานที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน และหรือปฏิบัติงานอยู่ในตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี

“พนักงานกลุ่มผู้บริหาร” หมายความว่า พนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางบริหาร

๓. การขอปรับคุณวุฒิ หรือเปลี่ยนตำแหน่ง หรือปรับคุณวุฒิและเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงานในกลุ่มปฏิบัติการให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ การขอปรับคุณวุฒิ หรือเปลี่ยนตำแหน่ง หรือปรับคุณวุฒิและเปลี่ยนตำแหน่ง ให้ใช้อัตราตำแหน่งที่พนักงานครองอยู่เดิม แต่หากมีกรณีโยกย้ายหน่วยงาน ต้องมีอัตราว่างรองรับ และมีการขออนุมัติใช้อัตราว่างนั้น

๓.๒ พนักงานที่ขอปรับคุณวุฒิ หรือเปลี่ยนตำแหน่ง หรือปรับคุณวุฒิและเปลี่ยนตำแหน่ง ต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญตามตำแหน่งในสายงานที่ขอเปลี่ยนและต้องมีคุณวุฒิตรงตามสาขาวิชาที่กำหนดไว้ตามระเบียบ กปภ. ว่าด้วยคุณสมบัติสำหรับตำแหน่ง หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและเลื่อนชั้นพนักงาน พ.ศ.๒๕๓๔ รวมถึงต้องมีผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

๓.๓ การขอปรับคุณวุฒิ หรือการขอปรับคุณวุฒิและเปลี่ยนตำแหน่ง ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ ตามระเบียบ กปภ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการรับสมัคร การคัดเลือก การสอบคัดเลือกและการบรรจุพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ.๒๕๕๕ และตามหลักเกณฑ์ที่ กปภ.กำหนด

๓.๔ การขอเปลี่ยนตำแหน่งในกลุ่มปฏิบัติการ โดยใช้คุณวุฒิแรกบรรจุ และหรือประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งใหม่ ให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในระเบียบ กปภ.ว่าด้วยคุณสมบัติสำหรับตำแหน่ง หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและเลื่อนชั้นพนักงาน พ.ศ.๒๕๓๔ หรือจะดำเนินการสอบคัดเลือกตามวิธีการในข้อ ๓.๓ ก็ได้

การขอเปลี่ยนตำแหน่งในกลุ่มวิชาชีพทั่วไป หรือกลุ่มวิชาชีพเฉพาะ โดยใช้คุณวุฒิแรกบรรจุ ให้ดำเนินการตามที่เห็นสมควร แต่หากเป็นตำแหน่งที่ต้องใช้ความรู้และประสบการณ์ในด้านวิชาชีพเป็นสำคัญ ให้ดำเนินการสอบคัดเลือกตามวิธีการใน ข้อ ๓.๓

๓.๕ พนักงานที่ขอปรับคุณวุฒิ หรือเปลี่ยนตำแหน่ง หรือปรับคุณวุฒิและเปลี่ยนตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มปฏิบัติการ ให้ได้รับการแต่งตั้งในชั้นและอัตราเงินเดือนเดิม

๓.๖ พนักงานที่ขอปรับคุณวุฒิ หรือเปลี่ยนตำแหน่ง หรือปรับคุณวุฒิและเปลี่ยนตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มวิชาชีพทั่วไปหรือกลุ่มวิชาชีพเฉพาะ ให้ได้รับการแต่งตั้งในชั้นเริ่มต้นหรือในชั้นที่ไม่สูงกว่าตำแหน่งที่เปิดสอบคัดเลือก และให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

๔. การขอปรับคุณวุฒิของพนักงานในกลุ่มวิชาชีพทั่วไปหรือกลุ่มวิชาชีพเฉพาะ ในระดับไม่สูงกว่าระดับปริญญาโทให้ดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ พนักงานที่ขอปรับคุณวุฒิต้องมีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดไว้ในระเบียบ กปภ.ว่าด้วยคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งหลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและเลื่อนชั้นพนักงาน พ.ศ.๒๕๓๔ หรือตรงตามภารกิจงานในสายงานที่ปฏิบัติ และต้องดำรงตำแหน่งในกลุ่มวิชาชีพทั่วไปหรือกลุ่มวิชาชีพเฉพาะมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต้องมีคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานในปีล่าสุดไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน และให้ดำเนินการเป็น ๓ กรณี ดังนี้

๔.๑.๑ กรณีพนักงานที่ขอปรับคุณวุฒิได้รับเงินเดือนเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของคุณวุฒิที่ขอปรับเพิ่ม ให้ดำเนินการปรับคุณวุฒิได้ตามที่ขอปรับเพิ่ม

๔.๑.๒ กรณีพนักงานที่ขอปรับคุณวุฒิได้รับเงินเดือนต่ำกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของคุณวุฒิที่ขอปรับเพิ่ม ให้ดำเนินการปรับคุณวุฒิได้เมื่อสามารถผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่ง โดยนำผลการทดสอบมาขึ้นแสดงประกอบการขอปรับคุณวุฒิ ดังนี้

-TOEIC ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คะแนน

-TOEFL แบบ Paper Base test ไม่น้อยกว่า ๔๗๗ คะแนน หรือแบบ Internet Base Test ไม่น้อยกว่า ๕๓ คะแนน

-IELTS ไม่น้อยกว่า ๔.๕ คะแนน

-CU-TEP ไม่น้อยกว่า ๕๐ คะแนน

-AUA ไม่น้อยกว่า Level ๑๑

ให้พนักงานที่ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษดังกล่าว ได้รับการปรับคุณวุฒิและได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของคุณวุฒิการศึกษาที่ปรับเพิ่ม

๔.๑.๓ กรณีพนักงานที่มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นสามารถสอบผ่านการสอบคัดเลือกในตำแหน่งที่การประปาส่วนภูมิภาคเปิดรับสมัครซึ่งมีหลักเกณฑ์การให้อัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ใช้ในการสมัครสอบคัดเลือก ให้ดำเนินการปรับคุณวุฒิและให้อัตราเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศรับสมัคร

๔.๒ พนักงานที่ขอปรับคุณวุฒิตามข้อ ๔.๑ หากดำรงตำแหน่งในชั้นที่สูงกว่าชั้นตามคุณวุฒิแรกบรรจุให้ดำรงตำแหน่งในชั้นเดิม

๔.๓ให้นำผลการทดสอบภาษาอังกฤษตามข้อ ๔.๑.๒ มาใช้ในปี ๒๕๖๐ การดำเนินการก่อนปี ๒๕๖๐ ให้เป็นไปตามที่ กปภ. กำหนด

๕. การขอปรับคุณวุฒิของพนักงานกลุ่มผู้บริหาร ให้ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ พนักงานที่ขอปรับคุณวุฒิ ต้องมีคุณวุฒิตรงตามภารกิจงานในสายงานที่ปฏิบัติ

๕.๒ การขอปรับคุณวุฒิให้ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดในข้อ ๔.๑.๑ ๔.๑.๒ และข้อ ๔.๓

๖. ให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้ โดยให้ดำเนินการตามระยะเวลาที่ กปภ. กำหนด

๗. การแต่งตั้งนอกเหนือจากหลักเกณฑ์ที่กำหนดนี้ หรือมีปัญหาในทางปฏิบัติให้นำเสนอผู้ว่าการวินิจฉัยสั่งการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นางรัตนา กิจวรรณ)

ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค