



เรื่องที่ 2 /2540

ระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค
ว่าด้วย การย้ายและการหมุนเวียนพนักงาน

พ.ศ. 2540

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2522 และข้อ 3 แห่งข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาคว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษ และการอุทธรณ์การลงโทษ พนักงาน พ.ศ. 2522 ผู้ว่าการจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

บททั่วไป

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการย้ายและการหมุนเวียนพนักงาน พ.ศ. 2540”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 31 มกราคม 2540 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานการประปาส่วนภูมิภาค

“ผู้บริหาร” หมายความว่า พนักงานการประปาส่วนภูมิภาคที่ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ระดับหัวหน้างานขึ้นไป จนถึงระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือผู้อำนวยการสำนัก

“การย้าย” หมายความว่า การให้พนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานหนึ่งย้ายไปปฏิบัติหน้าที่อีกหน่วยงานหนึ่ง

“การหมุนเวียน” หมายความว่า การให้ผู้บริหารในระดับชั้นเดียวกันสับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างประสบการณ์ตามที่ผู้บังคับบัญชาเห็นสมควร

“หน่วยงาน” หมายความว่า สำนัก สำนักงานประปาเขต ฝ่าย สำนักงานประปา กอง สำนักงานโครงการ งานหรือส่วนงานของการประปาส่วนภูมิภาคที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเทียบเท่า

“ภูมิลำเนา” หมายความว่า ที่อยู่ซึ่งพนักงานนั้นมีสถานที่อยู่เป็นแหล่งสำคัญ

หมวด 1

การย้าย

ข้อ 4 การย้ายกระทำได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็น ดังนี้

4.1 เพื่อความปลอดภัยของชีวิต

4.2 เพื่อติดตามคู่สมรสที่เป็นข้าราชการ หรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ

4.3 เพื่อออกจากท้องที่กันดาร ตามที่การประปาส่วนภูมิภาคกำหนด โดยพนักงานผู้นั้นต้องปฏิบัติงานในท้องที่ดังกล่าวเกินกว่า 2 ปี ติดต่อกัน

4.4 เพื่อกลับภูมิลำเนา

ข้อ 5 การย้ายพนักงานตาม ข้อ 4 หากเป็นความประสงค์และเพื่อประโยชน์ของผู้ขอย้าย ผู้นั้นไม่มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้านและค่าใช้จ่ายใดๆ ทั้งสิ้น ตามข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาคว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานในราชอาณาจักร พ.ศ. 2522 และฉบับที่แก้ไข

ข้อ 6 การย้ายพนักงานให้ดำเนินการ ดังนี้

6.1 ให้ผู้ขอย้ายหรือผู้บังคับบัญชาแล้วแต่กรณีแสดงเหตุผลพร้อมหลักฐานประกอบและดำเนินการตามแบบที่การประปาส่วนภูมิภาคกำหนด

6.2 ให้ดำเนินการปีละ 2 ครั้ง ครั้งแรกในเดือนเมษายน ครั้งที่สองในเดือนตุลาคม โดยผู้ขอย้ายจะต้องดำเนินการขอย้ายก่อนล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 60 วัน ก่อนถึงเดือนที่กำหนด ยกเว้นการขอย้ายตาม 4.1

ข้อ 7 การย้ายในกรณีอื่นนอกเหนือจากข้อ 4. ให้ผู้บังคับบัญชาตามสายงานพิจารณานำเสนอจนถึงผู้ว่าการหรือผู้ที่ผู้ว่าการมอบหมาย

ข้อ 8 การย้ายพนักงานเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของการประปาส่วนภูมิภาค เป็นอำนาจของผู้ว่าการ

หมวด 2

การหมุนเวียนผู้บริหาร

ข้อ 9 การหมุนเวียนผู้บริหาร มีวัตถุประสงค์ของการหมุนเวียน ดังนี้

9.1 เพื่อพัฒนาผู้บริหารให้มีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในงานหลายๆ ด้าน

9.2 เพื่อกระตุ้นให้ผู้บริหารนำเอาความรู้ ความสามารถ และศักยภาพในด้านต่างๆ มาใช้ในการบริหารงานภายใต้สภาพแวดล้อมที่แตกต่างกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเปิดโอกาสให้ผู้บริหารได้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์งานใหม่ๆ

9.3 เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานเกิดทัศนคติที่ดีต่อการประปาส่วนภูมิภาค

ข้อ 10 หลักเกณฑ์การหมุนเวียน

10.1 ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการให้มีการหมุนเวียนผู้บริหารที่ได้ดำรงในตำแหน่งใดติดต่อกันเป็นระยะเวลาครบ 4 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการหมุนเวียนผู้บริหารไปดำรงตำแหน่งในหน่วยงานอื่นตามที่เห็นสมควร เว้นแต่ผู้บริหารที่ปฏิบัติงานตามโครงการอยู่ในระยะที่ต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง หากมิได้ปฏิบัติงานต่อ จะเกิดความเสียหายแก่งาน หรือผู้บริหารที่ปฏิบัติงานในหน้าที่จนเป็นผลดีแก่การประชาสัมพันธ์ หรือมีความจำเป็นอื่นจนไม่อาจหมุนเวียนไปปฏิบัติหน้าที่ยังตำแหน่งงานอื่นได้ และหากหมุนเวียนแล้วอาจทำให้เกิดความเสียหายแก่การประชาสัมพันธ์ ให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงเหตุผลความจำเป็นเสนอผู้บังคับบัญชาตามสายงานจนถึงผู้ว่าการ พิจารณาเป็นรายๆ ไป โดยให้ต่ออายุได้ครั้งละ 1 ปี แต่ทั้งนี้เมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน 6 ปี

10.2 กรณีผู้บริหารมีอายุงานในตำแหน่งไม่ครบ 4 ปี หากมีการหมุนเวียนแล้ว จะทำให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาผู้บริหารเหล่านั้น ผู้บังคับบัญชาอาจเสนอให้ดำเนินการได้

ข้อ 11 การนับอายุงานในตำแหน่ง

11.1 ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ถึงวันที่ 30 กันยายน ของทุกปี

11.2 ผู้บริหารซึ่งสังกัดในหน่วยงานที่ตั้งใหม่ หรือหน่วยงานที่ได้รับการยกฐานะ ให้เริ่มนับอายุงานตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

ข้อ 12 ให้มีคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการพิจารณาการหมุนเวียนผู้บริหาร” ทำหน้าที่กลั่นกรองการหมุนเวียนผู้บริหารยกเว้นตำแหน่งหัวหน้างาน โดยคณะกรรมการประกอบด้วยผู้ว่าการ เป็นประธานกรรมการ รองผู้ว่าการ ผู้ช่วยผู้ว่าการ ที่ผู้ว่าการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ผู้อำนวยการฝ่ายการพนักงานเป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ 13 การหมุนเวียนผู้บริหาร ให้ดำเนินการปีละ 1 ครั้ง คือในเดือนเมษายน โดยผู้บังคับบัญชาเสนอความเห็นผ่านตามสายงานจนถึงผู้ว่าการ แล้วให้คณะกรรมการเสนอความเห็น

ข้อ 14 ผู้บริหารระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือผู้อำนวยการสำนัก การหมุนเวียนจะดำเนินการเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการการประชาสัมพันธ์

ข้อ 15 ผู้บริหารที่มีอายุงานในตำแหน่งเกินกว่า 4 ปี ก่อนระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ให้นับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งเพื่อการหมุนเวียนตามระเบียบนี้เพียง 4 ปี

ประกาศ ณ วันที่ 22 มกราคม 2540

(นายธัญญา หาญพล)
ผู้ว่าการ การประชาสัมพันธ์