



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน ฝ่ายวางแผนและประเมินทรัพยากรบุคคล กองแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล โทร. ๘๙๒๕
ที่ มท.๕๕๖๑๒/ ๓๑๓๓ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓
เรื่อง สรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑)

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช ได้กำหนดเกณฑ์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ซึ่งมีประเด็นคำถามตัวชี้วัดที่ ๙.๔ เรื่อง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ต้องมีการกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งให้มีการติดตามผลการดำเนินงานทุกไตรมาส และสรุปผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ พร้อมทั้งนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปรับรู้รับทราบข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ นั้น

บัดนี้ ฝวป. ได้จัดทำสรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา แหม่นเห็นชอบโปรดนำเรียน รทบ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ. ต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

(น.ส.พิมพ์จันทร์ รัตนสุวรรณ)

ผู้อำนวยการกองประเมินผลบุคคล รักษาการแทน
ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและประเมินทรัพยากรบุคคล

เรียน รทบ.

เพื่อโปรดพิจารณา แหม่นเห็นชอบ
ผลงาน และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ กปภ.

อำนวยการ
อำนวยการ

สมิทธิ์ รุ
๒๒.๑๒

(สมมาลี ขุนโกลนอนุสรณ์)
ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑)

เห็นชอบ/ดำเนินการต่อไป

(นายบำรุงศักดิ์ ฉิ่งวังตะกอก)
รองผู้ว่าการ (บริหาร)
๑๒ ม.ค. ๒๕๖๔



สรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของการประปาส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ 2563

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1	นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลของ กปภ.
ส่วนที่ 2	สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2563
	- ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และแนวทางการแก้ไข
ส่วนที่ 3	รายงานผลสัมฤทธิ์และผลการวิเคราะห์การดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2563
	1. ด้านการบริหารโครงสร้างองค์กรและการวิเคราะห์อัตรากำลัง
	2. ด้านการสรรหาและคัดเลือก
	3. ด้านการเรียนรู้และพัฒนา
	4. ด้านการบริหารผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการ
	5. ด้านการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
	5.1 สภาพแวดล้อม และความปลอดภัย
	5.2 ความผูกพัน และการรับรู้ต่อวัฒนธรรมองค์กรของพนักงาน
	6. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
	7. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร
	8. ด้านการมีส่วนร่วมของผู้บังคับบัญชาต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล
	9. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ส่วนที่ 1 นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กปภ.

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประกอบด้วย 9 ด้าน ดังนี้

1. ด้านการบริหารโครงสร้างองค์กรและการวิเคราะห์อัตรากำลัง

ออกแบบโครงสร้างองค์กร และกำหนดบทบาทหลักของหน่วยงานอย่างชัดเจน กำหนดหลักเกณฑ์การวิเคราะห์อัตรากำลัง โดยใช้ข้อมูลและตัวชี้วัดทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน และจัดสรรอัตรากำลังให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ภาระงาน และความจำเป็นของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ

2. ด้านการสรรหาและคัดเลือก

สรรหาบุคลากรทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร ที่มีความรู้ ความสามารถ และพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร ด้วยหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกัน เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่ง รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์การย้ายให้บุคลากรสามารถแจ้งความประสงค์ขอย้ายกลับไปปฏิบัติงานในภูมิภาคของตนเมื่อมีตำแหน่งว่าง เพื่อเป็นขวัญกำลังใจและเป็นการเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เรียนรู้ พัฒนา และสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

3. ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความสามารถ และทักษะของบุคลากรทุกระดับชั้นอย่างต่อเนื่องให้เหมาะสมกับตำแหน่งงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล พัฒนาระบบการจัดการความรู้เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมการเรียนรู้ภายในองค์กร รวมทั้งมีการให้ทุนการศึกษา สนับสนุนทุนวิจัยและรางวัลด้านการวิจัยและนวัตกรรม เพื่อให้บุคลากรสร้างสรรค์ผลงานนวัตกรรมที่เหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อองค์กร

4. ด้านการบริหารผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการ

กำหนดและบริหารผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการตามตำแหน่ง ความรับผิดชอบและความสามารถของบุคลากรในทุกระดับชั้น โดยมีการประเมินค่างาน วิเคราะห์เปรียบเทียบกับหน่วยงานและรัฐวิสาหกิจในระดับเดียวกัน และรับฟังข้อเสนอแนะของบุคลากรผ่านช่องทาง สร.กปภ. และคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ เพื่อให้บุคลากรได้รับผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่เหมาะสมเป็นไปตามกฎหมาย สถานะทางการเงินขององค์กร และสามารถแข่งขันกับหน่วยงานและรัฐวิสาหกิจอื่นได้

5. ด้านการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ และส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงการปฏิบัติตามมาตรการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่กำหนดไว้ โดยการจัดอบรม และตรวจประเมินให้คำแนะนำด้านความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและอันตรายจากการทำงาน รวมทั้งสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน และมีแรงงานสัมพันธ์ที่ดีโดยการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารกับบุคลากร ระหว่างบุคลากรด้วยกันและสร้างความผูกพันต่อองค์กร

6. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

กำหนดหลักเกณฑ์ แนวทาง และคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นธรรม โดยมุ่งเน้นผลสำเร็จของงานตามตัวชี้วัดที่ได้รับการถ่ายทอดเป้าหมาย จากระดับองค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและระดับบุคคล และมีการติดตามผลการดำเนินงานระหว่างปีเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้เพื่อนำผลการปฏิบัติงานของบุคลากรมาใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านต่างๆ

7. ด้านส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

ส่งเสริมการรักษาระเบียบวินัยของบุคลากร และปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันรวมทั้งกำหนดให้มีช่องทางการร้องเรียน เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการรักษาผลประโยชน์ขององค์กร

8. ด้านการมีส่วนร่วมของผู้บังคับบัญชาต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล

กระตุ้นและส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นมีส่วนร่วมในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานของตน เพื่อให้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างทั่วถึงและเกิดประสิทธิภาพ

9. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล

มุ่งพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพ โดยให้สามารถเชื่อมโยงกระบวนการจัดการทรัพยากรบุคคลต่างๆ อันจะเป็นประโยชน์ต่อองค์กร

ส่วนที่ 2 สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2563

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 ก.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			ใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	ร้อยละ		
1. ด้านการบริหารโครงสร้างองค์กรและวิเคราะห์อัตรากำลัง								
1.1 แผนแม่บทด้านอัตรากำลัง พ.ศ. 2562–2567	- ความสำเร็จในการบริหารจัดการอัตรากำลัง	- กผท. ทบทวนแผนแม่บทฯ ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์องค์กร (ระยะ 3 ปี) พ.ศ. 2563-2565 ของ กปภ. นโยบายด้านการบริหารอัตรากำลังของ ผวก. และปรับปรุงข้อมูลบางส่วนให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน โดยจัดทำแผนแม่บทอัตรากำลัง (ฉบับทบทวน) ปี พ.ศ.2563 - 2567โดยผู้ว่าการให้ความเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่14 สิงหาคม 2563 ต่อท้ายบันทึก กผท. ที่ มท 55612-1/137 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2563	- กผท. ได้แจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบ พร้อมเผยแพร่เล่มแผนแม่บทอัตรากำลัง (ฉบับทบทวน) ปี พ.ศ.2563 – 2567 บนเว็บไซต์ ผวป.	✓		100	-	ผวป. โดย กผท.
1.2 การทบทวนโครงสร้างการบริหารงาน	- ความสำเร็จในการบริหารจัดการอัตรากำลัง	- กผท. ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน และคำบรรยายลักษณะงานของหน่วยงาน (FD) ในสายงานต่าง ๆ ดังนี้ 1) สายงานรองผู้ว่าการ (การเงิน) และสายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (เทคโนโลยีสารสนเทศ) ตามระเบียบ กปภ. ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานและการกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนงาน (ฉบับที่ 11) พ.ศ. 2563 2) สายงานรองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ 1-5) ตามข้อบังคับ กปภ. ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานของ กปภ. (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2563 และระเบียบ กปภ. ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานและการกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนงาน (ฉบับที่ 12) พ.ศ. 2563 3) สายงานรองผู้ว่าการ (บริหาร) และสายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักผู้ว่าการ) ตามระเบียบ กปภ. ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานและการกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนงาน (ฉบับที่ 13) พ.ศ. 2563 - กผท. ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงคำบรรยายลักษณะงานของหน่วยงาน (FD) ทั้งหมดของ กปภ. เพื่อใช้เป็นข้อมูลนำเข้าในการทบทวนโครงสร้างการบริหารงาน กปภ. ปี 2564 ต่อไป	- ดำเนินการทบทวนโครงสร้างการบริหารงาน และปรับปรุงคำบรรยายลักษณะงาน (FD) ของหน่วยงานต่างๆ เพื่อลดความซ้ำซ้อนของงาน มีความเหมาะสมและครอบคลุม สอดคล้องกับภารกิจองค์กร และนำไปสู่การกำหนดอัตรากำลังตามโครงสร้างให้เหมาะสม และสอดคล้องกับภารกิจงาน	✓		100	-	ผวป. โดย กผท.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 ก.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			ใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ตาม แผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	ร้อยละ		
2. ด้านการสรรหาและคัดเลือก								
2.1 แผนงานการสรรหาเชิงรุกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในสถานศึกษาที่เป็นเป้าหมายของ กปภ.	ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้จากการสรรหาเชิงรุกเทียบกับเป้าหมายตามแผน เป้าหมาย : จำนวนบุคลากรที่ได้จากการสรรหาเชิงรุกเทียบกับเป้าหมายตามแผน (ร้อยละ 100)	- การสรรหาบุคลากรของหน่วยงานตามรูปแบบการสรรหาเชิงรุกแบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ (1) การสรรหาภายใน รวบรวมข้อมูลเพื่อเตรียมดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง (2) การสรรหาภายนอก รวบรวมอัตรา เพื่อเรียกทดแทนให้ในกรณีต่างๆ เช่น กรณีโยกย้าย หรือกรณีแต่งตั้งทางบริหาร	- ดำเนินการสรรหาบุคคลจากภายในหน่วยงาน พร้อมจัดทำคำสั่งโยกย้าย - ดำเนินการเรียกอัตราทดแทนตำแหน่งว่าง ได้ตามที่หน่วยงานต่างๆ ร้องขอ	✓		100	-	ฝบท. โดย กทบ.
๒.๒ แผนงานการทบทวนกระบวนการสรรหากลุ่มบุคลากรที่เกี่ยวข้องเรื่องการทำรายได้/การตลาดและการพัฒนาธุรกิจใหม่	ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการทบทวนกระบวนการสรรหากลุ่มบุคลากรเกี่ยวกับเรื่องการทำรายได้/การตลาดและการพัฒนาธุรกิจใหม่ เป้าหมาย : เป้าหมายตามแผนแล้วเสร็จ	- กทบ. นำผลที่ได้จากการสำรวจข้อมูลมาใช้ในการกระบวนการสรรหาบุคลากรในปี ๒๕๖๓	- นำข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์มาปรับปรุงกระบวนการสรรหาบุคลากร	✓		100	-	ฝบท. โดย กทบ.
3. ด้านการเรียนรู้และพัฒนา								
3.1 โครงการพัฒนาบุคลากรที่สนับสนุนนโยบาย และการดำเนินงานของ กปภ.	- ร้อยละของพนักงานที่ผ่านเกณฑ์ตามแผนพัฒนาบุคลากรเป้าหมาย 90%	- ดำเนินการพัฒนานักบริหารตาม Training Road Map วิชาชีพเฉพาะด้าน และนักวิทยาศาสตร์มีอาชีพ จำนวน 53 หลักสูตร (ตามแผน 53 หลักสูตร)	- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามแผนจำนวน 1,796 คน อบรมจริง 1,939 คน คิดเป็นร้อยละ 100	✓		100	8.894	สวก.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 ก.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			ใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ตาม แผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	ร้อยละ		
3.2 โครงการพัฒนาสมรรถนะ ความสามารถรายบุคคล (IDP)	- ร้อยละของพนักงานที่ ผ่านเกณฑ์ตามแผน พัฒนาบุคลากร เป้าหมาย 90%	- ดำเนินการพัฒนาบุคลากรด้านวิชาชีพเฉพาะตาม IDP และโครงการพัฒนาบุคลากรของ กปภ. ด้านต่างๆ ตาม IDP จำนวน 20 หลักสูตร (ตามแผน 20 หลักสูตร)	- ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมตามแผน จำนวน 316 คน อบรมจริง 297 คน คิดเป็นร้อยละ 94	✓		100	0.616	สวก.
3.3 โครงการพัฒนาบุคลากร ของ กปภ. ด้านต่างๆ	- ร้อยละของพนักงาน ที่ผ่านเกณฑ์ตามแผน พัฒนาบุคลากร เป้าหมาย 90%	- ดำเนินการพัฒนาบุคลากรโครงการของ กปภ. ด้านต่างๆ ได้แก่ โครงการการพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และโครงการปฐมนิเทศ จำนวน 8 หลักสูตร (ตามแผน 8 หลักสูตร)	- ผู้เข้าอบรมตาม แผน จำนวน 1,090 คน อบรมจริง 1,096 คน คิดเป็นร้อยละ 100	✓		100	6.358	สวก.
3.4 โครงการประชุม/สัมมนา/ ฝึกอบรม/ดูงาน หน่วยงาน ภายนอก และทุนการศึกษา	- ร้อยละของพนักงาน ที่ผ่านเกณฑ์ตามแผน พัฒนาบุคลากร เป้าหมาย 90%	- โครงการการส่งพนักงานเข้าร่วมสัมมนา/ฝึกอบรม/ศึกษา ดูงานภายนอก จำนวน 90 หลักสูตร - โครงการให้ทุนการศึกษาพนักงาน รวม 11 ทุน ดังนี้ - ระดับปริญญาโท ในประเทศ จำนวน 6 ทุน - ระดับปริญญาโท ต่างประเทศ จำนวน 3 ทุน - ระดับปริญญาเอก ในประเทศ จำนวน 2 ทุน	- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม กับหน่วยงาน ภายนอก จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 100 - ผู้รับทุนฯ จำนวน 11 คน	✓		100	1.379	สวก.
4. ด้านการบริหารผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการ								
4.1 แผนการจัดสวัสดิการและ สิทธิประโยชน์ประจำปี	- จำนวนครั้งที่จัด ประชุม “คณะทำงาน พิจารณาการจัด สวัสดิการและสิทธิ ประโยชน์ของ กปภ.”	ดำเนินการเสนอ/ทบทวน/ปรับปรุง/รายงานแผนการจัด สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ กปภ. ในการประชุม คณะทำงานพิจารณาการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ กปภ. ประจำปี 2563 จำนวน 4 ครั้ง ดังนี้ - ในช่วงไตรมาส 1 พิจารณาหลักเกณฑ์และแผนการจัดสวัสดิการและ สิทธิประโยชน์ของ กปภ. ประจำปี 2563 ในการประชุม ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2562	- จำนวน 4 ครั้ง	✓		100	-	ผบท. (กบค.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 ก.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			ใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ตาม แผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	ร้อยละ		
		- ในช่วงไตรมาส 2 พิจารณาทบทวนแผนการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ กปภ. ประจำปี 2563 ในการประชุมครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2563 - ในช่วงไตรมาส 3 จัดทำข้อมูลเพื่อนำเสนอแผนการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ กปภ. ประจำปี 2563 เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2563 - ในช่วงไตรมาส 4 สวัสดิการที่อยู่ระหว่างการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง คือ การปรับเพิ่มสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล 2 กรณี ได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 8 กันยายน 2563						
4.2 พิจารณาลักษณะและทบทวนกระบวนการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ กปภ.	- จำนวนครั้งที่จัดประชุม “คณะกรรมการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ กปภ.”	ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำข้อมูล/ทบทวน/ปรับปรุงกระบวนการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ กปภ. จำนวน 4 ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ 1 : ในช่วงไตรมาส 1 เสนอพิจารณาลักษณะการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ กปภ. ประจำปี 2563 ในการประชุมครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2562 - ครั้งที่ 2 : ในช่วงไตรมาส 2 จัดทำข้อมูลการทบทวนขั้นตอน และ SIPOC ของกระบวนการทำงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ กปภ. ตามข้อสังเกต/ความเห็น จากการเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการในหลักสูตร “การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (ด้านการบริหารทุนมนุษย์ การจัดการความรู้ และนวัตกรรม)”	- จำนวน 4 ครั้ง	✓		100	-	ฝบท. (กบค.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 ก.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			ใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ตาม แผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	ร้อยละ		
		- ครั้งที่ 3 : ในช่วงไตรมาส 3 จัดทำร่าง SIPOC ของกระบวนการทำงานการกำหนดนโยบายให้บริการ และสิทธิประโยชน์ เพื่อให้สอดคล้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ Enabler ด้านที่ 6 (การบริหารทุนมนุษย์) เพื่อนำเสนอในการประชุมครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2563						
4.3 โครงการสำรวจความพึงพอใจในค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของพนักงาน กปภ.	- จำนวนครั้งที่รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของพนักงาน กปภ.	- ครั้งที่ 1 : ในช่วงไตรมาส 1 รายงานผลการสำรวจแบบสอบถามความพึงพอใจในค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของพนักงาน กปภ. ประจำปี 2562 เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2562 - ครั้งที่ 2 : ในช่วงไตรมาส 2 ดำเนินการออกแบบแบบสอบถามเพื่อสำรวจความพึงพอใจในค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของพนักงาน กปภ. ประจำปี 2563 - ครั้งที่ 3 : ในช่วงไตรมาส 3 จัดทำร่างแบบสอบถามความพึงพอใจในค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของพนักงาน กปภ. ประจำปี 2563 เพื่อนำเสนอในการประชุมครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2563 - ครั้งที่ 4- 5 : ในช่วงไตรมาส 4 รายงานผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของบุคลากร กปภ. และแยกตามกลุ่มของบุคลากร ที่ได้รับจากแบบสอบถามความพึงพอใจในค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของ กปภ. ประจำปี 2562 นำเสนอในการประชุมครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2563	- จำนวน 1 ครั้ง	✓		100	-	ผบท. (กบค.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 ก.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			ใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ตาม แผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	ร้อยละ		
4.4 เผยแพร่ และส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน	- จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับ “สวัสดิการและสิทธิประโยชน์สำหรับพนักงาน”	1. เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ รวมถึงชักชวนแนวปฏิบัติให้พนักงานทราบผ่านระบบ Infoma จำนวน 8 ครั้ง ดังนี้ 1.1 การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลโดยตรงประเภทผู้ป่วยนอกในสถานพยาบาลของทางราชการ จำนวน 4 แห่ง ไตรมาส 1 : รพ. สระบุรี และ รพ. จุฬารัตน์ ไตรมาส 3 : รพ. ธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ และ รพ. สรรพสิทธิประสงค์ 1.2 แนวทางปฏิบัติการเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การจ่ายค่ารักษาพยาบาลที่อยู่ในช่องเบิกไม่ได้ 1.3 ชักซ้อมสิทธิการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานในราชอาณาจักรโดยเครื่องบินโดยสาร และการใช้เอกสารหลักฐานประกอบการโดยสารยานพาหนะในการเบิกจ่าย 1.4 แนวทางปฏิบัติการจ่ายเงินสวัสดิการของพนักงานที่พ้นสภาพ โดยวิธีการโอนเงินเข้าบัญชีธนาคารของพนักงาน และปรับปรุงแบบฟอร์มการขอเบิกเงินสวัสดิการต่าง ๆ ของพนักงานพ้นสภาพ 1.5 ความคืบหน้าและแนวปฏิบัติ (เบื้องต้น) เรื่องการปรับเพิ่มสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล 2 กรณี ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 8 กันยายน 2563 2. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน โดยเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้ 2.1 พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 กฎหมายใหม่ที่สถานประกอบกิจการ นายจ้าง HR และลูกจ้าง ต้องรู้และปฏิบัติให้ถูกต้อง	- แล้วเสร็จ จำนวน 12 ครั้ง	✓		100	-	ผบท. (กบค.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 ก.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			ใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ตาม แผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	ร้อยละ		
		2.2 จัดสวัสดิการยืดหยุ่นอย่างไร ถูกใจพนักงาน องค์กรได้ประโยชน์ รุ่นที่ 46 3. เพื่อให้พนักงานใหม่มีความรู้ความเข้าใจในสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ กปภ. จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้ 3.1 จัดทำข้อมูลด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ กปภ. ส่งให้กองทรัพยากรบุคคลเพื่อแจ้งให้พนักงานใหม่ทราบในวันที่มารายงานตัว 3.2 วิทยากรบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน” ในงานปฐมนิเทศพนักงาน ปี 2563 รุ่นที่ 1/2563 และรุ่นที่ 2/2563						
4.5 จัดทำสื่อข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน เพื่อแจ้งให้กับพนักงานทราบ (เว็บไซต์/ไลน์)	- จำนวน เรื่อง ที่ดำเนินการจัดทำสื่อและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์/ไลน์ ของ กปภ.	1. เพื่อแจ้งให้พนักงานทราบผ่านเว็บไซต์ของ ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล (https://hrm.pwa.co.th) และกองบริหารค่าตอบแทน (https://hrc.pwa.co.th) จำนวน 4 ครั้ง ดังนี้ 1.1 สรุปข้อมูลค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่นของพนักงานและลูกจ้าง กปภ. 1.2 ข้อบังคับ กปภ. ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าชดเชยและเงินค่าตอบแทนความชอบในการทำงานให้แก่พนักงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562 1.3 ข้อบังคับ กปภ. ว่าด้วยการสงเคราะห์เพื่อสวัสดิการค่าน้ำประปา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563 2. จัดทำข้อมูลเรื่อง ค่าตอบแทนและสวัสดิการ กปภ. ส่งให้กองควบคุมภายในนำเสนอให้ที่ประชุมคณะทำงานคัดเลือกและเผยแพร่ความรู้ของ กปภ. เพื่อพิจารณาสำหรับเผยแพร่ความรู้ให้พนักงานทราบผ่านทางเว็บไซต์ของ กปภ. ในเดือนพฤษภาคม - กรกฎาคม 2563	- จำนวน 1 เรื่อง	✓		100	-	ผบท. (กบค.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 ก.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			ใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ตาม แผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	ร้อยละ		
		3. วิทยากรบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “ค่าตอบแทนความชอบในการทำงาน” ในงานปัจฉิมนิเทศพนักงานเกษียณอายุ ประจำปี 2563 และดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลการบรรยายฯ ให้พนักงานทราบผ่านทางเว็บไซต์ กปภ.						
5. ด้านการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน								
5.1 โครงการจัดสรรอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล ปี 2563	- ระดับความสำเร็จตามแผนงานการจัดสรรอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยฯ เป้าหมาย : ได้จัดซื้ออุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลฯ ทันกำหนดเวลาตามแผนการจัดสรรอุปกรณ์	- หน่วยงานจัดซื้ออุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยฯ ได้ทันเวลาตามแผนการจัดสรรอุปกรณ์ฯ และรายงานค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อให้ กกส. ทราบ	- ได้จัดซื้ออุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยฯ ทันกำหนดเวลาตามแผนการจัดสรรอุปกรณ์ฯ	✓		100	5.000	ฝบท. โดย กกส.
5.2 การจัดทำ/ทบทวนมาตรฐานอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในแต่ละประเภทพื้นที่	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำ/ทบทวนมาตรฐานอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามบริบทของแต่ละพื้นที่ที่มีความแตกต่างกันแล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม 2563	ทบทวนมาตรฐานความปลอดภัยฯ เป็นปัจจุบัน แล้ว	- ทบทวนมาตรฐานความปลอดภัยฯ โดยมีการปรับปรุงมาตรฐานตามแนวทางที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม 2563	✓		100	-	ฝบท. โดย กกส.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 ก.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			ใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ตาม แผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	ร้อยละ		
5.3 การสร้างความตระหนักและจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานให้เกิดขึ้นกับบุคลากร	- ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมสร้างความตระหนัก และจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน 1) จัดอบรมหลักสูตร จป. หัวหน้างาน 2) การให้ความรู้การประเมินความเสี่ยงด้านการทำงาน 3) การให้คำ แนะนำ แนวทางการดำเนินการตามมาตรฐานความปลอดภัยฯ	1) ไม่สามารถจัดอบรมหลักสูตร จป. หัวหน้างาน ได้ทั้ง 5 รุ่น เนื่องจากเกิดการแพร่ระบาดของเชื้อโรค Covid-19 2) ดำเนินการให้ความรู้การประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในการทำงานให้พนักงานได้ จำนวน 67 แห่ง ดำเนินการได้น้อยกว่าค่าเป้าหมายเพราะเกิดอุปสรรคในการเดินทางเนื่องจากการแพร่ระบาดของเชื้อโรค Covid-19 3) ดำเนินการให้คำแนะนำแนวทางการดำเนินการตามมาตรฐานความปลอดภัยฯ ให้ กปภ. สาขา ครบจำนวน 50 แห่ง	1) ไม่สามารถจัดอบรมได้ 2) ดำเนินการให้ความรู้ จำนวน 67 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 83.75 3) ดำเนินการให้คำแนะนำแนวทางการดำเนินการตามมาตรฐาน ความปลอดภัยฯ ครบจำนวน 50 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100		✓	100	3.045	ผบพ. โดย กกส.
6. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน								
6.1 การพัฒนาระบบประเมินผล การปฏิบัติงานที่สะท้อนถึงยุทธศาสตร์และภาระงาน	1. ระยะเวลาแล้วเสร็จภายในกำหนด 2. ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของพนักงานรายบุคคลมีความสอดคล้องกับภาระงานและยุทธศาสตร์ขององค์กรและแล้วเสร็จภายในกำหนด	- หน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคอยู่ระหว่างจัดทำสรุปคะแนนผลการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด และจัดทำรายงานประกอบการพิจารณาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2564 ต่อไป	- แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด - ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของพนักงานรายบุคคลมีความสอดคล้องกับภาระงานตามตำแหน่งงาน และยุทธศาสตร์องค์กรแล้วเสร็จ	✓		100	-	ผวป. โดย กปบ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 ก.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			ใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ตาม แผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	ร้อยละ		
7. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร								
7.1 โครงการอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” ปีงบประมาณ 2563	- ระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม เป้าหมาย : ระดับ 4 (61 – 80%)	- สวก. จัดโครงการอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” ปีงบประมาณ 2563 จำนวน 4 ครั้ง และ กพท. จัดกิจกรรมอบรมหลักสูตรพัฒนา-จิตตภาวนา : Format จิต Delete อารมณ์ จำนวน 1 ครั้ง โดยมีผลระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วม ค่าเฉลี่ยเท่ากับระดับ 5 (ร้อยละ 89.57)	- ระดับความพึงพอใจค่าเฉลี่ยเท่ากับระดับ 5 (ร้อยละ 89.57)	✓		100	0.629	สวก.
7.2 จัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ ที่สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กปภ.	- จัด ทำ ร่าง คู่มือ จ ริ ย ธ ร ร ม แ ลະ จ ร ร ย า บ ร ร ณ ที่ สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กปภ. นำเสนอผู้บังคับบัญชาแล้วเสร็จภายใน วันที่ 30 กรกฎาคม 2563	กปภ. จัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กรรมการ ผู้บริหาร และ ผู้ปฏิบัติงานทราบและยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ➢ ไตรมาส 1/2563 อยู่ระหว่างนำเสนอประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. พ.ศ. 2563 ต่อ คณะอนุกรรมการกฎหมายฯ ➢ ไตรมาส 2/2563 ดำเนินการดังนี้ 1. ประธานกรรมการ กปภ. ลงนามประกาศใช้ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. พ.ศ. 2563 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2563 2. กวน. ศึกษารายละเอียดตามประมวลจริยธรรมฯ ข้อกฎหมาย และข้อมูลอื่น เพื่อประกอบการจัดทำ(ร่าง) คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ➢ ไตรมาส 3/2563 ดำเนินการดังนี้ 1. กวน. จัดทำ (ร่าง) คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. แล้วเสร็จ 2. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. เห็นชอบ (ร่าง) คู่มือฯ ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2563	- คณะกรรมการ พัฒนาจริยธรรม และ คุณ ธรรม เห็น ชอบ (ร่าง) คู่มือฯ เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2563	✓		100	-	ฝกม. โดย กวน.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 ก.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			ใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ตาม แผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	ร้อยละ		
		➤ ไตรมาส 4/2563 ดำเนินการดังนี้ 1. ผวก. ให้ความเห็นชอบและลงนามในหน้าสารจาก ผวก. กปภ. เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2563 2. ประธานกรรมการ กปภ. ให้ความเห็นชอบและลงนามในหน้าสารจากประธานกรรมการ กปภ. เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2563 3. กวน. เผยแพร่คู่มือฯ ให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานลงนามรับทราบคู่มือฯ ผ่านระบบ Intranet ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2563						
7.3 ให้ความรู้หัวข้อ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.” ในหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ประจำปี 2563	- ระดับความรู้ความเข้าใจของพนักงานใหม่ที่เข้ารับการอบรมในหัวข้อ "ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ." เป้าหมาย : ระดับ 3 (56 - 70%)	- กพท. จัดอบรมหลักสูตร “ปฐมนิเทศพนักงาน” ประจำปี 2563 แล้วเสร็จ จำนวน 2 รุ่น ผลการประเมินระดับความรู้ความเข้าใจของพนักงานที่เข้ารับการอบรม ทั้ง 2 รุ่น ระดับค่าเฉลี่ยเท่ากับระดับ 5 (ร้อยละ 91.82)	ระดับความรู้ความเข้าใจ ค่าเฉลี่ยเท่ากับระดับ 5 (ร้อยละ 91.82)	✓		100	-	สวก. และ ผกม.
7.4 ให้ความรู้ผ่าน Animation หรือ Motion Graphic ประจำปี 2563 หัวข้อ 1) ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. 2) คุณธรรมและจริยธรรม 3) 5 ใหด้วยหัวใจบริการ	- จำนวนช่องทางที่มีการเผยแพร่อย่างน้อย 3 ช่องทาง	หน่วยงานต่างๆ เผยแพร่และให้ความรู้ผ่าน Animation หรือ Motion Graphic จำนวน ๓ เรื่อง ให้แก่พนักงานในสังกัดผ่านช่องทางต่างๆ จำนวน 7 ช่องทาง ดังนี้ 1. Application line 2. Facebook 3. Website 4. การประชุมสายงาน/ประชุม Morning Talk/การอบรม/สัมมนา	- ดำเนินการเผยแพร่ทั้งหมด 7 ช่องทาง - ช่องทางที่ให้ความรู้มากที่สุด 3 อันดับคือ (1) Application Line (2) การประชุม Morning Talk	✓		100	-	ทุกหน่วยงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 ก.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			ใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ตาม แผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	ร้อยละ		
		5. แจ้งเวียนบันทึกให้พนักงานในสังกัดเข้าไปเรียนรู้ ด้วยตนเอง ผ่านทาง https://anticor.pwa.co.th 6. ประชาสัมพันธ์ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเข้าไปเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านทาง https://anticor.pwa.co.th 7. เผยแพร่ผ่านจอับตรคิว	(3) Facebook					
7.5 จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563	- ร้อยละความสำเร็จของการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. เป้าหมาย : ร้อยละ 90	- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ดำเนินการได้บรรลุตามเป้าหมาย ทั้ง 13 กิจกรรม ความสำเร็จของการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็น 100% โดยมีรายละเอียดดังนี้ ➤ ไตรมาส 1/2563 มีผลการดำเนินงานดังนี้ 1. โครงการที่แล้วเสร็จ จำนวน 1 โครงการ 2. โครงการที่บรรลุผลตามเป้าหมายแล้ว แต่ต้องดำเนินการต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีฯ จำนวน 3 โครงการ 3. โครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 9 โครงการ ➤ ไตรมาส 2/2563 มีผลการดำเนินงานดังนี้ 1. โครงการที่แล้วเสร็จ จำนวน 3 โครงการ 2. โครงการที่บรรลุตามเป้าหมายแล้ว แต่ต้องดำเนินการต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีฯ จำนวน 6 โครงการ 3. โครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 4 โครงการ ➤ ไตรมาส 3/2563 มีผลการดำเนินงานดังนี้ 1. โครงการที่แล้วเสร็จ จำนวน 5 โครงการ 2. โครงการที่บรรลุตามเป้าหมายแล้ว แต่ต้องดำเนินการต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีฯ จำนวน 6 โครงการ 3. โครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 2 โครงการ ➤ ไตรมาส 4/2563 ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ ครบทั้ง 13 โครงการ	ดำเนินการครบถ้วน 100%	✓		100	-	ฝกม. โดย กวน.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 ก.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			ใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ตาม แผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	ร้อยละ		
7.6 โครงการประเมินการรับรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ปีงบประมาณ 2563	- ระดับการรับรู้และเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. เป้าหมาย : ระดับ 4 (71 - 85%)	- ผลการประเมินการรับรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ปีงบประมาณ 2563 มีผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานเข้าทำแบบประเมินการรับรู้จำนวน 8,444 คน (คิดเป็น 93% ของพนักงานทั้งหมด 8,996 คน) โดยสามารถวัดระดับการรับรู้และความเข้าใจอยู่ในระดับ 4 (ร้อยละ 81.4%) จากจำนวนผู้เข้าทำแบบประเมินทั้งหมด ซึ่งมีการดำเนินงาน ดังนี้ ➤ ไตรมาส 1/2563 อยู่ระหว่างนำเสนอประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. พ.ศ. 2563ต่อคณะอนุกรรมการกฎหมายฯ ➤ ไตรมาส 2/2563 ดำเนินการ ดังนี้ 1. ประธานกรรมการ กปภ. ลงนามประกาศใช้ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. พ.ศ. 2563 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2563 2. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. เห็นชอบ (ร่าง) แบบประเมินการรับรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. พ.ศ. 2563 ในการประชุม ครั้งที่ 3/2563 วันที่ 12 พฤษภาคม 2563 ➤ ไตรมาส 3/2563 ดำเนินการ ดังนี้ 1. ผู้ว่าการเห็นชอบแบบประเมินการรับรู้ฯ และเห็นชอบให้ดำเนินการประเมินการรับรู้ฯ ผ่านเว็บไซต์ภายในของ กปภ. เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2563 ต่อท้ายบันทึกคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมฯ ที่ มท 55622-2/386 ลงวันที่ 27 พฤษภาคม 2563	- ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานมีระดับการรับรู้และความเข้าใจอยู่ในระดับ 4 (ร้อยละ 81.4)	✓		100	-	ฝกม. โดย กวน.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 ก.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			ใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ตาม แผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	ร้อยละ		
		2. คณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม มีบันทึกที่ มท 55622-2/429 ลงวันที่ 10 มิถุนายน 2563 ขอความร่วมมือผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ตอบแบบประเมิน การรับรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ของ กปภ. ประจำปี 2563 ผ่านเว็บไซต์ภายใน กปภ. ตั้งแต่วันที่ 11 มิถุนายน - 15 กรกฎาคม 2563 3. กวน. สรุปผลการประเมินฯ ดังนี้ - มีผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานตอบแบบประเมินฯ จำนวน 8,444 คน (ร้อยละ 93.86) จากจำนวนพนักงานทั้งหมดของ กปภ. จำนวน 8,996 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 10 กรกฎาคม 2563) - มีระดับการรับรู้และความเข้าใจอยู่ในระดับ 4 (ร้อยละ 81.4%)						
7.7 รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ประจำปี 2563	- จำนวนครั้งที่ดำเนิน ก า ร จั ด ท า สื่ อ ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ผ่านบอร์ด/ ป้ายข้อความ เป้าหมาย : 6 ครั้ง	- กวน. ดำเนินการจัดทำสื่อรณรงค์ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ สื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านป้ายอะคริลิกใส (ป้ายข้อความ) ในโรงอาหาร สำนักงานใหญ่ กปภ. จำนวน 6 ครั้ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ➢ ไตรมาส 1/2563 กวน. จัดทำสื่อรณรงค์ จำนวน 2 เรื่อง และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อฯ จำนวน 2 ครั้ง ➢ ไตรมาส 2/2563 กวน. จัดทำสื่อรณรงค์ จำนวน 1 เรื่อง และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อฯ จำนวน 1 ครั้ง ➢ ไตรมาส 3/2563 กวน. จัดทำสื่อรณรงค์ จำนวน 2 เรื่อง และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อฯ จำนวน 2 ครั้ง ➢ ไตรมาส 4/2563 กวน. จัดทำสื่อรณรงค์ จำนวน 1 เรื่อง และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อฯ จำนวน 1 ครั้ง	- ดำเนินการแล้ว จำนวน 6 ครั้ง	✓		100	-	ฝกม. โดย กวน.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 ก.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			ใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ตาม แผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	ร้อยละ		
7.8 โครงการ “ทำดี มีผล คนยก ย่อง ประจำปี 2562” เพื่อยก ย่องเชิดชู และมอบรางวัลแก่ ผู้บริหารพนักงาน และลูกจ้าง ที่ประพฤติดี ปฏิบัติดี อันเป็น ประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และ ประเทศชาติจนเป็นที่ประจักษ์ เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีและ ปลุกกระแสการสร้างสังคมแห่ง ความดีอย่างเป็นรูปธรรม	- บุคคลที่ได้รับการ คัดเลือกเข้ารับรางวัล ในวันจัดงานวันคล้าย วันสถาปนา กปภ. ครบรอบ 41 ปี ในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563	- คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. พิจารณาบุคคล ให้เป็นบุคคลในโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี 2562” จำนวน 11 คน ได้แก่ 1. นายจิระศักดิ์ ใจดี 2. นายเอกชัย มีศรี 3. นายอภิชาติ พร้อมจิตร 4. นางสาวช่อฉัตร บุญเฉลิม 5. นายภัทรพล คำแพง 6. นางสาวรุ่งทิวา ณ หนองคาย 7. นายวัฒนาลม มหามาตร 8. นายพูนศักดิ์ บุญนันท์ 9. นายโสภณ ชำนาญนาวา 10. นางเทียมจิตต์ หนูทอง 11. นายนิยม วงษ์च्छศักดิ์ - จัดพิธีมอบรางวัล จำนวน 11 คน แล้วเสร็จในวันคล้าย วันสถาปนา กปภ. ครบรอบ 41 ปี เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563	- บุคคลที่ได้รับการ คัดเลือก จำนวน 11 คน จะเข้ารับ รางวัล ในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563 เรียบร้อยแล้ว	✓		100	0.066	ฝกม. โดย กวน.
8. ด้านการมีส่วนร่วมของผู้บังคับบัญชาต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล								
8.1 แผนงานเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร 1 โครงการสนทนาประสา ประปา 2 โครงการสนทนายามเช้า 3 โครงการประชุมสายงาน	1. ดำเนินการแล้วเสร็จ ตามแผนงานที่กำหนด 2. ระดับการรับรู้ วัฒนธรรมองค์กรของ บุคลากร เป้าหมาย ≥ 3.90 3. ระดับความพึงพอใจต่อ กิจกรรมตามแผนงานฯ เป้าหมาย ≥ 4.12	-ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนงานที่กำหนด (ภายในไตรมาส 4 ของปีงบประมาณ) - ระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์กรของบุคลากร เท่ากับ 3.90 - ระดับความพึงพอใจต่อกิจกรรมตามแผนงานฯ เท่ากับ 4.14	- ดำเนินการแล้ว เสร็จตามเป้าหมาย	✓		100	-	- หน่วยงาน ส่วนกลาง และส่วน ภูมิภาค

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 ก.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			ใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ตาม แผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	ร้อยละ		
8.2 กิจกรรมที่ผู้ว่าการ/ ผู้บริหาร/ผู้จัดการประจำ และ ผู้ปฏิบัติงานร่วมประกาศและ แสดงเจตจำนงในการบริหารงาน หรือการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต อย่างมีคุณธรรม และโปร่งใส	- มีการจัดกิจกรรมแสดง เจตจำนงสุจริตของผู้ว่า การ/ผู้บริหาร/ผู้จัดการ ประจำ และผู้ปฏิบัติงาน ที่จะบริหารงานหรือ ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต อย่างมี คุณธรรม และโปร่งใส เป้าหมาย : 1 ครั้ง	- ผู้ว่าการ กปภ. พร้อมด้วยผู้บริหารระดับสูง และ ผู้จัดการ กปภ.สาขา จำนวน 234 สาขา เข้าร่วมพิธีแสดงเจตจำนง “กปภ.ก้าวสู่ทศวรรษที่ 5 ด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส” และพิธีลงนามม "พันธสัญญาร่วมขับเคลื่อน กปภ. สู่ ความก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืน" เพื่อร่วมขับเคลื่อน องค์กรอย่างโปร่งใส ภายใต้หลักธรรมาภิบาลเพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตฯ เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2563 ณ โรงแรมเอป็น่า เฮาส์ กทม. - มีหน่วยงานต่างๆ ในส่วนภูมิภาค จัดกิจกรรมแสดง เจตจำนงสุจริตฯ จำนวน 32 แห่ง - กปภ.ข.5, กปภ.ข.9 จัดทำบันทึกแจ้งเวียนให้พนักงานทุก คนในสังกัด และพนักงาน กปภ.สาขาในสังกัดทุกสาขา รับทราบและถือปฏิบัติตาม นโยบายการต่อต้านทุจริตและ คอร์รัปชัน นโยบาย ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายการรับหรือให้สินบน ประกาศเจตจำนงการ บริหารงานฯและ ประกาศการให้ การรับของขวัญและ ประโยชน์อื่นใด	- ดำเนินการแล้ว เสร็จตามเป้าหมาย และ ดำเนินการ ต่อเนื่องจนถึงสิ้น ปีงบประมาณ	✓		100	-	- สำนักงาน ใหญ่ โดย สผว. - ส่วน ภูมิภาค โดย กปภ.ข. และ กปภ.สาขา
8.3 การพัฒนานักบริหาร (พนักงานระดับ 8 ขึ้นไป) ตาม Training Road Map	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายในปีงบประมาณ 2563	- กพท. ส่งผู้บริหารเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่หน่วยงานภายนอกจัด เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุน ให้ผู้บริหารมีสมรรถนะ และทักษะเพิ่มขึ้นในทุกๆ ด้าน ดำเนินการจำนวน 3 ครั้ง ผู้บริหารได้รับการเข้าอบรม จำนวน 3 คน	- ดำเนินการแล้ว จำนวน 3 ครั้ง (3 คน)	✓		100	0.682	กพท.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. – 30 ก.ย. 63)	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			ใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ตาม แผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	ร้อยละ		
9. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล								
9.1 โครงการพัฒนาคณะความรู้	- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ระบบ KM PWA) สำหรับจัดเก็บและเผยแพร่องค์ความรู้	- สวก. ร่วมกับ สทส. ดำเนินการพัฒนาคณะความรู้ (https://km.pwa.co.th) ภายใต้ชื่อ "โครงการจัดทำระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ออนไลน์ (PWA_MOOC)" ผู้รับจ้าง/ผู้พัฒนาระบบ คือ บริษัท 2Fellows network and design จำกัด และดำเนินการฝึกอบรมการใช้งานระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ออนไลน์ (PWA_MOOC) ดังนี้ - วันที่ 23 - 25 มิถุนายน 2563 หลักสูตรผู้ดูแลระบบฯ โดยรวม (Super Admin) กองเทคโนโลยีสารสนเทศ 1-10 และ สทส. จำนวน 15 คน - วันที่ 29 มิถุนายน - 1 กรกฎาคม 2563 หลักสูตรผู้ดูแลระบบฯ ย่อย (Admin) กองเทคโนโลยีสารสนเทศ 1-10 และส่วนกลาง จำนวน 28 คน - วันที่ 2 กรกฎาคม 2563 หลักสูตรผู้ใช้งานระบบฯ (User) หน่วยงานภายใน สำนักงานใหญ่ กปภ. จำนวน 19 คน และ ผวก. ให้ความเห็นชอบการเปิดใช้งานระบบเรียบร้อยแล้ว	- ผวก. ให้ความเห็นชอบการเปิดใช้งานระบบเรียบร้อยแล้ว	✓		100	5.000 (งบประมาณสายงาน IT) สัญญาจ้างเป็นเงินทั้งสิ้น 4.117 ล้านบาท	สวก. โดย กบอ.

**ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และแนวทางการแก้ไข
ตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2563**

จากผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2563 ผลการดำเนินงานในภาพรวมสามารถดำเนินการเป็นไปตามแผนคิดเป็นร้อยละ 100 และไม่พบปัญหาอุปสรรค และมีข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนา ดังนี้

ปัญหาอุปสรรค

จากการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการที่ผ่านมา ไม่พบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนา

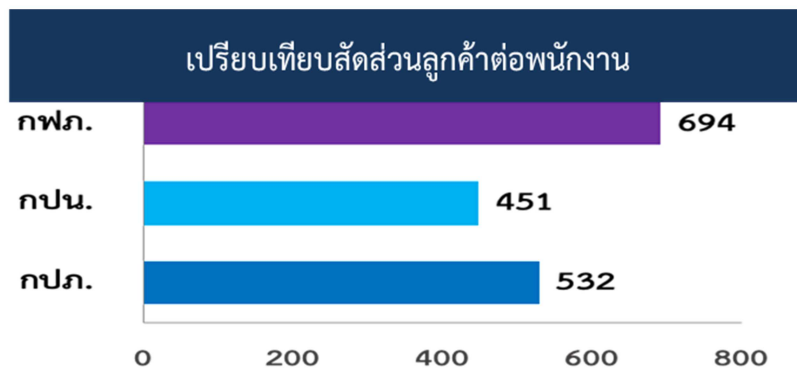
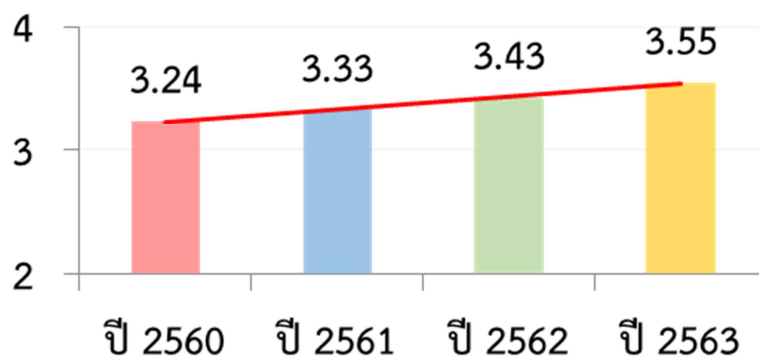
การประสานส่วนภูมิภาคจะดำเนินการอย่างต่อเนื่องในปี 2564 เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ 3 รายงานผลสัมฤทธิ์และผลการวิเคราะห์การดำเนินงาน ตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2563

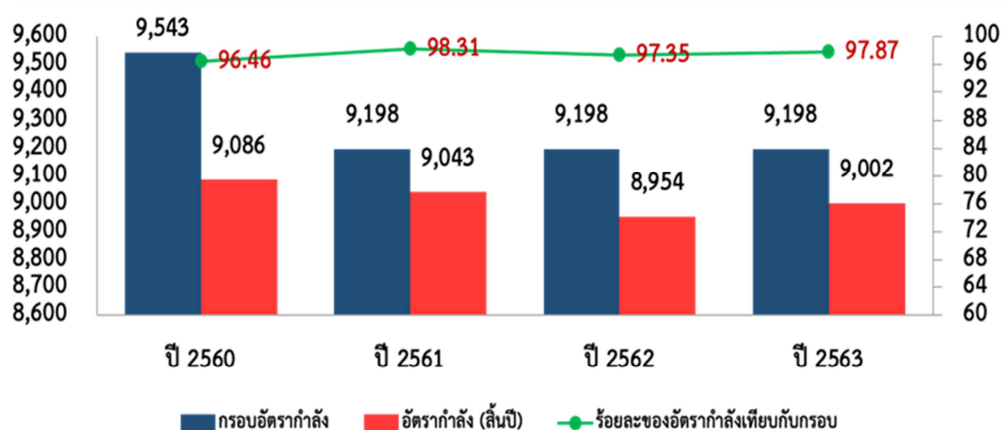
ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จะสะท้อนผลลัพธ์ตัวชี้วัดที่สำคัญด้านทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2563 ดังนี้

1. ด้านการบริหารโครงการสร้างองค์กรและการวิเคราะห์อัตรากำลัง

ระดับความพึงพอใจด้านอัตรากำลัง

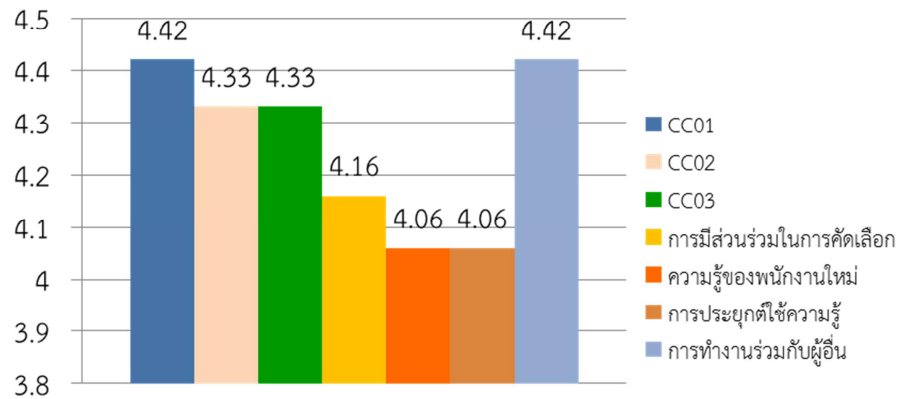


ร้อยละของอัตรากำลังที่สามารถจัดสรรได้ตามกรอบ (เป้าหมายไม่น้อยกว่า 95%)

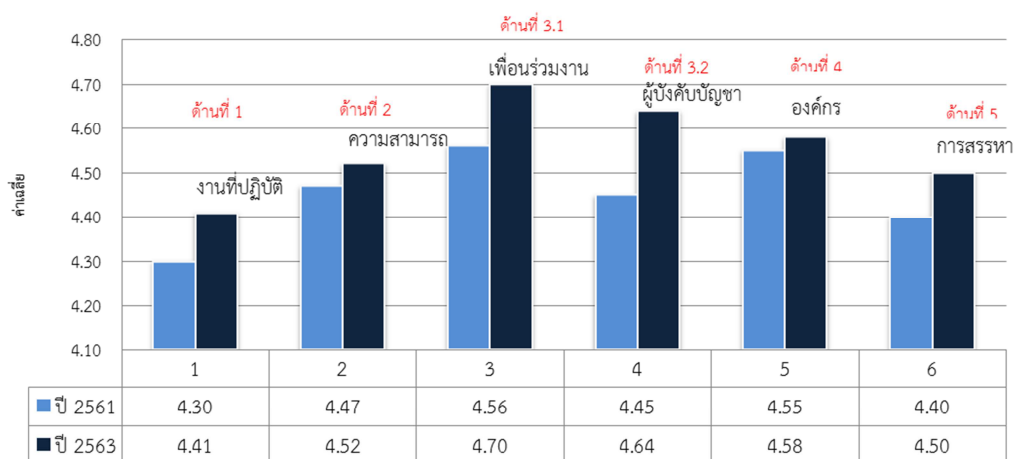


2. ด้านการสรรหาและคัดเลือก

ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาที่มีต่อพนักงานใหม่
จากกระบวนการสรรหาคัดเลือก



ตารางเปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของพนักงานใหม่ที่มีต่อการทำงาน
ใน กปภ. หลังพ้นกำหนดการทดลองปฏิบัติงานปี 2561 และ 2563



3. ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

การพัฒนาบุคลากร

1

- ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินตามสมรรถนะความสามารถหลัก **98.77%**
- ผู้บริหารทุกระดับผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะความสามารถหลัก **98.15%**
- พนักงานผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะความสามารถของตำแหน่งงาน (PC) **99.37%**

2

- ร้อยละของหลักสูตรฝึกอบรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิผล **100%**
- ร้อยละพนักงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิผลของการฝึกอบรม **98.66%**

การจัดการความรู้

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ จำนวน
ของกระบวนการทำงานที่ปรับปรุงโดยนำความรู้จากการจัดการ
ความรู้ขององค์กรมาใช้ เท่ากับ 2 องค์ความรู้ ได้แก่ การลดน้ำ
สูญเสีย และนวัตกรรมบริการ Always-on

วิจัยพัฒนาและสร้างนวัตกรรม

1

รางวัลนวัตกรรมดีเด่น ของ กปภ. จำนวน 33 ผลงาน QCC 17 รางวัล

2

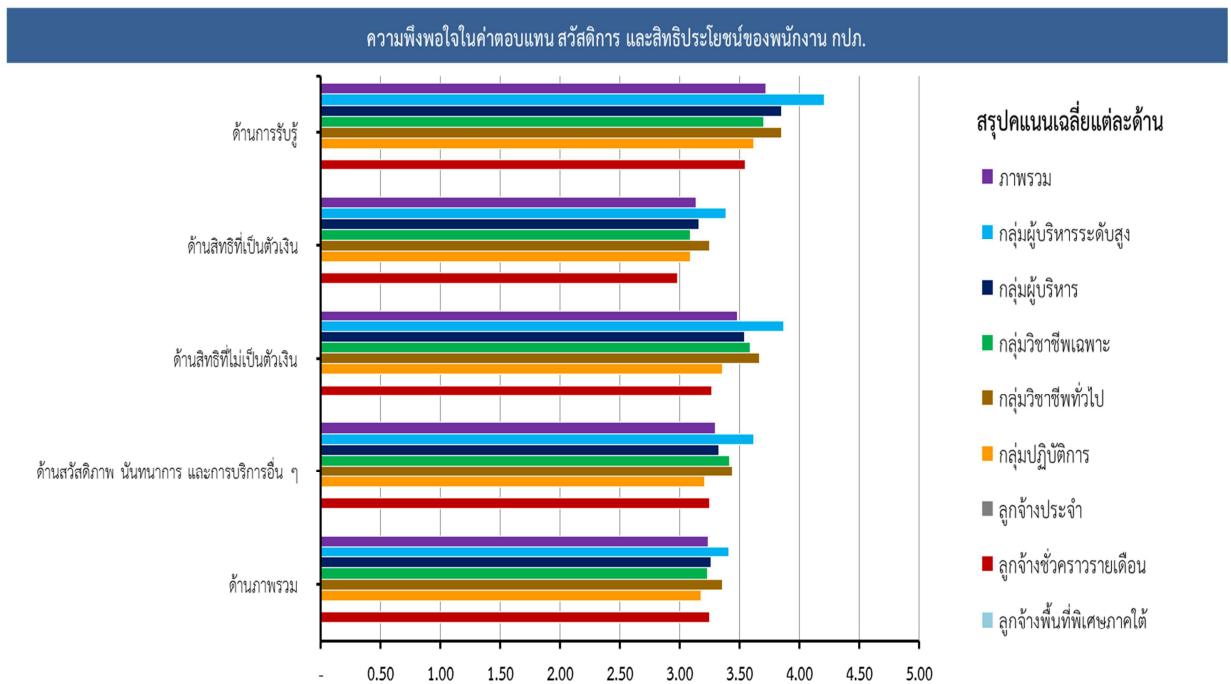
นวัตกรรมที่ได้รับรางวัลจากภายนอก จำนวน 1 ผลงาน

3

จำนวนนวัตกรรมที่นำมาใช้ปรับปรุงคุณภาพงาน 6 ผลงาน

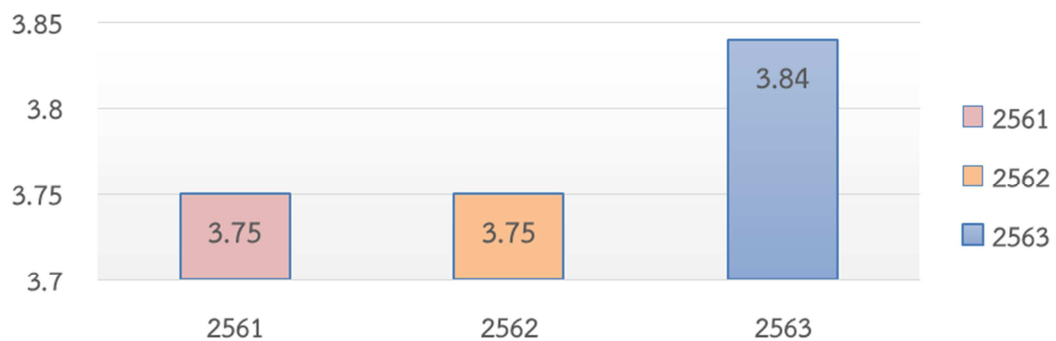


4. ด้านการบริหารผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการ



รายการ	การรับรู้	สิทธิที่เป็นตัวเงิน	สิทธิที่ไม่เป็นตัวเงิน	สวัสดิภาพ นันทนาการ บริการอื่น ๆ	ภาพรวม
ปี 2563	3.72	3.14	3.48	3.30	3.24
ปี 2562	3.61	2.87	3.36	3.23	2.98

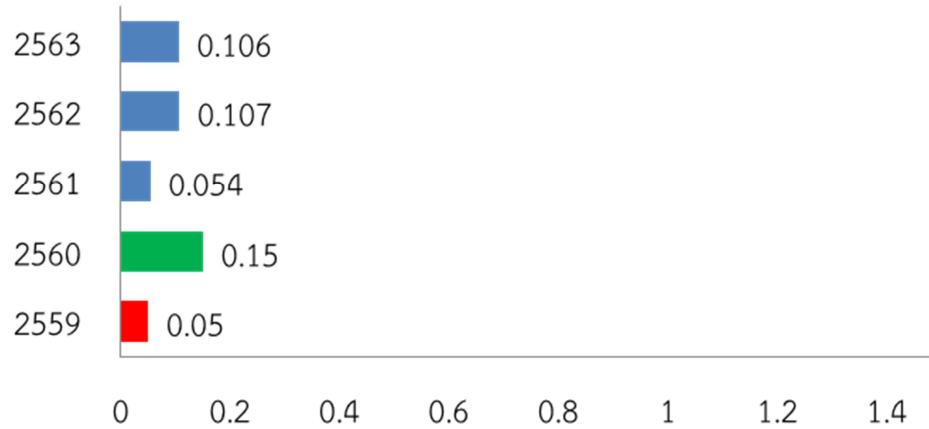
ระดับความพึงพอใจในผลตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์



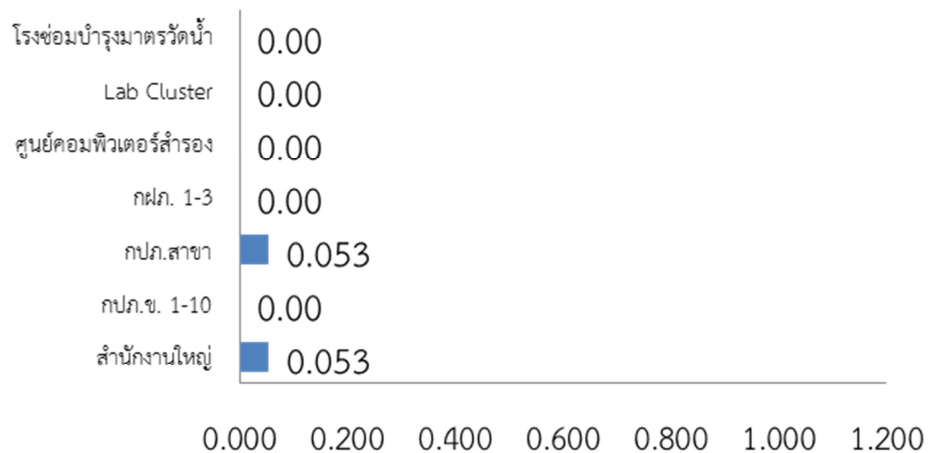
5. ด้านการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

5.1 ด้านสภาพแวดล้อม และความปลอดภัย

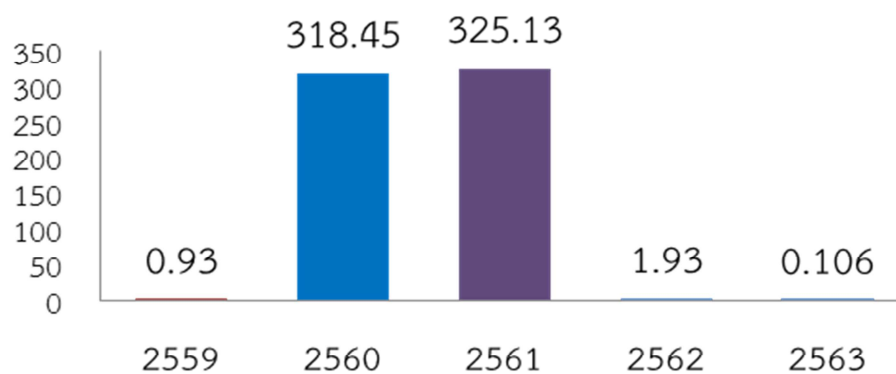
(1) อัตราความถี่ของความบาดเจ็บ (I.F.R.)



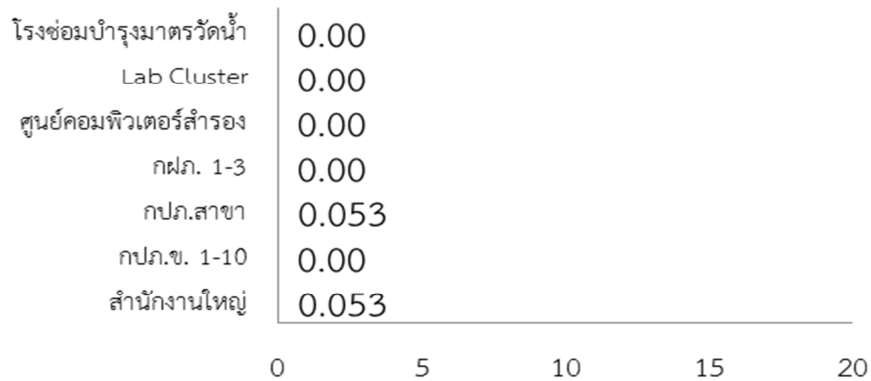
(1-1) อัตราความถี่ของความบาดเจ็บ (จำแนกตามพื้นที่)



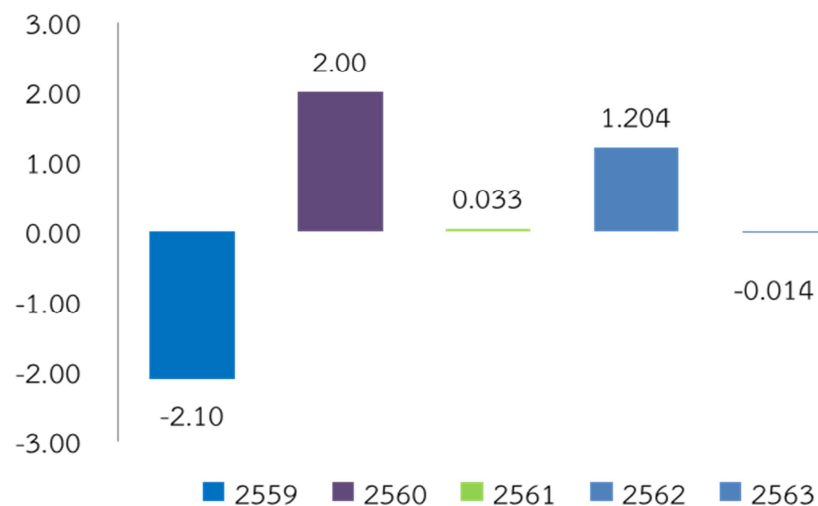
(2) อัตราความร้ายแรงของการบาดเจ็บ (I.S.R.)



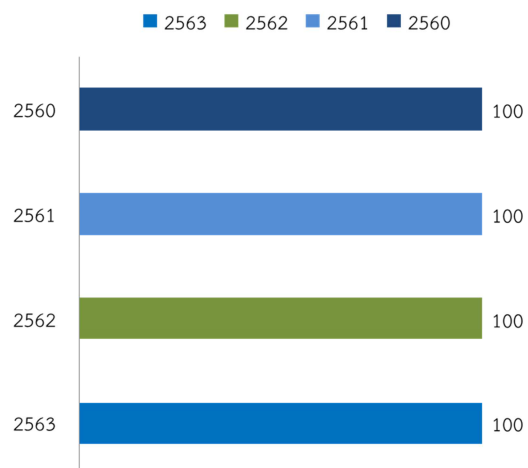
(2-1) อัตราความร้ายแรงของการบาดเจ็บ(จำแนกตามพื้นที่)



(3) การเปรียบเทียบอัตราการประสบอันตรายกับปีที่ผ่านมา (Safe-T Score)



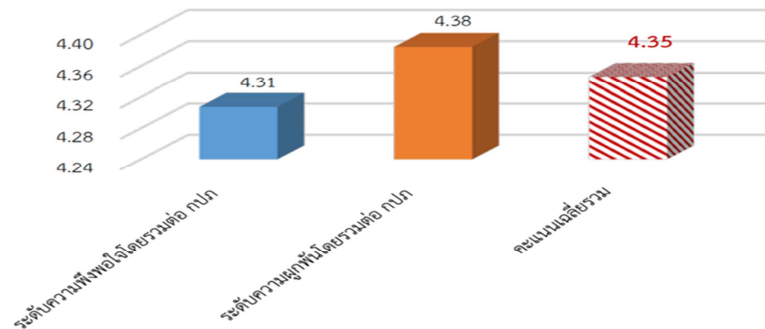
ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านการประเมินการปฏิบัติตามมาตรฐานปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



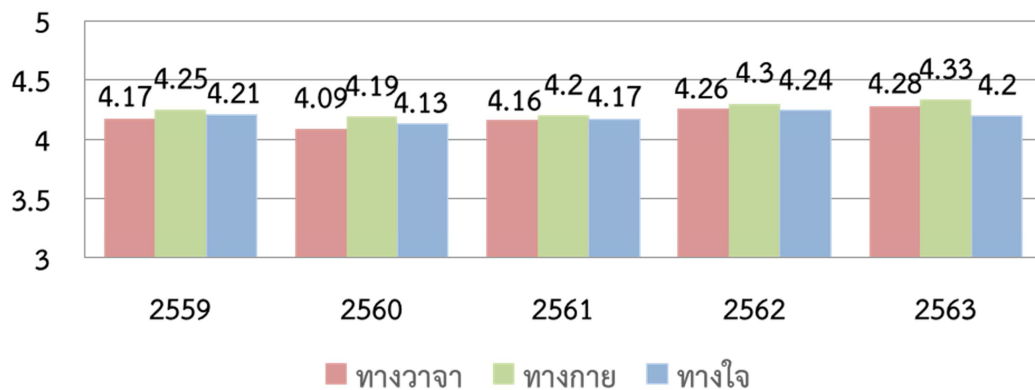
5.2 ด้านความผูกพัน และการรับรู้ต่อวัฒนธรรมองค์กรของพนักงาน

ภาพรวมผลการประเมินความพึงพอใจและความผูกพัน

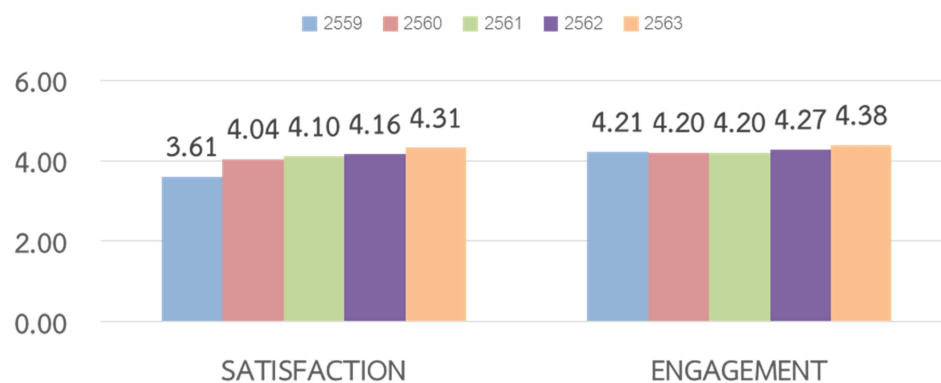
ภาพรวมความพึงพอใจและความผูกพัน	คะแนนเฉลี่ย	S.D.
1 ระดับความพึงพอใจโดยรวมต่อ กปภ.	4.31	0.735
2 ระดับความผูกพันโดยรวมต่อ กปภ.	4.38	0.726
คะแนนเฉลี่ยรวม	4.35	0.731



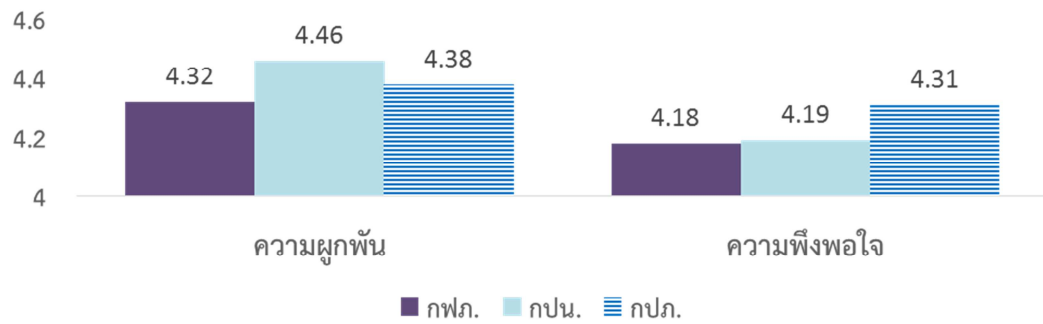
ระดับความผูกพันโดยรวมของบุคลากร (แยกตามด้าน)



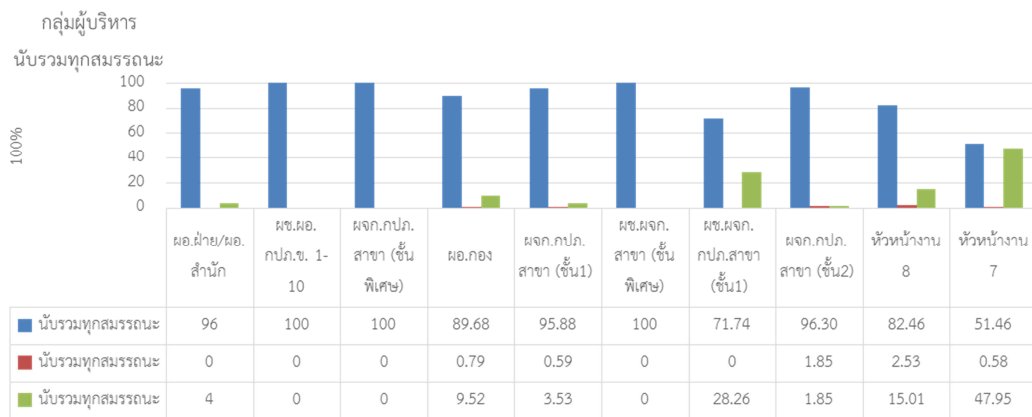
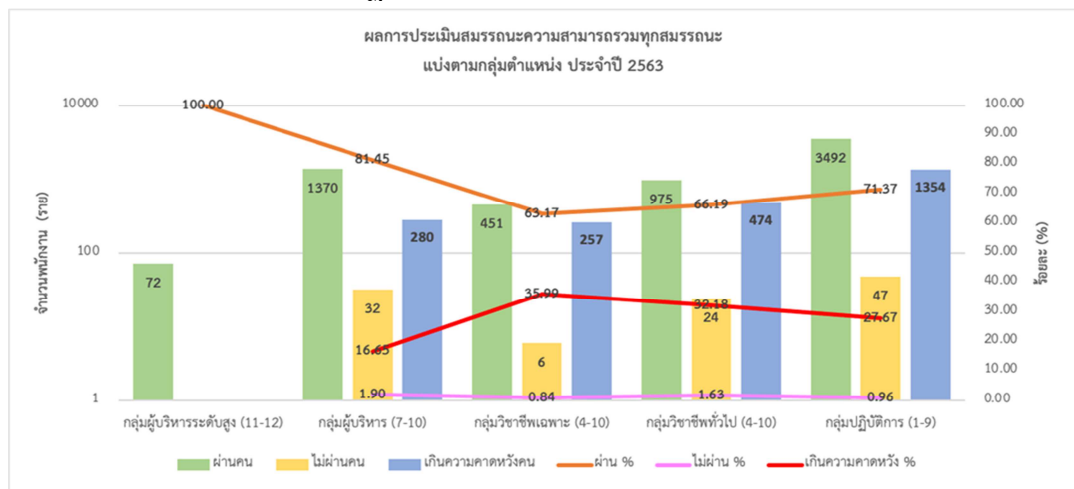
ระดับความผูกพันกับความพึงพอใจรวมของบุคลากร (เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา)



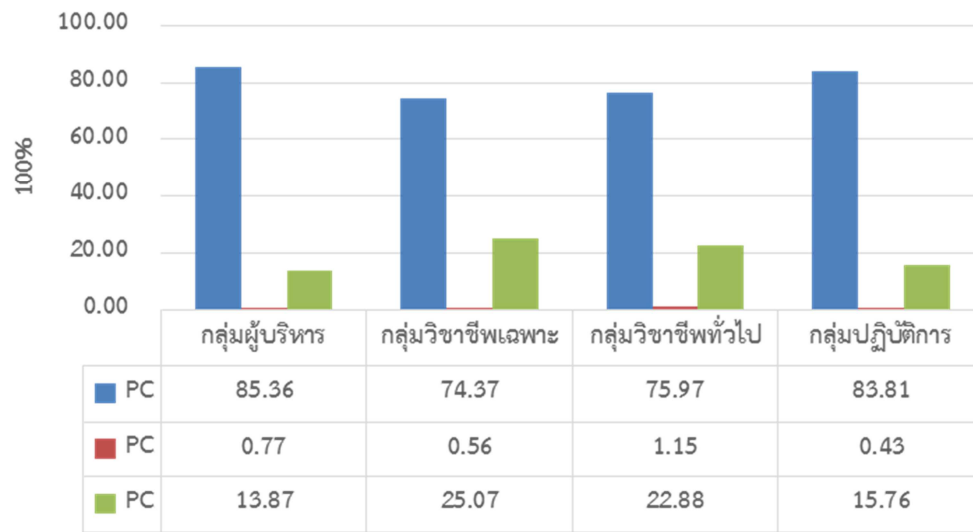
เปรียบเทียบ ระดับความผูกพันกับความพึงพอใจ ปี 2563 (เปรียบเทียบกับคู่เทียบ)



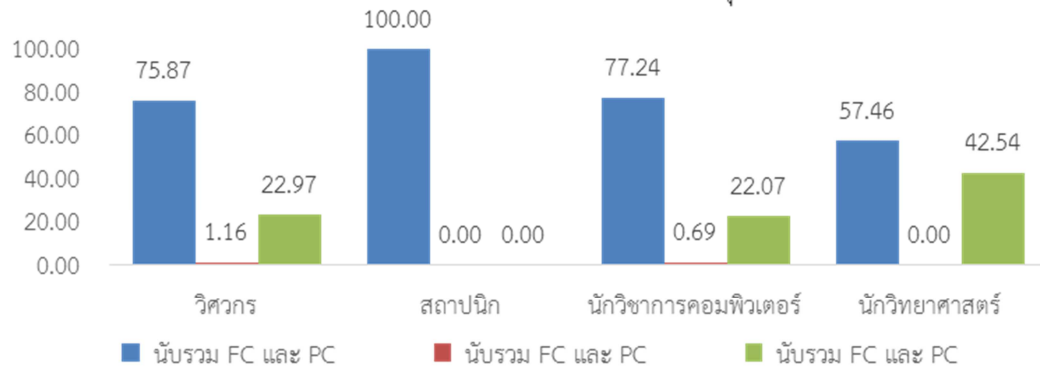
6. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน



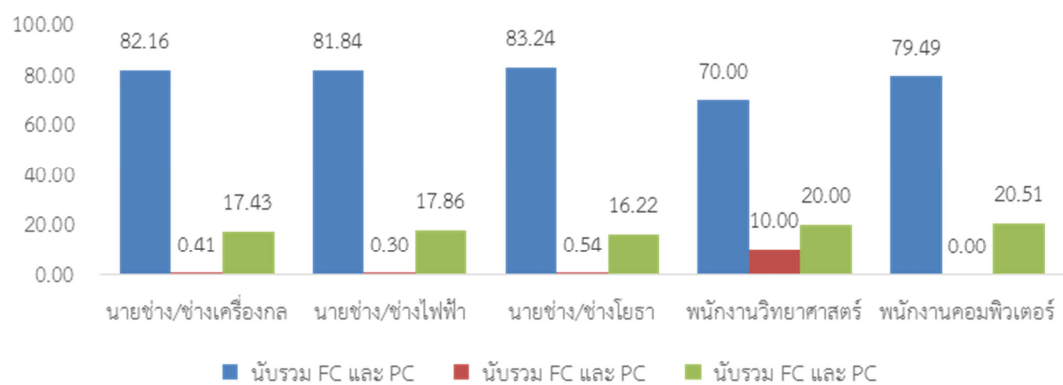
PC แบ่งตามกลุ่มตำแหน่ง



นับรวม FC และ PC กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ



นับรวม FC และ PC กลุ่มปฏิบัติการ



8. ด้านการมีส่วนร่วมของผู้บังคับบัญชาต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล

จัดประชุมสัมมนา ผจก. กปก.สาขา ซึ่งถือเป็น Line Manager ให้มีความรู้และทักษะที่เกี่ยวข้องกับงานด้าน HR



9. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล

