

รายงานความก้าวหน้าแผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2563

ณ ไตรมาสที่ 3/2563 (1 ตุลาคม 2562 - 30 มิถุนายน 2563)

ลำดับ ที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปี 2563	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ร้อยละความก้าวหน้า				- ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	<50%	≥50%	≥80%	100%	
1	1.2 แผนงานสรรหาเชิงรุกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในสถานศึกษาที่เป็นเป้าหมายของ กปภ.	ได้บุคลากรที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะตามเป้าหมาย	- จัดกิจกรรม Open House กปภ.สาขาชลบุรี (ชั้นพิเศษ) ตามโครงการเปิดบ้านใกล้บ้าน กปภ.ข.1 ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถาบันการศึกษาในพื้นที่เข้าเยี่ยมชมศึกษาดูงาน และรับฟังการบรรยาย เรื่อง กระบวนการผลิตน้ำประปา ณ สถานีผลิตน้ำบางพระ 1 โดยมีผู้เข้าร่วมจากวิทยาลัยเทคนิคบางแสน จำนวน 30 คน - สำรวจความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาที่มีต่อพนักงานใหม่จากกระบวนการสรรหาคัดเลือกประจำปี 2562 เรียบร้อยแล้วพบว่า มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 4.25 - ได้นำเสนอ ผวก. ทราบผลการสำรวจดังกล่าว เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2563 เรียบร้อยแล้ว	0.500	0.014				✓	-
2	3.1.5 การประชุมผู้จัดการ/ผู้ช่วยผู้จัดการประจำทั่วประเทศ	จำนวนหลักสูตร/โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	- ดำเนินการจัดประชุมผู้จัดการ/ผู้ช่วยผู้จัดการประจำ ประจำปี ภายใต้โครงการ Smart Manager for the 5th decade ณ โรงแรมเอปಿನาเฮาส์ กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ 26-28 กุมภาพันธ์ 2563	0.800	0.448				✓	-
3	3.1.7 โครงการป้องกันและปราบปรามทุจริตคอรัปชั่น	จำนวนหลักสูตร/โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	- ดำเนินการสอดแทรกการบรรยายหัวข้อ จริยธรรมจรรยาบรรณของผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานของ กปภ. ไว้ในหลักสูตรต่างๆ ที่จัดขึ้นจำนวน 50 ครั้ง (ตามแผน 12 ครั้ง) และจะดำเนินการต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีงบประมาณ	-	0.058				✓	-
4	5.1 แผนงานการจัดการความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร กปภ.	ระดับความสำเร็จของแผนงานที่แล้วเสร็จ	- กปภ. มีคำสั่งที่ 343/2563 ลงวันที่ 2 เมษายน 2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความก้าวหน้าในสายอาชีพของ กปภ. และคณะกรรมการให้คำปรึกษาสายอาชีพของสายงาน - จัดทำบันทึก กผท. ที่ มท 55612-1/75 ลงวันที่ 10 มีนาคม 2563 เรื่อง การสื่อสารเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ปัจจุบันที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ ระเบียบ และคำสั่งต่างๆ โดยจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพในภาพรวม และแยกเป็นรายตำแหน่ง - รผบ. ในฐานะรักษาการแทน ผวก. เห็นชอบเมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2563 ต่อท้ายบันทึก กผท. ที่ มท 55612-1/75 ลงวันที่ 10 มีนาคม 2563 ให้สื่อสารเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพที่กำหนดไว้ในปัจจุบัน - จัดทำบันทึกลงวันที่ 13 เมษายน 2563 ต่อท้ายบันทึก กผท. ที่ มท 55612-1/75 ลงวันที่ 10 มีนาคม 2563 ให้ กวน. ดำเนินการเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพทางเว็บไซต์ กปภ. - กวน. ได้ดำเนินการเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพทางเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว	0.100	-				✓	-

ลำดับ ที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปี 2563	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ร้อยละความก้าวหน้า				- ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	<50%	≥50%	≥80%	100%	
5	1.1 แผนงานวิเคราะห์และทบทวนภาระงานที่ กปภ. ควร ดำเนินการจ้างเหมาแรงงานในการกิจ ของงานสนับสนุน	1. แนวทางและหลักเกณฑ์การจ้างเหมา แรงงานในการปฏิบัติงานสนับสนุน 2. แผนงานการนำอัตราจ้างเหมา แรงงานมาใช้ทดแทนกลุ่มพนักงาน	- ดำเนินการวิเคราะห์และทบทวนภาระงาน และกำหนดแนวทาง การดำเนินการของงานผลิต และงานบริการและควบคุมน้ำ สูญเสียแล้วเสร็จ - ผวก. เห็นชอบปฏิทินการดำเนินการจ้างเหมาบริการ (นิติบุคคล) สำหรับช่วยสนับสนุนด้านงานผลิต และงานบริการและควบคุม น้ำสูญเสีย เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2563 โดยให้เริ่มดำเนินการ จ้างเหมาบริการตามแนวทางที่กำหนดในปีงบประมาณ 2564 ภายใต้งบประมาณที่หน่วยงานได้ รับการจัดสรร สำหรับใน ปีงบประมาณ 2563 กผท. มีบันทึกแจ้งให้หน่วยงานดำเนินการจ้าง เหมาบริการตามกระบวนการเดิมที่เคยจ้างเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2562 - สำหรับงานอำนวยการ และงานจัดเก็บรายได้ มีการจัดทำ แผนลงพื้นที่เก็บข้อมูลใน กปภ.สาขา เพื่อใช้ในการกำหนด แนวทางการจ้างเหมาบริการ (นิติบุคคล) และดำเนินการ ออกแบบเครื่องมือในการเก็บข้อมูล	0.500	0.034			✓		-
6	2.1 แผนงานพัฒนาบุคลากรด้านการจัดการ ความรู้มุ่งสู่นวัตกรรม	ความสำเร็จของแผนงาน/โครงการที่ แล้วเสร็จ	1. โครงการพัฒนาความรู้และทักษะด้านนวัตกรรมเพื่อสนับสนุน การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กร 1) จัดประชุมวิพากษ์แผนฯ ครั้งที่ 2 แล้ว เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2563 และครั้งที่ 3 ในวันที่ 10 กรกฎาคม 2563 อยู่ระหว่างการ แก้ไขแผนยุทธศาสตร์พัฒนาทรัพยากรบุคคลตามข้อเสนอแนะ คณะกรรมการฯ เพื่อแจ้งเวียนให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียพิจารณา ก่อนนำเสนอเข้าคณะผู้บริหารระดับสูง (ครส.) ต่อไป 2) ดำเนินการจัดทำกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรแบบ Hybrid (แบบบนฐานดิจิทัลและแบบดั้งเดิม) เบื้องต้นเรียบร้อย แล้ว อยู่ระหว่างการรวบรวมหลักสูตร 3) ดำเนินการยื่นใบสมัครเป็นองค์กรแม่ข่ายการพัฒนาวิชาชีพ วิศวกรรมกับสภาวิศวกร และเข้าร่วมประชุมร่วมกับสภาวิศวกร เพื่อรับการตรวจเยี่ยม ในวันที่ 13 กรกฎาคม 2563 2. โครงการการเสริมสร้างบรรยากาศให้บุคลากรเกิดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง 1) ผวก. อนุมัติหลักการรูปแบบการจัดงาน เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2563 คณะทำงานจัดงาน "วันประปาวิชาการ 2563" กำหนดแนวทางการดำเนินงานการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยน ความรู้ โดยมีหัวข้อหลักการจัดงาน PWA : Chapter II Digital Through Customer Service การจัดงานจะเป็นรูปแบบการ บรรยาย/เสวนาให้ข้อมูลความรู้ผ่านระบบสื่อสังคมออนไลน์ และ ถ่ายทอดสดผ่าน Facebook/Youtube ของ กปภ. ผู้รับชมการ ถ่ายทอดสดสามารถแสดงความคิดเห็นหรือสอบถามปัญหาต่างๆ ได้ ซึ่งมีหัวข้อการบรรยาย/เสวนาแบ่งเป็นหัวข้อหลัก 3 เรื่อง คือ	2.500	-			✓		-

ลำดับ ที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปี 2563	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ร้อยละความก้าวหน้า				- ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	<50%	≥50%	≥80%	100%	
			(1) น้ำดิบ-การผลิตน้ำประปา (2) การจ่ายน้ำ บริการ และสนับสนุน และ (3) ยุทธศาสตร์องค์กร การกำกับดูแลที่ดี กฎหมาย การตรวจสอบ และการบริหารงานของ กปภ. 2) ขณะนี้ อยู่ระหว่างดำเนินการขออนุมัติจัดงานฯ และจัดสรรงบประมาณต่อ ผวก. โดยมีกำหนดการจัดงาน ในวันที่ 11 กันยายน 2563 ณ ห้องประชุม ชั้น 2 อาคารประปาวิวัฒน์							
7	2.2 แผนงานส่งเสริมการนำกระบวนการจัดการความรู้ไปใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ	1. แผนที่ความรู้และเทคโนโลยีของกปภ. (PWA Knowledge & Technology Mapping) ที่สอดคล้องกับภารกิจและยุทธศาสตร์องค์กร 2. คลังความรู้ดิจิทัล (KM PWA) 3. องค์ความรู้ที่สามารถนำไปปรับปรุงการให้บริการ ลูกค้าหรือคุณภาพงาน	1. โครงการการพัฒนาแผนที่ความรู้และเทคโนโลยีของ กปภ. ที่สอดคล้องกับภารกิจ และยุทธศาสตร์องค์กร ทบทวนและพัฒนาแผนที่ความรู้ฯ และนำเสนอหัวข้อความรู้ที่นำไปใช้ปรับปรุงการให้บริการลูกค้าหรือคุณภาพงานที่จะต้องดำเนินการค้นหา รวบรวม จัดเก็บ และเผยแพร่ความรู้ตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์องค์กรต่อคณะทำงาน KM และคณะกรรมการ KM-RDI เพื่อพิจารณาคัดเลือกหัวข้อความรู้ในการประชุมคณะกรรมการ KM-RDI ครั้งที่ 2/2562 วันที่ 16 ธันวาคม 2562 มีมติเห็นชอบให้มีการค้นหา รวบรวม จัดเก็บ และเผยแพร่ความรู้ จำนวน 8 หัวข้อ 2. โครงการส่งเสริมการนำกระบวนการจัดการความรู้ไปใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ 1) ดำเนินการทบทวนหลักเกณฑ์การคัดเลือก กปภ.ข. และสาขาดีเด่น ประจำปี 2563 ด้านการจัดการความรู้ แล้วเสร็จ โดยคณะกรรมการคัดเลือก กปภ.ข. ฯ จะพิจารณาแนวทางการคัดเลือก กปภ.ข. และสาขาดีเด่น ประจำปี 2563 ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ในวันที่ 16 กรกฎาคม 2563 2) อยู่ระหว่างดำเนินการค้นหา รวบรวม และจัดเก็บข้อมูลองค์ความรู้ต่างๆ จากทั้งภายในและภายนอก กปภ. ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ KM-IMและแผนที่ความรู้ฯ 3. โครงการพัฒนาคังความรู้ดิจิทัล ดำเนินการพัฒนาคังความรู้ (https://km.pwa.co.th) ภายใต้ชื่อ "โครงการจัดทำระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ออนไลน์ (PWA_MOOC)" ผู้รับจ้าง/ผู้พัฒนาระบบ คือ บริษัท 2Fellows Network and Design จำกัด 1) ผู้รับจ้างดำเนินการฝึกอบรมการใช้งานระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ออนไลน์ (PWA_MOOC) ดังนี้ - วันที่ 23 -25 มิถุนายน 2563 หลักสูตรผู้ดูแลระบบฯ โดยรวม (Super Admin) กองเทคโนโลยีสารสนเทศ 1-10 และ สทส. จำนวน 15 คน	0.400	-			✓		-

ลำดับ ที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปี 2563	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ร้อยละความก้าวหน้า				- ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	<50%	≥50%	≥80%	100%	
			- วันที่ 29 มิถุนายน - 1 กรกฎาคม 2563 หลักสูตรผู้ดูแลระบบฯ ย่อย (Admin) กองเทคโนโลยีสารสนเทศ 1-10 และ ส่วนกลาง จำนวน 28 คน - วันที่ 2 กรกฎาคม 2563 หลักสูตรผู้ใช้งานระบบฯ (User) หน่วยงานภายในสำนักงานใหญ่ กปภ. จำนวน 19 คน 2) ผู้รับจ้างมีหนังสือส่งมอบงานงวดที่ 3 (งวดสุดท้าย) อยู่ระหว่างแจ้งให้หน่วยปฏิบัติแต่ละระบบตรวจสอบรายละเอียด ก่อนที่คณะกรรมการตรวจรับพัสดุจะพิจารณาตรวจรับงานต่อไป (กำหนดพิจารณาตรวจรับงานงวดที่ 3 เบื้องต้น ในวันที่ 15 กรกฎาคม 2563)							
8	2.3 แผนงานวิจัย พัฒนา และสร้างนวัตกรรม	1.ขยายผลในองค์กรไม่น้อยกว่า 2 ผลงาน 2. จำนวนนวัตกรรมดีเด่นไม่น้อยกว่า 20 ผลงาน	1. ผวก. เห็นชอบให้ขยายผลนวัตกรรมไปใช้ใน กปภ.ข.1-10 จำนวน 6 ผลงาน ดังนี้ 1) คณะทำงานย่อยด้านวิทยาศาสตร์พัฒนาและขยายผล "ชุดทดสอบออกซิเจนละลายน้ำ (DO Test Kit) ไปยัง กปภ. สาขาต่างๆ ใน กปภ.ข.8 2) คณะทำงานย่อยด้านวิทยาศาสตร์จัดทำคู่มือ DIY และขยายผล "ชุดทดสอบแมงกานีส" ไปยัง Lab Cluster จำนวน 20 แห่ง 3) คณะทำงานย่อยด้านวิศวะ/ระบบควบคุมพัฒนานวัตกรรมมาตรฐานและขยายผล ผลงาน "ระบบควบคุมฝุ่นสารเคมีของแผนกผสมสารเคมี" ประสานงานผู้รับจ้างในการดำเนินการ 4) คณะทำงานย่อยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศพัฒนานวัตกรรมมาตรฐานและขยายผล ผลงาน "ระบบติดตามหนี้ค่าน้ำค้างชำระ" อยู่ระหว่างการทดสอบและพัฒนาระบบ 5) คณะทำงานย่อยด้านการเงินพัฒนานวัตกรรมมาตรฐานและขยายผล ผลงาน "โปรแกรมสนับสนุนการบันทึกบัญชีค่าติดตั้งมาตรและวางท่อผู้ใช้น้ำรายใหม่" โดยดำเนินการเผยแพร่คู่มือและขยายผลใช้งานไปยัง กปภ.สาขา 234 แห่ง 6) คณะทำงานย่อยด้านลูกค้า/การตลาดพัฒนานวัตกรรมมาตรฐานและขยายผล ผลงาน "PWA Always-on" อยู่ระหว่างการทดลองขยายผลใช้งานและรวบรวมข้อมูลทางสถิติของผู้ใช้บริการ กปภ.สาขา 234 แห่ง 2. รางวัลนวัตกรรมดีเด่นของ กปภ. ปี 2563 ดังนี้ 2.1 รางวัลภายใน จำนวน 50 ผลงาน 1) รางวัลนวัตกรรมดีเด่น จำนวน 33 ผลงาน 2) รางวัล QCC ดีเด่น จำนวน 17 ผลงาน 2.2 รางวัลนวัตกรรมภายนอก จำนวน 3 ผลงาน 1) รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น ด้านนวัตกรรม รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น (สคร.) ผลงานชุดทดสอบค่าเหล็กในน้ำแบบแผ่นเทียบสีมาตรฐาน	10.000	0.756			✓		-

ลำดับ ที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปี 2563	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ร้อยละความก้าวหน้า				- ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	<50%	≥50%	≥80%	100%	
			2) รางวัลเลิศรัฐ (กพร.) สาขาบริการภาครัฐ ประเภท นวัตกรรมบริการ 2 รางวัล ดังนี้ - ระดับดี ผลงานชุดทดสอบแมงกานีสในน้ำ แบบภาคสนาม - ระดับชมเชย ผลงาน PWA 1662 : Line Official ยกสำนักงานประปามาไว้ในไลน์							
9	3.1.1 โครงการพัฒนาบุคลากรที่สนับสนุน นโยบาย และการดำเนินงานของ กปภ.	จำนวนหลักสูตร/โครงการที่ดำเนินการ แล้วเสร็จ	- ดำเนินการพัฒนานักบริหารตาม Training Road Map วิชาชีพ เฉพาะด้าน และนักวิทยาศาสตร์มืออาชีพ จำนวน 29 หลักสูตร (ตามแผน 52 หลักสูตร)	23.100	5.957			✓		-
10	3.1.2 โครงการพัฒนาสมรรถนะความสามารถ รายบุคคล (IDP)	จำนวนหลักสูตร/โครงการที่ดำเนินการ แล้วเสร็จ	- ดำเนินการพัฒนาบุคลากรด้านวิชาชีพเฉพาะตาม IDP และ โครงการพัฒนาบุคลากรของ กปภ. ด้านต่างๆ ตาม IDP จำนวน 9 หลักสูตร (ตามแผน 20 หลักสูตร)	1.950	0.318			✓		-
11	3.1.3 โครงการพัฒนาบุคลากรของ กปภ. ด้านต่างๆ	จำนวนหลักสูตร/โครงการที่ดำเนินการ แล้วเสร็จ	- ดำเนินการพัฒนาบุคลากรโครงการของ กปภ. ด้านต่างๆ ได้แก่ โครงการการพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และ โครงการปฐมนิเทศ จำนวน 5 หลักสูตร (ตามแผน 12 หลักสูตร)	9.550	2.061			✓		-
12	3.1.4 โครงการประชุม/สัมมนา/ฝึกอบรม/ ดูงานภายนอกและทุนการศึกษา	จำนวนหลักสูตร/โครงการที่ดำเนินการ แล้วเสร็จ	- โครงการการส่งพนักงานเข้าร่วมสัมมนา/ฝึกอบรม/ศึกษา ดูงานภายนอก จำนวน 60 หลักสูตร - โครงการให้ทุนการศึกษาพนักงาน รวม 11 ทุน ดังนี้ - ระดับปริญญาโท ในประเทศ จำนวน 6 ทุน - ระดับปริญญาโท ต่างประเทศ จำนวน 3 ทุน - ระดับปริญญาเอก ในประเทศ จำนวน 2 ทุน	4.500	0.887			✓		-
13	4.1 แผนงานควบคุมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	ค่าใช้จ่ายรวมต่อน้ำจำหน่ายไม่เกิน 20.00 บาท ต่อ ลบ.ม.	- ค่าใช้จ่ายรวมต่อน้ำจำหน่าย เท่ากับ 14.01 บาท/ลบ.ม. (ข้อมูลเบื้องต้น ณ 30 มิถุนายน 2563)	-	-			✓		-
14	5.2 แผนงานการจัดทำระบบผู้สืบทอดตำแหน่ง ผู้บริหาร ระดับสูง ตำแหน่งที่สำคัญในโครงสร้าง องค์กร ตำแหน่งหลักที่สำคัญเชิงกลยุทธ์	ผลการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง รายบุคคลเทียบกับเป้าหมายตาม แผนงานประจำปี ร้อยละ 100	- ผวก. เห็นชอบแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2563 ต่อท้ายบันทึก คณะกรรมการ บริหารจัดการบุคลากรที่มีศักยภาพของ กปภ. ที่ มท 55612-1/85 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2563 - จัดทำบันทึก คณะกรรมการบริหารจัดการบุคลากรที่มีศักยภาพ ของ กปภ. ที่ มท 55612/77 ลงวันที่ 5 มิถุนายน 2563 นำส่ง แผนสืบทอดตำแหน่งฯ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป - ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและจัดทำรายชื่อผู้บริหารที่ผ่าน การคัดเลือก เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารจัดการบุคลากร ที่มีศักยภาพของ กปภ. ในการประชุมครั้งที่ 2/2563 ในวันที่ 16 กรกฎาคม 2563	0.100	-			✓		-

ลำดับ ที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปี 2563	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ร้อยละความก้าวหน้า				- ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	<50%	≥50%	≥80%	100%	
15	5.3 แผนงานการบริหารจัดการบุคลากรที่มีศักยภาพ	กำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคลากรที่มีศักยภาพ	- กปภ. มีคำสั่งที่ 941/2562 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการบุคลากรที่มีศักยภาพของ กปภ. - คณะกรรมการบริหารจัดการบุคลากรที่มีศักยภาพของ กปภ. ในการประชุมครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2563 มีมติรับทราบหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีศักยภาพตามที่เสนอ และให้นำความเห็นชอบและข้อสังเกตของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการปรับปรุงต่อไป - ขณะนี้ อยู่ระหว่างการจัดทำหลักเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกตามมติคณะกรรมการบริหารจัดการบุคลากรที่มีศักยภาพของ กปภ. เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ 2/2563 ในวันที่ 16 กรกฎาคม 2563	0.100	-			✓		-
16	6.1 แผนงานสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานต่อ กปภ. ปี 2563	ระดับความผูกพันโดยรวมค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ 4.46	- ผวก. เห็นชอบขอบเขตการจ้างที่ปรึกษา (TOR) โครงการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานต่อ กปภ. ปี 2563 เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2562 - เริ่มดำเนินโครงการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานต่อ กปภ. ปี 2563 เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2563 โดยว่าจ้างสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) เป็นที่ปรึกษาโครงการฯ ทั้งนี้ มีระยะเวลาดำเนินโครงการ 180 วัน - ขณะนี้ ได้ตรวจรับงานงวดที่ 2 รายงานเบื้องต้นของการสำรวจความพึงพอใจฯ และแบบสอบถามความพึงพอใจฯ เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2563 และได้ดำเนินการแจกแบบสอบถามให้กับพนักงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ซึ่งจะได้รับแบบสอบถามทั้งหมดกลับมาภายในช่วงเดือนกรกฎาคม 2563 เพื่อนำมาวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลต่อไป	2.000	0.550			✓		-
17	6.2 แผนงานจัดสรรอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล ปี 2563	จัดซื้ออุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยฯ ทันกำหนดเวลาตามแผนการจัดสรรอุปกรณ์ฯ	- ผวก. เห็นชอบ เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2563 ต่อท้ายบันทึก กกส. ที่ มท 55613-4/354 ลงวันที่ 7 พฤษภาคม 2563 ให้จัดสรรงบประมาณแก่ กปภ.สาขา จัดซื้ออุปกรณ์ PPE ด้วยตนเอง ซึ่งอยู่ในกรอบวงเงิน กปภ.สาขาละไม่เกิน 21,000 บาท - รวบรวม และตรวจสอบข้อมูลความต้องการใช้อุปกรณ์ PPE ของแต่ละ กปภ.สาขา ให้ครอบคลุมประเภทการใช้งานอย่างเหมาะสมเพื่อจัดส่งข้อมูลให้กองงบประมาณ - กองงบประมาณโอนงบประมาณให้ กปภ.สาขา เพื่อดำเนินการจัดซื้ออุปกรณ์ PPE - ขณะนี้ กปภ.สาขา อยู่ระหว่างการจัดซื้ออุปกรณ์ PPE	5.000	-			✓		-

ลำดับ ที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปี 2563	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ร้อยละความก้าวหน้า				- ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	<50%	≥50%	≥80%	100%	
18	3.2 แผนงานการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน	สามารถทดสอบระบบ (Demo) สำหรับผู้พัฒนาระบบและผู้ดูแลระบบ (Admin) ได้	- ดำเนินการทบทวนโครงการฯ และเปลี่ยนแปลงรูปแบบการจัดทำโครงการฯ จากเดิมสายงาน IT เป็นผู้พัฒนาระบบฯ เปลี่ยนแปลงเป็นการจ้างที่ปรึกษาภายนอกมาพัฒนาระบบฯ โดยกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของโครงการพัฒนาระบบสำนักงานอัตโนมัติ (Office Automation) ซึ่งมีระยะเวลาดำเนินโครงการ 240 วัน ซึ่งจะดำเนินการแล้วเสร็จปีงบประมาณ 2564 - ผวก. เห็นชอบขอบเขตการจ้างที่ปรึกษา (TOR) โครงการสำนักงานอัตโนมัติ ซึ่งประกอบด้วย 2 ระบบย่อย คือ (1) ระบบบริหารจัดการด้านเวลาของพนักงาน (2) ระบบงานการประเมินผลพนักงานรายบุคคลของพนักงานตามแนวทาง Balanced Scorecard (BSC) และสมรรถนะความสามารถ (Competency) เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2563 - ขณะนี้ อยู่ระหว่างการจัดหาที่ปรึกษาโครงการฯ	1	-		✓			- มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบจากเดิมสายงาน IT เป็นผู้พัฒนาระบบฯ เปลี่ยนแปลงเป็นการจ้างที่ปรึกษาภายนอกมาพัฒนาระบบฯ - ขณะนี้ อยู่ระหว่างจัดหาที่ปรึกษาโครงการฯ
19	7.1 แผนงานพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานแบบองค์รวมทั้งระบบ (Performance Management System)	ระดับความสำเร็จของแผนงานที่แล้วเสร็จ	- คณะกรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาฯ สรุปลผลการจ้างที่ปรึกษาโครงการฯ โดยวิธีคัดเลือก ให้บริษัท อินเทอร์เน็ตเซ็นแนลแอ็ดไวเซอร์ แอสโซซิเอทส์ จำกัด ให้เป็นผู้ดำเนินการโครงการฯ เมื่อวันที่ 16 เมษายน 2563 - กปภ. และบริษัทที่ปรึกษา ฯ ได้ลงนามสัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการฯ ตามสัญญา กจพ. 46/2563 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2563 โดยที่ปรึกษาฯ เริ่มทำงานภายในวันที่ 22 พฤษภาคม 2563 ถึงวันที่ 16 มกราคม 2564 (จำนวน 240 วันนับถัดจากวันลงนามในสัญญาจ้าง) - คณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาโครงการระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) แบบองค์รวม ตรวจรับมอบงาน งวดที่ 1 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2563 - กำหนดตรวจรับงานงวดที่ 2 ในวันที่ 23 กรกฎาคม 2563 และจะนำเสนอต่อคณะผู้บริหารระดับสูง (ครส.) ในวันที่ 29 กรกฎาคม 2563	4.000	-		✓			-
20	3.1.6 โครงการการพัฒนาและเสริมสร้างผู้จัดการ/ผู้ช่วยผู้จัดการ	จำนวนหลักสูตร/โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	- กำหนดจัดโครงการภายในไตรมาส 4/2563	1.600	-	✓				-
			รวม	67.700	11.082	1	2	13	4	