



ประกาศการประปาส่วนภูมิภาค
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของ กปภ. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
ทั่วทั้งองค์กร และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์องค์กรของ กปภ. โดยมีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. เน้นการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน และปรับกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพื่อลดต้นทุน ค่าใช้จ่าย ลดขั้นตอนการทำงาน ประหยัดพลังงาน และ
เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน โดยมีการวิเคราะห์ข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อการวางแผน คาดการณ์
และสนับสนุนการตัดสินใจในด้านต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ และพัฒนาธุรกิจทั้งสินค้าและบริการให้มี
มูลค่าเพิ่มสูงสุด

๒. เตรียมบุคลากรที่เหมาะสมให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถสอดคล้องกับภารกิจ ค่านิยม
และวัฒนธรรมขององค์กร รวมทั้งสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับบุคลากร เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ
และเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เรียนรู้และพัฒนาตนเอง สามารถรองรับการดำเนินธุรกิจนอกเหนือธุรกิจ
น้ำประปาที่จะมีขึ้นในอนาคต

๓. กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นธรรม
โดยมุ่งเน้นผลสำเร็จของงานตามตัวชี้วัด เชื่อมโยงการบริหารผลตอบแทนแบบจูงใจ รวมทั้งการจัดการ
สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการของบุคลากรอย่างเหมาะสม

๔. พัฒนาบุคลากร (Reskill & Upskill) ให้มีทักษะ ความรู้ที่เหมาะสม เพื่อรองรับการ
เปลี่ยนแปลงและขยายธุรกิจใหม่ที่จะเติบโตขึ้นในอนาคต รวมทั้งรองรับการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาปรับใช้
และให้ความสำคัญกับการพัฒนาเพื่อการวางแผนการสืบทอดตำแหน่ง ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพ
เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจของ กปภ. ได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

๕. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน โดยให้ความสำคัญกับการ
ส่งเสริมสุขภาพทั้งใจ กาย และความปลอดภัยของพนักงาน รวมทั้งเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหาร
กับพนักงาน และระหว่างพนักงานด้วยกัน เพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีและส่งเสริมความผูกพันของบุคลากร

๖. ส่งเสริมและปลูกฝังให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และมีพฤติกรรมที่สอดคล้อง
กับค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรของ กปภ.

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายวิบูลย์ วงสกุล)

ผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาค