



ความที่สุด

บันทึกข้อความ

ผู้ว่าราชการ... มชบ.๑... เลขรับที่ 3929... วันที่ 28 พ.ค. 2563... เวลา 09:30น....

รับที่ ๒๕๖๓ (๕.๐๐น.)... วันที่ ๒๕ พ.ค. ๖๓...

หน่วยงาน กองบริหารค่าตอบแทน งานเงินเดือน โทร. ๐ ๒๕๕๑ ๘๑๕๘, ๘๑๖๐... เรื่อง ขอบความเห็นชอบหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ (เกิน ๑ ขั้น) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยกองบริหารค่าตอบแทน จะเตรียมการจัดทำข้อมูลเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ (เกิน ๑ ขั้น) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓... เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ (เกิน ๑ ขั้น) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย...

๑. การจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ (เกิน ๑ ขั้น) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ การคำนวณวงเงินเพื่อใช้สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ (เกิน ๑ ขั้น) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ให้คิดจากวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมในอัตราร้อยละ ๗.๕ ของฐานเงินเดือนของพนักงานที่มีสิทธิเลื่อนขั้นเงินเดือน (เงินเดือนกันยายน ๒๕๖๒) โดยหักเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีปกติ (๑ ขั้น) และเงินโควตาพิเศษสำหรับผู้ว่าการในอัตราร้อยละ ๐.๕ ออกจากวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนรวม

๑.๒ จัดสรรวงเงินสำหรับกลุ่มผู้บริหาร (ชั้น ๑๐ หรือเทียบเท่าขึ้นไป) โดยแยกบัญชีต่างหากจากกลุ่มพนักงานชั้น ๑ - ๙ เนื่องจากเป็นอำนาจพิจารณาของคณะกรรมการ กปภ.

- ๑.๓ การจัดกลุ่มพนักงานชั้น ๑ - ๙ ให้พิจารณาแยกตามสายงาน โดยแบ่งเป็น ๑๒ กลุ่ม ดังนี้ (๑) กลุ่มผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า แยกตามฝ่าย/สำนัก/กปภ.ข. (๒) กลุ่ม ผจก.กปภ. สาขา ชั้น ๑ หรือเทียบเท่า แยกตาม กปภ.ข. (๓) กลุ่ม ผจก.กปภ. สาขา ชั้น ๒ หรือเทียบเท่า แยกตาม กปภ.ข. (๔) กลุ่มหัวหน้างานหรือเทียบเท่า แยกตามกอง/กปภ. สาขา (๕) กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน แยกตามกอง/กปภ. สาขา (ไม่แยกงาน) (๖) กลุ่มหัวหน้างานหรือเทียบเท่าสังกัดงานธุรการ แยกตามฝ่าย/สำนัก (เฉพาะสำนักงานใหญ่) (๗) กลุ่มผู้ปฏิบัติงานสังกัดงานธุรการ แยกตามฝ่าย/สำนัก (เฉพาะสำนักงานใหญ่) (๘) กลุ่มเฉพาะที่ปฏิบัติงานหน้าห้องผู้ว่าการ (๙) กลุ่มเฉพาะที่ปฏิบัติงานหน้าห้องของผู้บริหารระดับรองผู้ว่าการ แยกตามแต่ละสังกัด (๑๐) กลุ่มเฉพาะที่ปฏิบัติงานหน้าห้องของผู้บริหารระดับผู้ช่วยผู้ว่าการ แยกตามแต่ละสังกัด (๑๑) กลุ่มเฉพาะที่ปฏิบัติงานหน้าห้องของผู้บริหารระดับผู้อำนวยการการประ... ส่วนภูมิภาคเขต แยกตามแต่ละสังกัด (๑๒) กลุ่มพนักงานผู้ปฏิบัติงาน สร. กปภ. (ปฏิบัติงานด้านกิจการสหภาพแรงงานเต็มเวลา)

๑.๔ การพิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ (เกิน ๑ ขั้น) ให้แต่ละสายงานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายของแต่ละสายงาน มีอำนาจพิจารณาจัดสรรวงเงินให้กับพนักงานตามความเห็นสมควร และเมื่อพิจารณาจัดสรรวงเงินให้พนักงานแล้ว ต้องไม่เกินวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนที่สายงานได้รับจัดสรร ทั้งนี้ จะนำวงเงินที่ได้รับไปจัดสรรให้กับพนักงานคนใดคนหนึ่งในกลุ่มเดียวกัน โดยข้ามลำดับคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานจากมากไปหาน้อยไม่ได้

๑.๕ วงเงินคงเหลือ...

๑.๕ วงเงินคงเหลือของแต่ละสายงานที่ได้จัดสรรให้พนักงานในสังกัดเรียบร้อยแล้ว จะนำไปรวมกับโควตาพิเศษสำหรับผู้ว่าการ เพื่อพิจารณาจัดสรรให้กับพนักงานตามข้อ ๔

๒. การเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ ๑.๕ ชั้น พิจารณาจากพนักงานที่มีคุณสมบัติผ่านเกณฑ์ที่กำหนดตามข้อบังคับ กปร. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษ และการอุทธรณ์การลงโทษของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒๘) พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๒๘ และข้อ ๒๘ ทวิ

๓. การเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ ๒ ชั้น ภายในโควตาวงเงินของแต่ละสายงาน ให้สายงานเสนอผู้ว่าการพิจารณาให้ความเห็นชอบเฉพาะกรณี โดยพิจารณาจากพนักงานที่มีคุณสมบัติผ่านเกณฑ์ที่กำหนดตามข้อบังคับ กปร. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษและอุทธรณ์การลงโทษของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒๘) พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๒๘ และข้อ ๒๘ ทวิ และต้องเป็นพนักงานที่มีผลงานโดดเด่น หรือดำเนินงานโครงการพิเศษที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อ กปร.

๔. การใช้วงเงินโควตาพิเศษสำหรับผู้ว่าการ ให้เป็นดุลยพินิจของผู้ว่าการ โดยพิจารณาจากพนักงานที่มีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ตามข้อบังคับ กปร. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษและการอุทธรณ์การลงโทษของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒๘) พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๒๘ และข้อ ๒๘ ทวิ หรืออื่น ๆ ตามที่ผู้ว่าการเห็นสมควร

๕. การพิจารณาคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกลุ่มชั้น ๑ - ๙ เพื่อการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ (เกิน ๑ ชั้น) กรณีที่มีผลคะแนนเท่ากันจะพิจารณาจากการจัดลำดับก่อนหลังที่สายงานได้จัดลำดับไว้เป็นสำคัญ โดยแบ่งตามกลุ่มพนักงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๑.๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นควรโปรดนำเรียนผู้ว่าการให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินและแนวทางการดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ (เกิน ๑ ชั้น) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อจะได้แจ้งหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

(นางสุพันธินดา อัครปรีชานนท์)
ผู้อำนวยการกองบริหารค่าตอบแทน

เรียน ผบม.1

เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบผู้จำหน่าย
ให้กรมเห็นข้อปกครองจัดสรรวงเงินและแนวทาง
การค้าแผนการเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณี
พิเศษ (เกิน 1 ขึ้น) ประจำปีงบประมาณ
2563 ตามขณณเลขที่ กบด. เลข
๗๐1 ปัดถม จ้างของนอกเหนือ

(นางจุฬาริสา พงษ์)

ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

26 พ.ค. 2563

- เห็นชอบ
- ดำเนินการต่อไป

(นายกฤษณา ศังขมณี)

รองผู้ว่าการ (วิชาการ) รักษาการแทน

ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

เรียน รพบ.

เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ
หลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินเพื่อใช้หักเงินเดือน
เงินเดือนกรณีพิเศษ (เกิน 1 ขึ้น) ประจำปี
งบประมาณ 2563 ตามขณณเลขที่ กบด. เลข
๗๐1 ปัดถม จ้างของนอกเหนือ

สมชาติ ขุนไชย
27 พค. 63

(สมชาติ ขุนไชยคนธรรมดา)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑)

เรียน หัวหน้าหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
เพื่อโปรดทราบ

(นายจรัส บุญสอง)

ผู้อำนวยการกองบริการกลาง

- ๕ มิ.ย. ๒๕๖๓

- หน่วยงานสวัสดิการ
- หน่วยงานอื่น
- หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

(นางสุวิมล ธิติ อัครบริหาร)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

4 มิ.ย. 2563

เรียน ผู้ว่าฯ

เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบผู้จำหน่าย
ให้กรมเห็นข้อปกครองจัดสรรวงเงินและแนวทาง
การค้าแผนการเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณี
พิเศษ (เกิน 1 ขึ้น) ประจำปีงบประมาณ
2563 ตามขณณเลขที่ กบด. เลข
๗๐1 ปัดถม จ้างของนอกเหนือ

(นายสุรชัย เล็บสิงห์)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๒) รักษาการแทน

รองผู้ว่าการ (บริหาร)

๒๘ พ.ค. ๒๕๖๓