

**รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของการประสาทส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไตรมาส ๑-๒**

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๑ มี.ค. ๖๒)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
<b>๑. ด้านการบริหารโครงสร้างองค์กรและการวิเคราะห์อัตรากำลัง</b>					
๑.๑ แผนแม่บทด้านอัตรากำลัง พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๗	- ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการอัตรากำลัง	- ศึกษาปัจจัยภายในและภายนอก รวมทั้งสถิติด้านอัตรากำลัง เพื่อนำมาศึกษาและวิเคราะห์แนวโน้มของอัตรากำลังที่เหมาะสมและสอดคล้องกับภาระงานของ กปภ. ในระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๗)	ดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จ และมีการวางแผนอัตรากำลังจนถึงปี ๒๕๖๗	-	ผวป. โดย กผท.
๑.๒ การทบทวนโครงสร้างการบริหารงาน		- จัดประชุมทบทวนคำบรรยายลักษณะงาน (FD) ของแต่ละหน่วยงาน พร้อมจัดทำแบบประเมินภาระงาน (FTE) และโครงสร้างของตำแหน่งงาน ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจงานในปัจจุบัน - ออกแบบและปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจงานจัดตั้งหน่วยงาน และจัดทำคำบรรยายลักษณะงาน (FD) ขึ้นมาใหม่ และนำเสนอผู้ว่าการเพื่ออนุมัติได้แก่ (๑.) งานธรรมาภิบาล สังกัดสำนักผู้ว่าการ (๒.) งานบริหารจัดการน้ำสะอาด สังกัดกองวิจัยและพัฒนา สวท.กปภ. (๓.) งานบริหารจัดการทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า สังกัดกองวิจัยและพัฒนา สวท.กปภ.	- ลดความซ้ำซ้อนของงาน - อัตรากำลังเหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจงาน - โครงสร้างองค์กรเหมาะสมและครอบคลุมภารกิจขององค์กร	-	ผวป. โดย กผท.

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๑ มี.ค. ๖๒)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
<b>๒. ด้านการสรรหาและคัดเลือก</b>					
๒.๑ แผนงานการสรรหาเชิงรุก	<p>- ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้จากการสรรหาเชิงรุกเทียบกับเป้าหมายตามแผน</p> <p><b>เป้าหมาย :</b> สรรหาบุคลากรได้ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>การสรรหาบุคลากรแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การสรรหาภายใน จะแจ้งตำแหน่งว่างให้พนักงานทราบ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการขอย้ายก่อนที่จะมีการเปิดรับสมัครบุคคลภายนอก</li> <li>- การสรรหาภายนอก อยู่ระหว่างรวบรวมอัตรากำลังและขออนุมัติประกาศรับสมัครบุคลากรประจำปี ๒๕๖๒</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการสรรหาภายในพร้อมจัดทำคำสั่งโยกย้ายแล้ว</li> <li>- เตรียมข้อมูลอัตรากำลัง เพื่อประกอบการจัดทำประกาศรับสมัครบุคลากรประจำปี ๒๕๖๒</li> </ul>	-	ฝบท โดย กทบ.
๒.๒ แผนงานการสรรหาเชิงรุกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในสถานศึกษาที่เป็นเป้าหมายของ กปภ.	<p>- ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้จากการสรรหาเชิงรุกเทียบกับเป้าหมายตามแผน</p> <p><b>เป้าหมาย :</b> จำนวนบุคลากรที่ได้จากการสรรหาเชิงรุกเทียบกับเป้าหมายตามแผน (ร้อยละ ๑๐๐)</p>	<p><b>การสรรหาบุคลากรของหน่วยงานตามรูปแบบการสรรหาเชิงรุกแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน คือ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การสรรหาภายใน ซึ่งจะมีการแจ้งตำแหน่งว่างให้พนักงานภายในหน่วยงานทราบ เพื่อทำการโยกย้ายให้แล้วเสร็จก่อนที่จะมีการเปิดรับสมัครบุคคลภายนอกประกอบการโยกย้ายประกอบด้วยเดือน ต.ค. และ เม.ย.</li> <li>- อยู่ระหว่างรวบรวมอัตรากำลัง และขออนุมัติประกาศรับสมัครบุคลากรประจำปี ๒๕๖๒</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการสรรหาภายในพร้อมจัดทำคำสั่งโยกย้ายแล้ว</li> <li>- เตรียมข้อมูลอัตรากำลัง เพื่อประกอบการจัดทำประกาศรับสมัครบุคลากรประจำปี ๒๕๖๒</li> </ul>	-	ฝบท โดย กทบ.

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๑ มี.ค. ๖๒)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
๒.๓ แผนงานการทบทวนกระบวนการสรรหากลุ่มบุคลากรที่เกี่ยวข้องเรื่องการหารายได้/การตลาดและการพัฒนาธุรกิจใหม่	- ระดับความสำเร็จของการทบทวนกระบวนการสรรหากลุ่มบุคลากรเกี่ยวกับเรื่องการหารายได้/การตลาดและการพัฒนาธุรกิจใหม่  เป้าหมาย : เป้าหมายตามแผนแล้วเสร็จ	- อยู่ระหว่างการวิเคราะห์และรวบรวมข้อมูลที่ได้จากการสำรวจผลการสรรหาพนักงานกลุ่มบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการหารายได้/การตลาดและพัฒนาธุรกิจใหม่ของ กปภ. ประจำปี ๒๕๖๑	นำข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์มาปรับปรุงกระบวนการสรรหาบุคลากร	-	ฝบท โดย กทบ.
<b>๓. ด้านการเรียนรู้และพัฒนา</b>					
๓.๑ พัฒนาบุคลากรที่สนับสนุนนโยบายและดำเนินงานของ กปภ.	- ร้อยละของพนักงานที่ผ่านเกณฑ์ตามแผนพัฒนาบุคลากร/เป้าหมาย ๙๐%	- จัดอบรมสัมมนาทั้งหมด จำนวน ๑๓ หลักสูตร ๒๒ ครั้ง	- ผู้เข้าอบรมตามแผน ๙๙๘ คน - อบรมจริง ๑,๑๕๔ คน  (คิดเป็นร้อยละ ๑๑๕.๖๓)	๕,๗๙๙,๙๒๗.๘๔	สวก.
๓.๒ พัฒนาสมรรถนะความสามารถรายบุคคล (IDP)		- จัดอบรมสัมมนาทั้งหมดจำนวน ๘ หลักสูตร ๑๐ ครั้ง	- ผู้เข้าอบรมตามแผน ๔๒๑ คน - อบรมจริง ๔๑๓ คน  (คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑๐)	๑,๘๔๙,๙๘๙.๙๘	สวก.

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๑ มี.ค. ๖๒)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
๓.๓ โครงการพัฒนาบุคลากรของ กปภ. ด้านต่างๆ	- ร้อยละของพนักงานที่ผ่าน เกณฑ์ตามแผนพัฒนา บุคลากร/เป้าหมาย ๙๐%	- จัดอบรมสัมมนาทั้งหมดจำนวน ๑ หลักสูตร ๓ ครั้ง	- ผู้เข้าอบรมตาม แผน ๕๐๐ คน - อบรมจริง ๓๓๔ คน  (คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๘๐)	๒,๙๖๖,๘๑๘.๗๐	สวท.
๓.๔ โครงการประชุม/สัมมนา/ฝึกอบรม/ดูงาน หน่วยงานภายนอก และทุนการศึกษา		- ให้ทุนการศึกษาในประเทศระดับ ป.เอก ป.โท ป.ตรี และต่างประเทศระดับ ป.โท ทั้งหมด ๖ทุน	๖ คน	๓๓๘,๒๕๐.๐๐	สวท.
<b>๔. ด้านการบริหารผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการ</b>					
๔.๑ แผนการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ประจำปี	- จำนวนครั้งที่จัดประชุม “คณะทำงานพิจารณาการ จัดสวัสดิการและสิทธิ ประโยชน์ของการประปา ส่วนภูมิภาค”	<b>ครั้งที่ ๑</b> ในคราวประชุมคณะทำงานพิจารณาการจัด สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของการประปาส่วนภูมิภาค ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ - มีการรายงานผลการดำเนินงานตามมติคณะทำงาน พิจารณาการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ประจำปี ๒๕๖๑ - มีการรายงานงบประมาณสำหรับแผนการจัด สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ - มีการจัดทำแผนการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ของ กปภ. ประจำปี ๒๕๖๒ - มีการพิจารณาการปรับปรุงเงินสงเคราะห์ ผู้ปฏิบัติงานในการคลอดบุตร	จำนวน ๒ ครั้ง	-	ฝบท. (กบค.)

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๑ มี.ค. ๖๒)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
		<p>ครั้งที่ ๒ ในคราวประชุมคณะทำงานพิจารณาการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของการประปาส่วนภูมิภาค ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการรายงานผลการดำเนินงานตามมติคณะทำงานพิจารณาการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ประจำปี ๒๕๖๒</li> <li>- มีการรายงานงบประมาณสำหรับแผนการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖</li> <li>- มีการพิจารณาการปรับปรุงสวัสดิการค่าน้ำประปา</li> <li>- มีการพิจารณาการปรับปรุงค่าเช่าบ้านของผู้ปฏิบัติงาน</li> <li>- มีการพิจารณาให้ความช่วยเหลือแก่พนักงาน กรณีเสียชีวิตอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน</li> <li>- มีการพิจารณาการปรับเงินเดือนชดเชยหรือเยียวยาให้กับพนักงานที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของ กปภ.</li> </ul>			
๔.๒ พิจารณาหลักเกณฑ์และทบทวนกระบวนการการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ กปภ.	- จำนวนครั้งที่จัดประชุม “คณะทำงานพิจารณาการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของการประปาส่วนภูมิภาค”	- มีการพิจารณาหลักเกณฑ์การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ กปภ. ประจำปี ๒๕๖๒ ในคราวประชุมคณะทำงานพิจารณาการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของการประปาส่วนภูมิภาค ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	จำนวน ๑ ครั้ง	-	ฝบท. (กบค.)

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๑ มี.ค. ๖๒)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
๔.๓ โครงการสำรวจความพึงพอใจในค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของพนักงาน กปภ.	- พนักงานและลูกจ้างร่วม ตอบแบบสอบถามความพึง พอใจในค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิ ประโยชน์ของพนักงาน กปภ. โดยใช้สูตรการกำหนด ขนาดประชากรตัวอย่างของ Taro Yamane จำนวน ผู้ตอบแบบสอบถามไม่น้อย กว่า ๓๘๓ ราย จาก อัตรากำลังพนักงานและ ลูกจ้าง ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๑ จำนวน ๙,๐๑๓ ราย	ในคราวประชุมคณะทำงานพิจารณาการจัดสวัสดิการ และ สิทธิประโยชน์ของการประปาส่วนภูมิภาคครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑  - มีการรายงานผลสำรวจความพึงพอใจของพนักงาน กปภ. ประจำปี ๒๕๖๑ (จากแบบสอบถามเรื่อง ความ พึงพอใจในค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ ของพนักงาน กปภ.) โดยสรุปพนักงานและลูกจ้าง กปภ. เข้าร่วมตอบแบบสำรวจความพึงพอใจใน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของ พนักงาน กปภ. จำนวน ๓๘๓ คน จากพนักงานและ ลูกจ้าง กปภ. ทั้งหมด ๙,๐๑๓ คน (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	-	ฝบท. (กบค.)
๔.๔ เผยแพร่ และส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจในสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน	- จำนวนครั้งที่มีการบรรยาย หัวข้อ “สวัสดิการและสิทธิ ประโยชน์สำหรับพนักงาน” โดยสอดแทรกไว้ในหลักสูตร การอบรมต่าง ๆ ที่ สวก. จัดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	- มีการสอดแทรกการบรรยาย หัวข้อ “สวัสดิการและ สิทธิประโยชน์สำหรับพนักงาน” ในหลักสูตรต่างๆ ที่ สวก. จัด ได้แก่ การฝึกอบรมหลักสูตร “ปฐมนิเทศ พนักงาน ปี ๒๕๖๒” รุ่นที่ ๑/๖๒ รุ่นที่ ๒/๖๒ และ รุ่นที่ ๓/๖๒	จำนวน ๓ ครั้ง จำนวน ๓๔๗ คน	-	สวก., ฝบท.

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๑ มี.ค. ๖๒)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
๔.๕ จัดทำสื่อข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน เพื่อแจ้งให้กับพนักงานทราบ (เว็บไซต์/ไลน์)	- จำนวนอย่างน้อย ๑ ครั้ง ดำเนินการจัดทำสื่อและ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของฝ่าย บริหารทรัพยากรบุคคล	- จัดทำสื่อและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ฝ่ายบริหาร ทรัพยากรบุคคล และกองบริหารค่าตอบแทน	จำนวน ๑ ครั้ง	-	ฝบท. (กบค.)
<b>๕. ด้านการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</b>					
๕.๑ โครงการจัดสรรอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล ปี ๒๕๖๒	- ระดับความสำเร็จตาม แผนงานการจัดสรรอุปกรณ์ คุ้มครองความปลอดภัยฯ	๑. จัดทำกรอบประเภทของอุปกรณ์คุ้มครอง ความปลอดภัยส่วนบุคคลตามลักษณะแต่ละงาน (เช่น งานบำรุงรักษา งานผลิต งานบริการฯ) ๒. กำหนดคุณลักษณะจำเพาะของอุปกรณ์คุ้มครอง ความปลอดภัยส่วนบุคคลแต่ละรายการ เป็นมาตรฐาน ของ กปภ. (กมว.) ๓. แจ้ง กปภ.ข.๑-๑๐ ตรวจสอบความต้องการใช้อุปกรณ์ คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล หน่วยงานในสังกัด ตามกรอบที่กำหนดไว้ในแต่ละงาน	จัดซื้ออุปกรณ์ คุ้มครองความ ปลอดภัยฯ ทันกำหนดเวลา ตามแผนการ จัดสรรอุปกรณ์ฯ	๕,๐๐๐,๐๐๐	ฝบท. โดย กกส.
๕.๒ การจัดทำ/ทบทวนมาตรฐานอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในแต่ละประเภทพื้นที่	- ระดับความสำเร็จของ การจัดทำ/ทบทวนมาตรฐาน อาชีวอนามัยและความ ปลอดภัยตามบริบทของ แต่ละพื้นที่ที่มีความแตกต่าง กัน แล้วเสร็จภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๒	๑. กำหนดให้มีการสื่อสารมาตรฐานความปลอดภัยฯ โดยให้ทุกหน่วยงานศึกษาและดาวน์โหลดข้อมูลที่ เกี่ยวข้องทางเว็บไซต์ กกส. ๒. กกส. มีการปรับปรุงข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้เป็น ปัจจุบัน	จัดทำมาตรฐาน ความปลอดภัยฯ โดยมีการปรับปรุง มาตรฐานตาม แนวทางที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๒	-	ฝบท. โดย กกส.

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๑ มี.ค. ๖๒)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
๕.๓ การสร้างความตระหนักและจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานให้เกิดขึ้นกับบุคลากร	- ระดับความสำเร็จของการออกแบบกิจกรรมในการสร้างความตระหนักและจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน	๑. ได้รับการจัดสรรงบประมาณหมวดค่าฝึกอบรม กกส. ในการให้ความรู้เรื่องการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในการทำงานให้แก่ กปภ.สาขา ๒. ตอนนี้เริ่มดำเนินการเข้าไปให้ความรู้เรื่องดังกล่าวที่ กปภ.ข. ๒ โดยอบรมให้ความรู้แก่พนักงาน กปภ.สาขา ๙ แห่ง	ดำเนินการให้ความรู้เรื่องการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในการทำงานให้แก่ กปภ.สาขา ตามแผนงานที่กำหนดไว้อย่างน้อย ๖๖ แห่งภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒	๖๐๐,๐๐๐	ฝบท. โดย กกส.
๕.๔ การสำรวจความต้องการของบุคลากรในแต่ละกลุ่มในเรื่องของสภาพแวดล้อมในการทำงาน	- ระดับความพึงพอใจของบุคลากรเรื่องสภาพแวดล้อมในการทำงาน	- จัดทำแบบสำรวจความต้องการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรเรื่องสภาพแวดล้อมในการทำงานเพิ่มขึ้นทุกปี และต้องได้คะแนน $\geq$ ๔.๕๐ ภายในปี ๒๕๖๔	๑,๑๑๐,๐๐๐	ฝบท. โดย กกส.

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๑ มี.ค. ๖๒)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
<b>๖. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</b>					
การพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่สะท้อนถึงยุทธศาสตร์และภาระงาน	<p>๑) ระยะเวลาแล้วเสร็จภายในกำหนดวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒</p> <p>๒) ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของพนักงานรายบุคคล มีความสอดคล้องกับภาระงานและยุทธศาสตร์ขององค์กรและแล้วเสร็จภายในกำหนด วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒</p> <p>๓) ระยะเวลาแล้วเสร็จภายในกำหนด</p>	<p>- จัดทำรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานทั่วทั้งองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อนำไปประกอบการพิจารณาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒</p> <p>- ทบทวน ปรับปรุง ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ( ตั้งแต่ชั้น ๑๐ ลงมา ) ประจำปี ๒๕๖๒ และแจ้งเวียนปฏิทินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อให้ทุกหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค นำไปประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด</p> <p>- ศึกษาเพื่อทบทวนการเชื่อมโยงผลการประเมินผลการปฏิบัติงานกับการบริหารและพัฒนาบุคลากร</p>	<p>แล้วเสร็จภายในกำหนดวันที่ ๒๘ ก.พ.๖๒</p> <p>ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของพนักงานรายบุคคลมีความสอดคล้องกับภาระงานตามตำแหน่งงาน และยุทธศาสตร์องค์กร และแล้วเสร็จ วันที่ ๒๖ เม.ย.๖๒</p> <p>รายงานผลแล้วเสร็จภายในกำหนด</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>ฝวป.โดย กปป.</p>

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๑ มี.ค. ๖๒)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
<b>๗. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร</b>					
๗.๑ โครงการอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” (เน้นการฝึกปฏิบัติธรรม)	- จำนวนพนักงานเข้ารับการอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน	- จัดอบรมหลักสูตร หลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” รวมทั้งจัดกิจกรรมปฏิบัติธรรมของชมรมพุทธศาสนา กปภ. ในวันสำคัญๆ ทางพุทธศาสนา	จำนวน ๔ ครั้ง และมีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑๓๔ คน	๑๐๑,๗๖๗.๗๐	สวก. , ผกม.
๗.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	- ร้อยละความสำเร็จของการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	- จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ประจำปี ๒๕๖๒ เสนอ ผวก. เห็นชอบเมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ไตรมาส ๑-๒ แล้วเสร็จและ ผวก. เห็นชอบ พร้อมแจ้งเวียนผ่านระบบ Infoma แล้ว (รอสรุปผลการดำเนินงานในภาพรวมสิ้นปีงบประมาณ)	- ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด  - ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด	-	ผกม. โดย กวน.
๗.๓ เผยแพร่ ปลุกันฝัง และส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและปฏิบัติงาน กปภ.	- จำนวนครั้งที่มีการบรรยายหัวข้อ “จริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ.” โดยสอดแทรกไว้ในหลักสูตรการอบรมต่างๆ ที่ สวก. จัดจำนวน ๑๒ ครั้ง และมีผู้รับการอบรม จำนวน ๕๐๐ คน	- มีการสอดแทรกการบรรยาย ในหัวข้อ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณผู้บริหารและปฏิบัติงาน กปภ.” ในหลักสูตรต่างๆ ที่ สวก. จัด	จำนวน ๑๔ ครั้ง และมีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๘๓๙ คน	-	สวก. , ผกม.
๗.๔ จัดทำสื่อกระตุ้นจิตสำนึก เพื่อเสริมสร้างความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายใน กปภ. (การจัดบอร์ด/ป้ายข้อความ)	- จำนวนครั้งที่ดำเนินการจัดทำสื่อเผยแพร่ผ่านบอร์ด/ป้ายข้อความ จำนวน ๖ ครั้ง	- จัดทำสื่อและเผยแพร่ผ่านป้ายข้อความในโรงอาหาร กปภ. สำนักงานใหญ่ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ศปท.กปภ.	จำนวน ๓ ครั้ง	-	ผกม. โดย กวน.

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๑ มี.ค. ๖๒)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
๗.๕ โครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่องประจำปี ๒๕๖๑” เพื่อยกย่องเชิดชู และมอบรางวัลแก่ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ที่ประพฤติดี ปฏิบัติดี อันเป็น ประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติจนเป็นที่ ประจักษ์ เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีและปลุกกระแสการ สร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม	- บุคคลที่ได้รับการคัดเลือก เข้ารับรางวัลในวันจัดงานวัน คล้ายวันสถาปนา กปภ. ครบรอบ ๔๐ ปี ในวันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๒	- บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกในโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๖๑” เข้ารับรางวัลในวันจัด งานวันคล้ายวันสถาปนา กปภ. ครบรอบ ๔๐ ปี	เข้ารับรางวัลเมื่อ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	๖๒,๘๔๐	ฝกม. โดย กวน.
๗.๖ โครงการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ประจำปี ๒๕๖๒	- พนักงานเข้าร่วมตอบแบบ สำรวจการรับรู้และความ เข้าใจประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของพนักงาน ทั้งหมดของ กปภ.	- สรุปรูปพนักงาน กปภ. เข้าร่วมตอบแบบสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ จำนวน ๘,๒๔๐ คน จากพนักงาน กปภ. ทั้งหมด ๘,๖๔๓ คน (ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑) คิดเป็น ร้อยละ ๙๕.๓๔	ร้อยละ ๙๕.๓๔	-	ฝกม. โดย กวน.
๗.๗ โครงการอบรมหลักสูตร “การดำเนินการทางวินัย และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม” ให้ผู้บริหารระดับ หัวหน้างานขึ้นไป	- ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	- สรุปรูปจากแบบประเมิน ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำ ความรู้ไปปรับใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ใน ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๐	ร้อยละ ๘๕.๒๐	๒๓๘,๓๕๓.๓๐	สวก. , ฝกม.
<b>๘. ด้านการมีส่วนร่วมของผู้บังคับบัญชาต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล</b>					
๘.๑ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	- แล้วเสร็จปีงบประมาณ ๒๕๖๒	- ผวก. ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงกำหนดนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ กปภ. เพื่อใช้เป็นกรอบแนว ทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ	ประกาศนโยบาย เมื่อ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒	-	ผวก.

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๑ มี.ค. ๖๒)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
<p>๘.๒ แผนงานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>๘.๒.๑ โครงการสนทนาประสานประปา</p> <p>๘.๒.๒ โครงการสนทนายามเช้า</p> <p>๘.๒.๓ โครงการประชุมสายงาน</p>	<p>อย่างน้อย ๖ ครั้ง/ปี</p> <p>อย่างน้อย ๑ ครั้ง/เดือน</p> <p>ตามที่หน่วยงานกำหนด</p>	<p>- ให้ผู้บริหารจัดกิจกรรมพบปะพูดคุยระหว่างพนักงานในหน่วยงาน โดยสื่อสารแบบ ๒ ทิศทาง โดยถ่ายทอดนโยบาย ยุทธศาสตร์ รับฟังปัญหาจากพนักงาน เปิดโอกาสให้สอบถามข้อสงสัยหรือแสดงความคิดเห็นในทุกอย่าง รวมถึงเผยแพร่องค์ความรู้ ปู่กึ่งและส่งเสริมวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต และต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน</p>	<p>สรุปผลสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๒</p>	<p>-</p>	<p>- กองในสังกัด กปภ.ช.</p> <p>- กปภ.สาขา</p> <p>- กอง</p> <p>- กปภ.สาขา</p> <p>- รปก. ๑-๕</p> <p>- สายงานสนับสนุน (ส่วนกลาง)</p> <p>- กปภ.ช.</p> <p>- ฝ่าย/สำนัก</p>
<p>๘.๓ ผู้บริหารมีบทบาทในการเป็นผู้นำหรือเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีตามหลักธรรม</p>	<p>- จำนวน ๑๒ ครั้ง</p>	<p>- ไตรมาส ๑/๒๕๖๒ ผู้บริหารมีบทบาทในการเป็นผู้นำ/แบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตน เป็นพลเมืองดีตามหลักธรรม จำนวน ๒๓ ครั้ง</p> <p>- ไตรมาส ๒/๒๕๖๒ ผู้บริหารมีบทบาทในการเป็นผู้นำ/แบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตน เป็นพลเมืองดีตามหลักธรรม จำนวน ๒๒ ครั้ง</p>	<p>๒๓ ครั้ง</p>	<p>-</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p>
<p>๘.๔ ทบทวน ปรับปรุง ประกาศ เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส</p>	<p>- จำนวน ๑ ครั้ง</p>	<p>- ผู้ว่าการได้ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ และแจ้งเวียนในระบบ Infoma เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑</p>	<p>๑ ครั้ง</p>	<p>-</p>	<p>ฝกม. โดย กวน.</p>

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๑ มี.ค. ๖๒)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
๘.๕ การพัฒนานักบริหาร (พนักงานระดับ ๘ ขึ้นไป) ตาม Training Road Map	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๒	- ส่งผู้บริหารเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่ หน่วยงานภายนอกจัด เพื่อเป็นการส่งเสริมและ สนับสนุนให้ผู้บริหารมีสมรรถนะและทักษะเพิ่มขึ้น ใน ทุกๆ ด้าน	๑๒ ครั้ง (๑๙ คน)	๘๑๗,๕๐๐	กพท.
<b>๙. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล</b>					
๙.๑ โครงการพัฒนาคลังความรู้	- รวบรวมความรู้จากแหล่ง ความรู้ทั้งภายในและ ภายนอกตามขอบเขตที่ กำหนดไว้ในแผนที่ความรู้ และเทคโนโลยี (PWA Knowledge & Technology mapping) - พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ (ระบบ KM PWA) สำหรับจัดเก็บและ เผยแพร่องค์ความรู้ของ องค์กร	- ออกแบบแนวทางการถอดเก็บและรวบรวมองค์ ความรู้ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรตามขอบเขต ที่กำหนดไว้ในแผนที่ความรู้และเทคโนโลยีของ กปภ. (PWA Knowledge & Technology mapping) - พัฒนาระบบ KM PWA ให้เป็นคลังความรู้ดิจิทัล - กรันกรองความถูกต้องขององค์ความรู้และเผยแพร่ ผ่านระบบ KM PWA	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการของ ผู้ว่าจ้าง	-	- สวก.(กบอ.)
๙.๒ โครงการพัฒนาความรู้และทักษะด้านนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กร	- กปภ.มีสื่อการเรียนรู้แบบ มัลติมีเดียของระบบงาน หลัก	- ศึกษาแผนการจัดฝึกอบรมประจำปี ๒๕๖๒ - จัดทำสื่อการเรียนรู้จากการบรรยายหรือฝึกอบรมใน ห้องเรียน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	- สวก.(กบอ.)

-----