

**รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของการประปาส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไตรมาส ๓**

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (๑ เม.ย. ๖๒ - ๓๐ มิ.ย. ๖๒)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
<b>๑. ด้านการบริหารโครงสร้างองค์กรและการวิเคราะห์อัตรากำลัง</b>					
๑.๑ แผนแม่บทอัตรากำลัง พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๗	- ระดับความสำเร็จในการบริหารอัตรากำลัง	- วิเคราะห์ภาระงาน สนธย. กปภ.เขต และ กปภ.สาขา เพื่อนำเป็นข้อมูลจัดทำแผนอัตรากำลัง พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๗ - สื่อสารแผนอัตรากำลัง พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๗ ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบ และดำเนินการตามแผนฯ อาทิ ค่าตรวจสอบสุขภาพประจำปีของพนักงาน กปภ.	ดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จ	งบประมาณทำการปกติ	ผวป. โดย กผท.
๑.๒ การทบทวนโครงสร้างการบริหารงาน		- สายงาน รทบ. นำเสนอแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานสายงาน รปก.๑-๕ เพื่อกระจายอำนาจให้ส่วนภูมิภาค เนื่องจากภารกิจและปริมาณงานที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น จึงจำเป็นต้องมีการปรับโครงสร้างการบริหารงานเพื่อให้เกิดความคล่องตัว เพิ่มประสิทธิภาพในการควบคุมดูแล รวมทั้ง มีการเพิ่มเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ซึ่งช่วยส่งเสริมแรงจูงใจในการทำงานให้กับพนักงานในส่วนภูมิภาค และนำเสนอที่ประชุม ครส. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มิ.ย. ๖๒ ก่อนนำเสนอคณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร และคณะกรรมการ กปภ. ต่อไป	- ลดความซ้ำซ้อนของงานและกระจายอำนาจ - โครงสร้างองค์กรเหมาะสมและครอบคลุมกับภารกิจขององค์กร		

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (๑ เม.ย. ๖๒ - ๓๐ มิ.ย. ๖๒)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
<b>๒. ด้านการสรรหาและคัดเลือก</b>					
๒.๑ แผนงานการสรรหาเชิงรุกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในสถานศึกษาที่เป็นเป้าหมายของ กปภ.	<b>ตัวชี้วัด</b> : ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้จากการสรรหาเชิงรุกเทียบกับเป้าหมายตามแผน <b>เป้าหมาย</b> : จำนวนบุคลากรที่ได้จากการสรรหาเชิงรุกเทียบกับเป้าหมายตามแผน (ร้อยละ ๑๐๐)	การสรรหาบุคลากรของหน่วยงานตามรูปแบบการสรรหาเชิงรุกแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน คือ (๑) <u>การสรรหาภายใน</u> ดำเนินการจัดทำคำสั่งโยกย้ายให้กับหน่วยงานที่มีอัตราว่างในรอบเดือน เม.ย. ๖๒ เรียบร้อยแล้ว และขณะนี้อยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำคำสั่งแต่งตั้งโยกย้ายในรอบเดือน ต.ค. ๖๒ (๒) <u>การสรรหาภายนอก</u> กทบ. มีแผนการสรรหาเริ่มตั้งแต่เดือน ก.ค.-ก.ย. ๖๒ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	- ดำเนินการสรรหาภายในพร้อมจัดทำคำสั่งโยกย้ายแล้วเสร็จ - สรรหาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๒ แล้วเสร็จ	-	ฝบท โดย กทบ.
๒.๒ แผนงานการทบทวนกระบวนการสรรหากลุ่มบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับเรื่องการหารายได้/การตลาดและการพัฒนาธุรกิจใหม่	<b>ตัวชี้วัด</b> : ระดับความสำเร็จของการทบทวนกระบวนการสรรหากลุ่มบุคลากรเกี่ยวกับเรื่องการหารายได้/การตลาดและการพัฒนาธุรกิจใหม่ <b>เป้าหมาย</b> : เป้าหมายตามแผนแล้วเสร็จ	- สรุปรายชื่อข้อมูลเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างนำผลที่ได้มาปรับปรุงกระบวนการสรรหากลุ่มบุคลากรในปีต่อไป	นำข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ไปปรับปรุงกระบวนการสรรหากลุ่มบุคลากร	-	ฝบท โดย กทบ.

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (๑ เม.ย. ๖๒ - ๓๐ มิ.ย. ๖๒)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
<b>๓. ด้านการเรียนรู้และพัฒนา</b>					
๓.๑ โครงการพัฒนาบุคลากรที่สนับสนุนนโยบาย และ การดำเนินงานของ กปภ.	- ร้อยละของพนักงาน ที่ผ่านเกณฑ์ตาม แผนพัฒนาบุคลากร/ เป้าหมาย ๙๐%	- จัดอบรมสัมมนาทั้งหมดจำนวน ๑๑ หลักสูตร ๑๓ ครั้ง	ผู้เข้าอบรมตาม แผน ๓๘๐ คน อบรมจริง ๔๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒๘.๔๒	๑,๔๘๓,๒๒๔.๔๘	สวก.
๓.๒ โครงการพัฒนาสมรรถนะความสามารถ รายบุคคล (IDP)		- จัดอบรมสัมมนาทั้งหมดจำนวน ๕ หลักสูตร ๕ ครั้ง	ผู้เข้าอบรมตาม แผน ๒๐๗ คน อบรมจริง ๕๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖๘.๖๐	๙๙๗,๐๖๕.๕๓	สวก.
๓.๓ โครงการพัฒนาบุคลากรของ กปภ. ด้านต่างๆ		- จัดอบรมสัมมนาทั้งหมดจำนวน ๒ หลักสูตร ๒ ครั้ง	ผู้เข้าอบรม จำนวน ๘๘ คน	๙๙,๒๙๖.๗๒	สวก.
๓.๔ โครงการประชุม/สัมมนา/ฝึกอบรม/ดูงาน หน่วยงานภายนอก และทุนการศึกษา		- ส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาภายนอก หน่วยงาน และต่างประเทศทั้งหมดจำนวน ๓๐ ครั้ง	ผู้เข้าอบรม จำนวน ๘๖ คน	๕๕๔,๕๖๙.๕๐	สวก.
	- ให้ทุนการศึกษาในประเทศระดับ ป.โท ทั้งหมด ๒ ทุน	จำนวน ๒ คน	๑๐๗,๐๐๐.๐๐		

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (๑ เม.ย. ๖๒ - ๓๐ มิ.ย. ๖๒)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
<b>๔. ด้านการบริหารผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการ</b>					
๔.๑ แผนการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ประจำปี	- จำนวนครั้งที่จัดประชุม “คณะทำงานพิจารณาการ จัดสวัสดิการและสิทธิ ประโยชน์ของ กปภ.”	- ในคราวประชุมคณะทำงานพิจารณาการจัดสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของ กปภ. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ มีมติดังนี้ (๑) มีการรายงานผลการดำเนินงานตามมติคณะทำงาน พิจารณาการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ประจำปี ๒๕๖๒ (๒) มีการพิจารณาการปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ในภาพรวม (เมื่อเทียบกับราชการ) (๓) มีการพิจารณาการปรับเงินเดือนชดเชยหรือ เยียวยาให้กับพนักงานที่ได้รับผลกระทบจากการปรับ อัตราเงินเดือนแรกบรรจุของ กปภ. (๔) มีการพิจารณาค่าตรวจสุขภาพประจำปีของ พนักงาน กปภ.	จำนวน ๑ ครั้ง	-	ฝบท. (กบค.)
๔.๒ พิจารณาหลักเกณฑ์และทบทวนกระบวนการ จัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ กปภ.	- จำนวนครั้งที่จัดทำข้อมูล เกี่ยวกับการทบทวน กระบวนการจัดสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของ กปภ.	- ดำเนินการจัดส่งข้อมูลให้ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน ย่อยทบทวนกระบวนการทำงานที่สำคัญและทบทวน คู่มือกระบวนการทำงานที่สำคัญ ๑๑ กระบวนการ (คณะทำงานย่อยที่ ๘๓) (๑) เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ มีการทบทวน/ ปรับปรุงคู่มือกระบวนการทำงานที่สำคัญ เกี่ยวกับการ จัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ กปภ. ในส่วนของปัจจัย นำเข้าที่นำมาจัดซื้อกำหนดตัววัดของกระบวนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล/รูปแบบการลดต้นทุน โดยรวมที่เกี่ยวกับการตรวจสอบ การทดสอบ/รูปแบบ การป้องกันไม่ให้เกิดสิ่งบกพร่อง ความผิดพลาดของ	จำนวน ๒ ครั้ง	-	ฝบท. (กบค.)

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (๑ เม.ย. ๖๒ - ๓๐ มิ.ย. ๖๒)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
		<p>การให้บริการ และการทำงานซ้ำ</p> <p>(๒) เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ มีการจัดทำข้อมูล การนำเทคโนโลยีใหม่ ความรู้องค์กร ความคล่องตัว รอบเวลา ผลิตภาพ การควบคุมต้นทุน ปัจจัยด้าน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลอื่นๆ มาออกแบบนวัตกรรม กระบวนการทำงาน/การปรับปรุงกระบวนการทำงาน ตามแนวทาง PDCA</p>			
๔.๓ โครงการสำรวจความพึงพอใจในค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของพนักงาน กปภ.	- จำนวนครั้งที่ออกแบบ สอบถามโครงการสำรวจความ พึงพอใจในค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ ของพนักงาน กปภ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒	- ในไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๒ มีการปรับปรุงและออกแบบ สอบถามโครงการสำรวจความพึงพอใจในค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของพนักงาน กปภ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน ของ กปภ.	จำนวน ๑ ครั้ง	-	ฝบท. (กบค.)
๔.๔ เผยแพร่ และส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจในสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน	- จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่ ข้อมูลเกี่ยวกับ“สวัสดิการและ สิทธิประโยชน์สำหรับ พนักงาน โดยสอดแทรกไว้ ในการประชุมสนทนายามเช้า (Morning Talk) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒	- มีการถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการสัมมนาจาก ภายนอกหน่วยงานในหัวข้อ “กฎหมายคุ้มครองแรงงาน ๖๙ มาตรา สำหรับการบริหารบุคคลในองค์กร”	จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ๑๘ คน	-	ฝบท. (กบค.)
๔.๕ จัดทำสื่อข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ของพนักงาน เพื่อแจ้งให้กับพนักงานทราบ (การลงเว็บไซต์/ผ่านไลน์)	- จำนวนครั้งที่ดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทาง ไลน์ของกปภอย่างน้อย ๑ ครั้ง	- จัดทำบันทึกแจ้งสำนักสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์เพื่อ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทาง Social Media ต่าง ๆ ของ กปภ จำนวน ๒ เรื่อง คือ การปรับเพิ่มเงินสงเคราะห์ ผู้ปฏิบัติงานในการคลอดและปรับเพิ่มเงินสงเคราะห์ เมื่อผู้ปฏิบัติงานถึงแก่ความตาย เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒	จำนวน ๑ ครั้ง	-	ฝบท. (กบค.)

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (๑ เม.ย. ๖๒ - ๓๐ มิ.ย. ๖๒)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
<b>๕. ด้านการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</b>					
๕.๑ โครงการจัดสรรอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล ปี ๒๕๖๒	- ระดับความสำเร็จตามแผนงานการจัดสรรอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยฯ	๑. สํารวจข้อมูลความต้องการเครื่องมือและอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE) จากหน่วยงาน ๒. รวบรวมข้อมูลความต้องการจากหน่วยงานแล้ว ทำบันทึกแจ้งให้ กงป. พิจารณาโอนงบประมาณในการซื้ออุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE) ให้กับหน่วยงาน	- ได้จัดซื้ออุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยฯ ทันกำหนดเวลาตามแผนการจัดสรรอุปกรณ์ฯ	๕,๐๐๐,๐๐๐	ฝบท. โดย กกส.
๕.๒ การจัดทำ/ทบทวนมาตรฐานอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในแต่ละประเภทพื้นที่	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำ/ทบทวนมาตรฐานอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามบริบทของแต่ละพื้นที่ที่มีความแตกต่างกัน แล้วเสร็จภายในเดือน มิ.ย.๖๒	๑. จัดทำมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ในแต่ละประเภทความเสี่ยงของแต่ละลักษณะงาน แล้ว ๒. กำหนดให้มีการสื่อสารมาตรฐานความปลอดภัยฯ โดยให้ทุกหน่วยงานศึกษาและดาวน์โหลดข้อมูลที่เกี่ยวข้องทางเว็บไซต์ กกส. ๓. กกส. มีการปรับปรุงข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน	- จัดทำมาตรฐานความปลอดภัยฯ โดยมีการปรับปรุงมาตรฐานตามแนวทางที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือน มี.ค. ๖๒	-	ฝบท. โดย กกส.
๕.๓ การสร้างความตระหนักและจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานให้เกิดขึ้นกับบุคลากร	- ระดับความสำเร็จของการออกแบบกิจกรรมในการสร้างความตระหนักและจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน	- ปฏิบัติงานให้ความรู้ด้านวิชาการ "การประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในการทำงาน" ให้กับหน่วยงานจำนวนทั้งสิ้น ๒๕ แห่ง ดังนี้ ๑. กปภ.ข.๓ จำนวน ๕ แห่ง ๒. กปภ.ข.๕ จำนวน ๕ แห่ง ๓. กปภ.ข.๖ จำนวน ๖ แห่ง ๔. กปภ.ข.๗ จำนวน ๔ แห่ง ๕. กปภ.ข.๘ จำนวน ๕ แห่ง	- ดำเนินการให้ความรู้เรื่องการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในการทำงานให้แก่ กปภ.สาขา ตามแผนงานที่กำหนดไว้ อย่างน้อย ๖๖ แห่งภายในเดือน ส.ค. ๖๒	๖๐๐,๐๐๐	ฝบท. โดย กกส.

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (๑ เม.ย. ๖๒ - ๓๐ มิ.ย. ๖๒)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
๕.๔ การสำรวจความต้องการของบุคลากรในแต่ละกลุ่มในเรื่องของสภาพแวดล้อมในการทำงาน	- ระดับความพึงพอใจของบุคลากรเรื่องสภาพแวดล้อมในการทำงาน	- ทำบันทึกขอข้อมูลความต้องการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน กปภ. สาขา จำนวน ๗๔ แห่ง	- ระดับความพึงพอใจของบุคลากรเรื่องสภาพแวดล้อมในการทำงานเพิ่มขึ้นทุกปี และได้คะแนน $\geq$ ๔.๕๐ ภายในปี ๒๕๖๔	๑,๑๑๐,๐๐๐	ฝบท. โดย กกส.
<b>๖. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</b>					
๖.๑ การพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่สะท้อนถึงยุทธศาสตร์และภาระงาน	<p>๑) ระยะเวลาแล้วเสร็จภายในกำหนดวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒</p> <p>๒) ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของพนักงานรายบุคคล มีความสอดคล้องกับภาระงานและยุทธศาสตร์ขององค์กรและแล้วเสร็จภายในกำหนด วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒</p>	<p>- จัดทำรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานทั่วทั้งองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อนำไปประกอบการพิจารณาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒</p> <p>- ทบทวน ปรับปรุง ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของพนักงาน (ตั้งแต่ชั้น ๑๐ ลงมา) ประจำปี ๒๕๖๒ และแจ้งเวียนปฏิทินการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อให้ทุกหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคนำไปประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด</p> <p>- สื่อสารโดยการแจ้งเวียนทางระบบหนังสือเวียน (Infoma) เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เพื่อให้หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทราบ เพื่อนำไปประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด</p>	<p>- แล้วเสร็จภายในกำหนดวันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๒</p> <p>- ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของพนักงานรายบุคคล มีความสอดคล้องกับภาระงานตามตำแหน่งงานและยุทธศาสตร์องค์กร และแล้วเสร็จวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒</p>	-  -	ฝวป.โดย กปภ.

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (๑ เม.ย. ๖๒ - ๓๐ มิ.ย. ๖๒)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
(ต่อ)	๓) ระยะเวลาแล้วเสร็จ ภายในกำหนด	- ศึกษาเพื่อทบทวนการเชื่อมโยงผลการประเมินผลการ ปฏิบัติงานกับการบริหารและพัฒนาบุคลากร	- รายงานผลแล้ว เสร็จภายใน กำหนด	-	ผวป.โดย กปบ.
<b>๗. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร</b>					
๗.๑ โครงการอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” (เน้นการฝึกปฏิบัติธรรม)	- จำนวนพนักงานเข้ารับ การอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล” ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน	- จัดอบรมหลักสูตร หลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” รวมทั้งจัดกิจกรรมปฏิบัติธรรมของ ชมรมพุทธศาสนา กปภ. ในวันสำคัญๆ ทางพุทธศาสนา	จำนวน ๔ ครั้ง และมีผู้เข้า รับการอบรม จำนวน ๑๓๖ คน	๑๙๑,๗๘๓.๕	สวก. , ฝกม.
๗.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	- ร้อยละความสำเร็จของ การติดตามผลการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	- จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ประจำปี ๒๕๖๒ เสนอ ผวก. เห็นชอบเมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของ กปภ. ไตรมาส ๓ แล้วเสร็จและ ผวก. เห็นชอบ พร้อมแจ้งเวียนผ่านระบบ Infoma แล้ว (รอสรุปผลการดำเนินงานในภาพรวมสิ้นปีงบประมาณ)	- ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด  - ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด	-	ฝกม. โดย กวน.
๗.๓ เผยแพร่ ปลุ๊กฝัง และส่งเสริมให้บุคลากร ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ.	- จำนวนครั้งที่มีการ บรรยายหัวข้อ “จริยธรรม และจรรยาบรรณของ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ.” โดยสอดแทรกไว้ใน หลักสูตรการอบรมต่างๆ ที่ สวก. จัดจำนวน ๑๒ ครั้ง และมีผู้รับการอบรม จำนวน ๕๐๐ คน	- มีการสอดแทรกการบรรยาย ในหัวข้อประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ.” ในหลักสูตรต่างๆ ที่ สวก. จัด	จำนวน ๖ ครั้ง และมีผู้เข้า รับการอบรม จำนวน ๕๕๘ คน	-	สวก. , ฝกม.

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (๑ เม.ย. ๖๒ - ๓๐ มิ.ย. ๖๒)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
๗.๔ จัดทำสื่อกระตุ้นจิตสำนึก เพื่อเสริมสร้างความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ภายใน กปภ. (การจัดบอร์ด/ป้ายข้อความ)	- จำนวนครั้งที่ดำเนินการจัดทำสื่อเผยแพร่ผ่านบอร์ดป้ายข้อความจำนวน ๖ ครั้ง	- จัดทำสื่อและเผยแพร่ผ่านป้ายข้อความในโรงอาหาร กปภ. สำนักงานใหญ่ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ศปท.กปภ.	จำนวน ๒ ครั้ง	-	ฝกม. โดย กวน.
๗.๕ โครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่องประจำปี ๒๕๖๑” เพื่อยกย่องเชิดชู และมอบรางวัลแก่ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ที่ประพฤติดี ปฏิบัติดี อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติ จนเป็นที่ประจักษ์ เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีและปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม	- บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับรางวัลในวันจัดงานวันคล้ายวันสถาปนา กปภ. ครบรอบ ๔๐ ปี ในวันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๒	- บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกในโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๖๑” เข้ารับรางวัลในวันจัดงานวันคล้ายวันสถาปนา กปภ. ครบรอบ ๔๐ ปี	เข้ารับรางวัลเมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	๖๒,๘๔๐	ฝกม. โดย กวน.
๗.๖ โครงการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและปฏิบัติงาน กปภ. ประจำปี ๒๕๖๒	- พนักงานเข้าร่วมตอบแบบสำรวจการรับรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของพนักงานทั้งหมดของ กปภ.	- สรุปพนักงาน กปภ. เข้าร่วมตอบแบบสำรวจการรับรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ จำนวน ๘,๒๔๐ คน จากพนักงาน กปภ. ทั้งหมด ๘,๖๔๓ คน (ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑) คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๔	ร้อยละ ๙๕.๓๔	-	ฝกม. โดย กวน.
๗.๗ โครงการอบรมหลักสูตร “การดำเนินการทางวินัย และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม” ให้ผู้บริหารระดับหัวหน้างานขึ้นไป	- ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	- สรุปจากแบบประเมิน ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๐	ร้อยละ ๘๕.๒๐	๒๓๘,๓๕๓.๓๐	สวก. , ฝกม.
<b>๘. ด้านการมีส่วนร่วมของผู้บังคับบัญชาต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล</b>					
๘.๑ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	- แล้วเสร็จปีงบประมาณ ๒๕๖๒	- ผวก. ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กปภ. เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	ประกาศนโยบายเมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒	-	ฝวป.

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (๑ เม.ย. ๖๒ - ๓๐ มิ.ย. ๖๒)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
๘.๒ แผนงานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๘.๒.๑ โครงการสนทนาประสานอาสา ๘.๒.๒ โครงการสนทนายามเช้า ๘.๒.๓ โครงการประชุมสายงาน	- อย่างน้อย ๖ ครั้ง/ปี  - อย่างน้อย ๑ ครั้ง/เดือน  - ตามที่หน่วยงานกำหนด	- ให้ผู้บริหารจัดกิจกรรมพบปะพูดคุยระหว่างพนักงาน ในหน่วยงาน โดยสื่อสารแบบ ๒ ทิศทาง โดยถ่ายทอด นโยบาย ยุทธศาสตร์ รับฟังปัญหาจากพนักงาน เป็น โอกาสให้สอบถามข้อสงสัยหรือแสดงความคิดเห็นในทุก เรื่อง รวมถึงเผยแพร่องค์ความรู้ ปลูกฝังและส่งเสริม วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต และต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน	สรุปผลสิ้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	-	- กองในสังกัด กปก.ข. - กปก.สาขา - รปก.๑ - ๕ - สายงาน สนับสนุน (ส่วนกลาง) - กปก.ข. - ฝ่าย/สำนัก
๘.๓ ผู้บริหารมีบทบาทในการเป็นผู้นำหรือเป็น แบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ตามหลักธรรม	- จำนวน ๑๒ ครั้ง	- ไตรมาส ๑ - ๒/๒๕๖๒ ผู้บริหารมีบทบาทในการเป็น ผู้นำ/แบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตน เป็นพลเมืองดี ตามหลักธรรม จำนวน ๔๕ ครั้ง - ไตรมาส ๓/๒๕๖๒ ผู้บริหารมีบทบาทในการเป็นผู้นำ/ แบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตน เป็นพลเมืองดีตาม หลักธรรม จำนวน ๒๑ ครั้ง	๖๖ ครั้ง	-	ทุกหน่วยงาน
๘.๔ ทบทวน ปรับปรุง ประกาศ เจตจำนงการ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรม และโปร่งใส	- จำนวน ๑ ครั้ง	- ผู้ว่าการได้ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ และแจ้งเวียนในระบบ Infoma เมื่อ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	๑ ครั้ง	-	ผกม. โดย กวน.
๘.๕ การพัฒนานักบริหาร (พนักงานระดับ ๘ ขึ้นไป) ตาม Training Road Map)	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายในสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๒	- ส่งผู้บริหารเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่ หน่วยงานภายนอกจัด เพื่อเป็นการส่งเสริมและ สนับสนุนให้ผู้บริหารมีสมรรถนะและทักษะเพิ่มขึ้น ใน ทุกๆ ด้าน	๑๔ ครั้ง (๒๒ คน)	๑,๐๕๓,๙๗๐	กพท.

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (๑ เม.ย. ๖๒ - ๓๐ มิ.ย. ๖๒)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
<b>๙. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล</b>					
๙.๑ โครงการพัฒนาคัดกรองความรู้	- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ระบบ KM PWA) สำหรับจัดเก็บและเผยแพร่องค์ความรู้	- สำนักวิทยากร กปภ. ร่วมกับ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ กองบริการสารสนเทศ วางแนวทางการพัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการดำเนินการด้านการจัดการความรู้ ด้านการพัฒนาบุคลากร ของ กปภ. ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยได้ผู้รับจ้างในการพัฒนาระบบ คือ บริษัท ๒Fellows network and design จำกัด ภายใต้ชื่อ โครงการระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ออนไลน์ (PWA_MOOC) ซึ่งระบบดังกล่าวประกอบด้วยระบบงานย่อย ๘ ระบบ คือ 1.ระบบจัดการองค์ความรู้หลักขององค์กร (Core Km Module) 2. ระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคลผ่านระบบออนไลน์ หรือ ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning Module) 3.ระบบ PWA Forum Module 4. ระบบ E-Library Module 5. Dashboard รองรับการเข้าถึงการใช้บริการของระบบทั้งหมดได้ด้วยการพิสูจน์ตัวตนเพียงครั้งเดียว (Single sign on) 6. ระบบการบริหารจัดการข้อมูล (System Module) 7. ระบบสร้างข้อมูลสื่อการสอนในระบบ E-Learning 8. ระบบทำ Live Steaming และ Video on Demand	ระบบคลังความรู้ดิจิทัล (KM PWA) ที่ได้รับการพัฒนา/ ๑ ระบบ □	๕,๐๐๐,๐๐๐ (งบประมาณสายงาน IT)	สวก. (กบอ.)

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (๑ เม.ย. ๖๒ - ๓๐ มิ.ย. ๖๒)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
(ต่อ)		<p>๙. ระบบจัดทำข้อมูลใน E-Library และ กปภ. จัดแบ่งงวดงานในการดำเนินการให้กับผู้รับจ้าง ดังนี้</p> <p>งวดที่ ๑ การศึกษา เก็บรวบรวมความต้องการ การวิเคราะห์ และการออกแบบระบบ</p> <p>งวดที่ ๒ การพัฒนาระบบ การทดสอบระบบ และติดตั้งระบบ</p> <p>งวดที่ ๓ การฝึกอบรมการใช้งานระบบให้กับบุคลากรของ กปภ. และจัดทำเอกสารคู่มือต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของโครงการ : เดือนสิงหาคม ๒๕๖๒</p> <p>**อยู่ระหว่างคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ตรวจรับงานงวดที่ ๑ โครงการฯ มีความล่าช้ากว่าแผนงานที่กำหนดไว้ เนื่องจากมีการขอแก้ไขสัญญา เรื่องการขอเปลี่ยนแปลงบุคลากรของผู้รับจ้างพัฒนาระบบ</p>			
๙.๒ โครงการพัฒนาความรู้และทักษะด้านนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กร	- กปภ. มีสื่อการเรียนรู้แบบมัลติมีเดียของระบบงานหลัก	<p>- แผนงานการจัดฝึกอบรมประจำปี ๒๕๖๒ (ของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคล)</p> <p>- กำหนดข้อการจัดทำสื่อการเรียนรู้จากการอบรมภายในห้องเรียนจากปีจ่ายต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. มีการจัดฝึกอบรมประจำปี</li> <li>๒. มีการดำเนินการจัดฝึกอบรมประมาณ ๓ รุ่น/ปี</li> <li>๓. มีเนื้อหาที่มีการเปลี่ยนแปลงไม่มาก</li> <li>๔. เป็นเรื่องที่มีความสำคัญเร่งด่วนเชิงนโยบายขององค์กร</li> </ol>		-	สวก. (กบอ.)

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (๑ เม.ย. ๖๒ - ๓๐ มิ.ย. ๖๒)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
(ต่อ)		<p>- จัดทำสื่อการเรียนรู้จากการบรรยาย หรือ ฝึกอบรมในห้องเรียน</p> <p>๑. สื่อการเรียนรู้หลักสูตร “Flow Leader Boost Comp” ประกอบด้วย</p> <p>๑.๑ หัวข้อ “๗ Minutes bridge the Gap”</p> <p>๑.๒ หัวข้อ “Brainstorm for Planning Part ๑ และ ๒</p> <p>๑.๓ หัวข้อ “Workplace Transformation”</p> <p>๒. สื่อการเรียนรู้หลักสูตร “ปฐมนิเทศน์พนักงาน ปี ๒๕๖๒” ประกอบด้วย</p> <p>๒.๑ หัวข้อ “พิธีเปิดและทิศทางการองค์กรของ กปภ.”</p> <p>๒.๒ หัวข้อ “ถ่ายทอดประสบการณ์การทำงานผ่านผู้บริหาร กปภ.”</p> <p>๒.๓ หัวข้อ “ความรู้ด้านทฤษฎีการศึกษา/จริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน”</p> <p>๒.๔ หัวข้อ “นโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของ กปภ.”</p> <p>๒.๕ หัวข้อ “นโยบายและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กปภ.”</p> <p>๒.๖ หัวข้อ “สวัสดิการและสิทธิประโยชน์สำหรับพนักงาน/การเลือกลงทุนด้วยตนเอง”</p> <p>๒.๗ หัวข้อ “ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับระบบประปา”</p> <p>๓. สื่อการเรียนรู้หลักสูตร “โครงการฯ พรบ. น้ำ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบด้วย</p>	<p>- สื่อบันทึกแผ่น DVD</p> <p>- นำเสนอผ่านสายงาน</p> <p>- บันทึกลง Web กปภ.</p> <p>- สื่อบันทึกแผ่น DVD</p> <p>- นำเสนอผ่านสายงาน</p> <p>- สื่อบันทึกแผ่น DVD</p>		

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (๑ เม.ย. ๖๒ - ๓๐ มิ.ย. ๖๒)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
(ต่อ)		๓.๑ หัวข้อ “สาระสำคัญของ พรบ.น้ำ พ.ศ. ๒๕๖๑ โอกาสและผลกระทบของ กปภ.” ๓.๒ หัวข้อ “การจัดทำกฎหมายลูกตาม พรบ. น้ำ พ.ศ. ๒๕๖๑ : ในส่วนที่เกี่ยวกับการประปา”	- นำเสนอผ่าน สายงาน		

-----