

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของการประปาส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไตรมาส ๔

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (๑ ก.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
๑. ด้านการบริหารโครงสร้างองค์กรและการวิเคราะห์อัตรากำลัง					
๑.๑ แผนแม่บทอัตรากำลัง พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๗	- ระดับความสำเร็จในการบริหารอัตรากำลัง	- วิเคราะห์ภาระงาน สนธย. กปภ.เขต และ กปภ.สาขา เพื่อนำเป็นข้อมูลจัดทำแผนอัตรากำลังพ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๗ - สื่อสารแผนอัตรากำลังพ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๗ ให้กับหน่วยงานสังกัดส่วนกลางที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบ และดำเนินการตามแผนฯ	ดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จ	งบประมาณทำการปกติ	ผวป. โดย กผท.
๑.๒ การทบทวนโครงสร้างการบริหารงาน		- สายงาน รทบ. นำเสนอแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานสายงาน รปภ.๑ - ๕ เพื่อกระจายอำนาจให้ส่วนภูมิภาค เนื่องจากภารกิจและปริมาณงานที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น จึงจำเป็นต้องมีการปรับโครงสร้างการบริหารงานเพื่อให้เกิดความคล่องตัว เพิ่มประสิทธิภาพในการควบคุมดูแล รวมทั้ง มีการเพิ่มเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ซึ่งช่วยส่งเสริมแรงจูงใจในการทำงานให้กับพนักงานในส่วนภูมิภาค และนำเสนอที่ประชุม ครส. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ ที่ประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และจะนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ กปภ. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒	- ลดความซ้ำซ้อนของงานและกระจายอำนาจ - โครงสร้างองค์กรเหมาะสมและครอบคลุมกับภารกิจขององค์กร		

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (๑ ก.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
๒. ด้านการสรรหาและคัดเลือก					
๒.๑ แผนงานการสรรหาเชิงรุกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในสถานศึกษาที่เป็นเป้าหมายของ กปภ.	ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้จากการสรรหาเชิงรุกเทียบกับเป้าหมายตามแผน เป้าหมาย : จำนวนบุคลากรที่ได้จากการสรรหาเชิงรุกเทียบกับเป้าหมายตามแผน (ร้อยละ ๑๐๐)	การสรรหาบุคลากรของหน่วยงานตามรูปแบบการสรรหาเชิงรุกแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน คือ (๑) <u>การสรรหาภายใน</u> รวบรวมข้อมูลเพื่อเตรียมดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งโยกย้ายในรอบเดือนต.ค. ๖๒ (๒) <u>การสรรหาภายนอก</u> ดำเนินการสรรหาบุคลากรใหม่แล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๐ ก.ย.๒๕๖๒	- ดำเนินการสรรหาภายในพร้อมจัดทำคำสั่งโยกย้ายเรียบร้อยแล้ว - สรรหาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๒ แล้วเสร็จ	-	ผบท โดย กทบ.
๒.๒ แผนงานการทบทวนกระบวนการสรรหากลุ่มบุคลากรที่เกี่ยวข้องเรื่องการหารายได้/การตลาดและการพัฒนาธุรกิจใหม่	ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการทบทวนกระบวนการสรรหากลุ่มบุคลากรเกี่ยวกับเรื่องการหารายได้/การตลาดและการพัฒนาธุรกิจใหม่ เป้าหมาย : เป้าหมายตามแผนแล้วเสร็จ	- นำผลที่ได้จากการสำรวจข้อมูลมาใช้ในกระบวนการสรรหาบุคลากรในปีต่อ ๒๕๖๒ แล้ว	- นำข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์มาปรับปรุงกระบวนการสรรหาบุคลากร	-	ผบท โดย กทบ.

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (๑ ก.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
๓. ด้านการเรียนรู้และพัฒนา					
๓.๑ โครงการพัฒนาบุคลากรที่สนับสนุนนโยบาย และการดำเนินงานของ กปภ.	- ร้อยละของพนักงาน ที่ผ่านเกณฑ์ตาม แผนพัฒนาบุคลากร/ เป้าหมาย ๙๐%	- จัดอบรมสัมมนาทั้งหมดจำนวน ๑๑ หลักสูตร ๑๓ ครั้ง	- ผู้เข้าอบรมตาม แผน ๕๑๒ คน อบรมจริง ๕๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๘.๗๙	๑,๙๙๒,๐๗๕.๘๐	สวท.
๓.๒ โครงการพัฒนาสมรรถนะความสามารถ รายบุคคล (IDP)		- จัดอบรมสัมมนาทั้งหมดจำนวน ๔ หลักสูตร ๕ ครั้ง	- ผู้เข้าอบรมตาม แผน ๒๒๒ คน อบรมจริง ๓๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔๒.๗๙	๙๑๘,๘๒๑.๓๘	สวท.
๓.๓ โครงการพัฒนาบุคลากรของ กปภ. ด้านต่างๆ		- จัดอบรมสัมมนาทั้งหมดจำนวน ๘ หลักสูตร ๑๐ ครั้ง	- ผู้เข้าอบรมตาม แผน ๑๘๒คน อบรมจริง ๔๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓๑.๓๒	๖,๗๑๙,๓๕๑.๐๐	สวท.
๓.๔ โครงการประชุม/สัมมนา/ฝึกอบรม/ดูงาน หน่วยงานภายนอก และทุนการศึกษา		- ส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาภายนอก หน่วยงาน และต่างประเทศทั้งหมด จำนวน ๒๘ ครั้ง	- ผู้เข้าอบรม ๗๐ คน	๑,๐๔๖,๐๑๘.๐๐	สวท.
		- ให้ทุนการศึกษาในประเทศระดับ ป.โท ทั้งหมด ๑ ทุน	- จำนวน ๔ คน	๒๙๒,๕๙๔.๐๐	

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (๑ ก.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
๔. ด้านการบริหารผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการ					
๔.๑ แผนการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ประจำปี	- จำนวนครั้งที่จัดประชุม “คณะกรรมการพิจารณาการ จัดสวัสดิการและสิทธิ ประโยชน์ของ กปภ.”	ในคราวประชุมคณะทำงานพิจารณาการจัดสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของ กปภ. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๒ โดยมีเรื่องรายงานและพิจารณา ดังนี้ - รายงานผลการดำเนินงานตามมติคณะทำงานพิจารณา การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ กปภ. ประจำปี ๒๕๖๒ - รายงานงบประมาณสำหรับแผนการจัดสวัสดิการและ สิทธิประโยชน์ของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ - รายงานผลการพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมประกาศ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ - รายงานการศึกษาและออกแบบสวัสดิการและสิทธิ ประโยชน์ที่สอดคล้องและเหมาะสมกับความต้องการ ของบุคลากรในแต่ละกลุ่ม (Cafeteria Approach) - การพิจารณาการปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล (ค่าห้องและค่าอาหาร) - การพิจารณาการปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล (ค่าตรวจสุขภาพประจำปี) - การพิจารณาแนวทางการเยียวยาเพื่อลดผลกระทบ จากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของ กปภ. - การพิจารณาการปรับปรุงสวัสดิการค่าน้ำประปา	จำนวน ๑ ครั้ง	-	ฝบท. (กบค.)

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (๑ ก.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
๔.๒ พิจารณาหลักเกณฑ์และทบทวนกระบวนการการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ กปภ.	- จำนวนครั้งที่จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการทบทวนกระบวนการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ กปภ.	ดำเนินการตรวจสอบและทบทวนกระบวนการทำงานที่สำคัญและทบทวนคู่มือกระบวนการทำงานที่สำคัญ ๑๑ กระบวนการ (คณะทำงานย่อยฯ ที่ ๘) ฉบับปรับปรุงปี ๒๕๖๒ - เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒ ฝ่ายบริหารความเสี่ยงแจ้งเวียนให้หัวหน้าหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคใช้คู่มือกระบวนการทำงานที่สำคัญ ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑๑ กระบวนการ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งผู้บังคับบัญชาได้ใช้เป็นแนวทางกำกับดูแลต่อไป และหากผู้ปฏิบัติงานนำคู่มือฯ ไปใช้และตรวจสอบพบว่ายังไม่ครอบคลุมการปฏิบัติงานตามภารกิจหรือต้องการแก้ไข/เพิ่ม สามารถแจ้งรายละเอียดตามแบบฟอร์มที่กำหนดส่งถึง ฝ่ายบริหารความเสี่ยง ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เพื่อฝ่ายบริหารความเสี่ยง (เลขานุการคณะทำงานฯ) จะได้รวบรวมนำเสนอให้คณะทำงานย่อยฯ พิจารณาปรับปรุงต่อไป	จำนวน ๑ ครั้ง	-	ผบส./ ผบท./(กบค.)
๔.๓ โครงการสำรวจความพึงพอใจในค่าตอบแทนสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของพนักงาน กปภ.	- จำนวนครั้งที่ออกแบบสอบถามโครงการสำรวจความพึงพอใจในค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของพนักงาน กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	- ดำเนินการสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจผ่านเว็บไซต์ภายใน กปภ. ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับความพึงพอใจในค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของพนักงาน กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	จำนวน ๑ ครั้ง	-	ผบท. (กบค.)

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (๑ ก.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
๔.๔ เผยแพร่ และส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน	- จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับ “สวัสดิการและสิทธิประโยชน์สำหรับพนักงาน” โดยสอดแทรกไว้ในการประชุมสนทนายามเช้า (Morning Talk) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๑. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจด้านการออมเงินและการวางแผนบริหารเงินในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ได้มีการจัดอบรม ดังนี้ - เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๒ กองบริหารกองทุนจัดอบรมเรื่อง “วางแผนเกษียณ ฉบับมนุษย์เงินเดือน” ให้กับพนักงานในส่วนภูมิภาค (กปภ.เขต ๙) ที่มีอายุเกิน ๕๕ ปี จำนวน ๑ ครั้ง จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ๔๙ คน - เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒ กองบริหารกองทุนจัดอบรมเรื่อง “วางแผนเกษียณ ฉบับมนุษย์เงินเดือน” ให้กับพนักงานในส่วนกลาง และ กปภ. เขต ๑ - ๓ ที่มีอายุเกิน ๕๕ ปี จำนวน ๑ ครั้ง จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ๒๔๓ คน ๒. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเกษียณอายุ ปี ๒๕๖๒ มีความรู้ความเข้าใจด้านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การฌาปนกิจสงเคราะห์ และเงินค่าตอบแทนความชอบในการทำงาน ได้มีการจัดบรรยายให้พนักงานเกษียณอายุได้รับความรู้ ดังนี้ - เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดปัจฉิมนิเทศพนักงานเกษียณอายุงานปี ๒๕๖๒ ให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกองบริหารกองทุนบรรยายเรื่อง “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และการฌาปนกิจสงเคราะห์” และกองบริหารค่าตอบแทน บรรยายเรื่อง “เงินค่าตอบแทนความชอบในการทำงาน” จำนวน ๑ ครั้ง จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ๑๑๐ คน	จำนวน ๔ ครั้ง	-	ฝบท. (กทท.) (กทส.)/(กบค.)

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (๑ ก.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
		๓. เพื่อเสริมสร้างและกระชับความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กปภ. ผู้บริหาร กปภ. กรรมการ สร.กปภ. และพนักงาน กปภ. โดยดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลและผลการดำเนินเกี่ยวกับค่าตอบแทนสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - เมื่อวันที่ ๑๒ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ กองกิจการสัมพันธ์ได้ดำเนินการจัดอบรมสัมมนาโครงการกิจการสัมพันธ์สัญจรประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ครั้ง จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ๒๐๙ คน			
๔.๕ จัดทำสื่อข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน เพื่อแจ้งให้กับพนักงานทราบ (การลงเว็บไซต์/ผ่านไลน์)	- จำนวนครั้งที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางไลน์ของ กปภ. อย่างน้อย ๑ ครั้ง	๑. เพื่อแจ้งให้กับพนักงานที่กำลังเกษียณอายุทราบเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจในสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่พนักงานพึงได้รับหลังจากเกษียณอายุ รวมทั้งความรู้ด้านการยื่นภาษีอากร ผ่านทางเว็บไซต์ของกองบริหารค่าตอบแทน (https://hrc.pwa.co.th) - เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ ดำเนินการเผยแพร่คู่มือเกษียณอายุ ปี ๒๕๖๒ ให้พนักงานที่กำลังจะเกษียณอายุทราบ ๒. เพื่อแจ้งให้พนักงานทราบผ่านกลุ่มไลน์ กปภ. - จัดทำบันทึกแจ้งสำนักสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์ เพื่อประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางโซเชียลมีเดียต่าง ๆ ของ กปภ. เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๒ จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้ ๑. ผลประโยชน์ตอบแทนหลังเกษียณอายุ	จำนวน ๒ ครั้ง	-	ผบท. (กบค.)

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (๑ ก.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
		๒. ความคืบหน้าเงินค่าตอบแทนความชอบใน การทำงาน ๔๐๐ วัน			
๕. ด้านการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน					
๕.๑ โครงการจัดสรรอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล ปี ๒๕๖๒	- ระดับความสำเร็จตาม แผนงานการจัดสรรอุปกรณ์ คุ้มครองความปลอดภัยฯ	๑. สํารวจข้อมูลความต้องการเครื่องมือและอุปกรณ์คุ้มครอง ความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE) จากหน่วยงาน ๒. รวบรวมข้อมูลความต้องการจากหน่วยงานแล้ว ทำ บันทึกแจ้งให้ กงป. พิจารณาโอนงบประมาณในการซื้อ อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE) ให้กับ หน่วยงาน	- ได้จัดซื้ออุปกรณ์ คุ้มครองความ ปลอดภัยฯ ทันกำหนดเวลา ตามแผนการ จัดสรรอุปกรณ์ฯ	๕,๐๐๐,๐๐๐	ผบท. โดย กกส.
๕.๒ การจัดทำ/ทบทวนมาตรฐานอาชีวอนามัยและ ความปลอดภัยในแต่ละประเภทพื้นที่	- ระดับความสำเร็จของ การจัดทำ/ทบทวน มาตรฐานอาชีวอนามัยและ ความปลอดภัยตามบริบท ของแต่ละพื้นที่ที่มีความ แตกต่างกัน แล้ว เสร็จภายในเดือน มิ.ย.๖๒	๑. จัดทำมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ในแต่ละประเภท ความเสี่ยงของแต่ละลักษณะงาน แล้ว ๒. กำหนดให้มีการสื่อสารมาตรฐานความปลอดภัยฯ โดยให้ทุกหน่วยงานศึกษาและดาวน์โหลดข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ทางเว็บไซต์ กกส. ๓. กกส. มีการปรับปรุงข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน	- จัดทำมาตรฐาน ความปลอดภัยฯ โดยมีการปรับปรุง มาตรฐานตาม แนวทางที่ เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว เสร็จภายในเดือน มี.ค. ๖๒	-	ผบท. โดย กกส.
๕.๓ การสร้างความตระหนักและจิตสำนึกในเรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานให้เกิดขึ้นกับบุคลากร	- ระดับความสำเร็จของ การออกแบบกิจกรรมในการ สร้างความตระหนักและ จิตสำนึกในเรื่องความ ปลอดภัยในการทำงาน	- ปฏิบัติงานให้ความรู้ด้านวิชาการ "การประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในการทำงาน" ให้กับหน่วยงานจำนวนทั้งสิ้น ๒๕ แห่ง ดังนี้ ๑. กปภ.ข.๓ จำนวน ๕ แห่ง ๒. กปภ.ข.๕ จำนวน ๕ แห่ง ๓. กปภ.ข.๖ จำนวน ๖ แห่ง ๔. กปภ.ข.๗ จำนวน ๔ แห่ง ๕. กปภ.ข.๘ จำนวน ๕ แห่ง	- ดำเนินการให้ ความรู้เรื่องการ ประเมินความ เสี่ยงด้านความ ปลอดภัยในการ ทำงานให้แก่ กปภ.สาขา ตาม แผนงานที่กำหนด	๖๐๐,๐๐๐	ผบท. โดย กกส.

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (๑ ก.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
			ไว้ อย่างน้อย ๖๖ แห่งภายใน เดือน ส.ค. ๖๒		
๕.๔ การสำรวจความต้องการของบุคลากรในแต่ละกลุ่มในเรื่องของสภาพแวดล้อมในการทำงาน	- ระดับความพึงพอใจของบุคลากรเรื่องสภาพแวดล้อมในการทำงาน	- ทำบันทึกขอข้อมูลความต้องการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน กปภ. สาขา จำนวน ๗๔ แห่ง	- ระดับความพึงพอใจของบุคลากรเรื่องสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพิ่มขึ้นทุกปี และได้คะแนน $\geq$ ๔.๕๐ ภายในปี ๒๕๖๔	๑,๑๑๐,๐๐๐	ผบท. โดย กกส.
๖. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน					
๖.๑ การพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่สะท้อนถึงยุทธศาสตร์และภาระงาน	๑) ระยะเวลาแล้วเสร็จภายในกำหนดวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ๒) ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของพนักงานรายบุคคล มีความสอดคล้องกับภาระงานและยุทธศาสตร์ขององค์กรและแล้วเสร็จภายในกำหนด วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒	- จัดทำรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานทั่วทั้งองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อนำไปประกอบการพิจารณาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒ - ทบทวน ปรับปรุง ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของพนักงาน (ตั้งแต่ชั้น ๑๐ ลงมา) ประจำปี ๒๕๖๒ และแจ้งเวียนปฏิทินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อให้ทุกหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค นำไปประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด - สื่อสารโดยการแจ้งเวียนทางระบบหนังสือเวียน (infoma) เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เพื่อให้หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทราบ เพื่อนำไป	- แล้วเสร็จภายในกำหนดวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ - ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของพนักงานรายบุคคล มีความสอดคล้องกับภาระงานตามตำแหน่งงาน และยุทธศาสตร์องค์กรและแล้วเสร็จวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒	- -	ผวบ.โดย กปบ.

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (๑ ก.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
	๓) ระยะเวลาแล้วเสร็จ ภายในกำหนด	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด - ศึกษาเพื่อทบทวนการเชื่อมโยงผลการประเมินผลการ ปฏิบัติงานกับการบริหารและพัฒนาบุคลากร	- รายงานผลแล้ว เสร็จภายใน กำหนด	-	
๗. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร					
๗.๑ โครงการอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” (เน้นการฝึกปฏิบัติธรรม)	- จำนวนพนักงานเข้ารับ การอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล” ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน	- จัดอบรมหลักสูตร หลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” รวมทั้งจัดกิจกรรมปฏิบัติธรรมของ ชมรมพุทธศาสนา กปภ. ในวันสำคัญๆ ทางพุทธศาสนา	จำนวน ๑๑ ครั้ง และมีผู้เข้า รับการอบรม จำนวน ๓๑๗ คน	๓๕๒,๐๕๑.๒๐	สวก. , ฝกม.
๗.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	- ร้อยละความสำเร็จของ การติดตามผลการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	- จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ประจำปี ๒๕๖๒ เสนอ ผวก. เห็นชอบเมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของ กปภ. ไตรมาส ๔ แล้วเสร็จและ ผวก. เห็นชอบ พร้อมแจ้งเวียนผ่านระบบ Infoma แล้ว	- ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด - ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด	-	ฝกม. โดย กวน.
๗.๓ เผยแพร่ ปูกล้าง และส่งเสริมให้บุคลากร ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ.	- จำนวนครั้งที่มีการ บรรยายหัวข้อ “จริยธรรม และจรรยาบรรณของ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ.” โดยสอดแทรกไว้ใน หลักสูตรการอบรมต่างๆ ที่ สวก. จัดจำนวน ๑๒ ครั้ง และมีผู้รับการอบรม จำนวน ๕๐๐ คน	- มีการสอดแทรกการบรรยาย ในหัวข้อ “ประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ.” ในหลักสูตรต่างๆ ที่ สวก. จัด	จำนวน ๓๓ ครั้ง และมีผู้เข้า รับการอบรม จำนวน ๒,๔๙๑ คน	-	สวก. , ฝกม.

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (๑ ก.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
๗.๔ จัดทำสื่อกระตุ้นจิตสำนึก เพื่อเสริมสร้างค่านิยม วินัย สุจริต จิตอาสา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายใน กปภ. (การจัดบอร์ด/ป้ายข้อความ)	- จำนวนครั้งที่ดำเนินการจัดทำสื่อเผยแพร่ผ่านบอร์ด/ป้ายข้อความ จำนวน ๖ ครั้ง	- จัดทำสื่อและเผยแพร่ผ่านป้ายข้อความในโรงอาหาร กปภ. สำนักงานใหญ่ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ศปท.กปภ.	จำนวน ๖ ครั้ง	-	ฝกม. โดย กวน.
๗.๕ โครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่องประจำปี ๒๕๖๑” เพื่อยกย่องเชิดชู และมอบรางวัลแก่ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ที่ประพฤติดี ปฏิบัติดี อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติจนเป็นที่ประจักษ์ เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีและปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม	- บุคคลที่ได้รับการคัดเลือก เข้ารับรางวัลในวันจัดงานวันคล้ายวันสถาปนา กปภ. ครบรอบ ๔๐ ปี ในวันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๒	- บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกในโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๖๑” เข้ารับรางวัลในวันจัดงานวันคล้ายวันสถาปนา กปภ. ครบรอบ ๔๐ ปี	มีผู้ได้รับคัดเลือกจำนวน ๑๐ คน และเข้ารับรางวัลเมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	๖๒,๘๔๐	ฝกม. โดย กวน.
๗.๖ โครงการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ประจำปี ๒๕๖๒	- พนักงานเข้าร่วมตอบแบบสำรวจการรับรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของพนักงานทั้งหมดของ กปภ.	- สรุปรายงาน กปภ. เข้าร่วมตอบแบบสำรวจการรับรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ จำนวน ๘,๒๔๐ คน จากพนักงาน กปภ. ทั้งหมด ๘,๖๔๓ คน (ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑) คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๔	ร้อยละ ๙๕.๓๔	-	ฝกม. โดย กวน.
๗.๗ โครงการอบรมหลักสูตร “การดำเนินการทางวินัย และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม” ให้ผู้บริหารระดับ หัวหน้างานขึ้นไป	- ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	- สรุปรายงานจากแบบประเมิน ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๐	ร้อยละ ๘๕.๒๐	๒๓๘,๓๕๓.๓๐	สวก. , ฝกม.
๘. ด้านการมีส่วนร่วมของผู้บังคับบัญชาต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล					
๘.๑ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	- แล้วเสร็จงบประมาณ ๒๕๖๒	- ผวก. ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กปภ. เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหาร	ประกาศนโยบายเมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม	-	ผวก.

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (๑ ก.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
		ทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	๒๕๖๒		
๘.๒ แผนงานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๘.๒.๑ โครงการสนทนาประสานงาน ๘.๒.๒ โครงการสนทนายามเช้า ๘.๒.๓ โครงการประชุมสายงาน	- อย่างน้อย ๖ ครั้ง/ปี - อย่างน้อย ๑ ครั้ง/เดือน - ตามที่หน่วยงานกำหนด	- ให้ผู้บริหารจัดกิจกรรมพบปะพูดคุยระหว่างพนักงานในหน่วยงาน โดยสื่อสารแบบ ๒ ทิศทาง โดยถ่ายทอดนโยบาย ยุทธศาสตร์ รับฟังปัญหาจากพนักงาน เป็นโอกาสให้สอบถามข้อสงสัยหรือแสดงความคิดเห็นในทุกเรื่อง รวมถึงเผยแพร่องค์ความรู้ ปลูกฝังและส่งเสริมวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต และต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	แล้วเสร็จตามเป้าหมาย	-	- กองในสังกัด กปภ.ช. - กปภ.สาขา - รบก.๑ - ๕ - สายงานสนับสนุน (ส่วนกลาง) - กปภ.ช. - ฝ่าย/สำนัก
๘.๓ ผู้บริหารมีบทบาทในการเป็นผู้นำหรือเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีตามหลักธรรม	- จำนวน ๑๒ ครั้ง	- ผู้บริหารมีบทบาทในการเป็นผู้นำ/แบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตน จัดกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เป็นพลเมืองดีตามหลักธรรม ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน พร้อมชักชวนพนักงานในสังกัดปฏิบัติ	ดำเนินการ ๘๘ ครั้ง	-	ทุกหน่วยงาน
๘.๔ ทบทวน ปรับปรุง ประกาศ เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส	- จำนวน ๑ ครั้ง	- ผู้ว่าการได้ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ และแจ้งเวียนในระบบ Infoma เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	๑ ครั้ง	-	ฝกม. โดย กวน.
๘.๕ การพัฒนานักบริหาร (พนักงานระดับ ๘ ขึ้นไป) ตาม Training Road Map)	- ดำเนินการแล้วเสร็จภายในสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๒	- ส่งผู้บริหารเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่หน่วยงานภายนอกจัด เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารมีสมรรถนะและทักษะเพิ่มขึ้น ในทุกๆ ด้าน	๑๕ ครั้ง (๒๙ คน)	๑,๒๖๕,๙๗๐	กพท.

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (๑ ก.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
๙. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล					
๙.๑ โครงการพัฒนาคัลังความรู้	- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ระบบ KM PWA) สำหรับจัดเก็บและเผยแพร่องค์ความรู้	- สำนักวิทยากร กปภ. ร่วมกับ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ กองบริการสารสนเทศ วางแนวทางการพัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการดำเนินการด้านการจัดการความรู้ ด้านการพัฒนาคัลังกร ของ กปภ. ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยได้ผู้รับจ้างในการพัฒนาระบบ คือ บริษัท ๒Fellows network and design จำกัด ภายใต้ชื่อ โครงการระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ออนไลน์ (PWA_MOOC) ซึ่งระบบดังกล่าวประกอบด้วยระบบงานย่อย ๙ ระบบ คือ ๑.ระบบจัดการองค์ความรู้หลักขององค์กร (Core Km Module) ๒. ระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคลผ่านระบบออนไลน์ หรือ ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning Module) ๓.ระบบ PWA Forum Module ๔. ระบบ E-Library Module ๕. Dashboard รองรับการเข้าถึงการใช้บริการของระบบทั้งหมดได้ด้วยการพิสูจน์ตัวตนเพียงครั้งเดียว (Single sign on) ๖. ระบบการบริหารจัดการข้อมูล (System Module) ๗. ระบบสร้างข้อมูลสื่อการสอนในระบบ E-Learning ๘. ระบบทำ Live Steaming และ Video on Demand	ระบบคัลังความรู้ดิจิทัล (KM PWA) ที่ได้รับการพัฒนา/ ๑ ระบบ□	๕,๐๐๐,๐๐๐ (งบประมาณสายงาน IT)	สวก. (กบอ.)

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (๑ ก.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
(ต่อ)		๙. ระบบจัดทำข้อมูลใน E-Library และ กปภ. จัดแบ่งงวดงานในการดำเนินการให้กับ ผู้รับจ้าง ดังนี้ งวดที่ ๑ การศึกษา เก็บรวบรวมความต้องการ การ วิเคราะห์ และการออกแบบระบบ งวดที่ ๒ การพัฒนาระบบ การทดสอบระบบ และ ติดตั้งระบบ งวดที่ ๓ การฝึกอบรมการใช้งานระบบให้กับบุคลากร ของ กปภ. และจัดทำเอกสารคู่มือต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ โครงการ กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของโครงการ : เดือนสิงหาคม ๒๕๖๒ **คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ตรวจรับงานงวดที่ ๑ เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างตรวจรับงานงวดที่ ๒ โครงการฯ มีความล่าช้ากว่าแผนงานที่กำหนดไว้ เนื่องจากการขอแก้ไขสัญญา เรื่องการขอเปลี่ยนแปลง บุคลากรของผู้รับจ้างพัฒนาระบบ			
๙.๒ โครงการพัฒนาความรู้และทักษะด้านนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กร	- กปภ. มีสื่อการเรียนรู้แบบ มัลติมีเดียของระบบงาน หลัก	- แผนงานการจัดฝึกอบรมประจำปี ๒๕๖๒ (ของกอง พัฒนาทรัพยากรบุคคล) - กำหนดข้อการจัดทำสื่อการเรียนรู้จากการอบรม ภายในห้องเรียนจากปัจจัยต่อไปนี้ ๑. มีการจัดฝึกอบรมประจำปี ๒. มีการดำเนินการจัดฝึกอบรมประมาณ ๓ รุ่น/ปี ๓. มีเนื้อหาที่มีการเปลี่ยนแปลงไม่มาก ๔. เป็นเรื่องที่มีความสำคัญเร่งด่วนเชิงนโยบายของ องค์กร		-	สวก. (กพท.)

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (๑ ก.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
(ต่อ)		- จัดทำสื่อการเรียนรู้จากการบรรยาย หรือ ฝึกอบรมในห้องเรียน ๑. สื่อการเรียนรู้หลักสูตร “Flow Leader Boost Comp” ประกอบด้วย ๑.๑ หัวข้อ “๗ Minutes bridge the Gap” ๑.๒ หัวข้อ “Brainstorm for Planning Part ๑ และ ๒ ๑.๓ หัวข้อ “Workplace Transformation” ๒. สื่อการเรียนรู้หลักสูตร “ปฐมนิเทศพนักงาน ปี ๒๕๖๒” ประกอบด้วย ๒.๑ หัวข้อ “พิธีเปิดและทิศทางองค์กรของ กปภ.” ๒.๒ หัวข้อ “ถ่ายทอดประสบการณ์การทำงานผ่านผู้บริหาร กปภ.” ๒.๓ หัวข้อ “ความรู้ด้านทุจริตศึกษา/จริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน” ๒.๔ หัวข้อ “นโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของ กปภ.” ๒.๕ หัวข้อ “นโยบายและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กปภ.” ๒.๖ หัวข้อ “สวัสดิการและสิทธิประโยชน์สำหรับพนักงาน/การเลือกลงทุนด้วยตนเอง” ๒.๗ หัวข้อ “ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับระบบประปา” ๓. สื่อการเรียนรู้หลักสูตร “โครงการฯ พรบ. น้ำ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบด้วย	- สื่อบันทึกแผ่น DVD - นำเสนอผ่านสายงาน - บันทึกลง Web กปภ. - สื่อบันทึกแผ่น DVD - นำเสนอผ่านสายงาน - สื่อบันทึกแผ่น DVD		

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (๑ ก.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
(ต่อ)		๓.๑ หัวข้อ “สาระสำคัญของ พรบ.น้ำ พ.ศ. ๒๕๖๑ โอกาสและผลกระทบของ กปภ.” ๓.๒ หัวข้อ “การจัดทำกฎหมายลูกตาม พรบ. น้ำ พ.ศ. ๒๕๖๑ : ในส่วนที่เกี่ยวกับการประปา”	- นำเสนอผ่าน สายงาน		
