รผบ.
รับที่ ๑๖๐๔ (๑๔ ๕๒๓)
วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๓

ผชบ.๑
เลขที่รับ ๓๓๔ (๑๔ ๕๒๓)
วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๓

บันทึกข้อความ

กองวินัยและสงเสริมจริยธรรม
เลขรับที่ 172
วันที่ 12 มี.ค. 2563
เวลา 15.04

หน่วยงาน สำนักวิทยาการ กปภ. งานธุรการ โทร. ๐๒ ๕๕๑ ๘๘๑๐,๘๘๕๐

ที่ มท ๕๕๖๑๑/ ๙๑ **วันที่** ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สวก. ไตรมาส ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน รองผู้ว่าการ (บริหาร) (ผ่าน ผชบ.๑)

ตามที่ สำนัก ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ซึ่งมีประเด็นคำถามตัวชี้วัดที่ ๙.๔ เรื่อง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ต้องมีการกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้มีการติดตามผลการดำเนินงานทุกไตรมาส และสรุปผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ พร้อมทั้งนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไป รับรู้ รับทราบข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ นั้น

สำนักวิทยาการ กปภ. ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไตรมาส ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ แล้วเสร็จ และขอส่งรายงานผลการดำเนินงานฯพร้อมแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว เพื่อจะได้นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ. ต่อไป จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นายสุวิทย์ เหลืองรัชพันธุ์)
ผู้อำนวยการสำนักวิทยาการ กปภ.

เห็นชอบ

นายบำรุงศักดิ์ ฉิ่งวังตะกอ
รองผู้ว่าการ (บริหาร)
๑ มี.ค. ๒๕๖๓

แผนปฏิบัติการฝึกอบรม ปีงบประมาณ 2563

กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	หลักสูตรฝึกอบรม	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	จำนวนครั้ง	จำนวนคน	ค่าดำเนินการ	เบี้ยเลี้ยงพาหนะ	รวม	ปี 2562			ปี 2563								
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	<u>ยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสอดคล้องกับภารกิจมีจำนวนที่เหมาะสมและมีความผูกพันต่อองค์กร</u>																			
	แผนงานที่ 1-1 พัฒนาบุคลากร																			
	1-1-6 โครงการพัฒนาบุคลากร																			
1	โครงการพัฒนาบุคลากรที่สนับสนุนนโยบายและ							6,600,000												
	การดำเนินงานของ กปภ.																			
	1.1 การสร้างและพัฒนานักวิทยาศาสตร์มืออาชีพ	นักวิทยาศาสตร์		NY	NY	500,000	500,000	1,000,000	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
		ส่วนกลาง / เขต 1-10																		
	1.2 การพัฒนาวิชาชีพเฉพาะด้าน	ส่วนกลาง / เขต 1-10		NY	NY	600,000	500,000	1,100,000	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
	1.3 การพัฒนานักบริหารตาม Training Road Map	พ.ระดับ 8 ขึ้นไป		NY	NY	2,500,000	2,000,000	4,500,000	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
2	โครงการพัฒนาสมรรถนะความสามารถรายบุคคล (IDP)							1,950,000												
	2.1 โครงการพัฒนาบุคลากรด้านวิชาชีพเฉพาะตาม IDP	ส่วนกลาง / เขต 1-10		NY	NY	600,000	400,000	1,000,000	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
	2.2 โครงการพัฒนาบุคลากรของ กปภ. ด้านต่างๆ ตาม IDP	ส่วนกลาง / เขต 1-10		NY	NY	600,000	350,000	950,000	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
3	โครงการพัฒนาบุคลากรของ กปภ. ด้านต่างๆ							9,550,000												
	3.1 ปฐมนิเทศ	พ.บรรจุใหม่		3	500	1,500,000	900,000	2,400,000	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
	3.2 การพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	ส่วนกลาง / เขต 1-3		2	150	200,000	150,000	350,000	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
	3.3 ปัจฉิมนิเทศ / ชีวิตสดใสหลังวัยเกษียณ	พ.เกษียณอายุงาน		2	240	6,000,000	500,000	6,500,000				←	—	—	—	—	—	→		↔
	3.4 การเสริมสร้างองค์ความรู้ตามนวัตกรรม	พ.ทั่วไป		NY	NY	100,000	200,000	300,000	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
4	โครงการประชุม/สัมมนา/ฝึกอบรม/ดูงานภายนอก							4,500,000												
	และทุนการศึกษา																			
	4.1 โครงการส่งพนักงานเข้าร่วมสัมมนา/ฝึกอบรม/	พ.ทุกระดับ		NY	NY	900,000	250,000	1,150,000	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
	ศึกษาดูงานภายในและต่างประเทศ																			
	4.2 โครงการความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งใน	พ.ทุกระดับ		NY	NY	300,000	50,000	350,000	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
	และต่างประเทศ ในการจัดฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน																			
	4.3 โครงการให้ทุนการศึกษาพนักงานทั้งในประเทศและ	พ.ที่มีคุณสมบัติ		NY	NY	3,000,000	-	3,000,000												
	ต่างประเทศ	ตามที่กำหนด							←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→

ลำดับที่	หลักสูตรฝึกอบรม	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	จำนวนครั้ง	จำนวนคน	ค่าดำเนินการ	เบี้ยเลี้ยงพาหนะ	รวม	ปี 2562			ปี 2563								
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
5	การประชุมผู้จัดการ/ผู้ช่วยผู้จัดการประปาทั่วประเทศ	ผจก. / ผช.ผจก.		1	250	800,000	-	800,000												
6	โครงการการพัฒนาและเสริมสร้างผู้จัดการ/ผู้ช่วยผู้จัดการ	ผจก. / ผช.ผจก.		NY	234	1,000,000	600,000	1,600,000					↔							
									←											→
		รวม		8	1,374	18,600,000	6,400,000	25,000,000												

แผนปฏิบัติการฝึกอบรมปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ขอรับจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓)

กองฝึกอบรมภูมิภาค ๑

ลำดับ	หลักสูตรฝึกอบรม	กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าอบรม คุณสมบัติ/ กลุ่มเป้าหมาย	แผนการปฏิบัติงาน		วิธีการ	จำนวนผู้เข้าอบรม	จำนวน		งบประมาณ			ปี ๒๕๖3												หมายเหตุ
			แผนยุทธศาสตร์	แผนงานที่			ครั้ง	วัน	ค่าดำเนินการ	ค่าใช้จ่ายการเดินทางผู้เข้ารับการอบรม	รวม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	<u>โครงการพัฒนาบุคลากร แผนงานที่ ๑-๑ พัฒนาบุคลากร</u>																							
	<u>๑-๑-๖ โครงการพัฒนาบุคลากร</u>																							
๑	**โครงการพัฒนาบุคลากรที่สนับสนุนนโยบายและการดำเนินงานของ กปภ.**																							
๑.๑	การสร้างและพัฒนาพนักงานมืออาชีพ	หนง.(ด้านลูกค้า)/วิทยากร/ มิสเตอร์ประปา							๘๐๗,๔๕๖	๕๖๒,๗๔๗	๑,๓๗๐,๒๐๓													
๑.๒	การพัฒนาพนักงานตาม Training Road Map (การฝึกอบรมพื้นฐาน)								๑,๐๗๕,๖๖๖	๖๙๒,๓๐๗	๑,๗๖๗,๙๗๓													
๒	**<u>โครงการพัฒนาสมรรถนะความสามารถรายบุคคล (IDP)</u> (การฝึกอบรมเฉพาะ)**																							
๒.๑	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านวิชาชีพเฉพาะตาม IDP	พนักงาน (ทุกสายงาน)							๔๙๗,๗๐๖	๓๐๔,๖๐๘	๘๐๒,๓๑๔													
๒.๒	โครงการพัฒนาบุคลากรของ กปภ. ด้านต่าง ๆ ตาม IDP								๘๙๘,๓๗๓	๖๕๒,๓๖๑	๑,๕๕๐,๗๓๔													
๓	**<u>โครงการพัฒนาบุคลากรของ กปภ. ด้านต่างๆ</u>**																							
๓.๑	การพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	พนักงาน (ทุกสายงาน)							๒๑๓,๘๑๖	๑๕๔,๙๖๐	๓๖๘,๗๗๖													
๔	**<u>หลักสูตรการบริการเชิงสังคม</u>**																							
๔.๑	โครงการฝึกอบรมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายนอก								๔๔๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๖๔๐,๐๐๐													
	รวม								**๓,๙๓๓,๐๑๗**	**๒,๕๖๖,๙๘๓**	**๖,๕๐๐,๐๐๐**													

แผนปฏิบัติการฝึกอบรม/สัมมนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

โดย

กองฝึกอบรมภูมิภาค ๒

ลำดับ	หลักสูตรฝึกอบรม	กลุ่มเป้าหมาย / ผู้เข้าอบรม	วิธีการ	จำนวน	จำนวน		งบประมาณ		รวม	ปี 2562			ปี 2563									หมายเหตุ
		คุณสมบัติ / กลุ่มเป้าหมาย		ผู้เข้าอบรม	ครั้ง	วัน	ค่าดำเนินการ	ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ผู้เข้ารับการอบรม		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	ยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสอดคล้องกับภารกิจมีจำนวนที่เหมาะสมและมีความผูกพันต่อองค์กร																					
	แผนงานที่ 1-1 พัฒนาบุคลากร																					
	1-1-6 โครงการพัฒนาบุคลากร																					
1	**โครงการพัฒนาบุคลากรที่สนับสนุนนโยบายและการดำเนินงานของ กปภ.**																					
1.1	**การสร้างและพัฒนาพนักงานมืออาชีพ**						500,000	500,000	1,000,000													
	1.1.1 Smart PR	หนง./ด้านลูกค้า	TRAINING	70	1	2	150,000	120,000	270,000													
	1.1.2 มิสเตอร์ประปา	มิสเตอร์ประปา	TRAINING	32	1	2	80,000	100,000	180,000													
	1.1.3 สัมมนานักวิทยาศาสตร์	นักวิทยาศาสตร์	TRAINING	40	1	5	120,000	150,000	270,000													
	1.1.4 การทำงานเป็นทีม	พนักงานทุกระดับ	TRAINING	60	1	3	150,000	130,000	280,000				11-12									
1.2	**การพัฒนาพนักงานตาม Training Road Map (การฝึกอบรมพื้นฐาน)**	**พนักงานทุกระดับ**					400,000	200,000	600,000													
	1.2.1 ความรู้พื้นฐานด้านงานผลิต	พ.ในสังกัดงานผลิต	TRAINING	32	1	5	100,000	60,000	160,000													
	1.2.2 ความรู้พื้นฐานด้านงานบริการ	พ.ในสังกัดงานบริการฯ	TRAINING	32	1	5	100,000	60,000	160,000													
	1.2.3 ความรู้พื้นฐานด้านงานอำนวยการและงานจัดเก็บรายได้	พ.ในสังกัดงาน	TRAINING	60	1	5	200,000	80,000	280,000													
		อำนวยการ/จัดเก็บ																				
		รายได้																				
2	**โครงการพัฒนาสมรรถนะความสามารถรายบุคคล (IDP) (การฝึกอบรมทักษะเฉพาะ)**																					
2.1	**โครงการพัฒนาบุคคลากรด้านวิชาชีพเฉพาะตาม IDP**						1,000,000	300,000	1,300,000													
	2.1.1 การใช้และบำรุงรักษาเครื่องจ่ายสารเคมี	พ.ในสังกัดงานผลิต	TRAINING	32	1	5	120,000	60,000	180,000			16-20										
	2.1.2 การใช้และบำรุงรักษาเครื่องสูบน้ำ	พ.ในสังกัดงานผลิต	TRAINING	32	1	5	120,000	60,000	180,000													
	2.1.3 การใช้และบำรุงรักษามอเตอร์ไฟฟ้าและอุปกรณ์ควบคุม	พ.ในสังกัดงานผลิต	TRAINING	32	1	5	160,000	60,000	220,000					17-21								
	2.1.4 การประมาณการและควบคุมงานก่อสร้าง	พ.ในสังกัดงานบริการฯ	TRAINING	32	1	3	300,000	70,000	370,000						9-13							
	2.1.5 การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี (IOT)	พนักงานทุกระดับ	TRAINING	20	1	5	200,000	50,000	250,000													
	- การบริหารจัดการพลังงานไฟฟ้า เพื่อควบคุมต้นทุนการผลิตน้ำประปา	*พ.ในสังกัดงานผลิต กปภ.เขต ๗*	*TRAINING*	*40*	*1*	*5*	*100,000*	*-*	*100,000*													*เพิ่ม 22/10/19*

ลำดับ	หลักสูตรฝึกอบรม	กลุ่มเป้าหมาย / ผู้เข้าอบรม คุณสมบัติ / กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการ	จำนวนผู้เข้าอบรม	จำนวน ครั้ง	จำนวน วัน	งบประมาณ ค่าดำเนินการ	งบประมาณ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางผู้เข้ารับการอบรม	รวม	ปี 2562 ต.ค.	ปี 2562 พ.ย.	ปี 2562 ธ.ค.	ปี 2563 ม.ค.	ปี 2563 ก.พ.	ปี 2563 มี.ค.	ปี 2563 เม.ย.	ปี 2563 พ.ค.	ปี 2563 มิ.ย.	ปี 2563 ก.ค.	ปี 2563 ส.ค.	ปี 2563 ก.ย.	หมายเหตุ
2.2	**โครงการพัฒนาบุคลากรด้านต่างๆ ตาม IDP**	**พนักงานทุกระดับ**					**1,000,000**	**300,000**	**1,300,000**													
	2.2.1 การฝึกอบรมในงาน (On the job raining) หลักสูตร ระบบผลิต	พ.ในสังกัดงานผลิต	OJT	80	2	5	400,000	140,000	**540,000**													
	เรื่อง การสำรวจวินิจฉัยความเสี่ยงระบบประปามาตรการควบคุม																					
	และการตรวจสอบ																					
	2.2.2 การฝึกอบรมในงาน (On the job raining) หลักสูตร	พ.ในสังกัดงานผลิต	OJT	50	1	5	400,000	100,000	**500,000**				20-24									
	การใช้และบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าและอุปกรณ์ควบคุม																					
	2.2.3 การฝึกอบรมในงาน (On the job raining) หลักสูตร	พ.ในสังกัดงานบริการฯ	OJT	50	2	5	140,000	60,000	**200,000**													
	การใช้และบำรุงรักษามาตรวัดน้ำ																					
3	**โครงการพัฒนาบุคลากรของ กปภ. ด้านต่างๆ**						**200,000**	**200,000**	**400,000**													
3.1	การพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม																					
	3.1.1 หลักสูตร คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล	พนักงานทุกระดับ	TRAINING	50	1	5	80,000	100,000	180,000		18-22											
3.2	การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	พนักงานทุกระดับ	TRAINING	60	2	3	120,000	100,000	220,000				15-16									
4	**โครงการการบริการเชิงสังคม**						**400,000**	-	**400,000**													
4.1	การควบคุมน้ำสูญเสียขั้นพื้นฐาน	บุคคลภายนอก	TRAINING/OJT	36	1	5	250,000	-	250,000													
4.2	โครงการฝึกอบรมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายนอก	บุคคลภายนอก	TRAINING/OJT	0	1		150,000	-	150,000													
5	**โครงการป้องกันและปราบปรามทุจริตคอรัปชั่น**																					
	- การป้องกันและการต่อต้านทุจริตคอรัปชั่นในองค์กร	พ.ทุกระดับ		400	-																	
	- การปฏิบัติตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	พ.ทุกระดับ		400	-																	
	รวม			**1640**	**23**	**83**	**3,500,000.00**	**1,500,000.00**	**5,000,000.00**													

แผนปฏิบัติการฝึกอบรม ประจำปี ๒๕๖๓ (ฉบับแนบท้าย มท ๕๕๖๑๑-๖/๓๙๖ ลว. ๔ ก.ย. ๖๒)

กองฝึกอบรมภูมิภาค ๓

ที่	หลักสูตรฝึกอบรม	กลุ่มเป้าหมาย/ คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม	วันที่จัดฝึกอบรม	วิธีการฝึกอบรม	สถานที่จัดฝึกอบรม	จำนวน			งบประมาณ			ปี ๒๕๖๒			ปี ๒๕๖๓									หมายเหตุ
						ครั้ง	วัน/ครั้ง	คน	ค่าดำเนินการ	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางผู้เข้าอบรม	รวมเงิน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑.หลักสูตรที่สนับสนุนนโยบายและการดำเนินงานของ กปภ.																								
๑	การบริหารจัดการน้ำสูญเสียด้วยระบบ DMA รุ่นที่ ๑/๖๓	กปภ.สาขา/พ.บรรจุใหม่	๖-๑๐ ม.ค. ๖๓	OJT/	กปภ. สาขา	๑	๕	๓๐	๑๒๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๒๑๐,๐๐๐				๖-๑๐									
๒	การบริหารจัดการน้ำสูญเสียด้วยระบบ DMA รุ่นที่ ๒/๖๓	ทีมวิศวกรที่รับผิดชอบ	๙-๑๓ มี.ค. ๖๓	Training	กปภ. สาขา	๑	๕	๓๐	๑๒๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๒๑๐,๐๐๐						๙-๑๓							
		ด้าน DMA งานน้ำสูญเสีย																						
		ของ กปภ.ข. ๓,๔,๕																						
๓	ฝึกอบรมในงาน (OJT) ระบบผลิต รุ่นที่ ๑/๖๓	หนง.ผลิต/	๘-๑๒ มิ.ย. ๖๓	OJT/	กปภ.สาขา	๑	๕	๕๐	๒๕๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๔๓๐,๐๐๐									๘-๑๒				
๔	ฝึกอบรมในงาน (OJT) ระบบผลิต รุ่นที่ ๒/๖๓	นักวิทยาศาสตร์	๒๐-๒๔ ก.ค. ๖๓	Training		๑	๕	๕๐	๒๕๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๔๓๐,๐๐๐										๒๐-๒๔			
๕	ฝึกอบรมในงาน (OJT) การใช้และบำรุงรักษามาตรวัดน้ำ รุ่นที่ ๑/๖๓	กปภ.สาขา/พ.บรรจุใหม่	๑๖-๒๐ ธ.ค. ๖๒	OJT/	กปภ. สาขา	๑	๕	๓๐	๑๔๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๒๓๐,๐๐๐			๑๖-๒๐										
๖	ฝึกอบรมในงาน (OJT) การใช้และบำรุงรักษามาตรวัดน้ำ รุ่นที่ ๒/๖๓	ของ กปภ.ข. ๓,๔,๕	๖-๑๐ ม.ค. ๖๓	Training	กปภ. สาขา	๑	๕	๓๐	๑๔๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๒๓๐,๐๐๐				๒๐-๒๔									
๗	ฝึกอบรมในงาน (OJT) การใช้และบำรุงรักษามาตรวัดน้ำ รุ่นที่ ๒/๖๓		๒๓-๒๗ มี.ค. ๖๓		กปภ. สาขา	๑	๕	๓๐	๑๔๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๒๓๐,๐๐๐						๒๓-๒๗							
๘	การควบคุมงานก่อสร้าง รุ่นที่ ๑/๖๓	กปภ.สาขา/พ.บรรจุใหม่	๑๒-๑๙ ก.พ.๖๓	Training	กฝภ.๓	๑	๓	๔๕	๑๐๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๑๙๐,๐๐๐					๑๒-๑๙								
๙	การควบคุมงานก่อสร้าง รุ่นที่ ๒/๖๓	ของ กปภ.ข. ๓,๔,๕	๒๒-๒๔ เม.ย. ๖๓			๑	๓	๔๕	๑๐๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๑๙๐,๐๐๐							๒๒-๒๔						
๑๐	การควบคุมงานก่อสร้าง รุ่นที่ ๓/๖๓		๑๓-๑๕ พ.ค. ๖๓			๑	๓	๔๕	๑๐๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๑๙๐,๐๐๐								๑๓-๑๕					
๑๑	สำรวจและออกแบบระบบท่อจ่ายน้ำประปา รุ่นที่ ๑/๖๓	กปภ.สาขา/พ.บรรจุใหม่	๙-๑๐ ก.ค. ๖๓	Training	กฝภ.๓	๑	๒	๒๕	๑๐๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๑๙๐,๐๐๐									๙-๑๐				
		ทีมวิศวกรที่รับผิดชอบ																						
		งานระบบจำหน่าย																						
		ของ กปภ.ข. ๓,๔,๕																						
๑๒	สัมมนาให้คำปรึกษาด้านการประมาณการติดตั้งมาตรวัดน้ำ	หนง.อำนวยการ/	๓-๔ ก.พ. ๖๓	Training	กฝภ.๓	๑	๒	๖๐	๑๐๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๑๙๐,๐๐๐					๓-๔								
	รุ่นที่ ๑/๖๓	หนง.งานบริการ																						
๑๓	สัมมนาให้คำปรึกษาด้านการประมาณการติดตั้งมาตรวัดน้ำ	ทีมวิศวกรที่รับผิดชอบ	๗-๘ เม.ย. ๖๓	Training	กฝภ.๓	๑	๒	๖๐	๑๐๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๑๙๐,๐๐๐							๗-๘						
	รุ่นที่ ๒/๖๓	งานระบบจำหน่าย																						
๑๔	สัมมนาให้คำปรึกษาเรื่องเทคนิคการบริหารจัดการพลังงานไฟฟ้า เพื่อควบคุม	วิศวกรไฟฟ้า/ช่างไฟฟ้า	๒๒-๒๖ มิ.ย. ๖๓	Training	กฝภ.๓	๑	๔	๓๐	๑๐๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๑๙๐,๐๐๐									๒๒-๒๖				
	ต้นทุนการผลิตน้ำประปาอย่างมืออาชีพ รุ่นที่ ๑/๖๓	/ผู้เกี่ยวข้อง																						
๒.โครงการพัฒนาสมรรถนะความสามารถ (IDP)																								
๑๕	คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล รุ่นที่ ๑/๖๓	กปภ.สาขา/พ.บรรจุใหม่	๒-๔ ธ.ค. ๖๒	Training	กฝภ.๓	๑	๓	๕๐	๑๐๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐			๒-๔										
		ของ กปภ.ข. ๔,๕																						
๑๖	จิตสำนึกรักองค์กร	กปภ.สาขา/พ.บรรจุใหม่	๑๘-๒๐ พ.ย. ๖๒	Training	รร.วังใต้	๑	๓	๑๐๐	๕๔๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๖๓๐,๐๐๐		๑๘-๒๐											
๓.โครงการพัฒนาบุคคลของ กปภ. ด้านต่างๆ																								
๑๗	การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี (IOT) รุ่นที่ ๑/๖๓	วิศวกรไฟฟ้า/ช่างไฟฟ้า	๓-๗ ส.ค. ๖๓	Training	กฝภ.๓	๑	๕	๓๕	๑๐๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๑๙๐,๐๐๐											๓-๗		
๑๘	การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี (IOT) รุ่นที่ ๒/๖๓	/ผู้ปฏิบัติด้านงานผลิต	๒๔-๒๘ ส.ค. ๖๓			๑	๕	๓๕	๑๐๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๑๙๐,๐๐๐											๒๔-๒๘		
๑๙	หลักและศิลปะการเขียนหนังสือราชการ รุ่นที่ ๑/๖๓	พ.บรรจุใหม่/ผู้ปฏิบัติงาน	๔-๕ พ.ย. ๖๒	Training	กฝภ.๓	๑	๒	๕๐	๗๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๙๐,๐๐๐		๔-๕											
		ที่เกี่ยวข้อง																						
๒๐	การควบคุมน้ำสูญเสียขั้นพื้นฐาน (บุคคลภายนอก) รุ่นที่ ๑/๖๓	บุคคลภายนอกที่สนใจ	๗-๑๑ ก.ย. ๖๓	Training	กฝภ.๓	๑	๕	๓๐	๙๐,๐๐๐	-	๙๐,๐๐๐												๗-๑๑	
		สมัครเข้าอบรม																						
๔.โครงการประชุม/สัมมนา/ฝึกอบรม/ดูงานภายนอก																								
๒๑	ศึกษาดูงานระบบประปา	ผู้ปฏิบัติงานงานบริการา	๒๕-๒๖ พ.ค. ๖๓	Training	หน่วยงานภายนอก	๑	๒	๔๐	๑๔๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๒๓๐,๐๐๐								๒๕-๒๖					
		ผู้เกี่ยวข้อง			กปภ.																			
รวม						๒๑	๗๙	๙๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐													

ที่	หลักสูตรฝึกอบรม	กลุ่มเป้าหมาย/คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม	วันที่จัดฝึกอบรม	วิธีการฝึกอบรม	สถานที่จัดฝึกอบรม	จำนวน			งบประมาณ			ปี ๒๕๖๒			ปี ๒๕๖๓									หมายเหตุ
						ครั้ง	วัน/ครั้ง	คน	ค่าดำเนินการ	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางผู้เข้าอบรม	รวมเงิน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑๓	การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	พ.ทุกระดับ	-		-			-	-	-	-													
๑๔	การปฏิบัติตนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	พ.ทุกระดับ	-		-			-	-	-	-													
๑๕	ผลประโยชน์ทับซ้อน (COI)/สำนึกข้าราชการไม่โกง	พ.ทุกระดับ	-		-			-	-	-	-													
๑๖	การเผยแพร่ พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	พ.ทุกระดับ	-		-			-	-	-	-		สอดแทรกทุกหลักสูตร											
๑๗	แนวคิด/หลักธรรมาภิบาล/หลักคิด ๔ ประการ	พ.ทุกระดับ	-		-			-	-	-	-													
๑๘	ประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณของผู้บริหารแ ละผู้ปฏิบัติงาน กปภ.	พ.ทุกระดับ	-		-			-	-	-	-													
๑๙	ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนกับการดำเนินงานของการประปาส่วนภูมิภาค	พ.ทุกระดับ	-		-			-	-	-	-													
	รวม					๒๑	๗๙	๙๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐													