

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฝึกอบรม ไตรมาส ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ลำดับ	หลักสูตรฝึกอบรม	วิธีการ	คุณสมบัติ/ กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน ผลการฝึกอบรม (จำนวนคน)				ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)			ประเมิน Outcome (ระดับความ เข้าใจ)	ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส ๒/๒๕๖๒			หมายเหตุ
				ครั้ง	ตามแผน	เข้า อบรม จริง	คิดเป็น ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	คิดเป็น ร้อยละ		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	
โครงการพัฒนาบุคลากร															
- พัฒนาบุคลากรที่สนับสนุนนโยบายและดำเนินงานของ กปภ.															
กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล/กผภ.๑-๓															
๑	หลักสูตร แนวทางการดำเนินการตามมาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (GECC)	Training	พ.ทุกระดับ	๒	๖๐	๑๐๘	๑๘๐	๓๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๖๑๖	๖๖.๘๗	ระดับ ๕ (๘๘.๘๗%)	๑๐-๑๑	๕-มิ.ย.		
๒	หลักสูตร การบริหารจัดการระบบติดตามมาตรวัดน้ำ	Training	หนง.บริการ และงาน อำนวยความสะดวก	๒	๑๘๐	๑๓๐	๗๒.๒๒	๓๕๐,๐๐๐	๑๓๗,๗๖๖	๓๙.๓๖	ระดับ ๕ (๘๘.๑๖%)	๑๕-๑๖			
๓	หลักสูตร ระบบผลิต เรื่องการสำรวจวินิจฉัยความเสียหายระบบประปามาตรการควบคุมและการตรวจสอบ	OJT	พ.ผลิต	๑	๓๕	๓๕	๑๐๐	๑๔๐,๐๐๐	๑๗๗,๗๘๓	๑๒๖.๙๙	ระดับ ๕ (๙๐.๒๙%)	๒๑-๒๕			
๔	การสัมมนา เรื่องหลักและวิธีปฏิบัติตามระเบียบพัสดุ ๒๕๖๐ และ วิธีการประมาณราคา	seminar	หนง.บริการ และงาน อำนวยความสะดวก	๑	๔๐	๑๔๘	๓๗๐	๖๐,๐๐๐	๑๐๕,๖๑๑		ระดับ ๕ (๘๗.๕๖%)	๓๐-๓๑			
๕	หลักสูตร ความรู้พื้นฐานด้านงานผลิต	Training	พ.ผลิต	๑	๓๐	๓๒	๑๐๖.๖๗	๙๐,๐๐๐	๗๖,๑๕๐	๘๔.๖๑	ระดับ ๕ (๘๖.๒๕%)		๑๑-๑๕		
๖	หลักสูตร การควบคุมระบบผลิตและจ่ายน้ำอัตโนมัติขั้นพื้นฐาน (SCADA/PLC)	Training	วิศวกร/ช่างไฟฟ้า	๓	๘๐	๖๘	๘๕	๓๒๐,๐๐๐	๑๘๔,๑๑๔	๕๗.๕๓	ระดับ ๕ (๘๓.๗%)	๒๑-๒๕	๑๑-๑๕	๑๑-๑๕	
๗	หลักสูตร การใช้และบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าและอุปกรณ์ควบคุม	OJT	พ.ผลิต	๑	๕๐	๖๒	๑๒๔	๓๗๐,๐๐๐	๓๓๖,๘๐๗	๙๑.๐๓	-			๒๕-๒๙	อยู่ระหว่างสรุปรายงาน
๘	หลักสูตร ความรู้พื้นฐานด้านงานบริการ	Training	ช่างโยธา	๑	๒๓	๒๐	๘๖.๙๖	๑๕๙,๗๑๒	๑๔๑,๖๗๑	๘๘.๗	ระดับ ๕ (๘๖.๘๔%)	๑๔-๑๘			
๙	หลักสูตร การวางท่อตามมาตรฐานงานก่อสร้าง	Training	พ.บรรจุใหม่	๑	๕๐	๕๓	๑๐๖	๑๓๐,๐๐๐	๘๓,๒๔๗	๖๔.๐๔	ระดับ ๕ (๙๒.๔๕%)		๒๑-๒๒		
๑๐	หลักสูตร การควบคุมน้ำสูญเสีย	OJT	พ.สาขา	๒	๖๐	๖๘	๑๑๓	๑๓๐,๐๐๐	๗๗,๒๓๓	๕๙.๔๑	ระดับ ๕ (๑๐๐%)			๒๕-๒๙	
๑๑	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของ กปภ.เขต ประจำปี ๒๕๖๒ ให้สอดคล้องตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	Training	ผู้บริหาร ระดับสูง	๑	๑๐๖	๑๐๖	๑๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๓๖๕,๖๙๓	๘.๑๓	๕			๑	ใช้งบประมาณของ กพท.

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฝึกอบรม ไตรมาส ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ลำดับ	หลักสูตรฝึกอบรม	วิธีการ	คุณสมบัติ/ กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน				ผลการฝึกอบรม (จำนวนคน)			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)			ประเมิน Outcome (ระดับความ เข้าใจ)	ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส ๒/๒๕๖๒			หมายเหตุ
				ครั้ง	ตามแผน	เข้า อบรม จริง	คิดเป็น ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	คิดเป็น ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	คิดเป็น ร้อยละ		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	
๑๒	การพัฒนานักบริหารจัดการกิจการประปา (นบป.)	Training	พ.ระดับ ๘ ขึ้น ไป	๑	NY	๖๕	-	๔,๕๐๐,๐๐๐	๕๙๐,๐๒๐	๑๓.๑๑	๕						๑๑-๒๒	
	รวม			๑๗	๗๑๔	๘๙๕	-	๖,๗๙๙,๗๑๒	๒,๔๗๖,๗๑๐	๓๖.๔๒								
-พัฒนาสมรรถนะความสามารถรายบุคคล(IDP)																		
กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล/กผบ.๑-๓																		
๑	หลักสูตร การควบคุมงานก่อสร้าง	Training	พ.บริการ/ช่าง โยธา	๑	๖๐	๓๔	๕๖.๖๗	๖๙๖,๐๐๐	๒๑๕,๔๙๔.๒๐	๓๐.๙๖	ระดับ ๕ (๘๕.๘๖%)	๒๑-๒๕						
๒	หลักสูตร การควบคุมน้ำสูญเสีย	OJT	หนง.บริการ/ ช่างโยธา	๑	๓๐	๒๗	๙๐	๕๓๘,๐๐๐	๑๙๘,๓๐๐.๗๐	๓๖.๘๖	ระดับ ๕ (๘๔.๖๓%)	๒๘						
๓	หลักสูตร หลักและศิลปะการเขียนหนังสือ ราชการ	Training	หนง.ทุกสาย งาน	๑	๓๒	๔๒	๑๓๑.๒๕	๒๗๔,๐๐๐	๒๓๘,๘๒๕.๑๔	๘๗.๑๖	ระดับ ๕ (๘๕.๗๗%)		๖-๘					
๔	หลักสูตร การพัฒนาฯด้านระบบจำหน่าย	OJT	หนง.บริการ/ ช่างโยธา	๑	๓๐	๒๗	๙๐	๕๑๑,๐๐๐	๓๒๓,๒๕๑.๒๐	๖๓.๒๖	ระดับ ๕ (๘๘.๗%)		๑๑-๑๕					
๖	หลักสูตร การดำเนินการทางวินัยและ เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม	Training	หนง.ทุกสาย งาน	๑	๓๐	๕๐	๑๖๖.๖๗	๔๔๙,๐๐๐	๓๑๕,๕๒๐.๓๐	๗๐.๒๗	ระดับ ๕ (๘๒.๖%)					๒๐-๒๒		
๗	หลักสูตร คนยุคใหม่ใส่ใจ รู้ทันภัยจากไขมันสูง	Training	พ.ทุกระดับ	๑		๕๙		๙๕๐,๐๐๐	๑๔,๙๕๓.๓๐	๑.๕๗	๕						๒๘	
๘	หลักสูตรปฐมนิเทศพนักงาน ปี ๒๕๖๒	Training	พ.บรรจุใหม่	๓	๕๐๐	๓๓๔	๖๖.๘	๒,๔๐๐,๐๐๐	๒,๙๖๖,๘๑๘.๗๐	๑๒๓.๖๒	๕	๑๔ ม.ค. - ๗ ก.พ. ๖๒						
๙	สัมมนาโครงการ Smart Manager For Digital PWA ๔.๐	Training	ผจก./ผช.ผจก.	๑	๓๕๐	๓๗๔	๑๐๖.๘๖	๘๐๐,๐๐๐	๔๓๑,๗๘๖	๕๓.๙๗	๕		๒๖-๒๘					
	รวม			๑๐	๑,๐๓๒	๙๔๗	๙๑.๗๖	๖,๖๑๘,๐๐๐	๔,๗๐๔,๙๔๙.๕๔	๗๑.๐๙								
โครงการส่งพนักงานไปฝึกอบรมภายนอกหน่วยงาน																		
๑	การพัฒนานักบริหารตาม Training Road Map	Training	พ.ระดับ ๘ ขึ้น ไป	๙	NY	๑๔	-	๔,๕๐๐,๐๐๐	๗๐๖,๑๐๐	๑๕.๖๙	-	๙ ม.ค. - ๒๒ มี.ค. ๖๒						
๒	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านวิชาชีพเฉพาะ ตาม IDP	Training	พ.ส่วนกลาง/ เขต ๑ - ๑๐	๒๓	NY	๕๗	-	๑,๐๐๐,๐๐๐	๒๐๒,๑๗๙	๒๐.๒๒	-	๑๐ ม.ค. - ๒๘ มี.ค. ๖๒						
๓	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านต่างๆ ตาม (IDP)	Training	พ.ส่วนกลาง/ เขต ๑ - ๑๐	๒	NY	๒	-	๙๕๐,๐๐๐	๙๓,๙๐๐	๙.๘๘	-	๑๔ ม.ค. - ๑๕ มี.ค. ๖๒						
๔	โครงการประชุม/สัมมนา/ฝึกอบรม	Training	พ.ทุกระดับ	๑๕	NY	๓๔	-	๑,๑๕๐,๐๐๐	๒๕๓,๐๖๕.๕๐	๒๒.๐๑	-	๒๑ ม.ค. - ๒๙ มี.ค. ๖๒						
	รวม			๔๙	NY	๑๐๗	-	๗,๖๐๐,๐๐๐	๑,๒๕๕,๒๔๕	๑๖.๕๑								

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฝึกอบรม ไตรมาส ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ลำดับ	หลักสูตรฝึกอบรม	วิธีการ	คุณสมบัติ/ กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			ผลการฝึกอบรม (จำนวนคน)			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)			ประเมิน Outcome (ระดับความ เข้าใจ)	ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส ๒/๒๕๖๒			หมายเหตุ
				ครั้ง	ตามแผน	เข้า อบรม จริง	คิดเป็น ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	คิดเป็น ร้อยละ	ม.ค.	ก.พ.		มี.ค.			
โครงการให้ทุนการศึกษาพนักงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ																	
	ระดับบัณฑิต	-	พ.ทุกระดับ	-	NY	๑	-					-					
	ระดับมหาบัณฑิต	-	-	-	NY	๔	-	๓,๐๐๐,๐๐๐	๒๑๑,๒๕๐	๗.๐๔		-					
	ระดับดุษฎีบัณฑิต	-	-	-	NY	๑	-					-					
	รวม					๖		๓,๐๐๐,๐๐๐	๒๑๑,๒๕๐	๗.๐๔							