

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ลำดับ	หลักสูตรฝึกอบรม	วิธีการ	คุณสมบัติ/ กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	Output (จำนวนคนที่อบรม)			ผลเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)			ประเมิน Outcome (ระดับความ เข้าใจ)	ปัญหา /อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				ครั้ง	ตามแผนที่ กำหนด	เข้ารับการ อบรมจริง	คิดเป็น ร้อยละ	ตามแผนที่ได้รับจัดสรร	เบิก จ่ายจริง (ทุกหมวด)	คิดเป็นร้อยละ			
	โครงการพัฒนาบุคลากร												
	- พัฒนาบุคลากรที่สนับสนุนนโยบาย และดำเนินงานของ กปภ.												
	กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล/กฝผ.๑-๓												
๑	หลักสูตร ความรู้พื้นฐานด้านงานบริการ	Training	พ.บรรจุใหม่กองระบบ จำหน่าย, ช่างโยธา	๓	๑๐๒	๙๘	๙๖.๐๘	๔๖๔,๗๔๙	๓๗๑,๖๕๑	๗๙.๙๗	ระดับ ๕ (๘๙.๔๕%)		
๒	หลักสูตร ความรู้ด้านระบบประปา	Training	พ.บรรจุใหม่	๑	๕๐	๔๔	๘๘.๐๐	๔๘๗,๐๐๐	๔๒๕,๓๕๘	๘๗.๓๔	ระดับ ๕ (๘๙.๐๙%)		
๓	หลักสูตร การบริหารจัดการน้ำสูญเสียด้วย	Training	พ.บริการ	๑	๓๐	๓๑	๑๐๓.๓๓	๘๐,๐๐๐	๘๐,๙๕๐	๑๐๑.๑๙	ระดับ ๕ (๘๓.๘๘%)		
๔	หลักสูตร การควบคุมน้ำสูญเสีย	OJT	พ.สาขา	๔	๑๒๐	๑๑๗	๙๗.๕๐	๖๖๘,๐๐๐	๒๗๕,๕๓๔	๔๑.๒๕	ระดับ ๕ (๙๕.๔๖%)		
๕	หลักสูตร การสำรวจวินิจฉัยความเสี่ยง ระบบประปามาตรการควบคุมและการ	OJT	พ.ผลิต	๔	๑๕๐	๑๘๘	๑๒๕.๓๓	๙๙๐,๐๐๐	๑,๐๔๓,๙๘๒	๑๐๕.๔๕	ระดับ ๕ (๘๕.๐๕%)		
๖	หลักสูตร การบริหารจัดการระบบติดตาม มาตรวัดน้ำ	Training	หนง.บริการ และงาน อำนวยความสะดวก	๒	๑๘๐	๑๓๐	๗๒.๒๒	๓๕๐,๐๐๐	๑๓๗,๗๖๖	๓๙.๓๖	ระดับ ๕ (๘๘.๑๖%)		
๗	หลักสูตร "การใช้และบำรุงรักษามาตรวัด น้ำ"	Training	กปภ.สาขา/พ.บรรจุ ใหม่/พ.กปภ.ข.๔	๑	๓๐	๒๖	๘๖.๖๗	๑๘๐,๐๐๐	๑๒๔,๒๙๖.๓๖	๖๙.๐๕	ระดับ ๕ (๑๐๐%)		
๘	มาตรฐานมาตรวัดน้ำตามประกาศ กระทรวงพาณิชย์ พ.ศ. ๒๕๖๑	Training	หนง.บริการฯ, ช่าง โยธา, หนง.พัสดุ,หนง. อำนวยความสะดวก,งานมาตร วัดน้ำ กปภ.ข.๑ ๖ ๗ และ ๘	๑	๓๒	๓๒	๑๐๐.๐๐	๔๐,๐๐๐.๐๐	๒๙,๔๘๗.๑๐	๗๓.๗๒	ระดับ ๕ (๘๔.๓๘%)		
๙	หลักสูตร ความรู้พื้นฐานด้านงานผลิต	Training	พ.ผลิต/ นักวิทยาศาสตร์/วิศวกร	๕	๒๐๕	๒๐๑	๙๘.๐๕	๑,๐๗๐,๐๐๐	๙๒๒,๓๑๑	๘๖.๒๐	ระดับ ๔ (๗๗.๕๘%)		
๑๐	หลักสูตร การควบคุมระบบผลิตและจ่าย น้ำอัตโนมัติขั้นพื้นฐาน (SCADA/PLC)	Training	วิศวกร/ช่างไฟฟ้า	๕	๑๒๐	๑๑๐	๙๑.๖๗	๔๖๗,๐๐๐	๓๔๔,๙๑๖	๗๓.๘๖	ระดับ ๕ (๘๒.๖๖%)		

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ลำดับ	หลักสูตรฝึกอบรม	วิธีการ	คุณสมบัติ/ กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	Output (จำนวนคนที่อบรม)			ผลเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)			ประเมิน Outcome (ระดับความ เข้าใจ)	ปัญหา /อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				ครั้ง	ตามแผนที่ กำหนด	เข้ารับการ อบรมจริง	คิดเป็น ร้อยละ	ตามแผนที่ได้รับจัดสรร	เบิก จ่ายจริง (ทุกหมวด)	คิดเป็นร้อยละ			
๑๑	การจัดการน้ำสะอาด WSP (Water Safety Plan)	Training	วิชาชีพเฉพาะ (วิศวกร/ นักวิทยาศาสตร์)	๑	๕๘	๕๕	๙๔.๘๓	๑๖๔,๐๐๐.๐๐	๒๗๗,๑๙๗.๒๕	๑๖๙.๐๒	ระดับ ๔ (๗๔.๐๕%)		
๑๒	การใช้และบำรุงรักษาเครื่องจ่ายสารเคมี	Training	พ.ในสังกัดงานผลิต	๑	๓๐	๓๐	๑๐๐.๐๐	๔๐,๐๐๐.๐๐	๗๐,๖๒๖.๑๐	๑๗๖.๕๗	ระดับ ๕ (๘๔.๖๘%)		
๑๓	หลักสูตร การใช้และบำรุงรักษาระบบ ไฟฟ้าและอุปกรณ์ควบคุม	OJT	พ.ผลิต	๑	๕๐	๖๒	๑๒๔.๐๐	๓๗๐,๐๐๐	๓๓๖,๘๐๗	๙๑.๐๓	-		
๑๔	หลักสูตร การวางท่อตามมาตรฐานงาน ก่อสร้าง	Training	พ.บรรจุใหม่/กปก. สาขา	๒	๑๐๐	๑๐๖	๑๐๖.๐๐	๒๖๐,๐๐๐	๑๕๓,๗๑๘	๕๙.๑๒	ระดับ ๕ (๙๒.๔๕%)		
๑๕	หลักสูตร "การป้องกันภัยในพื้นที่เสี่ยงภัย"	Training	กปก.สาขา/พ.บรรจุ ใหม่	๑	๓๐	๓๑	๑๐๓.๓๓	๑๗๐,๐๐๐	๖๕,๖๔๕	๓๘.๖๑	ระดับ ๕ (๘๗.๑๐%)		
๑๖	หลักสูตร "การบริหารความเสี่ยง และการ ควบคุมภายใน"	Training	กปก.สาขา/พ.บรรจุ ใหม่/กปก.ข.๕	๑	๖๐	๕๓	๘๘.๓๓	๑๓๐,๐๐๐	๔๕,๘๙๑	๓๕.๓๐	ระดับ ๕ (๙๘.๑๑%)		
๑๗	การสัมมนานักวิทยาศาสตร์	Seminar	นักวิทยาศาสตร์ เขต ๑ ๖ ๗ ๘	๒	๕๐	๙๖	๑๙๒.๐๐	๑,๔๐๐,๐๐๐	๓๑๕,๗๘๘	๒๒.๕๖	ระดับ ๕ (๘๘.๓๓%)		
๑๘	มิสเตอร์ประปา	Training	มิเตอร์ประปาในสังกัด กปก.เขต ๑ ๖ ๗ และ ๘	๑	๕๐	๔๘	๙๖.๐๐	๒๐๖,๐๐๐	๑๕๒,๗๓๘	๗๔.๑๔	ระดับ ๕ (๙๗.๑๗%)		
๑๙	สัมมนาให้คำปรึกษาด้านงานอำนาจการ และงานจัดเก็บรายได้	Seminar	หนง.อำนาจการ/หนง. จัดเก็บรายได้/กปก.ข.๕	๒	๑๒๐	๑๑๕	๙๕.๘๓	๓๐๐,๐๐๐	๘๙,๓๒๗.๘๑	๒๙.๗๘	-		
๒๐	ตามระเบียบพัสดุ ๒๕๖๐ และ วิธีการ ประมาณราคา	seminar	หนง.บริการ และ งานอำนาจการ	๑	๔๐	๑๔๘	๓๗๐.๐๐	๖๐,๐๐๐	๑๐๕,๖๑๑	๑๐๕,๖๑๑.๓๕	ระดับ ๕ (๘๗.๕๖%)		
๒๑	สัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้บริหารระดับสูง (Flow Leader Boots Camp)	Training	ผู้บริหารระดับสูง	๑	NY	๒๙	-	๔,๕๐๐,๐๐๐	๔๓๓,๒๔๐	๙.๖๓	-		
๒๒	การพัฒนาผู้บริหารจัดการกิจการประปา	Training	พ.ระดับ ๘ ขึ้นไป	๓	NY	๒๐๓	-	๑๐,๖๐๐,๐๐๐	๒,๗๙๓,๘๑๐	๒๖.๓๖	ระดับ ๕		
๒๓	หลักสูตร แนวทางการดำเนินการตาม มาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (GECC)	Training	พ.ทุกระดับ	๒	๖๐	๑๐๘	๑๘๐.๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๖๑๖	๖๖.๘๗	ระดับ ๕ (๘๘.๘๗%)		

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ลำดับ	หลักสูตรฝึกอบรม	วิธีการ	คุณสมบัติ/ กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	Output (จำนวนคนที่อบรม)			ผลเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)			ประเมิน Outcome (ระดับความ เข้าใจ)	ปัญหา /อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				ครั้ง	ตามแผนที่ กำหนด	เข้ารับการ อบรมจริง	คิดเป็น ร้อยละ	ตามแผนที่ได้รับจัดสรร	เบิก จ่ายจริง (ทุกหมวด)	คิดเป็นร้อยละ			
๒๔	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของ กปภ. เขต ประจำปี ๒๕๖๒ ให้สอดคล้องตาม	Training	ผู้บริหารระดับสูง	๑	๑๐๖	๑๐๖	๑๐๐.๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๓๖๕,๖๙๓	๑๔๖.๒๘	ระดับ ๕		
รวม				๔๗	๑,๗๗๓	๒,๑๖๗	๑๒๒.๒๒	๒๓,๕๔๖,๗๔๙	๙,๑๖๒,๙๕๙	๓๘.๙๑			
๑	รายบุคคล (IDP) กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล/กฝภ.๑-๓ หลักสูตร หลักและศิลปะการเขียนหนังสือ	Training	พ.บรรจุใหม่/ พ.ทุก สายงาน	๓	๑๓๒	๑๔๕	๑๐๙.๘๕	๕๓๔,๐๐๐	๓๒๗,๖๒๔.๐๖	๖๑.๓๕	ระดับ ๕		
											(๙๐.๔๘%)		
๒	หลักสูตร คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล	Training	หนง.ทุกสายงาน	๔	๑๒๐	๑๗๕	๑๔๕.๘๓	๑,๐๐๙,๐๐๐	๔๙๕,๕๗๔	๔๙.๑๒	ระดับ ๕		
๓	หลักสูตร การควบคุมงานก่อสร้าง	Training	พ.บริการ/ช่างโยธา	๑	๖๐	๓๔	๕๖.๖๗	๖๙๖,๐๐๐	๒๑๕,๔๙๔.๒๐	๓๐.๙๖	ระดับ ๕		
๔	หลักสูตร การพัฒนาฯด้านระบบจำหน่าย	OJT	หนง.บริการ/ช่างโยธา	๑	๓๐	๒๗	๙๐.๐๐	๕๑๑,๐๐๐	๓๒๓,๒๕๑.๒๐	๖๓.๒๖	ระดับ ๕		
๕	หลักสูตรปฐมนิเทศพนักงาน ปี ๒๕๖๒	Training	พ.บรรจุใหม่	๓	๕๐๐	๓๓๔	๖๖.๘๐	๒,๔๐๐,๐๐๐	๒,๙๖๖,๘๑๘.๗๐	๑๒๓.๖๒	ระดับ ๕		
๖	สัมมนาโครงการ Smart Manager For Digital PWA ๔.๐	Training	ผจก./ผช.ผจก.	๑	๓๕๐	๓๗๔	๑๐๖.๘๖	๘๐๐,๐๐๐	๔๓๑,๗๘๖	๕๓.๙๗	ระดับ ๕		
๗	การเพิ่มประสิทธิภาพและทักษะในการปฏิบัติงานด้านพัสดุอย่างมืออาชีพ	Training	หนง.อำนวยการ/พ. พัสดุ	๒	๒๐๔	๒๖๔	๑๒๙.๔๑	๑,๒๗๐,๐๐๐	๑,๑๕๓,๘๘๖.๕๐	๙๐.๘๖	ระดับ ๕		
๘	หลักสูตร ระเบียบและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารภาครัฐ	Training	พ.บรรจุใหม่/ พ.ที่ เกี่ยวข้อง	๑	๖๐	๕๐	๘๓.๓๓	๑๓๐,๐๐๐	๘๘,๒๗๕.๑๒	๖๗.๙๐	ระดับ ๕		
๙	การบริหารจัดการและรักษาเสถียรภาพของระบบผลิตจ่ายน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ (Water Balance/Energy Audit)	Training	พ.ผลิต	๑	๖๗	๖๗	๑๐๐.๐๐	๕๕๐,๐๐๐.๐๐	๓๔๕,๕๕๙.๘๐	๖๒.๘๓	ระดับ ๕		
๑๐	การใช้โปรแกรมประยุกต์ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ Wmap ๙.๑๕c	Training	หน.บริการ/ช่างโยธา	๒	๗๐	๖๗	๙๕.๗๑	๓๐๘,๐๐๐.๐๐	๙๔,๒๘๒.๓๐	๓๐.๖๑	ระดับ ๕		
๑๑	Quality Control Circle (QCC)	Training	ส่วนกลาง / เขต ๑ - ๑๐	๑	NY	๔๑	-	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑๘,๖๖๓.๓๘	๑.๘๗	-		
๑๒	ไขมันสูง	Training	พ.ทุกระดับ	๑	NY	๕๙	-	๙๕๐,๐๐๐	๑๔,๙๕๓.๓๐	๑.๕๗	ระดับ ๕		
รวม				๒๑	๑,๕๙๓	๑,๖๓๗	๑๐๒.๗๖	๑๐,๑๕๘,๐๐๐	๖,๔๗๖,๑๖๙	๖๓.๗๕			

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ลำดับ	หลักสูตรฝึกอบรม	วิธีการ	คุณสมบัติ/ กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	Output (จำนวนคนที่อบรม)			ผลเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)			ประเมิน Outcome (ระดับความ เข้าใจ)	ปัญหา /อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ		
				ครั้ง	ตามแผนที่ กำหนด	เข้ารับการ อบรมจริง	คิดเป็น ร้อยละ	ตามแผนที่ได้รับจัดสรร	เบิก จ่ายจริง (ทุกหมวด)	คิดเป็นร้อยละ					
๑	การควบคุมน้ำสูญเสียขั้นพื้นฐาน (บุคคลภายนอก)	Training	บุคคลภายนอกที่สนใจ สมัครเข้าอบรม	๒	๕๐	๖๑	๑๒๒	๑๑๔,๐๐๐	๙๘,๑๖๓.๐๐	๘๖.๑๑	ระดับ ๕ (๙๒%)				
๒	ช่างประปาสร้างอาชีพ	Training	บุคคลภายนอก	๘	NY	๒๔๐	-	๓๕๐,๐๐๐	๒๘๖,๔๔๐.๐๐	๘๑.๘๔	-				
รวม				๑๐	๕๐	๓๐๑	๖๐๒	๔๖๔,๐๐๐	๓๘๔,๖๐๓	๘๒.๘๙					
โครงการส่งพนักงานไปฝึกอบรมภายนอกหน่วยงาน															
๑	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านต่างๆ ตาม (IDF)	Training	พ.ส่วนกลาง/เขต ๑-๑๐	๗	NY	๑๐	-	๓,๗๕๐,๐๐๐	๑๘๙,๒๐๐	๕.๐๕	-				
๒	การพัฒนานักบริหารตาม Training Road N	Training	พ.ระดับ ๘ ขึ้นไป	๑๕	NY	๒๘	-	๑๘,๐๐๐,๐๐๐	๑,๒๖๕,๙๗๐	๗.๐๓	-				
๓	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านวิชาชีพเฉพาะต	Training	พ.ส่วนกลาง/เขต ๑-๑๐	๖๔	NY	๑๖๐	-	๔,๐๐๐,๐๐๐	๖๘๖,๙๖๖	๑๗.๑๗	-				
๔	โครงการประชุม/สัมมนา/ฝึกอบรม	Training	พ.ทุกระดับ	๔๕	NY	๑๖๓	-	๔,๖๐๐,๐๐๐	๑,๓๗๒,๙๒๑	๒๙.๘๕	-				
รวม				๑๓๑	NY	๓๖๑	-	๓๐,๓๕๐,๐๐๐	๓,๕๑๕,๐๕๗	๑๑.๕๘					
โครงการให้ทุนการศึกษาพนักงานทั้งใน ประเทศและต่างประเทศ															
๑	ระดับบัณฑิต		พ.ทุกระดับ	-	NY	๑	-	๑๒,๐๐๐,๐๐๐	๗๓๗,๘๔๔	๖.๑๕	-				
๒	ระดับมหาบัณฑิต		-	-	NY	๑๒	-				-	-			
๓	ระดับดุษฎีบัณฑิต		-	-	NY	๑	-				-	-			
รวม						๑๔		๑๒,๐๐๐,๐๐๐	๗๓๗,๘๔๔	๖.๑๕					