



รับ
รับที่ ๕๗๓๕ (๑๔.๖๓๙)
วันที่ ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๒

บันทึกข้อความ

หน่วยงาน ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑) โทร. ๐ ๒๕๕๑ ๘๔๔๑

ที่ มท ๕๕๖๑๐/๑๖๖ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง สรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน รองผู้ว่าการ (บริหาร)

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ซึ่งมีประเด็นคำถามตัวชี้วัดที่ ๙.๔ เรื่อง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ต้องมีการกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งให้มีการติดตามผลการดำเนินงานทุกไตรมาส และสรุปผลการดำเนินงาน สิ้นปีงบประมาณ พร้อมทั้งนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปรับรู้รับทราบข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ นั้น

บัดนี้ สายงาน ผชบ. ๑ ได้จัดทำสรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ สรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อจะได้นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ. ต่อไป

(นายบำรุงศักดิ์ ฉิ่งวังตะกอก)

รองผู้ว่าการ (บริหาร) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑)

เห็นชอบ/เรียน ผอ.กวน.

เพื่อดำเนินการต่อไป

(นายบำรุงศักดิ์ ฉิ่งวังตะกอก)

รองผู้ว่าการ (บริหาร)

๒๗ ธ.ค. ๖๒



สรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของการประปาส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ 2562

สารบัญ

		หน้า
ส่วนที่ 1	สรุป รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2562	1
ส่วนที่ 2	สรุปประเมินผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และรายงาน ผลสภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2562	17
	■ รายละเอียดตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ของ กปภ.	17
	■ ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2562	
	1. ด้านการบริหารโครงสร้างองค์กรและการวิเคราะห์อัตรากำลัง	18
	2. ด้านการสรรหาและคัดเลือก	19
	3. ด้านการเรียนรู้และพัฒนา	20
	4. ด้านการบริหารผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการ	21
	5. ด้านการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน	21
	5.1 สภาพแวดล้อม และความปลอดภัย	21
	5.2 ความผูกพัน และการรับรู้ต่อวัฒนธรรมองค์กรของพนักงาน	23
	6. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	24
	7. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร	25
	8. ด้านการมีส่วนร่วมของผู้บังคับบัญชาต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล	27
	9. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล	27

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2562

ส่วนที่ 1 สรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ตามแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคลของ กปภ. พ.ศ. 2560 - 2564

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (1 ต.ค. 61 - 30 ก.ย. 62)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
				ตามแผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	ร้อยละ		
1. ด้านการบริหารโครงสร้างองค์กรและการวิเคราะห์อัตรากำลัง								
1.1 แผนแม่บทอัตรากำลัง พ.ศ. 2562 - 2567	- ระดับความสำเร็จ ในการบริหารอัตรา กำลัง	- กผท. ดำเนินการวิเคราะห์ภาระงานของ สนญ., กปภ. เขต และ กปภ.สาขา เพื่อนำเป็นข้อมูลจัดทำแผนอัตรา กำลัง พ.ศ. 2562 - 2567 พร้อมทั้งสื่อสารแผนอัตรา กำลัง พ.ศ. 2562 - 2567 ให้กับหน่วยงานสังกัดส่วน กลางที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบ และดำเนินการตามแผนฯ แล้วเสร็จตามกำหนด (บรรลุตามเป้าหมาย)	- ดำเนินการตาม แผนแล้วเสร็จ	√		100	งบประมาณ ทำการปกติ	ผวป. โดย กผท.
1.2 การทบทวนโครงสร้าง การบริหารงาน		- สายงาน รผบ. นำเสนอแนวทางการปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารงานสายงาน รปภ.1 - 5 เพื่อกระจายอำนาจ ให้ส่วนภูมิภาค เนื่องจากภารกิจและปริมาณงานที่มี จำนวนเพิ่มมากขึ้น จึงจำเป็นต้องมีการปรับโครงสร้าง การบริหารงานเพื่อให้เกิดความคล่องตัว เพิ่ม ประสิทธิภาพในการควบคุมดูแล รวมทั้ง มีการเพิ่ม เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ซึ่งช่วยส่งเสริม แรงจูงใจในการทำงานให้กับพนักงานในส่วนภูมิภาค (อยู่ระหว่างดำเนินการต่อเนื่องในปี 2563)	- ลดความ ซ้ำซ้อนของงาน และกระจาย อำนาจ - โครงสร้าง องค์กรเหมาะสม และครอบคลุม กับภารกิจของ องค์กร		√	80		

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (1 ต.ค. 61 - 30 ก.ย. 62)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
				ตามแผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	ร้อยละ		
2. ด้านการสรรหาและคัดเลือก								
2.1 แผนงานการสรรหาเชิงรุก บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถใน สถานศึกษาที่เป็น เป้าหมายของ กปภ.	ตัวชี้วัด: ร้อยละของ จำนวนบุคลากรที่ได้ จากการสรรหาเชิงรุก เทียบกับเป้าหมาย ตามแผน เป้าหมาย : จำนวน บุคลากรที่ได้จากการ สรรหาเชิงรุกเทียบ กับเป้าหมายตามแผน (ร้อยละ 100)	- การสรรหาบุคลากรของหน่วยงานตามรูปแบบการสรร หาเชิงรุกแบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ (1) <u>การสรรหาภายใน</u> กทบ. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งโยก ย้ายในรอบเดือน ต.ค.62 แล้วเสร็จในระยะเวลาที่ กำหนด (2) <u>การสรรหาภายนอก</u> กทบ. ดำเนินการสรรหา บุคลากรใหม่แล้วเสร็จในระยะเวลาที่กำหนด (บรรลุตามเป้าหมาย)	- ดำเนินการสรร หาภายในพร้อม จัดทำคำสั่ง โยกย้ายเรียบ ร้อยแล้ว - สรรหาบุคลากร ประจำปี 2562 แล้วเสร็จ เมื่อ 20 ก.ย. 62	√ 				

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (1 ต.ค. 61 - 30 ก.ย. 62)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
				ตามแผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	ร้อยละ		
3. ด้านการเรียนรู้และพัฒนา								
3.1 โครงการพัฒนาบุคลากรที่สนับสนุนนโยบาย และการดำเนินงานของ กปภ.	- ร้อยละของพนักงานที่ผ่านเกณฑ์ตามแผนพัฒนาบุคลากร/เป้าหมาย 90%	- สวก. ดำเนินการจัดอบรมสัมมนาโครงการพัฒนาบุคลากรที่สนับสนุนนโยบายและการดำเนินงานของ กปภ. ไตรมาส 1-4 แล้วเสร็จทั้งสิ้น จำนวน 35 หลักสูตร จำนวน 48 ครั้ง (บรรลุตามเป้าหมาย)	- ผู้เข้าอบรมตามแผน 1,890 คน อบรมจริง 2,199 คน คิดเป็นร้อยละ 138.30	√		100	9,275,227.28	สวก.
3.2 โครงการพัฒนาสมรรถนะความสามารถรายบุคคล (IDP)		- สวก. ดำเนินการจัดอบรมสัมมนาโครงการพัฒนาสมรรถนะความสามารถรายบุคคล (IDP) ไตรมาส 1-4 แล้วเสร็จทั้งสิ้น จำนวน 17 หลักสูตร จำนวน 20 ครั้ง (บรรลุตามเป้าหมาย)	- ผู้เข้าอบรมตามแผน 850 คน อบรมจริง 1,286 คน คิดเป็นร้อยละ 151.30	√		100	3,765,876.89	สวก.
3.3 โครงการพัฒนาบุคลากรของ กปภ. ด้านต่างๆ		- สวก. ดำเนินการจัดอบรมสัมมนาโครงการพัฒนาบุคลากรของ กปภ. ด้านต่างๆ ไตรมาส 1-4 แล้วเสร็จทั้งสิ้น จำนวน 11 หลักสูตร จำนวน 15 ครั้ง (บรรลุตามเป้าหมาย)	- ผู้เข้าอบรมตามแผน 770 คน อบรมจริง 843 คน คิดเป็นร้อยละ 109.49	√		100	9,785,466.42	สวก.
3.4 โครงการประชุม/สัมมนา/ฝึกอบรม/ดูงานหน่วยงานภายนอก และทุนการศึกษา		- สวก. ดำเนินการส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาภายนอกหน่วยงาน และต่างประเทศทั้งหมดจำนวน 58 ครั้ง (บรรลุตามเป้าหมาย)	- ผู้เข้าอบรมตามแผน 156 คน อบรมจริง 156 คน คิดเป็นร้อยละ 100	√		100	1,600,587.50	สวก.
		- สวก. ดำเนินการให้ทุนการศึกษาในประเทศระดับ ป.โท จำนวน 9 ทุน มีผู้รับทุน จำนวน 12 คน (บรรลุตามเป้าหมาย)	- ตามแผนจำนวน 12 คน รับทุนจริงจำนวน 12 คน	√		100	737,784.00	สวก.

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (1 ต.ค. 61 - 30 ก.ย. 62)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
				ตามแผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	ร้อยละ		
4. ด้านการบริหารผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการ								
4.1 แผนการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ประจำปี	- จำนวนครั้งที่จัดประชุม “คณะกรรมการพิจารณาการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ กปภ.” ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง	- กบค. ดำเนินการประชุมคณะทำงานพิจารณาการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของการประปาส่วนภูมิภาคประจำปี 2562 จำนวน 4 ครั้ง ดังนี้ ➤ ไตรมาส 1 - 2 ดำเนินการดังนี้ - ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2562 - ครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2562 ➤ ไตรมาส 3 ดำเนินการ ดังนี้ - ครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2562 ➤ ไตรมาส 4 ดำเนินการ ดังนี้ - ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2562 (บรรลุตามเป้าหมาย)	จำนวน 4 ครั้ง	√		100	-	ผบท. (กบค.)
4.2 พิจารณาลักษณะและทบทวนกระบวนการการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ กปภ.	- จำนวนครั้งที่จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการทบทวนกระบวนการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ กปภ. ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง	- กบค. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำข้อมูล/ทบทวนกระบวนการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ กปภ. จำนวน 5 ครั้ง ดังนี้ ➤ ไตรมาส 1 – 2 ดำเนินการ ดังนี้ - ครั้งที่ 1 : เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2562 เสนอพิจารณาหลักเกณฑ์การจัดสวัสดิการฯ ประจำปี 2562 ในการประชุมคณะทำงานพิจารณาการจัดสวัสดิการฯ ครั้งที่ 1/2562 ➤ ไตรมาส 3 ดำเนินการ ดังนี้ - ครั้งที่ 2 : เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2562 พิจารณาทบทวน/ปรับปรุงคู่มือกระบวนการทำงานที่สำคัญ	จำนวน 5 ครั้ง	√		100	-	ผบส./ ผบท./ (กบค.)

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (1 ต.ค. 61 - 30 ก.ย. 62)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
				ตามแผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	ร้อยละ		
(ต่อ)		เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการฯ ในการประชุมคณะทำงานย่อยที่ 8 ทบทวนกระบวนการทำงานที่สำคัญและทบทวนคู่มือกระบวนการทำงานที่สำคัญ 11 กระบวนการ - ครั้งที่ 3 : เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2562 จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีใหม่ ความรู้องค์กร ความคล่องตัว รอบเวลาผลิตภาพ การควบคุมต้นทุน ปัจจัยด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลอื่นๆ มาออกแบบนวัตกรรม กระบวนการทำงาน/การปรับปรุงกระบวนการทำงานตามแนวทาง PDCA ➤ ไตรมาส 4 ดำเนินการ ดังนี้ - ครั้งที่ 4 : เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2562 ดำเนินการตอบแบบสำรวจการใช้งานและความต้องการใช้งานระบบสารสนเทศในกระบวนการทำงานที่สำคัญที่เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของ กปภ. โดยต้องการให้ออกแบบและพัฒนาระบบฯ ให้ใช้งานง่าย สะดวก รวดเร็ว และดีขึ้นกว่าเดิม - ครั้งที่ 5 : เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2562 ดำเนินการตรวจสอบและทบทวนกระบวนการทำงานที่สำคัญและทบทวนคู่มือกระบวนการทำงานที่สำคัญ 11 กระบวนการ (คณะทำงานย่อยฯ ที่ 8) ฉบับปรับปรุงปี 2562 ที่ฝ่ายบริหารความเสี่ยงแจ้งเวียนให้หัวหน้าหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทราบและถือปฏิบัติ และหากผู้ปฏิบัติงานนำคู่มือฯ ไปใช้และตรวจสอบพบว่ายังไม่ครอบคลุมการปฏิบัติงานตาม						

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (1 ต.ค. 61 - 30 ก.ย. 62)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
				ตามแผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	ร้อยละ		
(ต่อ)		ภารกิจหรือต้องการแก้ไข/เพิ่ม สามารถแจ้ง รายละเอียดตามแบบฟอร์มที่กำหนดส่งถึง ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยงภายในวันที่ 31 มีนาคม 2563 (บรรลุตามเป้าหมาย)						
4.3 โครงการสำรวจความพึงพอใจในค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของพนักงาน กปภ.	- จำนวนครั้งที่ ออกแบบสอบถาม โครงการสำรวจความ พึงพอใจในค่าตอบ แทน สวัสดิการ และ สิทธิประโยชน์ของ พนักงาน กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2562 จำนวน 1 ครั้ง	- กบค. ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจผ่านเว็บไซต์ ภายใน กปภ. เรื่องที่เกี่ยวกับความพึงพอใจใน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของ พนักงาน กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2562 ใน ระหว่างวันที่ 2 - 30 สิงหาคม 2562 ซึ่งได้ผล การสำรวจเท่ากับ 3.75 (บรรลุตามเป้าหมาย)	จำนวน 1 ครั้ง	√		100	-	ผบท. (กบค.)
4.4 เผยแพร่ และส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน	- จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับ “สวัสดิการและสิทธิประโยชน์สำหรับพนักงาน” โดยสอดแทรกไว้ในการประชุมสนทนายามเช้า (Morning Talk) ประจำปีงบประมาณ 2562 ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง	1. เพื่อให้พนักงานใหม่มีความรู้ความเข้าใจในสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน โดยสอดแทรกความรู้ความเข้าใจในสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานในการบรรยาย หัวข้อ “สวัสดิการและสิทธิประโยชน์สำหรับพนักงาน” ในการฝึกอบรมหลักสูตร “ปฐมนิเทศพนักงานปี 2562” รุ่นที่ 1/62 รุ่นที่ 2/62 และรุ่นที่ 3/62 จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม 347 คน ตามที่ สกว. จัด 2. เพื่อให้พนักงานที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจในสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานกับกฎหมายคุ้มครองแรงงาน โดยสอดแทรกไว้ในการประชุม	จำนวน 15 ครั้ง	√		100	-	ผบท. (กทท.) (กทส.)/ (กบค.)

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (1 ต.ค. 61 - 30 ก.ย. 62)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
				ตามแผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	ร้อยละ		
(ต่อ)		สนทนายามเช้า (Morning Talk) ในหัวข้อ “กฎหมายคุ้มครองแรงงาน 69 มาตรา สำหรับการบริหารบุคคลในองค์กร” 3. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจด้านการออมเงินและการวางแผนบริหารเงินในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ผ่านการอบรมที่กองบริหารกองทุนจัด เรื่อง “วางแผนเกษียณ ฉบับมนุษย์เงินเดือน” ให้กับพนักงานในส่วนกลางและภูมิภาค ที่มีอายุเกิน 55 ปี จำนวนผู้เข้าอบรม 654 คน จำนวน 8 รุ่น 4. การแจ้งเวียนเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทราบสิทธิการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลโดยตรงประเภท ผู้ป่วยนอกในสถานพยาบาลของทางราชการที่คลินิกศูนย์แพทย์พัฒนา กรุงเทพฯ ผ่านช่องทางระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (Infoma) เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2562 5. ส่งเสริมให้พนักงานเกษียณอายุ ปี 2562 มีความรู้ความเข้าใจด้านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การฉ้อโกงกิจการ สงเคราะห์ และเงินค่าตอบแทนความชอบในการทำงาน โดยการจัดปฐมนิเทศพนักงานเกษียณอายุงาน ปี 2562 ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกองบริหารกองทุนบรรยายเรื่อง “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และการฉ้อโกงกิจการ” และกองบริหารค่าตอบแทน บรรยายเรื่อง “เงินค่าตอบแทนความชอบในการทำงาน” จำนวน 1 ครั้ง จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม 110 คน เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2562						

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (1 ต.ค. 61 - 30 ก.ย. 62)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
				ตามแผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	ร้อยละ		
(ต่อ)		6. มีการเสริมสร้างและกระชับความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กปภ. ผู้บริหาร กปภ. กรรมการ สร.กปภ. และพนักงาน กปภ. โดยดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลและผลการดำเนินงานเกี่ยวกับคำตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2562 โดยการจัดอบรมสัมมนาโครงการกิจการสัมพันธ์สัญจรประจำปี 2562 จำนวน 1 ครั้ง จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม 209 คน เมื่อวันที่ 12 - 13 กันยายน 2562 (บรรลุตามเป้าหมาย)						
4.5 จัดทำสื่อข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน เพื่อแจ้งให้กับพนักงานทราบ (การลงเว็บไซต์/ผ่านไลน์)	- จำนวนครั้งที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางไลน์ของ กปภ. อย่างน้อย 1 ครั้ง	- กบค. ดำเนินการแจ้งให้พนักงานทราบข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ผ่านเว็บไซต์ของฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล (https://hrm.pwa.co.th) และกองบริหารคำตอบแทน (https://hrc.pwa.co.th) และผ่านกลุ่มไลน์ กปภ. เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2562 - กบค. ทำบันทึกแจ้งสำนักสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์เพื่อประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางโซเชียลมีเดียต่างๆ ของ กปภ. จำนวน 2 เรื่อง ดังนี้ 1. การปรับเปลี่ยนเงินสงเคราะห์ผู้ปฏิบัติงานในการคลอดบุตร 2. การปรับเปลี่ยนเงินสงเคราะห์เมื่อผู้ปฏิบัติงานถึงแก่ความตาย - เมื่อเดือนสิงหาคม 2562 ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาให้คะแนน	จำนวน 5 ครั้ง	✓		100	-	ฝบท. (กบค.)

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (1 ต.ค. 61 - 30 ก.ย. 62)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
				ตามแผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	ร้อยละ		
(ต่อ)		ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับพนักงาน และลูกจ้างที่มีอัตราเงินเดือนเต็มขั้น เพื่อประกอบการ พิจารณาการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 2 ปีงบประมาณ 2563 - เมื่อเดือนกันยายน 2562 ดำเนินการเผยแพร่คู่มือ เกษียณอายุ ปี 2562 ให้พนักงานที่กำลังเกษียณอายุ ทราบ และจัดทำบันทึกแจ้งสำนักสื่อสารองค์กรและ ลูกค้าสัมพันธ์ เพื่อประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ข้อมูลผ่าน ช่องทางโซเชียลมีเดียต่างๆ ของ กปภ. เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2562 จำนวน 2 เรื่อง ดังนี้ 1. ผลประโยชน์ตอบแทนหลังเกษียณอายุ 2. ความคืบหน้าเงินค่าตอบแทนความชอบใน การทำงาน 400 วัน (บรรลุตามเป้าหมาย)						

5. ด้านการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

5.1 โครงการจัดสรรอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล ปี 2562	- ระดับความสำเร็จตามแผนงานการจัดสรรอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยฯ	- กกส. ได้จัดซื้ออุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล ให้กับหน่วยงานต่างๆ เรียบร้อยแล้ว (บรรลุตามเป้าหมาย)	- ได้จัดซื้ออุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยฯ ทันกำหนดเวลาตามแผนการจัดสรรอุปกรณ์ฯ	✓		100	5,000,000	ผบท. โดย กกส.
5.2 การจัดทำ/ทบทวนมาตรฐานอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในแต่ละประเภทพื้นที่	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำ/ทบทวนมาตรฐานอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	- กกส. ดำเนินการจัดทำมาตรฐานความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ในแต่ละประเภทความเสี่ยงของแต่ละลักษณะงานเรียบร้อยแล้ว	- จัดทำมาตรฐานความปลอดภัยฯ โดยมีการปรับปรุงมาตรฐานตาม	✓		100	-	ผบท. โดย กกส.

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (1 ต.ค. 61 - 30 ก.ย. 62)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
				ตามแผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	ร้อยละ		
(ต่อ)	ตามบริบทของแต่ละพื้นที่ที่มีความแตกต่างกันแล้วเสร็จภายในเดือน มิ.ย.62	- กกส. ดำเนินการสื่อสารมาตรฐานความปลอดภัยฯ โดยให้ทุกหน่วยงานศึกษาและดาวน์โหลดข้อมูลที่เกี่ยวข้องทางเว็บไซต์ กกส. เรียบร้อยแล้ว - กกส. มีการปรับปรุงข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบันเรียบร้อยแล้ว (บรรลุตามเป้าหมาย)	แนวทางที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้วเสร็จเดือน มี.ค. 62					
5.3 การสร้างความตระหนักและจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานให้เกิดขึ้นกับบุคลากร	- ระดับความสำเร็จของการออกแบบกิจกรรมในการสร้างความตระหนักและจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน 100%	- กกส. ดำเนินการให้ความรู้ด้านวิชาการ "การประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในการทำงาน" ให้กับหน่วยงานจำนวนทั้งสิ้น 66 แห่ง (บรรลุตามเป้าหมาย)	- ดำเนินการให้ความรู้เรื่องการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในการทำงานให้แก่ กปภ.สาขา ตามแผนงานที่กำหนดไว้แล้วเสร็จ 100%	√		100	600,000	ฝบท. โดย กกส.
5.4 การสำรวจความต้องการของบุคลากรในแต่ละกลุ่มในเรื่องของสภาพแวดล้อมในการทำงาน	- ระดับความพึงพอใจของบุคลากรเรื่องสภาพแวดล้อมในการทำงาน ไม่น้อยกว่า 3.80	- กกส. ดำเนินการทำบันทึกขอข้อมูลความต้องการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน กปภ. สาขา จำนวน 74 แห่ง เป็นที่เรียบร้อยแล้ว (บรรลุตามเป้าหมาย)	- ระดับความพึงพอใจของบุคลากรเรื่องสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปี 2562 เท่ากับ 4.01	√		100	1,110,000	ฝบท. โดย กกส.
6. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน								
6.1 การพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่สะท้อนถึงยุทธศาสตร์และภาระงาน	1) ระยะเวลาแล้วเสร็จภายในกำหนดวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562	- จัดทำรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานทั่วทั้งองค์กร ประจำปีงบประมาณ 2561 เพื่อนำไปประกอบการพิจารณาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2562	- แล้วเสร็จตามที่กำหนด	√		100	-	

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (1 ต.ค. 61 - 30 ก.ย. 62)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
				ตามแผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	ร้อยละ		
(ต่อ)	2) ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของพนักงานรายบุคคล มีความสอดคล้องกับภาระงานและยุทธศาสตร์ขององค์กร และแล้วเสร็จภายในกำหนด วันที่ 30 มิถุนายน 2562	- ทบทวน ปรับปรุง ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของพนักงาน (ตั้งแต่ชั้น 10 ลงมา) ประจำปี 2562 และแจ้งเวียนปฏิทินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี 2562 เพื่อให้ทุกหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคนำไปประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด - สื่อสารโดยการแจ้งเวียนทางระบบหนังสือเวียน (infoma) เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2562 เพื่อให้หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทราบ เพื่อนำไปประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด	- ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของพนักงานรายบุคคล มีความสอดคล้องกับภาระงานตามตำแหน่งงานและยุทธศาสตร์องค์กร แล้วเสร็จวันที่ 26 เมษายน 2562	✓		100	-	ผวป.โดย กปบ.
	3) ระยะเวลาแล้วเสร็จ ภายในกำหนด	- ศึกษาเพื่อทบทวนการเชื่อมโยงผลการประเมินผลการปฏิบัติงานกับการบริหารและพัฒนาบุคลากร (บรรลุตามเป้าหมาย)	- รายงานผลแล้วเสร็จภายในกำหนด	✓		100	-	

7. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

7.1 โครงการอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” (เน้นการฝึกปฏิบัติธรรม)	- จำนวนพนักงานเข้ารับการอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” ไม่น้อยกว่า 300 คน	- จัดอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” รวมทั้งจัดกิจกรรมปฏิบัติธรรมของชมรมพุทธศาสนา กปบ. ในวันสำคัญๆ ทางพุทธศาสนา (บรรลุตามเป้าหมาย)	- จำนวน 11 ครั้ง มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 317 คน	✓		100	352,051.20	สวก., ผกม.
7.2 จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปบ. และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	- ร้อยละความสำเร็จของการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปบ. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	- จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปบ. ประจำปี 2562 เสนอ ผวก. เห็นชอบเมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2561 - ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปบ. ไตรมาส 4 แล้วเสร็จ และ ผวก. เห็นชอบ พร้อมแจ้งเวียนผ่านระบบ Infoma แล้ว (บรรลุตามเป้าหมาย)	- ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด	✓		100	-	ผกม. โดย กวน.
			- ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด	✓		100		

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (1 ต.ค. 61 - 30 ก.ย. 62)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
				ตามแผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	ร้อยละ		
7.3 เผยแพร่ ปลุกฝัง และส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ.	- จำนวนครั้งที่มีการบรรยายหัวข้อ “จริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ.” โดยสอดแทรกไว้ในหลักสูตรการอบรมต่างๆ ที่ สวก. จัด จำนวน 12 ครั้ง และมีการอบรมจำนวน 500 คน	- มีการสอดแทรกการบรรยาย ในหัวข้อ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ.” ในหลักสูตรต่างๆ ที่ สวก. จัด ครอบคลุมที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว (บรรลุตามเป้าหมาย)	- จำนวน 33 ครั้ง และมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 2,491 คน	√		100	-	สวก., ฝกม.
7.4 จัดทำสื่อกระตุ้นจิตสำนึกเพื่อเสริมสร้างความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายใน กปภ. (การจัดบอร์ด/ป้ายข้อความ)	- จำนวนครั้งที่ดำเนินการจัดทำสื่อเผยแพร่ผ่านบอร์ด/ป้ายข้อความ จำนวน 6 ครั้ง	- จัดทำสื่อและเผยแพร่ผ่านป้ายข้อความในโรงอาหาร กปภ. สำนักงานใหญ่ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ศปท.กปภ. ครอบคลุมที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว (บรรลุตามเป้าหมาย)	จำนวน 6 ครั้ง	√		100	-	ฝกม. โดย กวน.
7.5 โครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่องประจำปี 2561” เพื่อยกย่องเชิดชูและมอบรางวัลแก่ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ที่ประพฤติดี ปฏิบัติดี อัน	- บุคคลที่ได้รับการคัดเลือก เข้ารับรางวัลในวันจัดงานวันคล้ายวันสถาปนา กปภ. ครบรอบ 40 ปี ในวันที่ 28 ก.พ. 2562	- บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกในโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี 2561” เข้ารับรางวัลในวันจัดงานวันคล้ายวันสถาปนา กปภ. ครบรอบ 40 ปี ตามที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว (บรรลุตามเป้าหมาย)	- มีผู้ได้รับคัดเลือกจำนวน 10 คน และเข้ารับรางวัลเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2562	√		100	62,840	ฝกม. โดย กวน.

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (1 ต.ค. 61 - 30 ก.ย. 62)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
				ตามแผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	ร้อยละ		
เป็นประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติ จนเป็นที่ประจักษ์ เพื่อให้ เป็นแบบอย่างที่ดีและ ปลูกกระแสการสร้าง สังคมแห่งความดีอย่าง เป็นรูปธรรม								
7.6 โครงการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจประมวล จริยธรรมและ จรรยาบรรณของผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ประจำปี 2562	- พนักงานเข้าร่วมตอบ แบบสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจ ประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณฯ ไม่น้อย กว่าร้อยละ 70 ของ พนักงานทั้งหมดของ กปภ.	- สรุปพนักงาน กปภ. เข้าร่วมตอบแบบสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ จำนวน 8,240 คน จากพนักงาน กปภ. ทั้งหมด 8,643 คน (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561) คิดเป็นร้อยละ 95.34 (บรรลุตามเป้าหมาย)	ร้อยละ 95.34	✓		100	-	ฝกม. โดย กวน.
7.7 โครงการอบรมหลักสูตร “การดำเนินการทางวินัย และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม” ให้ผู้บริหาร ระดับหัวหน้างานขึ้นไป	- ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ไป ปรับใช้ประโยชน์ใน การปฏิบัติงานได้ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 85	- สรุปจากแบบประเมิน ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำ ความรู้ไปปรับใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ใน ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 85.20 (บรรลุตามเป้าหมาย)	ร้อยละ 85.20	✓		100	238,353.30	สวก., ฝกม.
8. ด้านการมีส่วนร่วมของผู้บังคับบัญชาต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล								
8.1 นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	- แล้วเสร็จ ปีงบประมาณ 2562	- ผวก. ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงกำหนดนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ กปภ. เพื่อใช้เป็นกรอบแนว	- ประกาศนโยบาย เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2562	✓		100	-	ผวก.

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (1 ต.ค. 61 - 30 ก.ย. 62)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
				ตามแผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	ร้อยละ		
		ทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ (บรรลุตามเป้าหมาย)						
8.2 แผนงานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร 8.2.1 โครงการสนทนาประสานงาน 8.2.2 โครงการสนทนายามเช้า 8.2.3 โครงการประชุมสายงาน	- อย่างน้อย 6 ครั้ง/ปี - อย่างน้อย 1 ครั้ง/เดือน - ตามที่หน่วยงานกำหนด	- ผู้บริหารทุกหน่วยงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคจัดกิจกรรมพบปะพูดคุยระหว่างพนักงานในหน่วยงาน โดยสื่อสารแบบ 2 ทิศทาง โดยถ่ายทอดนโยบาย ยุทธศาสตร์ รับฟังปัญหาจากพนักงาน เปิดโอกาสให้สอบถามข้อสงสัยหรือแสดงความคิดเห็นในทุกเรื่อง รวมถึงเผยแพร่องค์ความรู้ ปลุกฝังและส่งเสริมวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต และต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน แล้วเสร็จตามเป้าหมาย (บรรลุตามเป้าหมาย)	- แล้วเสร็จตามเป้าหมาย	√		100	-	ทุกหน่วยงาน
8.3 ผู้บริหารมีบทบาทในการเป็นผู้นำหรือเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีตามหลักธรรม	- จำนวน 12 ครั้ง	- ผู้บริหารเป็นผู้นำ/แบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตน จัดกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เป็นพลเมืองดีตามหลักธรรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน พร้อมชักชวนพนักงานในสังกัดปฏิบัติ พร้อมทั้งดำเนินการต่อเนื่องตลอดทั้งปี เป็นที่เรียบร้อยแล้ว (บรรลุตามเป้าหมาย)	- ดำเนินการทั้งสิ้นจำนวน 88 ครั้ง	√		100	-	ทุกหน่วยงาน
8.4 ทบทวน ปรับปรุงประกาศ เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส	- จำนวน 1 ครั้ง	- ผู้ว่าการได้ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2561 และแจ้งเวียนในระบบ Infoma เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2561 (บรรลุตามเป้าหมาย)	1 ครั้ง	√		100	-	ฝกม. โดย กวน.

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (1 ต.ค. 61 - 30 ก.ย. 62)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
				ตามแผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	ร้อยละ		
8.5 การพัฒนานักบริหาร (พนักงานระดับ 8 ขึ้นไป) ตาม Training Road Map)	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายในสิ้น ปีงบประมาณ 2562	- กพท. ส่งผู้บริหารเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่หน่วยงานภายนอกจัด เพื่อเป็นการส่งเสริมและ สนับสนุน ให้ผู้บริหารมีสมรรถนะและทักษะเพิ่มขึ้น ใน ทุกๆ ด้าน แล้วเสร็จตามเป้าหมาย (บรรลุตามเป้าหมาย)	- ดำเนินการแล้ว เสร็จ จำนวน 15 ครั้ง จำนวน 29 คน	√		100	1,265,970	กพท.

9. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล

9.1 โครงการพัฒนาลังความรู้ (โครงการระบบบริหารจัดการองค์ ความรู้ออนไลน์ (PWA_MOOC))	- พัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ (ระบบ KM PWA) สำหรับจัดเก็บและ เผยแพร่องค์ความรู้	- สวก. ร่วมกับ สทส. กองบริการสารสนเทศ พัฒนา ระบบเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการดำเนินการด้านการ จัดการความรู้ ด้านการพัฒนาบุคลากร โดยมี บริษัท 2 Fellows network and design จำกัด (ผู้รับจ้าง) ทำระบบ ซึ่งประกอบด้วยระบบงานย่อย 9 ระบบ - แผนการดำเนินงานจัดแบ่งงวดงานในการดำเนินการ ให้กับผู้รับจ้าง ดังนี้ งวดที่ 1 การศึกษา เก็บรวบรวมความต้องการ การ วิเคราะห์ และการออกแบบระบบ งวดที่ 2 การพัฒนาระบบ การทดสอบระบบ และ ติดตั้งระบบ งวดที่ 3 การฝึกอบรมการใช้งานระบบให้กับบุคลากร ของ กปภ. และจัดทำเอกสารคู่มือต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ โครงการ - โครงการขยายระยะเวลาดำเนินการถึงสิ้น ปีงบประมาณ 2563 (อยู่ระหว่างดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในปี 2563)	- คณะกรรมการ ตรวจรับพัสดุ ตรวจ รับงานงวดที่ 1 เรียบร้อยแล้ว เมื่อ ตุลาคม 2562 - อยู่ระหว่างผู้ รับจ้างปรับปรุง พัฒนางานงวดที่ 2 (โครงการฯ ขยาย ระยะเวลาดำเนิน การถึงสิ้นปีงบ ประมาณ 2563 ทั้งนี้ มีความล่าช้า กว่าแผนงานที่ กำหนดไว้ เนื่องจาก มีการขอแก้ไขสัญญา เรื่องการขอเปลี่ยน แปลงบุคลากรของผู้ รับจ้างพัฒนาระบบ	√		33.33	617,550 (ทั้งโครงการ 4,117,000 บาท)	สวก. (กบอ.)
--	---	--	--	---	--	-------	---	----------------

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน (1 ต.ค. 61 - 30 ก.ย. 62)	ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ
				ตามแผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	ร้อยละ		
9.2 โครงการพัฒนาความรู้ และทักษะด้านนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ องค์กร	- กปภ. มีสื่อการเรียนรู้ แบบมัลติมีเดียของ ระบบงานหลัก	- กพท. จัดทำสื่อการเรียนรู้จากการบรรยาย หรือ ฝึกอบรมในห้องเรียน จำนวน 3 หลักสูตร หัวข้อ ทั้งหมด จำนวน 12 หัวข้อ บันทึกแผ่น DVD นำเสนอผ่านสายงาน และเผยแพร่ลง Web กปภ. เป็นที่เรียบร้อยแล้ว (บรรลุตามเป้าหมาย)	- จัดทำสื่อบันทึก แผ่น DVD จำนวน 3 หลักสูตร หัวข้อ ทั้งหมด จำนวน 12 หัวข้อ นำเสนอผ่าน สายงาน และ เผยแพร่ลง Web กปภ. เรียบร้อยแล้ว	✓		100	-	สวก. (กพท.)

ส่วนที่ 2 สรุป ประเมินผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และรายงานสถานภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2562

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย 9 ด้าน ดังนี้

1. ด้านการบริหารโครงสร้างองค์กรและการวิเคราะห์อัตรากำลัง

ออกแบบโครงสร้างองค์กร และกำหนดบทบาทหลักของหน่วยงานอย่างชัดเจน กำหนดหลักเกณฑ์การวิเคราะห์อัตรากำลัง โดยใช้ข้อมูลและตัวชี้วัดทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน และจัดสรรอัตรากำลังให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ภาระงาน และความจำเป็นของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ

2. ด้านการสรรหาและคัดเลือก

สรรหาบุคลากรทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร ที่มีความรู้ ความสามารถ และพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร ด้วยหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกัน เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่ง รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์การย้ายให้บุคลากรสามารถแจ้งความประสงค์ขอย้ายกลับไปปฏิบัติงานในภูมิภาคของตนเมื่อมีตำแหน่งว่าง เพื่อเป็นขวัญกำลังใจและเป็นการเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เรียนรู้ พัฒนา และสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

3. ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความสามารถ และทักษะของบุคลากรทุกระดับขึ้นอย่างต่อเนื่องให้เหมาะสมกับตำแหน่งงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล พัฒนาระบบการจัดการความรู้เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมการเรียนรู้ภายในองค์กร รวมทั้งมีการให้ทุนการศึกษา สนับสนุนทุนวิจัยและรางวัลด้านการวิจัยและนวัตกรรม เพื่อให้บุคลากรสร้างสรรค์ผลงานนวัตกรรมที่เหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อองค์กร

4. ด้านการบริหารผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการ

กำหนดและบริหารผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการตามตำแหน่ง ความรับผิดชอบและความสามารถของบุคลากรในทุกระดับขึ้น โดยมีการประเมินค่างาน วิเคราะห์เปรียบเทียบกับหน่วยงานและรัฐวิสาหกิจในระดับเดียวกัน และรับฟังข้อเสนอแนะของบุคลากรผ่านช่องทาง สร.กปภ. และคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ เพื่อให้บุคลากรได้รับผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่เหมาะสมเป็นไปตามกฎหมาย สถานะทางการเงินขององค์กร และสามารถแข่งขันกับหน่วยงานและรัฐวิสาหกิจอื่นได้

5. ด้านการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ และส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงการปฏิบัติตามมาตรการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่กำหนดไว้ โดยการจัดอบรม และตรวจประเมินให้คำแนะนำด้านความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและอันตรายจากการทำงาน รวมทั้งสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน และมีแรงงานสัมพันธ์ที่ดีโดยการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารกับบุคลากร ระหว่างบุคลากรด้วยกันและสร้างความผูกพันต่อองค์กร

6. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

กำหนดหลักเกณฑ์ แนวทาง และคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นธรรมโดยมุ่งเน้นผลสำเร็จของงานตามตัวชี้วัดที่ได้รับการถ่ายทอดเป้าหมาย จากระดับองค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและระดับบุคคล และมีการติดตามผลการดำเนินงานระหว่างปีเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้เพื่อนำผลการปฏิบัติงานของบุคลากรมาใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านต่างๆ

7. ด้านส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

ส่งเสริมการรักษาระเบียบวินัยของบุคลากร และปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันรวมทั้งกำหนดให้มีช่องทางการร้องเรียน เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการรักษาผลประโยชน์ขององค์กร

8. ด้านการมีส่วนร่วมของผู้บังคับบัญชาต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล

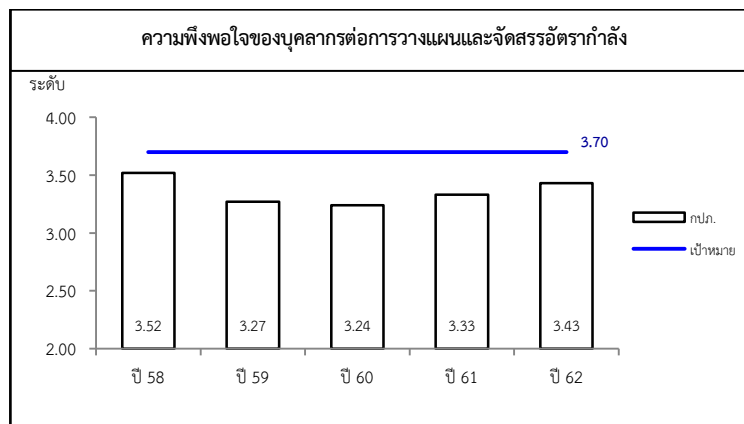
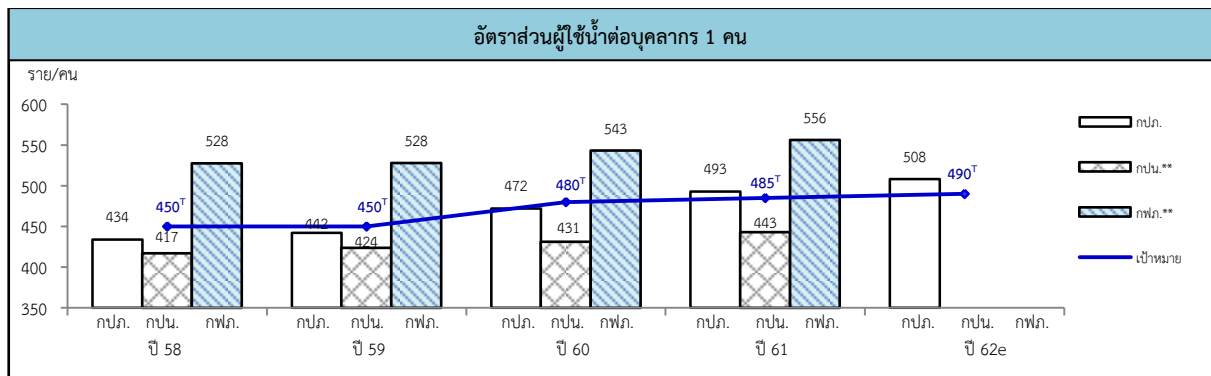
กระตุ้นและส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นมีส่วนร่วมในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานของตน เพื่อให้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างทั่วถึงและเกิดประสิทธิภาพ

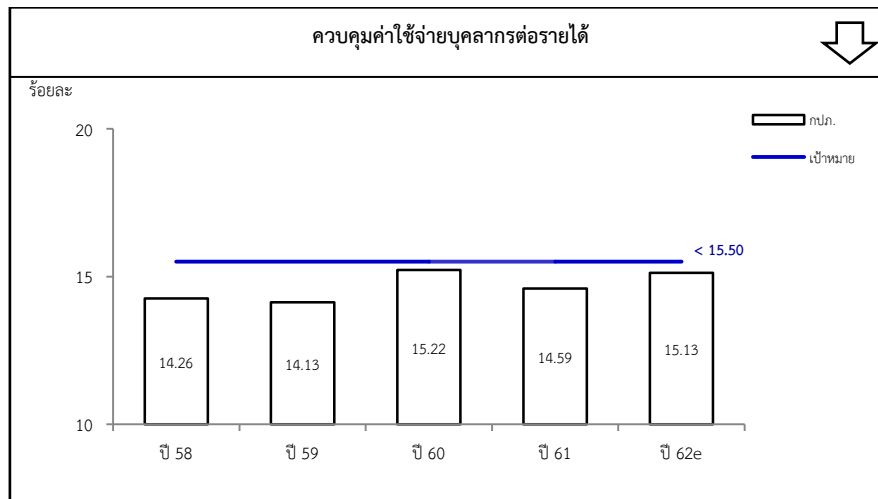
9. ด้านการพัฒนาาระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล

มุ่งพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพ โดยให้สามารถเชื่อมโยงกระบวนการจัดการทรัพยากรบุคคลต่างๆ อันจะเป็นประโยชน์ต่อองค์กร

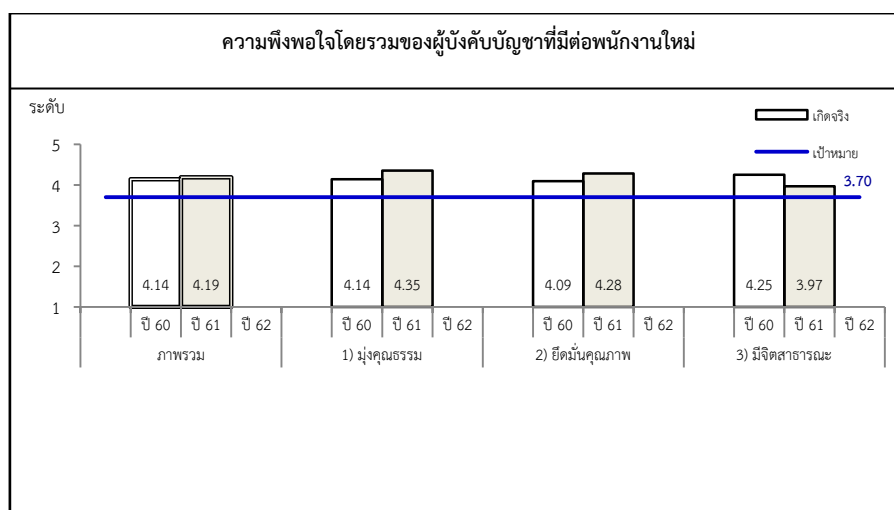
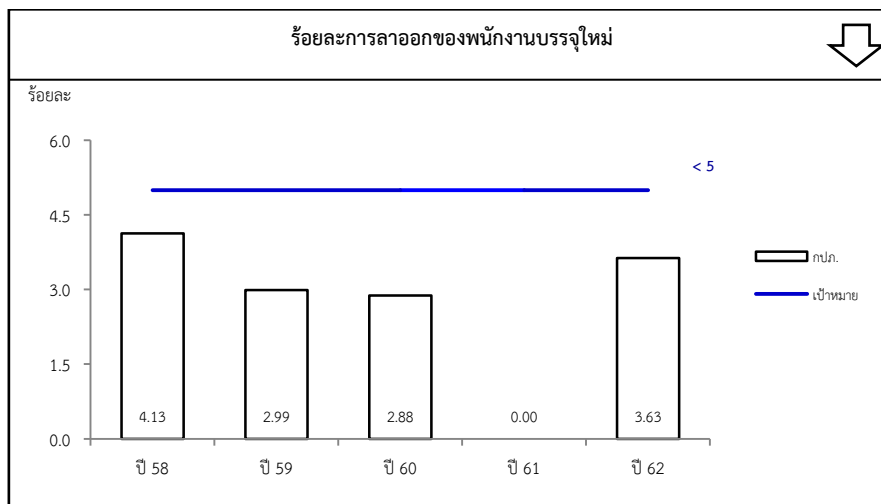
ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จะสะท้อนผลลัพธ์ตัวชี้วัดที่สำคัญด้านทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2562 ดังนี้

1. ด้านการบริหารโครงการสร้างองค์กรและการวิเคราะห์อัตรากำลัง

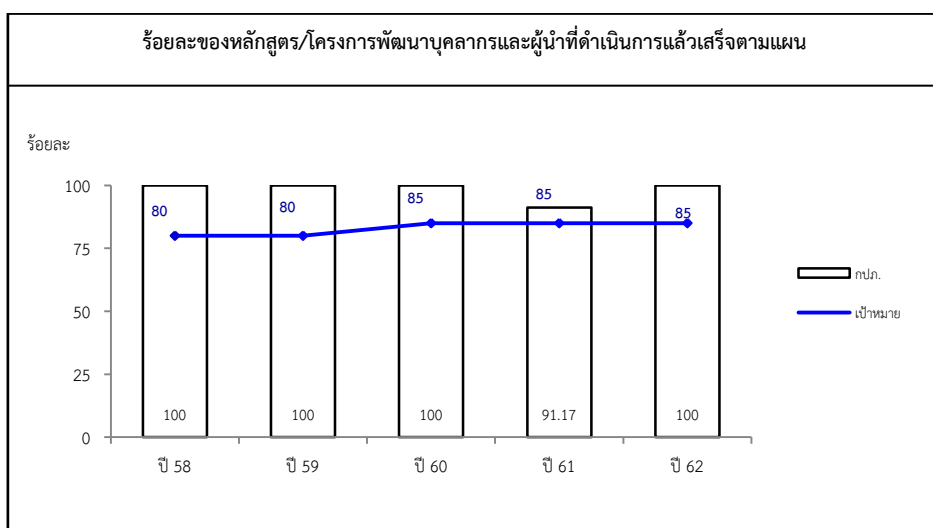
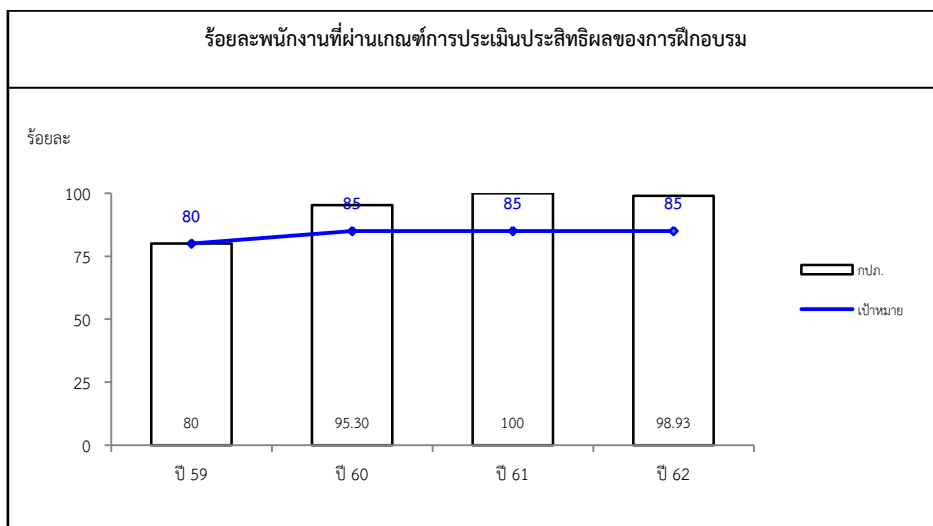
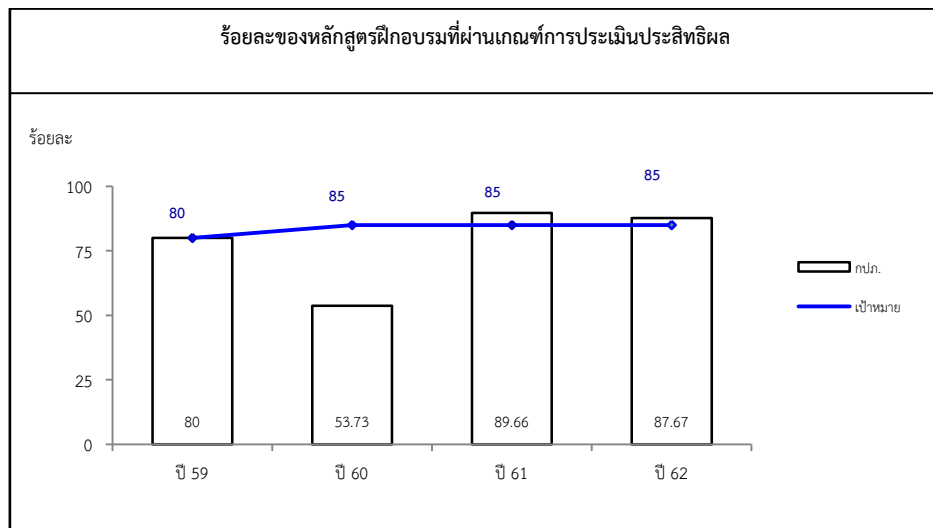




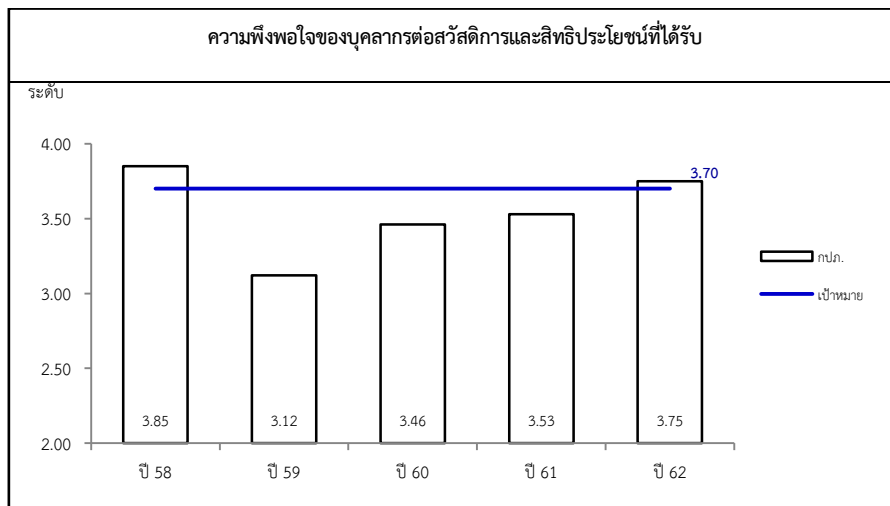
2. ด้านการสรรหาและคัดเลือก



3. ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

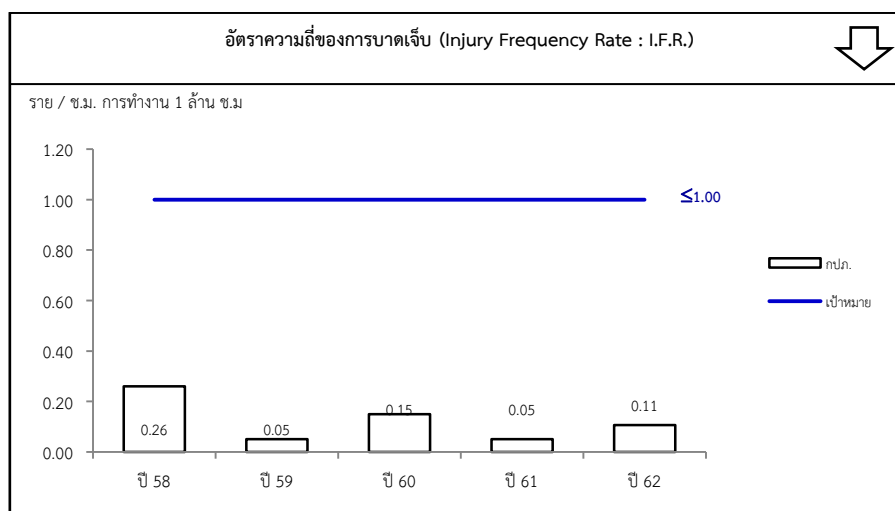
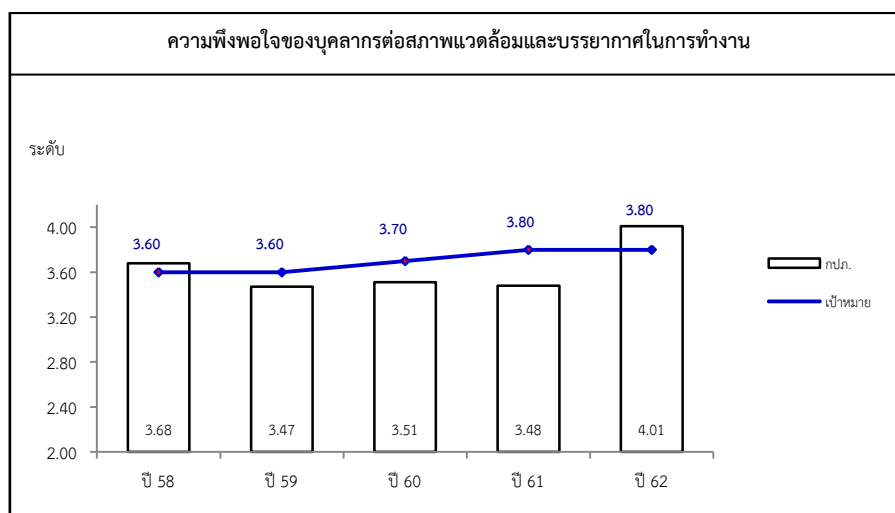


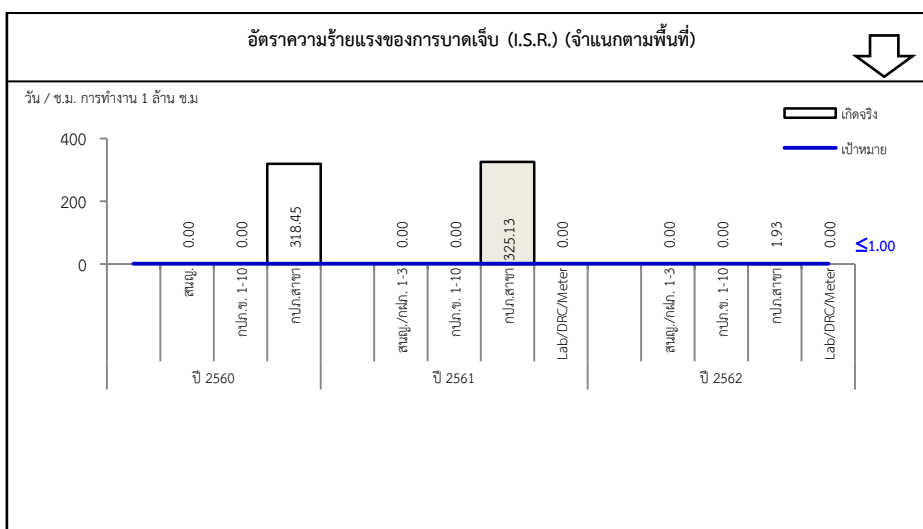
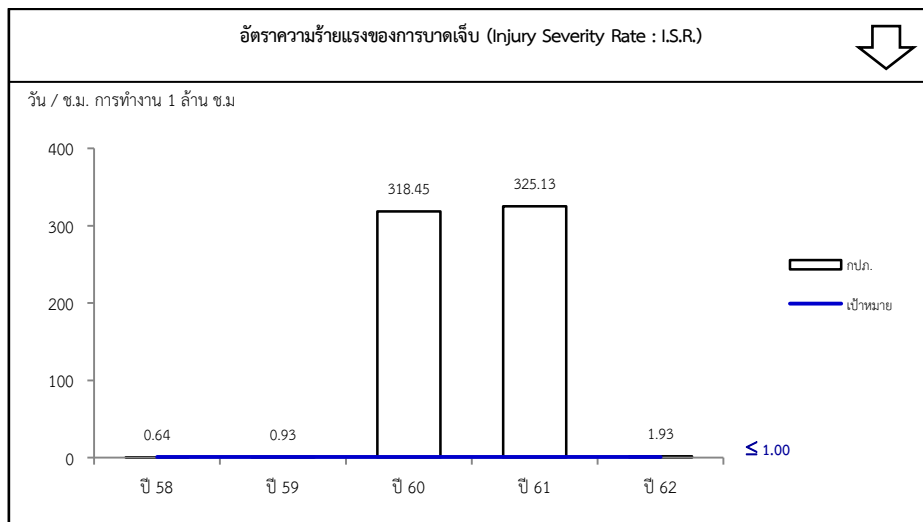
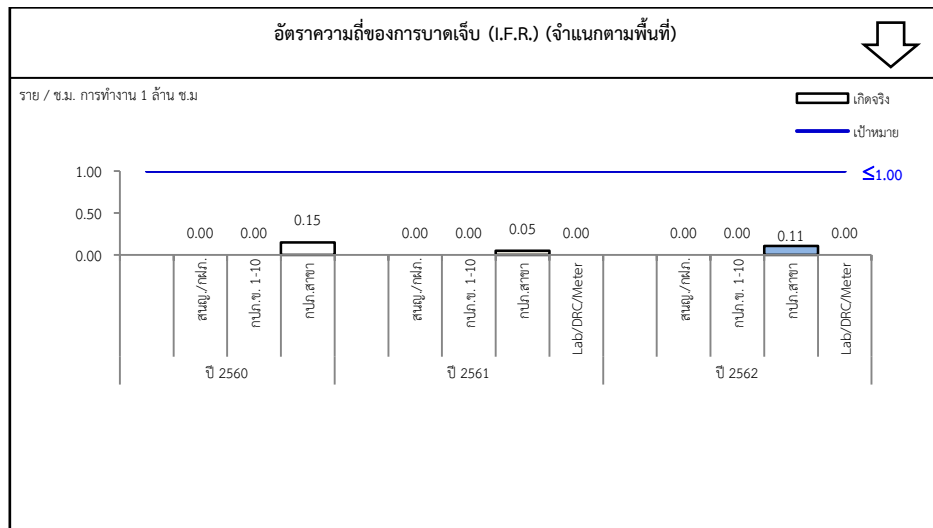
4. ด้านการบริหารผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการ

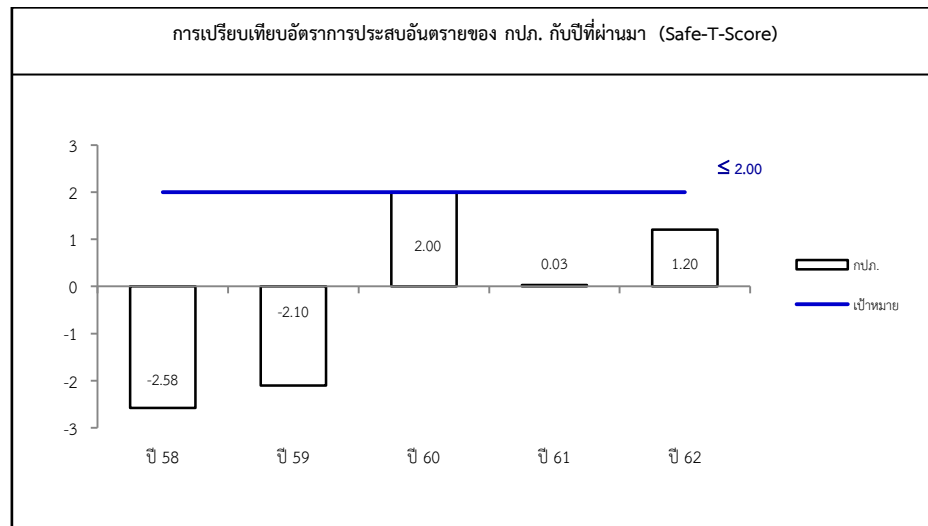


5. ด้านการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

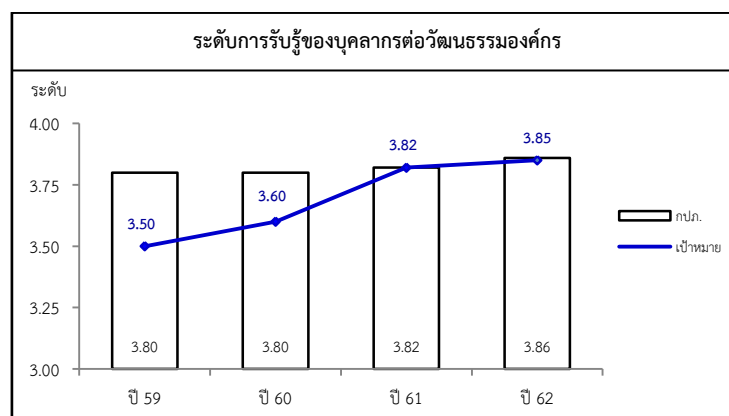
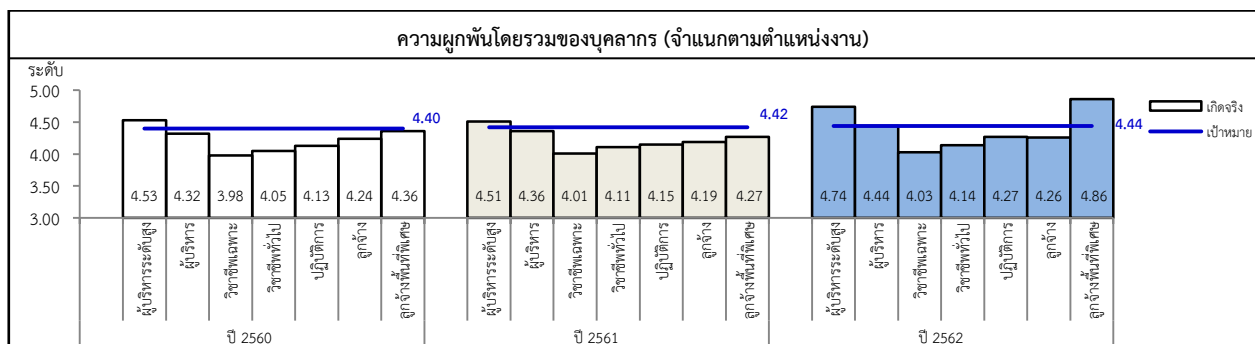
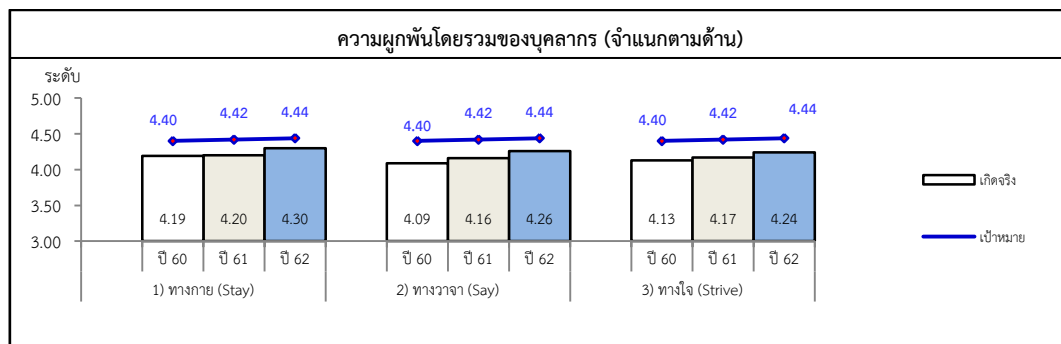
5.1 ด้านสภาพแวดล้อม และความปลอดภัย

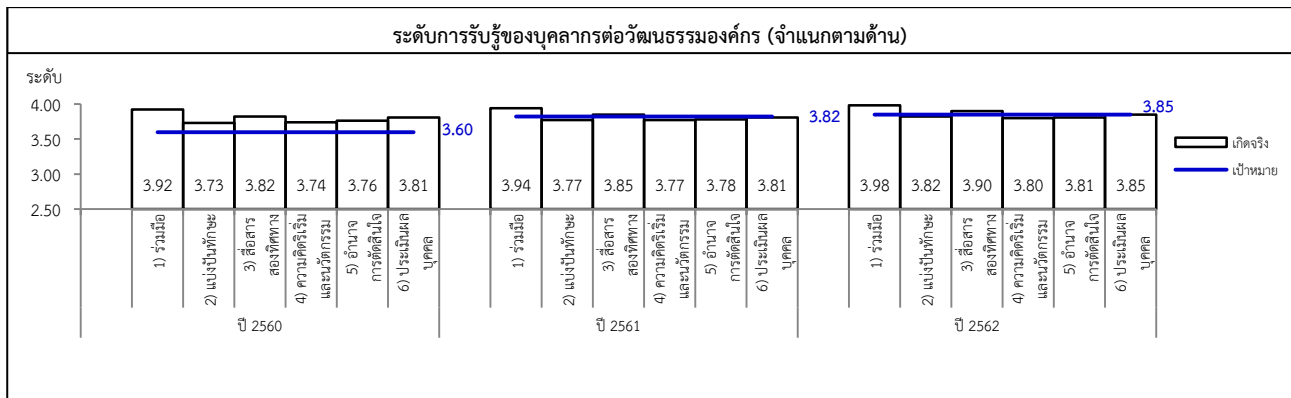
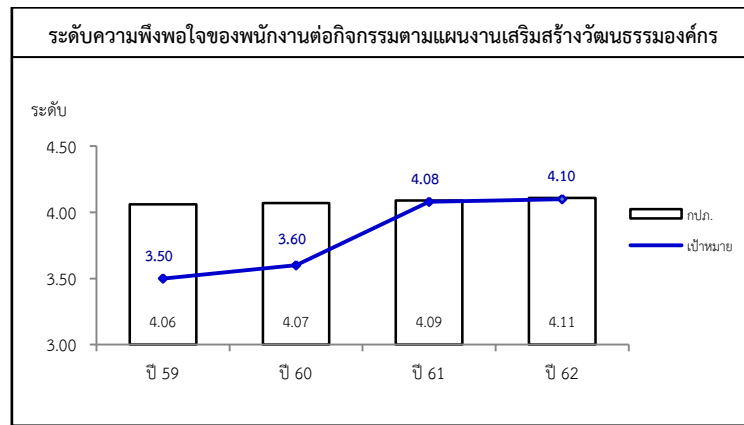




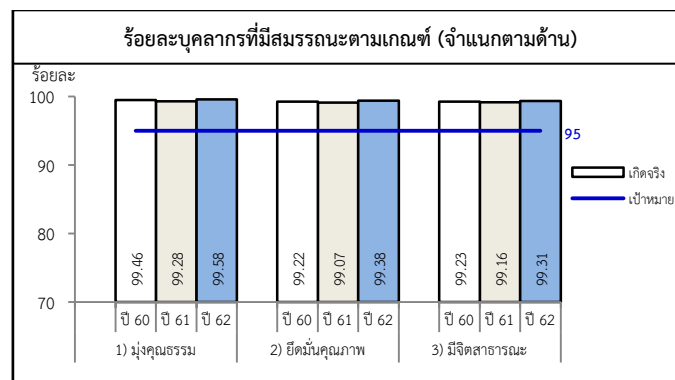
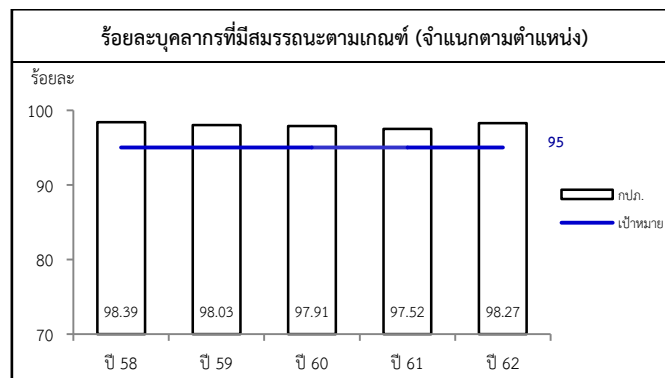


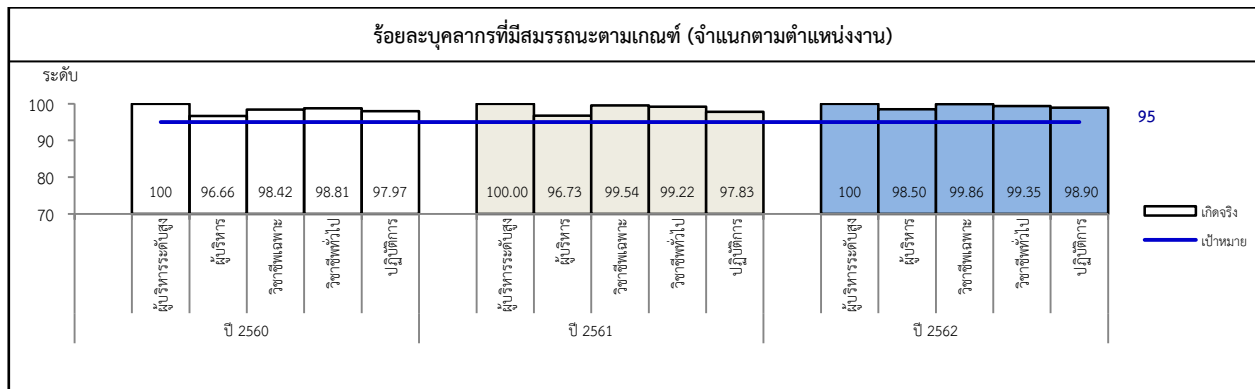
5.2 ด้านความผูกพัน และการรับรู้ต่อวัฒนธรรมองค์กรของพนักงาน



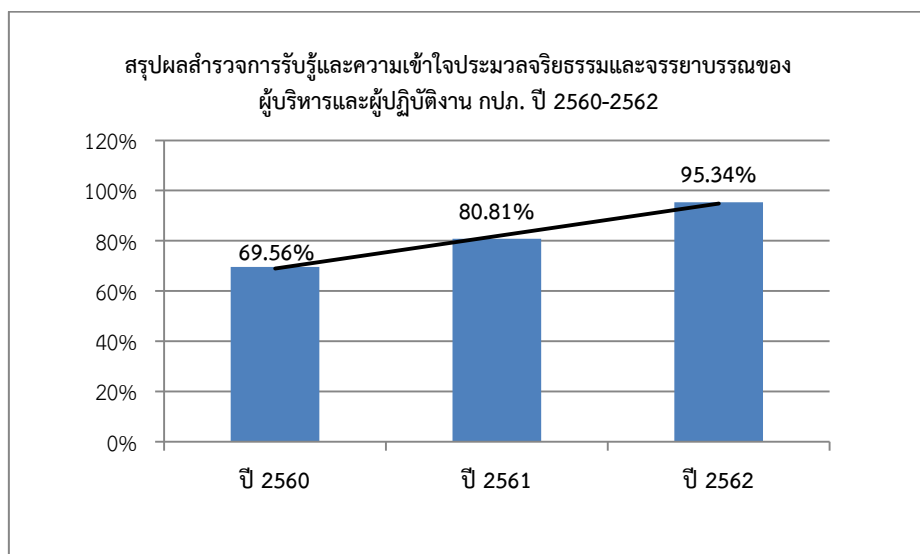
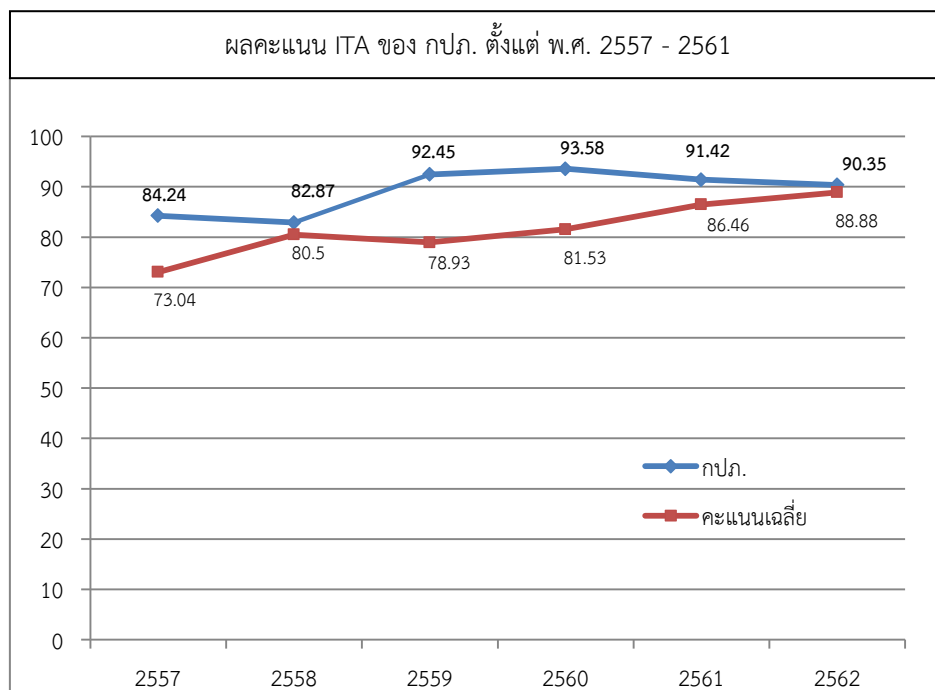


6. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

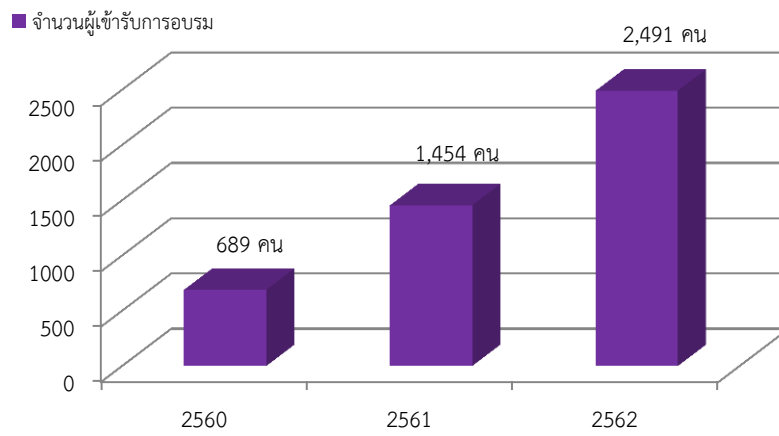




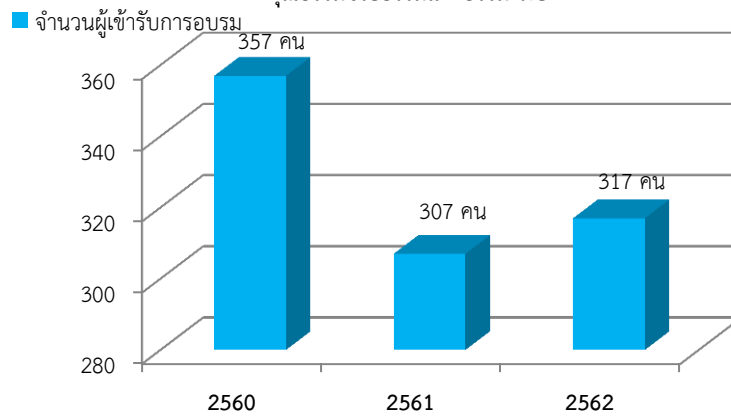
7. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร



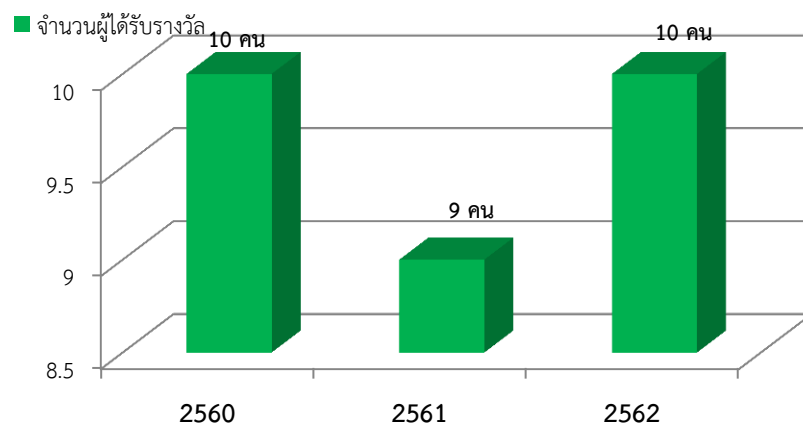
สรุปผลการกรรมการเผยแพร่ ปฐกฐิน และส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน
ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหาร
และผู้ปฏิบัติงาน กปภ.



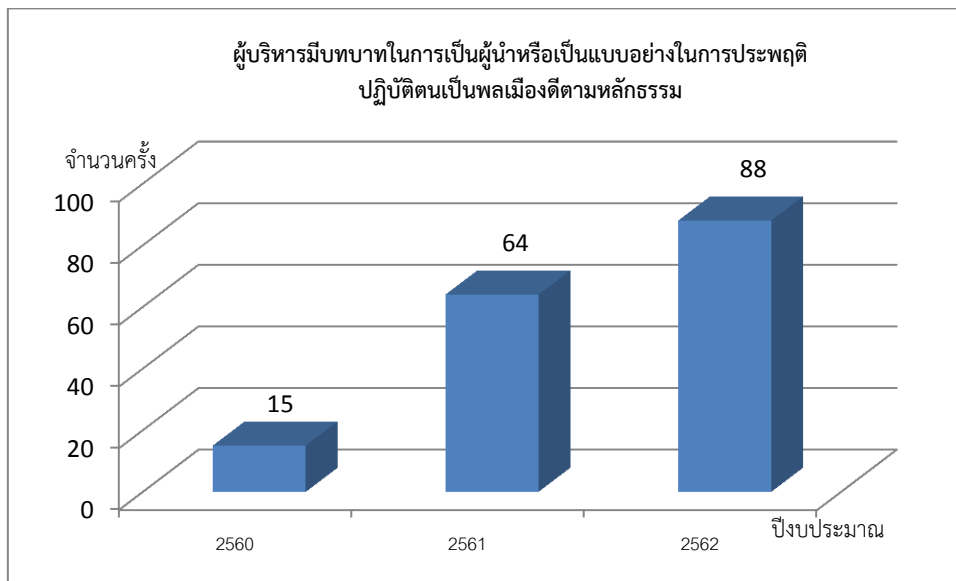
พนักงานเข้าร่วมปฏิบัติธรรมตามหลักสูตร
"คุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล"



ยกย่องเชิดชูบุคคลตามโครงการ "ทำดี มีผล คนยกย่อง"



8. ด้านการมีส่วนร่วมของผู้บังคับบัญชาต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล



9. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล

