ฝกพ.
รับที่ มท 208 (รับเรื่องอีกครั้ง)
วันที่ 22 ก.ค. 2568
เวลา 14.00 น.

รผบ.
รับที่ 3080
วันที่ 22 ก.ค. 68

ผขบ.
รับที่ 2265
วันที่ 21 ก.ค. 2568
เวลา 15.53 น.

บันทึกข้อความ

กผท.
รับที่ 898
วันที่ 22 ก.ค. 2568
เวลา 15.44 น.

หน่วยงาน ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร กองแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล โทร. ๘๙๒๕

ที่ มท ๕๕๖๑๒/ ๒๐๗ **วันที่** ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำไตรมาส ๓/๒๕๖๘

เรียน ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคล)

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช ได้กำหนดเกณฑ์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งมีประเด็นคำถามตัวชี้วัดที่ ๙.๔ เรื่อง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O๑๔ กำหนดให้มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกไตรมาส พร้อมทั้งนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปรับรู้รับทราบข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ ITA ข้อ O๑๔ ฝกพ. จึงได้ดำเนินการจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำไตรมาส ๓/๒๕๖๘ ซึ่ง ผวก. รับทราบ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (ตามบันทึก ฝกพ. ที่ มท ๕๕๖๑๒/๑๙๙ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘) (เอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา แม้นเห็นชอบโปรดนำเรียน รผบ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ. ต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

(นายกวีวัจน์ ชนะเลิศ)
ผู้อำนวยการกองพัฒนาองค์กร รักษาการแทน
ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร

เรียน รผบ.
เพื่อโปรดให้ตรวจเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ตามที่ ฝกพ. เสนอ จะขอบคุณยิ่ง

(นางราสนา เล็บสิงห์)
ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคล)
22 ก.ค. 2568

เห็นชอบ

(นายธนกร ศิลปะรายะ)
ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหารองค์กร) รักษาการแทน
รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร)
22 ก.ค. 2568

เอกสารแนบ

รายงานผลการดำเนินงานตามระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำไตรมาส ๓/๒๕๖๘ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	แผนงานการสร้างประสบการณ์ที่ดี (Touch Points) ในระบบสรรหาเชิงรุกและระบบ Onboarding	๑. วางแผนงานการดำเนินการและรวบรวมข้อเสนอแนะในการปรับปรุงระบบสรรหา ๒. เสนอแนวทางการปรับปรุงระบบสรรหาเพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับพนักงานปัจจุบันและผู้สมัครใหม่ ๓. ปรับปรุงกิจกรรมตามแผนงาน เพื่อสร้างการเป็นนายจ้างที่ดี ๓.๑ โครงการดูแลพนักงานใหม่ (PWA Onboarding) - ปรับปรุงคู่มือพนักงานใหม่ ๓.๒ โครงการ Onboarding ผู้บริหาร (หัวหน้างานใหม่) - ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Onboarding for New Leader ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ หลักสูตร"ปลดล็อคศักยภาพสู่การเป็นผู้บริหาร ก้าวสู่ความสำเร็จอย่างมั่นใจ" รุ่นที่ ๑/๒๕๖๘ และ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘-๒๙ พ.ย. ๒๕๖๗ ณ กปภ. สนญ. มีหัวหน้างานใหม่เข้าร่วมฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๑๒๓ ราย ๓.๓ โครงการเปิดบ้าน กปภ. (PWA Open House) จำนวน ๒ เขต เมื่อวันที่ ๑๘-๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๗ ณ Lab Cluster กปภ.ข. ๙ และดูงานระบบผลิต เมื่อวันที่ ๒๒-๒๔ ม.ค. ๒๕๖๘ ณ กปภ.ข. ๔	๓.๐๐๐๐	๑.๐๑๑๖	แผน	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←
					ผล	←	←	←	←	←	←	←	←	→			

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
		๓.๔ โครงการระบบพี่เลี้ยง กปภ. (PWA Mentoring System) ดำเนินการ ดังนี้ ๑) จัดทำและเผยแพร่คลิป VDO หัวข้อหลักการคัดเลือกพี่เลี้ยงสำหรับพนักงานใหม่ ๒) เผยแพร่คลิปอบรมโครงการผู้บริหารใหม่ ๓) แนบคลิปผ่าน QR Code ในบันทึกแจ้งให้ส่งรายชื่อพี่เลี้ยง ๔) ปรับปรุงคู่มือพี่เลี้ยง ๕) ปรับปรุงเนื้อหาและอัพเดทข้อมูลใน E-learning ๖) จัดหาพี่เลี้ยงให้พนักงานใหม่ก่อนพนักงานใหม่เริ่มปฏิบัติงาน ๓.๕ โครงการออกบูธในงาน Job Fair ณ มหาวิทยาลัยที่มีการเรียนการสอนในหลักสูตรตรงกับตำแหน่งที่ กปภ. ต้องการ - เข้าร่วมกิจกรรม Job Fair คณะวิศวกรรมศาสตร์ ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (บางเขน) เมื่อวันที่ ๒๐-๒๑ ม.ค. ๒๕๖๘ - เข้าร่วมกิจกรรม Job Fair คณะวิศวกรรมศาสตร์ ณ มหาวิทยาลัยศิลปากร (วข. สนามจันทร์) เมื่อวันที่ ๖ มี.ค. ๒๕๖๘ ๔. สรุปความต้องการในการปรับปรุงระบบทรัพยากรบุคคลอื่นๆ เพื่อก้าวสู่เป็น Employer of Choice ๕. ดำเนินการจัดทำแผนการก้าวสู่การเป็นนายจ้างที่ดี ๖. ติดตามประเมินผลโครงการ - ผลการประเมินโครงการ Onboarding ผู้บริหาร (หัวหน้างานใหม่) พบว่า ผู้บริหารมีความพึงพอใจต่อโครงการ On boarding for New Leader ในระดับดีมาก โดยมีค่าคะแนน ๔.๖๒ จาก ๕.๐๐															

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
		- ผลการดำเนินกิจกรรม PWA Open House มีคะแนนความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมในภาพรวมมากที่สุด โดยมีค่าคะแนน ๔.๗๕ จาก ๕.๐๐ - ผลการดำเนินกิจกรรม Job Fair มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑,๒๐๙ คน ซึ่งมีจำนวนสูงกว่าเป้าหมาย (เป้าหมายคือ ≥ ๘๐๐ คน) - ผลการดำเนินการออกบูธประชาสัมพันธ์ ณ สถานศึกษา จำนวนผู้มาเข้าชมบูธ จำนวน ๙๐๒ คน ซึ่งมีจำนวนสูงกว่าเป้าหมาย (เป้าหมายคือ ≥ ๕๐๐ คน) ๗. ดำเนินการ Onboarding กลุ่มพนักงานใหม่ปี ๒๕๖๘ ที่ผ่านการคัดเลือก (สอบข้อเขียน) ณ ศูนย์สอบธรรมศาสตร์ (ศูนย์รังสิต) เมื่อวันที่ ๖-๘ พ.ค. ๒๕๖๘ เพื่อเข้าสู่กระบวนการสรรหาในขั้นต่อไป ๘. ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการ Onboarding พี่เลี้ยงของพนักงานใหม่/พนักงานใหม่ที่อยู่ระหว่างการรายงานตัวเพื่อบรรจุ/จ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน โดยมีกำหนดเริ่มปฏิบัติงานในวันที่ ๑๕ ก.ค. ๒๕๖๘ และสรุปผลการประเมินโครงการต่างๆ ที่ดำเนินการในปี ๒๕๖๘ เพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินงานต่อไป															

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๒	แผนงานการนำร่องการนำรูปแบบการจ้างใหม่ ๆ มาปรับใช้ในองค์กร	๑. หารือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเกี่ยวกับการจ้างแรงงานอิสระแบบครั้งคราว (Gig Worker) ในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามหนังสือ กปภ. ที่ มท ๕๕๖๑๒/๑๐๖๕๑ ลว. ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๗ ๒. จัดประชุมนำร่องการนำรูปแบบการจ้างใหม่ๆ มาปรับใช้ในองค์กร (Gig Economy) สำหรับการจ้างงานกับสายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (ดิจิทัลและสารสนเทศ) ๓. ประชุมหารือร่วมกับ ฝบท. และ กกส. เกี่ยวกับการนำรูปแบบการจ้างแรงงานอิสระแบบครั้งคราว (Gig Worker) มาปรับใช้กับ กปภ. เมื่อวันที่ ๑๓ มี.ค. ๒๕๖๘ เพื่อร่วมกันจัดทำหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการนำรูปแบบการจ้างงานแบบใหม่มาปรับใช้ในองค์กร ๔. ประชุมกับหน่วยงานนำร่องเพิ่มเติมเกี่ยวกับการนำร่องรูปแบบการจ้างงานใหม่ ๆ มาปรับใช้ในองค์กรสำหรับการจ้างงานสังกัดกองลูกค้าสัมพันธ์และกองบริหารองค์ความรู้	๑.๐๐๐๐	๐	แผน	←	←	←	←	←	←	←	←	←			
					ผล	←	←	←	←	←	←	←	←	→			

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๓	แผนงานการนำแนวทาง ESG มาใช้ในระบบทรัพยากรบุคคล		๑๐.๘๙๕๐	๓.๗๒๑๒													
	๑) โครงการการส่งเสริม สนับสนุนเครื่องมือด้านความปลอดภัยและอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล	๑. ทบทวนประเภทของเครื่องมือด้านความปลอดภัยและอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลตามลักษณะงาน ๒. กำหนดคุณลักษณะเฉพาะของเครื่องมือด้านความปลอดภัยและอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลแต่ละรายการให้เป็นมาตรฐานของ กปภ. (กมว.) ๓. สำรวจความจำเป็นและความต้องการใช้เครื่องมือด้านความปลอดภัยและอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลจากหน่วยงานส่วนกลางและภูมิภาค ตามบันทึก กอป. ที่ มท. ๕๕๖๑๓/๘๒๐ ลว. ๘ พ.ย. ๒๕๖๗ ๔. ผวก. อนุมัติจัดโครงการฯ และเห็นชอบโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ ตามบันทึก กอป. ที่ มท ๕๕๖๑๓-๕/๓๗ ลว. ๒๔ ม.ค. ๒๕๖๘ ๕. ผชง. อนุมัติต่อท้ายบันทึก กงท. ที่ มท ๕๕๘๑๒-๑/๑๑๕ ลว. ๒๙ ม.ค. ๒๕๖๘ โอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณทำการปี ๒๕๖๘ ให้แก่ กอป. และ กปภ.ข. ๑-๑๐ ๖. ขณะนี้ อยู่ระหว่างให้หน่วยงานจัดซื้อเครื่องมือด้านความปลอดภัยและอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล	๖.๓๙๕๐	๐.๙๖๑๓	แผน	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
					ผล	←	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	→		

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	๒) โครงการฝึกซ้อมแผนการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน	๑. ขออนุมัติจัดโครงการ และใช้งบประมาณ ตามบันทึก กอป. ที่ มท ๕๕๖๑๓-๕/๔๗๙ ลว. ๗ พ.ย. ๒๕๖๗ ๒. กงท. โอนงบประมาณให้กับ กพท. และ กฝภ. ๑-๓ เพื่อจัดอบรมฝึกซ้อมภาวะฉุกเฉิน ๓. จัดทำแผนตอบโต้ภาวะฉุกเฉินของหน่วยงาน และปรับปรุงทบทวนแผนเตรียมความพร้อมสำหรับภาวะฉุกเฉิน ๔. จัดทำแผนการฝึกซ้อมและจัดอบรม และฝึกซ้อมตามแผนพร้อมทั้งประเมินผลการฝึกซ้อม โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๑ แห่ง ดำเนินการฝึกซ้อมแล้ว จำนวน ๑๗ แห่ง และอยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๔ แห่ง	๑.๐๐๐๐	๐.๙๙๗๔	แผน												
					ผล												
	๓) โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำระบบจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม ในการทำงานตามนโยบาย ESG เพื่อความยั่งยืน	๑. ขออนุมัติ ผวก. อนุมัติในหลักการจัดโครงการจ้างที่ปรึกษา และใช้งบประมาณ ตามบันทึก กอป. ที่ มท ๕๕๖๑๓-๕/๔๖๕ ลว. ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๗ ๒. ขออนุมัติ TOR โครงการจ้างที่ปรึกษา ตามบันทึก กอป. ที่ มท. ๕๕๖๑๓/๕๒๒ ลว. ๓ ธ.ค. ๒๕๖๗ ๓. กปภ. ดำเนินการจ้างสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เป็นที่ปรึกษาฯ ตามสัญญาจ้างเลขที่ กจห.๑๒/๒๕๖๘ ลว. ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๘ ๔. ที่ปรึกษาฯ ส่งมอบงานงวดที่ ๑ โดยจัดทำรายงานการศึกษาขั้นต้น (Inception Report) และ Work Plan โดยคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ตรวจรับเมื่อวันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๘ ครบถ้วนตาม TOR	๒.๐๐๐๐	๐.๘๙๑๐	แผน												
					ผล												

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
		๕. สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าคุณทหารลาดกระบัง มีหนังสือ ที่ อว ๗๐๑๕(๓)/๔๕๑ ลว. ๒๓ เม.ย. ๒๕๖๘ ส่งมอบงานงวดที่ ๒ โดยจัดทำกฎความปลอดภัยทั่วไปของ กปภ. และรายงานความก้าวหน้า (Progress Report) ซึ่งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุตรวจรับเมื่อวันที่ ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๘ ครบถ้วนตาม TOR ๖. ที่ปรึกษาร่วมกับนักวิชาการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย กปภ.ข.๑-๑๐ และพนักงานในสังกัด กอป. จัดประชุมรับฟังร่างมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๒ พ.ค. ๒๕๖๘ และเข้าร่วมกิจกรรมตรวจสอบความปลอดภัยของสถานีผลิตน้ำ พร้อมฝึกการตรวจประเมินความสอดคล้องการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยฯ เมื่อวันที่ ๒๓ พ.ค. ๒๕๖๘ ณ สถานีผลิตน้ำ กปภ.สาขาบางคล้า ๕) ที่ปรึกษานำเสนอร่างมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานต่อคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ และนำไปใช้ในการฝึกอบรมครั้งต่อไป ซึ่งประกอบด้วย ๓ เรื่อง ดังนี้ - การทำงานกับสารเคมีอันตราย - การทำงานในที่อับอากาศ - การประเมินความเสี่ยงสุขภาพและการจัดการความเสี่ยง															

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	๔) โครงการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑. ทบทวนทะเบียนความเสี่ยงและกำหนดพื้นที่การทำงาน สภาพแวดล้อมในการทำงานและค่าพารามิเตอร์แต่ละประเภทที่ดำเนินการตรวจวัดและประเมินผลเปรียบเทียบกับเกณฑ์มาตรฐาน ๒. ขออนุมัติจัดโครงการ และใช้งบประมาณ ตามบันทึก กอป. ที่ มท. ๕๕๖๑๓-๕/๔๗๙ ลว. ๗ พ.ย. ๒๕๖๗ ๓. กงท. โอนงบประมาณให้กับ กอป. และ กปภ.ข. ๑-๑๐ เมื่อวันที่ ๑๓ พ.ย. ๒๕๖๗ ๔. ดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงานตามหลักเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด โดยดำเนินการ จำนวน ๒๕ แห่ง ดำเนินการแล้วเสร็จ	๐.๕๐๐๐	๐.๓๘๐๘	แผน												
					ผล												
	๕) โครงการจัดทำแผนสิทธิมนุษยชนระยะยาวของ กปภ.	๑. หารือร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจอื่น เพื่อนำมาปรับใช้ให้มีความเหมาะสม ตอบสนองต่อความต้องการของพนักงาน และไม่เพิ่มภาระงานให้ กปภ. ๒. จัดทำร่างแผนสิทธิมนุษยชนระยะยาวของ กปภ. และนำเสนอที่ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนนโยบายสิทธิมนุษยชนของ กปภ. เพื่อพิจารณา เมื่อวันที่ ๑๔ ม.ค. ๒๕๖๘ ๓. ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องหลักพื้นฐานเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ๔. ขณะนี้อยู่ระหว่างสรุปรายงานผลการฝึกอบรมเพื่อจัดประชุมหารือการจัดทำแผนการขับเคลื่อนสิทธิมนุษยชน กปภ. ปี ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘	๑.๐๐๐๐	๐.๔๙๐๗	แผน												
					ผล												

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
		๕. กกส. โอนงบประมาณให้ กกย. จำนวน ๔๓๐,๐๐๐ บาท เพื่อนำไปใช้ในการดำเนินงาน ๓ โครงการ ได้แก่ โครงการสำนักงานประปาสีเขียว โครงการให้ความรู้บุคลากรสู่การบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน และโครงการจัดทำรายงานความยั่งยืนตามมาตรฐาน GRI															
๔	แผนงานการพัฒนาผู้นำและบุคลากร ๑) การบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.) ๒) รัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง (e-Government Program for Chief Executive Officer: e-GCEO) ๓) วิทยาการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) ๔) Leadership Succession Program (LSP) ๕) ผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital CEO) ๖) นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) ๗) นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปราม การทุจริตระดับสูง (นยปส.) ๘) นักปกครองระดับสูง (นปส.) ๙) ประกาศนียบัตรชั้นสูงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสันติสุข ๑๐) ประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารเศรษฐกิจสาธารณะ สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปศส.) ๑๑) ABG : Mini MBA business strategy and innovation ผ่านเกมจำลองธุรกิจ	ดำเนินการจัดอบรมในหลักสูตรต่างๆ ดังนี้ - การบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.) - รัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง (e-Government Program for Chief Executive Officer: e-GCEO) - ประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปศส.) - นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) - การจัดทำแผนธุรกิจและแผนการตลาดขององค์กร ครั้งที่ ๓ - Best Practice Secured Coding for Developer - ผู้ควบคุมการเชื่อมท่อ HDPE (HDPE Pipe Welding Controller) - การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการลดน้ำสูญเสีย - PWA Brand Ambassador ▪ The Voice of the Stakeholders (VOS) ▪ หา Insight พิชิตใจลูกค้า - การพัฒนาทักษะนักบริหารทรัพยากรบุคคลในการเป็นหุ้นส่วนทางธุรกิจ (Strategic Partner/HRBP)	๗๑.๐๐๐๐	๔๑.๘๗๗๐	แผน ผล												

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	๑๒) นักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.) ๑๓) Safety Leadership ให้กับผู้บริหารระดับสูง (Develop Safety Leadership for Management Level) ๑๔) ผู้นำพลังอำนาจแห่งชาติ (พอช.) ๑๕) People Transformation in Action ๑๖) วิทยาการพัฒนาผู้นำระดับสูงอย่างยั่งยืน (วพส.) ๑๗) การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง หลักสูตร กพร.๑ รุ่นที่ ๑๐ ๑๘) การพัฒนาธุรกิจในยุคดิจิทัล (ออกแบบจากผลของ DDI) PIM ๑๙) นักกฎหมายภาครัฐ ๔.๐	- ปฐมนิเทศ (Orientation Program) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายและการตอบโต้กรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน - การสำรวจวินิจฉัยระบบประปา (OJT) - โครงการยกระดับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับกิจการประปาในประเทศไทยและ สปป.ลาว - การบำรุงรักษาเครื่องจักรในระบบผลิต (ปั๊มน้ำ-จ่ายสารเคมี-VSD) - เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร																
๕	แผนงานการวางระบบและแผนพัฒนาผู้นำและบุคลากร		๒๑.๐๐๐๐	๑.๕๙๕๕													
	๑) โครงการพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับสมรรถนะ (Competency) ของผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor)	๑. ผวก. อนุมัติเมื่อวันที่ ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๘ ต่อท้ายบันทึก ฝกพ. ที่ มท ๕๕๖๑๒/๗ ลว. ๑๐ ม.ค. ๒๕๖๘ ให้ดำเนินการจ้างที่ปรึกษาโครงการพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับสมรรถนะ (Competency) ของผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) โดยวิธีเฉพาะเจาะจง ๒. คณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงานและจัดทำราคากลางงานจ้างที่ปรึกษาโครงการฯ ดำเนินการจัดทำร่างขอบเขตของงานและจัดทำราคากลางเสนออนุมัติ ผวก. ผ่าน ผอ.กจห. ตามบันทึกคณะกรรมการฯ ที่ มท ๕๕๖๑๒/๔๐ ลว. ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๘ ๓. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ยื่นข้อเสนอด้านเทคนิคและข้อเสนอด้านราคาของงานจ้างที่ปรึกษาฯ	๓.๐๐๐๐	๐.๘๖๗๐	แผน	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←
					ผล	←	←	←	←	←	←	←	←	←			

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
		ตามหนังสือ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ที่ อว.๗๒๐๗/ศว. ๑๗๒ ลว. ๗ มี.ค. ๒๕๖๘ ๔. คณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาฯ ได้มีการประชุม เมื่อวันที่ ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาข้อเสนอด้านเทคนิคและต่อรองราคากับที่ปรึกษา ๕. คณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาฯ ได้จัดทำสรุปผลการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโครงการฯ ตามบันทึก คณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาฯ ที่ มท ๕๕๖๑๒-๒/๕๙ ลว. ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๘ ๖. กจห. จัดทำสัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการฯ ๗. กปบ. จัดการประเมินสมรรถนะผู้บริหารชั้น ๑๐-๑๒ ด้วยวิธีการประเมินแบบศูนย์ประเมิน เมื่อวันที่ ๑๓ และ ๑๖ พ.ค. ๒๕๖๘ ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) และสัมมนาการประเมินสมรรถนะผู้บริหารชั้น ๑๐-๑๒ ด้วยวิธีการประเมินแบบศูนย์ประเมิน ระหว่างวันที่ ๑๒-๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเอบีน่าส์ เฮ้าส์ กทม. ๘. ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการจัดเตรียมโครงการประชุมสื่อสารการปรับปรุงระบบประเมินผลการปฏิบัติงานและการประเมินสมรรถนะ ในเดือน ส.ค. ๒๕๖๘														

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
						ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘								
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	๒) โครงการสร้างระบบเพื่อพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและวิทยากรของ กปภ.	๑. ผวก. เห็นชอบ ต่อท้ายบันทึก กบอ. ที่ มท. ๕๕๖๑๑-๑/๔๘ ลว. ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๘ อนุมัติปรับเปลี่ยนแผนงาน “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดแนวทางและมาตรฐานการพัฒนาบุคคลในกลุ่มระบบงานหลัก ดิจิทัล และผู้บริหาร” เป็น “โครงการสร้างระบบเพื่อพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและวิทยากรของ กปภ.” เนื่องจากการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและวิทยากรเป็นองค์ประกอบสำคัญในการพัฒนาบุคลากรที่จะช่วยขับเคลื่อนและพัฒนาการดำเนินงานตามกระบวนการหลักขององค์กร ตลอดจนการเตรียมความพร้อมในการจัดตั้งสถาบันประปาวิวัฒน์ ๒. ทบทวนความต้องการและความจำเป็นในการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญ/วิทยากรแล้ว พบว่ามีความจำเป็นในการเสริมสร้างทักษะเฉพาะทางและการพัฒนาความสามารถในการสื่อสารการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการถ่ายทอดความรู้มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญให้ตอบโจทย์สังคมและอุตสาหกรรมได้ดีขึ้น ๓. กำหนดแนวทางการคัดเลือก กระบวนการคัดเลือกผู้เชี่ยวชาญ/วิทยากรแล้ว โดยพิจารณาจากคุณสมบัติและประสบการณ์ ๔. กปภ.ได้ว่าจ้างปรึกษาจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เพื่อดำเนินโครงการฯ ซึ่งมีการลงนามสัญญาเมื่อวันที่ ๒๘ พ.ค. ๒๕๖๘	๔.๐๐๐๐	๐.๑๓๙๐	แผน	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←
					ผล	←	←	←	←	←	←	←	←	←			

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
		๕. กบอ. ดำเนินการสัมภาษณ์/ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรวบรวมข้อมูลในการสร้างระบบ เพื่อพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและวิทยากรของ กปภ. ระหว่างวันที่ ๔-๖ มิ.ย. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว โดยมีกลุ่มเป้าหมายดังนี้ - กลุ่มผู้บริหารระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าหรือผู้แทน - กลุ่มผู้อำนวยการกอง - กลุ่มเป้าหมายตามกระบวนการที่สำคัญของ กปภ. และกลุ่มความรู้ที่ กปภ. มีความต้องการในปัจจุบัน ๖. ที่ปรึกษาจัดส่งงานงวดที่ ๑ ในวันที่ ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๘ โดยส่งรายงานเบื้องต้น (Inception Report) ประกอบด้วย แผนการดำเนินโครงการ (Schedule Plan) ๗. กบอ. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการตรวจรับงานงวดที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๘														
	๓) โครงการวางแผนการพัฒนาบุคลากรระยะยาว (Development Roadmap)	๑. กำหนดขอบเขตงานและผลลัพธ์ที่ต้องการ และดำเนินการตามแผนการพัฒนาบุคลากรระยะยาว โดยมุ่งเน้นที่การสร้างกรอบการพัฒนาบุคลากรที่ตอบโจทย์ต่อการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจและเทคโนโลยี ๒. การกำหนดคุณสมบัติของที่ปรึกษาโครงการและกระบวนการสรรหาผู้มีความเชี่ยวชาญดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยที่ปรึกษาที่ได้รับการคัดเลือกมีคุณสมบัติตามที่กำหนดและมีความสามารถในการให้คำแนะนำและสนับสนุนการพัฒนาโครงการ	๑๐.๐๐๐๐	๐.๓๑๙๕	แผน												
					ผล												

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
		๓. ศึกษาข้อมูลและการรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว โดยได้วางแผนการดำเนินโครงการตามขั้นตอนและแนวทางที่เหมาะสมในการพัฒนาบุคลากร ๔. ดำเนินการสัมภาษณ์ และประชุมเชิงปฏิบัติการกับผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อรับฟังความคาดหวังและข้อคิดเห็นเพิ่มเติมเพื่อปรับแผนและกระบวนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับความต้องการของทุกฝ่าย ๕. ขณะนี้อยู่ระหว่างที่ปรึกษาดำเนินการจัดทำรายงานเบื้องต้นในงวดงานที่ ๑														
	๔) โครงการจัดทำแนวทางการวางแผนสืบทอดตำแหน่งและการบริหารจัดการบุคลากรที่มีศักยภาพสูง	๑. ผวก. อนุมัติให้ดำเนินการจ้างที่ปรึกษาโครงการจัดทำแนวทางการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง และการบริหารจัดการบุคลากรที่มีศักยภาพสูง โดยวิธีเฉพาะเจาะจง เมื่อวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๗ ๒. แจ้ง ฝวง. ดำเนินการจัดสรรงบประมาณ เพื่อใช้ดำเนินโครงการฯ ๓. แจ้ง กจห. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างรายละเอียดขอบเขตของงานฯ คณะกรรมการดำเนินการจ้างฯ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุฯ ๔. จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานร่างขอบเขตของงาน (TOR) หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ และราคากลาง เมื่อวันที่ ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๘ และส่งให้ กจห. พิจารณานำเสนอ ผวก. อนุมัติ เมื่อวันที่ ๑๐ ก.พ. ๒๕๖๘ ๕. จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโครงการฯ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง เพื่อพิจารณาข้อเสนอด้านเทคนิคและต่อรองราคากับที่ปรึกษา และสรุปผล	๒.๐๐๐๐	๐.๒๗๐๐	แผน	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←
					ผล	←	←	←	←	←	←	←	←	←			

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
		การดำเนินงานจ้างที่ปรึกษา ทั้งนี้ กจห. ได้ประกาศผลผู้ได้รับการคัดเลือก เมื่อวันที่ ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๘ คือ สถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) ๖. กองจัดหาจัดทำสัญญาจ้างที่ปรึกษาฯ และที่ปรึกษาฯ เซ็นสัญญาจ้างฯ เมื่อวันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๘ ๗. ที่ปรึกษาฯ จัดส่งรายงานเบื้องต้น (Inception Report) งวดงานที่ ๑ ในวันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๖๘ และคณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโครงการฯ ประชุมตรวจรับงานงวดงานที่ ๑ เมื่อวันที่ ๙ เม.ย. ๒๕๖๘ ๘. ดำเนินการสัมภาษณ์ผู้บริหารและพนักงาน เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะประกอบการดำเนินโครงการ ระหว่างวันที่ ๑๓-๒๗ พ.ค. ๒๕๖๘ ๙. ขณะนี้ ที่ปรึกษาอยู่ระหว่างจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามงวดงานที่ ๒ ประกอบด้วย ผลการวิเคราะห์บริบทองค์กรที่เกี่ยวข้อง ผลการสัมภาษณ์ผู้บริหารและพนักงาน แผนการสืบทอดตำแหน่งระยะ ๕ ปี แผนการบริหารจัดการบุคลากรที่มีศักยภาพสูง เป็นต้น ทั้งนี้ กำหนดส่งมอบงานภายในวันที่ ๒๑ ก.ค. ๒๕๖๘														
	๕) โครงการพัฒนาสื่อมัลติมีเดียในรูปแบบเทคโนโลยีเสมือนจริง (VR) เพื่อการพัฒนาความรู้และทักษะของพนักงาน	๑. หารือร่วมกับ กมว. และ กอป. กำหนดคุณลักษณะเฉพาะครุภัณฑ์แว่น VR Headset และกำหนดเนื้อหาในการพัฒนาสื่อมัลติมีเดียในรูปแบบเทคโนโลยีเสมือนจริง (VR) เพื่อการพัฒนาความรู้และทักษะของพนักงาน แบ่งเป็น ๒ บทเรียน ได้แก่	๒.๐๐๐๐ (งบลงทุน)	๐	แผน	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
					ผล	←	- -	- -	→								

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
		๑) การวัดค่าความเป็นกรดเป็นด่างด้วยเครื่อง pH ๒) การปฏิบัติการโต้ตอบกรณีคลอรีนรั่วไหล ๒. รผบ. เห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๘ ต่อท้ายบันทึก กมว. ที่ มท ๕๕๙๑๑-๑/๑๙๙ ลว. ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๘ กำหนดคุณลักษณะครุภัณฑ์แว่น VR Headset กมว.๐๗-๐๐๒๒๐-๖๘ ๓. คณะกรรมการกำกับดูแลระบบสารสนเทศของ กปภ. (ITSC) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ พ.ค. ๖๘ เห็นชอบโครงการฯ ๔. กจห. ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตงาน (TOR) และกำหนดราคากลาง เมื่อวันที่ ๑๖ มิ.ย. ๖๘ คาดว่าจะจัดหาผู้รับจ้างได้ภายในเดือน ก.ค. ๖๘														
๖	แผนงานการเสริมสร้างความผูกพันและประสบการณ์ที่ดีแก่พนักงาน		๑๐.๐๐๐๐	๘.๒๒๘๓													
	๑) โครงการเสริมสร้างความผูกพันของพนักงาน	๑. ผวก. อนุมัติต่อท้ายหนังสือคณะทำงานฯ ที่ มท ๕๕๖๑๓-๔/๙๔๔ ลว. ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๗ ให้จัดสรรงบประมาณในการเข้าร่วมการแข่งขันและเป็นเจ้าภาพกีฬากรีฑา กีฬารัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔๗ (พ.ศ. ๒๕๖๘) จำนวน ๕,๖๕๔,๘๘๕ บาท ๒. ผวก. อนุมัติในหลักการต่อท้ายหนังสือ กกส. ที่ มท ๕๕๖๑๓-๔/๘๗๙ ลว. ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๗ ให้จัดกิจกรรมกีฬาสานสัมพันธ์ กปภ. ปี ๒๕๖๘ พร้อมลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดการแข่งขันฯ เมื่อวันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๗ และมีการประชุมคณะทำงานฯ เมื่อวันที่ ๑๓ ม.ค. ๒๕๖๘	๘.๐๐๐๐	๗.๖๔๘๓	แผน		←	—	—	→							
					ผล		←	- - -	- - -	→							

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
		๓. เข้าร่วมการแข่งขันกีฬารัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔๗ (พ.ศ. ๒๕๖๘) โดย กปภ. ส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬารัฐวิสาหกิจฯ จำนวน ๑๕ ประเภท ระหว่างวันที่ ๓ - ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๘ ๔. จัดการแข่งขันกีฬาสานสัมพันธ์ กปภ. ประจำปี ๒๕๖๘ เนื่องในวันสถาปนา กปภ. ครบรอบ ๔๖ ปี ณ กปภ. สนญ. ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๘														
	๒) โครงการจ้างที่ปรึกษาการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานต่อ กปภ.	๑. ผวก. อนุมัติให้ดำเนินโครงการฯ ขอบเขตการจ้างที่ปรึกษา และแต่งตั้งคณะกรรมการจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีเฉพาะเจาะจงและคณะกรรมการตรวจการจ้าง เมื่อวันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๖๗ ๒. คณะกรรมการจ้างที่ปรึกษาฯ ประชุมคัดเลือกที่ปรึกษา เมื่อวันที่ ๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๗ ๓. คณะกรรมการตรวจการจ้างฯ ได้มีการประชุมตรวจรับพัสดุ งวดงานที่ ๑ เมื่อวันที่ ๖ ก.พ. ๒๕๖๘ ๔. ที่ปรึกษาโครงการฯ ส่งผลงานตามงวดงานที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๘ และคณะกรรมการตรวจการจ้างฯ ได้ประชุมตรวจรับงาน เมื่อวันที่ ๙ เม.ย. ๒๕๖๘ ๕. ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินงานตาม งานงวดที่ ๓ ได้แก่ การดำเนินการเก็บข้อมูลจากแบบสอบถามความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานในรูปแบบออนไลน์และดำเนินการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview) การสัมภาษณ์แบบกลุ่ม (Focus Group) และการสัมภาษณ์คงอยู่กับองค์กร (Stay Interview) เพื่อนำข้อมูลมาสรุปผลและจัดทำรายงานต่อไป	๒.๐๐๐๐	๐.๕๘๐๐	แผน	←———	———	———	———	———	———	———	———	———	———	———	→
					ผล	←- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	→	

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
		๖. กพอ. ได้โอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณให้กับโครงการ Change Management เปลี่ยนผ่านโครงสร้างองค์กรและระบบงานรองรับกระบวนการให้บริการลูกค้าด้วยระบบดิจิทัล จำนวน ๗๖๔,๐๐๐ บาท ตามบันทึก ฝกพ. ที่ มท. ๕๕๖๑๒/๓๖ ลงวันที่ ๑๔ ก.พ ๒๕๖๘															
๗	แผนงานการสื่อสารและถ่ายทอดค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กร ปี ๒๕๖๘	๑. ผวก. ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการสร้างประสบการณ์ที่ดีและความผูกพัน ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร และการจัดการเปลี่ยนแปลงของ กปภ. ประจำปี ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๗ และได้มีการสื่อสารแผนงานดังกล่าวให้พนักงานรับทราบเพื่อนำไปปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร ๒. กพอ. โอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินกิจกรรม เช่น ฝบส. เพื่อจัดกิจกรรม GRC Quiz Challenge ประจำไตรมาส ๑/๒๕๖๘ โดยให้ตอบคำถามและมอบรางวัลในช่วงเดือน ม.ค.-ก.พ. ๒๕๖๘ และ ฝพน. เพื่อจัดกิจกรรมสื่อสารค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรโดยสอดแทรกผ่านหลักสูตรอบรมต่างๆ ๓. ดำเนินการสื่อสารและถ่ายทอดค่านิยมองค์กร “มุ่ง มั่น เพื่อปวงชน สู่ความยั่งยืน” และวัฒนธรรมองค์กร “STRIVER” โดยสอดแทรกเนื้อหาในกิจกรรม Town Hall Meeting ซึ่งดำเนินการแล้วใน กปภ.ข. จำนวน ๗ เขต ดังนี้ - กปภ.ข.๙ เมื่อวันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๘ - กปภ.ข.๑ เมื่อวันที่ ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๘ - กปภ.ข.๓ เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๘ - กปภ.ข.๔ เมื่อวันที่ ๒๓ เม.ย. ๒๕๖๘	๑.๐๐๐๐	๐.๑๓๒๐	แผน	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←
					ผล	←	←	←	←	←	←	←	←	←			

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
		- กปภ.ข. ๒ เมื่อวันที่ ๒๑ พ.ค. ๒๕๖๘ - กปภ.ข.๑๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พ.ค. ๒๕๖๘ - กปภ.ข.๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ จะดำเนินการครบทั้ง ๑๐ เขต ภายในไตรมาส ๔ ๔. สื่อสารแนวทางการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ประจำปี ๒๕๖๘ ตามตัวชี้วัด กปภ.LD-๓ ในรูปแบบ Infographic ผ่านช่องทางการสื่อสารของ กปภ. ๕. สื่อสารแนวทางการจัดกิจกรรม Morning talk ในรูปแแบบ Infographic Morning talk Guideline และในรูปแบบ VDO ๖. ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำคู่มือการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของ กปภ. ในรูปแบบ E-Book ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการเผยแพร่ใน เดือน มิ.ย. ๒๕๖๘ ต่อไป															
๘	แผนงาน Change Management เปลี่ยนผ่านโครงสร้างองค์กรและระบบงานรองรับกระบวนการให้บริการลูกค้าด้วยระบบดิจิทัล	๑. ผวก. ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการสร้างประสบการณ์ที่ดีและความผูกพัน ค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร และการจัดการเปลี่ยนแปลงของ กปภ. ประจำปี ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๗ และได้มีการสื่อสารแผนงานดังกล่าวให้พนักงานรับทราบเพื่อนำไปปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร ๒. กพอ. โอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณให้ กปภ.ข.๑-๑๐ เพื่อดำเนินการจัดโครงการ Town Hall Meeting ประจำปี ๒๕๖๘ ซึ่งดำเนินการแล้วใน กปภ.ข. จำนวน ๗ เขต ดังนี้ - กปภ.ข.๙ เมื่อวันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๘ - กปภ.ข.๑ เมื่อวันที่ ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๘	๑.๐๐๐๐	๐.๓๗๐๐	แผน ผล												

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
		- กปภ.ข.๓ เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๘ - กปภ.ข.๔ เมื่อวันที่ ๒๓ เม.ย. ๒๕๖๘ - กปภ.ข. ๒ เมื่อวันที่ ๒๑ พ.ค. ๒๕๖๘ - กปภ.ข.๑๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พ.ค. ๒๕๖๘ - กปภ.ข.๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๘ โดย ผวก. เป็น Role Model ในการสื่อสารค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรสู่ความยั่งยืน นโยบาย ผวก. นโยบาย กปภ. และตอบข้อคำถามของพนักงานฯลฯ รวมทั้งมีการตรวจเยี่ยมพนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ ๓. กพอ. ได้รับจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาทและได้โอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณจากโครงการจ้างที่ปรึกษาสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงาน ต่อ กปภ. ประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๗๖๔,๐๐๐ บาทตามบันทึก ฝกพ. ที่ มท. ๕๕๖๑๒/๓๖ ลงวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๘ ๔. กพอ. ได้นำมติ ความเห็นและข้อสังเกตของคณะทำงานทบทวนหลักเกณฑ์การปรับชั้น กปภ. สาขา และพิจารณากลั่นกรองการปรับชั้น กปภ. สาขา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ ก.พ. ๒๕๖๘ มาหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๗ ราย กปภ.สาขา เพื่อนำมาวิเคราะห์และประมวลผลลัพธ์การปรับชั้น กปภ. สาขา ประจำปี ๒๕๖๘ และได้นำเสนอหลักเกณฑ์การปรับชั้น กปภ.สาขา ที่ทบทวนแล้ว และรายงาน														

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
						ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘								
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
		ผลการดำเนินงานของ กปภ.สาขา ที่ผ่านเกณฑ์การปรับชั้น ปี ๒๕๖๘ ในการประชุมคณะทำงานทบทวนหลักเกณฑ์ฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ มิ.ย. ๒๕๖๘ ๕. กพอ. วางแผนกำหนดแนวทางและขอบเขตการดำเนินงานทบทวนระบบงาน (Work System) กระบวนการทำงานและคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Instruction) ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยบูรณาการร่วมกับข้อมูลด้านสถาปัตยกรรมองค์กรของ กปภ. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการควบคุมมาตรฐานการทำงานของ กปภ. ให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งหารือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแลกเปลี่ยนข้อมูลการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครอบคลุม สะท้อนถึงแนวทางปฏิบัติจริงเหมาะสมตามบริบทของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามกระบวนการต่างๆ ซึ่งจะได้มีการนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ประกอบการพัฒนาแนวทางการควบคุมมาตรฐานการทำงาน ให้เหมาะสมสอดคล้องกับบริบทขององค์กรและเชื่อมโยงอย่างเป็นระบบกับข้อมูลด้านสถาปัตยกรรมองค์กร โดยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการดังนี้ - กคภ. กำหนดแนวทางการปรับปรุงแบบฟอร์มของกระบวนการทำงานที่สำคัญ ของ กปภ. ให้เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์และเป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร และ กทด. เสนอให้ปรับปรุงแบบฟอร์มโดยให้ระบุการนำระบบสารสนเทศที่สนับสนุนมาใช้ในแต่ละกระบวนการ โดยจะนำเสนอให้															

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
		คณะทำงานออกแบบทบทวนฯ พิจารณาแนวทางดังกล่าวต่อไป - กพอ. อยู่ระหว่างพิจารณาปรับปรุงกระบวนการทำงานในด้านการจัดเก็บรายได้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ๖. กพอ. ประสานงานกับกพบ. เพื่อดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านที่ดิน ตามมติคณะทำงานศึกษาโครงสร้างหน่วยงานด้านที่ดินของ กปภ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๘ ซึ่ง กพบ. พัฒนาระบบสารสนเทศแล้วเสร็จ และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทดสอบการส่งข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศด้านที่ดิน โดยจะมีการพิจารณาให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในระบบสารสนเทศ เป็นผู้กำหนดช่วงระยะเวลา และแนวทางให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการนำเข้าข้อมูลที่ดินในระบบสารสนเทศที่ดินต่อไป ๗. กพอ. ได้ศึกษาข้อมูลเชิงโครงสร้างองค์กร ขอบเขตความรับผิดชอบและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานคู่ขนานไปพร้อมกับการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านที่ดินของ กปภ. เพื่อจัดทำร่างโครงสร้างด้านหน่วยงานที่ดินของ กปภ. ต่อไป ทั้งนี้ ร่างโครงสร้างฯ และผลการทดสอบระบบสารสนเทศด้านที่ดินจะนำเสนอที่ประชุมคณะทำงานศึกษาโครงสร้างหน่วยงานด้านที่ดินของ กปภ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๘														

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๙	แผนงานการปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อให้สะท้อนยุทธศาสตร์องค์กร และ feedback จากพนักงาน	๑. ดำเนินการรวบรวมข้อมูลเพื่อปรับปรุงคู่มือหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยศึกษาจากข้อเสนอแนะจากแบบสอบถามความพึงพอใจของพนักงานในประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน และแบบสอบถามเรื่องการรับรู้/ความเข้าใจในระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของ กปภ. รวมทั้งศึกษาข้อมูลจากคู่เทียบ ๒. ผวก. เห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒๘ ม.ค. ๒๕๖๘ ต่อท้ายบันทึก ฝกพ. ที่ มท ๕๕๖๑๒/๒๒ ลว. ๒๘ ม.ค. ๒๕๖๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบแนวทางการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน (ตั้งแต่ชั้น ๑๐ ลงมา) และปฏิทินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๘ ๓. ขณะนี้อยู่ระหว่างเตรียมข้อมูล เพื่อสื่อสารเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานและการประเมินสมรรถนะ และสื่อสารการปรับปรุงระบบประเมินผลการปฏิบัติงานและการประเมินสมรรถนะ ในเดือน ก.ค. ๒๕๖๘	๓.๐๐๐๐	๐.๓๓๒๐	แผน	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←
					ผล	←	←	←	←	←	←	←	←	←			

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑๐	โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำผลสำรวจความต้องการและความคาดหวังในค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของพนักงานและลูกจ้าง กปภ. (ตามกลุ่มและส่วนบุคลากร)	๑. ผวก. อนุมัติ เมื่อวันที่ ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๗ ต่อบันทึก กบค. ที่ มท ๕๕๖๑๓-๒/๒๐๘๓ ลว. ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๗ ให้จ้างที่ปรึกษาโครงการจัดทำผลสำรวจความต้องการและความคาดหวังในค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานและลูกจ้าง กปภ. (ตามกลุ่มและส่วนบุคลากร) ๒. กจห. จัดทำสัญญาจ้างที่ปรึกษาฯ และลงนามในสัญญาจ้างฯ เมื่อวันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๘ ๓. ที่ปรึกษาฯ ส่งเอกสารงานงวดที่ ๑ ให้ กปภ. เมื่อวันที่ ๘ เม.ย. ๒๕๖๘ ๔. ประชุมคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในการจ้างที่ปรึกษาฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ เม.ย. ๒๕๖๘ เพื่อรับฟังการบรรยายสรุปรายงานเบื้องต้น (Inception Report) ประกอบการพิจารณาการตรวจรับมอบงานงวดงานที่ ๑ ๕. กบค. จัดทำรายงานผลการตรวจรับพัสดุฯ งวดงานที่ ๑ เสนอผู้ว่าการแล้ว เมื่อวันที่ ๘ พ.ค. ๒๕๖๘ ๖. ที่ปรึกษาฯ ดำเนินการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview) และสัมภาษณกลุม (Focus Group) ในรูปแบบออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๒๗ พ.ค. ๒๕๖๘ ๗. กบค. แจ้งประชาสัมพันธ์ขอความร่วมมือผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. ตอบแบบสอบถามการประเมินค่างาน และความต้องการสวัสดิการฯ ประจำปี ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๕ - ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๘	๕.๐๐๐๐	๐.๕๐๒๕	แผน	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
					ผล	←	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	→		
		รวม	**๑๒๖.๘๙๕๐**	**๕๗.๗๗๒๔**													