รผบ.
รับที่ 900
วันที่ 7 มี.ค. 68

(2) ฝกพ.
รับที่ 363 (ครั้งที่ 2)
วันที่ 10 มี.ค. 2568
เวลา 10.26 น.

ผขบ.
รับที่ 221
วันที่ 7 มี.ค. 2568
เวลา 10 14 น.

(1) ฝกพ.
รับที่ 363
วันที่ 5 มี.ค. 2568
เวลา 13.51 น.

บันทึกข้อความ

หน่วยงาน กองแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล งานแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล โทร. ๘๙๒๙

ที่ มท ๕๕๖๑๒-๑/๑๑๔ **วันที่** ๖ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำไตรมาส ๑/๒๕๖๘

เรียน ผอ.ฝกพ.

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช ได้กำหนดเกณฑ์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งมีประเด็นคำถามตัวชี้วัดที่ ๙.๔ เรื่อง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O๑๔ กำหนดให้มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกไตรมาส พร้อมทั้งนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปรับรู้รับทราบข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ ITA ข้อ O๑๔ ฝวป. จึงได้ดำเนินการจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำไตรมาส ๑/๒๕๖๘ ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการ กปภ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติรับทราบรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา แม้นเห็นชอบโปรดนำเรียน รผบ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ. ต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

(น.ส.ณัฐกฤตา แก้มมานพ)
ผู้อำนวยการกองแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคล)

เพื่อโปรดพิจารณา แม้นเห็นชอบด้วยโปรดนำเรียน รผบ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ. ต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

สุนิสา ฉิมพลี
(น.ส.สุนิสา ฉิมพลี) ๖ มี.ค. ๖๘
ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร

เรียน รผบ.
เพื่อโปรดให้ความเห็นชอบ
รายงานผล ฯ ตามที่ กผท. เสนอ
จะขอบคุณยิ่ง

(นางวาสนา เล็บสิงห์)
ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคล)
- 7 มี.ค. 2568

Change for Good
การประปาส่วนภูมิภาค
มุ่ง-มั่น-เพื่อประชาชน-สู่ความยั่งยืน

เห็นชอบ

7 มี.ค. ๖๘

(นายนิธิศ ทองสอาด)
รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร)

ฝกพ.
☑ กผท. ☐ กพอ.
☐ กปบ. ☐ งานธุรการ
☐ เพื่อทราบ ☐ เพื่อพิจารณา ☑ เพื่อดำเนินการ

สุนิสา นิมพลี
(นางสาวสุนิสา นิมพลี) 10 มี.ค. ๖๘
ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร

เรียน ผอ.กปส.

กผท. ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำไตรมาส ๑/๒๕๖๘ ตามแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณ

(น.ส.ณัฐกฤตา แก้วมานพ)
ผู้อำนวยการกองแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคล ประจำไตรมาส ๑/๒๕๖๘
(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	แผนงานการสร้างประสบการณ์ที่ดี (Touch Points) ในระบบสรรหาเชิงรุกและระบบ Onboarding	๑. วางแผนงานในการดำเนินการและรวบรวมข้อเสนอแนะในการปรับปรุงระบบสรรหา ๒. เสนอแนวทางการปรับปรุงระบบสรรหาเพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับพนักงานปัจจุบันและผู้สมัครใหม่ ๓. ปรับปรุงกิจกรรมตามแผนงาน เพื่อสร้างการเป็นนายจ้างที่ดี ๓.๑ โครงการดูแลพนักงานใหม่ (PWA Onboarding) ปรับปรุงคู่มือพนักงานใหม่ ๓.๒ โครงการ Onboarding ผู้บริหาร (หัวหน้างานใหม่) ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Onboarding for New Leader ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ หลักสูตร"ปลดล็อคศักยภาพสู่การเป็นผู้บริหาร ก้าวสู่ความสำเร็จอย่างมั่นใจ" รุ่นที่ ๑/๒๕๖๘ และ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘-๒๙ พ.ย. ๒๕๖๗ ณ กปภ. สนญ. แล้วเสร็จ มีหัวหน้างานใหม่เข้าร่วมฝึกอบรมจำนวนทั้งสิ้น ๑๒๓ ราย ๓.๓ โครงการเปิดบ้าน กปภ. (PWA Open House) จำนวน ๒ เขต เมื่อวันที่ ๑๘-๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๗ ณ Lab Cluster กปภ.ข. ๙ และดูงานระบบผลิต เมื่อวันที่ ๒๒-๒๔ ม.ค. ๒๕๖๘ ณ กปภ.ข. ๔	๓.๐๐๐๐	๐.๗๗๔๑	แผน												
					ผล												

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
		๓.๔ โครงการระบบพี่เลี้ยง กปภ. (PWA Mentoring System) ดำเนินการ ดังนี้ ๑) จัดทำและเผยแพร่คลิป VDO หัวข้อหลักการคัดเลือกพี่เลี้ยงสำหรับพนักงานใหม่ ๒) เผยแพร่คลิปอบรมโครงการผู้บริหารใหม่ ๓) แนบคลิปผ่าน QR Code ในบันทึกแจ้งให้ส่งรายชื่อพี่เลี้ยง ๔) ปรับปรุงคู่มือพี่เลี้ยง ๕) ปรับปรุงเนื้อหาและอัพเดทข้อมูลใน E-learning ๖) จัดหาพี่เลี้ยงให้พนักงานใหม่ก่อนพนักงานใหม่เริ่มปฏิบัติงาน ๓.๕ โครงการออกบูธในงาน Job Fair ณ มหาวิทยาลัยที่มีการเรียนการสอนในหลักสูตรตรงกับตำแหน่งที่ กปภ. ต้องการ ขณะนี้อยู่ระหว่างประสานงานกับบริษัท ดีเคทูพลัส จำกัด ในการเข้าร่วมกิจกรรม Job Fair คณะวิศวกรรมศาสตร์ ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (บางเขน) เมื่อวันที่ ๒๐-๒๑ ม.ค. ๒๕๖๘ ๔. สรุปความต้องการในการปรับปรุงระบบทรัพยากรบุคคลอื่นๆ เพื่อก้าวไปเป็น Employer of Choice ๕. ดำเนินการจัดทำแผนการก้าวสู่การเป็นนายจ้างที่ดี ๖. ติดตามประเมินผลโครงการ ขณะนี้อยู่ระหว่างเตรียมการเก็บข้อมูลในรูปแบบ In-depth Interview, Focus Group ฯลฯ															

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๒	แผนงานการนำร่องการนำรูปแบบการจ้างใหม่ ๆ มาปรับใช้ในองค์กร	๑. จัดทำหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการนำรูปแบบการจ้างงานแบบใหม่มาปรับใช้ในองค์กร ๒. หารือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเกี่ยวกับการจ้างแรงงานอิสระแบบครั้งคราว (Gig Worker) ในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามหนังสือ กปภ. ที่ มท ๕๕๖๑๒/๑๐๖๕๑ ลว. ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๗ ๓. จัดประชุมหารือกับหน่วยงานนำร่อง เพื่อร่วมกันพิจารณาการจ้างแรงงานอิสระ ตามความจำเป็น โดยได้จัดประชุมหารือร่วมกับกองบริหารระบบข้อมูลสารสนเทศ เมื่อวันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๗	๑.๐๐๐๐	๐	แผน	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←
					ผล	← - -	- -	- - →									
๓	แผนงานการนำแนวทาง ESG มาใช้ในระบบทรัพยากรบุคคล		๑๐.๘๙๕๐														
	๑) โครงการการส่งเสริม สนับสนุนเครื่องมือด้านความปลอดภัยและอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล	๑. ทบทวนประเภทของเครื่องมือด้านความปลอดภัยและอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลตามลักษณะงาน ๒. กำหนดคุณลักษณะเฉพาะของเครื่องมือด้านความปลอดภัยและอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลแต่ละรายการ ให้เป็นมาตรฐานของ กปภ. (กมว.) ๓. สำรวจความจำเป็นและความต้องการใช้เครื่องมือด้านความปลอดภัยและอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลจากหน่วยงานส่วนกลางและภูมิภาค ตามบันทึก กอป. ที่ มท. ๕๕๖๑๓/๘๒๐ ลว. ๘ พ.ย. ๒๕๖๗ ๔. ขณะนี้อยู่ระหว่างขอความเห็นชอบโครงการ และจัดสรรงบประมาณ	๖.๓๙๕๐	๐	แผน	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←
					ผล	← - -	- -	- - →									

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
						ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘								
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	๒) โครงการฝึกซ้อมแผนการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน	๑. ขออนุมัติจัดโครงการ และใช้งบประมาณ ตามบันทึก กอป. ที่ มท ๕๕๖๑๓-๕/๔๗๙ ลว. ๗ พ.ย. ๒๕๖๗ ๒. กงท. โอนงบประมาณให้กับ กพท. และ กฝภ. ๑-๓ เพื่อจัดอบรมฝึกซ้อมภาวะฉุกเฉิน ๓. จัดทำแผนตอบโต้ภาวะฉุกเฉินของหน่วยงาน และปรับปรุงทบทวนแผนเตรียมความพร้อมสำหรับภาวะฉุกเฉิน ๔. จัดทำแผนการฝึกซ้อมและจัดอบรม และฝึกซ้อมตามแผนพร้อมทั้งประเมินผลการฝึกซ้อม ณ กปภ. สาขาหาดใหญ่ (ชั้นพิเศษ) ดำเนินการฝึกซ้อมและอบรมแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๗ ๕. สนญ. อยู่ระหว่างดำเนินการจัดหาผู้รับจ้างในการฝึกซ้อมและจัดอบรม	๑.๐๐๐๐	๐.๐๔๗๕	แผน												
					ผล												
	๓) โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำระบบจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม ในการทำงานตามนโยบาย ESG เพื่อความยั่งยืน	๑. ขออนุมัติ ผวก. อนุมัติในหลักการจัดโครงการจ้างที่ปรึกษา และใช้งบประมาณ ตามบันทึก กอป. ที่ มท ๕๕๖๑๓-๕/๔๖๕ ลว. ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๗ ๒. ขออนุมัติ TOR โครงการจ้างที่ปรึกษา ตามบันทึก กอป. ที่ มท. ๕๕๖๑๓/๕๒๒ ลว. ๓ ธ.ค. ๒๕๖๗ ๓. คณะกรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาพิจารณาและคัดเลือกที่ปรึกษา อยู่ระหว่างดำเนินการเชิญผู้รับจ้างยื่นข้อเสนองานจ้างที่ปรึกษาตามหนังสือ กปภ. ที่ มท ๕๕๖๑๓-๕/๕๓๐ ลว. ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๗	๒.๐๐๐๐	๐	แผน												
					ผล												

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
						ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘								
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	๔) โครงการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑. ทบทวนทะเบียนความเสี่ยงและกำหนดพื้นที่การทำงาน สภาพแวดล้อมในการทำงานและค่าพารามิเตอร์แต่ละประเภทที่ดำเนินการตรวจวัดและประเมินผลเปรียบเทียบกับเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด ๒. ขออนุมัติจัดโครงการ และใช้งบประมาณ ตามบันทึก กอป. ที่ มท. ๕๕๖๑๓-๕/๔๗๙ ลว. ๗ พ.ย. ๒๕๖๗ ๓. กงท. โอนงบประมาณให้กับ กอป. และ กปภ.ข. ๑-๑๐ เมื่อวันที่ ๑๓ พ.ย. ๒๕๖๗ ๔. ขณะนี้อยู่ระหว่างจัดทำสัญญาจ้าง และจัดหาผู้รับจ้างตรวจวัดและวิเคราะห์	๐.๕๐๐๐	๐	แผน												
					ผล												
	๕) โครงการจัดทำแผนสิทธิมนุษยชนระยะยาวของ กปภ.	๑. หารือกับหน่วยงานที่มีการดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน เช่น สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจอื่น เพื่อนำมาปรับใช้กับ กปภ. ให้มีความเหมาะสม ตอบสนองต่อความต้องการของพนักงาน และไม่เพิ่มภาระงานให้ กปภ. ๒. ดำเนินการจัดทำร่างแผนสิทธิมนุษยชนระยะยาวของ กปภ. เรียบร้อยแล้ว โดยจะนำเสนอที่ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนนโยบายสิทธิมนุษยชนของ กปภ. เพื่อพิจารณา ในวันที่ ๑๔ ม.ค. ๒๕๖๘ ต่อไป	๑.๐๐๐๐	๐	แผน												
					ผล												

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
						ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘								
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๔	แผนงานการพัฒนาผู้นำและบุคลากร	ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร ดังนี้ - การพัฒนาคณะกรรมการและผู้บริหาร - การพัฒนาผู้นำและบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล - การพัฒนาผู้นำและบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมในการสร้างมูลค่าเพิ่มและสร้างรายได้จากธุรกิจใหม่หรือธุรกิจเกี่ยวเนื่อง - การพัฒนากลุ่มงานตามเส้นทางการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาอาชีพทุกกลุ่มงาน (Competency & Career development plan) ตาม IDP - การพัฒนาบุคลากรด้านกรอบความคิด (Mindset) และคุณภาพชีวิตที่ดี (Well Being) - การสนับสนุนของ กปภ. ในโครงการเชิงสังคม (CSR) และการสร้างความสัมพันธ์กับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และยกระดับการจัดทำรายงานตามเกณฑ์ Enablers - การสร้างทัศนคติเพื่อการสื่อสารอย่างเข้าอกเข้าใจ (Creating Mindset for Empathetic Communication) - การใช้งานระบบ Quantum GIS เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจ่ายน้ำประปา (สำหรับ Super User) - การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ รุ่นที่ ๑/๖๘ - การขับเคลื่อนความสำเร็จด้วยกระบวนการคิดแบบ Jobs to be Done รุ่นที่ ๑/๖๘ - การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของระบบผลิต (IoT) รุ่นที่ ๑/๖๘ - คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล รุ่นที่ ๑/๖๘ - เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร - การปรับปรุงการทำงานด้วยกิจกรรม KAIZEN	๗๐.๐๐๐๐	๗.๕๐๙๗	แผน	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←
					ผล	←	←	←									

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๕	แผนงานการวางระบบและแผนพัฒนาผู้นำและบุคลากร		๒๒.๐๐๐๐														
	๑) โครงการพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับสมรรถนะ (Competency) ของผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor)	๑. ฝพน.(กบอ.) โอนโครงการฯ พร้อมกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรร ให้กับ ฝกพ. (กปบ.) โดย ผวก. ได้อนุมัติ เมื่อวันที่ ๒๘ ต.ค. ๒๕๖๗ ต่อท้ายบันทึก กบอ. ที่ มท ๕๕๖๑๑-๑/๓๙๖ ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๖๗ เรื่อง ขออนุมัติปรับแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๘ และกรอบวงเงิน ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ๒. ขณะนี้ กปบ. อยู่ระหว่างการประสานบริษัทที่ปรึกษาที่ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะด้วยการประเมินแบบศูนย์ประเมินสายอาชีพ (Assessment Center) เพื่อเชิญชวนส่งข้อเสนอโครงการ	๓.๐๐๐๐	๐	แผน												
					ผล												
	๒) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดแนวทางและมาตรฐานการพัฒนาบุคคลในกลุ่มระบบงานหลัก ดิจิทัล และผู้บริหาร	สายงานพิจารณาแล้วเห็นควรให้ดำเนินการควบรวมโครงการที่ ๕.๒ และ ๕.๓ เป็นโครงการเดียวกัน และจะดำเนินการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ ให้กับโครงการสัมมนาเตรียมความพร้อมในการจัดตั้ง “สถาบันประปาวิวัฒน์” จำนวน ๑ ล้านบาท (ไปยังศูนย์ต้นทุนของ กพท.)	๕.๐๐๐๐	๐	แผน												
					ผล												
	๓) การวางแผนการพัฒนาบุคลากรระยะยาว (Development Roadmap)	หารือกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อจัดทำ (ร่าง) การดำเนินงาน ประกอบด้วย ๑. แผน Development Roadmap ๒. ทีมที่ปรึกษาโครงการ (มหาลัยวิทยาลัยเกษตรศาสตร์) อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำร่างขอบเขตงาน (TOR)	๑๐.๐๐๐๐	๐	แผน												
					ผล												

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	๔) การจัดทำแนวทางการวางแผนสืบทอดตำแหน่งและการบริหารจัดการบุคลากรที่มีศักยภาพสูง	๑. ผวก. อนุมัติให้ดำเนินการจ้างที่ปรึกษาโครงการจัดทำแนวทางการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง และการบริหารจัดการบุคลากรที่มีศักยภาพสูง โดยวิธีเฉพาะเจาะจง เมื่อวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๗ ๒. แจ้ง ฝวง. ดำเนินการจัดสรรงบประมาณ เพื่อใช้ดำเนินโครงการฯ ๓. แจ้ง กจห. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างรายละเอียดขอบเขตของงานฯ คณะกรรมการดำเนินการจ้างฯ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุฯ	๒.๐๐๐๐	๐	แผน	←	←	←	←	←	←	←	←				
					ผล	←	←	←									
	๕) การพัฒนาสื่อมัลติมีเดียในรูปแบบเทคโนโลยีเสมือนจริง (VR) เพื่อการพัฒนาความรู้และทักษะของพนักงาน	- ขณะนี้อยู่ระหว่างการเตรียมข้อมูลเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลระบบสารสนเทศของ กปภ. (ITSC) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการฯ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	๒.๐๐๐๐ (งบลงทุน)	๐	แผน	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←
					ผล	←	←	←									
๖	แผนงานการเสริมสร้างความผูกพันและประสบการณ์ที่ดีแก่พนักงาน		๑๐.๐๐๐๐														
	๑) โครงการเสริมสร้างความผูกพันของพนักงาน	๑. ผวก. อนุมัติต่อท้ายหนังสือคณะทำงานฯ ที่ มท ๕๕๖๑๓-๔/๙๔๔ ลว. ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๗ ให้จัดสรรงบประมาณในการเข้าร่วมการแข่งขันและเป็นเจ้าภาพกีฬากรีฑากีฬารัฐวิสาหกิจครั้งที่ ๔๗ จำนวน ๕,๖๕๔,๘๘๕ บาท ๒. ผวก. อนุมัติในหลักการต่อท้ายหนังสือ กกส. ที่ มท ๕๕๖๑๓-๔/๘๗๙ ลว. ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๗ ให้จัดกิจกรรมกีฬาสานสัมพันธ์ กปภ. ปี ๒๕๖๘ พร้อมลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดการแข่งขันฯ เมื่อวันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๗ และมีการประชุมคณะทำงานฯ แล้ว เมื่อวันที่ ๑๓ ม.ค. ๒๕๖๘	๘.๐๐๐๐	๐	แผน		←	←	←	←							
					ผล		←	←									

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	๒) โครงการจ้างที่ปรึกษาการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันฯ	๑. ผวก. อนุมัติให้ดำเนินโครงการฯ ขอบเขตการจ้างที่ปรึกษาและแต่งตั้งคณะกรรมการจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีเฉพาะเจาะจงและคณะกรรมการตรวจการจ้างแล้ว เมื่อวันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๖๗ ๒. คณะกรรมการฯ ประชุมคัดเลือกที่ปรึกษาแล้ว เมื่อวันที่ ๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๗ ๓. อยู่ระหว่างดำเนินการทำสัญญาจ้างที่ปรึกษา	๒.๐๐๐๐	๐	แผน												
					ผล												
๗	แผนงานการสื่อสารและถ่ายทอดค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กร ปี ๒๕๖๘	๑. ผวก. ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการสร้างประสบการณ์ที่ดีและความผูกพัน ค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรของกปภ. ประจำปี ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๗ และได้มีการสื่อสารแผนงานดังกล่าวให้พนักงานรับทราบเพื่อนำไปปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร ๒. อยู่ระหว่างรอจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการตามแผนฯ	๑.๐๐๐๐	๐	แผน												
					ผล												
๘	แผนงาน Change Management เปลี่ยนผ่านโครงสร้างองค์กรและระบบงานรองรับกระบวนการให้บริการลูกค้าด้วยระบบดิจิทัล	๑. ผวก. ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการการจัดการเปลี่ยนแปลงของ กปภ. ประจำปี ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๗ และได้มีการสื่อสารแผนงานดังกล่าวให้พนักงานรับทราบเพื่อนำไปปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร ๒. อยู่ระหว่างรอจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการตามแผนฯ	๑.๐๐๐๐	๐	แผน												
					ผล												

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๙	แผนงานการปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อให้สะท้อนยุทธศาสตร์องค์กร และ feedback จากพนักงาน	- อยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมข้อมูลเพื่อปรับปรุงคู่มือหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยศึกษาจากข้อเสนอแนะจากแบบสอบถามความพึงพอใจของพนักงานในประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน และแบบสอบถามเรื่องการรับรู้/ความเข้าใจในระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของ กปภ. รวมทั้งศึกษาข้อมูลจากคู่เทียบ	๓.๐๐๐๐	๐	แผน												
					ผล												
๑๐	โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำผลสำรวจความต้องการและความคาดหวังในค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของพนักงานและลูกจ้าง กปภ.	- เสนอขออนุมัติจ้างที่ปรึกษาโครงการจัดทำผลสำรวจความต้องการและความคาดหวังในค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานและลูกจ้าง กปภ. (ตามกลุ่มและส่วนบุคลากร) ต่อ ผวก. เมื่อวันที่ ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๗ ตามบันทึก กบค. ที่ มท ๕๕๖๑๓-๒/๒๐๘๓ ลว. ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๗	๕.๐๐๐๐	๐	แผน												
					ผล												
		รวม	๑๒๖.๘๙๕๐	๘.๓๓๑๓													