

ส่วนที่ 2 สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี 2566				ปี 2567							
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	แผนงานการสรรหาเชิงรุก	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการทบทวนกระบวนการสรรหา โดยวางแผนโครงการและงานการสรรหาเชิงรุกแล้วเสร็จ</li> <li>- กำหนดรูปแบบการสรรหา และวางแผนในการดำเนินการจัดทำระบบสรรหาทั้งในรูปแบบปกติและแบบออนไลน์แล้วเสร็จ</li> <li>- การสรรหาบุคลากร ปี 2567 โดยดำเนินโครงการ PWA On-Boarding แล้วเสร็จ</li> <li>- จัดทำระบบการรับสมัครพนักงานร่วมกับ สดพ. แล้วเสร็จ</li> <li>- ดำเนินโครงการเปิดบ้านใกล้บ้าน (PWA Open House) ณ สถานีผลิตน้ำโพธาราม กปภ.ช.3 เมื่อวันที่ 17 ก.ค. 2567 และ กปภ.สาขานครศรีธรรมราช กปภ.4 เมื่อวันที่ 20-23 ส.ค. 2567</li> <li>- ดำเนินการสำรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการสรรหาเชิงรุกและโครงการดูแลพนักงานใหม่ (PWA On-boarding) โดยพนักงานใหม่มีความพึงพอใจต่อโครงการฯ อยู่ที่ 4.67 คะแนน</li> </ul>	2.000	0.139	แผน	←—————→											
					ผล	←-----→											

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี 2566			ปี 2567								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
2	แผนงานการพัฒนารูปแบบอัตราค่าจ้างรองรับ Gig Economy และกำหนดรูปแบบการจ้างใหม่ๆ และการใช้อาสาสมัคร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีเฉพาะเจาะจง มีมติเห็นควรจ้างสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) เป็นที่ปรึกษา</li> <li>- คณะผู้บริหารระดับสูง ในการประชุมครั้งที่ 10/2567 เมื่อวันที่ 19 ส.ค. 2567 มีมติรับทราบรายงานภาพรวมโครงการพัฒนาแบบอัตราค่าจ้างรองรับ Gig Economy และกำหนดรูปแบบการจ้างใหม่ ๆ และการใช้อาสาสมัคร เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดหลักการ และรูปแบบการจ้างงานแบบใหม่ รวมทั้งประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการฯ</li> <li>- จัดอบรมหัวข้อ “การพัฒนาแบบอัตราค่าจ้างรองรับ Gig Economy และกำหนดรูปแบบการจ้างงานแบบใหม่” สำหรับพนักงานในสังกัดรองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคล และบริหารองค์กร) และสำหรับผู้บริหารและพนักงาน สังกัดกองบริหารทั่วไป กป.ข. 1-10 รวมจำนวน 2 ครั้ง เมื่อวันที่ 20 และ 26 ส.ค. 2567</li> <li>- ประชุมตรวจรับงานงวดที่ 4 เมื่อวันที่ 25 ก.ย. 2567 โดยคณะกรรมการตรวจรับพัสดุงานจ้างที่ปรึกษาฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าที่ปรึกษาได้ปฏิบัติงานตามสัญญาถูกต้องครบถ้วนตาม TOR และได้จัดทำใบรับรองผลการปฏิบัติงานงวดที่ 4 ส่งให้กองจัดหาพิจารณา</li> <li>- Productivity Ratio ณ 30 ก.ย. 2567 เท่ากับ 3.55 ล้านบาท/คน</li> </ul>	1.500	1.300	แผน	←—————→											
					ผล	←-----→											



ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ										
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี 2566			ปี 2567							
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
2)	โครงการอบรมฝึกซ้อมแผนการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ขอความเห็นชอบบรรจุหลักสูตรอบรมความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีและการโต้ตอบกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน การดับเพลิงขั้นต้นการฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ</li> <li>- จัดทำแผนตอบโต้ภาวะฉุกเฉินของหน่วยงาน และปรับปรุงทบทวนแผนเตรียมความพร้อมสำหรับภาวะฉุกเฉิน</li> <li>- จัดฝึกซ้อมแผนการตอบโต้ภาวะเหตุฉุกเฉิน จำนวน 10 แห่ง ประกอบด้วย กปภ.สาขาจันทบุรี กปภ. สาขาฉะเชิงเทรา กปภ. สาขาเพชรบุรี กปภ. สาขาชุมพร กปภ. สาขาเสนา กปภ. สาขามหาสารคาม กปภ. สาขาเลย กปภ. สาขาบุรีรัมย์ กปภ. สาขาเชียงราย และ กปภ. สาขานครสวรรค์ จัดฝึกอบรมโดย กฝภ. 1-3 ร่วมกับ กปภ.ข. 1-10 เรียบร้อยแล้ว</li> </ul>	0.500	1.372 (ได้รับจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม 0.872 ลบ.)	แผน											
3)	โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามนโยบาย ESG เพื่อความยั่งยืน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการว่าจ้างสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง โดยสำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบังเป็นที่ปรึกษาโครงการฯ ตามสัญญาเลขที่ กจท. 15/2567 ลงวันที่ 13 ก.พ. 2567</li> <li>- สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ที่ปรึกษาโครงการฯ ดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน (Work Plan) ขอบเขตงานในงวดงานที่ 4 และส่งมอบงานครบถ้วน และคณะกรรมการตรวจรับงานเรียบร้อยแล้ว</li> <li>- ที่ปรึกษาส่งมอบรายงานฉบับสมบูรณ์ บทสรุปผู้บริหาร (Executive summary) เรียบร้อยแล้ว</li> </ul>	1.500	1.480	แผน											

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ																	
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี 2566				ปี 2567													
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
4	แผนงานการทบทวนการกำหนดความก้าวหน้าในสายอาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ก.ปล. ได้ทำสัญญาว่าจ้างสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการเป็นที่ปรึกษาโครงการฯ (สปร.) ตามสัญญาเลขที่ กจท. 32/2567 ลงวันที่ 14 มี.ค. 2567</li> <li>- คณะผู้บริหารระดับสูง ในการประชุมครั้งที่ 10/2567 เมื่อวันที่ 19 ส.ค. 2567 มีมติรับทราบรายงานผลโครงการทบทวนการกำหนดความก้าวหน้าในสายอาชีพ</li> <li>- สปร. จัดส่งผลงานโครงการฯ ตามขอบเขตงานในงวดงานที่ 4 เมื่อวันที่ 9 ก.ย. 2567 ซึ่งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษา ได้ตรวจผลการปฏิบัติงานงวดงานที่ 4 ในการประชุมครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 20 ก.ย. 2567 และจัดทำรายงานผลการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาโครงการฯ งวดงานที่ 4 เรียบร้อยแล้ว</li> </ul>	3.000	2.850	แผน																		
					ผล																		
5	แผนงานการพัฒนาผู้นำและบุคลากรและการพัฒนาหลักสูตร																						
	1) แผนงานการพัฒนาผู้นำและบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการจัดฝึกอบรมให้กับผู้บริหาร พนักงาน และบุคลากรภายนอก จำนวน 11,842 คน ในหลักสูตรต่างๆ จำนวน 310 หลักสูตร ตัวอย่างหลักสูตร เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>1) หลักสูตร The Board's Roles in climate Governance (BCG) รุ่นที่ 1/2024</li> <li>2) หลักสูตร Board Secretary Program (BSP)</li> <li>3) หลักสูตร การพัฒนาผู้นำและการพัฒนาองค์กรยุคใหม่ Digital Leader and Organization Transformation รุ่นที่ 1/67</li> </ul> </li> </ul>	55.000	51.720	แผน																		
					ผล																		



ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ																	
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี 2566			ปี 2567														
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
		18) หลักสูตร "Human Capital Management" (HCM) 19) หลักสูตร การวิเคราะห์งบการเงินและนำเสนอข้อมูลต่อผู้บริหารในองค์กร 20) หลักสูตร The Leader as Coach ผู้นำในฐานะโค้ช รุ่นที่ 1-2/67																					
2)	แผนงานการพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับสมรรถนะ (Competency) ของผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จากผลประเมินโครงการประเมินสายอาชีพของ กปภ. (Career Assessment Center) ซึ่งให้เห็นประเด็นที่ควรเพิ่มทักษะให้กับผู้บริหาร เรียงตามลำดับความสำคัญเร่งด่วน ดังนี้               <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) การโค้ชเพื่อผลักดันทีมให้ก้าวหน้า</li> <li>(2) การสื่อสารผ่านการสนทนา</li> <li>(3) กลยุทธ์การมีอิทธิพลต่อผู้อื่น</li> <li>(4) การตั้งเป้าหมายและทบทวนผลลัพธ์</li> <li>(5) การนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติในหน่วยธุรกิจ</li> <li>(6) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง</li> </ol> </li> <li>- ดำเนินการพัฒนาทักษะของผู้บริหาร แล้ว 2 ด้าน ดังนี้               <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) ด้านการโค้ช (The Leader as Coach ผู้นำในฐานะโค้ช)</li> <li>(2) ด้านการสื่อสาร (หลักสูตรศิลปะการสื่อสารเพื่อผลลัพธ์ได้ตั้งใจ)</li> </ol> </li> <li>- ผู้บริหาร และผู้สืบทอดตำแหน่งได้รับการพัฒนาจำนวน 923 คน</li> <li>- ผู้สืบทอดตำแหน่งได้รับแต่งตั้งในตำแหน่งที่สูงขึ้น</li> </ul>	1.000	0.808	แผน	←—————→																	
					ผล	←-----→																	

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี 2566				ปี 2567							
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	3) แผนงานพัฒนาหลักสูตรเพื่อยกระดับความเป็นมืออาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการพัฒนาหลักสูตรภายใต้กรอบแนวคิด ระบบนิเวศการเรียนรู้ (Learning Ecosystem) อย่างเป็นระบบของการประชาสัมพันธ์ ภาค ในวันที่ 19 ก.ค. 2567 เรียบร้อยแล้ว</li> <li>- ศึกษา ทบทวน และจัดทำกรอบแนวคิดและองค์ประกอบที่เกี่ยวข้องในการบริหารการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรของ กปภ. ในภาพรวม และ Learning &amp; Development Ecosystem ในภาพรวม กปภ.</li> <li>- จัดทำร่างเส้นทางการพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Development Roadmap) ของพนักงานและผู้บริหารของ กปภ. ทุกกลุ่มตำแหน่ง</li> <li>- จัดทำโครงสร้างหลักสูตรมาตรฐานสำหรับการดำเนินธุรกิจประชาสัมพันธ์ (กปภ.สาขา) สถาบันประชาสัมพันธ์</li> <li>- กำหนดหลักสูตรที่ใช้ในการประเมิน ROI จำนวน 4 หลักสูตร ได้แก่               <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) หลักสูตรการควบคุมน้ำสูญเสียขั้นพื้นฐาน</li> <li>(2) การปรับปรุงการทำงานด้วยกิจกรรม KAIZEN รุ่นที่ 1/67</li> <li>(3) หาค่า ROI เพื่อประเมินความคุ้มค่าของหลักสูตรฝึกอบรม</li> <li>(4) การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของระบบผลิต</li> </ol> </li> </ul>	-	-	แผน	←—————→											
					ผล	←—————→											



ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ												
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี 2566			ปี 2567									
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการจัดทำร่างระบบการเรียนรู้และพัฒนาสมรรถนะความสามารถของผู้บริหารและพนักงานของ กปภ. ให้มีความต่อเนื่อง ด้วยรูปแบบการพัฒนาที่หลากหลาย ตลอดจนนำไปสู่การเตรียมผู้สืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง และจัดทำร่าง Learning Ecosystem เพื่อเป็นฐานในการจัดทำ Development Roadmap ในปี 2568 ต่อไป</li> <li>- ดำเนินการจัดฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาหลักสูตรภายใต้กรอบแนวคิดระบบนิเวศการเรียนรู้ (Learning Ecosystem) อย่างเป็นระบบของ กปภ. ในวันที่ 19 ก.ค. 2567 เรียบร้อยแล้ว</li> </ul>																
6	แผนงานการเสริมสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงาน และการสื่อสารค่านิยมองค์กร																	
	1) แผนงานการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานต่อ กปภ.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการโครงการจ้างที่ปรึกษาสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานต่อ กปภ. ปี 2567 โดยการจ้างสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ทั้งนี้ ที่ปรึกษาได้ลงนามในสัญญาจ้าง เมื่อวันที่ 12 มี.ค. 2567 จำนวน 4 งวด ระยะเวลา 180 วัน</li> <li>- ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานต่อ กปภ. โดยแจกแบบสอบถามให้กับพนักงานทั้งหมด และดำเนินการเก็บข้อมูลด้วยวิธีสนทนากลุ่ม</li> </ul>	1.500	1.180	แผน													
					ผล													

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ												
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี 2566			ปี 2567									
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
		(Focus Group) พนักงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สัมภาษณ์การคงอยู่ของพนักงาน และสัมภาษณ์เชิงลึกผู้บริหาร - ที่ปรึกษาฯ จัดส่งรายงานฉบับสมบูรณ์ของโครงการฯ ตามขอบเขตงานในงวดงานที่ 4 เมื่อวันที่ 6 ก.ย. 2567 ซึ่งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาฯ ได้ประชุมตรวจสอบผลการปฏิบัติงานงวดงานที่ 4 เมื่อวันที่ 18 ก.ย. 2567 และรายงานให้ผู้ว่าการรับทราบผลการสำรวจแล้ว เมื่อวันที่ 19 ก.ย. 2567 ซึ่งผลสำรวจความพึงพอใจโดยรวมต่อ กปภ. อยู่ที่ 4.43 คะแนน และด้านความผูกพันโดยรวมต่อ กปภ. ปี 2567 อยู่ที่ 4.44 คะแนน																
	2) แผนงานการสื่อสารและถ่ายทอด ค่านิยมปี 2567	- ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ประจำปี 2567 ตามตัวชี้วัด กปภ. LD3 ได้แก่ PWA Role Model สื่อสารผ่าน Quote ของผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมผ่านระบบเว็บไซต์ภายใน กปภ. (Intranet) การประกวดคลิปสั้นรณรงค์ การปรับฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม แนวทางการสื่อสาร Morning Talk Guideline ประจำไตรมาส 4/67 โครงการประกวดภาพถ่าย วัฒนธรรม STRIVER และ โครงการ How To ทิ้ง พักใจ พักใจ ดีต่อโลก เป็นต้น	1.000	0.7390	แผน													
					ผล													





ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี 2566			ปี 2567								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
7	แผนงาน Change Management เปลี่ยนผ่านโครงสร้างองค์กรและระบบงานรองรับกระบวนการให้บริการลูกค้าด้วยระบบดิจิทัล	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดกิจกรรมสื่อสารนโยบาย ผวก. เรื่องผลการปรับโครงสร้างองค์กร และค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กร และการเสริมสร้างวัฒนธรรมดิจิทัลตามวัฒนธรรมองค์กร ตัวอักษร I :Innovation and Digitalization ผ่านกิจกรรมขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรในงานวันประจำปีวิวัฒน์ ปี 2567 เมื่อวันที่ 23 ส.ค. 2567</li> <li>- จัดกิจกรรม Town Hall Meeting ประจำปี 2567 "STRIVER" สไตล์ บาย พี่หมง เมื่อวันที่ 5 ก.ย. 2567 โดย ผวก. ได้เป็น Role Model ในการสื่อสารนโยบายการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์องค์กร และการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรสู่ความยั่งยืน</li> <li>- จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "การปรับแนวคิดผ่านโครงสร้างองค์กรสู่วัฒนธรรมการทำงานแบบดิจิทัล" เมื่อวันที่ 5-6 ก.ย. 2567 เพื่อเตรียมความพร้อมให้ผู้บริหารในการสื่อสารและบริหารความเปลี่ยนแปลง</li> <li>- ด้วยกระบวนการคิดแบบ Job To be Done (JTBD) : งานที่ต้องทำให้สำเร็จ รวมถึงสร้างความตระหนักให้พนักงานปรับแนวคิด ทศนคติ และพฤติกรรมในการทำงานสู่วัฒนธรรมการทำงานแบบดิจิทัลขององค์กรให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงขององค์กรรองรับการเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเปลี่ยนผ่านโครงสร้างองค์กรใหม่และกระบวนการทำงานรองรับระบบการทำงานแบบดิจิทัลของ กปภ. อย่างต่อเนื่อง</li> </ul>	1.500	1.011	แผน	←—————→											
					ผล	←—————→											

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี 2566			ปี 2567								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
8	แผนงานปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการประเมินสมรรถนะประจำปี 2567	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชุมร่วมกับที่ปรึกษา เมื่อวันที่ 22 ก.พ. 2567 เพื่อหารือการปรับปรุงสมรรถนะความสามารถและจัดสัมมนาร่วมกับผู้บริหาร/พนักงานเพื่อรับฟังความคิดเห็น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำร่างสมรรถนะความสามารถ ฉบับใหม่</li> <li>- จัดทำแบบสอบถามการรับรู้/ความเข้าใจในระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของ กปภ. เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการของ กปภ.</li> <li>- จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การจัดทำสมรรถนะของบุคลากรของ กปภ.” ตามแผนงานปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและประเมินสมรรถนะประจำปี 2567” จำนวน 5 รุ่น ในวันที่ 5-7 , 20 และ 28 มิ.ย. 2567</li> <li>- ดำเนินการสื่อสารทิศทางการพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสื่อสาร แลกเปลี่ยนรับฟังความคิดเห็น และขอเสนอแนะให้สายงาน รบก. 1-5 ดังนี้               <ol style="list-style-type: none"> <li>1) สายงาน รบก. 2 ณ โรงแรมฟอร์จูนวิวโฮง จ.นครพนม เมื่อวันที่ 21 พ.ค. 2567</li> <li>2) สายงาน รบก. 4 ณ โรงแรมเลอมอนเต้ เขาใหญ่ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา เมื่อวันที่ 5 ก.ค. 2567</li> </ol> </li> </ul>	3.000	1.549	แผน	←—————→											
					ผล	←-----→											

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ													
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี 2566			ปี 2567										
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
		3) สายงาน รปก. 1 ณ เชื้อนภูมิพล อ.สามเงา จ.ตาก เมื่อวันที่ 19 ก.ค. 2567 4) สายงาน รปก. 5 ณ โรงแรมรามาดาเรีส์สอร์ท บาย วินด์แอสเม เขาหลัก ต.คึกคัก อ.ตะกั่วป่า จ.พังงา เมื่อวันที่ 19 ก.ค. 2567 5) สายงาน รปก. 3 ณ โรงแรมเลอ มอนเต้ เขาใหญ่ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา เมื่อวันที่ 20 ส.ค. 2567 - ผู้ว่าการเห็นชอบ เมื่อวันที่ 30 ก.ย. 2567 ต่อท้ายบันทึกที่ มท 55612-2/263 ลว. 26 ก.ย. 2567 เรื่อง ขอความเห็นชอบคู่มือสมรรถนะประจำปี 2568 (ฉบับปรับปรุง ก.ย. 2567)																	
9	แผนงานพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลด้านทรัพยากรบุคคล																		
	1) แผนงานพัฒนาข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลผ่าน HR Dashboard	- จัดทำการศึกษา (User Requirement) ในการปรับปรุง HR Reports ของระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล โดยสำรวจจากข้อมูลที่หน่วยงานต่างๆ ร้องขอ ในปีงบประมาณ 2565-2566 จำนวน 600 ราย - สรุปความต้องการในการใช้ข้อมูลที่มีจำนวนสูงสุด 3 เรื่อง ที่จะจัดทำเป็น HR Dashboard ได้แก่ (1) Dashboard จำนวนพนักงานและลูกจ้าง กปภ. (2) Dashboard จำนวนพนักงานและลูกจ้าง กปภ. ที่บรรจุใหม่และพ้นสภาพ (3) Dashboard การผลงานและมาปฏิบัติงานของพนักงาน	-	-	แผน														
					ผล														

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ												
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี 2566			ปี 2567									
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร่วมออกแบบ HR Reports ของระบบสารสนเทศให้เป็นไปตามความต้องการในรูปแบบ HR Dashboard</li> <li>- ประชุมร่วมกับกองบริหารข้อมูลสารสนเทศ (กบข.) เมื่อวันที่ 12 มิ.ย. 2567 เพื่อรายงานความคืบหน้าในการจัดทำ HR Dashboard โดย กบข. ได้เสนอแบบร่าง HR Dashboard ให้ กทบ. ทราบและตรวจสอบรูปแบบและการแสดงผลข้อมูล</li> <li>- ผขบ. ให้ความเห็นชอบให้เปิดใช้งาน HR Dashboard และประชาสัมพันธ์คู่มือการใช้งานเมื่อวันที่ 27 ก.ย. 2567</li> <li>- แจ้งเวียนโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์การใช้งาน HR Dashboard ผ่านระบบแจ้งเวียนอิเล็กทรอนิกส์ (Infoma)</li> <li>- ดำเนินการจัดทำ HR Dashboard และแสดงผลผ่านระบบ EIS และ BDA สามารถใช้งานผ่าน Web browser บนเครื่องคอมพิวเตอร์สำนักงานและอุปกรณ์เคลื่อนที่</li> </ul>																
	2) แผนงานพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กปภ. มีคำสั่งที่ 80/2567 ลว. 24 ม.ค. 2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงาน สำหรับประกวดราคาจ้างโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)</li> </ul>	10.000	-	แผน													
					ผล													





ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี 2566			ปี 2567								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
		ผู้รับจ้าง : บริษัท ฮวาแลนท์ โกลบอล จำกัด วันที่ลงนามสัญญา : 25 ก.ย. 2567 วันเริ่มต้น : 26 ก.ย. 2567 วันสิ้นสุด : 23 พ.ค. 2568 วงเงินตามสัญญา : 7,770,560.75 บาท ภาษีมูลค่าเพิ่ม : 543,939.25 บาท วงเงินรวมภาษี : 8,314,500.00 บาท															
		<b>รวม</b>	<b>96.535</b>	<b>77.936</b>													

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปี 2567 (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567) จำนวนทั้งสิ้น 9 แผนงานหลัก (ประกอบด้วย 16 โครงการ) สามารถดำเนินการแล้วเสร็จตามแผน จำนวน 8 แผนงาน และไม่เป็นไปตามแผน จำนวน 1 แผนงาน คือ แผนงานพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยจะดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ 2568 ซึ่งมีกำหนดแล้วเสร็จภายในวันที่ 23 พฤษภาคม 2568