



ผชน. ๒๕๕๓  
 เลขที่รับ ๒๕๕๓  
 วันที่ ๒๕ ก.ย. ๖๗  
 เวลา ๑๐.๔๙ น.  
 วันที่ ๓๑ ก.ย. ๖๗  
 วันที่ ๒๖ ก.ย. ๖๗  
 เวลา ๐๘:๓๗ น.

ผภพ. ๑๖๘๙  
 วันที่ ๒๔ ก.ย. ๖๗  
 วันที่ ๒๕ ก.ย. ๖๗  
 เวลา ๑๐.๑๑ น.  
 รทบ. ๔๕๖  
 วันที่ ๒๕ ก.ย. ๖๗

# บันทึกข้อความ

หน่วยงาน กองแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล งานแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล โทร. ๘๘๒๘  
 ที่ มท ๕๕๖๑๒-๑/๓๐๗ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปี ๒๕๖๗  
 เรียน ผอ.ผภพ.

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช ได้กำหนดเกณฑ์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งมีประเด็นคำถามตัวชี้วัดที่ ๘.๔ เรื่อง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๑๘ กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐต้องมีการกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ใช้บังคับในหน่วยงานประจำปี ซึ่งเป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดที่กำหนดในนามของหน่วยงาน และข้อ ๐๑๙ กำหนดให้มีการติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกไตรมาส พร้อมทั้งนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปรับรู้รับทราบข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ ITA ข้อ ๐๑๘ และ ๐๑๙ ดังกล่าว กภท. จึงได้ดำเนินการจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปี ๒๕๖๗ ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการ กปภ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ มีมติรับทราบรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา แม้นเห็นชอบโปรดนำเรียน รทบ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ. ต่อไป จะขอขอบคุณยิ่ง

- เห็นชอบ

*(Signature)*  
๒๕/๙/๖๗

(นายศรายุทธ แก้วสินธุ์)

รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร)

*(Signature)*

(น.ส.ณัฐกฤตา แก้วมานพ)

ผู้อำนวยการกองแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคล)

เพื่อโปรดพิจารณา แม้นเห็นชอบด้วยโปรดนำเรียน รทบ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ. ต่อไปด้วย จะขอขอบคุณยิ่ง

เรียน รทบ.

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗ รายละเอียดตามที่ กภท.เสนอต่อไปด้วย จะขอขอบคุณยิ่ง

สุพิชชา นิมพลี

(นางสาวสุนิสา นิมพลี) ๒๔ ก.ย. ๖๗

ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร

(นายนิธิต ทองสอาด)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคล)



การประปาส่วนภูมิภาค  
 ปทุม - บึง - เพื่อป้องกัน-สู่ความยั่งยืน

















ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ							
			ตามแผน	เบิกจ่าย จริง		ปี ๒๕๖๗							
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.
๓)	แผนงานพัฒนาหลักสูตรเพื่อยกระดับความเป็นมืออาชีพ	<p>ผลการทำงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ศึกษา ทบทวน และจัดทำกรอบแนวคิดและองค์ประกอบที่เกี่ยวข้องในการบริหารการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรของ กบป. ในภาพรวม และ Learning &amp; Development Ecosystem ในภาพรวม กบป.</li> <li>- จัดทำร่างเส้นทาง การพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Development Roadmap) ของพนักงานและผู้บริหารของ กบป. ทุกกลุ่มตำแหน่ง</li> <li>- จัดทำโครงสร้างหลักสูตรมาตรฐานสำหรับการดำเนินงานธุรกิจประจำ (กบป.สาขา) สถาบันประมงวิวัฒน์</li> <li>- กำหนดหลักสูตรที่ใช้ในการประเมิน ROI จำนวน ๒ หลักสูตร ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>(๑) หลักสูตรการควบคุมน้ำสูญเสียขั้นพื้นฐาน</li> <li>(๒) หลักสูตรความปลอดภัย อากาศภายใน และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (SSHE)/การแพทย์</li> </ul> </li> <li>- ขณะนี้อยู่ระหว่างการทำ Learning Ecosystem ดังกล่าว ออกแบบและนำเสนอเครื่องมือเพื่อการรวบรวมข้อมูลการเรียนรู้และพัฒนาในรูปแบบอื่นๆ (นอกเหนือไปจากการฝึกอบรม) จากหน่วยงานต่างๆ ที่ประเทศอย่างเป็นทางการ โดยใช้แบบสอบถามออนไลน์ในการรวบรวมข้อมูลจาก กบป. ข.๑-๑๐ และหน่วยงานระดับฝ่ายของสายงานส่วนกลาง</li> <li>- ดำเนินการจัดฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาหลักสูตรภายใต้กรอบแนวคิดระบบนิเวศการเรียนรู้ (Learning Ecosystem) อย่างเป็นทางการของ กบป. ในวันที่ ๑๙ ก.ค. ๒๕๖๗</li> </ul>	-	-	แผน	ผล							













