



ผบช.
เลขที่รับ ๒๑๔๓
วันที่ ๒๙ ก.ค. ๖๗
เวลา ๑๐.๔๙ ๖๖.
ออก ๑๐.๔๙ ๖๖.

ผกพ.
รับที่ ๑๗๘๙
วันที่ ๒๔ ก.ย. ๒๕๖๗
เวลา ๑๐.๑๑ ๖๖.
รับที่ ๔๕๖
วันที่ ๒๕ ก.ย. ๖๗
เวลา ๐๘.๓๙ ๖๖.

บันทึกข้อความ

หน่วยงาน กองแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล งานแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล โทร. ๐๘๑-๒๔๗๗๗๗
ที่ มท ๕๕๖๗-๑/๓๐๗

วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำไตรมาส ๓/๒๕๖๗

เรียน ผอ.ผกพ.

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งมีประเด็นคำถามตัวชี้วัดที่ ๙.๔ เรื่อง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๑๘ กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐต้องมีการกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ใช้บังคับในหน่วยงานประจำปี ซึ่งเป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุด ที่กำหนดในนามของหน่วยงาน และข้อ ๑๙ กำหนดให้มีการติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกไตรมาส พร้อมทั้งนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชน ท้าวไปรับรู้รับทราบข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ ITA ข้อ ๑๘ และ ๑๙ ดังกล่าว กพท. จึงได้ดำเนินการจัดทำสรุป รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำไตรมาส ๓/๒๕๖๗ ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการ กปภ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ มีมติ รับทราบรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

(เอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา แม้นเห็นชอบโปรดดำเนินเรียน รพบ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ. ต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

- เห็นชอบ

นายศรavyut

(นายศรavyut แก้วสินธุ)

รองผู้อำนวยการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร)

เรียน ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (ทรัพยากรบุคคล)

เพื่อโปรดพิจารณา แม้นเห็นชอบด้วยโปรดดำเนินเรียน รพบ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ. ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

มร. ๙

(น.ส.ณัฐิกฤตา แก้วมานพ)

ผู้อำนวยการกองแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล

เรียน รพบ.

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำไตรมาส ๓/๒๕๖๗ รายละเอียดตามที่ กพท.เสนอ ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

นายนิธิ ทองสถาด

(นายนิธิ ทองสถาด)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (ทรัพยากรบุคคล)

ลูกน้ำสาว ฉันพลี
(นางสาวสุนิสา ฉันพลี)
24 ก.ย. ๖๗
ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร



การประปาส่วนภูมิภาค
บุรุษ-บุรุษ-เมืองปงษ์-สุรьевัฒน์ยังยืน

ຮຽນຈາກມົກງານທີ່ມີຄວາມສັບສົນກຳນົດກຳນົດ ໂດຍບໍ່ໄດ້ຮັບອະນຸຍາຍ ແລ້ວມີຄວາມສັບສົນກຳນົດກຳນົດ ທີ່ມີຄວາມສັບສົນກຳນົດກຳນົດ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)							งบยกเว้น				
		ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	เบิกจ่าย	เบิกจ่าย	ตามแผน	ตามแผน	ตามแผน	ตามแผน	ตามแผน	ตามแผน	ตามแผน	ตามแผน	ตามแผน	ตามแผน
ระบบเอกสารดำเนินการ															
๓	แผนงานการพัฒนาระบบการจัดการด้านความปลอดภัยอาชญากรรมและส่วนแวดล้อมในการทำางาน														
(๑) โครงการสร้างเสริม สนับสนุน เศรษฐกิจอยู่อาศัยในกรุงเทพมหานคร	- สรุปผลการสำรวจและประเมินค่าใช้จ่ายที่ได้รับประมาณและขอรับประมาณเจ้าหน้าที่ที่จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ฯ - หน่วยงานส่วนราชการและส่วนภูมิภาคอยู่ระหว่างการจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ฯตามผลลัพธ์และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ของผู้ผลิตรายส่วนบุคคล ตามมาตรฐานเดิมๆ ได้รับจัดสรร และรายงานผลการจัดซื้อให้ กอป. ทราบเรียบร้อยแล้ว	๗๙,๐๐๐	๖๙,๔๗๐	๖๘๖	๖๘๖	๖๘๖	๖๘๖	๖๘๖	๖๘๖	๖๘๖	๖๘๖	๖๘๖	๖๘๖	๖๘๖	๖๘๖
(๒) โครงการอบรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการและจัดสัมมนา	- ขยายความเห็นชอบร่วมกันของความปลอดภัยในการดำเนินการและประเมินค่าใช้จ่ายในการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการและจัดสัมมนาทางวิชาชีพ ตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๖ ตามเป้าหมาย ๒๕๖๖ ๗๕๑๗๐๐๔ ล.๓, ๑๓, ๗.๑ ๒๕๖๖ - ดำเนินการฝึกอบรมตามแผนการฝึกอบรมและจัดอบรมเชิงปฏิบัติการและจัดสัมมนาทางวิชาชีพ ๗๕๖๖	๐.๔๖๐	๐.๔๖๐	๐.๔๖๐	๐.๔๖๐	๐.๔๖๐	๐.๔๖๐	๐.๔๖๐	๐.๔๖๐	๐.๔๖๐	๐.๔๖๐	๐.๔๖๐	๐.๔๖๐	๐.๔๖๐	๐.๔๖๐

- (๑) ปฏิเสธสัญญาจ้างที่ ๒๐-๔๗ ว.ค. ๑๕๖๖
- (๒) ปฏิเสธสัญญาจ้างที่ ๑๔ ว.ค. ๑๕๖๖
- (๓) ปฏิเสธสัญญาจ้างที่ ๒๐-๔๗ ว.ค. ๑๕๖๖
- กรณี ๑๗ ได้ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการและจัดสัมมนาทางวิชาชีพ ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐ วัน ๘๐ คน เรียบร้อยแล้ว

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระบบเวลาดำเนินการ								
			ภาระงาน (ล้านบาท)	ตาม吩咐	ปฏิจីវិត	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖
๓)	โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำระบบ การจัดการต้นทุนและการบริหารจัด การซื้อขายสินค้าและส่วนลดต่อเนื่อง การดำเนินงานโดยนาย ESG เพื่อ ความยั่งยืน	<p>- ดำเนินงานร่วมกับทีมโปรดักส์ฟอร์มและเจ้าหน้าที่บริหารงานบริษัทฯ ทดสอบระบบติดตามและรายงานประจำวันที่ปรึกษาฯ ตามสัญญาเลขที่ กจท. ๑๙/๒๕๖๑ ตั้งวันที่ ๓๐ ก.พ. ๒๕๖๗</p> <p>- ที่ปรึกษาดำเนินการศึกษา รับทราบ และวิเคราะห์ เกี่ยวกับระบบจัดการต้นทุนและรายงานรายได้ของส่วนลดต่อเนื่องและการหักภาษีอากรตามนโยบาย ESG เพื่อความยั่งยืน</p> <p>- คณานครและร่วมพัฒนาแนวทางการดำเนินนโยบาย ESG ในกรุงเทพมหานครที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๗ ให้ทั่วกรุงเทพมหานครเป็นต้นที่ ๓ จำนวน ๒๑๐,๙๐๐ บาทร้อยบ้วนแล้ว</p> <p>- ที่ปรึกษานำเสนองานแบบใหม่ๆ แก้ไขและแก้ไข คำแนะนำที่ได้จากการศึกษาตัวอย่างของแต่ละจังหวัด จังหวัดที่ ๑</p> <p>- ที่ปรึกษาดำเนินการจัดทำร่างแบบรัฐบัญญัติการเงินที่อนุมัติและร่างแบบรัฐบัญญัติการเงินที่อนุมัติให้กับ ร่างรัฐบัญญัติและร่างกฎหมายที่อนุมัติให้กับ คณะกรรมการประมูลความเสี่ยงควบคุม จังหวัดที่ ๑ ทั้งนี้ อยู่ระหว่างที่จัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ พัฒนาระบบงานภาครัฐร่วมกับผู้แทนที่ ๑ ยอด</p>	๓.๔๐๐	๐.๖๘๓	๘๘%	๗.๘	๕.๓	๓.๘	๑.๘	๐.๘	๐.๘

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน						ระบบเวลาดำเนินการ					
		ตามแผน	ปฏิจิรา	แม่แบบ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ตามแผน	ปฏิจิรา	แม่แบบ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓
๔๙	แผนงานการพัฒนาผู้นำและบุคลากร และภารพพัฒนาหลักสูตรต่อรุ่น	- ดำเนินการจัดฝึกอบรมให้กับผู้บริหารและพนักงาน จำนวน ๖,๑๐๐ คน ในห้องศูนย์ต่างๆ จำนวน ๑๕๐ หลักสูตร ตลอดระยะเวลา ๗ เดือน	๕๕๐๐๐	๑๕๘๔๕๐	เน้น			ตามแผน	ปฏิจิรา	แม่แบบ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓
๕๐	แผนงานการพัฒนาผู้นำและบุคลากร บุคลากร	(๑) หลักสูตรนักบริหารระดับสูง รุ่น ๔๒ (๒) หลักสูตร Board Essentials Program (BEP) (๓) หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) (๔) หลักสูตรรุ่นนำการสื่อสารเชิงบุคคล (Digital CEO) (๕) หลักสูตร Human Capital Management (HCM) (๖) หลักสูตรนักบริหารกำลังบุคคลและการสำหรับรองไวร (๗) หลักสูตรนักบริหารระดับสูงอาชญากรรมคุณภาพสูง ภาคใต้ (ครอบคลุม) รักษาความปลอดภัย (๘) หลักสูตร AI สำหรับข่ายทำงานวิจัยทางวิชาการและ พัฒนา (๙) หลักสูตรเสริมสร้างทักษะการพัฒนาซอฟต์แวร์ แบบ Low-Code/No-Code	๕๕๐๐๐	๑๕๘๔๕๐	เน้น			ตามแผน	ปฏิจิรา	แม่แบบ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓
๕๑		(๘) หลักสูตรตัวยoke ความพร้อมสู่การเป็น DPO (๙) หลักสูตรงานนักเทคนิคในสถาบันที่มาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพของระบบเครือข่าย(Application/IOT SCADA) (๑๐) การออกแบบและวิเคราะห์แนวรับของระบบเบ็ดเตล็ด ไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคา (Solar Rooftop Design & Efficiency Analysis) (๑๑) หลักสูตรสำหรับความปลอดภัยอาชีวอนามัย จบ. และ สาธารณูปโภคในภาครัฐ (SSHE) / การแพทย์ เกณฑ์การติดตั้งระบบและผู้ควบคุมและการทดสอบเบ็ดเตล็ด						ตามแผน	ปฏิจิรา	แม่แบบ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓

ระบบตรวจสอบภายใน											
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผู้การดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)			ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘		
			ตามแผน	เบิกจ่าย	ยอดคง	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มิ.ย.
๓	แผนงานการบริหารเชิงรุกเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงของพนักงาน ตามมาตรฐานสากล ค่านิยมขององค์กร	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการprocurementที่ปรึกษาสำหรับความพึงพอใจ และตรวจสอบของพนักงานต่อ กปภ. ปี ๒๕๖๗ โดยการจ้างสถาปนิกที่มีความสามารถด้านสถาปัตยกรรมและคุณภาพเชิงช่าง ที่ปรึกษาได้ลงนามหนังสือที่ระบุรวมมาตรฐาน ห้องน้ำ ที่ปรึกษาได้ลงนามในสัญญาจ้าง เมื่อวันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗ จำนวน ๔ จุด รวม ระยะเวลาร ๑๙๐ วัน ซึ่งจะครบกำหนดสัญญาในวันที่ ๔ ก.ย. ๒๕๖๗ - คณบดีตรวจสอบการติดต่อรับงบประมาณเดือนต่อมาที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๗ พ.ค. ๒๕๖๗ - ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินงานตามเงื่อนไขที่ ๓ โดยทำการสำรวจความพึงพอใจและคุณภาพของผู้ขออนุมัติ ให้แบบแบบสอบถามให้กับพนักงาน ต่อ กปภ. โดยแบ่งแบบสอบถามให้กับพนักงานทั้งหมด และตัดสินใจการเก็บข้อมูลตัวอย่างสุ่ม (Focus Group) พนักงานในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค สัมภาษณ์การคิดอยู่ของพนักงาน และสัมภาษณ์เชิงลึกผู้ริบหรอ เพื่อติดตามการสรุปผล และจัดทำรายงานผลการสำรวจ ต่อไป 									

ระบบเวลาดำเนินการ										
แผนงานโครงการ		ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ (ล้านบาท)					
ลำดับ	ค่านิยม	ตามแผน	เบิกจ่าย	แผ่นดิน	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	มศ.	กพ.	มค.	กพ.
(๓) แผนงานการสื่อสารและถ่ายทอดค่านิยมเป็น ๒๕๖๓	- ทบทวนและศึกษาข้อมูลเพื่อเตรียมจัดทำ “ร่างโง่ครัวกรสีสือสารและถ่ายทอดค่านิยม “มุ่งสู่น้ำพ่อปางชนก” ความยั่งยืน” ปี ๒๕๖๓	๑.๐๐๐	๐.๐๓๐	เบิกน ผด	๗๘	๗๘	๗๘	๗๘	๗๘	๗๘

