ผกพ.
รับที่ 847 รับด่วน
วันที่ 2 ก.ค.2567
เวลา 09.32น.

ผขบ.
เลขที่รับ 1587
วันที่ 2 ก.ค. 67
เวลา 14.07น.

ผกพ.
รับที่ 847
วันที่ 2 ก.ค.2567
เวลา 08.39น.

บันทึกข้อความ

รผบ.
รับที่ 2937
วันที่ 3 ก.ค. 2567

หน่วยงาน กองแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล งานแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล โทร. ๘๙๒๙

ที่ มท ๕๕๖๑๒-๑/๒๐๗ **วันที่** ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำไตรมาส ๒/๒๕๖๗

① เรียน ผอ.ฝกพ.

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช ได้กำหนดเกณฑ์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งมีประเด็นคำถามตัวชี้วัดที่ ๙.๔ เรื่อง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O๑๘ กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐต้องมีการกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ใช้บังคับในหน่วยงานประจำปี ซึ่งเป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดที่กำหนดในนามของหน่วยงาน และข้อ O๑๙ กำหนดให้มีการติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกไตรมาส พร้อมทั้งนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปรับรู้รับทราบข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ ITA ข้อ O๑๘ และ O๑๙ ดังกล่าว ฝวป. จึงได้ดำเนินการจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำไตรมาส ๒/๒๕๖๗ ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการ กปภ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีมติรับทราบรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา แม้นเห็นชอบโปรดนำเรียน รผบ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ. ต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

(น.ส.ณัฐกฤตา แก้วมานพ)
ผู้อำนวยการกองแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล

④ - เห็นชอบ

(นายศรายุธ แก้วสินธุ์)
รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร)
3 ก.ค. 2567

② เรียน ผรบ.

เพื่อโปรดพิจารณา แม้เห็นชอบโปรดนำเรียน รผบ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อให้ กผท. นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

สุนิสา ฉิมพลี
(นางสาวสุนิสา ฉิมพลี) 2 ก.ค. 67
ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร

③ เรียน รผบ.

เพื่อโปรดให้ความเห็นชอบ เพื่อให้ กผท.นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ รายละเอียดตามที่ กผท. เสนอต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นางวาสนา เล็บสิงห์)
ผู้อำนวยการฝ่ายบริการทรัพยากรบุคคล รักษาการแทน
ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคล)
- 2 ก.ค. 2567

ฝกพ.

☑ กผท. ☐ กพอ.

☐ กปบ. ☐ งานธุรการ

☐ เพื่อทราบ ☐ เพื่อพิจารณา ☑ เพื่อดำเนินการ

สุนิสา พิมพลี

(นางสาวสุนิสา พิมพลี) 4 ก.ค.67

ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ ... บุคคลและพัฒนาองค์กร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำไตรมาส ๒/๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๖			ปี ๒๕๖๗								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	แผนงานการสรรหาเชิงรุก	๑) ทบทวนกระบวนการสรรหา - วางแผนโครงการและงานการสรรหาเชิงรุก ทบทวนแบบทดสอบ และดำเนินการจัดทำแนวทางการประเมินค่านิยมแล้วเสร็จ ๒) การสรรหาบุคลากร ปี ๒๕๖๗ - ดำเนินโครงการ PWA On-Boarding ระยะแรกแล้วเสร็จ โดยพนักงานใหม่กำหนดเริ่มงานวันที่ ๑๘ และ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๖ - ดำเนินโครงการ PWA On-Boarding ระยะที่ ๒ แล้วเสร็จ โดยได้ออกไปพบปะพี่เลี้ยงของพนักงานใหม่ และผู้บังคับบัญชา ในสังกัด กปภ.ข. ๑-๒ หลังจากที่ได้เริ่มปฏิบัติงานแล้ว ๑ เดือน เมื่อวันที่ ๗-๘ และ ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๗ ๓) การปรับปรุงรูปแบบสรรหาออนไลน์ - สรุปรูปแบบการสรรหาออนไลน์แล้วเสร็จ และอยู่ระหว่างการเขียนโปรแกรมของระบบการรับสมัครพนักงานและลูกจ้าง กปภ. ร่วมกับ สดพ. ๔) การจัดทำแบบทดสอบประเมินค่านิยม อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำร่างข้อคำถาม	๒.๐๐๐	๐.๐๕๖	แผน	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
					ผล	←	- -	- -	- -	- -	→						

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๖			ปี ๒๕๖๗								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๒	แผนงานการพัฒนารูปแบบอัตรากำลังรองรับ Gig Economy และกำหนดรูปแบบการจ้างใหม่ๆ และการใช้อาสาสมัคร	- ผวก. อนุมัติในหลักการจ้างที่ปรึกษาโครงการฯ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง และอนุมัติจัดสรรงบประมาณทำการประจำปี ๒๕๖๗ จ้างที่ปรึกษาโครงการฯ เมื่อวันที่ ๔ ธ.ค. ๒๕๖๖ ต่อท้ายบันทึก ฝกพ. ที่ มท ๕๕๖๑๒/๕๐๒ ลว. ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๖ - คณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีเฉพาะเจาะจง งานจ้างที่ปรึกษาฯ มีมติเห็นควรจ้างสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) เป็นที่ปรึกษาโครงการฯ ตามบันทึกที่ มท ๕๕๖๑๒-๑/๒๘ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - กปภ. ได้ทำสัญญาว่าจ้างที่ปรึกษา ตามสัญญาเลขที่ กจห. ๓๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ - จัดประชุมคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาฯ เพื่อประชุมเริ่มงาน (Kick-Off) งานจ้างที่ปรึกษาโครงการพัฒนารูปแบบอัตรากำลังรองรับ Gig Economy และกำหนดรูปแบบการจ้างงานใหม่ๆ และการใช้อาสาสมัคร โดยมี ผชบ. เป็นประธานในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ - Productivity Ratio ณ ไตรมาส ๒ เท่ากับ ๑.๗๒ ล้านบาท - เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน กำไร ณ ไตรมาส ๒/๒๕๖๗ เท่ากับ ๐.๕๓ ล้านบาท/คน	๑.๕๐๐	-	แผน												
					ผล												

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๖			ปี ๒๕๖๗								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๓	แผนงานการพัฒนาระบบการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน																
	๑) โครงการส่งเสริม สนับสนุนเครื่องมืออุปกรณ์ เพื่อความปลอดภัยในการทำงานและสถานที่ทำงาน	- สรุปผลการสำรวจและทำบันทึกขออนุมัติใช้งบประมาณและโอนงบประมาณแจ้งให้หน่วยงานจัดซื้อเครื่องมืออุปกรณ์ฯ ตามบันทึกที่ มท ๕๕๖๑๓-๕/๖๗ ลงวันที่ ๕ ก.พ. ๒๕๖๗ - โอนงบประมาณให้หน่วยงานดำเนินการจัดซื้อและรายงานผลการจัดซื้อตามแบบฟอร์มฯ ภายในวันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๗	๗.๐๐๐	๖.๘๑๖	แผน	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←
					ผล	←	←	←	←	←	←	←					
	๒) โครงการอบรมฝึกซ้อมแผนการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน	- ขอความเห็นชอบบรรจุหลักสูตรอบรมความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีและการโต้ตอบกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน การดับเพลิงขั้นต้นการฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ ตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗ ตามบันทึกที่ มท ๕๕๖๑๓-๕/๓๖๔ ลว. ๑๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ดำเนินการฝึกอบรมตามแผนการฝึกซ้อมและจัดอบรมและฝึกซ้อมตามแผน พร้อมทั้งประเมินผลการฝึกซ้อม ดังนี้ ๑) กปภ.สาขาสงขลา เมื่อวันที่ ๒๐-๒๑ มี.ค. ๒๕๖๗ ๒) กปภ.สาขาจันทบุรี เมื่อวันที่ ๖-๘ มี.ค. ๒๕๖๗ ๓) กปภ.สาขาเพชรบุรี เมื่อวันที่ ๒๐-๒๒ มี.ค. ๒๕๖๗	๐.๕๐๐	-	แผน	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←
					ผล	←	←	←	←	←	←						

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๖			ปี ๒๕๖๗								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	๓) โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำระบบการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามนโยบาย ESG เพื่อความยั่งยืน	- ดำเนินการว่าจ้างสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง โดยสำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบังเป็นที่ปรึกษาโครงการฯ ตามสัญญาเลขที่ กจห. ๑๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๗ - ที่ปรึกษาดำเนินการศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์เกี่ยวกับระบบจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานตามนโยบาย ESG เพื่อความยั่งยืน - ที่ปรึกษาส่งมอบงวดงานที่ ๑ แผนการดำเนินงานและรายงานการศึกษาขั้นต้น (Inception Report) เมื่อวันที่ ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๗ - คณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๗ ได้ทำการตรวจรับงวดงานที่ ๑ จำนวน ๒๑๐,๙๐๐ บาทเรียบร้อยแล้ว	๑.๕๐๐	๐.๒๐๒	แผน												
					ผล												

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๖			ปี ๒๕๖๗								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๔	แผนงานการทบทวนการกำหนดความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- คณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตงานและจัดทำราคากลางงานจ้างที่ปรึกษาฯ ดำเนินการจัดทำร่างขอบเขตของงานและจัดทำราคากลาง เสนอขออนุมัติ ผวก. ผ่าน ผอ.กจห. ตามบันทึก คณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงานฯ ที่ มท ๕๕๖๑๐/๑๐ ลงวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๗ - ประธานคณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาฯ มีหนังสือที่ มท ๕๕๖๑๒-๑/๒๑ ลงวันที่ ๑๒ ก.พ. ๒๕๖๗ เชิญที่ปรึกษายื่นข้อเสนอฯ - สถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการได้ยื่นข้อเสนอด้านเทคนิคและข้อเสนอด้านราคาของงานจ้างที่ปรึกษาฯ ตามหนังสือ สถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ ที่ สปร. ๐๕๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ ก.พ. ๒๕๖๗ - กปภ. ได้ทำสัญญาว่าจ้างสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการเป็นที่ปรึกษาโครงการฯ ตามสัญญาเลขที่ กจห. ๓๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๗ - จัดประชุมคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาฯ เพื่อประชุมเริ่มงาน (Kick-Off) โครงการทบทวนการกำหนดความก้าวหน้าในสายอาชีพของ กปภ. ร่วมกับที่ปรึกษาโครงการฯ โดยมี ผอ.ฝกพ. เป็นประธานในการประชุม เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	๓.๐๐๐	-	แผน												
					ผล												

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๖			ปี ๒๕๖๗								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๕	แผนงานการพัฒนาผู้นำและบุคลากรและการพัฒนาหลักสูตร																
	๑) แผนงานการพัฒนาผู้นำและบุคลากร	- ดำเนินการจัดฝึกอบรมให้กับผู้บริหารและพนักงาน จำนวน ๔,๔๙๗ คน ในหลักสูตรต่างๆ จำนวน ๑๒๔ หลักสูตร ตัวอย่างหลักสูตร เช่น ๑) หลักสูตรวิทยาการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) รุ่นที่ ๑๑ ๒) หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ ๑๕ ๓) หลักสูตรการพัฒนานักบริหารจัดการกิจการประปา ๔) หลักสูตรทักษะที่จำเป็นสำหรับ Productive Supervisor ๕) หลักสูตร Train the Trainer ๖) หลักสูตรการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างบูรณาการ ๗) หลักสูตรการปรับปรุงการทำงานด้วยกิจกรรม KAIZEN รุ่นที่ ๑/๖๗ ๘) การพัฒนาทรัพยากรบุคคล Human Resource Development Certificate Program รุ่นที่ ๒๑ ๙) หลักสูตรอบรมสัมมนา ๕ กลยุทธลูกค้าและการสร้างแบรนด์องค์กร ๑๐)หลักสูตร Service Design by PWA Ambassador ๑๑)หลักสูตรคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) ๑๒)หลักสูตรการฝึกซ้อมดับเพลิงเบื้องต้นและฝึกดับเพลิงและอพยพหนีไฟ	๕๕.๐๐๐	๑๙.๗๙๑	แผน ผล	←———	———	———→	———	———	———→						
						←- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - - →						

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๖			ปี ๒๕๖๗								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
		๑๓)หลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ๑๔)หลักสูตรธรรมาภิบาลของพนักงานเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๑๕)โครงการความร่วมมือด้านการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรจาก JICA ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๘ ๑๖)หลักสูตรให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ๑๗)หลักสูตร Microservices Design ๑๘)หลักสูตร Securing Web Application Services and Server															
	๒) แผนงานการพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับสมรรถนะ (Competency) ของผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor)	- ดำเนินการขอทบทวนปรับปรุงกิจกรรมโครงการฯ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การยกระดับสมรรถนะความสามารถของผู้บริหารระดับสูงให้มีความต่อเนื่องสอดคล้องกับผลการประเมินและพัฒนาหลักสูตรตามที่ที่ปรึกษาได้เสนอแนวทางไว้ โดย ผวก. เห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๗ ต่อท้ายบันทึก กบอ. ที่ มท ๕๕๖๑๑-๑/๖๓ ลงวันที่ ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๗ - ขณะนี้ อยู่ระหว่างจัดทำการพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับสมรรถนะของผู้สืบทอดตำแหน่ง กลุ่มเป้าหมายผู้ที่ได้รับการประเมินจากโครงการประเมินสายอาชีพของ กปภ. จำนวน ๓๕ คน กำหนดจัดประชุมในวันที่ ๒๐ พ.ค. ๖๗	๑.๐๐๐	-	แผน	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←
					ผล	← - - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - - →						

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๖			ปี ๒๕๖๗								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	๓) แผนงานพัฒนาหลักสูตรเพื่อยกระดับความเป็นมืออาชีพ	- ศึกษา ทบทวน และจัดทำกรอบแนวคิดและองค์ประกอบที่เกี่ยวข้องในการบริหารการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรของ กปภ. ในภาพรวม และ Learning & Development Ecosystem ในภาพรวม กปภ. - จัดทำร่างเส้นทาง การพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Development Roadmap) ของพนักงานและผู้บริหารของ กปภ. ทุกกลุ่มตำแหน่ง - จัดทำโครงร่างหลักสูตรมาตรฐานสำหรับการดำเนินธุรกิจประปา (กปภ.สาขา) สถาบันประปาวิวัฒน์ - ขณะนี้ อยู่ระหว่างการปรับปรุงและแบ่งหมวดหมู่การพัฒนาใน Learning & Development Ecosystem ในภาพรวมให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น และเน้นการพัฒนาด้านอื่นๆ ด้วย นอกเหนือจากการฝึกอบรม (Formal Learning) และจัดทำร่าง Development Roadmap ของพนักงาน และผู้บริหารของ กปภ. รวมทั้งดำเนินการทบทวนความต้องการและความจำเป็นเพื่อสร้างกรอบในการสร้างแนวทางในการทำโครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อความเป็นมืออาชีพ และจะขอความเห็นชอบกรอบหลักสูตร “การพัฒนาหลักสูตรเพื่อความเป็นมืออาชีพ” สำหรับ กบอ. กพท. กฝภ.๑-๓ ซึ่งจะจัดช่วงเดือน พ.ค. ๒๕๖๗ ต่อไป - กำหนดหลักสูตรที่ใช้ในการประเมิน ROI จำนวน ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) หลักสูตรการควบคุมน้ำสูญเสียขั้นพื้นฐาน (๒) หลักสูตรความปลอดภัย อาชีวอนามัย จป. และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (SSHE)/การแพทย์	-	-	แผน	←———	———	———→	———	———	———	———	———	———	———	———	———
					ผล	←- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -					

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๖			ปี ๒๕๖๗								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๖	แผนงานการเสริมสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงาน และการสื่อสารค่านิยมองค์กร																
	๑) แผนงานการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานต่อ กปภ.	- ดำเนินการโครงการจ้างที่ปรึกษาสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานต่อ กปภ. ปี ๒๕๖๗ โดยการจ้างสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ทั้งนี้ ที่ปรึกษาได้ลงนามในสัญญาจ้าง เมื่อวันที่ ๑๒ มี.ค. ๖๗ จำนวน ๔ งวดงาน ระยะเวลา ๑๘๐ วัน ซึ่งจะครบกำหนดสัญญาในวันที่ ๘ ก.ย. ๒๕๖๗ - ขณะนี้ อยู่ระหว่างดำเนินการตามงวดงานที่ ๑จัดทำแผนการดำเนินงาน	๑.๕๐๐	-	แผน												
					ผล												
	๒) แผนงานการสื่อสารและถ่ายทอดค่านิยมปี ๒๕๖๗	- ทบทวนและศึกษาข้อมูลเพื่อเตรียมจัดทำร่างโครงการสื่อสารและถ่ายทอดค่านิยม “มุ่ง-มั่น-เพื่อปวงชน-สู่ความยั่งยืน” ปี ๒๕๖๗ - ผวก. เห็นชอบแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร เมื่อวันที่ ๘ ก.พ. ๒๕๖๗ และแจ้งเวียนให้หน่วยงานต่างๆ รับทราบและนำไปยึดถือปฏิบัติ ทั้งนี้จะดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการในไตรมาส ๓ ต่อไป	๑.๐๐๐	-	แผน												
					ผล												

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๖			ปี ๒๕๖๗								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	๓) แผนงานเสริมสร้างความผูกพันของพนักงาน	**กิจกรรมกีฬารัฐวิสาหกิจ** - กปภ. ได้จัดส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬารัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔๖ จำนวน ๑๔ ประเภท ได้แก่ ๑) กรีฑา ๒)แบดมินตัน ๓) บาสเกตบอล ๔) บิลเลียด-สนุกเกอร์ ๕) โบว์ลิ่ง ๖) หมากกระดาน ๗) ฟุตซอล ๘) กอล์ฟ ๙) เปตอง ๑๐) เซปักตะกร้อ ๑๑) ยิงปืน ๑๒) เทเบิลเทนนิส ๑๓) จักรยาน ๑๔) อีสปอร์ต (กีฬาสาธิต) พร้อมทั้งการเป็นเจ้าภาพการแข่งขันกีฬาฟุตซอล และจัดให้มีทีมกองเชียร์ รวมถึงการจัดส่งพนักงานเข้าร่วมพิธีปิดการแข่งขัน และงานเลี้ยงฉลองชัยการแข่งขันระหว่างวันที่ ๒๙ ม.ค. ๒๕๖๗ – ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๗ แล้ว **กิจกรรมกีฬาสานสัมพันธ์** - กปภ. จัดกิจกรรมกีฬาสานสัมพันธ์ กปภ. ประจำปี ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๘ ก.พ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว โดยแบ่งทีมการแข่งขันเป็น ๖ ทีม ประกอบด้วยกีฬา ๑๑ ประเภท ได้แก่ บาสเกตบอล เทเบิลเทนนิส วอลเลย์บอล ฟุตซอล ฟุตซอลวีไอพี เซปักตะกร้อ เปตอง แบดมินตัน หมากกระดาน กอล์ฟ และอีสปอต ณ สนามกีฬา ๓๖ ปี กปภ. สนามกีฬาอาคารประปาวิวัฒน์ สนามกีฬาเปตอง และสนามกอล์ฟ ทบ. ศูนย์พัฒนากีฬากองทัพบก และการแข่งขัน กองเชียร์	๗.๐๐๐	๖.๗๙๘	แผน ผล	←→	←→	←→	←→	←→							

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๖			ปี ๒๕๖๗								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๗	แผนงาน Change Management เปลี่ยนผ่านโครงสร้างองค์กรและระบบงานรองรับกระบวนการให้บริการลูกค้าด้วยระบบดิจิทัล	- ทบทวนผลการดำเนินโครงการ Re-process ๔ Save ในปี ๒๕๖๖ สรุปผลปัญหาและแนวทางการแก้ปัญหาร่วมกับ กพบ. ในการพัฒนาระบบส่งผลงานโครงการฯ - ผวก. อนุมัติให้ดำเนินโครงการ “ปรับปรุงกระบวนการทำงาน (Re-Process ๔ Save)” ระยะที่ ๒ และแผนการดำเนินโครงการฯ ปี ๒๕๖๗ - กบอ. กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกผลงานฯ การให้รางวัล และอยู่ระหว่างการแต่งตั้งคณะทำงานในการคัดเลือกผลงานฯ - ทบทวนและจัดทำแผนงาน Change Management เปลี่ยนผ่านโครงสร้างองค์กรและระบบงานรองรับกระบวนการให้บริการลูกค้าด้วยระบบดิจิทัล (ปี ๒๕๖๗- ๒๕๗๐) เพื่อนำเสนอ ผวก. ให้ความเห็นชอบ	๑.๕๐๐	-	แผน												
					ผล												
๘	แผนงานปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการประเมินสมรรถนะ ประจำปี ๒๕๖๗	- รผบ. เห็นชอบให้ขอรับจัดสรรงบประมาณตามแผนงานฯ จำนวนเงิน ๒,๙๖๕,๕๗๑ บาท ตามบันทึก กปบ. ที่ มท ๕๕๖๑๒-๒/๒๒ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ - รผง. อนุมัติโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณทำการปี ๒๕๖๗ จำนวนเงิน ๒,๙๖๕,๕๗๑ บาท ตามบันทึก กงท. ที่ มท ๕๕๘๑๒-๑/๑๑๙ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - ประชุมร่วมกับที่ปรึกษาเรื่องแนวทางการสัมมนารับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อเสนอประเมินผลการปฏิบัติงานและประเมินสมรรถนะความสามารถของผู้บริหารและพนักงาน เมื่อวันที่ ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๗	๓.๐๐๐	-	แผน												
					ผล												

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ปี ๒๕๖๖			ปี ๒๕๖๗								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๙	แผนงานพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลด้านทรัพยากรบุคคล																
	๑)แผนงานพัฒนาข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลผ่าน HR Dashboard	- กทบ. จัดทำการสำรวจ (User Requirement) ในการปรับปรุง HR Reports ของระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล โดยสำรวจจากข้อมูลที่หน่วยงานต่างๆ ร้องขอในปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ จำนวน ๖๐๐ ราย - สรุปความต้องการในการใช้ข้อมูลที่มีจำนวนสูงสุด ๓ เรื่อง ที่จะจัดทำเป็น HR Dashboard ได้แก่ (๑) Dashboard จำนวนพนักงานและลูกจ้าง กปภ. (๒) Dashboard จำนวนพนักงานและลูกจ้าง กปภ. ที่บรรจุใหม่และพ้นสภาพ (๓) Dashboard การลางานและมาปฏิบัติงานของพนักงาน - กทบ. และ กบข. ร่วมกันออกแบบ HR Reports ของระบบสารสนเทศให้เป็นไปตามความต้องการในรูปแบบ HR Dashboard - ขณะนี้ อยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูลจากระบบ Sap ในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อนำมาพัฒนาเป็น HR Dashboard	-	-	แผน												
					ผล												
	๒) แผนงานพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน	- คณะกรรมการ ITSC ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบในหลักการ และการนำเสนอโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ผวก. อนุมัติให้ดำเนินการจัดจ้างโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๖ ต่อท้ายบันทึก กปบ. ที่ มท ๕๕๖๑๒-๒/๒๗๕ ลงวันที่ ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๖	๑๐.๐๐๐	-	แผน												
					ผล												

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
						ปี ๒๕๖๖			ปี ๒๕๖๗								
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
		- กปภ. มีคำสั่งที่ ๘๐/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงาน สำหรับประกวดราคาจ้างโครงการฯ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ลงวันที่ ๒๔ ม.ค. ๒๕๖๗ - คณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงานฯ ส่งขอบเขตของงานและร่างเอกสารประกวดราคาโครงการฯ ให้ กจห. ดำเนินการต่อไป ตามบันทึก กปบ. ที่ มท ๕๕๖๑๒-๒/๒๓ ลงวันที่ ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๗ - กปภ. ประกาศ เรื่อง การประกวดราคาจ้าง ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ตามประกาศ กปภ. เลขที่ กจห. ๑๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ ก.พ. ๒๕๖๗ - ขณะนี้ อยู่ระหว่างคณะกรรมการฯ e-bidding พิจารณาเอกสารผู้ยื่นข้อเสนอ จำนวน ๔ ราย เมื่อวันที่ ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๗														
		รวม	**๙๕.๕๐๐**	**๓๓.๖๖๓**													