กองป้องกันการทุจริต
และส่งเสริมคุณธรรม
เลขรับที่ 235
วันที่ 3 เม.ย. 2567
เวลา 13.32 น.

② ฝกพ.
รับที่ 371 (รับเรื่องซ้ำครั้ง)
วันที่ 1 เม.ย. 2567
เวลา 16.12 น.

บันทึกข้อความ

ลขบ. 736
วันที่ 1 เม.ย. 2567

① ฝกพ.
รับที่ 371
วันที่ 2 9 มี.ค. 2567
เวลา 11.01 น.

รผบ.
รับที่ 1409
วันที่ 1 เม.ย. 2567

หน่วยงาน กองแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล งานแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล โทร. ๘๙๒๙

ที่ มท ๕๕๖๑๒-๑/ ๗๐ **วันที่** ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำไตรมาส ๑/๒๕๖๗

① เรียน ผอ.ฝกพ.

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช ได้กำหนดเกณฑ์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งมีประเด็นคำถามตัวชี้วัดที่ ๙.๔ เรื่อง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O๑๘ กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐต้องมีการกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ใช้บังคับในหน่วยงานประจำปี ซึ่งเป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดที่กำหนดในนามของหน่วยงาน และข้อ O๑๙ กำหนดให้มีการติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกไตรมาส พร้อมทั้งนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปรับรู้รับทราบข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ ITA ข้อ O๑๘ และ O๑๙ ดังกล่าว ฝวป. จึงได้ดำเนินการจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำไตรมาส ๑/๒๕๖๗ ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการ กปภ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติรับทราบรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา แม้นเห็นชอบโปรดนำเรียน รผบ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ. ต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

(น.ส.ณัฐกฤตา แก้วมานพ)
ผู้อำนวยการกองแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล

④ **เห็นชอบ**

1 เม.ย. 2567
(นายศรายุธ แก้วสินธุ์)
รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร)

③ เรียน รผบ.

เพื่อโปรดเห็นชอบผลการดำเนินงานตามแผนฯ ไตรมาส ๑/๖๗ ก่อนเผยแพร่บนเว็บไซต์ต่อไป จักขอบคุณยิ่ง

1 เม.ย. 67
(นายนิธิศ ทองสอาด)
ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคล)

② เรียน ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคล)

เพื่อโปรดพิจารณา แม้นเห็นชอบด้วยโปรดนำเรียน รผบ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ. ต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

สุนิสา ฉิมพลี
(นางสาวสุนิสา ฉิมพลี)
ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำไตรมาส 1/2567

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
						ปี 2566			ปี 2567								
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	แผนงานการสรรหาเชิงรุก	1) ทบทวนกระบวนการสรรหา วางแผนโครงการและงานการสรรหาเชิงรุก ทบทวนแบบทดสอบและดำเนินการจัดทำแนวทางการประเมินค่านิยมแล้วเสร็จ 2) การสรรหาบุคลากร ปี 2567 ดำเนินโครงการ PWA On-Boarding ระยะแรกแล้วเสร็จ โดยพนักงานใหม่กำหนดเริ่มงานวันที่ 18 และ 25 ธ.ค. 2566 3) การปรับปรุงรูปแบบสรรหาออนไลน์ สรุปรูปแบบการสรรหาออนไลน์แล้วเสร็จ และอยู่ระหว่างการเขียนโปรแกรมของระบบการรับสมัครพนักงานและลูกจ้าง กปภ. 4) การจัดทำแบบทดสอบประเมินค่านิยม อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำร่างข้อคำถาม	2.000	0.045	แผน	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←
					ผล	← - -	- -	- - →									
2	แผนงานการพัฒนารูปแบบอัตรากำลังรองรับ Gig Economy และกำหนดรูปแบบการจ้างใหม่ๆ และการใช้อาสาสมัคร	- ผวก. อนุมัติในหลักการจ้างที่ปรึกษาโครงการฯ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง และอนุมัติจัดสรรงบประมาณทำการประจำปี 2567 จ้างที่ปรึกษาโครงการฯ เมื่อวันที่ 4 ธ.ค. 2566 ต่อท้ายบันทึกที่ มท 55612/502 ลว. 28 พ.ย. 2566	1.500	-	แผน	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←
					ผล	← -	- →										

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
						ปี 2566			ปี 2567								
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
3	แผนงานการพัฒนาระบบการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน																
	1) โครงการส่งเสริม สนับสนุนเครื่องมืออุปกรณ์ เพื่อความปลอดภัยในการทำงานและสถานที่ทำงาน	- ทบทวนกรอบรายการเครื่องมือและอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลประจำปี 2567 และงบประมาณที่จะดำเนินการจัดสรรให้หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค - สำรวจความต้องการอุปกรณ์ความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE) ประจำปี 2567 ตามบันทึกที่ มท 55613/1196 ลว. 6 ธ.ค. 2566 โดยดำเนินการสำรวจผ่านระบบเว็บไซต์ กปภ. - สรุปข้อมูลความต้องการอุปกรณ์ความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE) ประจำปี 2567 เพื่อดำเนินการขอรับการจัดสรรงบประมาณให้หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคต่อไป	7.000	6.816	แผน	←	―	→	―	―	―	―	―	―	―	―	―
					ผล	←	- - -	→									
	2) โครงการอบรมฝึกซ้อมแผนการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน	- ขอความเห็นชอบบรรจุหลักสูตรอบรมความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีและการโต้ตอบกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินการดับเพลิงขั้นต้นการฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ ตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ตามบันทึกที่ มท 55613-5/364 ลว. 11 ต.ค. 2566	0.500	-	แผน	←	―	→	―	―	―	―	―	―	―	―	―
					ผล	←	- - -	→									

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
						ปี 2566			ปี 2567								
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	3) โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำระบบการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามนโยบาย ESG เพื่อความยั่งยืน	- จัดทำร่าง TOR โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำระบบการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามนโยบาย ESG เพื่อความยั่งยืน - เชิญหน่วยงานยื่นข้อเสนองานจ้างที่ปรึกษาจัดทำระบบการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานตามนโยบาย ESG เพื่อความยั่งยืน โดยวิธีเฉพาะเจาะจง	1.500	-	แผน												
					ผล												
4	แผนงานการทบทวนการกำหนดความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- ผวก. อนุมัติในหลักการจ้างที่ปรึกษาโครงการฯ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง และอนุมัติจัดสรรงบประมาณทำการประจำปี 2567 จ้างที่ปรึกษาโครงการฯ เมื่อวันที่ 7 ธ.ค. 2566 ต่อท้ายบันทึกที่ มท 55612/501 ลว. 27 พ.ย. 2566	3.000	-	แผน												
					ผล												
5	แผนงานการพัฒนาผู้นำและบุคลากรและการพัฒนาหลักสูตร																
	1) แผนงานการพัฒนาผู้นำและบุคลากร	- ดำเนินการจัดฝึกอบรมให้กับผู้บริหารและพนักงาน จำนวน 1,579 คน ในหลักสูตรต่างๆ จำนวน 27 หลักสูตร ตัวอย่างหลักสูตร เช่น 1) หลักสูตร นักบริหารรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (e Government Executive Program : e-GEP) 2) หลักสูตร เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน 3) หลักสูตร ทักษะการโค้ชสำหรับหัวหน้างาน (Coaching Skills for Managers & Leaders) 4) หลักสูตร วุฒิบัตรด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ 5) หลักสูตร Human Capital Management (HCM)	55.000	2.535	แผน												
					ผล												

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
						ปี 2566			ปี 2567								
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
		6) หลักสูตร การเตรียมความพร้อมของเจ้าหน้าที่บัญชีการเงิน และจัดซื้อจัดจ้างในหน่วยงานภาครัฐ เมื่อผู้สอบบัญชีเข้าตรวจสอบ 7) หลักสูตร Chat GPT Plus ช่วยในการทำงานด้านการบริหารงานก่อสร้าง 8) หลักสูตร การถ่ายทอดแผนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในระดับองค์กรลงสู่สายงาน (Risk Profile) 9) โครงการยกระดับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับกิจการประปาในประเทศไทย และ สปป.ลาว 10) หลักสูตร คุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาล 11) หลักสูตร ปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ปี 2567															
	2) แผนงานการพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับสมรรถนะ (Competency) ของผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor)	- อยู่ระหว่างการขอโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณและรอการแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง (ระดับ 11-12) เนื่องจากต้องรอรายชื่อจากการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการ กปภ. ก่อน จึงจะสามารถกำหนดรายชื่อตำแหน่งเป้าหมายเพื่อใช้ในการวางแผนพัฒนาต่อไป	1.000	-	แผน	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←
					ผล	←	-	-	→								
	3) แผนงานพัฒนาหลักสูตรเพื่อยกระดับความเป็นมืออาชีพ	- ศึกษา ทบทวน และจัดทำกรอบแนวคิดและองค์ประกอบที่เกี่ยวข้อง ในการบริหารการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรของ กปภ. ในภาพรวม และLearning & Development Ecosystem ในภาพรวม กปภ. และ Roadmap - ศึกษา ทบทวน รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำ (ร่าง) เส้นทางการพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Development Roadmap) ของพนักงานและผู้บริหารของ กปภ. ทุกกลุ่มตำแหน่ง - จัดทำโครงร่างหลักสูตรมาตรฐานสำหรับการดำเนินธุรกิจประปา (กปภ.สาขา) สถาบันประปาวิวัฒน์	-	-	แผน	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←
					ผล	←	-	-	→								

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
						ปี 2566			ปี 2567								
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
6	แผนงานการเสริมสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงาน และการสื่อสารค่านิยมองค์กร																
	1) แผนงานการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานต่อ กปภ.	- ดำเนินการจัดทำโครงการจ้างที่ปรึกษาสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานต่อ กปภ. ขณะนี้อยู่ระหว่างขั้นตอนการขออนุมัติโครงการ	1.500	-	แผน												
					ผล												
	2) แผนงานการสื่อสารและถ่ายทอดค่านิยมปี 2567	- ทบทวนและศึกษาข้อมูลเพื่อเตรียมจัดทำร่างโครงการสื่อสารและถ่ายทอดค่านิยม“มุ่ง-มั่น-เพื่อปวงชน-สู่ความยั่งยืน” ปี 2567	1.000	-	แผน												
					ผล												
	3) แผนงานเสริมสร้างความผูกพันของพนักงาน	- กิจกรรมกีฬารัฐวิสาหกิจ ผวก. เห็นชอบ เมื่อวันที่ 5 ม.ค. 2567 ต่อท้ายบันทึกที่ มท 55613-4/12 ลว. 4 ม.ค. 2567 จัดส่งนักกีฬาจำนวน 14 ประเภท เข้าร่วมการแข่งขันและเป็นเจ้าภาพกีฬาฟุตซอลในกีฬารัฐวิสาหกิจปี 2567 และอนุมัติให้นักกีฬาเดินทางเข้าร่วมฝึกซ้อมและเข้าร่วมแข่งขัน - กิจกรรมกีฬาสานสัมพันธ์ อยู่ระหว่างนำเสนอ ผวก. ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน	7.000	0.100	แผน												
					ผล												

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
						ปี 2566			ปี 2567								
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
7	แผนงาน Change Management เปลี่ยนผ่านโครงสร้างองค์กรและระบบงานรองรับกระบวนการให้บริการลูกค้าด้วยระบบดิจิทัล	- วางแผนดำเนินการโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงาน Re-process 4Save ต่อเนื่องจากปี 2566 ร่วมกับ ฝพน. (กวพ.) เพื่อให้หน่วยงานต่างๆ ปรับปรุงกระบวนการทำงานโดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน - ดำเนินการนำผลการสำรวจความคิดเห็นพนักงาน กปภ. กลุ่มผู้บริหาร (ตั้งแต่ระดับหัวหน้างานขึ้นไป) ซึ่งบริหารในหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามโครงสร้างใหม่ และ/หรือหน่วยงานที่ได้มีการปรับปรุง FD มาเป็นข้อมูลสนับสนุนการปรับโครงสร้างฯ และจัดทำแผนการสื่อสารโครงสร้างฯ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Facebook กสอ. Line OA Infoma และระบบ Intranet กปภ.	1.500	-	แผน	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←
					ผล	←	←	→									
8	แผนงานปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการประเมินสมรรถนะ ประจำปี 2567	- กปบ. จัดเตรียมบันทึกขออนุมัติในหลักการจ้างที่ปรึกษาและขออนุมัติขอบเขตของงาน (TOR) งานจ้างที่ปรึกษาและขออนุมัติจัดสรรงบประมาณโครงการปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการประเมินสมรรถนะประจำปี 2567 - กปบ. อยู่ระหว่างหาข้อมูลที่ปรึกษาในภาครัฐและภาคเอกชน	3.000	-	แผน	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←
					ผล	←	←	→									
9	แผนงานพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลด้านทรัพยากรบุคคล																
	1) แผนงานพัฒนาข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลผ่าน HR Dashboard	- กทบ. จัดทำการสำรวจ (User Requirement) ในการปรับปรุง HR Reports ของระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล โดยสำรวจจากข้อมูลที่หน่วยงานต่างๆ ร้องขอในปีงบประมาณ 2565 - 2566 จำนวน 600 ราย	-	-	แผน	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←
					ผล	←	←	→									

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการ											
						ปี 2566			ปี 2567								
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
		- สรุปความต้องการในการใช้ข้อมูลที่มีจำนวนสูงสุด 3 เรื่อง ที่จะจัดทำเป็น HR Dashboard ได้แก่ (1) Dashboard จำนวนพนักงานและลูกจ้าง กปภ. (2) Dashboard จำนวนพนักงานและลูกจ้าง กปภ. ที่บรรจุใหม่และพ้นสภาพ (3) Dashboard การลางานและมาปฏิบัติงานของพนักงาน - ขอความเห็นชอบจาก ฝบท. เพื่อจัดทำ HR Dashboard ในปีงบประมาณ 2567 - ประสานงานและจัดส่งบันทึกเพื่อขอความอนุเคราะห์จากสายงาน ผชด. เพื่อขอให้จัดทำ HR Dashboard															
	2) แผนงานพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน	- กปบ. นำเสนอ TOR เพื่อขอความเห็นชอบจากสายงาน และจัดส่ง TOR ที่ได้รับความเห็นชอบแล้วให้ กพส. - กพส. จัดหาราคากลาง และจัดทำเอกสารวาระการประชุมเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการ ITSC - คณะกรรมการ ITSC ในคราวประชุมครั้งที่ 11/2566 เมื่อวันที่ 22 พ.ย. 2566 มีมติเห็นชอบในหลักการ และการนำเสนอโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ 2567	10.000	-	แผน ผล	←→	←→	←→	←→	←→	←→	←→	←→	←→	←→	←→	←→
		รวม	95.500	9.496													