



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

กองป้องกันการทุจริต  
และส่งเสริมคุณธรรม  
เลขรับที่ 306  
วันที่ 26 ต.ค. ๖๖  
เวลา 13.14 น.

ค.ช.บ.  
รับที่ 900  
วันที่ 25 เม.ย. 2566  
1908  
วันที่ 26 เม.ย. 2566  
8.24

หน่วยงาน ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลและนวัตกรรม โทร. ๘๘๕๐, ๘๘๑๐  
ที่ มท. ๕๕๖๑๑/ ๖๘ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖  
เรื่อง ขอบความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ของ กปภ. ไตรมาส ๑ - ๒/๒๕๖๖ เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของ กปภ.  
เรียน ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคล)

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งมีประเด็นคำถามตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ เรื่องการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ 0๒๕ กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐต้องมีการกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ใช้บังคับในหน่วยงานประจำปี ซึ่งเป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดที่กำหนดในนามของหน่วยงาน และข้อ 0๒๖ กำหนดให้มีการติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกไตรมาส พร้อมทั้งนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปรับรู้รับทราบข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ ITA ข้อ 0๒๕ และ 0๒๖ ฝพน. ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลไตรมาส ๑ - ๒/๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งส่งไฟล์ให้ทางเมล์กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรมแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอรองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร) ให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานฯ ดังกล่าว เพื่อ กปส. จะได้นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ กปภ. ต่อไปจะเป็นพระคุณยิ่ง

SL

(นายรุ่งธรรม กำนารายณ์)

ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม รักษาการแทน

ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลและนวัตกรรม

เรียน รทบ.

เพื่อโปรดเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานฯ ไตรมาส

๑ - ๒/๒๕๖๖ ของสายงาน ฝพน. และแจ้ง กปส. เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณ

ณีนชอ

เรียน ดร.กปส.

เพื่อ (mail) รทบ. ๐๑๖

28/4/66

(นายบำรุงศักดิ์ - อังวังตะกอก)

รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร) ปฏิบัติงานแทน

ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

25/10/66  
(นายนิสิต ทองสอาด)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคล)



การประปาส่วนภูมิภาค  
มุ่ง - บั้น - เพื่อปวงชน - อยู่ความยั่งยืน

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฝึกอบรม ไตรมาส 1 - 2 ประจำปีงบประมาณ 2566 (กพท., กฝภ.1 - 3)

ลำดับ	หลักสูตรฝึกอบรม	วิธีการ	คุณสมบัติ/ กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน		ผลการฝึกอบรม (จำนวนคน)			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)					ประเมิน Outcome (ระดับความ เข้าใจ)	ช่วงเวลาดำเนินการประจำปีงบประมาณ 2566				หมายเหตุ
				ครั้ง	วัน	ตามแผน	เข้าอบรมจริง	คิดเป็น ร้อยละ	ตามแผน		เบิกจ่ายจริง		ร้อยละของ ค่าดำเนินการ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
									ค่าดำเนินการ	ค่าเดินทาง	ค่าดำเนินการ	ค่าเดินทาง							
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบและกลไกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สู่การเป็นองค์กรดิจิทัล</b>																			
(1)	โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารตามแผนการสืบทอดตำแหน่งและผู้มีศักยภาพสูง (Successor & Talent)																		
	- ส่งพนักงานไปฝึกอบรมภายนอก																		
	จำนวน 4 หลักสูตร ผู้เข้าอบรม จำนวน 9 คน			4	105	4	4	100.00	608,980.00	-	608,980.00	-	100.00					29ม.ค-24เม.ย/12ม.ค-20พ.ค/2มี.ค-27เม.ย/9มี.ค-3พ.ค	
								0.00											
	<b>รวม</b>			<b>4</b>	<b>105</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0.00</b>	<b>608,980.00</b>	<b>-</b>	<b>608,980.00</b>	<b>-</b>	<b>100.00</b>						
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้และวัฒนธรรมองค์กร เพื่อสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและพัฒนาคุณภาพชีวิต</b>																			
(2)	โครงการ/กิจกรรมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล																		
	2.1 หลักสูตรการพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล	Onsite	พ.ทุกระดับ	1	3	60	56	93.33	87,350.00	133,170.00	87,350.00	133,170.00	100.00	82.22	28-30 พ.ย				
	2.2 โครงการให้ความรู้เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)		พ.ทุกระดับ	1	1	120	115	95.83	63,500.00	210,589.00	51,945.30	210,589.00	95.78		16-18ม.ค/24-25ม.ค/26ม.ค				
	<b>รวม</b>			<b>2</b>	<b>4</b>	<b>180</b>	<b>171</b>	<b>95.00</b>	<b>150,850.00</b>	<b>343,759.00</b>	<b>139,295.30</b>	<b>343,759.00</b>	<b>97.66</b>						
(3)	โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานและมีความสุข																		
	- ส่งพนักงานไปฝึกอบรมภายนอก																		
	จำนวน 2 หลักสูตร ผู้เข้าอบรม จำนวน 6 คน			2	7	6	6	100.00	14,200.00	-	14,200.00	-	100.00		14-15ธ.ค	27ก.พ-3มี.ค			
	3.1 หลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่	Online	พ.บรรจุใหม่	1	30	120	120	100.00	-	-	-	-	0.00	1-30ธ.ค					
	3.2 หลักสูตรสร้างเสริมสุขภาวะทางใจที่ทำงาน Mental Health Check in		พ.ทุกระดับ	1	1	104	112	107.69	43,500.00	-	43,080.00	-	99.03		3ก.พ				
	3.3 หลักสูตร Franchise ทางเลือกหลังเกษียณ		พ.ทุกระดับ	1	1	197	161	81.73	85,442.50	76,977.00	82,834.50	76,977.00	98.39		17มี.ค				
	<b>รวม</b>			<b>5</b>	<b>39</b>	<b>427</b>	<b>399</b>	<b>93.44</b>	<b>143,142.50</b>	<b>76,977.00</b>	<b>140,114.50</b>	<b>76,977.00</b>	<b>98.62</b>						
(4)	โครงการส่งเสริมคุณธรรม และค่านิยมองค์กรที่เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้																		
	4.1 หลักสูตร "Outward Mindset สำหรับโครงการพัฒนากลุ่มผู้บริหารระดับสูง (SEAC)"		ผู้บริหาร	2	2	60	57	95.00	615,366.60	201,922.00	615,366.60	201,922.00	100.00		24พ.ย/15ธ.ค				
	4.2 หลักสูตร "การจัดการองค์ความรู้ในระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ ของ กปภ. (PWA KM - IM)"		พ.ฝพท. และผู้เกี่ยวข้อง	1	1	27	24	88.89	50,200.00	-	49,180.00	-	97.97		16ธ.ค				
	4.3 หลักสูตร "การสร้างจิตสำนึกองค์กรและการทำงานเป็นทีม"	Onsite	พ.บรรจุใหม่	1	3	109	98	89.91	539,235.00	241,249.00	465,408.20	241,249.00	90.54	87.50	8-10มี.ค				
	4.4 หลักสูตร "การจัดการการเปลี่ยนแปลงในการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของ กปภ. (Corporate Culture Change)"		ผู้บริหาร	1	1	59	50	84.75	68,950.00	230,225.00	62,257.20	230,225.00	97.76		10ก.พ				
	<b>รวม</b>			<b>5</b>	<b>7</b>	<b>255</b>	<b>229</b>	<b>89.80</b>	<b>1,273,751.60</b>	<b>673,396.00</b>	<b>1,192,212.00</b>	<b>673,396.00</b>	<b>95.81</b>						
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาบุคลากรทุกระดับในเชิงรุกให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล</b>																			
(5)	โครงการพัฒนากลุ่มงานตามเส้นทางการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาอาชีพ (IDP) ทุกกลุ่มงาน																		
	- ส่งพนักงานไปฝึกอบรมภายนอก																		
	จำนวน 1 หลักสูตร ผู้เข้าอบรม จำนวน 46 คน		พ.ทุกระดับ	1	131	46	46	100.00	393,760.00	-	393,760.00	-	100.00		1มี.ค-31ธ.ค				
	5.1 หลักสูตร "Master Of One Page Summary & Presentation"		พ.ทุกระดับ	1	2	29	29	100.00	174,200.00	-	170,979.00	-	98.15		16-18ม.ค/24-25ม.ค				

ลำดับ	หลักสูตรฝึกอบรม	วิธีการ	คุณสมบัติ/ กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน		ผลการฝึกอบรม (จำนวนคน)			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)				ประเมิน Outcome (ระดับความ เข้าใจ)	ช่วงเวลาดำเนินการประจำปีงบประมาณ 2566				หมายเหตุ	
				ครั้ง	วัน	ตามแผน	เข้าอบรมจริง	คิดเป็น ร้อยละ	ตามแผน		เบิกจ่ายจริง			ร้อยละของ ค่าดำเนินการ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3		ไตรมาส 4
									ค่าดำเนินการ	ค่าเดินทาง	ค่าดำเนินการ	ค่าเดินทาง							
<b>กลุ่มงานการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา</b>																			
<b>- ส่งพนักงานไปฝึกอบรมภายนอก</b>																			
จำนวน 1 หลักสูตร ผู้เข้าอบรม จำนวน 1 คน				1	1	1	1	100.00	800.00	-	800.00	-	100.00	22ธ.ค					
5.2 หลักสูตร "ความรู้ด้านมาตรฐานคุณภาพน้ำประปา"		E-Learning	พ.ทุกระดับ	4	65	578	1,657	286.68	-	-	-	-	0	86.18	7-11พ.ย/ 19-23ธ.ค	2-27,3-31ม.ค			
5.3 หลักสูตร "ความรู้พื้นฐานด้านงานผลิต"		Training	พ.ในสังกัดงานผลิต	2	10	56	58	103.57	411,700.00	188,460.00	370,402.16	265,421.71	105.94	88.00	19-23ธ.ค	9-13ม.ค			
5.4 หลักสูตร "ความรู้พื้นฐานด้านงานบริการ"		Onsite	ช่างโยธา/วิศวกรโยธา	1	3	50	49	98.00	124,170.00	225,900.00	68,206.00	225,900.00	84.01	86.78	16-18ม.ค				
5.5 หลักสูตร "การควบคุมงานก่อสร้างวางท่อประปา"		Training	ช่างโยธา/วิศวกรโยธา	2	4	102	101	99.02	355,254.00	412,650.00	286,652.35	412,650.00	91.07	85.50	19-20ม.ค/16-17มี.ค				
5.6 หลักสูตร "การควบคุมน้ำสูญเสียขั้นพื้นฐาน"		Training	ช่างโยธา/วิศวกรโยธา/ พ.บริการ	4	12	116	113	97.41	318,410.00	404,003.00	302,291.11	328,416.00	87.31	82.53	30ม.ค-1ก.พ/7-9ก.พ/15-17ก.พ/21-23ก.พ				
5.7 หลักสูตร "การควบคุมน้ำสูญเสีย"		OJT	พ.ทั่วไป	1	5	26	25	96.15	222,307.00	38,160.00	179,906.45	38,160.00	83.72	52.02	9-13ม.ค/13-17มี.ค				
5.8 หลักสูตร "การควบคุมระบบผลิตและจ่ายน้ำด้วย PLC (SCADA/PLC ชั้นที่2)"		Onsite	พ.ที่ผ่าน PLC (SCADA/PLC ชั้นที่ 1)	1	5	20	18	90.00	110,935.00	51,150.00	97,398.05	51,150.00	91.65	52.28	9-13ม.ค				
5.9 หลักสูตร "การควบคุมระบบผลิตน้ำประปาแบบอัตโนมัติขั้นพื้นฐาน"		Training	ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1	5	40	40	100.00	133,000.00	151,170.00	131,364.32	61,779.00	67.97	86.84	30ม.ค-3ก.พ				
5.10 หลักสูตร "ข้อกำหนด ISO 9001:2015"		Training	ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1	2	18	18	100.00	94,000.00	9,676.00	86,452.40	8,550.00	91.63	73.78	7-8ก.พ				
5.11 หลักสูตร "การใช้งานคลอรีนเหลวและอุปกรณ์ต่างๆ"		Online	พ.สายงานผลิต	1	1	51	50	98.04	-	-	-	-	-	73.78	21ก.พ				
5.12 หลักสูตร "การใช้และบำรุงรักษาเครื่องจักรกล และอุปกรณ์ในระบบผลิต"		Training	ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1	4	23	25	108.70	164,065.00	24,584.00	127,671.20	24,584.00	80.71	83.75	20-23มี.ค				
5.13 หลักสูตร "ระบบสารสนเทศด้านผู้ใช้น้ำ (Customer Information System: CIS) และการเตรียมความพร้อมเพื่อการเป็นวิทยากร"			พ.สายงานไอที	1	2	30	32	106.67	78,500.00	291,530.00	65,420.00	291,530.00	96.47		13-17ก.พ				
<b>กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ</b>																			
5.14 หลักสูตร "ยกระดับคุณภาพการให้บริการสำหรับฝ่ายสนับสนุน"		Onsite	ผู้บริหาร และ พ.สายไอที	3	6	116	109	93.97	383,364.00	391,913.00	307,988.95	296,871.00	78.02	86.06	20-21ก.พ/23-24ก.พ/15-16มี.ค				
<b>กลุ่มงานบัญชีและการเงิน</b>																			
5.15 หลักสูตร "แนวทางการปฏิบัติงานด้านงานอำนวยความสะดวกและงานจัดเก็บรายได้"		Onsite	งานอำนวยความสะดวกและงานจัดเก็บรายได้	1	2	100	87	87.00	171,080.00	85,974.00	145,467.00	85,974.00	90.04	86.20	6-7ก.พ				
5.16 หลักสูตร "การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการหนี้ค้างชำระ อย่างเป็นระบบ"		Onsite	พ.เร่งรัดติดตามหนี้ค้างชำระ และการตัดจำหน่ายหนี้	1	2	100	117	117.00	355,210.00	285,652.00	320,232.70	285,652.00	94.54	78.17	19-20ม.ค				
<b>กลุ่มงานสนับสนุนองค์กร</b>																			
<b>- ส่งพนักงานไปฝึกอบรมภายนอก</b>																			
จำนวน 4 หลักสูตร ผู้เข้าอบรม จำนวน 7 คน				4	6	7	7	100.00	19,621.00	-	19,621.00	-	100.00	7-11, 9-10, 24, 25พ.ย					
5.17 หลักสูตร "การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ"		E-Learning	พ.ทุกระดับ	4	116	1,137	1,128	99.21	-	-	-	-	0.00	93.22	13ธ.ค-15ม.ค/1-30พ.ย/1-31ธ.ค/1-23ธ.ค				
5.18 หลักสูตร "การใช้โปรแกรมระบบติดตามหนี้ค่าน้ำค้างชำระ"		Training	พ.บรรจุใหม่/ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1	2	40	38	95.00	60,000.00	80,106.00	38,087.00	51,309.00	63.81	91.17	8-9 ธ.ค				
<b>กลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กร</b>																			
5.19 การจัดทำแผนกลยุทธ์และการถ่ายทอดกลยุทธ์เพื่อนำไปปฏิบัติ ช่วง 3 - 4		In House	พ.สังกัด กสม.	1	8	16	16	100.00	200,800.00	-	200,800.00	-	100.00	15 22 25 29พ.ย					

ลำดับ	หลักสูตรฝึกอบรม	วิธีการ	คุณสมบัติ/ กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน		ผลการฝึกอบรม (จำนวนคน)			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)				ประเมิน Outcome (ระดับความ เข้าใจ)	ช่วงเวลาดำเนินการประจำปีงบประมาณ 2566				หมายเหตุ				
				ครั้ง	วัน	ตามแผน	เข้าอบรมจริง	คิดเป็น ร้อยละ	ตามแผน		เบิกจ่ายจริง			ร้อยละของ ค่าดำเนินการ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3		ไตรมาส 4			
									ค่าดำเนินการ	ค่าเดินทาง	ค่าดำเนินการ	ค่าเดินทาง										
5.20	หลักสูตร "การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน"	E-Learning	หนง. และพ.ทุกระดับ																			
	- หลักสูตร "การบริหารความเสี่ยง (RM)"			1	31	166	166	100.00	-	-	-	-										
	- หลักสูตร "การควบคุมภายใน (IC)"			1	31	69	69	100.00	-	-	-	-										
	- หลักสูตร "การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCM)"			1	31	166	166	100.00	-	-	-	-										
5.21	หลักสูตร "การจัดทำแผนธุรกิจ" ช่วงที่ 1-6	E-Learning	หนง. และพ.ทุกระดับ	6	6	8	8	100.00	304,050.00	-	304,050.00	-	100.00								23มี.ค/4 21 28เม.ย/11 19พ.ค	
5.22	การบูรณาการยุทธศาสตร์องค์กรกับแผนแม่บท และแผนอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ของ กปภ. (ช่วงที่ 1-4)		พ.สังกัด กภภ.	4	12	16	16	100.00	297,600.00	-	297,600.00	-	100.00								4ม.ค - 18เม.ย	
5.23	หลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2566) และการปิด Gap การประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (ช่วงที่ 1-2)		พ.สังกัด กบส.	2	3	37	26	70.27	55,200.00	-	51,220.00	-	92.79								30ม.ค - 17มี.ค	
<b>กลุ่มงานวิศวกรรม</b>																						
<b>- ส่งพนักงานไปฝึกอบรมภายนอก</b>																						
	จำนวน 1 หลักสูตร ผู้เข้าอบรม จำนวน 2 คน			1	6	2	2	100.00	19,440.00	-	17,820.00	-	91.67									
<b>กลุ่มงานสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์</b>																						
5.24	หลักสูตร "การบริการเชิงกลยุทธ์ 4C ประจำปี 2566 : การขับเคลื่อนบริการดิจิทัล กปภ.สาขา 235"		พ.ทุกระดับ	1	2	690	690	100.00	172,400.00	-	157,461.00	-	91.33									6-7ก.พ
	<b>รวม</b>			<b>55</b>	<b>516</b>	<b>3,856</b>	<b>4,907</b>	<b>127.26</b>	<b>4,619,866.00</b>	<b>2,640,928.00</b>	<b>4,141,650.69</b>	<b>2,427,946.71</b>	<b>90.48</b>									
<b>(6) โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารจัดการผู้บริหาร ระดับต้น กลาง สูง</b>																						
<b>- ส่งพนักงานไปฝึกอบรมภายนอก</b>																						
	จำนวน 5 หลักสูตร ผู้เข้าอบรม จำนวน 80 คน			6	49	80	80	100.00	2,296,344.00	1,448,164.00	2,296,344.00	1,448,164.00	100.00									27พ.ย-1ธ.ค 7ก.พ-31มี.ค/20-21ก.พ/30มี.ค-31พ.ค
6.1	หลักสูตร "6 การฝึกปฏิบัติสำคัญยิ่งเพื่อนำทีม (The 6 Critical Practices for leading a team)"	training	ผู้บริหาร	2	2	77	77	100.00	838,000.00	168,598.00	828,792.87	116,590.00	93.92	85.72	21ธ.ค	3มี.ค						
6.2	หลักสูตร "การเจรจาต่อรองมืออาชีพ"	Onsite	ผู้บริหาร	4	8	130	129	99.23	801,498.00	668,722.00	738,603.86	668,722.00	95.72	88.24								15-16ก.พ/27-28มี.ค/30-31มี.ค
6.3	ผู้จัดการการประสานส่วนภูมิภาค "Smart Manager Ep.2023 ผู้จัดการยุคใหม่ที่ก้าวอย่างท้าทาย สู่จุดหมายที่ยั่งยืน"		ผู้บริหาร	1	2	453	453	100.00	238,300.00	-	238,300.00	-	100.00	83.61								27-28ก.พ
	<b>รวม</b>			<b>13</b>	<b>61</b>	<b>740</b>	<b>739</b>	<b>99.86</b>	<b>4,174,142.00</b>	<b>2,285,484.00</b>	<b>4,102,040.73</b>	<b>2,233,476.00</b>	<b>98.08</b>									
<b>(7) โครงการประชุม/สัมมนา/ฝึกอบรม/ดูงานหน่วยงานภายนอก และทุนการศึกษา</b>																						
<b>- ส่งพนักงานไปฝึกอบรมภายนอก</b>																						
	จำนวน 30 หลักสูตร ผู้เข้าอบรม จำนวน 236 คน	training	พ. ทุกระดับ	28	126	238	238	100.00	1,657,450.50	-	1,657,450.50	-	100.00									13-17, 22-23 ธ.ค. ม.ค-มี.ค - - - ตามอนุมัติ
	<b>รวม</b>			<b>28</b>	<b>126</b>	<b>238</b>	<b>238</b>	<b>100.00</b>	<b>1,657,450.50</b>	<b>-</b>	<b>1,657,450.50</b>	<b>-</b>	<b>100.00</b>									
<b>(8) โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาพนักงานของ กปภ. ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ</b>																						
<b>- ในประเทศ</b>																						
	ป.โท จำนวน 3 คน		พ.ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์			3	3	100.00	33,984.00	-	33,984.00	-	100.00									ต.ค 65 ม.ค
	ป.เอก จำนวน 2 คน		พิจารณาตามที่กำหนด			2	2	100.00	470,000.00	-	470,000.00	-	100.00									พ.ย 65
	<b>รวม</b>					<b>5</b>	<b>5</b>	<b>100.00</b>	<b>503,984.00</b>	<b>-</b>	<b>503,984.00</b>	<b>-</b>	<b>100.00</b>	<b>-</b>								
<b>(9) โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรทุกกลุ่มงาน</b>																						
	9.1 การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	Online	พ.ทุกระดับ	1	30	1,937	1,937	100.00	-	-	-	-	0.00									1มี.ค - 30เม.ย

ลำดับ	หลักสูตรฝึกอบรม	วิธีการ	คุณสมบัติ/ กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน		ผลการฝึกอบรม (จำนวนคน)			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)					ประเมิน Outcome (ระดับความ เข้าใจ)	ช่วงเวลาดำเนินการประจำปีงบประมาณ 2566				หมายเหตุ
				ครั้ง	วัน	ตามแผน	เข้าอบรมจริง	คิดเป็น ร้อยละ	ตามแผน		เบิกจ่ายจริง		ร้อยละของ ค่าดำเนินการ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
									ค่าดำเนินการ	ค่าเดินทาง	ค่าดำเนินการ	ค่าเดินทาง							
	9.2 การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานภาครัฐ (Essential Digital Tools for Workplace)	Online	ท.ทุกระดับ	1	30	6,663	6,663	100.00	-	-	-	-	0.00					1มี.ค - 30เม.ย	
	รวม			2	60	8,600	8,600	100.00	0	0	0	0							
(10)	โครงการสนับสนุนหน่วยงานอื่นๆ ของ กปภ. (เชิงสังคม CSR)/สร้างความสัมพันธ์กับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders)																		
	10.1 โครงการฝึกอบรมอาชีพประชาชน หลักสูตร "การสำรวจติดตั้ง ซ่อมแซมท่อประปาในที่พิกอาศัยและอาคารสำนักงาน"	training	ประชาชนทั่วไป	3	9	65	58	89.23	427,700.00	23,871.00	353,951.13	23,871.00	83.67	85.93	14-16 ธ.ค/ 21-23 ธ.ค	18-20ม.ค			
	10.2 โครงการยกระดับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับกิจการประปา ระหว่างการประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) Saitama (ประเทศญี่ปุ่น) และรัฐวิสาหกิจน้ำประปานครหลวงเวียงจันทร์(สปป.ลาว)			1	15	52	52	100.00	72,000.00	84,089.00	49,939.00	84,089.00	85.87		9-20ม.ค				
	10.3 การบริหารจัดการและการบำรุงรักษาระบบผลิตน้ำประปา (Operation and Maintenance of Water Treatment Plant)			1	5	15	15	100.00	-	41,966.00	-	41,966.00	100.00		27-31มี.ค				
	รวม			5	29	132	125	94.70	499,700.00	149,926.00	403,890.13	149,926.00	85.25						
	รวมทั้งสิ้น			117	887	5,837	6,817	116.79	13,631,866.60	6,170,470.00	12,889,617.85	5,905,480.71	94.91						