



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

กองป้องกันการทุจริต
และส่งเสริมคุณธรรม
เลขรับที่ 306
วันที่ 26 ต.ค. ๖๖
เวลา 13.14 น.

ค.ช.บ.
รับที่ 900
วันที่ 25 เม.ย. 2566
วันที่ 1908
วันที่ 26 เม.ย. 2566
ร.๒4

หน่วยงาน ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลและนวัตกรรม โทร. ๘๘๕๐, ๘๘๑๐
ที่ มท. ๕๕๖๑๑/ ๖๘ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖
เรื่อง ขอบความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของ กปภ. ไตรมาส ๑ - ๒/๒๕๖๖ เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของ กปภ.
เรียน ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคล)

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งมีประเด็นคำถามตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ เรื่องการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ 0๒๕ กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐต้องมีการกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ใช้บังคับในหน่วยงานประจำปี ซึ่งเป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดที่กำหนดในนามของหน่วยงาน และข้อ 0๒๖ กำหนดให้มีการติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกไตรมาส พร้อมทั้งนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปรับรู้รับทราบข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ ITA ข้อ 0๒๕ และ 0๒๖ ฝพน. ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลไตรมาส ๑ - ๒/๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งส่งไฟล์ให้ทางเมล์กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรมแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอรองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร) ให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานฯ ดังกล่าว เพื่อ กปส. จะได้นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ กปภ. ต่อไปจะเป็นพระคุณยิ่ง

SL

(นายรุ่งธรรม กำนารายณ์)

ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม รักษาการแทน

ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลและนวัตกรรม

นันท

เรียน ดร.กปส.

เพื่อ (mail) 15/04/2023

28/4/66

(นายบำรุงศักดิ์ - อังวังตะกอก)

รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร) ปฏิบัติงานแทน

ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

เรียน รทบ.

เพื่อโปรดเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานฯ ไตรมาส

๑ - ๒/๒๕๖๖ ของสายงาน ฝพน. และแจ้ง กปส. เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณ

ANN 25/04/66
(นายนิสิต ทองสอาด)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคล)



การประปาส่วนภูมิภาค
มุ่ง - มั่น - เพื่อปวงชน - คู่ความยั่งยืน

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2566

กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล / กองฝึกอบรมภูมิภาค 1 - 3

โครงการพัฒนาผู้นำและบุคลากร

	โครงการ/รายละเอียด	งบประมาณ (ล้านบาท)	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบและกลไกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล			
1	โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารตามแผนการสืบทอดตำแหน่งและผู้มีศักยภาพสูง (Successor & Talent)	0.4606	
2	โครงการพัฒนาสำหรับคณะกรรมการ กปภ.	0.0500	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้และวัฒนธรรมองค์กร เพื่อสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและพัฒนาคุณภาพชีวิต			
3	โครงการ/กิจกรรมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล	0.1980	
4	โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานและมีความสุข	1.4298	
5	โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรที่เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้	0.1840	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาศักยภาพทุกระดับในเชิงรุกให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล			
6	โครงการพัฒนากลุ่มงานตามเส้นทางการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาอาชีพ (IDP) ทุกกลุ่มงาน กลุ่มงานการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา กลุ่มงานตรวจสอบและควบคุม กลุ่มงานวิศวกรรม กลุ่มงานบัญชีและการเงิน กลุ่มงานสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์ กลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กร กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มงานสนับสนุนองค์กร	1.3964	
7	โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารจัดการผู้บริหาร ระดับต้น กลาง สูง	0.9175	
8	โครงการส่งพนักงานเข้าร่วมการประชุม/สัมมนา/ฝึกอบรม/ดูงานภายใน-ภายนอกทุกกลุ่มงาน	0.5000	
9	โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาพนักงานของ กปภ. ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ	0.3000	
10	โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรทุกกลุ่มงาน	0.1109	
11	โครงการสนับสนุนหน่วยงานอื่นๆ ของ กปภ. (เชิงสังคม(CSR)/สร้างความสัมพันธ์กับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย) (Stakeholders) - โครงการฝึกอบรมบุคคลภายนอก	0.1953	
รวมทั้งสิ้น		5.7425	