



กองป้องกันการทุจริต

และส่งเสริมคุณธรรม

เลขรับที่ 256

ว. 7 เม.ย. 2566

เวลา 09.25.14

บันทึกข้อความ

ศพ.
รับที่ 45A
รับที่ 4 เม.ย. 2566

ศพ.
รับที่ 503
วันที่ 3 เม.ย. 2566
เวลา 14.16.10

หน่วยงาน กองประเมินผลบุคคล งานประเมินผลการปฏิบัติงาน โทร ๐ ๒๕๕๑ ๘๙๖๑

ที่ มท ๕๕๖๑๒-๒/๕๒

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖

รับที่ 1654 (14.00น.)

วันที่ 5 เม.ย. 2566

เรื่อง ขอความเห็นขออนำข้อมูลสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ประจำปี ๒๕๖๕

เพื่อนำไปเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลและพัฒนางานองค์กร

ตามที่ คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. มีบันทึก ที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๔๐๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่องปฏิทินการดำเนินงานของหน่วยงานในการสนับสนุนข้อมูลเพื่อใช้ประกอบในการตอบแบบประเมิน ITA ของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ กองประเมินผลบุคคล ได้จัดทำสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อนำไปเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งข้อมูลสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ประจำปี ๒๕๖๕ ระดับชั้น ๑ - ๙ ภาพรวม (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖) ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา แม้นเห็นชอบด้วยโปรดนำเรียนรองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคล และบริหารองค์กร) เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และแจ้งกองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอขอบคุณยิ่ง

รศ.ศักดิ์

(นายจรงค์ศักดิ์ เสวกโกเมต)

ผู้อำนวยการกองประเมินผลบุคคล

เรียน รพบ.

เพื่อโปรดเห็นชอบการส่งข้อมูลฯ และแจ้ง กปส. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จักขอขอบคุณยิ่ง

เรียน ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคล)

เพื่อโปรดพิจารณานำเรียน รพบ. ให้ความเห็นชอบ และแจ้ง กปส. เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอขอบคุณยิ่ง

นางสาวพิมพ์จันทร์ รัตนสุวรรณ

(นางสาวพิมพ์จันทร์ รัตนสุวรรณ)

ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลและพัฒนางานองค์กร

(นายนิริศ ทองสอาด)
ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคล)

เห็นชอบ

แจ้ง กปส.

เพื่อพิจารณาตามมติของ

A

(นายบำรุงศักดิ์ ฉิ่งวังตะกอก)

รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร)

5-5 เม.ย. 2566

13:๓๖ ๐๖/๖๐๖๓๖

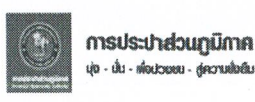
เพื่อแจ้ง กปส. ๒๐๖๖

รพบ.

นางสาวเบญจวรรณ ศรีสวอย

(นางสาวเบญจวรรณ ศรีสวอย)

ผู้อำนวยการกองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม

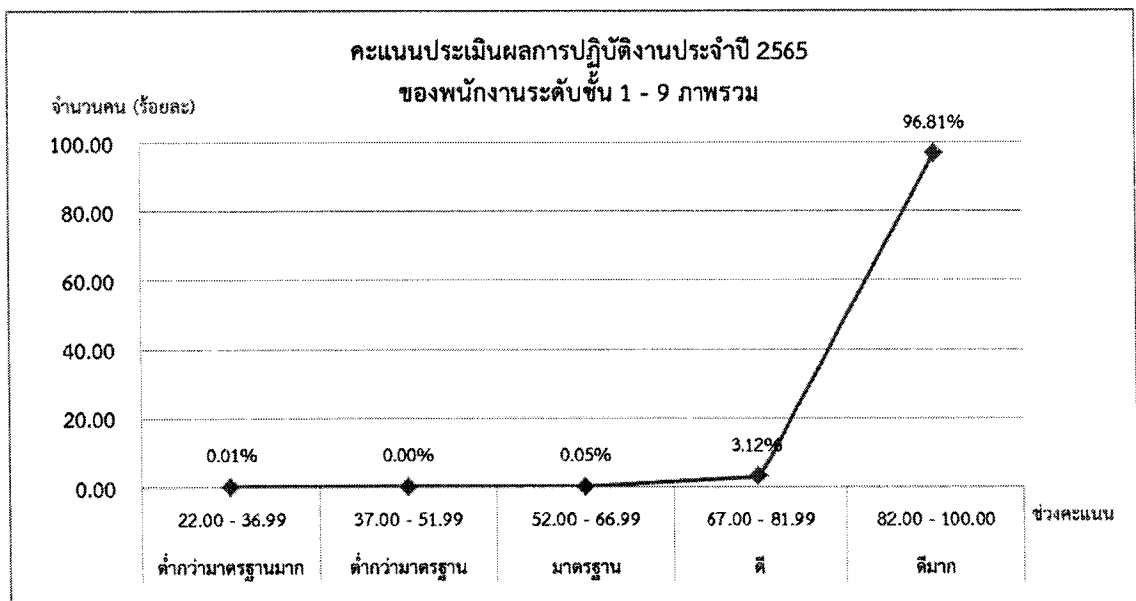


สรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ประจำปี 2565

เมื่อแต่ละหน่วยงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและจัดส่งสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด ให้กับกองประเมินผลบุคคล งานประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบข้อมูลคะแนนประเมินผลให้มีความครบถ้วน และถูกต้อง และนำข้อมูลคะแนนประเมินผล มาจำแนกระดับการประเมินผล โดยใช้สถิติค่าคะแนนสูงสุด ค่าคะแนนต่ำสุด ค่าคะแนนเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และจำนวนอันตรภาคชั้น เพื่อนำมากำหนดคะแนนประเมินผล โดยแยกออกเป็นระดับคะแนน ประเมินผลการปฏิบัติงาน 5 ระดับ ดังนี้

- ระดับคะแนน เท่ากับ 5 หมายถึง ดีมาก
- ระดับคะแนน เท่ากับ 4 หมายถึง ดี
- ระดับคะแนน เท่ากับ 3 หมายถึง มาตรฐาน
- ระดับคะแนน เท่ากับ 2 หมายถึง ต่ำกว่ามาตรฐาน
- ระดับคะแนน เท่ากับ 1 หมายถึง ต่ำกว่ามาตรฐานมาก

จึงได้สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ตามกลุ่มพนักงาน สำหรับภาพรวมคะแนน ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในระดับชั้น 1 - 9 ประจำปี 2565 ดังภาพที่ 1



ภาพที่ 1 : คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2565 ของพนักงานระดับชั้น 1 - 9 ภาพรวม

ตารางที่ 1

สรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2565 ของพนักงานระดับชั้น 1 - 9

ระดับคะแนน	ช่วงคะแนนประเมินผล	จำนวนคน	คิดเป็นร้อยละ
ดีมาก	82.00 - 100.00	7,250.00	96.81
ดี	67.00 - 81.99	234.00	3.12
มาตรฐาน	52.00 - 66.99	4.00	0.05
ต่ำกว่ามาตรฐาน	37.00 - 51.99	0.00	0.00
ต่ำกว่ามาตรฐานมาก	22.00 - 36.99	1.00	0.01
	รวม	7,489.00	100.00

ตารางที่ 2

จำนวนค่าสูงสุด - ค่าต่ำสุด และค่าเฉลี่ยคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2565 ของพนักงานระดับชั้น 1 - 9

คะแนนประเมินผล	ปี 2565
ค่าสูงสุด	98.87
ค่าต่ำสุด	22.18
ค่าเฉลี่ย	89.45
ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	3.80
จำนวนอันตรภาคชั้น	15.34

หมายเหตุ

ข้อมูล ณ วันที่ 28 มีนาคม 2566