



ด่วนมาก

บันทึกข้อความ

กองกำกับดูแลกิจการที่ดี
เลขรับที่ 323
วันที่ 21 เม.ย. 2565
เวลา 11.06 น.

ผ.ขบ.๑
รับที่ 697
วันที่ 20 เม.ย. 2565

รพบ.
รับที่ ๑๖๑๖(๑๖.๐๗๓)
วันที่ ๒๐ เม.ย. ๒๕๖๕

หน่วยงาน สำนักวิทยากร กปภ. โทร. ๘๘๕๐, ๘๘๑๐

ที่ มท ๕๕๐๑๑/๖๘ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของ สำนักวิทยากร กปภ. ไตรมาส ๑ - ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เผยแพร่ลงเว็บไซต์ กปภ.

เรียน ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑)

ตามบันทึกคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ที่มท ๕๕๐๑๐-๑/๓๗๒ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยคณะกรรมการฯ ในฐานะผู้รับผิดชอบกำกับดูแลการประเมิน ITA ได้จัดทำปฏิทินการดำเนินงานของหน่วยงานในการสนับสนุนข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการตอบแบบประเมิน ITA ของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และเพื่อให้การประเมิน ITA บรรลุตามวัตถุประสงค์อยู่ในระดับ "AA" จึงขอความร่วมมือทุกสายงานและหน่วยงานที่รับผิดชอบเร่งดำเนินการจัดทำข้อมูลผลการดำเนินงานทุกไตรมาสและสรุปผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ ผ่านสายงานเห็นชอบเพื่อคณะกรรมการฯ จะได้รวบรวมผลการดำเนินงานในภาพรวมของ กปภ. นำไปตอบแบบประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้ครบถ้วนทุกประเด็นคำถาม และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ. ต่อไป นั้น

สำนักวิทยากร กปภ. ได้จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไตรมาส ๑ - ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แล้วเสร็จตามแนบ พร้อมทั้งส่งไฟล์ทางเมลให้กองกำกับดูแลกิจการที่ดีแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอรองผู้ว่าการ (บริหาร) ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ และรายงานผลการดำเนินงานฯ ดังกล่าว เพื่อนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ. ต่อไป จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นางสาวสุภมาส น้อยเสงี่ยม)
ผู้อำนวยการสำนักวิทยากร กปภ.

เรียน รทบ.

สายงาน สวก. ได้จัดทำแผนพัฒนาฯ และรายงานผลการดำเนินงานฯ ประจำปี ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความเห็นชอบต่อไปด้วย
จักขอบคุณยิ่ง

(นางวาสนา เล็บสิงห์)

ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาการแทน
ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑)

20 เม.ย. 2565

เห็นชอบ

ดำเนินการต่อไป

(นายบำรุงศักดิ์ ฉิ่งวังตะกอก)

รองผู้ว่าการ (บริหาร)

๒๐ เม.ย. ๒๕๖๕

เรียน ๑๐.๑๓๓.

เพื่อโปรดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
จะขอบคุณยิ่ง

๒๑ เม.ย. ๖๕
(น.ส.สุภมาส น้อยเสงี่ยม)

ผู้อำนวยการสำนักวิทยากร กปภ.

เรียน น.ว. ๖๑๖๖๓.๗.

เพื่อโปรดดำเนินการต่อไป.

(นายธิษณะ อินทรการ)

หัวหน้างาน 8 งานธรรมาภิบาล รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองกำกับดูแลกิจการที่ดี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2565 (ไตรมาส 1 - 2)

ลำดับ	หลักสูตรฝึกอบรม	วิธีการ	คุณสมบัติ/ กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน		ผลการศึกษาอบรม (จำนวนคน)			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)					ประเมิน Outcome (ระดับความ เข้าใจ)	ช่วงเวลาดำเนินการประจำปีงบประมาณ 2565				หมายเหตุ
				ครั้ง	วัน	ตามแผน	เข้า อบรม จริง	คิดเป็น ร้อยละ	ตามแผน		เบิกจ่ายจริง		ร้อยละของ ค่าดำเนินการ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
									ค่าดำเนินการ	ค่าเดินทาง	ค่าดำเนินการ	ค่าเดินทาง							
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบและกลไกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้การเป็นองค์กรดิจิทัล																			
(1)	แผนปฏิบัติการประจำปี 2565 ที่ได้รับจัดสรร : โครงการพัฒนาบุคลากรที่สนับสนุนนโยบายและการดำเนินงานของ กปภ.																		
	1.1. โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารตามแผนการสืบทอดตำแหน่งและผู้มีศักยภาพสูง 1.1.1 หลักสูตรพัฒนาตามแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) - ส่งพนักงานไปฝึกอบรมภายนอก จำนวน 2 หลักสูตร ผู้เข้าอบรม 2 คน	training	พ.ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์พิจารณาที่กำหนด	2	121	2	2	100.00	-	-	-	-	-	-	6 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 65				
	1.2. โครงการพัฒนาคณะกรรมการ กปภ. - ส่งพนักงานไปฝึกอบรมภายนอก จำนวน 1 หลักสูตร ผู้เข้าอบรม 1 คน	training	คณะกรรมการ กปภ.	1	10	1	1	100.00	105,000.00	-	105,000.00	-	100.00		17-20 26ก.พ. 5 12 19 มี.ค. 2เม.ย				
	รวม			3	131	3	3	100.00	105,000.00	-	105,000.00	-	100.00						
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้และวัฒนธรรมองค์กร เพื่อสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและพัฒนาคุณภาพชีวิต																			
	1.2. โครงการ/กิจกรรมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล 1.2.1 หลักสูตรการพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล	training	พ.ทุกระดับ	1	3	20	25	125.00	78,700.00	66,167.00	68,001.50	66,167.00	92.61	83.20	22-24 ธ.ค				
	1.3. โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานและมีความสุข 1.3.1 การปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการกู้ชีพขั้นพื้นฐาน (CPR)	training	พ. บรรจุใหม่	1	1	40	39	97.50	28,200.00	-	24,200.00	-	85.82	16 ธ.ค.					
	1.3.2 Smart Money ออมเงินอย่างมั่นคง ลงทุนอย่างมั่นใจ	training	ผู้บริหาร/ผอ.กอง/หนง.	1	1	58	58	100.00	7,500.00	-	4,830.50	-	64.41	20 ธ.ค.					
	1.3.3 Smart Investment	training+ Online	ผู้บริหาร	1	1	343	336	97.96	9,500.00	-	6,145.70	-	64.69	9 ก.พ					
	1.3.4 หลักสูตรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานตาม พรบ. ความปลอดภัย พ.ศ.2554 และระบบมาตรฐาน ISO 24512:2007 หลักสูตรที่ 1 : สำหรับลูกจ้างทั่วไปและลูกจ้างเข้างานใหม่	online 2-way	พ.ปฏิบัติการ	1	1	50	49	98.00	14,770.00	-	14,448.00	-	97.82	83.10	24 ม.ค				
	หลักสูตรที่ 2 : ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า และการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบอันตรายจากไฟฟ้า(สำหรับลูกจ้าง)	online 2-way	พ.สังกัดงานผลิตและผู้เกี่ยวข้อง	1	1	31	31	100.00	39,380.00	-	39,097.00	-	99.28	85.29	26 ม.ค				
	หลักสูตรที่ 3 : เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (ระดับบริหาร)	online 2-way	ผอ.กอง/ผจก. และ ผช.ผจก. ขึ้นไป	2	4	73	73	100.00	48,800.00	-	42,800.00	-	87.70	84.90	17-18 ก.พ. 21-22 ก.พ				
	หลักสูตรที่ 4 : การทำงานบนที่สูง	Training	พ.สังกัดงานผลิตและผู้เกี่ยวข้อง	2	4	24	24	100.00	143,245.00	-	129,693.00	-	90.54	96.43	18-19 ม.ค. 14-15 ก.พ				
	หลักสูตรที่ 5 : ดับเพลิงขั้นต้น	Training	พ.สังกัดงานผลิตและงานบริการฯ	2	2	51	51	100.00	72,499.00	19,206.00	59,757.10	19,206.00	86.11	97.92	24 ม.ค. 21 ก.พ				

ลำดับ	หลักสูตรฝึกอบรม	วิธีการ	คุณสมบัติ/ กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน		ผลการฝึกอบรม (จำนวนคน)			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)					ประเมิน Outcome (ระดับความ เข้าใจ)	ช่วงเวลาดำเนินการประจำปีงบประมาณ 2565				หมายเหตุ
				ครั้ง	วัน	ตามแผน	เข้า อบรม จริง	คิดเป็น ร้อยละ	ตามแผน		เบิกจ่ายจริง		ร้อยละของ ค่าดำเนินการ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
									ค่าดำเนินการ	ค่าเดินทาง	ค่าดำเนินการ	ค่าเดินทาง							
	หลักสูตรที่ 6 : ความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ	Training	พ.สังกัดงานผลิตและ งานบริการฯ	2	8	43	42	97.67	312,240.00	11,304.00	285,529.00	11,304.00	91.74	100.00	25-28 ม.ค, 22-25 ก.พ				
	รวม			14	26	733	728	99.32	754,834.00	96,677.00	674,501.80	96,677.00	90.57						

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาบุคลากรทุกระดับในเชิงรุกให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล

(2) แผนปฏิบัติการประจำปี 2565 ที่ได้รับจัดสรร : โครงการพัฒนาความรู้และทักษะบุคลากรในหน่วยงานหลัก																	
2.1 โครงการพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางทางการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาอาชีพ (IDP)																	
กลุ่มงานการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา																	
	1. หลักสูตรความรู้ด้านมาตรฐานคุณภาพน้ำประปา	Online	พ.ทุกระดับ	1	5	80	108	135.00	-	-	-	-	80.00	15-19 พ.ย			
	2. หลักสูตรการใช้และบำรุงรักษาเครื่องจ่ายสารเคมี (สำหรับพนักงาน)	Online	พ.บรรจุใหม่/ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1	5	66	60	90.91	-	-	-	-	96.15	13-17 ธ.ค			
	3. หลักสูตรอบรมการจัดทำระบบมาตรฐาน ISO 24512:2007 (ระยะที่1)	Online	พ.งานผลิต/งาน บริการ/วิศวกร/นักวิทย	1	6	72	72	100.00	78,505.00	-	76,505.00	-	97.45				
	หลักสูตรที่ 1 : "Introduction and Implement of ISO 24512:2007 (ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้ในกิจกรรมการจัดการและบริการน้ำดื่มตามมาตรฐาน ISO 24512:2007)"													29 พ.ย, 2 ธ.ค			
	หลักสูตรที่ 2 : "การวิเคราะห์การประเมินเบื้องต้น (Gap Analysis)"													3, 7-8 ธ.ค			
	หลักสูตรที่ 3 : "การจัดทำระบบเอกสารและการประยุกต์ใช้" สำหรับงานบริการและควบคุมน้ำสูญเสีย และงานจัดเก็บรายได้													9 ธ.ค			
	4. หลักสูตรอบรมการจัดทำระบบมาตรฐาน ISO 24512:2007 (ระยะที่2)	Online	พ.งานผลิต/งาน บริการ/วิศวกร/นักวิทย	1	7	175	175	100.00	97,370.00	-	97,370.00	-	100.00				
	หลักสูตรที่ 1 : "การจัดทำระบบเอกสารและการประยุกต์ใช้" สำหรับงานบริการและควบคุมน้ำสูญเสีย งานจัดเก็บรายได้ (เชิงปฏิบัติการ)													13-15 ธ.ค			
	หลักสูตรที่ 2 : "การจัดทำระบบเอกสารและการประยุกต์ใช้" สำหรับงานผลิต งานอำนวยความสะดวก งานลูกค้าสัมพันธ์													16 ธ.ค			
	หลักสูตรที่ 3 : "การจัดทำระบบเอกสารและการประยุกต์ใช้" สำหรับงานผลิต งานอำนวยความสะดวก งานลูกค้าสัมพันธ์ (เชิงปฏิบัติการ)													17 ธ.ค			
	5. หลักสูตรอบรมการจัดทำระบบมาตรฐาน ISO 24512:2007 (ระยะที่3)	Online	พ.งานผลิต/งาน บริการ/วิศวกร/นักวิทย	1	7	175	175	100.00	90,415.00	-	90,415.00	-	100.00				
	หลักสูตรที่ 1 : "การจัดทำ KPI & Assessment ระบบ ISO 24512:2007"													24 ธ.ค			
	หลักสูตรที่ 2 : "การประยุกต์ใช้ KPI & Assessment ระบบ ISO 24512:2007"													27-29 ธ.ค.			
	หลักสูตรที่ 3 : "การจัดทำ KPI & Assessment ระบบ ISO 24512:2007 (เชิงปฏิบัติการ)"													5-7 ม.ค			

ลำดับ	หลักสูตรฝึกอบรม	วิธีการ	คุณสมบัติ/ กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน		ผลการฝึกอบรม (จำนวนคน)			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)					ประเมิน Outcome (ระดับความ เข้าใจ)	ช่วงเวลาดำเนินการประจำปีงบประมาณ 2565				หมายเหตุ	
				ครั้ง	วัน	ตามแผน	เข้า อบรม จริง	คิดเป็น ร้อยละ	ตามแผน		เบิกจ่ายจริง		ร้อยละของ ค่าดำเนินการ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
									ค่าดำเนินการ	ค่าเดินทาง	ค่าดำเนินการ	ค่าเดินทาง								
	6. ความรู้พื้นฐานด้านงานผลิต 7. OJT หลักสูตรระบบผลิต การสำรวจวินิจฉัยระบบประปา มาตรฐานการควบคุมและตรวจสอบ 8. การควบคุมระบบผลิตและจ่ายน้ำด้วย PLC (SCADA/PLC ชั้นที่ 2) 9. การบริหารจัดการระบบจ่ายน้ำเพื่อควบคุมน้ำสูญเสีย (บรรยายพิเศษ)	Online Onsite in class Online	พ.สังักงานผลิต พ.สังักงานผลิต พ.สังักงานผลิต ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1 1 1 1	4 5 5 1	32 40 20 149	28 44 18 149	87.50 110.00 90.00 100.00	108,800.00 450,822.00 107,845.00 -	- 112,045.00 49,834.00 -	18,060.00 384,057.50 94,828.00 -	- 112,045.00 49,834.00 -	16.60 88.14 91.74 100.00	85.00 83.41 75.56 100.00		17-20 ม.ค 24-28 ม.ค 7-11 มี.ค 7 มี.ค				
	รวม			9	45	809	829	102.47	933,757.00	161,879.00	761,235.50	161,879.00	84.25							
(3) แผนปฏิบัติการประจำปี 2565 ที่ได้รับจัดสรร : โครงการพัฒนาสมรรถนะความสามารถรายบุคคล (IDP)																				
3.1 โครงการพัฒนากลุ่มงานตามเส้นทางการเรียนรู้เพื่อพัฒนาอาชีพ (IDP)																				
กลุ่มงานบัญชีและการเงิน																				
1. การบริหารการเงินและบัญชีแบบองค์รวม		online 2-way	นักบัญชี/พ.การเงิน และบัญชี	1	2	76	76	100.00	188,000.00	-	186,669.00	-	99.29			7-8 ก.พ				
กลุ่มงานสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์																				
1. Smart Customer Touchpoint (ระยะที่ 1,2)		online 2-way	พ.สื่อสารองค์กรและ ประชาสัมพันธ์	4	5	1,421	1,388	97.68	180,300.00	-	159,711.51	-	88.58	90.84		10 11 25ก.พ, 17ก.พ, 24ก.พ				
2. หลักสูตรความรู้ด้านการตลาด พิชิตใจลูกค้าเดิมและเพิ่มลูกค้า ใหม่		online	พ.ที่เกี่ยวข้องกับลูกค้า	3	9	60	126	210.00	160,800.00	-	148,650.00	-	92.44	83.39		14-16 มี.ค, 21-23 มี.ค, 28-30 มี.ค				
กลุ่มงานสนับสนุนองค์กร																				
1. หลักสูตร "การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน"		online 2-way	ผู้บริหาร/พนักงาน	5	5	608	595	97.86	54,000.00	-	38,630.00	-	71.54	79.21	23, 24 ธ.ค	7 9 11 ก.พ				
2. เปลี่ยนผ่านนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่การขับเคลื่อน ความสำเร็จองค์กร (Transformative Human Resource Development Program)		online 2-way		1	3	81	81	100.00	192,600.00	-	192,600.00	-	100.00			2-4 ก.พ				
3. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560		Online	ผู้เกี่ยวข้องใน การจัดทำราคา กลางและ TOR	1	2	171	170	99.42	23,400.00	-	22,797.00	-	97.42			21-22 ก.พ				
4. ให้คำปรึกษาและแนวทางแก้ไขตามประเด็นที่ตรวจพบจากการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญา		Online	ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1	1	41	41	100.00	3,600.00	-	3,600.00	-	100.00	91.49		29 มี.ค				
3.2 โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารจัดการผู้บริหาร ระดับต้น กลาง สูง																				
- ส่งพนักงานไปฝึกอบรมภายนอก																				
จำนวน 6 หลักสูตร ผู้เข้าอบรม จำนวน 6 คน		training		6	201	6	6	100.00	683,000.00	525,180.00	683,000.00	525,180.00	100.00		1พ.ย.64 - 30ก.ย.65	11มี.ค - 18พ.ค				
- อบรมในแผน																				
3.2.1 Executive Smart Presentation Workshop		training		2	3	40	36	90.00	-	-	-	-			19, 24 พ.ย.	26ม.ค				
3.2.2 การบริหารโครงการสำหรับผู้บริหารระดับสูง Project Management for Executives		training	ผู้บริหารระดับสูง	1	1	35	35	100.00	137,750.00	95,640.00	134,185.50	95,640.00	98.47		17 ธ.ค.					
3.2.3 การเจรจาต่อรองขั้นสูง		training	รอง/ผู้ช่วย/ฝ่าย/กป.ข.	1	3	20	18	90.00	115,600.00	74,117.00	111,561.50	74,117.00	97.87			23-25 ก.พ				

ลำดับ	หลักสูตรฝึกอบรม	วิธีการ	คุณสมบัติ/ กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน		ผลการฝึกอบรม (จำนวนคน)			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)					ประเมิน Outcome (ระดับความ เข้าใจ)	ช่วงเวลาดำเนินการประจำปีงบประมาณ 2565				หมายเหตุ
				ครั้ง	วัน	ตามแผน	เข้า อบรม จริง	คิดเป็น ร้อยละ	ตามแผน		เบิกจ่ายจริง		ร้อยละของ ค่าดำเนินการ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
									ค่าดำเนินการ	ค่าเดินทาง	ค่าดำเนินการ	ค่าเดินทาง							
	3.3 โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรทุกกลุ่มงาน 3.3.1 พัฒนาระบบสารสนเทศสนับสนุนการจัดการและติดตาม ข้อร้องเรียน Smart 1662 หลักสูตรที่ 1 : การใช้งานระบบ Smart 1662 (สำหรับผู้ดูแลระบบ ระดับก.ป.ง.เขต) หลักสูตรที่ 2 : การใช้งานระบบ Smart 1662 (สำหรับผู้ดูแล ระบบปฏิบัติการระดับ ก.ป.ง.สาขา) หลักสูตรที่ 3 : การใช้งานระบบ Smart 1662 (สำหรับเจ้าหน้าที่ ผู้ใช้งาน ก.ป.ง.สาขา) 3.3.2 หลักสูตรการพัฒนาตนเองด้านดิจิทัลผ่านระบบการเรียนรู้ ออนไลน์ หลักสูตรที่ 1 : กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงาน ภาครัฐ (PDPA for Government Officer) หลักสูตรที่ 2 : ภาวะผู้นำในยุคดิจิทัล (Digital Leadership) หลักสูตรที่ 3 : การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)	Online	พ. ทูกระดับ	2	2	1,403	1,403	100.00	19,200.00	-	18,754.00	-	97.68	16 ธ.ค.	16 ธ.ค.	17 ธ.ค.			
		E-learning	พ.ทูกระดับ	5	225	2,895	2,894	99.97	-	-	-	-	77.00	21 มี.ค - 31 พ.ค., 15 ธ.ค - 31 ม.ค., 14 ก.พ - 31 มี.ค., 10 - 28 ม.ค.					
		E-learning	พ.ระดับหัวหน้างานขึ้นไป	2	66	729	729	100.00	-	-	-	-	82.50	21 มี.ค - 30 เม.ย., 7 - 31 มี.ค.					
		E-learning	พ.ทูกระดับ	2	77	1,231	1,136	92.28	-	-	-	-		21 มี.ค - 31 พ.ค., 24 - 28 ม.ค.					
	รวม			37	605	8,817	8,734	99.06	1,758,250	694,937	1,700,159	694,937	97.63						
(4)	แผนปฏิบัติการประจำปี 2565 ที่ได้รับจัดสรร : โครงการประชุม/สัมมนา/ฝึกอบรม/ดูงานหน่วยงานภายนอก และทุนการศึกษา																		
	4.1. โครงการส่งพนักงานเข้าร่วมการประชุม/สัมมนา/ฝึกอบรม/ดูงานภายใน - ภายนอกทุกกลุ่มงาน - ส่งพนักงานไปฝึกอบรมภายนอก จำนวน 13 หลักสูตร ผู้เข้าอบรม จำนวน 35 คน	training	พ. ทูกระดับ	13	32	35	35	100.00	141,167.50	-	141,167.50	-	100.00	13-17, 22-23 ธ.ค.	12 ม.ค - 29 มี.ค.				
	4.2 โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาพนักงานของ ก.ป.ก. ภายใน - ต่างประเทศ - ในประเทศ ป.โท จำนวน 5 คน		พ.ที่มีคุณสมบัติตาม เกณฑ์พิจารณาที่กำหนด		5	-	-	-	233,000.00	-	233,000.00	-	100.00	ต.ค. - ธ.ค. 64	ม.ค. - ก.พ 65				
	รวม			13	37	35	35	100.00	374,167.50	-	374,167.50	-	100.00						
(5)	แผนปฏิบัติการประจำปี 2565 ที่ได้รับจัดสรร : การประชุมผู้จัดการ/ผู้ช่วยผู้จัดการประจำทั่วประเทศ																		
	5.1. การประชุมผู้จัดการ/ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วประเทศ 5.1.1 การพัฒนานักบริหารจัดการกิจการประจำ (นบป.) รุ่นที่ 2 ช่วงที่ 3 : การสอบประมวลความรู้ Comprehensive (Oral Test)	Online	ผอ.กอง / ผ.ง.	1	2	63	63	100.00	26,000.00	-	23,706.00	-	91.18		17-18 ก.พ.				
	รวม			1	2	63	63	100.00	26,000.00	-	23,706.00	-	91.18						
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับงานทรัพยากรบุคคลให้เป็นหุ้นส่วนทางกลยุทธ์ในยุคดิจิทัล																			
(6)	แผนปฏิบัติการประจำปี 2565 ที่ได้รับจัดสรร : โครงการหลักสูตรบริการเชิงสังคม																		
	6.1. โครงการสนับสนุน หน่วยงานอื่นๆของ ก.ป.ก. (Stakeholders) 6.1.1 การลดน้ำเสียเสียขั้นพื้นฐาน สำหรับบุคลากรภายนอก	Onsite	หน่วยงานภายนอก	2	8	45	53	117.78	297,900.00	-	237,735.60	-	79.80	85.63	1-4 มี.ค., 22-25 ก.พ.				
	รวม			30	86	241	249	103.32	1,098,235.00	-	1,033,482.60	-	94.10	-					
	รวมทั้งสิ้น								5,050,243.50	953,493.00	4,672,251.91	953,493.00	93.70						