



ด่วนมาก

บันทึกข้อความ

กองกำกับดูแลกิจการที่ดี
เลขรับที่ 323
วันที่ 21 เม.ย. 2565
เวลา 11.06 น.

ผ.ช.บ.๑
รับที่ 697
วันที่ 20 เม.ย. 2565

ร.บ.บ.
รับที่ ๑๖๑๖(๑๖.๐๗๗)
วันที่ ๒๐ เม.ย. ๒๕๖๕

หน่วยงาน สำนักวิทยากร กปภ. โทร. ๘๘๕๐, ๘๘๑๐

ที่ มท. ๕๕๖๑๑/ ๖๘ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของ สำนักวิทยากร กปภ. ไตรมาส ๑ - ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เผยแพร่ลงเว็บไซต์ กปภ.

เรียน ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑)

ตามบันทึกคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ที่มท ๕๕๐๑๐-๑/๓๗๒ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยคณะกรรมการฯ ในฐานะผู้รับผิดชอบกำกับดูแลการประเมิน ITA ได้จัดทำปฏิทินการดำเนินงานของหน่วยงานในการสนับสนุนข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการตอบแบบประเมิน ITA ของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และเพื่อให้การประเมิน ITA บรรลุตามวัตถุประสงค์อยู่ในระดับ "AA" จึงขอความร่วมมือทุกสายงานและหน่วยงานที่รับผิดชอบเร่งดำเนินการจัดทำข้อมูลผลการดำเนินงานทุกไตรมาสและสรุปผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ ผ่านสายงานเห็นชอบเพื่อคณะกรรมการฯ จะได้รับรวบรวมผลการดำเนินงานในภาพรวมของ กปภ. นำไปตอบแบบประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้ครบถ้วนทุกประเด็นคำถาม และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ. ต่อไป นั้น

สำนักวิทยากร กปภ. ได้จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลไตรมาส ๑ - ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แล้วเสร็จตามแนบ พร้อมทั้งส่งไฟล์ทางเมลให้กองกำกับดูแลกิจการที่ดีแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอรองผู้ว่าการ (บริหาร) ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ และรายงานผลการดำเนินงานฯ ดังกล่าว เพื่อนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ. ต่อไป จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นางสาวสุภมาส น้อยแสงี่ยม)
ผู้อำนวยการสำนักวิทยากร กปภ.

เรียน รผบ.

สายงาน สวก. ได้จัดทำแผนพัฒนาฯ และรายงานผลการดำเนินงานฯ ประจำปี ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความเห็นชอบต่อไปด้วย
จักขอบคุณยิ่ง

(นางวาสนา เล็บสิงห์)

ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาการแทน
ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑)

20 เม.ย. 2565

เห็นชอบ

ดำเนินการต่อไป

(นายบำรุงศักดิ์ ฉิ่งวงตะกอก)

รองผู้ว่าการ (บริหาร)

๒๐ เม.ย. ๒๕๖๕

เรียน ๑๐.๑๓๓.

เพื่อโปรดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
จะขอบคุณยิ่ง

(น.ส.สุภมาส น้อยเสงี่ยม)

ผู้อำนวยการสำนักวิทยากร กปภ.

เรียน น.ว. ๖๑๖๖๓.

เพื่อโปรดดำเนินการต่อไป.

(นายธิษณะ อินตระการ)

หัวหน้างาน 8 งานธรรมาภิบาล รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองกำกับดูแลกิจการที่ดี

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2565

กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล /กองฝึกอบรมภูมิภาค 1 - 3

	โครงการ/รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ			หมายเหตุ
			ค่าดำเนินการ	ค่าเบี้ยเลี้ยง	รวม	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบและกลไกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล						
1	โครงการพัฒนาบุคลากรที่สนับสนุนนโยบายและภารกิจของ กปภ.				21,560,000.00	
	1.1. โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารตามแผนการสืบทอดตำแหน่งและผู้มีศักยภาพสูง	พ.ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์พิจารณาที่กำหนด	2,000,000.00	800,000.00	2,800,000.00	
	1.2. โครงการพัฒนาคณะกรรมการ กปภ.	คณะกรรมการ กปภ.	500,000.00	200,000.00	700,000.00	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้และวัฒนธรรมองค์กร เพื่อสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและพัฒนาคุณภาพชีวิต						
	1.3. โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรที่เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้	พ.ทุกระดับ/วิทยากรภายใน	700,000.00	300,000.00	1,000,000.00	
	1.4. โครงการ/กิจกรรมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล	พ.ทุกระดับ	1,030,000.00	450,000.00	1,480,000.00	
	1.5. โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานและมีความสุข	พ.ทุกระดับ	12,280,000.00	3,300,000.00	15,580,000.00	
	1.6. สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ชุมชนนักปฏิบัติ	คณะทำงาน KM-IM				
	1.7. หลักสูตรการจัดการความรู้	คณะทำงาน KM-IM				
	1.8. โครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อการขับเคลื่อนกระบวนการทำงานที่สำคัญ	กลุ่มนวัตกรรม				
	1.9. โครงการขยายผลนวัตกรรมใน กปภ.	กปภ.เฉพาะสาขาที่เกี่ยวข้อง				
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล						
2	โครงการพัฒนาความรู้และทักษะบุคลากรในหน่วยงานหลัก				15,380,000.00	
	2.1. โครงการพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาอาชีพ (IDP)					
	กลุ่มงานการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา	พนักงานผลิต/งานบริการ/วิศวกร/นักวิทยุ/สายงานวิชาการ/กองแผนวิชาการเขต	10,250,000.00	5,130,000.00	15,380,000.00	
3	โครงการพัฒนาสมรรถนะความสามารถรายบุคคล (IDP)				25,260,000.00	
	3.1. โครงการพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาอาชีพ (IDP)	พ.ทุกระดับ	7,000,000.00	5,350,000.00	12,350,000.00	
	กลุ่มงานวิศวกรรม					
	กลุ่มงานบัญชีและการเงิน					
	กลุ่มงานสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์					
	กลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กร					
	กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ (งบประมาณจาก IT)					
	กลุ่มงานสนับสนุนองค์กร					
	3.2. โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารจัดการผู้บริหาร ระดับต้น กลาง สูง	ผู้ช่วยผู้จัดการ/ฝ่าย/สำนัก/กอง/หนง.	6,550,000.00	3,360,000.00	9,910,000.00	
	3.3. โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรทุกกลุ่มงาน	พ.ทุกระดับ	2,000,000.00	1,000,000.00	3,000,000.00	
4	โครงการประชุม/สัมมนา/ฝึกอบรม/ดูงานภายนอกและทุนการศึกษา				8,000,000.00	
	4.1. โครงการส่งพนักงานเข้ารับการประชุม/สัมมนา/ฝึกอบรม/ดูงานภายใน-ภายนอกทุกกลุ่มงาน	พ.ทุกระดับ	3,100,000.00	900,000.00	4,000,000.00	
	4.2. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาพนักงานของ กปภ. ภายใน - ต่างประเทศ	พ.ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์พิจารณาที่กำหนด	4,000,000.00	-	4,000,000.00	
5	การประชุมผู้จัดการ/ผู้ช่วยผู้จัดการประจำทั่วประเทศ				2,000,000.00	
	5.1. การประชุมผู้จัดการ/ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วประเทศ	ผู้จัดการ กปภ.สาขา/ผู้ช่วยผู้จัดการ กปภ.	2,000,000.00	-	2,000,000.00	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับงานทรัพยากรบุคคลให้เป็นหุ้นส่วนทางกลยุทธ์ในยุคดิจิทัล						
6	โครงการพัฒนาบุคลากรของ กปภ. ด้านต่างๆ					
	6.1. โครงการพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรด้านทรัพยากรบุคคล					
7	โครงการหลักสูตรบริการเชิงสังคม				2,050,000.00	
	7.1. โครงการสนับสนุน หน่วยงานอื่นๆของ กปภ. (Stakeholders)	หน่วยงานภายนอก	1,900,000.00	150,000.00	2,050,000.00	
รวมทั้งสิ้น					74,250,000.00	