



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

ด้วยการประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือก
เข้าดำรงตำแหน่งผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์ของ กปภ.

กปภ. เป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย มีวัตถุประสงค์ในการประกอบและ
ส่งเสริมธุรกิจการประปา โดยผลิต จัดส่งและจำหน่ายน้ำประปา เพื่อประโยชน์ของรัฐและสุขภาพอนามัยของ
ประชาชน

๒. หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้ว่าการ กปภ.

ผู้ว่าการมีอำนาจหน้าที่บริหารกิจการของ กปภ. ให้เป็นไปตามกฎหมาย ตามนโยบายของ
รัฐบาลและนโยบายที่คณะกรรมการ กปภ. กำหนด กับมีอำนาจบังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างทุกตำแหน่ง ซึ่ง
ต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ กปภ. ในการบริหารกิจการของ กปภ.

๓. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

- ๓.๑ มีสัญชาติไทย
- ๓.๒ มีอายุไม่เกิน ๕๘ ปีบริบูรณ์ ในวันยื่นใบสมัคร
- ๓.๓ ไม่เป็นกรรมการ กปภ. ในวันยื่นใบสมัคร เว้นแต่เป็นผู้บริหารซึ่งเป็นกรรมการ
โดยตำแหน่ง
- ๓.๔ ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- ๓.๕ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- ๓.๖ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับ
ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๓.๗ ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวย
ผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- ๓.๘ ไม่เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภา
ท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น
- ๓.๙ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- ๓.๑๐ ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- ๓.๑๑ ไม่เป็นหรือภายในระยะเวลาสามปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้ง ไม่เคยเป็นกรรมการหรือ
ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจในการจัดการหรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือ
มีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของ กปภ. เว้นแต่การเป็นประธานกรรมการ หรือกรรมการในนิติบุคคล
ดังกล่าวโดยการมอบหมายของ กปภ.

๔. คุณสมบัติการศึกษา

สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่า จากสถาบันการศึกษาที่สำนักงาน
คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) รับรอง

๕. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความรอบรู้และประสบการณ์ในการบริหารองค์กรขนาดใหญ่ ดังนี้

๕.๑ กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการ จะต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า

๕.๒ กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจหรือองค์กรอื่นของรัฐ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจหรือองค์กรอื่นของรัฐนั้น

๕.๓ กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารของภาคเอกชน จะต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานให้กับองค์กรเต็มเวลา และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้บริหารสูงสุดขององค์กร ซึ่งต้องเป็นองค์กรเดียว ที่มีรายได้ไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ ล้านบาทต่อปี โดยมีเอกสารรับรองการดำรงตำแหน่ง งบการเงิน รายงานประจำปี และแผนผังแสดงตำแหน่งงานในขณะที่ยังดำรงตำแหน่งมาแสดงด้วย

๕.๔ การดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕.๑ - ๕.๓ จะต้องมียุทธศาสตร์การดำรงตำแหน่งและปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร

๕.๕ มีวิสัยทัศน์ทางการพัฒนากิจการประปา และการบริหารการเปลี่ยนแปลงการประปาส่วนภูมิภาคสู่ความยั่งยืน โดยมีแนวคิดเชิงกลยุทธ์ที่มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีมาตรฐานการบริหารจัดการระดับสูง และการปรับสู่องค์กรดิจิทัล (Digital Organization)

๕.๖ มีบุคลิกภาพ ภาวะการเป็นผู้นำ มีความรอบรู้ ความสามารถสูงในการตัดสินใจ มีความสามารถในการสื่อสารการบริหารงานบุคคล และการบริหารตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากรัฐบาลและคณะกรรมการ กปภ. ได้เป็นอย่างดี รวมทั้งสามารถบูรณาการ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖. เงื่อนไขการจ้าง อัตราเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทน

๖.๑ ผู้ว่าการต้องสามารถทำงานให้แก่ กปภ. ได้เต็มเวลา และมีวาระอยู่ในตำแหน่งตามสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี หรือเมื่อมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ แล้วแต่จะระใดจะถึงก่อน

ทั้งนี้ เมื่อครบตามสัญญาจ้างแล้ว หากผู้ผ่านการสรรหาเป็นผู้ว่าการ กปภ. ยังอายุไม่ครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ และคณะกรรมการ กปภ. พิจารณาเห็นว่ามีความเหมาะสม มีประสิทธิภาพก่อให้เกิดประโยชน์แก่ กปภ. อย่างยิ่ง อาจได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้ว่าการ กปภ. ได้ต่อไป โดยไม่ต้องดำเนินการสรรหาใหม่แต่จะจ้างไม่เกินสองคราวติดต่อกัน

๖.๒ การจ้างตามสัญญาจ้างไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

๖.๓ ผู้ว่าการจะต้องเสนอแผนการปฏิบัติงานประจำปีต่อคณะกรรมการ กปภ. และในระหว่างการดำรงตำแหน่งจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงานของผู้ว่าการ กปภ. อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๗. อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทน

อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนของผู้ว่าการ กปภ. ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร และตามที่ตกลงกับคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทน โดยได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการ กปภ. และความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง

๘. เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร

๘.๑ ผู้สมัครรับการคัดเลือก ต้องยื่นเอกสารตามแบบฟอร์มที่ กปภ. กำหนด โดยมีรายการดังต่อไปนี้

๑) ใบสมัครงานที่ผู้สมัครต้องกรอกข้อมูลครบถ้วนตามแบบฟอร์มที่ กปภ. กำหนด โดยสามารถ Download ใบสมัครได้ที่ www.pwa.co.th หรือติดต่อขอรับใบสมัครได้ที่อยู่ที่แสดงไว้ในข้อ ๘.๓

๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๖ รูป (ถ่ายครั้งเดียวกันและถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน)

๓) สำเนาคุณวุฒิการศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๔) สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๕) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๖) หนังสือรับรองการดำรงตำแหน่งจากหน่วยงานต้นสังกัด แผนผังแสดงตำแหน่ง ในขณะที่ดำรงตำแหน่ง (กรณีเป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจหรือองค์กรอื่นของรัฐ)

๗) หนังสือรับรองการดำรงตำแหน่งจากหน่วยงานต้นสังกัด แผนผังแสดงตำแหน่ง งบการเงินและรายงานประจำปีในขณะที่ดำรงตำแหน่ง (กรณีเป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารของภาคเอกชน)

๘) หนังสือให้ความยินยอมการตรวจสอบประวัติบุคคลของกองทะเบียนอาชญากร สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตามแบบฟอร์มที่กำหนดพร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๙) ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลที่ทางราชการรับรอง (ไม่เกิน ๑ เดือนนับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)

๑๐) ใบรับรองคุณสมบัติของตนเองประกอบการสมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้ว่าการ กปภ.

๑๑) ผลงาน/โครงการสำคัญในความรับผิดชอบหรือประสบการณ์และความสำเร็จที่ภาคภูมิใจในอดีตที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงาน กปภ. ต่อไป

กรณีที่เป็นผลงาน/โครงการฯ ที่ดำเนินการในต่างประเทศจะต้องได้รับการรับรองจากสถานทูตหรือสถานกงสุลของประเทศดังกล่าวที่ประจำอยู่ ณ ประเทศไทย พร้อมทั้งฉบับแปลเป็นภาษาไทย

๘.๒ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ และแนวคิดในการบริหารจัดการ กปภ. ให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization) โดยจะต้องมีประเด็นภาพรวมของการพัฒนาองค์กร การบริหารความเสี่ยง การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรขององค์กรในด้านต่างๆ รวมทั้ง การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี กฎหมาย และสภาพเศรษฐกิจของประเทศไทยและของโลกตลอดจนวิสัยทัศน์อื่นๆ เป็นภาษาไทย ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษพิมพ์ (A๔) จัดพิมพ์ด้วยตัวอักษร Cordia New ขนาด ๑๘

ทั้งนี้เอกสารข้อ ๘.๑ และ ข้อ ๘.๒ ให้จัดทำจำนวน ๖ ชุด (ผู้สมัครต้องลงชื่อรับรองในเอกสารทุกหน้า) โดยจัดเอกสารใส่ซอง แยกเป็น ๒ ซอง คือ เอกสารหลักฐานประกอบการรับสมัคร ตามข้อ ๘.๑ และซองเอกสารแสดงวิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการ กปภ. ตามข้อ ๘.๒

๘.๓ ผู้สนใจขอรับใบสมัครได้ที่ กองทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล อาคาร ๓ ชั้น ๔ การประปาส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ หรือดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ www.pwa.co.th โดยสามารถยื่นเอกสารการสมัครได้ ตั้งแต่วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาทำการ (๐๘.๓๐ น.- ๑๖.๓๐ น.) ดังนี้

๘.๓.๑ ยื่นเอกสารการสมัครด้วยตนเอง หรือให้บุคคลอื่นมายื่นแทนโดยทำเป็นหนังสือปิดผนึกได้ที่ กองทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล อาคาร ๓ ชั้น ๔ การประปาส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ในวันและเวลาทำการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)

๘.๓.๒ จัดส่งเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) ตามที่อยู่ ดังนี้

ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้ว่าการ กปภ.

กองทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล อาคาร ๓ ชั้น ๔ สำนักงานใหญ่

การประปาส่วนภูมิภาค เลขที่ ๗๒ ซอยแจ้งวัฒนะ ๑

ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงตลาดบางเขน

เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

โทร ๐ ๒๕๕๑ ๘๙๐๖, ๐ ๒๕๕๑ ๘๙๐๗

กรณีจัดส่งทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) คณะกรรมการสรรหาฯ จะถือว่าได้รับเอกสารในวัน เวลา ที่เจ้าหน้าที่ทำการไปรษณีย์ลงทะเบียนรับเอกสาร ทั้งนี้ต้องไม่เกินเวลา ๑๖.๓๐ น. ของวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

๘.๓.๓ จัดส่งเอกสารการสมัครทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E - mail) ผู้สมัครสามารถจัดส่งเอกสารการสมัครเบื้องต้นโดยสแกนใบสมัคร เป็นไฟล์ pdf (เฉพาะใบสมัครตามข้อ ๘.๑ ข้อ ๑) เพื่อเป็นการแสดงความประสงค์ในการสมัคร ได้ที่ ๕๕๖๑๓๑@pwa.co.th ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องจัดส่งเอกสารการสมัครฉบับจริงทั้งหมดให้ครบถ้วนตามวิธีการในข้อ ๘.๓.๑ หรือ ๘.๓.๒ ด้วย

ก่อนการสรรหา เสร็จสิ้น หรือภายหลังที่ผู้สมัครได้รับการสรรหาเป็นผู้ว่าการ กปภ. แล้ว หากปรากฏว่าผู้สมัคร หรือผู้ได้รับการสรรหาเป็นผู้ว่าการ กปภ. แล้วแต่กรณี ขาดคุณสมบัติ หรือคุณสมบัติไม่ตรงตามที่รับรองไว้ หรือแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริงซึ่งควรแจ้งให้ทราบ คณะกรรมการสรรหาฯ อาจตัดสินพิทักษ์บุคคลดังกล่าวออกจากการสรรหาเป็นผู้ว่าการ กปภ. หรือ กปภ. อาจบอกเลิกสัญญาจ้างและดำเนินคดีทั้งทางแพ่งและอาญา โดยบุคคลดังกล่าว ไม่อาจเรียกร้องค่าเสียหายหรือค่าชดเชยใดๆ จากคณะกรรมการสรรหาฯ หรือ กปภ. ได้ทั้งสิ้น ทั้งนี้ผู้สมัครหรือผู้ได้รับการสรรหาเป็นผู้ว่าการ กปภ. ต้องยอมรับผลการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาฯ หรือคณะกรรมการ กปภ. แล้วแต่กรณี และให้คำวินิจฉัยนั้นถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ กปภ. จะเก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล เท่าที่จำเป็นต่อการสรรหาผู้ว่าการ กปภ. โดยจะดำเนินการตาม พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.๒๕๖๒ และ นโยบายและแนวปฏิบัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด

๙. การพิจารณาคัดเลือก

๙.๑ คณะกรรมการสรรหาฯ จะเชิญผู้สมัครที่ส่งเอกสารประกอบการสมัครครบถ้วนและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศเข้ารับการสัมภาษณ์ตามวัน เวลาและสถานที่ ซึ่งจะแจ้งให้ทราบล่วงหน้าต่อไป ผู้ที่ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์ตามกำหนดดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์ เว้นแต่มีเหตุสุดวิสัยให้อยู่ในอำนาจพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาฯ ที่จะพิจารณาเป็นรายกรณีไป และในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นสมควรอาจเชิญผู้ผ่านการพิจารณาเบื้องต้นดังกล่าวเข้ารับการสัมภาษณ์เพิ่มเติมอีกก็ได้

๙.๒ หากคณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณาเห็นว่าผู้สมัครน้อยเกินไปหรือไม่มีผู้สมัครคนใดสมควรได้รับการพิจารณาให้เสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่ง คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะขยายเวลาหรือยกเลิกการรับสมัครคราวนี้ และดำเนินการรับสมัครใหม่ โดยผู้สมัครไม่มีสิทธิ์เรียกร้องค่าเสียหายและค่าใช้จ่ายใดๆ

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิพิจารณาการคัดเลือก เฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และเหมาะสมตามที่เห็นสมควร เพื่อเสนอคณะกรรมการ กปภ. พิจารณา และผู้สมัครต้องยอมรับในผลการ พิจารณาของคณะกรรมการ กปภ. โดยถือว่าเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายพรพจน์ เพ็ญพาส)

ประธานกรรมการสรรหาผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ว่าราชการ

๑. มีสัญชาติไทย (มาตรา ๘ ตี (๑) แห่ง พ.ร.บ.คุณสมบัติมาตรฐานฯ พ.ศ. ๒๕๑๘)
๒. ไม่เป็นกรรมการของ กปภ. เว้นแต่เป็นผู้บริหารซึ่งเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและมีอายุไม่เกิน ๕๘ ปี บริบูรณ์ในวันยื่นใบสมัคร (มาตรา ๘ จัตวา วรรค ๒ แห่ง พ.ร.บ.คุณสมบัติมาตรฐานฯ พ.ศ. ๒๕๑๘ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๐)
๓. ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ (มาตรา ๘ ตี (๓) แห่ง พ.ร.บ.คุณสมบัติมาตรฐานฯ พ.ศ. ๒๕๑๘)
๔. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต (มาตรา ๘ ตี (๔) แห่ง พ.ร.บ.คุณสมบัติมาตรฐานฯ พ.ศ. ๒๕๑๘ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๕๐)
๕. ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ (มาตรา ๘ ตี (๕) แห่ง พ.ร.บ.คุณสมบัติมาตรฐานฯ พ.ศ. ๒๕๑๘ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๕๘)
๖. ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ (มาตรา ๘ ตี (๖) แห่ง พ.ร.บ.คุณสมบัติมาตรฐานฯ พ.ศ. ๒๕๑๘)
๗. ไม่เป็นผู้บริหารหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจอื่น หรือกิจการอื่นที่แสวงหากำไร (มาตรา ๘ ตี (๗) แห่ง พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานฯ พ.ศ. ๒๕๑๘)
๘. ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ (มาตรา ๘ ตี (๘) แห่ง พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานฯ พ.ศ. ๒๕๑๘)
๙. ไม่เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น (มาตรา ๘ ตี (๙) แห่ง พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานฯ พ.ศ. ๒๕๑๘)
๑๐. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง (มาตรา ๘ ตี (๑๐) แห่ง พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานฯ พ.ศ. ๒๕๑๘ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๐)
๑๑. ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่ (มาตรา ๘ ตี (๑๑) แห่ง พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานฯ พ.ศ. ๒๕๑๘ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๐)
๑๒. ไม่เป็นหรือภายในระยะเวลาสามปีก่อนวันได้รับแต่งตั้ง ไม่เคยเป็นกรรมการหรือผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจในการจัดการหรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้น เว้นแต่การเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการในนิติบุคคลดังกล่าว โดยการมอบหมายของรัฐวิสาหกิจนั้น (มาตรา ๘ ตี (๑๒) แห่ง พ.ร.บ.คุณสมบัติมาตรฐานฯ พ.ศ. ๒๕๑๘)
