



รพท. 428 (มีอีกตัว)
รับที่ 5 S.A. 2565
เวลา 11.15 น.

รับที่ 1516
วันที่ 15 S.A. 2565
เวลา 16.34 น.

รพช.
รับที่ 2624
วันที่ 14 S.A. 2565

บันทึกข้อความ

รับที่ 5752 (15.18)
วันที่ 14 S.A. 2565

หน่วยงาน ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลและพัฒนองค์กร กองแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล โทร. ๘๙๒๙

ที่ มท ๕๕๖๑๒/๔๗๘ วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ.

เรียน ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคล)

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งมีประเด็นคำถามตัวชี้วัดที่ ๙.๔ เรื่อง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ต้องมีการกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งให้มีการติดตามผลการดำเนินงานทุกไตรมาส และสรุปผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ พร้อมทั้งนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปรับรู้รับทราบข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ดังกล่าว ฝกพ. จึงได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีไตรมาส ๔/๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๑)
๒. จัดทำสรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา แม้นเห็นชอบโปรดนำเรียน รพช. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ. ต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

(Signature)

(น.ส.พิมพ์จันทร์ รัตนสุวรรณ)

ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลและพัฒนองค์กร

เห็นชอบ

(Signature)

(นายบำรุงศักดิ์ ฉิ่งวังตะกอก)

รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร)

11.4 S.A. 2565

เรียน รพช.

เพื่อโปรดเห็นชอบรายงานผลการบริหารฯ ก่อนนำข้อมูลไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ. ต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

(Signature)

(นายนิสิต ทองสอาด)
ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคล)



การประปาส่วนภูมิภาค
มุ่ง - เป็น - เพื่อประโยชน์ - ให้ความสำคัญ

ฝกพ.

- กพท. กพอ.
 กปบ. งานธุรการ
 เพื่อทราบ เพื่อพิจารณา เพื่อดำเนินการ

พ. 15 ธ.ค. 65

(นางสาวพิมพ์จันทร์ รัตนสุวรรณ)

ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร

กคพ.

- งานแผนอัตรากำลัง
 งานแผนกลยุทธ์

เพื่อดำเนินการให้เสร็จสิ้นก่อน ๓๐ ธ.ค. ๖๕

สุวิภา หิวงษ์

(น.ส.สุวิภา หิวงษ์)

16 ธ.ค. 65

ผู้อำนวยการกองแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล

เว็ชช ๘๘. กค. ๕.

เพื่อดำเนินการเผยแพร่รายงานผลการบริหารและพัฒนา

ทรัพยากรบุคคลของ กปอ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ บนเว็บไซต์

ของ กปอ. ๓๐ ธ.ค. ๖๕ จะขอบคุณยิ่ง

สุวิภา หิวงษ์

(น.ส.สุวิภา หิวงษ์)

16 ธ.ค. 65

ผู้อำนวยการกองแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปี 2565

ลำดับที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปี 2565	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/ อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตาม แผน	เบิกจ่าย จริง	ไม่เป็นไป ตาม เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	แล้ว เสร็จ	
1	แผนงานพัฒนาบุคลากร	พนักงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถพัฒนาตนเองได้ดีขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	<p>- ดำเนินการจัดฝึกอบรม/ให้ทุนการศึกษา/ส่งพนักงานและผู้บริหารไปศึกษา/อบรมในหลักสูตรต่างๆ รวมทั้งสิ้นจำนวน 203 หลักสูตร โดยมีโครงการการพัฒนาบุคลากรในแต่ละด้านแยกตามวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวอย่างเช่น</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หลักสูตรแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการของ กปภ. เพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ 2. หลักสูตรการจัดทำแผนกลยุทธ์และการถ่ายทอดกลยุทธ์เพื่อนำไปปฏิบัติ 3. หลักสูตร Network & Internet Security for IT Professionals 4. หลักสูตรการบริหารงานสำหรับผู้บริหารระดับกลาง (ผู้จัดการประจำ) 5. หลักสูตรการบริหารทุนมนุษย์ยุคดิจิทัล Digital Transformation for Human Capital Management (HCM) 6. หลักสูตรการบริหารจัดการระบบประจำ 7. หลักสูตรศึกษาดูงานและสัมมนาของคณะกรรมการ กปภ. และผู้บริหารระดับสูงของ กปภ. ประจำปี 2565 8. หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Zero Tolerance) 9. หลักสูตร Data Governance and Big Data Management 10. หลักสูตรการบริหารจัดการและสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นต้น 	74.250	31.450			✓	-

ลำดับที่	แผนงาน	เป้าหมายปี 2565	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	แล้วเสร็จ	
2	แผนงานส่งเสริมการนำกระบวนการจัดการความรู้ไปใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ	1. ความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบ PWA KM-IM ร้อยละ 90 2. พนักงานที่เข้าเรียนในหลักสูตรออนไลน์ (ระบบ PWA KM-IM) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย	1) การสื่อสาร/ถ่ายทอดนโยบายด้านการจัดการความรู้ และการสร้างนวัตกรรมของผู้บริหารระดับสูง - ผวก. และผู้บริหารระดับสูง ร่วมสื่อสารถ่ายทอดนโยบายด้านการจัดการความรู้ และความรู้ในการปฏิบัติงานแล้วเสร็จจำนวน 13 สายงาน 2) การคัดเลือกองค์ความรู้ที่สำคัญ - การรวบรวม จัดเก็บและเผยแพร่ความรู้ ทั้งสิ้น 98 ความรู้ 3) การถ่ายทอดองค์ความรู้จากผู้เกษียณอายุงาน - ผวก.และผู้บริหารระดับชั้น 10-12 ที่เกษียณอายุงานปี 2565 จำนวน 17 ความรู้ 4) ระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ออนไลน์ PWA KM-IM - สายงาน ผขท. ดำเนินการปรับปรุงระบบเพื่อเก็บสถิติและยืนยันจำนวนของผู้เข้าใช้ระบบ และลดขั้นตอนการเข้าระบบให้มีความสะดวก รวดเร็ว ยิ่งขึ้น ขณะนี้ อยู่ระหว่างสรุปความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบฯ พนักงานที่เข้าเรียนในหลักสูตรออนไลน์ (ระบบ PWA KM-IM) เกินกว่าร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมาย	0.600	-			✓	-
3	แผนงานพัฒนาบุคลากรด้านการจัดการความรู้มุ่งสู่นวัตกรรม	1. ความพึงพอใจต่อการประชุม/สัมมนา/ฝึกอบรม/ดูงาน ภายใน-ภายนอกด้านการจัดการความรู้ ร้อยละ 90	1) โครงการประชุม/สัมมนา/ฝึกอบรม/ดูงานภายใน-ภายนอกความรู้ - การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรเทคนิคการถอดองค์ความรู้ที่สำคัญของ กปภ. กำหนดการฝึกอบรมแบ่งเป็น 3 ช่วง ดังนี้ ช่วงที่ 1 ระหว่างวันที่ 1-2 มิถุนายน 2565 (onsite) พนักงานในส่วนกลาง จำนวน 30 คน	2.700	2.550			✓	

ลำดับที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปี 2565	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/ อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตาม แผน	เบิกจ่าย จริง	ไม่เป็นไป ตาม เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	แล้ว เสร็จ	
		2. ผลงานด้านการจัดการความรู้ จำนวน 3 ผลงาน 3. ความพึงพอใจ ของการจัดงานวัน ประเพณีวิชาการ ร้อยละ 90	<p>ช่วงที่ 2 ระหว่างวันที่ 13-14 มิถุนายน 2565 (onsite) พนักงานในส่วนภูมิภาค จำนวน 30 คน</p> <p>ช่วงที่ 3 ระหว่างวันที่ 29 มิถุนายน 2565 (online) สรุปผลงานและคัดเลือกผลงาน The Best in Class จำนวน 60 คน</p> <p>ซึ่งมีหัวข้อในการฝึกอบรม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. แนวคิดและหลักการถอดองค์ความรู้ 2. กระบวนการถอดองค์ความรู้ 3. เครื่องมือในการถอดองค์ความรู้ 4. ทักษะการถอดองค์ความรู้ 5. เทคนิคการเขียนเพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ <p>- ความพึงพอใจต่อการประชุม/สัมมนา/ฝึกอบรม เท่ากับร้อยละ 90.82</p> <p>2) โครงการประกวด/ส่งเสริมให้เกิดผลงานด้านการจัดการความรู้</p> <p>- มีผลงานที่ได้รับรางวัล ได้แก่</p> <p>รางวัลที่ 1 ผลงานการควบคุมระบบไฟฟ้าในระบบผลิตเพื่อลดการใช้พลังงานไฟฟ้า จาก กปภ.สาขาเชียงใหม่(พ)</p> <p>รางวัลที่ 2 ผลงานการนำเทคโนโลยีมาช่วยติดตามผลและเฝ้าระวังคุณภาพน้ำดิบที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในแม่น้ำชี จาก กรค.6 กปภ.ช.6</p> <p>รางวัลที่ 3 System Head Curve Calculator (เครื่องมือประเมินพฤติกรรมแรงดันสูญเสียในระบบท่อ) จาก กรค.9 กปภ.ช.9</p>						

ลำดับที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปี 2565	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/ อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตาม แผน	เบิกจ่าย จริง	ไม่เป็นไป ตาม เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	แล้ว เสร็จ	
			<p>3) โครงการวันประปาริวิวัฒน์</p> <p>ภายใต้แนวคิด PWA TOWARDS SUSTAINABILITY</p> <p>กำหนดการจัดงาน : วันที่ 30 สิงหาคม 2565</p> <p>ณ สำนักงานใหญ่ กปภ. และถ่ายทอดสดผ่าน Facebook Live และ Webex</p> <p>รูปแบบการจัดงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การมอบนโยบาย KM-IM และค่านิยม กปภ. โดย ผวก. 2. การบรรยายพิเศษ <ol style="list-style-type: none"> 1) ความประทับใจต่อ กปภ. โดย ดร.ปนัดดา วงศ์ผู้ดี 2) การบริหารงานเพื่อสร้างความยั่งยืนในองค์กร <p>โดยนายฉัตรชัย ศิริไล กรรมการผู้จัดการ ธอส.</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. การนำเสนอผลงานด้าน IM 4. การมอบรางวัล “รางวัลประปาริวิวัฒน์” ด้าน KM-IM 5. การจัดแสดงนิทรรศการจากสายงานวิชาการ 6. ความพึงพอใจต่อการจัดงานเท่ากับ 97.93 						
4	แผนงานวางแผนอัตรากำลังระยะสั้นและระยะยาว	วางแผนอัตรากำลังระยะสั้นและระยะยาวแล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน 2565	<p>- ผู้ว่าการได้อนุมัติยกเลิกแผนงานวางแผนอัตรากำลังระยะสั้นและระยะยาวเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทขององค์กร เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565 เนื่องจาก กปภ. อยู่ระหว่างการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร</p> <p>- ปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงานจากการจ้างที่ปรึกษาเป็นดำเนินการเอง ดังนี้</p> <p>(1) ดำเนินการทบทวนแผนแม่บทด้านอัตรากำลังเพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ กปภ. ปี 2566-2570 และแผนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580)</p>	20.000	-			✓	<p>- ยกเลิกแผนงานฯ</p> <p>- แนวทางแก้ไข</p> <p>- ปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงานจากการจ้างที่ปรึกษาเป็นดำเนินการเอง</p>

ลำดับที่	แผนงาน	เป้าหมายปี 2565	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	แล้วเสร็จ	
			<p>ยุทธศาสตร์ด้านที่ 2,3 และ 6 ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารอัตรากำลังภาครัฐ และแผนยุทธศาสตร์องค์กร แผนปฏิบัติการการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานรองรับการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษตะวันออก (EEC), SEZ และนำข้อมูลป้อนกลับจากการดำเนินงานตามแผนอัตรากำลังประจำปีรวมถึงข้อมูลจากแหล่งอื่นๆ มาใช้ในการปรับปรุงแผนแม่บทอัตรากำลัง เช่น รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันฯ ปี 2563-2564 รายงานผลการตรวจสอบ ปี 2564 รายงานผลการสอบทานกระบวนการด้านบริหารทุนมนุษย์ ปี 2563-2564 แบบสำรวจข้อมูลเพื่อประกอบการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังของ ก.ป.ส. สาขา ปี 2565 รวมทั้งผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา</p> <p>(2) ดำเนินการวางแผนและทดแทนอัตรากำลัง โดยเชื่อมโยงกับกระบวนการเรียนรู้และพัฒนา และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เช่น การพัฒนาทักษะบุคลากรรองรับเทคโนโลยีดิจิทัล (Reskill- Upskill)</p> <p>(3) ดำเนินการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลลูกจ้างเหมาบริการ โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการจัดการข้อมูลการจ้างเหมาบริการ (Outsource) ของหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้การจัดการเก็บข้อมูล การติดตามประเมินผล การบริหารจัดการข้อมูลลูกจ้างเหมาบริการมีความถูกต้อง ครบถ้วน และสามารถนำไปใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนอัตรากำลัง</p>						

ลำดับที่	แผนงาน	เป้าหมายปี 2565	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	แล้วเสร็จ	
			(4) ดำเนินการบริหารอัตรากำลังในรูปแบบใหม่ๆ เช่น Agile Team การ จัด โครงสร้าง แบบ Matrix Organization เป็นต้น เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพลดการทำงานแบบ SILO						
5	แผนงานปรับปรุงระบบการบริหารสมรรถนะให้สอดคล้องกับบริบทใหม่ขององค์กร	ระบบการบริหารสมรรถนะ	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาฯ เป็นการเชิญวิทยากรมาให้ความรู้ในการจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (Coaching) ให้กับผู้บริหารและพนักงานที่ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการออกแบบระบบการบริหารสมรรถนะฯ สำหรับเตรียมความพร้อมรองรับการดำเนินงานโครงการปรับปรุงระบบการบริหารสมรรถนะฯ ต่อไป - จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การออกแบบระบบการบริหารสมรรถนะ (Competency) ที่สอดคล้องกับบริบทใหม่ขององค์กร เมื่อวันที่ 15 และ 22 กันยายน 2565 โดยเชิญวิทยากรภายนอกจากสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ และประสบการณ์สูงมา Coaching ให้กับผู้บริหารและพนักงานที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถออกแบบระบบการบริหารจัดการสมรรถนะความสามารถขององค์กรได้ - ขณะนี้ อยู่ระหว่างการปรับปรุงระบบบริหารสมรรถนะ 	5.000	-			✓	ปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาฯ เป็นการเชิญวิทยากรมาให้ความรู้

ลำดับที่	แผนงาน	เป้าหมายปี 2565	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	แล้วเสร็จ	
6	แผนงานการยกระดับวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นเรื่องการให้บริการและการทำงานที่มีคุณภาพ ปี 2565	ระดับการรับรู้ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของบุคลากรโดยรวมค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ 4.00	<p>- ผู้ว่าการเห็นชอบปรับปรุงค่านิยมองค์กรและแผนปฏิบัติการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ประจำปี 2565 เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2565 และแจ้งเวียนให้พนักงานทุกคนรับทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับแผนดังกล่าว เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2565 ซึ่งได้มีการสื่อสารค่านิยมและพฤติกรรมตามค่านิยมองค์กรใหม่ผ่านการดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนค่านิยมสู่ความยั่งยืน ปี 2565 ในงานวันประปาวิวัฒน์ รวมถึงผ่านหลักสูตรฝึกอบรม Outward Mindset สำหรับโครงการพัฒนากลุ่มผู้บริหารระดับสูง และโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “Drive for Excellence with Human Capital Management” เพื่อเผยแพร่ให้พนักงานรับรู้ เข้าใจและเกิดความตระหนักในการนำพฤติกรรมตามค่านิยมองค์กรไปปฏิบัติและส่งเสริมบรรยากาศการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรทั่วทั้งองค์กร</p> <p>ทั้งนี้ ได้มีการประเมินผลสำรวจระดับการรับรู้ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ประจำปี 2565 รวมถึงวิเคราะห์และสรุปผลการประเมินดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว เพื่อนำผลลัพธ์ไปใช้ในการประเมินกระบวนการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรตามเกณฑ์ Enabler ด้าน 6 HCM ในการทบทวนและปรับปรุงแผนงานในปีต่อไป</p>	-	-			✓	-

ลำดับที่	แผนงาน	เป้าหมายปี 2565	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	แล้วเสร็จ	
7	แผนงานทบทวนโครงสร้างสายอาชีพ	หลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาในการเลื่อนขั้นที่สูงขึ้น	<p>- ผู้ว่าการได้อนุมัติยกเลิกแผนงานทบทวนโครงสร้างสายอาชีพ เนื่องจาก กปภ. อยู่ระหว่างการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร และการทบทวน Enterprise Architecture ที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565</p> <p>- ปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงานจากการจ้างที่ปรึกษาเป็นดำเนินการเอง ดังนี้</p> <p>(1) ดำเนินการทบทวนบทบาทตำแหน่งงาน (RC) ของตำแหน่งทางบริหารที่สำคัญ โดยผู้ว่าการเห็นชอบการทบทวนบทบาทตำแหน่งงาน (RC) ของตำแหน่ง ผจก. กปภ. สาขา และ ผช.ผจก.กปภ.สาขาเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2565</p> <p>(2) จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) เมื่อวันที่ 16 และ 23 กันยายน 2565 โดยเชิญวิทยากรภายนอกจากสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ และประสบการณ์สูงมา Coaching ให้กับผู้บริหารและพนักงานที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>(3) ทบทวนระเบียบว่าด้วยคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งหลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและเลื่อนขั้นพนักงาน พ.ศ. 2534 โดยจัดทำร่างระเบียบฯ ดังกล่าวแล้วเสร็จ และอยู่ระหว่างจัดทำแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้นก่อนนำไปใช้</p> <p>(4) ทบทวนและปรับปรุงบทบาทตำแหน่งงาน (RC) ของตำแหน่งสำคัญทางการบริหารที่สำคัญเพิ่มเติม คือ ตำแหน่งทางบริหารชั้น 10 - 12</p>	4.000	-			✓	ยกเลิกแผนงานฯ และปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาเป็นการเชิญวิทยากร มาให้ความรู้ โดยการจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (Coaching) ให้กับผู้บริหารและพนักงานที่ปฏิบัติงานด้าน HR

ลำดับที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปี 2565	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/ อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตาม แผน	เบิกจ่าย จริง	ไม่เป็นไป ตาม เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	แล้ว เสร็จ	
8	แผนงานการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงในการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามแผน (ร้อยละ 100)	<p>กปภ. ได้พิจารณาทบทวนและปรับปรุงการดำเนินงาน เรื่องการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารองค์กร ดังนี้</p> <p>(1) กำหนดแผนงานจัดการการเปลี่ยนแปลงในการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรในแผนปฏิบัติการ กปภ. ปี 2565 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานให้สามารถเตรียมพร้อมรับมือและปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงในการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร</p> <p>(2) มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ โดยเริ่มการสร้างทัศนคติ สื่อสารสร้างความเข้าใจในการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรในเบื้องต้นให้แก่ผู้บริหารระดับสูงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องผ่านหลักสูตรฝึกอบรม Outward Mindset สำหรับโครงการพัฒนากลุ่มผู้บริหารระดับสูง และโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “Drive for Excellence with Human Capital Management”</p> <p>ทั้งนี้ การจัดการการเปลี่ยนแปลงในการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรจะได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องในปี 2566 ต่อไป</p>	3.000	0.661			✓	-

ลำดับที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปี 2565	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/ อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตาม แผน	เบิกจ่าย จริง	ไม่เป็นไป ตาม เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	แล้ว เสร็จ	
9	แผนงานพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน	สามารถนำระบบ ไปใช้ได้จริงภายใน ปีงบประมาณ 2566	<p>- การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ระหว่างการทบทวนโครงการและประมาณราคา โดยจัดการประชุมคณะทำงานร่างขอบเขตของงานและกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกงานจ้างโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2565 และได้ปรับร่างขอบเขตของงานตามข้อเสนอและข้อพิจารณาของที่ประชุมเรียบร้อยแล้ว</p> <p>- ดำเนินการปรับปรุงร่างขอบเขตของงาน (TOR) โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อเสนอของสายงาน ผชท. แล้วเสร็จเมื่อวันที่ 8 กันยายน 2565 โดยทางสายงาน ผชท. ได้ตรวจสอบแล้ว เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2565 ปัจจุบันอยู่ระหว่างการประสานกับบริษัทให้ดำเนินการประเมินความเป็นไปได้ในการดำเนินงานโครงการฯ เช่น งบประมาณ จำนวนวันในการดำเนินงานโครงการ เป็นต้น</p>	3.000	-			✓	ดำเนินการขอความอนุเคราะห์สายงาน ผชท. ดำเนินโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในส่วนของการประมาณราคาและเตรียมความพร้อมในการขอรับจัดสรรงบประมาณ (งบลงทุน) ประจำปีงบประมาณ 2567 ตามบันทึก ฝวป. ที่ มท 55612/289 ลงวันที่ 14 กันยายน 2565
			รวม	112.550	34.661	-	-	9	