



ผขบ.๑  
 เลขที่รับ 2017  
 วันที่ 30 ก.ย. 2565  
 เวลา 16.08 น.  
 ผขบ.  
 ผวป.  
 วันที่ 1330  
 วันที่ 30 ก.ย. 2565  
 เวลา 17.30 น.

## บันทึกข้อความ

รับที่ 4445 (8-584)

รับที่ - ๓ คค ๒๕๖๕

หน่วยงาน กองแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล งานแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล โทร: ๘๘๒๘

ที่ มท.๕๕๖๑๒-๑/ ๓๕๔ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปก. ประจำปีไตรมาส ๓/๒๕๖๕

เรียน ผอ.ผวป.

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช ได้กำหนดเกณฑ์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งมีประเด็นคำถามตัวชี้วัดที่ ๙.๔ เรื่อง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ 0๒๕ กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐต้องมีการกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ใช้บังคับในหน่วยงานใน ปี ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดที่กำหนดในนามของหน่วยงาน และข้อ 0๒๖ กำหนดให้มีการติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกไตรมาส พร้อมทั้งนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปรับรู้รับทราบข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ ITA ข้อ 0๒๕ และ 0๒๖ ดังกล่าว กพท. จึงได้ดำเนินการจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปก. ประจำปีไตรมาส ๓/๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา แม้นเห็นชอบโปรดนำเรียน รทบ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปก. ต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

**เห็นชอบ**

*(Signature)*

(นายบำรุงศักดิ์ ถึงวังตะกอก)

รองผู้อำนวยการ (บริหารการบุคคลและบริหารองค์กร)

3 ธ.ค. 65

เรียน ผอ. 1

เพื่อโปรดพิจารณา รทบ. เพื่อพิจารณาเห็นชอบ

*(Signature)*

*(Signature)*

(นางสาวพิมพ์จันทร์ รัตนสุวรรณ)

ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและประเมินทรัพยากรบุคคล

สุวิลา ชิมพลี

(น.ส.สุวิลา ชิมพลี)

ผู้อำนวยการกองแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล

เรียน รทบ.

เพื่อโปรดเห็นชอบ

จะขอบคุณยิ่ง

*(Signature)*

(นายนิธิศ ทองสะอาด)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑)



การประศาสน์คุณภิบาล

ญ - นม - กิ่งรวงชัย - สุชาดาชัย

ฝ่าย.

- กผท.
- กปน.
- งานธุรการ
- เพื่อทราบ  เพื่อพิจารณา  เพื่อดำเนินการ

ร. รัตนจันทร์ ๕ ๑๕๖๕

(นางสาวพิมพ์จันทร์ รัตนสุวรรณ)

ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและประเมินทรัพยากรบุคคล

๒๕๖๕

(ลงนาม/ประทับ)

ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและประเมินทรัพยากรบุคคล

นางสาวพิมพ์จันทร์ รัตนสุวรรณ

(ลงนาม/ประทับ)

ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและประเมินทรัพยากรบุคคล

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปี 2565

ลำดับที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปี 2565	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	แล้วเสร็จ	
1	แผนงานวางแผนอัตรากำลังระยะสั้นและระยะยาว	วางแผนอัตรากำลังระยะสั้น และระยะยาวแล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน 2565	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ว่าการได้อนุมัติยกเลิกแผนงานวางแผนอัตรากำลังระยะสั้นและระยะยาวเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทขององค์กร เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565 เนื่องจาก กปภ. อยู่ระหว่างการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร</li> <li>- ดำเนินการรวบรวมปัจจัยนำเข้าแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องเพื่อนำมาวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับการทบทวนหลักเกณฑ์การวิเคราะห์อัตรากำลังและวางแผนอัตรากำลังระยะสั้นและระยะยาว</li> </ul>	20.000	-		✓		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ยกเลิกโครงการ</li> <li>- แนวทางแก้ไขปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงานจากการจ้างที่ปรึกษาเป็นดำเนินการเอง</li> </ul>
2	แผนงานพัฒนาบุคลากร	พนักงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถพัฒนาตนเองได้ดีขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการจัดฝึกอบรม/ให้ทุนการศึกษา/ส่งพนักงานและผู้บริหารไปศึกษา/อบรมในหลักสูตรต่างๆ รวมทั้งสิ้นจำนวน 125 หลักสูตร โดยมีโครงการการพัฒนาบุคลากรในแต่ละด้านแยกตามวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวอย่างเช่น <ol style="list-style-type: none"> <li>1. หลักสูตรพัฒนาความรู้ด้านการตลาด พิชิตใจลูกค้าเดิมและเพิ่มลูกค้าใหม่</li> <li>2. หลักสูตรการจัดการน้ำสูญเสียเชิงพาณิชย์ (มาตรวัดน้ำ)</li> <li>3. หลักสูตรความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (OSHE)</li> <li>4. หลักสูตรให้คำปรึกษาและแนวทางแก้ไขตามประเด็นที่ตรวจพบจากการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารสัญญา (Onsite และ Online)</li> </ol> </li> </ul>	74.250	61.850		✓		-

ลำดับที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปี 2565	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/ อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตาม แผน	เบิกจ่าย จริง	ไม่เป็นไป ตาม เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	แล้ว เสร็จ	
			5. หลักสูตรการสร้างมาตรฐานรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ 6. หลักสูตรกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ 7. หลักสูตรโปรแกรมพัฒนานักนวัตกรรมในองค์กร (Strategic Innovation Based)						
3	แผนงานปรับปรุงระบบการบริหารสมรรถนะให้สอดคล้องกับบริบทใหม่ขององค์กร	ระบบการบริหารสมรรถนะ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ว่าการได้อนุมัติยกเลิกแผนงานปรับปรุงระบบการบริหารสมรรถนะให้สอดคล้องกับบริบทใหม่ขององค์กร เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565 โดยจะปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาฯ เป็นการเชิญวิทยากรมาให้ความรู้ในการจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (Coaching) ให้กับผู้บริหารและพนักงานที่ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการออกแบบระบบการบริหารสมรรถนะฯ สำหรับเตรียมความพร้อมรองรับการดำเนินงานโครงการปรับปรุงระบบการบริหารสมรรถนะฯ ต่อไป</li> <li>- ประชุมร่วมกันระหว่างบริษัทที่ปรึกษาสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ (PIM) กับสายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร 1) เพื่อหารือในเรื่องการจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (Coaching) เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2565</li> <li>- ปรับปรุงสมรรถนะความสามารถหลัก (Core Competency) และสมรรถนะความสามารถเพื่อการบริหาร (Managerial Competency) เพื่อใช้ในการประเมินผลสมรรถนะความสามารถประจำปี 2565</li> </ul>	5.000	-		✓		-

ลำดับที่	แผนงาน	เป้าหมายปี 2565	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	แล้วเสร็จ	
4	แผนงานส่งเสริมการนำกระบวนการจัดการความรู้ไปใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ	1. ความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบ PWA KM-IM ร้อยละ 90 2. พนักงานที่เข้าเรียนในหลักสูตรออนไลน์ (ระบบ PWA KM-IM) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย	<p>1. การสื่อสาร/ถ่ายทอดนโยบายความรู้ด้านการจัดการความรู้และการสร้างนวัตกรรมของผู้บริหารระดับสูง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการศึกษาทบทวนนโยบาย KM-IM แล้วเสร็จ โดยที่ประชุมคณะกรรมการจัดการจัดการความรู้และนวัตกรรมของ กปภ. (KM-IM) ครั้งที่ 1/2565 วันที่ 24 พฤษภาคม 2565 พิจารณารับทราบร่างนโยบาย KM-IM ที่ได้มีการปรับปรุงให้สอดคล้องแนวทางการดำเนินงานของ KM-IM ในปัจจุบัน รวมถึงมีความเชื่อมโยงกับเกณฑ์การประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (Enabler) ด้านที่ 7 การจัดการความรู้และนวัตกรรม และปัจจุบันอยู่ระหว่างการนำเสนอคณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรพิจารณาเห็นชอบ และคณะกรรมการ กปภ. เพื่อรับทราบและมอบข้อเสนอแนะ</li> <li>- ประสานงานผู้บริหารระดับสูงเพื่อดำเนินการรวบรวมและถ่ายทอดให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในแต่ละสายงานรวม 4 สายงาน</li> </ul> <p>2. การคัดเลือกองค์ความรู้ที่สำคัญ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการนำเข้าและเผยแพร่ความรู้ที่คัดเลือกตามแผนที่ความรู้ จำนวน 8 ความรู้ ได้แก่ กปภ.ได้รับรองมาตรฐาน ISO 24512:2007 VDO ความรู้เรื่องข้อควรระวังในการตรวจนับเงินประจำวันและการนำเงินฝากธนาคาร Infographic ชุดนโยบายผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กปภ. Infographic ชุด พฤติกรรม 10 ข้อ ที่ผู้ให้บริการ Call Center ไม่ควรทำ เป็นต้น</li> </ul>	0.600	0.600		✓		-

ลำดับที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปี 2565	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/ อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตาม แผน	เบิกจ่าย จริง	ไม่เป็นไป ตาม เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	แล้ว เสร็จ	
			<p>3. การถ่ายทอดองค์ความรู้จากผู้เกษียณอายุงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ 3) ถ่ายทอดความรู้แล้วเสร็จ สำหรับจัดเก็บและเผยแพร่</li> <li>หัวข้อ 1 การบริหารงาน กปก.ข.1 และ กปก.ข.8</li> <li>หัวข้อ 2 การพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC)</li> <li>หัวข้อ 3 การจัดการความรู้และนวัตกรรม กปก.ข.1 และ กปก.ข.8</li> </ul> <p>- ขณะนี้ ผู้บริหารระดับสูงที่จะเกษียณอายุงาน ในปี 2565 ดำเนินการถ่ายทอดความรู้ และกลุ่มผู้จัดการ กปก.สาขา ที่จะเกษียณอายุงาน ปี 2565 อยู่ระหว่างร่วมถ่ายทอดความรู้ เพื่อจัดเก็บและเผยแพร่ความรู้</p> <p>4. ระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ : PWA KM-IM</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการนำเข้าและเผยแพร่ ความรู้ ตามข้อ 2 บนระบบของค์ความรู้/นวัตกรรม (Core KM)</li> <li>- ประสานงานกับสายงาน IT และบริษัทผู้รับจ้างในการพัฒนาปรับปรุงระบบ PWA KM-IM โดยจัดประชุมการพัฒนาและปรับปรุงระบบ เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2565</li> </ul>						

ลำดับที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปี 2565	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/ อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตาม แผน	เบิกจ่าย จริง	ไม่เป็นไป ตาม เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	แล้ว เสร็จ	
5	แผนงานพัฒนาบุคลากรด้าน การจัดการความรู้มุ่งสู่วัตถุกรรม	1. ความพึงพอใจ ต่อการประชุม/ สัมมนา/ฝึกอบรม/ ดูงานภายใน - ภายนอกด้านการ จัดการความรู้ ร้อยละ 90 2. ผลงานด้าน การจัดการความรู้ จำนวน 3 ผลงาน 3. ความพึงพอใจ ของการจัดงานวัน ประจำปีวิชาการ ร้อยละ 90	1. โครงการประชุม/สัมมนา/ฝึกอบรม/ดูงานภายใน-ภายนอก - การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเทคนิคการถอด องค์ความรู้ที่สำคัญของ กปก. กำหนดการฝึกอบรมในช่วง เดือนมิถุนายน 2565 และมีหัวข้อในการฝึกอบรม ดังนี้ 1. แนวคิดและหลักการถอดองค์ความรู้ 2. กระบวนการถอดองค์ความรู้ 3. เครื่องมือในการถอดองค์ความรู้ 4. ทักษะการถอดองค์ความรู้ 5. เทคนิคการเขียนเพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ 2. โครงการประกวด/ส่งเสริมให้เกิดผลงานด้านการจัดการ ความรู้ - การประชุมคณะกรรมการ KM-IM เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2565 คณะกรรมการ KM-IM มีมติให้นำโครงการ และหลักเกณฑ์การประกวดเสนอ ผวก. ให้ความเห็นชอบ 3. โครงการวันประจำปีวิชาการ (KM Day) - ผวก. แต่งตั้งคณะทำงานจัดงาน "วันประจำปีวิวัฒน์" ตามคำสั่ง กปก. ที่ 437/2565 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2565 โดยมี ผชท. เป็นประธานคณะทำงาน กำหนดการ ประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ 1/2565 ในวันที่ 24 มิถุนายน 2565 เพื่อดำเนินการจัดงาน "วันประจำปีวิวัฒน์" ประจำปี 2565	2.700	2.700		✓		-

ลำดับที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปี 2565	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย	แล้วเสร็จ	
6	แผนงานการยกระดับวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นเรื่องการให้บริการและการทำงานที่มีคุณภาพ ปี 2565	ระดับการรับรู้ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของบุคลากรโดยรวม ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ 4.00	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นำผลสำรวจความตระหนักของพนักงานต่อค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรและการประเมินประสิทธิภาพของโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ปี 2564 มาทบทวนจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ปี 2565 ภายใต้กรอบแผนงานเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ปี 2564-2568</li> <li>- ขณะนี้ อยู่ระหว่างการนำเสนอขอความเห็นชอบจากผู้ว่าการ โดยจะประเมินผลสำรวจระดับการรับรู้ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ประจำปี 2565 ภายในไตรมาส 4 ต่อไป</li> </ul>	-	-		✓		-
7	แผนงานทบทวนโครงสร้างสายอาชีพ	หลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาในการเลื่อนขั้นที่สูงขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ว่าการได้อนุมัติยกเลิกแผนงานทบทวนโครงสร้างสายอาชีพ เนื่องจาก กปภ. อยู่ระหว่างการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร และการทบทวน Enterprise Architecture ที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565</li> <li>- ผู้ว่าการเห็นชอบการทบทวนบทบาทตำแหน่งงาน (RC) ของตำแหน่ง ผจก. กปภ. สาขา และ ผช.ผจก.กปภ.สาขา เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2565</li> <li>- ประชุมหารือร่วมกันระหว่างบริษัทที่ปรึกษาสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ (PIM) กับสายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร 1) เพื่อหารือในเรื่องการจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (Coaching)</li> <li>- ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานทบทวนบทบาทตำแหน่งงาน (Role Clarification: RC) เพื่อร่วมทบทวนหลักเกณฑ์บทบาทตำแหน่งงาน (RC) ของตำแหน่งทางการบริหาร ชั้น 10 - ชั้น 12 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2565</li> </ul>	4.000	-		✓		<ul style="list-style-type: none"> <li>- กปภ. อยู่ระหว่างการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร</li> <li>- แนวทางแก้ไข</li> <li>ปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาเป็นการเชิญวิทยากรมาให้ความรู้โดยการจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (Coaching) ให้กับผู้บริหารและพนักงานที่ปฏิบัติงานด้าน HR</li> </ul>



ลำดับที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปี 2565	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/ อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตาม แผน	เบิกจ่าย จริง	ไม่เป็นไป ตาม เป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	แล้ว เสร็จ	
			- ขณะนี้ กปภ. อยู่ระหว่างดำเนินการทบทวนระเบียบว่าด้วยคุณสมบัติสำหรับตำแหน่ง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและเลื่อนชั้นพนักงาน พ.ศ. 2534						
8	แผนงานการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงในการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน (ร้อยละ 100)	- ดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการจัดทำแผนการสื่อสารการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้กับพนักงานทราบต่อไป	3.000	-		✓		-
9	แผนงานพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน	สามารถนำระบบไปใช้ได้จริงภายในปีงบประมาณ 2566	- การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ระหว่างการทบทวนโครงการและประมาณราคา โดยจัดการประชุมคณะทำงานร่างขอบเขตของงานและกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกงานจ้างโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2565 และได้ปรับร่างขอบเขตของงานตามข้อเสนอและข้อพิจารณาของที่ประชุมเรียบร้อยแล้ว	3.000	-		✓		-
			<b>รวม</b>	<b>112.550</b>	<b>65.150</b>	<b>-</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	