



กองกำกับดูแลกิจการที่ดี
 เลขรับที่ 231
 วันที่ 1 มิ.ย. ๒๕๖๕
 เวลา ๑๐.๑๘ น.

รศบ.
 รับที่ ๑๓๕๗ (๐๘.๒๗๗)
 วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕

รศบ.
 รับที่ 396
 วันที่ 28 ส.ค. 2565
 เวลา 14.01 น.

บันทึกข้อความ

หน่วยงาน กองประเมินผลบุคคล งานประเมินผลการปฏิบัติงาน โทร ๐ ๒๕๕๑ ๘๙๖๑
 ที่ มท ๕๕๖๑๒-๒/ ๕๐ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕

รศบ.๑
 เลขที่รับ 610
 วันที่ 31 ส.ค. 2565
 เวลา 15.42 น.

เรื่อง ขอความเห็นชอบนำข้อมูลสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อนำไปเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและประเมินทรัพยากรบุคคล

ตามที่ คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. มีบันทึกที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๓๗๒ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่องปฏิทินการดำเนินงานของหน่วยงานในการสนับสนุนข้อมูลเพื่อใช้ประกอบในการตอบแบบประเมิน ITA ของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สำหรับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามเกณฑ์ประเมิน ITA จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ กองประเมินผลบุคคล ได้จัดทำสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อนำไปเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งข้อมูลสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ประจำปี ๒๕๖๔ ระดับชั้น ๑ - ๙ ภาพรวม (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕) ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา แม้นเห็นชอบด้วยโปรดนำเรียนรองผู้ว่าการ (บริหาร) เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และแจ้งกองกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

(นายจรรศักดิ์ เสวกโกเมต)

ผู้อำนวยการกองประเมินผลบุคคล

เรียน ผอ.ค.๑

เพื่อให้ได้ข้อมูลตามที่ขอประเมิน. โปรดส่งคืน

และแจ้ง ทธ. อภิสิทธิ์พงษ์ให้แจ้งต่อฝ่าย คุณหญิง

น. รุ่งอรุณ อภิสิทธิ์พงษ์

(นางสาวพิมพ์จันทร์ รัตนสุวรรณ)

ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและประเมินทรัพยากรบุคคล

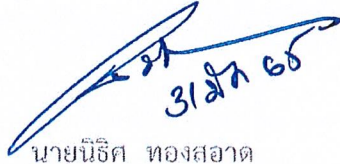
รับ ณ อว.ศ.ค.๑,
 เพื่อดำเนินการต่อไป
 รศบ.๑

น.จ. อว.ศ.ค.๑ -
 1120.65

(นางสาวเบญจวรรณ ศรีสลาย)
 ผู้อำนวยการกองกำกับดูแลกิจการที่ดี

เรียน รศบ.

เพื่อโปรดให้ความเห็นชอบ และแจ้งกองกำกับ
ดูแลกิจการที่ดีดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง



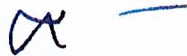
นายนิธิต ทองสอาด
ผู้ช่วยผู้ว่าการ(บริหาร ๑)

เห็นชอบ/

วิมล ๑๑, กศ๑.

เพื่อพิจารณาเพิ่มเติม

๓๑๗



(นายบำรุงศักดิ์ ฉิ่งวังตะกอก)
รองผู้ว่าการ (บริหาร)

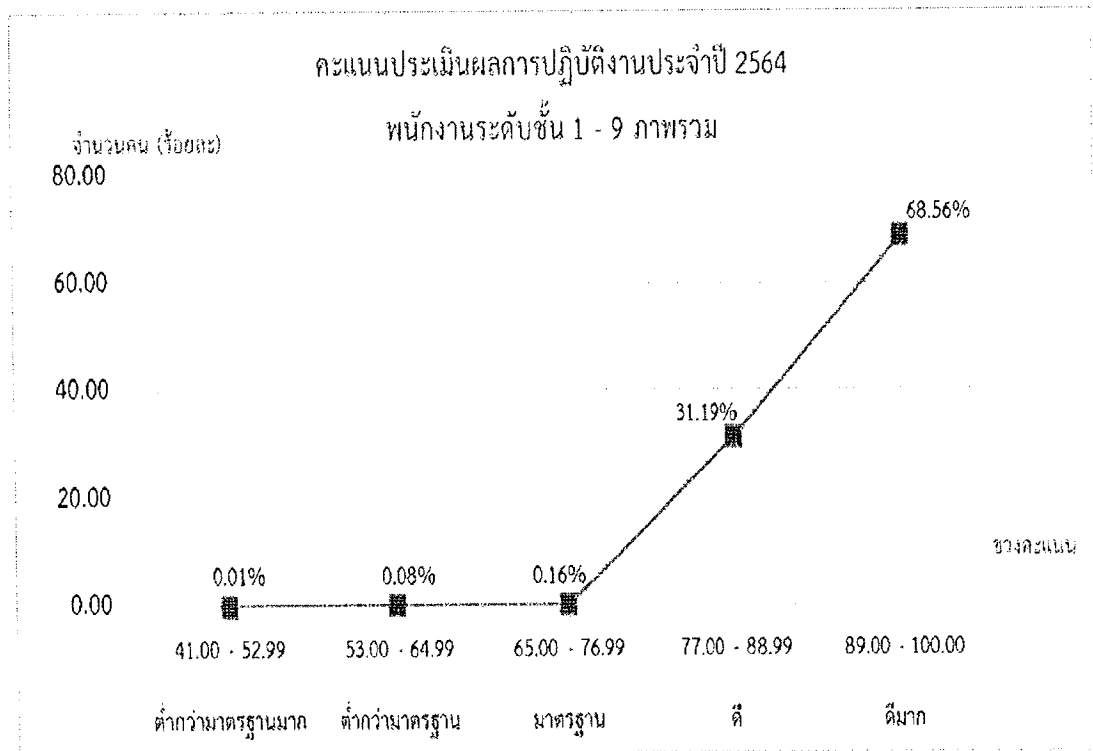
- ๑ เม.ย. ๒๕๖๕

สรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ประจำปี 2564 : ภาพรวม

กบป. นำข้อมูลคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานประจำปี 2564 มาจำแนกระดับการประเมินผล โดยใช้สถิติค่าคะแนนสูงสุด ค่าคะแนนต่ำสุด ค่าคะแนนเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และจำนวนอันตรภาคชั้น เพื่อนำมากำหนดคะแนนประเมินผล โดยแยกออกเป็นระดับคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน 5 ระดับ ดังนี้

- ระดับคะแนน เท่ากับ 5 หมายถึง ดีมาก
- ระดับคะแนน เท่ากับ 4 หมายถึง ดี
- ระดับคะแนน เท่ากับ 3 หมายถึง มาตรฐาน
- ระดับคะแนน เท่ากับ 2 หมายถึง ต่ำกว่ามาตรฐาน
- ระดับคะแนน เท่ากับ 1 หมายถึง ต่ำกว่ามาตรฐานมาก

สรุปผลภาพรวมคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ระดับชั้น 1 - 9 ประจำปี 2564 ดังภาพที่ 1



ภาพที่ 1 : คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2564 ของพนักงานระดับชั้น 1 - 9 ภาพรวม

ตารางที่ 1

สรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2564 ของพนักงานระดับชั้น 1 - 9

ระดับคะแนน	ช่วงคะแนนประเมินผล	จำนวนคน	คิดเป็นร้อยละ
ดีมาก	89.00 - 100.00	5,215	68.56
ดี	77.00 - 88.99	2,373	31.19
มาตรฐาน	65.00 - 76.99	12	0.16
ต่ำกว่ามาตรฐาน	53.00 - 64.99	6	0.08
ต่ำกว่ามาตรฐานมาก	41.00 - 52.99	1	0.01
	รวม	7,607	100

ตารางที่ 2

จำนวนค่าสูงสุด - ค่าต่ำสุด และค่าเฉลี่ยคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2564 ของพนักงานระดับชั้น 1 - 9

คะแนนประเมินผล	ปี 2564
ค่าสูงสุด	99.71
ค่าต่ำสุด	41.03
ค่าเฉลี่ย	90.25
ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	3.59
จำนวนอันตรภาคชั้น	11.74

หมายเหตุ

ข้อมูล ณ วันที่ 24 มีนาคม 2565

ผลการประเมินผลสมรรถนะความสามารถ ประจำปี 2564

ประเภทสมรรถนะ	จำนวนพนักงาน (คน)				
	ประเมินทั้งหมด	ผ่าน	คิดเป็นร้อยละ	ไม่ผ่าน	คิดเป็นร้อยละ
สมรรถนะความสามารถหลัก (CC)	8,782	8,698	99.05	84	0.96
สมรรถนะความสามารถเพื่อการบริหาร (MC)	1,791	1,780	99.39	11	0.62
สมรรถนะความสามารถของหน่วยงาน (FC)	8,754	8,732	99.75	22	0.26
สมรรถนะความสามารถของตำแหน่งงาน (PC)	8,637	8,552	99.02	85	0.99

หมายเหตุ : จำนวนพนักงาน ณ วันที่ 31 พ.ค. 2564 เท่ากับ 8,802 คน เสียชีวิต 5 คน อยู่ระหว่างสอบวินัย(ติดต่อกไม่ได้) 4 คน ลาออก 6 คน พ้นสภาพโดยไม่มีคามผิด 2 คน ลงโทษทางวินัยให้ออก 1 คน ยังไม่พ้นทดลองงาน 2 คน รวมพนักงานที่ไม่ทำการประเมินทั้งสิ้น จำนวน 20 คน

กองประเมินผลบุคคล งานประเมินผลสมรรถนะความสามารถ