



รพบ.

รับที่ ๒๘๙ (๑๑.๐๕๓)

วันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๕

บันทึกข้อความ

ผขบ.๑

เลขที่รับ ๒๕๖

วันที่ ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๕

เวลา

ผขบ.

รับที่ ๒๓๖

วันที่ ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๕

เวลา ๐๘.๕๐ น.

ผขบ.

รับที่ ๒๓๖ (ไม่มีชื่อ)

วันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๕

เวลา ๑๕.๔๖ น.

หน่วยงาน กองแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล งานแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล โทร. ๘๘๒๙

ที่ มท ๕๕๖๑๒-๑/ ๗/๓

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีไตรมาส ๑/๒๕๖๕

เรียน ผอ.ผขบ.

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช ได้กำหนดเกณฑ์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ซึ่งมีประเด็นคำถามตัวชี้วัดที่ ๙.๔ เรื่อง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๒๕ กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐต้องมีการกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ใช้บังคับในหน่วยงานใน ปี ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดที่กำหนดในนามของหน่วยงาน และข้อ ๐๒๖ กำหนดให้มีการติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกไตรมาส พร้อมทั้งนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปรับรู้รับทราบข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ ITA ข้อ ๐๒๕ และ ๐๒๖ ดังกล่าว ผขบ. จึงได้ดำเนินการจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีไตรมาส ๑/๒๕๖๕ ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการ กปภ. มีมติรับทราบรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา แมนเห็นชอบโปรดนำเรียน รพบ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ. ต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

เห็นชอบ

ดำเนินการต่อไป

สุณษา ฉิมพลี (น.ส.สุณิสา ฉิมพลี) ๒๓ ก.พ. ๖๕

ผู้อำนวยการกองแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล (นางอรุณศรีศักดิ์ สิงวังตะกอก)

เรียน ผขบ. ๑

๒๓ ก.พ. ๒๕๖๕ ผอ.ผขบ.

ติดตามผลตอบรับ (นางอรุณศรี)

น.ส.อรุณศรี ๒๓ ก.พ. ๖๕

(นางสาวพิมพ์จันทร์ รัตนสุวรรณ)

ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและประเมินทรัพยากรบุคคล

รองผู้อำนวยการ (บริหาร) ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๕
- ผอ.แผนกบุคคล ททท. ๒๕๖๕
โทร ๐-๒๖๖๖๖๖๖

๒๓ ก.พ. ๖๕

(น.ส.สุกมาส น้อยเสงี่ยม) ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ กปภ. ๒๓ ก.พ. ๖๕

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปี 2565

ลำดับที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปี 2565	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ตามแผน	ปรับแผนการดำเนินงาน	แล้วเสร็จ	
1	แผนงานวางแผนอัตรากำลังระยะสั้นและระยะยาว	วางแผนอัตรากำลังระยะสั้นและระยะยาวแล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน 2565	- ดำเนินการนำผลการศึกษาของที่ปรึกษาโครงการ ทบทวนโครงสร้างการบริหารงาน กปภ. ปี 2564 มาจัดทำร่างโครงสร้างการบริหารงาน กปภ. เพื่อนำเสนอ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรพิจารณา ก่อนนำเสนอ คณะกรรมการ กปภ. ให้ความเห็นชอบ - ศึกษารวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องสำหรับประกอบการจัดทำร่างขอบเขตของงานในเบื้องต้น	20.000	-		✓		- เนื่องจาก กปภ. อยู่ระหว่างการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร และการทบทวน Enterprise Architecture ที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ - แนวทางแก้ไข ชะลอ/ยกเลิกโครงการ และจะดำเนินการ เมื่อการปรับโครงสร้างองค์กร และการทบทวน EA แล้วเสร็จ
2	แผนงานพัฒนาบุคลากร	พนักงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถพัฒนาตนเองได้ดีขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	- ดำเนินการจัดฝึกอบรม/ให้ทุนการศึกษา/ส่งพนักงาน และผู้บริหารไปศึกษา/อบรมในหลักสูตรต่างๆ รวมทั้งสิ้น จำนวน 28 หลักสูตร ได้แก่ 1. การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 64 ประจำปี การศึกษา 2564 – 2565 2. วิทยากรการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) รุ่นที่ 7 (Advanced Master of Management Program) 3. การจัดทำระบบมาตรฐานสากล ISO 24512:2007 หลักสูตร Introduction and Implementation of ISO 24512:2007 (online)	74.250	1.268	✓			-

ลำดับที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปี 2565	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/ อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตาม แผน	เบิกจ่าย จริง	ตาม แผน	ปรับแผนการ ดำเนินงาน	แล้ว เสร็จ	
			4.Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) Online รุ่นที่ 25/2021 5.Executive Smart Presentation Workshop 6.ผู้นำ การส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital CEO) รุ่นที่ 4 7.การบริหารทุนมนุษย์ยุคดิจิทัล Digital Tranformation for Human Capital Management (HCM) Online 8.ประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.) รุ่นที่ 21 9.การจัดทำระบบมาตรฐานสากล ISO 24512:2007 จำนวน 2 รุ่น 10.จัดฝึกอบรมโครงการ "พัฒนาระบบสารสนเทศสนับสนุนการจัดการและติดตามข้อร้องเรียน" (Smart 1662) 11.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การบริหารโครงการสำหรับผู้บริหารระดับสูง (Project Management for Executives) 12.โครงการเสวนา เรื่อง "Smart Money ออมเงินอย่างมั่นคง ลงทุนอย่างมั่นใจ" 13.หลักสูตรแนวทางการจัดการความเสี่ยงในระบบคุณภาพมาตรฐาน ISO/IEC 17025 : 2017 ในรูปแบบออนไลน์ 14.หลักสูตร "ฝึกอบรมแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan)" 15.การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน จำนวน 2 รุ่น 16.กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ (PDPA for Government Officer) รุ่นที่ 1/65 17.หลักสูตร "ความรู้ด้านมาตรฐานคุณภาพน้ำประปา" รุ่นที่ 1/65 (Online) ระหว่างวันที่ 15-19 พฤศจิกายน 2564 จำนวนผู้ผ่านการอบรม 108 คน						

ลำดับที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปี 2565	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/ อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตาม แผน	เบิกจ่าย จริง	ตาม แผน	ปรับแผนการ ดำเนินงาน	แล้ว เสร็จ	
			18. หลักสูตร "การใช้และบำรุงรักษาเครื่องจ่ายสารเคมี E- Learning : PWA" ให้พนักงานสังกัด กปภ.ข.3, 4 และ 5 จำนวน 66 คน โดยพนักงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถพัฒนาตนเองได้ดีขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 96.15						-
3	แผนงานปรับปรุงระบบการบริหาร สมรรถนะให้สอดคล้องกับบริบทใหม่ ขององค์กร	ระบบการบริหาร สมรรถนะ	1. ศึกษาวิเคราะห์ระบบบริหารสมรรถนะของ กปภ. ปัจจุบัน และข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นต่อการจัดทำ สมรรถนะของ กปภ. เพื่อรองรับการปรับปรุงโครงสร้าง องค์กร 2. ศึกษาวิเคราะห์เปรียบเทียบระบบสมรรถนะของ รัฐวิสาหกิจอื่น 3. สสำรวจรายชื่อบริษัทที่ปรึกษาที่เกี่ยวข้องกับระบบ บริหารสมรรถนะ	5.000	-	✓			- เนื่องจากขณะนี้ กปภ. อยู่ระหว่างปรับปรุง โครงสร้างองค์กร ซึ่งมีผลกระทบต่อ การวิเคราะห์และ กำหนดสมรรถนะฯ (Competency) ทั้ง ตำแหน่งทางบริหาร และ ตำแหน่งของ พนักงานในสังกัดตาม โครงสร้างองค์กรใหม่ - แนวทางแก้ไข ยกเลิกโครงการฯ ประจำปีงบประมาณ 2565 และจะดำเนิน โครงการฯ เมื่อการ ปรับปรุงโครงสร้าง องค์กรแล้วเสร็จ

ลำดับที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปี 2565	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/ อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตาม แผน	เบิกจ่าย จริง	ตาม แผน	ปรับแผนการ ดำเนินงาน	แล้ว เสร็จ	
4	แผนงานส่งเสริมการนำกระบวนการจัดการความรู้ไปใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ	1. ความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบ PWA KM-IM ร้อยละ 90 2. พนักงานที่เข้าเรียนในหลักสูตรออนไลน์ (ระบบ PWA KM-IM) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย	1. การสื่อสาร/ถ่ายทอดนโยบายความรู้ด้านการจัดการความรู้และการสร้างนวัตกรรมของผู้บริหารระดับสูง - ศึกษา วิเคราะห์และทบทวนแผน/แนวทางการสื่อสารของผู้บริหาร 2. การคัดเลือกองค์ความรู้ที่สำคัญ - ทบทวนแผนที่ความรู้และเทคโนโลยีของ กปภ. และจัดทำสื่อ จัดทำเนื้อหาการสื่อสาร/ถ่ายทอดและกำหนดช่องทางการสื่อสารภายในองค์กรค้นหาและรวบรวมข้อมูลความรู้ และสารสนเทศ ตามแผนที่ความรู้ 3. การถ่ายทอดองค์ความรู้จากผู้เกษียณอายุงาน - สืบค้นและคัดเลือกบุคคล (ผู้เกษียณอายุงาน) ที่ต้องการเก็บรวบรวมความรู้/ประสบการณ์ 4. ระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ : PWA KM-IM - นำเข้าและเผยแพร่ความรู้บนระบบองค์ความรู้/นวัตกรรม (Core KM) จำนวน 8 ความรู้ เช่น Infographic ชุด มาตรฐานจี้กเสียงของลูกค้ากันเถอะ (VOC) แนวทางการกำหนดตัวชี้วัดระดับบุคคล ปี 2564 เป็นต้น - จัดทำสื่อการสอนอิเล็กทรอนิกส์และนำเข้าระบบสื่อการสอนอิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) จำนวน 3 หลักสูตร ได้แก่ 1. ความรู้ด้านมาตรฐานคุณภาพน้ำประปา 2. ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ 3. ภาพรวมระบบ SIM	0.600	-	✓			-

ลำดับที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปี 2565	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ตามแผน	ปรับแผนการดำเนินงาน	แล้วเสร็จ	
5	แผนงานพัฒนาบุคลากรด้านการจัดการความรู้มุ่งสู่นวัตกรรม	1. ความพึงพอใจต่อการประชุม/สัมมนา/ฝึกอบรม/ดูงาน ภายนอก-ภายใน-ภายนอกด้านการจัดการความรู้ ร้อยละ 90 2. ผลงานด้านการจัดการความรู้ จำนวน 3 ผลงาน 3. ความพึงพอใจของการจัดงานวันประจำปีวิชาการ ร้อยละ 90	1. โครงการประชุม/สัมมนา/ฝึกอบรม/ดูงานภายนอกความรู้ - กำหนดประเด็น/หัวข้อ/กลุ่มเป้าหมาย อยู่ระหว่างการจัดทำรายละเอียดโครงการเพื่อเสนอสายงานให้ความเห็นชอบ 2. โครงการประกวด/ส่งเสริมให้เกิดผลงานด้านการจัดการความรู้ - กำหนดแนวทาง/รูปแบบ หัวข้อ หลักเกณฑ์การประกวด 3. โครงการวันประจำปีวิชาการ (KM Day) - ทบทวนคณะทำงานและจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดงาน "วันประจำปีวิชาการ"	2.700	-	✓			-
6	แผนงานการยกระดับวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นเรื่องการให้บริการและการทำงานที่มีคุณภาพ ปี 2565	ระดับการรับรู้ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของบุคลากรโดยรวม ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ 4.00	- ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงแผนงานฯ โดยนำผลการประเมินประสิทธิผลของโครงการ/กิจกรรมตามแผนงานฯ ประจำปี 2564 เพื่อนำมาทบทวนแผนปฏิบัติการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ประจำปี 2565 ต่อไป	0.000	-	✓			-

ลำดับที่	แผนงาน	เป้าหมายปี 2565	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ตามแผน	ปรับแผนการดำเนินงาน	แล้วเสร็จ	
7	แผนงานทบทวนโครงสร้างสายอาชีพ	หลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาในการเลื่อนขั้นที่สูงขึ้น	- ดำเนินการขออนุมัติในหลักการจ้างที่ปรึกษาโครงการทบทวนโครงสร้างสายอาชีพ พร้อมทั้งแต่งตั้งคณะทำงานร่างขอบเขตของงาน (TOR) ตามบันทึก ฝวป. ที่ มท 55612/431 ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2564	4.000	-		✓		- เนื่องจาก กปก. อยู่ระหว่างการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร และทบทวนระเบียบฯ ปี 2534 ซึ่งยังไม่แล้วเสร็จ ประกอบกับจากการหาข้อมูลประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาในปัจจุบันพบว่า ค่าใช้จ่ายดังกล่าว เกินจากงบประมาณที่กำหนดไว้ - แนวทางแก้ไข ทบทวนแนวทางการดำเนินโครงการอีกครั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

ลำดับที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปี 2565	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/ อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตาม แผน	เบิกจ่าย จริง	ตาม แผน	ปรับแผนการ ดำเนินงาน	แล้ว เสร็จ	
8	แผนงานการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงในการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามแผน (ร้อยละ 100)	- ศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องสำหรับการจัดทำแผน การสื่อสารการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร	3.000	-		✓		การดำเนินการจัดทำ แผน การ สื่อ สาร อาจล่าช้ากว่ากำหนด เนื่องจากขณะนี้ กปก. อยู่ระหว่างปรับปรุง โครงสร้างองค์กร
9	แผนงานพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน	สามารถนำระบบ ไปใช้ได้จริงภายใน ปีงบประมาณ 2566	- จัดประชุมกับหน่วยงานด้าน IT เมื่อวันที่ 18 พ.ย. 2564 เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ TOR และงบประมาณ - สืบจรรยาชื่อบริษัทที่ปรึกษาที่เกี่ยวข้องกับการ ให้บริการระบบประเมินผลปฏิบัติงาน - จัดประชุมระหว่าง กปก. และบริษัทที่ปรึกษา เมื่อวันที่ 9 ธ.ค. 2564 เพื่อนำเสนอระบบประเมินผลปฏิบัติงาน และประเด็นทางเทคนิคเกี่ยวกับ SAP License	3.000	-		✓		- เนื่องจากงบประมาณ ที่มีอยู่เป็นงบประมาณ (งบทำการ) จึงไม่ สามารถนำมาใช้ใน โครงการพัฒนาระบบ สารสนเทศฯ ได้ - แนวทางแก้ไข ปรับรูปแบบการดำเนิน โครงการจากการพัฒนา ระบบสารสนเทศฯ มา เป็นการเช่าใช้ระบบ/ ซอฟต์แวร์
			รวม	112.550	1.268	5	4	-	