



ผนว. 504
 วันที่ 1 พ.ค. 2564
 เวลา 11.55 น.

ที่ มท ๕๕๖๑๒-๑/๒๗ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔

เรียน ผอ.ฟวป.

เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ ITA ข้อ ๐๒๕ และ ๐๒๖ ดังกล่าว กพท. จึงได้จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีไตรมาส ๒/๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา แหม่นเห็นชอบโปรดนำเรียน รทบ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ก่อนนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ. ต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

221—

(น.ส.วรมาลย์ บุญยโยธิน)

ผู้อำนวยการกองแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล

13mrt dub. 1
- ~~prostatkancer~~
sav. prostatni karcinom
mzda' nam. izlozila oizagub.

[Signature]

11 W.A. 64

(นางสาวสมมาส น้อยแสงี่ยม)

ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและประเมินทรัพยากรบุคคล

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2564

ลำดับ ที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปี 2564	ผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 2563 – 31 มี.ค. 2564)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	แล้วเสร็จ	
ด้านการวางแผนกำลังคน									
1	แผนงานทบทวนโครงสร้างการบริหารงาน กปภ.	- โครงสร้างการบริหารงาน กปภ. ที่สอดคล้องกับบริบทขององค์กร	- ผวก. อนุมัติในหลักการ เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2563 ต่อท้ายบันทึก ฝวป. ที่ มท 55612/261 ลงวันที่ 6 พฤศจิกายน 2563 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการจ้างที่ปรึกษาโครงการทบทวนโครงสร้างการบริหารงาน กปภ. ปี 2564 พร้อมทั้งแต่งตั้งคณะทำงานร่างขอบเขตของงาน (TOR) - กปภ. มีคำสั่ง ที่ 1028/2563 ลงวันที่ 4 ธันวาคม 2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานร่างขอบเขตโดยละเอียดของงาน (TOR) งานจ้างที่ปรึกษาโครงการทบทวนโครงสร้างการบริหารงาน กปภ. ปี 2564 - รผบ. (รท.ผขบ.2) อนุมัติงานจ้างที่ปรึกษาโครงการฯ เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2564 และดำเนินการเซ็นสัญญาจ้างกับมูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ โดยสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) เป็นที่ปรึกษาโครงการฯ เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2564 - ดำเนินการจัดประชุมเริ่มงาน (Kick-off) โครงการฯ โดยมี รผบ. เป็นประธานฯ เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2564- ที่ปรึกษาฯ ส่งมอบงานส่วนที่ 1 จวดที่ 1 ในวันที่ 17 มีนาคม 2564 ซึ่งเป็นไปตามที่กำหนดใน TOR - ดำเนินการสัมภาษณ์ผู้บริหารระดับสูงและผู้เกี่ยวข้องเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน กปภ. ตั้งแต่วันที่ 18 มีนาคม-9 เมษายน 2564	10.000	-	✓	-	-	-
2	แผนงานการทบทวนโครงสร้างอัตรากำลังเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์	- หลักเกณฑ์การวิเคราะห์อัตรากำลัง	- กปภ. มีคำสั่ง 196/2564 ลงวันที่ 2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานทบทวนหลักเกณฑ์การวิเคราะห์อัตรากำลังของ กปภ. - ขณะนี้ อยู่ระหว่างดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลด้านอัตรากำลังสำหรับทบทวนกรอบและอัตรากำลังของหน่วยงานต่างๆ ให้สอดคล้องกับปัจจุบัน รวมถึงออกแบบวิธีการเก็บข้อมูลของ กปภ. สาขา เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการทบทวนหลักเกณฑ์การวิเคราะห์อัตรากำลัง	0.200	-	✓	-	-	-

ลำดับ ที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปี 2564	ผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 2563 – 31 มี.ค. 2564)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	แล้วเสร็จ	
3	แผนงานการวิเคราะห์และทบทวนภาระงานที่ กปภ. ควรดำเนินการเอง หรือจ้างเหมาแรงงาน	- แนวทางการจ้างเหมาบริการ (นิติบุคคล)	- ดำเนินการทบทวนภาระงานที่ กปภ. ดำเนินการจ้างอยู่ในปัจจุบัน และศึกษารูปแบบ/สัญญาจ้างรวมทั้งกำหนดแนวทางการดำเนินการจ้างเหมาในปี 2565 - ขณะนี้ อยู่ระหว่างนำเสนอรายงาน รพบ. เพื่อพิจารณา	0.200	-	✓	-	-	-
ด้านการสรรหาคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ									
4	แผนงานสรรหาเชิงรุกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในสถานศึกษาที่เป็นเป้าหมายของ กปภ.	- สรรหาได้บุคลากรที่เหมาะสมกับ วัฒนธรรมการทำงานของ กปภ.	- จัดกิจกรรม Open House โดยเชิญคณะอาจารย์และนักเรียน จากวิทยาลัยเทคนิคพระนครศรีอยุธยาศึกษาดูงานที่สถานีผลิตน้ำอยุธยา 2 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2563 - สำรวจแบบประเมินความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาที่มีต่อ พนักงานใหม่จากกระบวนการสรรหาคัดเลือก ประจำปี งบประมาณ 2563 เรียบร้อยแล้ว - ขณะนี้อยู่ระหว่างประสานงานกับสถาบันการศึกษาแห่งที่ 2 เพื่อจัดกิจกรรม Open House	0.050	0.012	✓	-	-	- เนื่องจากมีการแพร่ระบาด ระลอกใหม่ของเชื้อโรค COVID-19 ทำให้ดำเนิน โครงการได้เพียง 1 แห่ง (ตามแผนกำหนด 2 แห่ง)
5	แผนงานการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management) ด้านวัฒนธรรมดิจิทัล	- ทุกหน่วยงานนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร	- ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ (กทส.) อยู่ระหว่างดำเนินการ จัดทำแผนการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงด้านวัฒนธรรมดิจิทัล ทั้งนี้ ในส่วนของการดำเนินโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมดิจิทัล ตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ปี 2564 หน่วยงานรับผิดชอบหลักได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงด้านวัฒนธรรมดิจิทัล ดังนี้ 1. ฝวป. ปรับปรุงและเพิ่มเติมสมรรถนะความสามารถของ ตำแหน่งงาน (PC 126) คือ ทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลประกอบ การประเมินสมรรถนะความสามารถของพนักงานระดับผู้บริหาร และระดับปฏิบัติการ (ชั้น 1-9) 2. สวก. กำหนดโครงการหลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรและ ผู้บริหารด้านนำเทคโนโลยีดิจิทัล ทั้งนี้ ส่วนหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามแผนอยู่ระหว่างดำเนินการ ได้แก่ 1. สสส. สื่อสารและประชาสัมพันธ์ให้แก่พนักงานตระหนักและ เห็นความสำคัญของการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรผ่าน Social Media และช่องทาง การสื่อสารภายในของ กปภ.	0.900	-	✓	-	-	-

ลำดับ ที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปี 2564	ผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 2563 – 31 มี.ค. 2564)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	แล้วเสร็จ	
			2. กศพ. ประเมินความพึงพอใจในการใช้บริการระบบสารสนเทศของ กปภ. และนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศ 3. ฝบท. ประเมินการรับรู้ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงความพึงพอใจต่อกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ปี 2564						
6	แผนงานการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคลของ กปภ. (พ.ศ. 2565-2570)	- แผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคลของ กปภ. (พ.ศ. 2565-2570)	- ผวก. อนุมัติในหลักการ เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2563 ต่อท้ายบันทึก ฝวป. ที่ มท 55612/245 ลงวันที่ 27 ตุลาคม 2563 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการจ้างที่ปรึกษาโครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคลของ กปภ. (พ.ศ. 2565-2570) โดยวิธีคัดเลือก พร้อมทั้งแต่งตั้งคณะทำงานร่างขอบเขตของงาน (TOR) - กปภ. มีคำสั่ง ที่ 932/2563 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานร่างขอบเขตของงาน (TOR) งานจ้างที่ปรึกษาโครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคลของ กปภ. (พ.ศ. 2565-2570) - ผวก. อนุมัติและเห็นชอบ เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2564 ต่อท้ายบันทึก กผท. ที่ มท 55612-1/65 ลงวันที่ 8 มีนาคม 2564 เรื่อง ขออนุมัติขอบเขตของงาน (TOR) งานจ้างที่ปรึกษา และเห็นชอบรายชื่อคณะกรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาและคณะกรรมการกำกับดูแลงานจ้างที่ปรึกษาโครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคลของ กปภ. (พ.ศ. 2565-2570) โดยวิธีคัดเลือก - ขณะนี้ กจท. อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อประกาศเผยแพร่แผนดังกล่าวลงในเว็บไซต์ กปภ. และจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาและคณะกรรมการกำกับดูแลงานจ้างที่ปรึกษาโครงการฯ ต่อไป	3.500	-	✓	-	-	-
ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน									
7	แผนงานพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Web-based Online Paperless Performance Management System)	1. ระบบสารสนเทศเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน 2. แผนการทดสอบนำร่องและคู่มือการใช้งานระบบ	- กพส. พิจารณาแนวทางที่ต่างๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งระบบสารสนเทศฯ และได้กำหนดแนวทางในการสรรหาบริษัทที่มีความเชี่ยวชาญเข้าร่วมทำงานในลักษณะ Joint Venture เพื่อร่วมกันดำเนินโครงการสำนักงานอัตโนมัติ (ซึ่งระบบสารสนเทศการประเมินผลเป็นส่วนหนึ่งของโครงการ)	ใช้ งบประมาณ โครงการของ สทส.	-	✓	-	-	- ด้วย TOR ฉบับเดิมจัดทำขึ้นบนฐานของระบบประเมินผลเดิม จึงมีข้อกังวลในเรื่องของการตรวจรับงาน อย่างไรก็ตาม

ลำดับ ที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปี 2564	ผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 2563 – 31 มี.ค. 2564)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	แล้วเสร็จ	
			- จัดทำบันทึก กปป. ที่ มท 55612-2/80 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2564 เพื่อชี้แจงที่มา ความสำคัญ และประโยชน์ของโครงการฯ เพื่อแจ้ง ผชท. - ฝวป. (กปป.) ขอความร่วมมือกับทาง กพส. เชิญบริษัทที่สนใจ พัฒนาระบบสารสนเทศฯ เข้ามาให้ข้อมูลและรับข้อคิดเห็นในเชิง กระบวนการและความต้องการของผู้ใช้งาน เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2564 - ขณะนี้อยู่ระหว่างการทบทวนการดำเนินงาน						คาดว่าจะระบบที่พัฒนาขึ้น จะครอบคลุมระบบฯเดิม และรองรับแนวทางใหม่ไปพร้อมกัน
ด้านการสร้างเส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ									
8	แผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรที่มี ศักยภาพ	1. หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคลากรที่มีศักยภาพแล้วเสร็จ 2. รายชื่อบุคลากรที่มีศักยภาพ	- ผวก. รับทราบรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ บริหารจัดการบุคลากรที่มีศักยภาพของ กปป. ประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2563 และแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ และดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว - ขณะนี้อยู่ระหว่างทบทวนกระบวนการบริหารจัดการบุคลากรที่มี ศักยภาพ และหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่มีศักยภาพ ตามความเห็นและข้อสังเกตของ ผวก. และจะนำเสนอคณะกรรมการ บริหารจัดการบุคลากรที่มีศักยภาพของ กปป. เพื่อให้ความเห็นชอบต่อไป	0.800	-	✓	-	-	-
9	แผนงานสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานต่อ กปป. ปีงบประมาณ 2564	- ระดับความผูกพันโดยรวมค่าเฉลี่ย มากกว่าหรือเท่ากับ 4.50	- ผวก. เห็นชอบ TOR และงบประมาณของโครงการสำรวจ ความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานต่อ กปป. ปีงบประมาณ 2564 เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2563 ต่อท้ายบันทึก กกส. ที่ มท 55613-4/932 ลงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2563 - ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินโครงการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานต่อ กปป. แล้ว โดยสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) เป็นที่ปรึกษาโครงการฯ ซึ่งมีระยะเวลาดำเนินงาน 180 วัน (วันที่ 13 มีนาคม - 8 กันยายน 2564)	2.000	-	✓	-	-	-
10	แผนงานจัดสรรอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล ปีงบประมาณ 2564	- จัดซื้ออุปกรณ์เพื่อคุ้มครองความปลอดภัย ตามแผนการจัดสรรอุปกรณ์ฯ	- ผวก. เห็นชอบและอนุมัติ เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2564 ต่อท้ายบันทึก กกส. ที่ มท 55613-4/64 ลงวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2564 เรื่องขออนุมัติโครงการจัดสรรเครื่องมือและอุปกรณ์ คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล ปี 2564 เรียบร้อยแล้ว - ขณะนี้ กงป. ได้ดำเนินการโอนเงินจัดสรรให้แก่หน่วยงาน ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคเพื่อจัดซื้ออุปกรณ์ PPE ต่อไป	7.000	6.937	✓	-	-	-

ลำดับ ที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปี 2564	ผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 2563 – 31 มี.ค. 2564)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	แล้วเสร็จ	
ด้านการพัฒนาบุคลากร									
11	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการจัดการความรู้มุ่งสู่นวัตกรรม	1. บุคลากรที่มีความรู้และทักษะด้านนวัตกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และทิศทางองค์กร 2. ช่องทางในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 3. องค์ความรู้ที่สามารถนำไปปรับปรุงการให้บริการลูกค้าหรือคุณภาพงาน	1. โครงการทบทวนเส้นทางการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาอาชีพ (Career Path Learning Journey) 1) การปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรตามแผนยุทธศาสตร์พัฒนาทรัพยากรบุคคล - อยู่ระหว่างการจัดทำแบบสำรวจความจำเป็นด้านการฝึกอบรมและสัมภาษณ์ผู้บริหารระดับสูง เพื่อวิเคราะห์และจัดลำดับความสำคัญในการปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตรระดับปฏิบัติการ หัวหน้างาน/กอง/ฝ่าย และผู้บริหารระดับสูง - อยู่ระหว่างการทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเรียนรู้และพัฒนาตามกลุ่มวิชาชีพในกลุ่มวิชาชีพอื่นๆ โดยในปี 2564 มีโครงการนำร่อง คือ กลุ่มวิชาชีพวิศวกรรม ซึ่ง กปภ. ได้เป็นองค์กรแม่ข่ายการพัฒนาวิชาชีพวิศวกรรมกับสภาวิศวกร ตั้งแต่วันที่ 10 ส.ค. 2563 - 9 ส.ค. 2566 และ สวก. ในฐานะประธานคณะทำงานพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมด้านวิชาชีพวิศวกรรม ได้แต่งตั้งคณะทำงานฯ ชุดย่อย จำนวน 4 สาขา คือ 1.งานออกแบบและคำนวณ 2. งานควบคุมการสร้าง หรือการผลิต 3.งานอำนวยความสะดวก และ 4.งานวางโครงการ โดยแต่ละสาขานั้น จะกำหนดหลักสูตร/เนื้อหา ระยะเวลาอบรม และหน่วย PDU รวมทั้งเสนอ ผวก. พิจารณาหลักสูตรในแต่ละสาขา ก่อนยื่นหลักสูตรเสนอ วสท. และดำเนินการจัดฝึกอบรมตามลำดับ - อยู่ระหว่างการรวบรวมหลักสูตรที่จะพัฒนาในโครงการพัฒนากลุ่มงานตามเส้นทางการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาอาชีพ เพื่อจัดทำรูปเล่ม ตามกรอบ Functional Competency ทั้งรูปแบบที่ใช้วิธีการแบบ Classroom และ รูปแบบ ONLINE - อยู่ระหว่างการปรับปรุงหลักสูตรกลุ่มวิชาชีพที่อยู่ในกระบวนการสนับสนุนขององค์กร เช่น งานพัสดุ จัดซื้อ-จัดจ้าง การเงิน บัญชี และงบประมาณ มาตรฐานการให้บริการ เป็นต้น 2) การพัฒนาตามแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร - สวก. ดำเนินการกำหนดกรอบหลักสูตรฝึกอบรม/สัมมนาเบื้องต้นตามนโยบายผู้ว่าการ และเทียบเคียงกับหน่วยงานคู่เทียบ เช่น หลักสูตรที่เทียบเคียงจากหน่วยงานรัฐ เช่น สถาบันพระปกเกล้า	3.500	-	✓	-	-	-

ลำดับ ที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปี 2564	ผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 2563 – 31 มี.ค. 2564)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	แล้วเสร็จ	
			กระทรวงมหาดไทย หรือหลักสูตรที่เทียบเคียง ซึ่งจัดให้เหมาะสมตามตำแหน่งงานและสอดคล้องกับโครงการพัฒนาตามแผนสืบ தொடตำแหน่งทางการบริหารเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2563 - ขณะนี้อยู่ระหว่างการขอความเห็นชอบกรอบหลักสูตรฯ 2. โครงการสื่อสาร/ถ่ายทอดนโยบาย ความรู้ด้านการจัดการความรู้และการสร้างนวัตกรรมของผู้บริหารระดับสูง - ดำเนินการตามแผนฯ โดยมีรายละเอียดการดำเนินงานในไตรมาสที่ 2 ดังนี้ 1. จัดทำบทสัมภาษณ์และถ่ายทำโครงการสื่อสาร/ถ่ายทอดองค์ความรู้ของ รผผ. เรียบร้อยแล้ว และนำไปเผยแพร่ผ่านช่องทาง Line กลุ่มผู้บริหารและพนักงานในรายการ "มุ่งมั่นตั้งใจสู่ความยั่งยืนของ กปภ." เป็นจำนวน 4 ตอน ได้แก่ 1.1) เจาะยุทธศาสตร์ กปภ. (1) เผยแพร่เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2564 1.2) เจาะยุทธศาสตร์ กปภ. (2) กับ รผผ. เผยแพร่เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2564 1.3) 3 เรื่องเร่งด่วน ยุทธศาสตร์ กปภ. เผยแพร่เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2564 1.4) 6 ปัจจัยความยั่งยืนของ กปภ. เผยแพร่เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2564 2. จัดทำบทสัมภาษณ์และถ่ายทำโครงการสื่อสาร/ถ่ายทอดองค์ความรู้ของ รบก.2 เรียบร้อยแล้ว และนำไปเผยแพร่ผ่านช่องทาง Line กลุ่มผู้บริหารและพนักงานในรายการ "มุ่งมั่นตั้งใจสู่ความยั่งยืนของ กปภ." เป็นจำนวน 2 ตอน ได้แก่ 2.1) น้ำสูญเสียสำคัญยิ่ง เผยแพร่เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2564 2.2) ปฏิบัติการลดน้ำสูญเสีย เผยแพร่เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2564 3.จัดทำบทสัมภาษณ์และถ่ายทำโครงการสื่อสาร/ถ่ายทอดองค์ความรู้ของ รผบ. เรียบร้อยแล้ว และนำไปเผยแพร่ผ่านช่องทาง Line กลุ่มผู้บริหารและพนักงานในรายการ "มุ่งมั่นตั้งใจสู่ความยั่งยืนของ กปภ." เป็นจำนวน 1 ตอน ได้แกจัดการความรู้ กปภ. "PWA KM" เผยแพร่เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2564						

ลำดับ ที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปี 2564	ผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 2563 – 31 มี.ค. 2564)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	แล้วเสร็จ	
			4. ประสาน รพง./รพก.4/และ ผชท. นำเสนอร่างบทสัมภาษณ์โครงการฯ เรียบร้อยแล้วและอยู่ระหว่างการติดตามผลเพื่อขออนัดวันสัมภาษณ์ 5. จัดทำร่างบทสัมภาษณ์เพื่อนำเสนอให้แก่ผู้บริหารท่านอื่นๆที่เกี่ยวข้องตามลำดับ 3. โครงการวันประจำปีวิชาการ - คณะทำงานจัดงาน "วันประจำปีวิชาการ 2564" โดยมี ผชท. เป็นประธานคณะทำงานฯ ได้มีการจัดประชุม เพื่อหารือแนวทางเกี่ยวกับการจัดงาน "วันประจำปีวิชาการ 2564" ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2564 และครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2564 โดยสรุปข้อมูลการจัดงานฯ ได้ดังนี้ 1. กำหนดจัดงานฯ วันศุกร์ที่ 6 สิงหาคม 2564 ระยะเวลา 1 วัน ณ สำนักงานใหญ่ กปภ. 2. จัดงานฯ ในรูปแบบใหม่ คือจัดงานฯ ที่สำนักงานใหญ่ และเชิญแขกผู้มีเกียรติเข้าร่วมงานฯ พร้อมทั้งถ่ายทอดให้พนักงาน กปภ. ที่อยู่ในส่วนภูมิภาคได้รับชมผ่าน Facebook Live 3. หัวข้อหลักในการจัดงานฯ "PWA : Innovation & Digital Transformation Through Customer Service" 4. ภายในงานฯ มีกิจกรรม การบรรยายให้ความรู้โดยวิทยากรผู้มีชื่อเสียง การเสวนาโดยผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและการนำเสนอข้อมูลผลงานนวัตกรรมและการจัดการความรู้ 5. ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานชุดย่อยเพื่อช่วยงานคณะทำงานจัดงานฯ โดยแบ่งเป็น 4 ชุดย่อย ได้แก่ 1) คณะทำงานชุดย่อยด้านการต้อนรับแขก พิธีเปิด กิจกรรมบนเวที เครื่องเสียงและการตกแต่งสถานที่ 2) คณะทำงานชุดย่อยด้านสถานที่ ระบบไฟฟ้า และการดำเนินการสนับสนุน 3) คณะทำงานชุดย่อยด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการดำเนินการด้านบัญชีการเงิน 4) คณะทำงานชุดย่อยด้านการคัดเลือกผลงานคลิปวิดีโอนำเสนอภายในงานฯ 4. โครงการคัดเลือกองค์ความรู้ที่สำคัญ - นำเข้าข้อมูลความรู้ในระบบบริหารจัดการองค์ความรู้องค์กร และระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ออนไลน์						

ลำดับ ที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปี 2564	ผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 2563 – 31 มี.ค. 2564)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	แล้วเสร็จ	
			- ไตรมาสที่ 1 ค้นหา จัดเก็บ และเผยแพร่องค์ความรู้และสารสนเทศระดับองค์กร ในระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ องค์กร (km.pwa.co.th) และระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ออนไลน์ (km-im.pwa.co.th) จำนวน 22 เรื่อง - ไตรมาสที่ 2 ค้นหา จัดเก็บ และเผยแพร่องค์ความรู้และสารสนเทศระดับองค์กร ในระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ องค์กร (km.pwa.co.th) และระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ออนไลน์ (km-im.pwa.co.th) จำนวน 20 เรื่อง 5. โครงการจัดทำระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ออนไลน์ 1.ระบบ E-Library อยู่ระหว่างการนำเข้าข้อมูลหนังสือและวิทยานิพนธ์ 2.ระบบ PWA Forum อยู่ระหว่างการแจ้งบริษัทฯ เพื่อแก้ไขระบบ ให้สามารถแก้ไข/ลบ กระทั่งที่ไม่เหมาะสมได้ 3.ขณะนี้ อยู่ระหว่าง บริษัทฯ ปรับปรุงแก้ไขระบบตามบันทึก กบอ. ที่ มท 55611-1/10 ลงวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2564 4. ฝึกอบรมการใช้งานระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ออนไลน์ ให้กับ กปภ.ข.7 ผ่านระบบ Video Conference เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2564 ร่วมกับ กพท. 6. โครงการประชุม/สัมมนา/ฝึกอบรม/ดูงานภายใน-ภายนอก ทุกกลุ่มงาน - ขณะนี้ อยู่ระหว่างการจัดเตรียมข้อมูลโครงการสัมมนา ด้านการจัดการความรู้ และขออนุมัติจัดโครงการ 7. โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้จากผู้เกษียณอายุงาน 1. รทบ. ให้ความเห็นชอบแนวทางการถ่ายทอดความรู้จากผู้เกษียณอายุงาน เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2564 และแจ้งเวียน บันทึกการรวบรวมความรู้ฯ ไปยังผู้เกี่ยวข้อง 2. อยู่ระหว่างผู้เกษียณอายุงานปี 2564-2565 ดำเนินการถ่ายทอดความรู้ผ่านแบบฟอร์มการจัดการความรู้ (OPL) โดยกำหนดการจัดส่งแบบฟอร์มให้ กบอ. รวบรวมและเผยแพร่ความรู้ ดังนี้ ผู้เกษียณอายุงาน ปี 2564 กำหนดส่งแบบฟอร์ม ในวันที่ 31 มีนาคม 2564 และผู้เกษียณอายุงาน ปี 2565 กำหนดส่งแบบฟอร์มในวันที่ 31 สิงหาคม 2564						

ลำดับ ที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปี 2564	ผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 2563 – 31 มี.ค. 2564)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	แล้วเสร็จ	
			3. มีผู้เกษียณอายุงาน ปี 2564-2565 จัดส่งความรู้ที่ถ่ายทอดลงในแบบฟอร์มการจัดการความรู้ (OPL) จำนวน 28 คน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564						
12	แผนงานวิจัย พัฒนา และสร้างนวัตกรรม	1. มีผลงานที่ได้รับรางวัลทั้งภายนอกและภายใน ไม่น้อยกว่า 20 ผลงาน 2. มีผลงานที่ได้รับการขยายผลใช้งาน ไม่น้อยกว่า 2 ผลงาน	- คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรเห็นชอบผลงานที่ผ่านการพิจารณาว่าสมควรได้รับรางวัลความคิดสร้างสรรค์และ QCC ดีเด่นของ กปภ. จำนวน 56 ผลงาน เป็นเงิน 571,500 บาท และอยู่ระหว่างนำเสนอคณะกรรมการ กปภ. เพื่ออนุมัติเงินรางวัล - คณะทำงานย่อยเพื่อพัฒนาและขยายผลนวัตกรรมของ กปภ. ทั้ง 5 ด้าน อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนาและขยายผลนวัตกรรมรวม 5 โครงการ	10.000	-	✓	-	-	-
13	แผนงานพัฒนาบุคลากร	- ร้อยละของพนักงานที่ผ่านเกณฑ์ตามแผนพัฒนาบุคลากร	- ดำเนินการจัดฝึกอบรมในไตรมาสที่ 1-2/2564 ไปแล้วรวมจำนวน 73 หลักสูตร ตามแผนจัดฝึกอบรมให้กับพนักงานและบุคคลภายนอก จำนวน 3,111 คน ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรมจำนวน 2,971 คน คิดเป็นร้อยละ 95.5 ใน 10 โครงการ ดังนี้ 1. โครงการพัฒนาตามแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) 2. โครงการ/กิจกรรมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล 3. โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานและมีความสุข 4. โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรที่เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ 5. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาพนักงานของ กปภ. ทั้งในประเทศและต่างประเทศ 6. โครงการพัฒนากลุ่มงานตามเส้นทางการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาอาชีพ (IDP) 7. โครงการสนับสนุนหน่วยงานอื่นๆ ของ กปภ. 8. โครงการประชุม/สัมมนา/ฝึกอบรม/ดูงานภายใน-ภายนอกทุกกลุ่มงาน 9. โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารจัดการผู้บริหารระดับต้น กลาง สูง 10. โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรทุกกลุ่มงาน	52.300	8.217	✓	-	-	- การแพร่ระบาดระลอกใหม่ของเชื้อโรค COVID-19 มีผลทำให้แผนการฝึกอบรมประจำปี 2564 ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เนื่องจากการเลื่อนการฝึกอบรมหรือยกเลิกการฝึกอบรม เพื่อหลีกเลี่ยง/ป้องกันการติดเชื้อจากการแพร่ระบาดของโรคฯ

ลำดับ ที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปี 2564	ผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 2563 – 31 มี.ค. 2564)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	แล้วเสร็จ	
14	แผนงานพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารการเงิน	- จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 ของแผน	- ดำเนินการจัดฝึกอบรมให้กับพนักงานกลุ่มงานบัญชีและการเงิน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ตามแผนจัดฝึกอบรมให้กับพนักงานจำนวน 739 คน และมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 635 คน คิดเป็นร้อยละ 85.93 จำนวน 5 หลักสูตร ใน 3 โครงการ ดังนี้ 1. สัมมนางานอำนวยการและจัดเก็บรายได้ จำนวน 1 หลักสูตร 2. การใช้เครื่องมือประเมินการด้อยค่าสินทรัพย์ทางการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 เรื่องเครื่องมือทางการเงิน (TFRS9) และการใช้เครื่องมือวัดมูลค่าสัญญาเช่าตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 เรื่องสัญญาเช่า (TFRS16) จำนวน 1 หลักสูตร 3. ความรู้ภาคปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 เรื่องเครื่องมือทางการเงิน (TFRS9) รวมถึงฉบับที่เกี่ยวข้อง และมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 เรื่องสัญญาเช่า (TFRS9) จำนวน 3 หลักสูตร	0.850	0.398	✓	-	-	- การแพร่ระบาดระลอกใหม่ของเชื้อโรค COVID-19 มีผลทำให้แผนการฝึกอบรมประจำปี 2564 ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เนื่องจากการเลื่อนการฝึกอบรม หรือยกเลิกการฝึกอบรม เพื่อหลีกเลี่ยง/ป้องกันการติดเชื้อจากการแพร่ระบาดของโรคฯ
ด้านการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร									
15	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามเป้าหมายของ กปภ.	- ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้บรรจุแต่งตั้งและโยกย้ายเทียบกับเป้าหมายตามแผน	- ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากรของหน่วยงานตามเป้าหมายแบ่งออกเป็น 2 ช่วง คือ (1) แต่งตั้งโยกย้ายภายใน กทบ. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งโยกย้ายในรอบเดือนตุลาคม 2563 แล้วเสร็จในระยะเวลาที่กำหนด (2) แต่งตั้งโยกย้ายภายใน รอบเดือนเมษายน 2564 กทบ. อยู่ระหว่างดำเนินการเพื่อให้แล้วเสร็จในระยะเวลาที่กำหนด	-	-	✓	-	-	-
ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร									
16	โครงการอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” ปีงบประมาณ 2564	- ระดับความพึงพอใจของพนักงานที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” ไม่น้อยกว่า ระดับ 4 (3.41 - 4.20)	- สวก. ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” แล้วจำนวน 2 รุ่น โดยสามารถวัดระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการฯ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ระดับ 5 (ร้อยละ 94.47)	-	-	✓	-	-	-
17	ให้ความรู้หัวข้อ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.” ในหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ประจำปี 2564	- ระดับความรู้ความเข้าใจของพนักงานใหม่ที่เข้ารับการอบรมในหัวข้อ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.” ไม่น้อยกว่า ระดับ 4 (3.41 - 4.20)	- สวก. มีการสอดแทรกความรู้เรื่อง “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.” ในหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่แล้วจำนวน 1 รุ่น โดยสามารถประเมินระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าอบรมได้เท่ากับ 4.60 (ระดับ 5) ทั้งนี้ ในเดือน ม.ค. - มี.ค. 2564 ยังไม่มีการดำเนินการเนื่องจากต้องปฏิบัติตามมาตรการ	-	-	-	✓	-	- เนื่องจากต้องปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรค Covid 19 ของ ศบค. สวก. จึงเลื่อน

ลำดับ ที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปี 2564	ผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 2563 – 31 มี.ค. 2564)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	แล้วเสร็จ	
			ป้องกันการแพร่ระบาดของโรค Covid 19 ของ ศบค. ดังนี้ สวก. จึงเลื่อนการจัดอบรมฯ ออกไปก่อน						การจัดอบรมฯ ออกไปก่อน
18	จัดทำสื่อและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การศึกษา/ตัวอย่างพฤติกรรมที่เคยถูกลงโทษทางวินัย ให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ ของ กปภ.	- จำนวนครั้งที่จัดทำสื่อและดำเนินการเผยแพร่ 6 ครั้ง	- กกด. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การศึกษาฯ (จู้...จู้..อย่าทำ!) เผยแพร่แล้ว จำนวน 3 ครั้ง	-	-	✓	-	-	-
			รวม	91.300	15.564	17	1	0	
