

ฅวบ.
 สบ. ๓๕๕
 ๓.๑.๓.๑. ๒๕๕๕
 ๐๑.๔๓.๖
 ๓.๑.๓.๑. ๒๕๕๕
 ๐๑.๔๓.๖

จำนวนที่สุด บันทึกข้อความ

หน่วยงาน กองแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล งานแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล โทร ๘๕๒๕ (13๐๐) รพป.
ที่ มท ๕๕๖๑๒-๑/ ๘๖ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ รับที่ ๑๓๐๐ (๑๙๙๘๘)
เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๔

เรียน ผอ.ฟวป.

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช ได้กำหนดเกณฑ์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ซึ่งมีประเด็นคำถามตัวชี้วัดที่ ๙.๔ เรื่อง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๒๕ กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐต้องมีการกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ใช้บังคับในหน่วยงานใน ปี ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดที่กำหนดในนามของหน่วยงาน และข้อ ๐๒๖ กำหนดให้มีการติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกไตรมาส พร้อมทั้งนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปรับรู้รับทราบข่าวสารของหน่วยงาน ภาครัฐตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ ITA ข้อ 0๒๕ และ 0๒๖ ดังกล่าว ผน. จึงได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๑)
๒. จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของ กปภ. ประจำปีไตรมาส ๑/๒๕๖๔เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา แหม่นเห็นชอบโปรดนำเรียน ผวก. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ข้อ ๑. - ๒. ดังกล่าว ก่อนนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ. ต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

- เห็นชอบ ๖๑-๒

Q.22

7500.

(นายกฤษฎา คุ้มมนต์)

(น.ส.วรมาลย์ บุญยโยธิน)

รองผู้ว่าการ (วิชาการ) รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล

ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

21.1.25

1920s and 1930s.

- Внеклассное чтение в 10 классе

1. Вопросы к лекции от проф. Сергеева

จำนวนเงินที่ขายรวมทั้งหมด: 10000

หน้า ๑๖๔

หน้า ๘๑-๘๒. คำนวณ : ๙๕๐๐ บาท

๑๐. นวน. ๒๕๖๓/๗๔๘๖

13924 sev.

เพื่อโปรดพิจารณา วัฒน วัฒน.

Γνωστον το 1-2 στην ημερ. Γνωστον στο 1/

जःरुग्मसः

30.10.64

(นางสุมาลี ขุนโชตนอนสุรณ)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑)

1302 1000.

เพลงรัก เพลงเศร้า

ที่ตำบลเนินเขาสองตำบล

14-3150

(นายบำรุงศักดิ์ จิงวังตะกอน)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของการประปาส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ 2564

ลำดับ ที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2564	ผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 2563 – 31 ธ.ค. 2563)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ตามแผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	แล้วเสร็จ	
ด้านการวางแผนกำลังคน									
1.	แผนงานทบทวนโครงสร้างการบริหารงาน กปภ.	- โครงสร้างการบริหารงาน กปภ. ที่สอดคล้องกับบริบทขององค์กร	- ผวก. อนุมัติในหลักการเมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2563 ต่อท้ายบันทึก ผวป. ที่ มท 55612/261 ลงวันที่ 6 พฤศจิกายน 2563 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการจ้างที่ปรึกษาโครงการทบทวนโครงสร้างการบริหารงาน กปภ ปีงบประมาณ 2564 พร้อมทั้งแต่งตั้งคณะทำงานร่างขอบเขตของงาน(TOR) - กปภ. มีคำสั่ง ที่ 1028/2563ลงวันที่ 4 ธันวาคม 2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานร่างขอบเขตโดยละเอียดของงาน(TOR) งานจ้างที่ปรึกษาโครงการทบทวนโครงสร้างการบริหารงาน กปภ ปีงบประมาณ 2564 - ขณะนี้อยู่ระหว่างเสนอคณะทำงานฯ พิจารณาร่าง TOR และจะได้นำเสนอ ผวก เพื่อขอความเห็นชอบTOR ต่อไป	5.000	-	✓	-	-	-
2.	แผนงานการทบทวนโครงสร้างอัตราค่าจ้างเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์	- หลักเกณฑ์การวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง	- ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลด้านอัตราค่าจ้าง สำหรับทบทวนกรอบและอัตราค่าจ้างของหน่วยงานต่างๆ ให้สอดคล้องกับปัจจุบัน รวมถึงเก็บข้อมูลเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการทบทวนหลักเกณฑ์การวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง	0.200	-	✓	-	-	-
3.	แผนงานการวิเคราะห์และทบทวนภาระงานที่ กปภ. ควรดำเนินการเอง หรือจ้างเหมาแรงงาน	- แนวทางการจ้างเหมาบริการ (นิติบุคคล)	- ดำเนินการรวบรวมข้อมูลการจ้างเหมาของหน่วยงานต่างๆ เพื่อประกอบการพิจารณากำหนดแนวทางการดำเนินการจ้างเหมา (นิติบุคคล) ในปีงบประมาณ 2565 - ขณะนี้ อยู่ระหว่างประสานขอข้อมูลเพิ่มเติมจากหน่วยงานต่างๆ	0.200	-	✓	-	-	-
ด้านการสรรหาคณดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ									
4.	แผนงานสรรหาเชิงรุกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในสถานศึกษาที่เป็นเป้าหมายของ กปภ.	- สรรหาได้บุคลากรที่เหมาะสมกับวัฒนธรรมการทำงานของ กปภ.	- จัดกิจกรรม Open House โดยเชิญคณะอาจารย์และนักเรียนจากวิทยาลัยเทคนิคพระนครศรีอยุธยา มาศึกษาดูงานที่สถานีผลิตน้ำอยุธยา 2 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2563 - สสำรวจแบบประเมินความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาที่มีต่อพนักงานใหม่จากกระบวนการสรรหาคัดเลือก ประจำปีงบประมาณ 2563 เรียบร้อยแล้ว - ขณะนี้อยู่ระหว่างการรวบรวม/วิเคราะห์ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาที่มีต่อพนักงานใหม่	0.050	0.012	✓	-	-	-

ลำดับ ที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2564	ผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 2563 – 31 ธ.ค. 2563)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ตามแผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	แล้วเสร็จ	
ด้านการบริหารและวางแผนยุทธศาสตร์									
5.	แผนงานการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management) ด้านวัฒนธรรมดิจิทัล	- ทุกหน่วยงานนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องจนเกิด เป็นวัฒนธรรมองค์กร	- คณะทำงานบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงระดับองค์กรได้ เห็นชอบแผนการดำเนินงานของคณะทำงานฯแล้ว เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2563 - ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำแผนการบริหารจัดการ การ เปลี่ยนแปลงด้านวัฒนธรรมดิจิทัล และจะนำเสนอ ผวก. ให้ ความเห็นชอบภายในไตรมาส 2/2564 ตามกรอบเวลาของ แผนการดำเนินงานต่อไป	0.900	-	✓	-	-	-
6.	แผนงานการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคล ของ กปภ. (พ.ศ. 2565 - 2570)	- แผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคลของ กปภ. (พ.ศ. 2565 - 2570)	- ผวก. อนุมัติในหลักการ เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2563 ต่อท้าย บันทึก ผวป. ที่ มท 55612/245 ลงวันที่ 27 ตุลาคม 2563 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการจ้างที่ปรึกษาโครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ทรัพยากรบุคคลของ กปภ. (พ.ศ. 2565 - 2570) โดยวิธีคัดเลือก พร้อมทั้งแต่งตั้งคณะทำงานร่างขอบเขตของงาน (TOR) - กปภ. มีคำสั่ง ที่ 932/2563 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานร่างขอบเขตของงาน (TOR) งานจ้างที่ปรึกษา โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคลของ กปภ. (พ.ศ. 2565 - 2570) - ขณะนี้อยู่ระหว่างเสนอคณะทำงานฯ พิจารณาร่าง TOR และ จะได้นำเสนอ ผวก. เพื่อขอความเห็นชอบ TOR ต่อไป	3.500	-	✓	-	-	-
ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน									
7.	แผนงานพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน (Web-based Online Paperless Performance Management System)	1. ระบบสารสนเทศเพื่อการประเมินผล การปฏิบัติงาน 2. แผนการทดสอบนำร่อง และคู่มือการ ใช้งานระบบ	- ขณะนี้อยู่ระหว่างการประกาศประกวดราคาจ้าง ครั้งที่ 3 เพื่อ สรรหาบุคคลภายนอกมาพัฒนาระบบฯโดยกำหนดให้ “ระบบ สารสนเทศเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน” เป็นส่วนหนึ่งของ “โครงการสำนักงานอัตโนมัติ” ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) โดยมีราคากลางของการจ้างเป็นเงิน ประมาณ 5.500 ล้านบาท	ใช้ งบประมาณ โครงการของ สทส.	-	✓	-	-	- อยู่ระหว่างสรรหา ผู้เชี่ยวชาญ/บุคคลภาย นอก (ผู้รับจ้าง) มาพัฒนา ระบบฯ ได้ตามกำหนดการ
ด้านการสร้างทางก้น้ำในสายอาชีพ									
8.	แผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรที่มี ศักยภาพ	1. หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคลากรที่มี ศักยภาพแล้วเสร็จ 2. รายชื่อบุคลากรที่มีศักยภาพ	- ผวป. จัดทำบันทึกที่ มท 55612/255 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2563 เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหาร จัดการบุคลากรที่มีศักยภาพของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2563 ต่อ ผวก. เพื่อรับทราบมติและความเห็นของคณะกรรมการ ฯ ประจำปีงบประมาณ 2563 และได้แจ้งหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการต่อไป	0.800	-	✓	-	-	-

ลำดับ ที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2564	ผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 2563 – 31 ธ.ค. 2563)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ตามแผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	แล้วเสร็จ	
ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต									
9.	แผนงานสำรวจความพึงพอใจและความผูกพัน ของพนักงานต่อ กปภ. ปีงบประมาณ 2564	- ระดับความผูกพันโดยรวมค่าเฉลี่ย มากกว่าหรือเท่ากับ 4.50	- ผวก. เห็นชอบ TOR และงบประมาณของโครงการสำรวจความ พึงพอใจและความผูกพันของพนักงานต่อ กปภ. ปีงบประมาณ 2564 เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2563 - ขณะนี้ อยู่ระหว่างกระบวนการจัดจ้างต่อไป	2.000	-	✓	-	-	-
10.	แผนงานจัดสรรอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัย ส่วนบุคคล ปีงบประมาณ 2564	- จัดซื้ออุปกรณ์เพื่อคุ้มครองความ ปลอดภัยตามแผนการจัดสรรอุปกรณ์ฯ	- ขณะนี้ อยู่ระหว่างรวบรวมและตรวจสอบข้อมูลความต้องการ ใช้ประเภทอุปกรณ์ PPE ของแต่ละหน่วยงานกับกรอบวงเงิน งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	7.000	-	✓	-	-	-
ด้านการพัฒนาบุคลากร									
11.	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการจัดการความรู้มุ่ง สู่นวัตกรรม	1. บุคลากรที่มีความรู้และทักษะด้าน นวัตกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และทิศทางองค์กร 2. ช่องทางในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 3. องค์ความรู้ที่สามารถนำไปปรับปรุง การให้บริการลูกค้าหรือคุณภาพงาน	1. การพัฒนาความรู้และทักษะด้านนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กร - อยู่ระหว่างการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงพัฒนา หลักสูตรการฝึกอบรมของ กปภ. และจัดทำแบบสำรวจความ จำเป็นด้านการฝึกอบรม เพื่อวิเคราะห์และจัดลำดับความสำคัญ ในการปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตร 2. การเสริมสร้างบรรยากาศให้บุคลากรเกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง (วันประจำปีวิชาการ : KM Day) - คณะกรรมการ KM-IM มีมติในการประชุมคณะกรรมการ KM-IM ครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม2563 แต่งตั้ง คณะทำงานจัดงานวันประจำปีวิชาการ 2564 โดยมี ผชท. เป็น ประธานคณะทำงานการจัดงาน เพื่อกำหนดวัน เวลา สถานที่ รูปแบบการจัดงาน และงบประมาณ - ขณะนี้ อยู่ระหว่างนำเรียน ผวก. ลงนามในคำสั่งแต่งตั้ง 3. การสื่อสาร/ถ่ายทอดนโยบายความรู้ด้านการจัดการความรู้ และการสร้างนวัตกรรมของผู้บริหารระดับสูง - ดำเนินการกำหนดแผนงานการสื่อสารของผู้บริหารและ อยู่ระหว่างการจัดทำเนื้อหาการสื่อสารถ่ายทอด และประสานงาน สสส. ในการกำหนดช่องทางการสื่อสารภายในองค์กร 4. การถ่ายทอดองค์ความรู้จากผู้เกษียณอายุงาน - อยู่ระหว่างการทำหนดแผนงาน/แนวทางการถ่ายทอดความรู้ จากผู้เกษียณอายุงาน 5. การบริหารจัดการระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ออนไลน์ (KM-IM PWA) - อยู่ระหว่างการค้นหาและรวบรวมข้อมูลความรู้ และ สารสนเทศ ตามแผนที่ความรู้ฯ	3.500	-	✓	-	-	-

ลำดับ ที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2564	ผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 2563 – 31 ธ.ค. 2563)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	แล้วเสร็จ	
12.	แผนงานวิจัย พัฒนา และสร้างนวัตกรรม	1. มีผลงานที่ได้รับรางวัลทั้งภายนอกและภายใน ไม่น้อยกว่า 20 ผลงาน 2. มีผลงานที่ได้รับการขยายผลใช้งานไม่น้อยกว่า 2 ผลงาน	- มีผลงานที่เสนอขอรับรางวัลความคิดสร้างสรรค์และ QCC ดีเด่น รวม 56 ผลงาน เพื่อจะได้พิจารณาคัดเลือกผู้ได้รับรางวัลต่อไป - คณะทำงานย่อยเพื่อพัฒนาและขยายผล เสนอแผนพัฒนาและขยายผล ปีงบประมาณ 2564 ต่อคณะทำงาน IM จำนวน 5 ผลงาน	10.000	-	✓	-	-	-
13.	แผนงานพัฒนาบุคลากร	- ร้อยละของพนักงานที่ผ่านเกณฑ์ตามแผนพัฒนาบุคลากร	- ดำเนินการจัดฝึกอบรมใน ไตรมาสที่ 1/2564 แล้วเสร็จ รวมทั้งสิ้น 38 หลักสูตร ใน 4 โครงการ ดังนี้ 1. โครงการพัฒนาบุคลากรที่สนับสนุนนโยบาย และการดำเนินงานของ กปภ. ได้จัดฝึกอบรมให้กับพนักงานและบุคคลภายนอก รวมทั้งสิ้น 117 คน ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรมทั้งสิ้น 117 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ใน 5 หลักสูตร ดังนี้ - ผู้ควบคุมงาน เชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง (High Density Polyethylene : HDPE) - การจัดการน้ำสูญเสียเชิงพาณิชย์จากมาตรวัดน้ำ - แนวทางการดำเนินการตามมาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (GECC) - การจัดการน้ำสูญเสียเชิงพาณิชย์จากมาตรวัดน้ำ - การฝึกอบรมด้านการลดน้ำสูญเสียขั้นพื้นฐาน สำหรับบุคคลภายนอก 2. โครงการพัฒนาสมรรถนะความสามารถรายบุคคล (IDP) จัดฝึกอบรมให้กับพนักงาน รวมทั้งสิ้น 252 คน ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรมทั้งสิ้น 252 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ใน 4 หลักสูตร ดังนี้ - สัมมนาให้คำปรึกษาด้านงานอำนวยการและงานจัดเก็บรายได้ - สัมมนาให้คำปรึกษาด้านการประมาณการติดตั้งมาตรวัดน้ำ - การควบคุมระบบผลิตน้ำประปาอัตโนมัติขั้นพื้นฐาน - การสร้างจิตสำนึกรักองค์กร 3. โครงการพัฒนาบุคลากรของ กปภ.ด้านต่างๆ จัดฝึกอบรมให้กับพนักงานทั้งสิ้น 156 คน ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรมทั้งสิ้น 156 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ใน 2 หลักสูตร ดังนี้ - ความรู้พื้นฐานด้านการบริการและควบคุมน้ำสูญเสีย - ความรู้พื้นฐานด้านงานผลิต	52.300	4.872	✓	-	-	- การแพร่ระบาดของระลอกใหม่ของเชื้อโรค COVID-19 มีผลทำให้แผนการฝึกอบรมประจำปี งบประมาณ 2564 ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เนื่องจากเลื่อนการฝึกอบรม หรือยกเลิกการฝึกอบรมเพื่อหลีกเลี่ยง/ป้องกันการติดเชื้อจากการแพร่ระบาดของโรคฯ

ลำดับ ที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2564	ผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 2563 – 31 ธ.ค. 2563)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	แล้วเสร็จ	
	แผนงานพัฒนาบุคลากร (ต่อ)		4. โครงการประชุม/สัมมนา/ฝึกอบรม/ดูงานภายนอกและทุนการศึกษาจัดฝึกอบรมให้กับพนักงานทั้งสิ้น 801 คน ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรมทั้งสิ้น 801 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ใน 27 หลักสูตร ได้แก่ - ความรู้ภาคปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน (TFRS9) รวมถึงฉบับที่เกี่ยวข้อง และมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า (TFRS16) จำนวน 2 รอบ - การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ รุ่นที่ 11 (Public - Private Partnerships for Executives Program) - สถาปัตยกรรมองค์กรเพื่อการวางแผนกลยุทธ์ (Enterprise Architecture : EA) - การบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต (Fraud Risk Management) - การบริหารจัดการระบบจ่ายน้ำด้วยระบบบริหารจัดการน้ำสูญเสียของ กปภ. (DMAMA) - ผู้ควบคุมงานเชื่อมต่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง (High Density Polyethylene : HDPE) - คณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน OSH & E-Committee program - ผู้สอนด้านความปลอดภัยฯ สำหรับลูกจ้างทั่วไปและลูกจ้างเข้าทำงานใหม่ ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย พ.ศ. 2554 - การจัดทำและปรับใช้ Skill Matrix และเชื่อมโยงกับ OJT อย่างได้ผล - นักพัฒนาบุคลากรมืออาชีพ (Professional HRD officer) - ปฐมนิเทศพนักงาน ปี 2564 รุ่นที่ 1/64 ฯลฯ						
14.	แผนงานพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารการเงิน	- จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 ของแผน	- มีแผนดำเนินงานอบรม หลักสูตรระบบทางการเงินและบัญชีของ กปภ. ในช่วงเดือนพฤษภาคม – กรกฎาคม 2564	0.850	-	✓	-	-	-
ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร									
15.	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามเป้าหมายของ กปภ.	- ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้บรรจุแต่งตั้งและโยกย้ายเทียบกับเป้าหมายตามแผน	- ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากรของหน่วยงานตามเป้าหมายแบ่งออกเป็น 2 ช่วง คือ (1) แต่งตั้งโยกย้ายภายใน กทบ. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งโยกย้ายในรอบเดือนตุลาคม 2563 แล้วเสร็จในระยะเวลาที่กำหนด (2) แต่งตั้งโยกย้ายภายใน รอบเดือนเมษายน 2564 กทบ. อยู่ระหว่างดำเนินการเพื่อให้แล้วเสร็จในระยะเวลาที่กำหนด	-	-	✓	-	-	-

ลำดับ ที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2564	ผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 2563 – 31 ธ.ค. 2563)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ตามแผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	แล้วเสร็จ	
ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร									
16.	โครงการอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” ปีงบประมาณ 2564	- ระดับความพึงพอใจของพนักงานที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” ไม่น้อยกว่า ระดับ 4 (3.41 - 4.20)	- สวก. มีแผนจะดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” ในช่วงไตรมาส 2-3	-	-	-	✓	-	- การแพร่ระบาดระลอกใหม่ของเชื้อโรคCOVID-19 มีผลทำให้ต้องดำเนินการภายใต้มาตรการป้องกันฯ และไม่สามารถให้ความรู้ในคนจำนวนมากได้
17.	ให้ความรู้หัวข้อ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.” ในหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ประจำปี 2564	- ระดับความรู้ความเข้าใจของพนักงานใหม่ที่เข้ารับการอบรมในหัวข้อ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.” ไม่น้อยกว่า ระดับ 4 (3.41 - 4.20)	- สวก. มีการสอดแทรกความรู้เรื่อง “ด้านทุจริตศึกษา” ในหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่แล้ว จำนวน 1 รุ่น โดยสามารถประเมินระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าอบรมได้เท่ากับ 4.60 (ระดับ 5)	-	-	-	✓		-
18.	จัดทำสื่อและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กรณีศึกษา/ตัวอย่างพฤติกรรมที่เคยถูกลงโทษทางวินัย ให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. รับทราบผ่านช่องทางต่างๆของ กปภ.	- จำนวนครั้งที่จัดทำสื่อและดำเนินการเผยแพร่ 6 ครั้ง	- กกค. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กรณีศึกษาฯ (จู้...จู้..อย่าทำ!) เผยแพร่แล้ว จำนวน 1 ครั้ง	-	-	-	✓	-	-
			รวม	86.300	4.884	15	3	0	
