



ผ่าป.  
รับที่ สท 463 (มีที่ในอดีต)  
วันที่ 4 ธ.ค. 2564  
เวลา 09.22 น.

รับที่ ๕๕๒๕ (๑๕.๕๕๓)  
วันที่ ๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๔

ผชบ.๑  
รับที่ ๑๕๒  
วันที่ 30 ธ.ค. ๒๕๖๔

## บันทึกข้อความ

หน่วยงาน ฝ่ายวางแผนและประเมินทรัพยากรบุคคล กองแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล โทร. ๘๘๒๕  
ที่ มท ๕๕๖๑๒/๕๖๓ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔  
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ.

เรียน ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑)

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ซึ่งมีประเด็นคำถามตัวชี้วัดที่ ๘.๔ เรื่อง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ต้องมีการกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งให้มีการติดตามผลการดำเนินงานทุกไตรมาส และสรุปผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ พร้อมทั้งนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปรับรู้รับทราบข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ดังกล่าว ผวป. จึงได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีไตรมาส ๔/๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๑)
๒. จัดทำสรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา แม้นเห็นชอบโปรดนำเรียน รผบ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ. ต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

ศุภนิสา อิมพลี  
(นางสาวศุภนิสา อิมพลี) 30 ธ.ค. ๖4  
ผู้อำนวยการกองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและประเมินทรัพยากรบุคคล

เรียน รผบ.

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานฯ ตามที่ ผวป. เสนอดังแนบต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

เห็นชอบ

(นายบำรุงศักดิ์ นงวิงตะกอน)  
รองผู้ว่าการ (บริหาร)  
๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๔

(นายนิสิต ทองสอาด)  
ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔

ลำดับที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมาย ปี 2564	ผลการดำเนินงาน (1 กรกฎาคม – 30 กันยายน 2564)	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ ปัญหา/ อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตาม แผน	เบิกจ่าย จริง	ตาม แผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	แล้ว เสร็จ	
<b>ด้านการวางแผนกำลังคน</b>									
1	แผนงานทบทวนโครงสร้างการบริหารงาน กปภ.	โครงสร้างการบริหารงานกปภ. ที่สอดคล้องกับบริบทขององค์กร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ที่ปรึกษาปรับปรุงผลการศึกษาและนำเสนอผลการศึกษาทบทวนโครงสร้างการบริหารงาน กปภ. ในการประชุม ครส. (พิเศษ) ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2564 ซึ่งที่ประชุมมีมติรับทราบผลการศึกษาทบทวนโครงสร้างฯ</li> <li>- คณะกรรมการตรวจรับฯ ได้ตรวจรับผลงานส่วนที่ 3 งวดที่ 2 ซึ่งที่ปรึกษาปรับปรุงแก้ไขแล้วเมื่อวันที่ 15 กันยายน 2564</li> <li>- ที่ปรึกษาส่งมอบรายงานฉบับสมบูรณ์และรายงานสำหรับผู้บริหารซึ่งเป็นผลงานส่วนที่ 4 งวดที่ 3 (งวดสุดท้าย) ในวันที่ 28 กันยายน 2564</li> </ul>	10.000	9.995			✓	- การดำเนินโครงการฯ ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ทำให้ส่งมอบงานล่าช้ากว่ากำหนดจากเดิม
2	แผนงานการทบทวนโครงสร้างอัตราค่าจ้างเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์	หลักเกณฑ์การวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผวก. เห็นชอบเมื่อวันที่ 23 กันยายน 2564 ต่อท้ายบันทึก ผวป. ที่ มท 55612/334 ลงวันที่ 17 กันยายน 2564 เรื่องแนวทางการบริหารจัดการด้านอัตราค่าจ้าง</li> <li>- ดำเนินการจัดประชุมซักซ้อมเกี่ยวกับแนวทางการบริหารจัดการด้านอัตราค่าจ้างปีงบประมาณ 2565 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2564</li> </ul>	0.200	-			✓	-
3	แผนงานการวิเคราะห์และทบทวนภาระงานที่ กปภ. ควรดำเนินการเองหรือจ้างเหมาแรงงาน	แนวทางการจ้างเหมาบริการ (นิติบุคคล)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผวก. เห็นชอบคู่มือแนวทางการจ้างเหมาบริการและจ้างทำของของ กปภ. เมื่อวันที่ 20 ส.ค. 2564 ต่อท้ายบันทึก ผวป. ที่ มท 55612/275 ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2564 และแจ้งเวียนผ่านระบบ Infoma เพื่อให้หน่วยงานต่างๆ รับทราบและนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติ</li> <li>- ดำเนินการจัดประชุมซักซ้อมเกี่ยวกับแนวทางการจ้าง</li> </ul>	0.200	-			✓	-

ลำดับที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมาย ปี 2564	ผลการดำเนินงาน (1 กรกฎาคม – 30 กันยายน 2564)	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ ปัญหา/ อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตาม แผน	เบิกจ่าย จริง	ตาม แผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	แล้ว เสร็จ	
			เหมาบริการและการบริหารจัดการด้านอัตรากำลัง ปีงบประมาณ 2565 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2564						
<b>ด้านการสรรหาคandidate คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ</b>									
4.	แผนงานสรรหาเชิงรุกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในสถานศึกษาที่เป็นเป้าหมายของกปก.	ได้บุคลากรที่เหมาะสมกับวัฒนธรรมการทำงานของกปก.	- ดำเนินการสรรหาพนักงานโดยใช้สื่อสังคมออนไลน์เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลภารกิจของ กปก. และการรับสมัครงานทำให้เปิดกว้างในการเข้าถึงข้อมูลการสมัครงานแก่ผู้สนใจร่วมงานกับ กปก. - ผวก. รับทราบสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาที่มีต่อพนักงานใหม่จากกระบวนการสรรหาคัดเลือกประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2564	0.050	0.012			✓	-
5.	แผนงานการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management) ด้านวัฒนธรรมดิจิทัล	ทุกหน่วยงานนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร	- ผวก. เห็นชอบ เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2564 ได้จัดทำแผนการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่องค์กรดิจิทัลปี 2564-2566 และจะดำเนินการในส่วนของการสื่อสารแผนฯ รวมถึงติดตามผลการดำเนินการในปีงบประมาณ 2565 ต่อไป	0.900	-			✓	-
6.	แผนงานการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคลของ กปก. (พ.ศ. 2565-2570)	ได้ที่ปรึกษาโครงการแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคลของ กปก. (พ.ศ. 2565-2570)	- กปก. ได้ตกลงว่าจ้างบริษัทวินทูเคเตอร์จำกัดเป็นที่ปรึกษาโครงการฯ ตามสัญญาเลขที่ กจท. 60/2564 ลงวันที่ 17 กันยายน 2564 - บริษัท วินทูเคเตอร์จำกัดได้ส่งมอบงาน งวดที่ 1 รายงานแผนการดำเนินโครงการ (Schedule Plan) เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2564 - คณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาโครงการฯ ได้ตรวจรับงานเมื่อวันที่ 27 กันยายน 2564 โดยพิจารณาแล้วเห็นว่าที่ปรึกษาได้ปฏิบัติงานตาม	3.500	0.400			✓	-

ลำดับที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมาย ปี 2564	ผลการดำเนินงาน (1 กรกฎาคม – 30 กันยายน 2564)	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ ปัญหา/ อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตาม แผน	เบิกจ่าย จริง	ตาม แผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	แล้ว เสร็จ	
			สัญญาถูกต้องครบถ้วนจึงได้จัดทำใบรับรองผลการปฏิบัติงานงวดที่ 1 เพื่อให้กองจัดหาพิจารณาเบิกจ่ายเงินงวดที่ 1 ให้แก่ที่ปรึกษาต่อไป						
<b>ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</b>									
7.	แผนงานพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Web-based Online Paperless Performance Management System)	ระบบสารสนเทศเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการขอปรับแผนงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของกปก. ประจำปีงบประมาณ 2565 แผนงานพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน</li> <li>- ดำเนินการประชุมร่วมกับบริษัทผู้รับจ้างเพื่อหารือรายละเอียดข้อกำหนดขอบเขตงาน (TOR) โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงานซึ่งที่ประชุมมีข้อเสนอแนะให้ปรับปรุงข้อกำหนดขอบเขตงาน (TOR) ของโครงการฯ เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2564</li> <li>- ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงข้อกำหนดขอบเขตงาน (TOR) ของโครงการฯ และแจ้งไปยังสายงาน IT ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเมื่อวันที่ 22 กันยายน 2564</li> <li>- ขณะนี้ อยู่ระหว่างผู้รับจ้างประเมินราคาระบบสารสนเทศเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน</li> </ul>	ใช้งบ ประมาณ โครงการ ของ สทส.	-		✓		- เนื่องจากมีการขอยกเลิกโครงการฯ และปรับ TOR ทำให้กระบวนการดำเนินโครงการเริ่มต้นใหม่ จึงต้องขอขยายระยะเวลาในการดำเนินโครงการ
<b>ด้านการสร้างเส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ</b>									
8.	แผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพ	1. หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคลากรที่มีศักยภาพแล้วเสร็จ	- ผวก. รับทราบรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารจัดการบุคลากรที่มีศักยภาพของกปก. ประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2563 เรียบร้อยแล้ว	0.800	-			✓	-

ลำดับที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมาย ปี 2564	ผลการดำเนินงาน (1 กรกฎาคม – 30 กันยายน 2564)	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ ปัญหา/ อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตาม แผน	เบิกจ่าย จริง	ตาม แผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	แล้ว เสร็จ	
		2. รายชื่อบุคลากร ที่มีศักยภาพ	- ผวก. เห็นชอบกระบวนการการบริหารจัดการบุคลากร ที่มีศักยภาพ และหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่มี ศักยภาพของ กปภ. เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2564						
9.	แผนงานสำรวจความพึงพอใจและ ความผูกพันของพนักงานต่อ กปภ. ปี 2564	ระดับความผูกพัน โดยรวมค่าเฉลี่ย มากกว่าหรือ เท่ากับ 4.10	- ดำเนินการตรวจรับงานงวดที่ 4 (งวดสุดท้าย) รายงาน ฉบับสมบูรณ์เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2564 และจะแจ้งเวียนผลการสำรวจให้หน่วยงานต่างๆ ทราบต่อไป	2.000	1.150			✓	-
10.	แผนงานจัดสรรอุปกรณ์คุ้มครอง ความปลอดภัยส่วนบุคคล ปี 2564	จัดซื้ออุปกรณ์เพื่อ คุ้มครองความ ปลอดภัยฯ	- ดำเนินการติดตามหน่วยงานการใช้งบประมาณในการ จัดซื้ออุปกรณ์ PPE ของแต่ละหน่วยงานผ่าน กปภ.ข. 1-10 แล้วเสร็จ	7.000	6.937			✓	-
<b>ด้านการพัฒนาบุคลากร</b>									
11.	แผนงานพัฒนาบุคลากรด้านการ จัดการความรู้มุ่งสู่นวัตกรรม  (1) โครงการทบทวนเส้นทางการ เรียนรู้เพื่อการพัฒนาอาชีพ (Career Path Learning Journey) (2) โครงการวันประวัติวิชาการ (3) โครงการคัดเลือกองค์ความรู้ ที่สำคัญ (4) โครงการประชุม/สัมมนา/ ฝึกอบรม/ดูงานภายใน- ภายนอกทุกกลุ่มงาน	1. บุคลากรที่มี ความรู้และทักษะ ด้านนวัตกรรมที่ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์และ ทิศทางองค์กร 2. ช่องทางในการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ 3. องค์ความรู้ที่ สามารถนำไป ปรับปรุงการ ให้บริการลูกค้า หรือคุณภาพงาน	<b>1. โครงการทบทวนเส้นทางการเรียนรู้เพื่อการพัฒนา อาชีพ (Career Path Learning Journey)</b> (1) ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรตามแผน ยุทธศาสตร์พัฒนาทรัพยากรบุคคล (2) ดำเนินการพัฒนาตามแผนสืบทอดตำแหน่งทางการ บริหาร (3) จัดทำแผนการปรับปรุง OFI ด้าน HCM เรื่อง แนวทางการประเมินประสิทธิผลการฝึกอบรม (ROI) แล้วเสร็จ	3.500	0.012			✓	-

ลำดับที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมาย ปี 2564	ผลการดำเนินงาน (1 กรกฎาคม – 30 กันยายน 2564)	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ ปัญหา/ อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตาม แผน	เบิกจ่าย จริง	ตาม แผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	แล้ว เสร็จ	
	(5) โครงการจัดทำระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ออนไลน์ (6) โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้จากผู้เกษียณอายุงาน		<p><b>2. โครงการวันประจำปีวิชาการ</b> คณะทำงานจัดงาน "วันประจำปีวิชาการ 2564" จัดงาน "วันประจำปีวิชาการ 2564" เมื่อวันศุกร์ที่ 27 สิงหาคม 2564 หัวข้อการจัดงาน "PWA : Innovation &amp; Digital Transformation Through Customer Service" เผยแพร่คลิปวิดีโอผลงานการปรับปรุงกระบวนการทำงานและนวัตกรรมของ กปภ.ข. 1-10 จำนวน 16 ผลงาน บนเว็บไซต์ <a href="https://live.pwa.co.th/pwa-academic-day">https://live.pwa.co.th/pwa-academic-day</a> ตัวอย่างการปรับปรุงกระบวนการทำงานและผลงานนวัตกรรมได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) การบูรณาการใช้นวัตกรรมดิจิทัลเพื่อบริหารจัดการลมน้ำสูญเสียอย่างเป็นระบบ</li> <li>(2) อุปกรณ์วัดระดับน้ำในถังน้ำใส (Water Level Monitoring Ultrasonic Module)</li> <li>(3) โปรแกรมระบบคิว</li> <li>(4) นายช่างโยธาหมดปัญหาด้านเอกสาร</li> <li>(5) บริการลูกค้าให้ได้ในยุคPWA 4.0</li> </ol> <p><b>3. โครงการคัดเลือกองค์ความรู้ที่สำคัญ</b> - ดำเนินการค้นหาจัดเก็บและเผยแพร่ความรู้ผ่านระบบ PWA KM-IM ไตรมาส 1 จำนวน 22 เรื่อง ไตรมาส 2 จำนวน 20 เรื่อง ไตรมาส 3 จำนวน 20 เรื่อง ไตรมาส 4 จำนวน 26 เรื่อง - รวบรวมองค์ความรู้ที่รวบรวมจัดเก็บในระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ออนไลน์ (PWA KM-IM) จำนวน 88 องค์ความรู้</p>						

ลำดับที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมาย ปี 2564	ผลการดำเนินงาน (1 กรกฎาคม – 30 กันยายน 2564)	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ ปัญหา/ อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตาม แผน	เบิกจ่าย จริง	ตาม แผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	แล้ว เสร็จ	
			<p>- องค์ความรู้ที่สามารถนำไปปรับปรุงการให้บริการลูกค้าหรือคุณภาพงาน ได้แก่ PWA Always On และการลดน้ำสูญเสีย</p> <p><b>4. โครงการประชุม/สัมมนา/ฝึกอบรม/ดูงานภายใน-ภายนอก ทุกกลุ่มงาน</b> จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ของกปภ." ด้วยวิธีการOnline ผ่านระบบZoom เมื่อวันที่ 5-6 สิงหาคม 2564 วิทยาการฝึกอบรมอาจารย์สรารุณี พันธุ์รงค์ ผู้อำนวยการสถาบันบริหารสารสนเทศและการจัดการความรู้ (สสจร.) และเจ้าหน้าที่ กบอ. ผู้เข้าอบรมจำนวน 90 คน</p> <p><b>5. โครงการจัดทำระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ออนไลน์</b></p> <p>1) บริหารจัดการระบบPWA KM-IM ใน 3 ระบบย่อย ได้แก่</p> <p>(1) ระบบจัดการองค์ความรู้หลักขององค์กร (Core KM) สำหรับการสร้างจัดเก็บและเผยแพร่องค์ความรู้</p> <p>(2) ระบบกระดานสนทนา (PWA Forum)</p> <p>(3) ระบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ (E-Library)</p> <p>2) ฝึกอบรมการใช้งานระบบ PWA KM-IM ให้กับ กปภ.ช. 7 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2564</p> <p>3) จัดทำบทความเรื่องระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ออนไลน์ PWA KM-IM (เรียนรู้เรื่อง HOT) เผยแพร่ เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2564</p>						

ลำดับที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมาย ปี 2564	ผลการดำเนินงาน (1 กรกฎาคม – 30 กันยายน 2564)	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ ปัญหา/ อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตาม แผน	เบิกจ่าย จริง	ตาม แผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	แล้ว เสร็จ	
			<p>4) จัดเก็บและเผยแพร่หนังสือวารสารวิทยานิพนธ์ของพนักงาน กปภ. เผยแพร่จำนวน 54 เล่ม บนระบบ E-Library เช่น วิทยานิพนธ์เรื่องการศึกษผลจากกระบวนการตกตะกอนทางเคมีฯ รายงานสรุปผลโครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้โครงการวางท่อประปาตลอดได้ทะเลา เป็นต้น</p> <p>5) ช่องทางการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้แก่ระบบ PWA KM-IM Line กปภ. เว็บไซต์ กปภ./กบอ. Facebook กปภ./กบอ. PWA Forum/Web board การฝึกอบรม/สัมมนา</p> <p><b>6. โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้จากผู้เกษียณอายุงาน</b> ผู้ที่จะเกษียณอายุงานปี 2564-2565 มีจำนวน 322 คน ผู้เกษียณอายุงานร่วมถ่ายทอดความรู้จำนวน 67 คน เผยแพร่ความรู้ในระบบ PWA KM-IM</p>						
12.	แผนงานพัฒนาบุคลากร	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 ของแผน	- ดำเนินการจัดฝึกอบรมในไตรมาสที่ 1-4/2564 ไปแล้วรวมจำนวน 161 หลักสูตร ตามแผนจัดฝึกอบรมให้กับพนักงานและบุคคลภายนอก จำนวน 5,932 คน ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรม จำนวน 6,015 คน คิดเป็นร้อยละ 100	52.300	16.169			✓	-
13.	แผนงานพัฒนาบุคลากรด้านการเงิน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 ของแผน	- ดำเนินการจัดฝึกอบรมให้กับพนักงานกลุ่มงานบัญชีและการเงิน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ตามแผนจัดฝึกอบรมให้กับพนักงาน จำนวน 948 คน และมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 897 คน คิดเป็นร้อยละ 97	0.850	0.481			✓	-
14.	แผนงานวิจัยพัฒนาและสร้างนวัตกรรม	1. ขยายผลในองค์กรไม่น้อยกว่า 20 ผลงาน 2. จำนวน	- มอบทุนวิจัย 1 ทุนรางวัลความคิดสร้างสรรค์ดีเด่น 42 ผลงาน และรางวัลบริหารจัดการโดยการควบคุมคุณภาพ (QCC) ดีเด่น 14 ผลงาน - ดำเนินการพัฒนาและขยายผลนวัตกรรมรวม จำนวน	10.000	1.121			✓	-



ลำดับที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมาย ปี 2564	ผลการดำเนินงาน (1 กรกฎาคม – 30 กันยายน 2564)	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ ปัญหา/ อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตาม แผน	เบิกจ่าย จริง	ตาม แผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	แล้ว เสร็จ	
		นวัตกรรมดีเด่น ไม่น้อยกว่า 2 ผลงาน	5 โครงการ ได้แก่ (1) ชุดทดสอบSpore Gel (2) ชุดทดสอบและบันทึกค่าแรงดันน้ำ (3) ระบบการสู่มอ่านมาตรออนไลน์ (4) ระบบตรวจนับทรัพย์สินด้วยQR CODE (5) PWA Always on						
<b>ด้านกาบรรจุแต่งตั้งบุคลากร</b>									
15.	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตาม เป้าหมายของ กปภ.	ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่ได้บรรจุ แต่งตั้งและ โยกย้ายเทียบกับ เป้าหมายตามแผน	- ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากรของ หน่วยงานตามเป้าหมายแบ่งออกเป็น 2 ช่วง คือ 1) แต่งตั้งโยกย้ายภายใน กทบ. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งโยกย้าย ในรอบเดือนตุลาคม 2563 แล้วเสร็จในระยะเวลาที่ กำหนด คิดเป็นร้อยละ 100 ของเป้าหมายตามแผน 2) แต่งตั้งโยกย้ายภายใน กทบ. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งโยกย้าย ในรอบเดือนเมษายน 2564 แล้วเสร็จในระยะเวลาที่ กำหนด คิดเป็นร้อยละ 100 ของเป้าหมายตามแผน					✓	-
<b>ด้านส่งเสริมจริยธรรมละรักษาวินัยของบุคลากร</b>									
16.	โครงการอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” ปีงบประมาณ 2564	ระดับความพึง พอใจของพนักงาน ที่เข้ารับการอบรม ในหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรร มาภิบาล” ไม่น้อย กว่าระดับ 4 (3.41 – 4.20)	- สวก. ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” แล้วจำนวน 3 รุ่น โดยสามารถวัดผล ระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม โดยได้ค่าเฉลี่ย เท่ากับระดับ 5 (ร้อยละ 93.24)					✓	-

ลำดับที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมาย ปี 2564	ผลการดำเนินงาน (1 กรกฎาคม – 30 กันยายน 2564)	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ ปัญหา/ อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตาม แผน	เบิกจ่าย จริง	ตาม แผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	แล้ว เสร็จ	
17.	ให้ความรู้หัวข้อ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.” ในหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ประจำปี 2564	ระดับความรู้ความเข้าใจของพนักงานใหม่ที่เข้ารับการอบรมในหัวข้อ "ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ." ไม่น้อยกว่า ระดับ 4	- สวก. ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร “ปฐมนิเทศพนักงาน” ประจำปี 2564 แล้วเสร็จ จำนวน 1 รุ่น มีจำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 106 คน โดยมีระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าอบรมเท่ากับ 4.60 (ระดับ 5)					✓	-
18.	จัดทำสื่อและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กรณีศึกษา/ตัวอย่างพฤติกรรมที่เคยถูกลงโทษทางวินัย ให้ผู้บริหารพนักงาน และลูกจ้าง กปภ. รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ ของ กปภ.	จำนวนครั้งที่จัดทำสื่อและดำเนินการเผยแพร่ 6 ครั้ง	- กกต. ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กรณีศึกษา (จี้...จี้...อย่าทำ !) เผยแพร่ผ่าน Application Line กลุ่มต่างๆ ของ กปภ. และเว็บไซต์ ศปท.กปภ. แล้ว จำนวน 6 ครั้ง					✓	-
			รวม	91.300	36.277	0	1	17	

-----