



รับที่ กท ๗๑ (รังสิต) วันที่ 14 ก.ย. 2564 เวลา ๑๑.4๖ น.

(3๓๒๑) รพบ. รับที่ ๓๒๒๕ (15-27๓๔) วันที่ ๑๓ ก.ย. ๒๕๖๔ **บันทึกข้อความ**

ผชบ.๑ รับที่ 1765 (14.๒๐1) วันที่ 13 ก.ย. 2564

รับที่ 1171 วันที่ 19 ก.ย. 2564 เวลา 16.๑7 น.

หน่วยงาน กองแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล. งานแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล โทร. ๘๘๒๕
 ที่ มท ๕๕๖๑๒-๑/ ๒๕๓๗ วันที่ กันยายน ๒๕๖๔
 เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีไตรมาศ ๓/๒๕๖๔
 เรียน ผอ.ผวป.

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช ได้กำหนดเกณฑ์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ซึ่งมีประเด็นคำถามตัวชี้วัดที่ ๙.๔ เรื่อง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O๒๕ กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐต้องมีการกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ใช้บังคับในหน่วยงานใน ปี ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดที่กำหนดในนามของหน่วยงาน และข้อ O๒๖ กำหนดให้มีการติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกไตรมาส พร้อมทั้งนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปรับรู้รับทราบข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ ITA ข้อ O๒๕ และ O๒๖ ดังกล่าว กพท. จึงได้จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีไตรมาศ ๓/๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา แม้นเห็นชอบโปรดนำเรียน รพบ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ. ต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

เห็นชอบ
ดำเนินการต่อไป

นายบำรุงศักดิ์ ฉิ่งวังตะกอก
 รองผู้ว่าการ (บริหาร)
 วันที่ ๑๒.๙.๒๕๖๔

สุชีลา วัฒนดี
 (น.ส.สุนิสา นิยมพลี)

ผู้อำนวยการกองแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลสายอาวุโส นางสาวสุกมาส น้อยเสีรัมย์

มีอำนาจการนำวางแผนและประเมินทรัพยากรบุคคล
 เรียน รพบ.

เพื่อโปรดพิจารณา เห็นชอบ
 หวัง: รองอธิบดีฯ อังชองพลาตตามนคณบดีประภค
 ๒๕๖๔/๓๒๕๓/๓/๒๕๖๔ ๒๕๖๔/๓๒๕๓/๓/๒๕๖๔
 กท. โปรดพิจารณา รพบ. ผอ.รพท. ๒๕๖๔
 อ.รพท. ๒๕๖๔/๓/๒๕๖๔ ๒๕๖๔/๓/๒๕๖๔

เมื่อโปรดพิจารณา เห็นชอบ
 รองอธิบดีฯ อังชองพลาตตามนคณบดีประภค
 กท. ๒๕๖๔/๓/๒๕๖๔ ๒๕๖๔/๓/๒๕๖๔
 ๒๕๖๔/๓/๒๕๖๔ ๒๕๖๔/๓/๒๕๖๔
 กท. ๒๕๖๔/๓/๒๕๖๔ ๒๕๖๔/๓/๒๕๖๔

วันที่ 13.๙.๒๕๖๔

วันที่ 13.๙.๒๕๖๔

(นางสาวสุกมาส น้อยเสีรัมย์)

(นางสมาลี ขุนโชตนอนุสรณ์)
 ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑)

ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและประเมินทรัพยากรบุคคล

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2564

ลำดับ ที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปี 2564	ผลการดำเนินงาน (1 เมษายน – 30 มิถุนายน 2564)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ตาม แผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	แล้ว เสร็จ	
ด้านการวางแผนกำลังคน									
1.	แผนงานทบทวนโครงสร้างการบริหารงาน กปภ.	- โครงสร้างการบริหารงาน กปภ. ที่สอดคล้องกับบริบทขององค์กร	- ดำเนินการลงพื้นที่ กปภ.สาขา เพื่อสอบถามข้อมูลด้านโครงสร้างฯ เพิ่มเติม ได้แก่ กปภ. สาขารังสิต (ชั้นพิเศษ) และ กปภ.สาขาบางคล้า เมื่อวันที่ 24-25 มิถุนายน 2564 - ที่ปรึกษาจัดส่งผลงานส่งมอบส่วนที่ 2 ฉบับแก้ไขล่าสุดเมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2564 ** ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษา	10.000	-	✓	-	-	-
2.	แผนงานการทบทวนโครงสร้างอัตรากำลังเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์	- หลักเกณฑ์การวิเคราะห์อัตรากำลัง	- ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลด้านอัตรากำลังสำหรับทบทวนกรอบและอัตรากำลังของหน่วยงานต่างๆ ให้สอดคล้องกับปัจจุบัน ** ขณะนี้อยู่ระหว่างการปรับแก้แบบสำรวจข้อมูลออนไลน์เพื่อใช้เก็บข้อมูลของ กปภ. สาขา สำหรับใช้เป็นข้อมูลประกอบการทบทวนหลักเกณฑ์การวิเคราะห์อัตรากำลัง	0.200	-	✓	-	-	-
3.	แผนงานการวิเคราะห์และทบทวนภาระงานที่ กปภ. ควรดำเนินการเองหรือจ้างเหมาแรงงาน	- แนวทางการจ้างเหมาบริการ (นิติบุคคล)	- ผวก. เห็นชอบในหลักการแนวทางเกี่ยวกับการจ้างเหมาของ กปภ. ตามที่เสนอ เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2564 ** ขณะนี้อยู่ระหว่างจัดทำคู่มือ/แนวทางการจ้างเหมาบริการของ กปภ. (นิติบุคคลและบุคคลธรรมดา) ก่อนนำเสนอ ผวก. ให้ความเห็นชอบและแจ้งเวียนให้หน่วยงานต่างๆ ทราบและใช้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป	0.200	-	✓	-	-	-

ลำดับ ที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปี 2564	ผลการดำเนินงาน (1 เมษายน – 30 มิถุนายน 2564)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ตาม แผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	แล้ว เสร็จ	
ด้านการสรรหาคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ									
4.	แผนงานสรรหาเชิงรุกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในสถานศึกษาที่เป็นเป้าหมายของ กปภ.	- สรรหาได้บุคลากรที่เหมาะสมกับวัฒนธรรมการทำงานของ กปภ.	- จัดกิจกรรม Open House โดยเชิญคณะอาจารย์และนักเรียนจากวิทยาลัยเทคนิคพระนครศรีอยุธยา มาศึกษาดูงานที่สถานีผลิตน้ำอยุธยา 2 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2563 - ดำเนินการสรรหาพนักงานโดยใช้สื่อสังคมออนไลน์เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลภารกิจของ กปภ. และการรับสมัครงาน ทำให้เปิดกว้างในการเข้าถึงข้อมูลการสมัครงานแก่ผู้สนใจร่วมงานกับ กปภ.	0.050	0.012	✓	-	-	- เนื่องจากมีการแพร่ระบาดของระลอกใหม่ของเชื้อโรค COVID-19 ทำให้ดำเนินโครงการได้เพียง 1 แห่ง (ตามแผนกำหนด 2 แห่ง)
5.	แผนงานการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management) ด้านวัฒนธรรมดิจิทัล	- ทุกหน่วยงานนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร	- ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ (กคส.) อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำแผนการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงด้านวัฒนธรรมดิจิทัล	0.900	-	✓	-	-	-
6.	แผนงานการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคลของ กปภ. (พ.ศ. 2565-2570)	- แผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคลของ กปภ. (พ.ศ. 2565-2570)	- คณะกรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษา โดยวิธีคัดเลือกฯ ได้ทำหนังสือ ลงวันที่ 8 เมษายน 2564 เชิญที่ปรึกษา จำนวน 3 ราย ซึ่งกำหนดให้ยื่นข้อเสนอในวันที่ 23 เมษายน 2564 ปรากฏว่าไม่มีที่ปรึกษาเข้ายื่นข้อเสนอ - กปภ. มีประกาศลงวันที่ 14 พฤษภาคม 2564 เรื่องยกเลิกการจ้างที่ปรึกษาโครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคลของ กปภ. (พ.ศ. 2565-2570) โดยวิธีคัดเลือก ** ขณะนี้ กปภ. อยู่ระหว่างพิจารณา ทบทวนรายละเอียดขอบเขตของงาน (TOR) และงบประมาณงานจ้างที่ปรึกษาโครงการฯ อีกครั้ง	3.500	-	-	✓	-	- ประกาศครั้งแรกไม่มีที่ปรึกษาเข้ายื่นข้อเสนอ จึงประกาศยกเลิกการจ้างที่ปรึกษาโครงการฯ - อยู่ระหว่างพิจารณา ทบทวนรายละเอียด (TOR) และงบประมาณงานจ้างที่ปรึกษาโครงการฯ อีกครั้ง

ลำดับ ที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปี 2564	ผลการดำเนินงาน (1 เมษายน – 30 มิถุนายน 2564)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข	
				ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ตาม แผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	แล้ว เสร็จ		
ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน										
7.	แผนงานพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Web-based Online Paperless Performance Management System)	1. ระบบสารสนเทศเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน 2. แผนการทดสอบนำร่องและคู่มือการใช้งานระบบ	- ฝวป. ดำเนินการประชุมร่วมกับสายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อหารือเกี่ยวกับระบบ PMS เนื่องจากไม่มีความมั่นใจในการดำเนินโครงการสำนักงานอัตโนมัติ เพราะผู้รับจ้างอาจไม่สามารถส่งมอบงานได้ตาม TOR จึงแจ้งขอยกเลิกโครงการดังกล่าว และเสนอแนวทางแก้ไขต่อไปเมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2564 - ฝวป. ร่วมกัน กพส. ดำเนินการทบทวนปรับ TOR ให้สอดคล้องกับรูปแบบ/กรอบการวัดผลและกระบวนการทำงาน ปี 2564 โดยนำข้อเสนอจากที่ปรึกษาโครงการระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานแบบองค์รวมในส่วนของความต้องการใช้ระบบสารสนเทศฯ มาใช้ ** ขณะนี้ อยู่ระหว่างดำเนินการขอยกเลิกโครงการสำนักงานอัตโนมัติ ปีงบประมาณ 2564 เพื่อเสนอ ผวก.อนุมัติ ตามบันทึก กพส. ที่ มท 55031-2/330 ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2564	ใช้งบ ประมาณ โครงการ ของ สทส.	-	-	✓	-	-	- เนื่องจากมีการขอยกเลิกโครงการฯ และปรับ TOR ทำให้กระบวนการดำเนินโครงการเริ่มต้นใหม่ จึงต้องขอขยายระยะเวลาในการดำเนินโครงการ
ด้านการสร้างเส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ										
8.	แผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพ	1. หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคลากรที่มีศักยภาพแล้วเสร็จ 2. รายชื่อบุคลากรที่มีศักยภาพ	- ผวก. รับทราบรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารจัดการบุคลากรที่มีศักยภาพของ กปภ. ประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2563 เรียบร้อยแล้ว ** ขณะนี้ อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำกระบวนการบริหารจัดการบุคลากรที่มีศักยภาพ และหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากร	0.800	-	✓	-	-	-	-

ลำดับ ที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปี 2564	ผลการดำเนินงาน (1 เมษายน – 30 มิถุนายน 2564)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ตาม แผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	แล้ว เสร็จ	
			ที่มีศักยภาพตามความเห็นและข้อสังเกตของ ผวก.						
9.	แผนงานสำรวจความพึงพอใจและ ความผูกพันของพนักงานต่อ กปภ. ปี 2564	- ระดับความผูกพันโดยรวม ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ 4.10	- กกส.ดำเนินการตรวจรับงานงวดที่ 2 รายงานเบื้องต้นของการสำรวจความพึงพอใจ และแบบสอบถามความพึงพอใจ เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2564 เรียบร้อยแล้ว และได้ดำเนินการ แจกแบบสอบถามให้กับพนักงานทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ซึ่งจะได้รับแบบสอบถาม ทั้งหมดกลับมาภายในช่วงต้นเดือน กรกฎาคม 2564 เพื่อนำมาวิเคราะห์และประมวลผล ข้อมูลต่อไป	2.000	0.575	✓	-	-	-
10.	แผนงานจัดสรรอุปกรณ์คุ้มครองความ ปลอดภัยส่วนบุคคล ปี 2564	- จัดซื้ออุปกรณ์เพื่อคุ้มครอง ความปลอดภัยตามแผนการ จัดสรรอุปกรณ์ฯ	- กปภ. ดำเนินการโอนเงินจัดสรรให้แก่ หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคครบแล้ว ทั้งนี้ กปภ. จะได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้ หน่วยงานต่างๆ นำงบประมาณที่ได้รับไป จัดซื้ออุปกรณ์ PPE โดยมีบางหน่วยงานได้ รายงานผลการจัดซื้ออุปกรณ์ PPE กลับ มาแล้วทั้งหมด 60 แห่ง ซึ่งได้มีการทำบันทึก ติดตามหน่วยงานที่ยังไม่ได้รายงานผล ให้ส่ง ข้อมูลกลับมาให้ครบ 100 แห่ง ภายในวันที่ 30 กันยายน 2564	7.000	6.937	✓	-	-	-
ด้านการพัฒนาบุคลากร									
11.	แผนงานพัฒนาบุคลากรด้านการจัดการ ความรู้มุ่งสู่นวัตกรรม	1. บุคลากรที่มีความรู้และทักษะ ด้านนวัตกรรมที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์และทิศทางองค์กร 2. ช่องทางในการแลกเปลี่ยน เรียนรู้	1. โครงการทบทวนเส้นทางการเรียนรู้เพื่อ การพัฒนาอาชีพ (Career Path Learning Journey) 1) ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร ตามแผนยุทธศาสตร์พัฒนาทรัพยากรบุคคล	3.500	-	✓			-

ลำดับ ที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปี 2564	ผลการดำเนินงาน (1 เมษายน – 30 มิถุนายน 2564)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ตาม แผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	แล้ว เสร็จ	
		3. องค์ความรู้ที่สามารถนำไป ปรับปรุงการให้บริการลูกค้าหรือ คุณภาพงาน	<p>2) ดำเนินการพัฒนาตามแผนสี่บท ตำแหน่งทางการบริหาร</p> <p>3) จัดทำแผนการปรับปรุง OFI ด้าน HCM เรื่องแนวทางการประเมินประสิทธิผลการ ฝึกอบรม (ROI) แล้วเสร็จตามบันทึก สวก. ที่ มท 55611/104 ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2564</p> <p>2. โครงการวันประปาวชิชาการ</p> <p>1) เปลี่ยนวันจัดงานจากวันศุกร์ที่ 6 สิงหาคม 2564 เป็นวันที่ 27 สิงหาคม 2564 ระยะเวลา 1 วัน</p> <p>2) จัดงานในรูปแบบ Online โดยใช้วิธี Video Conference และเผยแพร่คลิปวิดีโอที่ทำการ บันทึกไว้ล่วงหน้าแล้วถ่ายทอดสดไปยัง ส่วนภูมิภาค ผ่าน Facebook Live</p> <p>3) หัวข้อหลักในการจัดงานฯ "PWA : Innovation & Digital Transformation Through Customer Service"</p> <p>4) ภายในงานมีกิจกรรมการบรรยายให้ ความรู้ โดยวิทยากรผู้มีความรู้ การเสวนาโดย ผู้มีความรู้จากหน่วยงานต่างๆ ภายใน กปภ. การนำเสนอคลิปวิดีโอผลงานนวัตกรรมและ การประกวดผลงานคลิปวิดีโอนำเสนอความรู้- นวัตกรรมที่ได้รับความชื่นชอบจากผู้ชม</p> <p>** ขณะนี้ อยู่ระหว่างการดำเนินการ เตรียมการจัดงาน</p> <p>3. โครงการคัดเลือกองค์ความรู้ที่สำคัญ ดำเนินการค้นหาจัดเก็บและเผยแพร่องค์</p>						

ลำดับ ที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปี 2564	ผลการดำเนินงาน (1 เมษายน – 30 มิถุนายน 2564)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ตาม แผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	แล้ว เสร็จ	
			<p>ความรู้และสารสนเทศระดับองค์กรในระบบบริหารจัดการองค์ความรู้องค์กรและระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ออนไลน์ (km-im.pwa.co.th) จำนวน 20 เรื่อง</p> <p>4. โครงการประชุม/สัมมนา/ฝึกอบรม/ดูงาน ภายใน-ภายนอก ทุกกลุ่มงาน</p> <p>ขณะนี้ อยู่ระหว่างเตรียมการจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ของ กปภ." ด้วยวิธีการ Online ผ่านระบบ Zoom</p> <p>5. โครงการจัดทำระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ออนไลน์</p> <p>1) ระบบ E-Library อยู่ระหว่างการนำเข้าข้อมูลหนังสือและวิทยานิพนธ์</p> <p>2) ระบบ PWA KM-IM พบปัญหาไม่สามารถเข้าใช้งานได้หลังจากวันหยุดสุดสัปดาห์และวันหยุดต่อเนื่อง</p> <p>3) อยู่ระหว่างบริษัทที่ปรึกษาปรับปรุงแก้ไขระบบตามที่ กปภ. แจ้งแก้ไข</p> <p>4) จัดฝึกอบรมออนไลน์ผ่านระบบ E-Learning เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ Covid-19</p> <p>6. โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้จากผู้เกษียณอายุงาน</p> <p>ผู้ที่จะเกษียณอายุงานปี 2564-2565 มีจำนวน 322 คน ณ วันที่ 15 มิถุนายน 2564 รวบรวมความรู้จากผู้เกษียณอายุงานได้</p>						

ลำดับ ที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปี 2564	ผลการดำเนินงาน (1 เมษายน – 30 มิถุนายน 2564)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ตาม แผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	แล้ว เสร็จ	
			จำนวน 43 คน เพื่อนำเข้าระบบ PWA KM-IM						
12.	แผนงานพัฒนาบุคลากร	- จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 ของแผน	- ดำเนินการจัดฝึกอบรมในไตรมาสที่ 1-3/2564 ไปแล้ว รวมจำนวน 104 หลักสูตร ตามแผนจัดฝึกอบรมให้กับพนักงานและบุคคลภายนอก จำนวน 4,463 คน ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรม จำนวน 4,422 คน คิดเป็นร้อยละ 99 ของผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด	52.300	9.503	✓	-	-	- การแพร่ระบาดระลอกใหม่ของเชื้อโรค COVID-19 มีผลทำให้แผนการฝึกอบรมประจำปี 2564 ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เนื่องจากการเลื่อนการฝึกอบรมหรือยกเลิกการฝึกอบรม เพื่อหลีกเลี่ยง/ป้องกันการติดเชื้อจากการแพร่ระบาดของโรคฯ
13.	แผนงานพัฒนาบุคลากรด้านการเงิน	- จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 ของแผน	- ดำเนินการจัดฝึกอบรมให้กับพนักงานกลุ่มงานบัญชีและการเงิน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ตามแผนจัดฝึกอบรมให้กับพนักงานจำนวน 740 คน และมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 636 คน คิดเป็นร้อยละ 86	0.850	0.457	✓	-	-	- การแพร่ระบาดระลอกใหม่ของเชื้อโรค COVID-19 มีผลทำให้แผนการฝึกอบรมประจำปี 2564 ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เนื่องจากการเลื่อนการฝึกอบรม หรือยกเลิกการฝึกอบรม เพื่อหลีกเลี่ยง/ป้องกันการติดเชื้อจากการแพร่ระบาดของโรคฯ
14.	แผนงานวิจัย พัฒนา และสร้างนวัตกรรม	1.มี ผลงาน ที่ได้ รางวัล ทั้ง ภายนอกและภายใน ไม่น้อยกว่า 20 ผลงาน 2. มีผลงานที่ได้รับการขยายผลใช้งานไม่น้อยกว่า 2 ผลงาน	- มอบทุนวิจัย 1 ทุนรางวัลความคิดสร้างสรรค์ดีเด่น 42 ผลงาน และรางวัลบริหารจัดการ โดยการควบคุมคุณภาพ (QCC) ดีเด่น 14 ผลงาน ** ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนาและขยายผลนวัตกรรมรวม 5 โครงการ ได้แก่	10.000	0.571	✓	-	-	-

ลำดับ ที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปี 2564	ผลการดำเนินงาน (1 เมษายน – 30 มิถุนายน 2564)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ตาม แผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	แล้ว เสร็จ	
			1. ชุดทดสอบ Spore Gel 2. ชุดทดสอบและบันทึกค่าแรงดันน้ำ 3. ระบบการสู่อ่านมาตรฐานออนไลน์ 4. ระบบตรวจนับทรัพย์สินด้วย QR CODE 5. PWA Always on						
ด้านการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร									
15.	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามเป้าหมายของ กปภ.	- ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้บรรจุแต่งตั้งและโยกย้ายเทียบกับเป้าหมายตามแผน	- ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากรของหน่วยงานตามเป้าหมายแบ่งออกเป็น 2 ช่วงคือ 1) แต่งตั้งโยกย้ายภายใน กทบ. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งโยกย้ายในรอบเดือนตุลาคม 2563 แล้วเสร็จในระยะเวลาที่กำหนด 2) แต่งตั้งโยกย้ายภายใน กทบ. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งโยกย้ายในรอบเดือนเมษายน 2564 แล้วเสร็จในระยะเวลาที่กำหนด	-	-	✓	-	-	-
ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร									
16.	โครงการอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” ปีงบประมาณ 2564	- ระดับความพึงพอใจของพนักงานที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” ไม่น้อยกว่า ระดับ 4 (3.41 – 4.20)	- สวก. ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” แล้วจำนวน 3 รุ่น โดยสามารถวัดผลระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม โดยได้ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ระดับ 5 (ร้อยละ 93.24)	-	-	✓	-	-	-
17.	ให้ความรู้หัวข้อ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.” ในหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ประจำปี 2564	- ระดับความรู้ความเข้าใจของพนักงานใหม่ที่เข้ารับการอบรมในหัวข้อ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.” ไม่น้อยกว่า ระดับ 4	- สวก. มีการสอดแทรกความรู้เรื่อง “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.” ในหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่แล้ว จำนวน 1 รุ่น และมีระดับความรู้ความเข้าใจของผู้อบรมเท่ากับ 4.60 (ระดับ 5) ทั้งนี้ ในเดือน เม.ย. – มิ.ย. 2564 ยังไม่มี	-	-	-	✓	-	- การแพร่ระบาดของระลอกใหม่ของเชื้อโรค COVID-19 มีผลทำให้แผนการฝึกอบรมประจำปี 2564 ไม่เป็นไปตามเป้าหมายเนื่องจากการเลื่อนการ

ลำดับ ที่	แผนงาน	เป้าหมาย ปี 2564	ผลการดำเนินงาน (1 เมษายน – 30 มิถุนายน 2564)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			- ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ตาม แผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	แล้ว เสร็จ	
			การดำเนินการเนื่องจากต้องปฏิบัติตาม มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรค COVID- 19 ของ ศบค. ดังนั้น สวก. จึงเลื่อนการจัด อบรมฯ ออกไปก่อน						ฝึกอบรม หรือยกเลิกการ ฝึกอบรม เพื่อหลีกเลี่ยง/ ป้องกันการติดเชื้อจากการ แพร่ระบาดของโรคฯ
18.	จัดทำสื่อและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กรณีศึกษา/ตัวอย่างพฤติกรรมที่เคย ถูกลงโทษทางวินัย ให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. รับทราบ ผ่านช่องทางต่างๆ ของ กปภ.	- จำนวนครั้งที่จัดทำสื่อและ ดำเนินการเผยแพร่ 6 ครั้ง	- กกด. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กรณีศึกษาฯ (จู้...จู้...อย่างทำ !) เผยแพร่แล้วจำนวน 4 ครั้ง	-	-	✓	-	-	-
รวม				91.300	18.055	15	3	0	
