



กองกำกับดูแลกิจการที่ดี
 เลขรับที่ 330
 วันที่ 19 เม.ย. 2564
 เวลา 10.09 น.

ผขบ.๑ (๑๐-๑๖๖) ผวป.
 เลขที่รับ ๗๕๗/๖๖ รับที่ 424 (รับออกจ. 16/4)
 วันที่ - ๙ เม.ย. ๒๕๖๔ วันที่ 9 เม.ย. 2564
 เวลา 10.45 น.

บันทึกข้อความ

หน่วยงาน กองประเมินผลบุคคล งานประเมินผลการปฏิบัติงาน โทร ๐ ๒๕๕๑ ๘๙๖๑
 ที่ มท ๕๕๖๑๒-๒/๗๖ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔
 (1517)รผบ. รับที่ ๑๘๑๗ (๑๐-๑๗๓) วันที่ ๑๖ เม.ย. ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความเห็นขอรับข้อมูลสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ประจำปี ๒๕๖๓
 เพื่อนำไปเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและประเมินทรัพยากรบุคคล

ตามที่ ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักผู้ว่าการ) มีบันทึก ที่ มท ๕๕๐๑๐/๗๗ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ขอยายเวลากำหนดส่งข้อมูลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินผล ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สำหรับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามเกณฑ์ประเมิน ITA จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ กองประเมินผลบุคคล ได้จัดทำสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อนำไปเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งข้อมูลสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ประจำปี ๒๕๖๓ ระดับชั้น ๑ - ๙ ทั้งหมด (ข้อมูล ณ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๓) ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา แม้นเห็นชอบด้วยโปรดนำเรียนรองผู้ว่าการ (บริหาร) เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และแจ้งกองกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

เห็นชอบ

ดำเนินการต่อไป

(Signature)

(นายบำรุงศักดิ์ อิงวังตะกอก)

รองผู้ว่าการ (บริหาร)

16/๔/๖๔

เรียน ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑)

เพื่อโปรดพิจารณาตามที่ กปบ. เสนอ แม้นเห็นชอบด้วย โปรดนำเรียน รผบ. เพื่อโปรดพิจารณา และแจ้งกองกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(Signature)

(นางสาวพิมพ์จันทร์ รัตนสุวรรณ)

ผู้อำนวยการกองประเมินผลบุคคล

รักษาการแทน ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและประเมินทรัพยากรบุคคล

(Signature)

(นางสาวพิมพ์จันทร์ รัตนสุวรรณ)

ผู้อำนวยการกองประเมินผลบุคคล

เรียน รผบ.

ณ ๑๖ เม.ย. ๒๕๖๔

สรุปผลประเมินผลตามเกณฑ์การ

ประเมินผล ปี ๒๕๖๓ ด้รับผล ๑๕๗

จากขอคุณจ้

(Signature)
9 เม.ย. ๖๔

(นางสมมาลี ขุนโชคนอนุสรณ์)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑)

(Signature)

๑๖ เม.ย. ๖๔

(Signature)
19 เม.ย. ๖๔

(นางสาวสมมาลี น้อยเสงี่ยม)

ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและประเมินทรัพยากรบุคคล

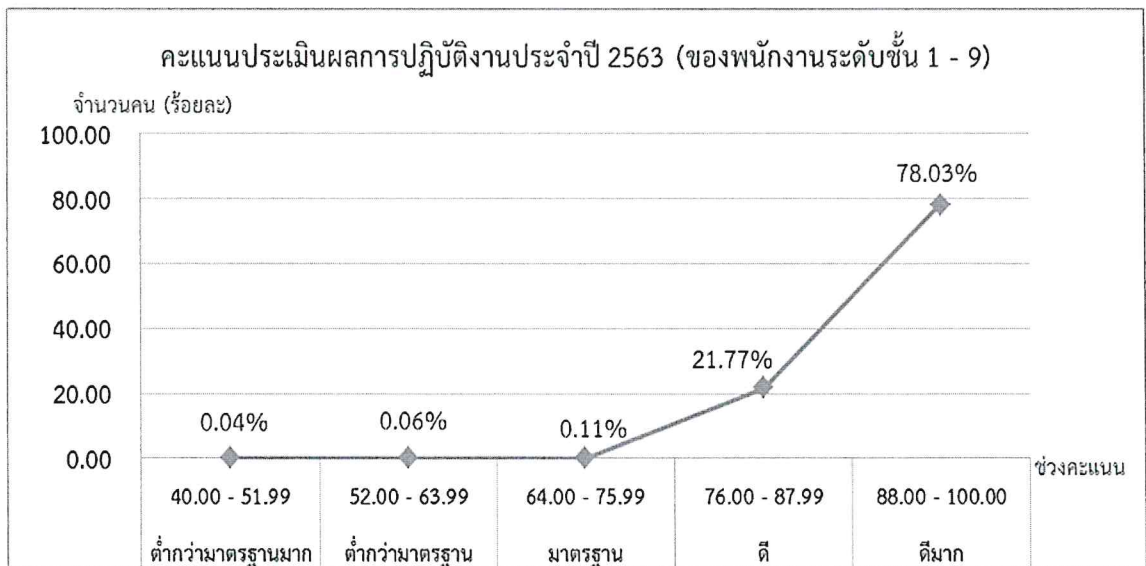
สรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ประจำปี 2563

เมื่อแต่ละหน่วยงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและจัดส่งสรุปคะแนนประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด ให้กับกองประเมินผลบุคคล งานประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบข้อมูลคะแนนประเมินผลให้มีความครบถ้วน และถูกต้อง และนำข้อมูลคะแนนประเมินผล มาจำแนกระดับการประเมินผล โดยใช้สถิติค่าคะแนนสูงสุด ค่าคะแนนต่ำสุด ค่าคะแนนเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน และจำนวนอันตรภาคชั้น เพื่อนำมากำหนดคะแนนประเมินผล โดยแยกออกเป็นระดับคะแนน ประเมินผลการปฏิบัติงาน 5 ระดับ ดังนี้

- ระดับคะแนน เท่ากับ 5 หมายถึง ดีมาก
- ระดับคะแนน เท่ากับ 4 หมายถึง ดี
- ระดับคะแนน เท่ากับ 3 หมายถึง มาตรฐาน
- ระดับคะแนน เท่ากับ 2 หมายถึง ต่ำกว่ามาตรฐาน
- ระดับคะแนน เท่ากับ 1 หมายถึง ต่ำกว่ามาตรฐานมาก

จึงได้สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ตามกลุ่มพนักงาน สำหรับภาพรวมคะแนน ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในระดับชั้น 1 – 9 ประจำปี 2563 ดังภาพที่ 1

ภาพที่ 1 : คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2563 ของพนักงานระดับชั้น 1 – 9



หมายเหตุ

ข้อมูล ณ วันที่ 8 เมษายน 2564

ตารางที่ 1

สรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2563 ของพนักงานระดับชั้น 1 - 9

ระดับคะแนน	ช่วงคะแนนประเมินผล	จำนวนคน	คิดเป็นร้อยละ
ดีมาก	88.00 - 100.00	6,566.00	78.03
ดี	76.00 - 87.99	1,832.00	21.77
มาตรฐาน	64.00 - 75.99	9.00	0.11
ต่ำกว่ามาตรฐาน	52.00 - 63.99	5.00	0.06
ต่ำกว่ามาตรฐานมาก	40.00 - 51.99	3.00	0.04
รวม		8,415.00	100.00

ตารางที่ 2

จำนวนค่าสูงสุด - ค่าต่ำสุด และค่าเฉลี่ยคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2563 ของพนักงานระดับชั้น 1 - 9

คะแนนประเมินผล	ปี 2563
ค่าสูงสุด	100.00
ค่าต่ำสุด	40.48
ค่าเฉลี่ย	90.68
ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	4.07
จำนวนอันตรภาคชั้น	11.90

หมายเหตุ

ข้อมูล ณ วันที่ 8 เมษายน 2564



รายงานผลการประเมินสมรรถนะความสามารถ ประจำปี 2563

สมรรถนะความสามารถหลัก (Core Competency)	จำนวนพนักงาน (คน)				
	ประเมิน ทั้งหมด	ผ่าน	คิดเป็น ร้อยละ	ไม่ผ่าน	คิดเป็น ร้อยละ
CC01 มุ่งคุณธรรม	8,834	8,805	99.67	29	0.33
CC02 ยึดมั่นคุณภาพ	8,834	8,788	99.48	46	0.52
CC03 มีจิตสาธารณะ	8,834	8,800	99.61	34	0.39

มีจำนวนพนักงานที่ผ่านการประเมินสมรรถนะ
ความสามารถหลักทั้ง 3 สมรรถนะ จำนวน 8,834 คน จาก
จำนวนพนักงานที่ได้รับการประเมินทั้งหมด 8,865 คน คิดเป็น
ร้อยละ 99.65 และมีผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินจำนวน 109 คน
คิดเป็นร้อยละ 1.23

หมายเหตุ : จำนวนพนักงาน ณ วันที่ 30 ก.ย. 2563 เท่ากับ 8,865 คน ลาศึกษาต่อ 2 คน ลาป่วย 2 คน

พักงาน 1 คน อยู่ระหว่างสอบวินัย 1 คน พนักงานใหม่ 25 คน รวมพนักงานที่ไม่ทำการประเมิน
ทั้งสิ้น จำนวน 31 คน