

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ลำดับ	หลักสูตรฝึกอบรม	วิธีการ	คุณสมบัติ/ กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	Output (จำนวนคนที่อบรม)			ผลเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)			ประเมิน Outcome (ระดับความ เข้าใจ)	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	
				ครั้ง	ตาม แผนที่ กำหนด	เข้ารับ การ อบรมจริง	คิดเป็น ร้อยละ	ตามแผนที่ได้รับ จัดสรร	เบิก จ่ายจริง (ทุกหมวด)	คิดเป็น ร้อยละ				
โครงการพัฒนาบุคลากร														
- พัฒนาบุคลากรที่สนับสนุนนโยบายและดำเนินงานของ กปภ.														
กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล/กผบ.๑-๓														
๑	หลักสูตร ความรู้พื้นฐานด้านงานผลิต	OJT/ Training	พ.ผลิต/พ.บรรจุใหม่	๘	๓๒๐	๓๕๕	๑๒๐	๑,๕๕๓,๒๓๓.๗๐	๑,๕๒๖,๘๓๐.๑๕	๙๘.๓	ระดับ ๕ (๘๙.๕๒%)			
๒	หลักสูตร ระบบผลิต (WSP : train the Trainer)	OJT	หนง.ผลิต	๑	๓๓	๓๓	๑๐๐	๕๕๐,๕๙๖.๓๐	๕๕๐,๕๙๖.๓๐	๑๐๐	ระดับ ๕ (๘๙.๕๕%)			
๓	หลักสูตร Programmable Logic Controller (PLC)	Training	วิศวกร/ช่างไฟฟ้า	๒	๔๘	๔๘	๑๐๐	๒๕๐,๖๔๒.๓๐	๒๕๐,๖๔๒.๓๐	๑๐๐	ระดับ ๔ (๗๖.๘๘%)			
๔	หลักสูตร การบริหารจัดการมาตรวัดน้ำด้วยระบบติดตาม	Training	หนง.บริการ	๒	๑๑๔	๑๑๔	๑๐๐	๒๖๑,๖๘๓.๔๐	๒๖๑,๖๘๓.๔๐	๑๐๐	ระดับ ๕ (๘๕.๗๕%)			
๕	หลักสูตร ระบบสารสนเทศด้านผู้ใช้น้ำ กปภ. (CSI)	Training	งานอำนวยความสะดวก/ งานบริการ/งาน จัดเก็บ	๓	๑๒๑	๑๒๑	๑๐๐	๒๖๖,๙๔๗.๘๐	๒๖๖,๙๔๗.๘๐	๑๐๐	ระดับ ๕ (๘๒.๐๒%)			
๖	หลักสูตร Internet of Things	Training	วิศวกร/ช่างไฟฟ้า	๑	๓๗	๓๗	๑๐๐	๒๗๘,๔๖๖	๒๗๘,๔๖๖	๑๐๐	ระดับ๔ (๗๘.๗๑%)			
๗	หลักสูตร การควบคุมน้ำสูญเสีย	OJT	หนง./ช่างโยธา/ พนักงานบรรจุ ใหม่ทีมวิศวกร	๔	๑๒๗	๑๒๖	๙๙	๘๓๒,๙๓๖.๕๐	๖๓๒,๐๕๓.๒๑	๗๕.๘๘	ระดับ ๕ (๙๘.๐๒%)			
๘	หลักสูตร การควบคุมงานก่อสร้าง	Training	ช่างโยธา	๑	๔๐	๔๐	๑๐๐	๒๒๙,๐๒๑.๙๐	๒๒๙,๐๒๑.๙๐	๑๐๐	ระดับ ๕ (๘๕.๓๙%)			
๙	หลักสูตร การควบคุมระบบผลิตและจ่ายน้ำอัตโนมัติขั้น พื้นฐาน (SCADA/PLC)	Training	พ.ผลิต/พ.บรรจุใหม่	๕	๑๑๐	๑๑๑	๑๐๐.๙	๓๗๑,๐๐๐	๒๕๑,๘๒๖.๕๗	๖๗.๘๗	ระดับ ๔ (๗๕.๓๕%)			
๑๒	หลักสูตร การใช้และบำรุงรักษามาตรวัดน้ำ	OJT	พ.บริการ/พ. บรรจุใหม่	๓	๖๐	๙๖	๑๖๐	๓๕๒,๐๐๐	๓๑๕,๗๖๔.๔๕	๘๙.๗	ระดับ ๕ (๙๕.๕%)			
๑๓	หลักสูตร การใช้และบำรุงรักษาเครื่องจักรกล (PM)	OJT	พ.ผลิต	๑	๔๐	๕๕	๑๓๗.๕	๓๙๗,๐๐๐	๒๘๑,๒๔๓.๗๐	๗๐.๘๔	ระดับ ๕ (๘๗.๖๔%)			
๑๔	หลักสูตร การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	Training	หนง.อำนวยความสะดวก	๓	๑๕๐	๑๔๓	๙๕.๓๓	๒๐๐,๐๐๐	๘๘,๔๓๒	๔๔.๒๒	ระดับ ๕ (๘๑.๕๗%)			

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ลำดับ	หลักสูตรฝึกอบรม	วิธีการ	คุณสมบัติ/ กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	Output (จำนวนคนที่อบรม)			ผลเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)			ประเมิน Outcome (ระดับความ เข้าใจ)	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				ครั้ง	ตาม แผนที่ กำหนด	เข้ารับ การ อบรมจริง	คิดเป็น ร้อยละ	ตามแผนที่ได้รับ จัดสรร	เบิก จ่ายจริง (ทุกหมวด)	คิดเป็น ร้อยละ			
๑๕	หลักสูตร การใช้และบำรุงรักษาเครื่องจ่ายสารเคมี	Training	พ.ผลิต	๑	๒๐	๓๐	๑๕๐	๒๐๐,๐๐๐	๕๕,๙๒๑.๘๐	๒๗.๖๙	ระดับ ๕ (๘๘%)		
๑๖	สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่องการออกแบบระบบควบคุมระบบผลิตน้ำอัดนมดีสำหรับ	seminar	พนาง.สังกัด กปภ.ข.๖	๑	๒๐	๒๖	๑๓๐	๗๘,๐๐๐	๗๗,๕๑๐.๐๕	๙๙.๓๗	ระดับ ๔ (๗๖.๑๕%)		
๑๗	สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่องการสำรวจวินิจัยความเสี่ยงระบบประปา มาตรการควบคุมและการตรวจสอบ	seminar	นักวิทยาศาสตร์	๑	๓๐	๔๘	๑๖๐	๒๐๐,๐๐๐	๑๓๗,๑๖๙.๒๐	๖๘.๕๘	ระดับ ๕ (๘๑.๒๕%)		
๑๘	สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่องการสำรวจออกแบบ ประมาณราคาและการควบคุมงานก่อสร้าง	seminar	พนาง.สังกัด กปภ.ข.๑	๑	๒๐	๗๙	๓๙๕	๒๖๐,๐๐๐	๓๔๘,๒๘๐	๑๓๓.๙๕	ระดับ ๕ (๙๐.๕๖%)		
๑๙	หลักสูตร ความรู้พื้นฐานด้านงานบริการ	Training	พ.บรรจุใหม่	๓	๑๓๕	๑๕๒	๑๑๒.๕	๓๐๐,๐๐๐	๒๕๔,๕๕๑.๓๒	๘๔.๘	ระดับ ๕ (๙๖.๗๕%)		
๒๐	หลักสูตร การวางท่อตามมาตรฐานงานก่อสร้าง	Training	พ.บรรจุใหม่	๑	๔๕	๕๐	๑๑๑	๑๒๐,๐๐๐	๕๕,๕๙๐.๒๒	๔๖.๓๓	ระดับ ๕ (๑๐๐%)		
๒๑	หลักสูตร มีสเตอร์ประจำ	Training	พ.บรรจุใหม่	๑	๔๕	๖๕	๑๔๔	๑๕๐,๐๐๐	๓๓,๗๘๔.๑๔	๒๒.๕๒	ระดับ ๕ (๙๒.๓๑%)		
รวม				๔๓	๑,๕๑๕	๑,๗๒๙	๑๑๔.๑	๖,๘๕๑,๕๒๗.๙๐	๕,๘๙๖,๓๑๔.๕๑	๘๖.๐๕			
- พัฒนาสมรรถนะความสามารถบุคคล (IDP) กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล/กฝภ.๑-๓													
๑	หลักสูตร คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล	Training	พ.ทุกสายงาน/ พ.บรรจุใหม่ / พ.ที่ติด GAP ด้าน Core Competency	๓	๙๘	๑๐๖	๑๐๘.๒	๓๑๔,๗๓๔	๒๒๖,๘๘๕	๗๒.๐๘	ระดับ ๕ (๙๒.๒๗%)		
๒	หลักสูตร ระเบียบและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	Training	พ.ที่เกี่ยวข้อง/พ. บรรจุใหม่	๗	๔๙๗	๕๗๗	๑๑๖.๑	๑,๖๓๗,๗๘๒.๖๐	๑,๕๐๕,๔๓๒.๔๒	๙๑.๙๑	ระดับ ๕ (๘๓.๒๓%)		
๓	หลักสูตร การพัฒนาวิทยากรภายในมืออาชีพ	Training	วิทยากร	๑	๒๔	๒๔	๑๐๐	๑๒๓,๗๘๗	๑๒๓,๗๘๗	๑๐๐	ระดับ ๕ (๘๓.๗๕%)		
๔	หลักสูตร การสร้างพนักงานมืออาชีพโดยใช้เทคนิค การสอนงานและการเป็นพี่เลี้ยง	Training	หนง.	๑	๓๐	๓๐	๑๐๐	๑๗๓,๕๑๓.๒๓	๑๗๓,๕๑๓.๒๓	๑๐๐	ระดับ ๕ (๙๑.๓๘%)		
๕	หลักสูตร ความรู้ด้านระบบประปา (ปิด GAP)	Training	พ.ทุกสายงาน	๑	๒๗	๒๗	๑๐๐	๑๓๕,๙๕๘.๔๐	๑๓๕,๙๕๘.๔๐	๑๐๐	ระดับ ๔ (๗๔.๙๓%)		

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ลำดับ	หลักสูตรฝึกอบรม	วิธีการ	คุณสมบัติ/ กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	Output (จำนวนคนที่อบรม)			ผลเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)			ประเมิน Outcome (ระดับความ เข้าใจ)	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				ครั้ง	ตาม แผนที่ กำหนด	เข้ารับ การ อบรมจริง	คิดเป็น ร้อยละ	ตามแผนที่ได้รับ จัดสรร	เบิก จ่ายจริง (ทั้งหมด)	คิดเป็น ร้อยละ			
๖	หลักสูตร หลักและศิลปะการเขียนหนังสือราชการ	Training	พ.ทุกสายงาน	๒	๑๐๐	๑๐๒	๑๐๒	๑๘๐,๐๐๐.๐๐	๘๓,๓๖๑.๓๙	๔๖.๓๑	ระดับ ๕ (๙๖.๑๑%)		
๘	หลักสูตร การปฐมพยาบาลเบื้องต้นและ CPR	Training	พ.กปภ.ข.๔	๒	๔๐	๔๐	๑๐๐	๒๗,๕๖๐.๐๐	๒๒,๙๖๐.๐๐	๘๓.๓๑	ระดับ ๕ (๙๕%)		
๗	โครงการแข่งขันทักษะการออกแบบโปรแกรมควบคุมระบบ ผลิตและจ่ายน้ำอัตโนมัติ (PLC) ประจำปี ๒๕๖๑		พ.ทุกระดับ	๑	๔๐	๓๒	๘๐	๔๓๒,๐๐๐	๓๒๐,๓๘๑	๗๔.๖๑	ไม่มีประเมิน		
๘	สัมมนาเชิงปฏิบัติการ การทบทวนแนวทางการดำเนินงาน โครงการจัดการน้ำสะอาด : WSP ของ กปภ.	Training	พ.ระดับ ๔-๙	๑	NY	๑๘	-	๓๐๐,๐๐๐	๑๗๙,๔๗๔.๒๘	๕๙.๘๒	ระดับ ๕		
๙	บทบาทนักประชาสัมพันธ์กับการสร้างความรับรู้ความเข้าใจ แก่ประชาชน	Training	พ.ระดับ ๔-๘	๑	NY	๙๒	-	๑,๑๕๐,๐๐๐	๗๓,๒๕๐.๐๐	๖.๓๗	-		
๑๐	สัมมนาโครงการ Smart Manager To GECC	Training	ผจก./ผช ผจก.	๑	๓๕๐	๓๕๓	๑๐๐.๙	๘๐๐,๐๐๐	๓๗๙,๗๔๗.๕๒	๔๗.๔๗	-		
๑๑	English Camp For Smart Manager	Training	ผจก./ผช ผจก.	๒	๒๓๔	๖๙	๒๙.๔๙	๑,๖๐๐,๐๐๐	๑,๓๑๘,๒๕๐.๐๐	๘๒.๓๙	ระดับ ๕		
๑๒	โครงการจัดการน้ำสะอาด (Water Safety Plan : WSP)	Training	พ.ในสังกัด กพท.	๑	NY	๑๗	-	๗,๔๐๐	๖,๘๐๕.๐๐	๙๑.๙๖	ระดับ ๕		
	รวม			๒๔	๑๔๔๐	๑๔๘๗	๑๐๓.๒	๖,๘๘๒,๗๓๕	๔,๕๔๙,๘๐๖	๖๖.๑			
โครงการส่งพนักงานไปฝึกอบรมภายนอกหน่วยงาน													
๑	การสร้างและพัฒนานักวิทยาศาสตร์มืออาชีพ	Training	นักวิทยาศาสตร์ ระดับ ๔-๘	๒๗	NY	๗๔	-	๑๐๐,๐๐๐	๒๔๐,๒๐๐	๒๔.๐๒	-		
๒	การพัฒนาวิชาชีพเฉพาะด้าน	Training	นักบัญชี/วิศวกร	๑๑	NY	๓๕	-	๑,๑๐๐,๐๐๐	๑๐๓,๙๓๐	๙.๔๕	-		
๓	การพัฒนานักบริหารตาม Training Road Map	Training	พ.ระดับ ๘ ขึ้นไป	๒๔	NY	๓๔	-	๔,๕๐๐,๐๐๐	๑,๗๙๔,๕๕๗.๗๖	๓๙.๘๘	-		
๔	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านวิชาชีพเฉพาะตาม (IDP)	Training	วิศวกร/IT	๑๐	NY	๒๗	-	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑๓๓,๔๘๓	๑๓.๓๕	-		
๕	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านต่างๆ ตาม (IDP)	Training	พ.ระดับ ๔-๘	๒๙	NY	๑๑๓	-	๙๕๐,๐๐๐	๓๕๖,๘๐๐.๕๐	๓๗.๕๖	-		
	รวม			๑๐๑	-	๒๘๓	-	๗,๖๕๐,๐๐๐	๒,๖๒๘,๙๗๑.๒๖	๓๔.๓๖	-		
พัฒนาบุคลากรของ กปภ. (อื่นๆ)													
๑	พัฒนาจิตตภาวนา : Format จิต Delete อารมณ์ ปี ๒๕๖๑	Training	พ.ระดับ ๕-๙	๑	NY	๕๑	-	๓๕๐,๐๐๐	๑๕๖,๘๘๐.๐๐	๔๔.๘๒	ระดับ ๕		
๓	ปัจจัยนิเทศพนักงานเกษียณอายุงาน ปี ๒๕๖๑ และสลา กออมสินพิเศษ	-	พ.เกษียณอายุ	๑	NY	๑๒๗	-	๖,๕๐๐,๐๐๐	๔,๗๓๓,๑๖๐.๐๐	๗๒.๘๒	ระดับ ๕		
๔	จัดทำเข็มที่ระลึกพระแม่ธรณีทองคำหยัก ๑ สลึง เพื่อมอบ ให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานมาครบ ๒๕ ปี	Training	พ. ทุกระดับ	๑	NY	๑๗	-	๒,๒๕๒,๕๐๐	๒,๒๔๑,๘๙๙.๔๒	๙๙.๕๓	-		
	รวม			๓	-	๑๙๕	-	๙,๑๐๒,๕๐๐	๗,๑๓๑,๙๓๙.๔๒	๗๘.๓๕			
โครงการให้ทุนการศึกษานักงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ													
๑	ระดับบัณฑิต		พ.ระดับ ๔-๘			๓		]	]				

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ลำดับ	หลักสูตรฝึกอบรม	วิธีการ	คุณสมบัติ/ กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	Output (จำนวนคนที่อบรม)			ผลเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)			ประเมิน Outcome (ระดับความ เข้าใจ)	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				ครั้ง	ตาม แผนที่ กำหนด	เข้ารับ การ อบรมจริง	คิดเป็น ร้อยละ	ตามแผนที่ได้รับ จัดสรร	เบิก จ่ายจริง (ทุกหมวด)	คิดเป็น ร้อยละ			
๒	ระดับมหาดำเนินการ		พ.ระดับ ๔-๘			๔๐		๓,๐๐๐,๐๐๐	๑,๑๒๔,๐๔๓.๓๓	๓๗.๔๗			
๓	ระดับผู้ปฏิบัติงาน		พ.ระดับ ๔-๘			๑							
	รวม					๔๑		๓,๐๐๐,๐๐๐	๑,๑๒๔,๐๔๓.๓๓	๓๗.๔๗			