



## บันทึกข้อความ

หน่วยงาน กองควบคุมภายใน

โทร ๐ ๒๕๕๑ ๘๓๒๓

ที่ มท๕๕๗๑๔-๒/๒๔๑/๒๕๖๗

วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปี๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารความเสี่ยง

ตามบันทึกกองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม ที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๓๕๖ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้สายงาน/หน่วยงานต่างๆ ของ กปภ. ดำเนินการตามเกณฑ์ ประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยมอบหมายให้ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยง รายงานผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน ตามข้อ ๐๒๔ นั้น

กองควบคุมภายในและกองบริหารความเสี่ยง ได้จัดทำรายงานผลการประเมินความเสี่ยงฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แล้วเสร็จ ตามเอกสารแนบ ซึ่งสรุปรายละเอียดได้ ดังนี้

| เหตุการณ์<br>ความเสี่ยง                                                                                                                | ระดับความรุนแรง  |                  | แผนจัดการ<br>ความเสี่ยง                                                                     | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                        | ก่อนบริหาร       | หลังบริหาร       |                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                    |
| 1. เรียกรับเงินค่าติดตั้งมาตรวัดน้ำ และนำท่อไปติดตั้งโดยไม่ถูกต้อง และนำเงินไปใช้ส่วนตัว                                               | สูง<br>(2X5)     | ปานกลาง<br>(2X4) | • ให้ความรู้การป้องกัน หรือ การต่อต้านการทุจริต ภายในองค์กร ปี 2567                         | จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ดังนี้<br>- จุลสารสีสันขาว 12 ครั้ง<br>- วารสารน้ำ 6 ครั้ง - App. Line 6 ครั้ง                                                                                                                   |
| 2. เรียกรับเงินจากผู้ใช้น้ำเป็นการ ตอบแทนในการเจาะประสาณท่อ ประปาจากท่อเมน ให้กับผู้ใช้ น้ำได้ใช้น้ำของประปา โดยไม่ผ่านมาตรวัดน้ำ      | สูง<br>(2X5)     | ปานกลาง<br>(2X4) | • สื่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง<br>• ประชาสัมพันธ์ให้ลูกค้ายื่น คำขอใช้น้ำประปา ผ่าน ระบบ Online | จัดทำสื่อการเรียนรู้ด้วยตัวเอง 3 เรื่อง<br>จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ลูกค้าทราบ ผ่าน Facebook: กปภ. สำนักงานใหญ่                                                                                                                    |
| 3. เรียกรับเงินจากผู้ใช้น้ำเป็นการ ตอบแทนในการแก้ไขเลขหน่วยน้ำที่ สูงผิดปกติที่เกิดจากท่อแตกรั่วภายใน เพื่อให้ผู้ใช้น้ำมีค่าน้ำที่ลดลง | สูง<br>(2X5)     | ต่ำ<br>(1x1)     | • ประชาสัมพันธ์ให้ลูกค้า ทราบนโยบายต่อต้านการรับ หรือให้สินบน                               | - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ลูกค้าทราบผ่าน Facebook: กปภ. สำนักงานใหญ่<br>- เผยแพร่มาตรการต่อต้านการรับหรือให้สินบน ประจำปี 2567 ผ่านช่องทางเว็บไซต์ <a href="http://www.pwa.co.th/support-units/">www.pwa.co.th/support-units/</a> |
| 4. เรียกรับเงินจากบุคคลภายนอก โดยแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือ บุตรหลานของบุคคลภายนอกเข้า ทำงานเป็นพนักงาน กปภ.                            | ปานกลาง<br>(2X4) | ต่ำ<br>(1x1)     | • ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำแนวทางปฏิบัติ ป้องกันความเสี่ยงในการ สรรหาบุคลากร            | จัดทำบันทึกชี้แจงข้อหม่นทางการสรรหา คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน กปภ. แจ้งเวียนทางระบบหนังสือเวียน อิเล็กทรอนิกส์ (e-Doc)                                                                                            |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเรียน รพผ. ให้ความเห็นชอบ และแจ้ง กปส. ดำเนินการต่อไป  
จะขอขอบคุณยิ่ง

เมษยา สดสี

(นางสาวเมษยา สดสี)

ผู้อำนวยการกองควบคุมภายใน



การประชาสัมพันธ์  
ปุ๋ - เป๋ - พ็ - ๖๖๖ - ๖๖๖๖๖

รายงานผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ข้อ ๐24)

ประจำปี พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

| เหตุการณ์<br>ความเสี่ยง                                                                                                                                                                  | แผนจัดการ<br>ความเสี่ยง                                                                | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                   | ตัวชี้วัด/<br>ค่าเป้าหมาย                                                                             | ผลประโยชน์                                                                                                        | งบประมาณ<br>(บาท)          | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ผู้<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| ประเด็น : การใช้อำนาจตามกฎหมาย / การให้บริการตามภารกิจ                                                                                                                                   |                                                                                        |                                                                                                                                                 |                                                                                                       |                                                                                                                   |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                  |
| <p>1. เรียกรับเงินค่าติดตั้งมาตรวัดน้ำและนำท่อไปติดตั้งโดยไม่ถูกต้อง และนำเงินไปใช้ส่วนตัว</p> <p>ระดับความรุนแรงก่อนบริหาร สูง (2X5)</p> <p>ระดับความรุนแรงหลังบริหาร ปานกลาง (2x4)</p> | <p>1. ให้ความรู้การป้องกัน หรือการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ 2567</p> | <p>- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์</p> <p>- ให้ความรู้การป้องกัน หรือการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ 2567 ผ่านช่องทางต่างๆ ของ กปภ.</p> | <p>- จุลสารสีส้มข่าว 12 ครั้ง/ปี</p> <p>-วารสารน้ำ 6 ครั้ง/ปี</p> <p>-Application Line 6 ครั้ง/ปี</p> | <p>เพื่อกระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงาน กปภ. เกิดความตระหนักรู้และเกิดจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร</p> | <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p> | <p>จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันหรือต่อต้านการทุจริต ให้ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง กปภ. รับทราบ โดยจัดทำกรณีศึกษา/ตัวอย่างพฤติกรรมที่เคยถูกลงโทษเผยแพร่ผ่านช่องทาง <a href="https://anticor.pwa.co.th/law/downloads/2567">https://anticor.pwa.co.th/law/downloads/2567</a> ดังนี้</p> <p><b>จุลสารสีส้มข่าว</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•ชุดความรู้การเฝ้าระวังการทุจริต</li> <li>1. เรื่อง การลดปัญหาการทุจริตในภาครัฐแบบยั่งยืน</li> <li>2. เรื่อง หมดยุคให้ของขวัญ สร้างวัฒนธรรม (No Gift Policy)</li> <li>3. เรื่อง กปภ. งดรับ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</li> <li>4. เรื่อง โทษของการรับสินบน</li> <li>5. เรื่อง ทำอย่างไร หากได้รับ อั้งเปาและเต๊ะเอี้ยจากการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>6. เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับหรือให้สินบนของ กปภ.</li> <li>7. เรื่อง คุณกำลังมีพฤติกรรมเรียกรับทรัพย์สินอยู่หรือไม่</li> <li>8. เรื่อง 9 พฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</li> <li>9. เราจะลดการทุจริตในองค์กรได้อย่างไร</li> <li>10 มาตรฐานคุณธรรม 5 ด้าน</li> <li>11. ทำไมเราต้องรู้ เรื่องจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน</li> <li>12. รู้หรือไม่ว่าคุณไม่ต้องรับผิดชอบ</li> </ul> | <p>กปส.</p>      |

| เหตุการณ์<br>ความเสี่ยง                                                                                          | แผนจัดการ<br>ความเสี่ยง                                                                                 | วิธีดำเนินการ | ตัวชี้วัด/<br>ค่าเป้าหมาย | ผลประโยชน์ | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผู้<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------------|------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 1. เรียกรับเงินค่า<br>ติดตั้งมาตรวัดน้ำ<br>และนำท่อไปติดตั้ง<br>โดยไม่ถูกต้อง และ<br>นำเงินไปใช้ส่วนตัว<br>(ต่อ) | 1. ให้ความรู้การ<br>ป้องกัน หรือการ<br>ต่อต้านการทุจริต<br>ภายในองค์กร<br>ประจำปีงบประมาณ<br>2567 (ต่อ) |               |                           |            |                   | <p>สื่อประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567<br/>ชุดความรู้การเฝ้าระวังการทุจริต (เผยแพร่ผ่านจุลสารสี่สีขาว)</p>  <p><b>วารสารน้ำ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>เรื่อง หมดยุคให้ของขวัญสร้างวัฒนธรรม (No Gift Policy)</li> <li>เรื่อง ความแตกต่างระหว่างการรับสินบนกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา</li> <li>เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับหรือให้สินบนของ กปภ. 2567</li> <li>เรื่อง หยุคให้= ลดทุจริต</li> <li>เกษียณสุขใจห่างไกลประโยชน์ทับซ้อน</li> <li>5 ช่องทาง การแจ้งเบาะแสการกระทำผิด</li> </ol> | กปส.             |

| เหตุการณ์<br>ความเสี่ยง                                                                                          | แผนจัดการ<br>ความเสี่ยง                                                                                 | วิธีดำเนินการ | ตัวชี้วัด/<br>ค่าเป้าหมาย | ผลประโยชน์ | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผู้<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------------|------------|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 1. เรียกรับเงินค่า<br>ติดตั้งมาตรวัดน้ำ<br>และนำท่อไปติดตั้ง<br>โดยไม่ถูกต้อง และ<br>นำเงินไปใช้ส่วนตัว<br>(ต่อ) | 1. ให้ความรู้การ<br>ป้องกัน หรือการ<br>ต่อต้านการทุจริต<br>ภายในองค์กร<br>ประจำปีงบประมาณ<br>2567 (ต่อ) |               |                           |            |                   | <p>ชุดความรู้การต่อต้านป้องกันการทุจริต (เผยแพร่ผ่านวารสารน้ำ)</p>  <p><b>Application Line</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. เรื่อง ทุจริตปลอมลายมือชื่อ</li> <li>2. เรื่อง แคะเรียกรับก็ผิดแล้ว</li> <li>3. เรื่อง ทุจริตค่าประกันสัญญา</li> <li>4. เรื่อง แอบอ้างชื่อ...โทษถึงคุก</li> <li>5. เรื่อง งานบุญ...แต่เงินบาป</li> <li>6. เรื่อง เรียกรับ= ติดคุก</li> </ol> <p>ชุดความรู้ จ.จ. อยุธยา ! (เผยแพร่ผ่าน Application Line)</p>  <p><b>ผลการดำเนินงาน:</b> ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง รับรู้รับทราบ<br/>ความรู้ด้านการป้องกัน ต่อต้านการทุจริต และกรณีศึกษา/<br/>ตัวอย่างพฤติกรรมที่เคยถูกลงโทษ ที่เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ<br/>เช่น จุลสารสีสันขาว, วารสารน้ำ, Application Line ทั้งนี้<br/>ผู้บริหารได้มีการกำกับ ดูแล การปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด เพื่อ<br/>กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงาน เกิดความตระหนักและมีจิตสำนึกในการ<br/>ป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร</p> | กปส.             |

| เหตุการณ์<br>ความเสี่ยง                                                                                          | แผนจัดการ<br>ความเสี่ยง         | วิธีดำเนินการ                                                                                                                   | ตัวชี้วัด/<br>ค่าเป้าหมาย | ผลประโยชน์                                                                | งบประมาณ<br>(บาท)  | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ผู้<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 1. เรียกรับเงินค่า<br>ติดตั้งมาตรวัดน้ำ<br>และนำท่อไปติดตั้ง<br>โดยไม่ถูกต้อง และ<br>นำเงินไปใช้ส่วนตัว<br>(ต่อ) | 2. สื่อการเรียนรู้ด้วย<br>ตนเอง | จัดทำสื่อ<br>การเรียนรู้<br>ด้วยตนเอง<br>- แจกเวียนให้<br>พนักงานเข้าไป<br>เรียนรู้ด้วยตนเอง<br>ผ่านช่องทางต่างๆ<br>ของหน่วยงาน | 3 เรื่อง/ปี               | เพื่อให้พนักงาน<br>ได้รับรู้ รับทราบ<br>เข้าใจหลักการ<br>ป้องกันการทุจริต | ไม่ใช้งบ<br>ประมาณ | จัดทำสื่อการเรียนรู้ด้วยตนเองให้ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง<br>กปภ. รับทราบผ่านช่องทาง<br><a href="https://anticor.pwa.co.th/law/tttttttttt">https://anticor.pwa.co.th/law/tttttttttt</a> ดังนี้<br><b>คู่มือ</b><br>1. คู่มือการให้ความรู้ “ด้านทุจริตศึกษา”<br>2. คู่มือการให้ความรู้ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ<br>กปภ.”<br>3. คู่มือแนวทางปฏิบัติตามนโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ ของ<br>กำนัน ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)<br><b>ชุดความรู้เรื่องด้านทุจริตศึกษา</b><br>1. เรื่อง STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต<br>2. เรื่อง คิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์<br>ส่วนรวม<br>3. เรื่อง ความสะอาดและไม่ทนต่อการทุจริต<br>4. เรื่อง พลเมืองและความรับผิดชอบต่อสังคม<br>5. เรื่อง การป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร<br><br>สื่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง<br>คู่มือ<br><br><br>ชุดความรู้เรื่องด้านทุจริตศึกษา<br> | กปส.             |

| เหตุการณ์<br>ความเสี่ยง                                                                                          | แผนจัดการ<br>ความเสี่ยง                                                                                  | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                          | ตัวชี้วัด/<br>ค่าเป้าหมาย | ผลประโยชน์                                                                                                                            | งบประมาณ<br>(บาท)  | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ผู้<br>รับผิดชอบ       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| 1. เรียกรับเงินค่า<br>ติดตั้งมาตรวัดน้ำ<br>และนำท่อไปติดตั้ง<br>โดยไม่ถูกต้อง และ<br>นำเงินไปใช้ส่วนตัว<br>(ต่อ) | 2. สื่อการเรียนรู้ด้วย<br>ตนเอง (ต่อ)                                                                    |                                                                                                                                                                                        |                           |                                                                                                                                       |                    | ผลการดำเนินงาน: ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างรับทราบสื่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง ที่เผยแพร่ทางช่องทาง<br><a href="https://anticor.pwa.co.th/law/tttttttttt">https://anticor.pwa.co.th/law/tttttttttt</a> ทั้งนี้ผู้บริหารได้มีการกำกับดูแล และประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเข้าไปศึกษาสื่อการเรียนรู้ ด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้พนักงานรับรู้ เข้าใจ หลักการป้องกันการทุจริต                                                                                                                                                             | กปส.                   |
|                                                                                                                  | 3. ประชาสัมพันธ์ให้<br>ลูกค้ายื่นคำขอใช้<br>น้ำประปา ผ่าน<br>ระบบ Online หรือ<br>ติดต่อ สำนักงาน<br>กปภ. | - จัดทำสื่อ<br>ประชาสัมพันธ์ให้<br>ลูกค้ายื่นคำขอใช้<br>น้ำประปาผ่าน<br>ระบบ Online<br>หรือติดต่อ<br>สำนักงาน กปภ.<br>- ประชาสัมพันธ์ให้<br>ลูกค้าทราบผ่าน<br>ช่องทางต่างๆ ของ<br>กปภ. | 1 ครั้ง/ปี                | เพื่อให้ลูกค้า งด<br>การจ่ายเงิน<br>ให้กับพนักงานที่<br>อยู่นอก<br>สำนักงาน<br>โดยตรงเพื่อ<br>ป้องกันการ<br>ทุจริตและ<br>ประพฤตินิষอบ | ไม่ใช้งบ<br>ประมาณ | มีบันทึก มท 55714/73 ลงวันที่ 15 มีนาคม 2567 แจ้งหน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบดำเนินการตามแผนจัดการความเสี่ยง โดยการจัดทำ<br>สื่อ/ประชาสัมพันธ์ ให้ลูกค้าทราบผ่านช่องทางต่างๆ<br>- สื่อสารช่องทางเฟสบุ๊ก<br>- การประชาสัมพันธ์ภาคสำนักงานใหญ่<br>หัวข้อ รวมไว้ที่นี่แล้ว ขอติดตั้งประปา กปภ. สำหรับ<br>ลูกค้ารายใหม่, หมดกังวลเรื่องขอติดตั้งประปา<br><br><br> | สสส.<br>(กสอ.)<br>กปส. |

ผลการดำเนินงาน: ลูกค้ารับทราบช่องทางการขอติดตั้งประปา  
สำหรับลูกค้ารายใหม่/เช็คสถานะผ่านช่องทางออนไลน์

| เหตุการณ์<br>ความเสี่ยง                                                                                                                                                                                           | แผนจัดการ<br>ความเสี่ยง                                                                | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                   | ตัวชี้วัด/<br>ค่าเป้าหมาย                                                                                | ผลประโยชน์                                                                                                        | งบประมาณ<br>(บาท)     | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผู้<br>รับผิดชอบ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <p>2. เรียกรับเงินจากผู้ใช้น้ำเป็นการตอบแทนในการเจาะประสาทร่อนให้กับผู้ใช้ น้ำได้ใช้ น้ำของประปา โดยไม่ผ่านมาตรวัดน้ำ</p> <p>ระดับความรุนแรงก่อนบริหารสูง (2X5)</p> <p>ระดับความรุนแรงหลังบริหารปานกลาง (2x4)</p> | <p>1. ให้ความรู้การป้องกัน หรือการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ 2567</p> | <p>- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์</p> <p>- ให้ความรู้การป้องกัน หรือการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ 2567 ผ่านช่องทางต่างๆ ของ กปภ.</p> | <p>- จุลสารสี่สัปดาห์ 12 ครั้ง/ปี</p> <p>- วารสารน้ำ 6 ครั้ง/ปี</p> <p>- Application Line 6 ครั้ง/ปี</p> | <p>เพื่อกระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงาน กปภ. เกิดความตระหนักรู้และเกิดจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร</p> | <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันหรือต่อต้านการทุจริต ให้ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง กปภ.รับทราบ โดยจัดทำกรณีศึกษา/ตัวอย่างพฤติกรรมที่เคยถูกลงโทษเผยแพร่ผ่านช่องทาง <a href="https://anticor.pwa.co.th/law/downloads/2567">https://anticor.pwa.co.th/law/downloads/2567</a> ดังนี้</p> <p><b>จุลสารสี่สัปดาห์</b></p> <p>ชุดความรู้การเฝ้าระวังการทุจริต</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>เรื่อง การลดปัญหาการทุจริตในภาครัฐแบบยั่งยืน</li> <li>เรื่อง หมดยุคใหม่ของขวัญ สร้างวัฒนธรรม (No Gift Policy)</li> <li>เรื่อง กปภ. งดรับ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</li> <li>เรื่อง โทษของการรับสินบน</li> <li>เรื่อง ทำอย่างไร หากได้รับ อั้งเปาและเตี๊ยะเอี้ยจากการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับหรือให้สินบนของ กปภ.</li> <li>เรื่อง คุณกำลังมีพฤติกรรมเรียกรับทรัพย์สินอยู่หรือไม่</li> <li>เรื่อง 9 พฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</li> <li>เรื่อง เราจะลดการทุจริตในองค์กรได้อย่างไร</li> <li>มาตรฐานคุณธรรม 5 ด้าน</li> <li>ทำไมเราต้องรู้ เรื่องจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน</li> <li>รู้หรือไม่ว่าคุณไม่ต้องรับผิดชอบ</li> </ol> | <p>กปส.</p>      |

| เหตุการณ์<br>ความเสี่ยง                                                                                                                                             | แผนจัดการ<br>ความเสี่ยง                                                                                 | วิธีดำเนินการ | ตัวชี้วัด/<br>ค่าเป้าหมาย | ผลประโยชน์ | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ผู้<br>รับผิดชอบ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------------|------------|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 2. เรียกรับเงินจาก<br>ผู้ใช้น้ำเป็นการ<br>ตอบแทนในการ<br>เจาะประสาทรื้อ<br>ประปาจากท่อเมน<br>ให้กับผู้ใช้น้ำได้ใช้<br>น้ำของประปา โดย<br>ไม่ผ่านมาตรวัดน้ำ<br>(ต่อ) | 1. ให้ความรู้การ<br>ป้องกัน หรือการ<br>ต่อต้านการทุจริต<br>ภายในองค์กร<br>ประจำปีงบประมาณ<br>2567 (ต่อ) |               |                           |            |                   | <p><u>วารสารน้ำ</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>เรื่อง หมดยุคให้ของขวัญสร้างวัฒนธรรม<br/>(No Gift Policy)</li> <li>เรื่อง ความแตกต่างระหว่างการรับสินบนกับการรับทรัพย์สิน<br/>หรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา</li> <li>เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับหรือให้สินบนของ กปภ. 2567</li> <li>เรื่อง หยุคให้= ลตทุจริต</li> <li>เกษียณสุขใจทางไกลประโยชน์ทับซ้อน</li> <li>5 ช่องทาง การแจ้งเบาะแสการกระทำผิด</li> </ol> <p><u>Application Line</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>เรื่อง ทุจริตปลอมลายมือชื่อ</li> <li>เรื่อง แคะเรียกรับก็ผิดแล้ว</li> <li>เรื่อง ทุจริตค่าประกันสัญญา</li> <li>เรื่อง แอบอ้างชื่อ...โทษถึงคุก</li> <li>เรื่อง งานบุญ...แต่เงินบาป</li> <li>เรื่อง เรียกรับ= ติดคุก</li> </ol> <p><u>ผลการดำเนินงาน:</u> ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง รับรู้รับทราบ<br/>ความรู้ด้านการป้องกัน ต่อต้านการทุจริต และกรณีศึกษา/ตัวอย่าง<br/>พฤติกรรมที่เคยถูกลงโทษ ที่เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น จุล<br/>สารสีสั้นข่าว, วารสารน้ำ, Application Line ทั้งนี้ผู้บริหารได้มี<br/>การกำกับ ดูแล การปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด เพื่อกระตุ้นให้ผู้<br/>ปฏิบัติงาน เกิดความตระหนักและมีจิตสำนึกในการป้องกันและ<br/>ต่อต้านการทุจริตในองค์กร</p> | กปส.             |

| เหตุการณ์<br>ความเสี่ยง                                                                                                                                            | แผนจัดการ<br>ความเสี่ยง         | วิธีดำเนินการ                                                                                                             | ตัวชี้วัด/<br>ค่าเป้าหมาย | ผลประโยชน์                                                                    | งบประมาณ<br>(บาท)  | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ผู้<br>รับผิดชอบ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 2. เรียกรับเงินจาก<br>ผู้ใช้น้ำเป็นการ<br>ตอบแทนในการ<br>เจาะประสานท่อ<br>ประปาจากท่อเมน<br>ให้กับผู้ใช้น้ำได้ใช้<br>น้ำของประปา โดย<br>ไม่ผ่านมาตรวัดน้ำ<br>(ต่อ) | 2. สื่อการเรียนรู้ด้วย<br>ตนเอง | - จัดทำสื่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง<br>- แจกเวียนให้<br>พนักงานเข้าไป<br>เรียนรู้ด้วยตนเอง<br>ผ่านช่องทางต่างๆ<br>ของหน่วยงาน | 3 เรื่อง/ปี               | เพื่อให้พนักงาน<br>ได้รับรู้ รับทราบ<br>เข้าใจหลักการ<br>ป้องกัน<br>การทุจริต | ไม่ใช้งบ<br>ประมาณ | จัดทำสื่อการเรียนรู้ด้วยตนเองให้ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง<br>กปภ. รับทราบ ผ่านช่องทาง<br><a href="https://anticor.pwa.co.th/law/tttttttttt">https://anticor.pwa.co.th/law/tttttttttt</a> ดังนี้<br><b>คู่มือ</b><br>1. คู่มือการให้ความรู้ “ด้านทุจริตศึกษา”<br>2. คู่มือการให้ความรู้ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ<br>กปภ.”<br>3. คู่มือแนวทางปฏิบัติตามนโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ ของ<br>กำนัน ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)<br><b>ชุดความรู้เรื่องด้านทุจริตศึกษา</b><br>1. เรื่อง STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต<br>2. เรื่อง คิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์<br>ส่วนรวม<br>3. เรื่อง ความสะอาดและไม่ทนต่อการทุจริต<br>4. เรื่อง พลเมืองและความรับผิดชอบต่อสังคม<br>5. เรื่อง การป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร<br><b>ผลการดำเนินงาน:</b> ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างรับทราบสื่อการ<br>เรียนรู้ด้วยตนเอง ที่เผยแพร่ทางช่องทาง<br><a href="https://anticor.pwa.co.th/law/tttttttttt">https://anticor.pwa.co.th/law/tttttttttt</a> ทั้งนี้ผู้บริหารได้มี<br>การกำกับดูแล และประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเข้าไปศึกษาสื่อการ<br>เรียนรู้ ด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้พนักงานรับรู้ เข้าใจ<br>หลักการป้องกันการทุจริต | กปส.             |

| เหตุการณ์<br>ความเสี่ยง                                                                                                                                            | แผนจัดการ<br>ความเสี่ยง                                                  | วิธีดำเนินการ                                                                                                             | ตัวชี้วัด/<br>ค่าเป้าหมาย | ผลประโยชน์                                                                                                                        | งบประมาณ<br>(บาท)  | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผู้<br>รับผิดชอบ       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| 2. เรียกรับเงินจาก<br>ผู้ใช้น้ำเป็นการ<br>ตอบแทนในการ<br>เจาะประสานท่อ<br>ประปาจากท่อเมน<br>ให้กับผู้ใช้น้ำได้ใช้<br>น้ำของประปา โดย<br>ไม่ผ่านมาตรวัดน้ำ<br>(ต่อ) | 3. ประชาสัมพันธ์ให้<br>ลูกค้าทราบนโยบาย<br>ต่อต้านการรับหรือ<br>ให้สินบน | - จัดทำสื่อ<br>ประชาสัมพันธ์ให้<br>ลูกค้าทราบ<br>นโยบายต่อต้าน<br>การรับหรือให้<br>สินบน ผ่าน<br>ช่องทางต่างๆ ของ<br>กปภ. | 1 ครั้ง/ปี                | เพื่อให้ทราบ<br>แนวทางการ<br>ปฏิบัติงานของ<br>กปภ. นโยบาย<br>ต่อต้านการรับ<br>ให้สินบนเพื่อปอง<br>กันการทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบ | ไม่ใช้งบ<br>ประมาณ | <p>- มีบันทึก มท 55714/73 ลงวันที่ 15 มีนาคม 2567 แจ้ง<br/>หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการตามแผนจัดการความเสี่ยง โดย<br/>การจัดทำสื่อ/ประชาสัมพันธ์ ให้ลูกค้าทราบผ่านช่องทางต่างๆ</p> <p>- เผยแพร่มาตรการต่อต้านการรับหรือให้สินบน ประจำปี 2567<br/>และสื่อประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง <a href="http://www.pwa.co.th/support-units/nogift-bribery-policy/2567">www.pwa.co.th/support-units/nogift-bribery-policy/2567</a></p> <p>- สื่อสารช่องทางเฟสบุ๊ค การประชาสัมพันธ์ภูมิภาคสำนักงานใหญ่</p> <p>- <a href="https://anticor.pwa.co.th/">https://anticor.pwa.co.th/</a></p>  <p>ผลการดำเนินงาน: ลูกค้า รับทราบว่า กปภ. มีนโยบาย/มาตรการ<br/>ต่อต้านการรับหรือให้สินบน ประจำปี 2567 ที่ได้เผยแพร่/<br/>ประชาสัมพันธ์ ทางช่องทางออนไลน์ต่างๆ เพื่อให้ลูกค้ารับทราบ<br/>แนวทางการปฏิบัติงานของ กปภ. ในการต่อต้าน/ป้องกันการ<br/>ทุจริต</p> | สสส.<br>(กสอ.)<br>กปส. |

| เหตุการณ์<br>ความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                    | แผนจัดการ<br>ความเสี่ยง                                                               | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                  | ตัวชี้วัด/<br>ค่าเป้าหมาย                                                                             | ผลประโยชน์                                                                                                         | งบประมาณ<br>(บาท)     | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ผู้<br>รับผิดชอบ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <p>3. เรียกรับเงินจากผู้ใช้น้ำเป็นการตอบแทนในการแก้ไขเลขหน่วยน้ำที่สูงผิดปกติที่เกิดจากท่อแตกรั่วภายใน เพื่อให้ผู้ใช้ น้ำมีค่าน้ำที่ลดลง</p> <p>ระดับความรุนแรงก่อนบริหาร<br/>สูง (2X5)</p> <p>ระดับความรุนแรงหลังบริหาร<br/>ต่ำ (1x1)</p> | <p>1. ให้ความรู้การป้องกัน หรือการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรประจำปีงบประมาณ 2567</p> | <p>- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์</p> <p>- ให้ความรู้การป้องกัน หรือการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรประจำปีงบประมาณ 2567 ผ่านช่องทางต่างๆ ของ กปภ.</p> | <p>- จุลสารสีส้มข่าว 12 ครั้ง/ปี</p> <p>-วารสารน้ำ 6 ครั้ง/ปี</p> <p>-Application Line 6 ครั้ง/ปี</p> | <p>เพื่อกระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงาน กปภ. เกิดความตระหนักรู้ และเกิดจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร</p> | <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันหรือต่อต้านการทุจริต ให้ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง กปภ.รับทราบ โดยจัดทำกรณีศึกษา/ตัวอย่างพฤติกรรมที่เคยถูกลงโทษเผยแพร่ผ่านช่องทาง <a href="https://anticor.pwa.co.th/law/downloads/2567">https://anticor.pwa.co.th/law/downloads/2567</a> ดังนี้</p> <p><b>จุลสารสีส้มข่าว</b></p> <p>ชุดความรู้การเฝ้าระวังการทุจริต</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>เรื่อง การลดปัญหาการทุจริตในภาครัฐแบบยั่งยืน</li> <li>เรื่อง หมดยุคให้ของขวัญ สร้างวัฒนธรรม (No Gift Policy)</li> <li>เรื่อง กปภ. งดรับ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</li> <li>เรื่อง โทษของการรับสินบน</li> <li>เรื่อง ทำอย่างไร หากได้รับ อั้งเปาและแต๊ะเอียจากการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับหรือให้สินบนของ กปภ.</li> <li>เรื่อง คุณกำลังมีพฤติกรรมเรียกรับทรัพย์สินอยู่หรือไม่</li> <li>เรื่อง 9 พฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</li> <li>เรื่อง เราจะลดการทุจริตในองค์กรได้อย่างไร</li> <li>เรื่อง มาตรฐานคุณธรรม 5 ด้าน</li> <li>เรื่อง ทำไมเราต้องรู้ เรื่องจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน</li> <li>เรื่อง รู้หรือไม่ว่าคุณไม่ต้องรับผิดชอบ</li> </ol> <p><b>วารสารน้ำ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>เรื่อง หมดยุคให้ของขวัญสร้างวัฒนธรรม (No Gift Policy)</li> <li>เรื่อง ความแตกต่างระหว่างการรับสินบนกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา</li> </ol> | <p>กปส.</p>      |

| เหตุการณ์<br>ความเสี่ยง                                                                                                                                                   | แผนจัดการ<br>ความเสี่ยง                                                                                     | วิธีดำเนินการ | ตัวชี้วัด/<br>ค่าเป้าหมาย | ผลประโยชน์ | งบประมาณ<br>(บาท) | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ผู้<br>รับผิดชอบ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------------|------------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 3. เรียกรับเงินจาก<br>ผู้ใช้น้ำเป็นการ<br>ตอบแทนในการ<br>แก้ไขเลขหน่วยน้ำ<br>ที่สูงผิดปกติที่เกิด<br>จากท่อแตกรั่ว<br>ภายใน เพื่อให้ผู้ใช้<br>น้ำมีค่าน้ำที่ลดลง<br>(ต่อ) | 1. ให้ความรู้การ<br>ป้องกัน หรือการ<br>ต่อต้านการทุจริต<br>ภายในองค์กร<br>ประจำปี<br>งบประมาณ 2567<br>(ต่อ) |               |                           |            |                   | <p>3. เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับหรือให้สินบนของ กปภ. 2567</p> <p>4. เรื่อง หยุตให้= ลดทุจริต</p> <p>5. เกษียณสุขใจทางไกลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>6. 5 ช่องทาง การแจ้งเบาะแสการกระทำผิด</p> <p><b>Application Line</b></p> <p>1. เรื่อง ทุจริตปลอมลายมือชื่อ</p> <p>2. เรื่อง แคะเรียกรับก็ผิดแล้ว</p> <p>3. เรื่อง ทุจริตค่าประกันสัญญา</p> <p>4. เรื่อง แอบอ้างชื่อ...โทษถึงคุก</p> <p>5. เรื่อง งานบุญ...แต่เงินบาป</p> <p>6. เรื่อง เรียกรับ= ติดคุก</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน:</b> ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง รับรู้รับทราบ<br/>ความรู้ด้านการป้องกัน ต่อต้านการทุจริต และกรณีศึกษา/<br/>ตัวอย่างพฤติกรรมที่เคยถูกลงโทษ ที่เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ<br/>เช่น จุลสารสีสันขาว, วารสารน้ำ, Application Line ทั้งนี้<br/>ผู้บริหารได้มีการกำกับ ดูแล การปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด เพื่อ<br/>กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงาน เกิดความตระหนักและมีจิตสำนึกในการ<br/>ป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร</p> | กปส.             |

| เหตุการณ์<br>ความเสี่ยง                                                                                                                                                   | แผนจัดการ<br>ความเสี่ยง         | วิธีดำเนินการ                                                                                                               | ตัวชี้วัด/<br>ค่าเป้าหมาย | ผลประโยชน์                                                                    | งบประมาณ<br>(บาท)  | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผู้<br>รับผิดชอบ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 3. เรียกรับเงินจาก<br>ผู้ใช้น้ำเป็นการ<br>ตอบแทนในการ<br>แก้ไขเลขหน่วยน้ำ<br>ที่สูงผิดปกติที่เกิด<br>จากท่อแตกรั่ว<br>ภายใน เพื่อให้ผู้ใช้<br>น้ำมีค่าน้ำที่ลดลง<br>(ต่อ) | 2. สื่อการเรียนรู้<br>ด้วยตนเอง | จัดทำสื่อการเรียนรู้<br>ด้วยตนเอง<br>- แจงเวียนให้<br>พนักงานเข้าไป<br>เรียนรู้ด้วยตนเอง<br>ผ่านช่องทางต่างๆ<br>ของหน่วยงาน | 3 เรื่อง/ปี               | เพื่อให้พนักงาน<br>ได้รับรู้ รับทราบ<br>เข้าใจหลักการ<br>ป้องกัน<br>การทุจริต | ไม่ใช้งบ<br>ประมาณ | จัดทำสื่อการเรียนรู้ด้วยตนเองให้ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง<br>กปภ. รับทราบผ่านช่องทาง<br><a href="https://anticor.pwa.co.th/law/tttttttttt">https://anticor.pwa.co.th/law/tttttttttt</a> ดังนี้<br><b>คู่มือ</b><br>1. คู่มือการให้ความรู้ “ด้านทุจริตศึกษา”<br>2. คู่มือการให้ความรู้ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ<br>กปภ.”<br>3. คู่มือแนวทางปฏิบัติตามนโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ ของ<br>กำนัน ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)<br><b>ชุดความรู้เรื่องด้านทุจริตศึกษา</b><br>1. เรื่อง STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต<br>2. เรื่อง คิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์<br>ส่วนรวม<br>3. เรื่อง ความสะอาดและไม่ทนต่อการทุจริต<br>4. เรื่อง พลเมืองและความรับผิดชอบต่อสังคม<br>5. เรื่อง การป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร<br><b>ผลการดำเนินงาน:</b> ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างรับทราบสื่อการ<br>เรียนรู้ด้วยตนเอง ที่เผยแพร่ทางช่องทาง<br><a href="https://anticor.pwa.co.th/law/tttttttttt">https://anticor.pwa.co.th/law/tttttttttt</a> ทั้งนี้ผู้บริหารได้มี<br>การกำกับดูแล และประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเข้าไปศึกษาสื่อการ<br>เรียนรู้ ด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้พนักงานรับรู้ เข้าใจ<br>หลักการป้องกันการทุจริต | กปส.             |

| เหตุการณ์<br>ความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                      | แผนจัดการ<br>ความเสี่ยง                                                                                                                                | วิธีดำเนินการ                                                                                                             | ตัวชี้วัด/<br>ค่าเป้าหมาย | ผลประโยชน์                                                                                                                                         | งบประมาณ<br>(บาท)  | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ผู้<br>รับผิดชอบ       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| 3. เรียกรับเงินจาก<br>ผู้ใช้น้ำเป็นการ<br>ตอบแทนในการ<br>แก้ไขเลขหน่วยน้ำ<br>ที่สูงผิดปกติที่เกิด<br>จากท่อแตกรั่ว<br>ภายใน เพื่อให้ผู้ใช้<br>น้ำมีค่าน้ำที่ลดลง<br>(ต่อ)                                                                    | 3. ประชาสัมพันธ์ให้<br>ลูกค้าทราบนโยบาย<br>ต่อต้านการรับหรือ<br>ให้สินบน                                                                               | - จัดทำสื่อ<br>ประชาสัมพันธ์ให้<br>ลูกค้าทราบ<br>นโยบายต่อต้าน<br>การรับหรือให้<br>สินบน ผ่าน<br>ช่องทางต่างๆ ของ<br>กปภ. | 1 ครั้ง /ปี               | ส่งเสริมให้ลูกค้า<br>ทราบแนวทางการ<br>ปฏิบัติงาน<br>ของ กปภ. มี<br>นโยบายต่อต้าน<br>การรับให้สินบน<br>เพื่อป้องกันการ<br>ทุจริตและ<br>ประพฤตินิชอบ | ไม่ใช้งบ<br>ประมาณ | - บันทึก มท 55714/73 ลงวันที่ 15 มีนาคม 2567 แจ้งหน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบดำเนินการตามแผนจัดการความเสี่ยง จัดทำสื่อ/<br>ประชาสัมพันธ์ ให้ลูกค้าทราบผ่านช่องทางต่างๆ<br>- เผยแพร่มาตรการต่อต้านการรับหรือให้สินบน ประจำปี 2567<br>และสื่อประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางเว็บไซต์<br><a href="http://www.pwa.co.th/support-units/nogift-bribery-policy/2567">www.pwa.co.th/support-units/nogift-bribery-policy/2567</a><br>ผลการดำเนินงาน ลูกค้า รับทราบ ว่า กปภ. มีนโยบาย/มาตรการ<br>ต่อต้านการรับหรือให้สินบน ปี 2567 ที่ได้เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์<br>ทางช่องทางออนไลน์ต่างๆ เพื่อให้ลูกค้ารับทราบแนวทางการ<br>ปฏิบัติงานของ กปภ. ในการต่อต้าน/ป้องกันการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | สสส.<br>(กสอ.)<br>กปส. |
| <b>ประเด็น: การบริหารงานบุคคล</b>                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                        |                                                                                                                           |                           |                                                                                                                                                    |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                        |
| 4. เรียกรับเงินจาก<br>บุคคลภายนอก<br>โดยแอบอ้างว่า<br>สามารถช่วยเหลือ<br>บุตรหลานของ<br>บุคคลภายนอกเข้า<br>ทำงานเป็น<br>พนักงาน กปภ.<br><br>ระดับความรุนแรง<br>ก่อนบริหาร<br>ปานกลาง (2X4)<br><br>ระดับความรุนแรง<br>หลังบริหาร<br>ต่ำ (1x1) | 1. ฝ่ายบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคล<br>จัดทำแนวทาง<br>ปฏิบัติป้องกัน<br>ความเสี่ยงในการ<br>สรรหาบุคลากร<br>และแจ้งเวียนให้<br>พนักงานทราบและ<br>นำไปปฏิบัติ | - จัดทำแนวทาง<br>ปฏิบัติป้องกัน<br>ความเสี่ยงในการ<br>สรรหาบุคลากร<br>และแจ้งเวียนให้<br>พนักงานทราบและ<br>นำไปปฏิบัติ    | 1 ครั้ง/ปี                | เพื่อให้พนักงานมี<br>แนวทางปฏิบัติ<br>ป้องกัน ความ<br>เสี่ยงในการสรร<br>หาบุคลากร                                                                  | ไม่ใช้งบ<br>ประมาณ | - มีบันทึก มท 55714/72 ลงวันที่ 15 มี.ค 2567 แจ้งหน่วยงานที่<br>รับผิดชอบดำเนินการตามแผนจัดการความเสี่ยง จัดทำแนวทาง<br>ปฏิบัติป้องกันความเสี่ยงในการสรรหาบุคลากร และแจ้งเวียนให้<br>พนักงานทราบและนำไปปฏิบัติ<br>- ฝบท. ได้จัดทำบันทึกชี้แจงแนวทางการสรรหา คัดเลือกบุคคล<br>เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน กปภ. แจ้งเวียนทางระบบหนังสือ<br>อิเล็กทรอนิกส์ (edoc.pwa.co.th) ให้บุคลากรของ กปภ. ทราบ<br>และปฏิบัติอย่างเคร่งครัดแล้ว ตามบันทึกที่ มท 55600/177 ลง<br>วันที่ 4 ก.ย. 2567 เรื่อง ความเสี่ยงในกระบวนการสรรหา<br>คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน กปภ. ขอให้บุคลากร<br>ของ กปภ. ปฏิบัติตามประกาศ กปภ. เรื่องนโยบายต่อต้านการรับ<br>หรือให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบอย่างเคร่ง<br>ครัดไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกรเรียกรับหรือให้สินบน และหรือนำข้อ<br>มูลการสรรหา คัดเลือกฯ ไปใช้ในทางที่มีขอบหรือที่ไม่เกี่ยวข้องกับ<br>ภารกิจของตนเอง<br>ผลการดำเนินงาน พนักงานรับทราบแนวทางในการสรรหา<br>คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน กปภ. และมีจิตสำนึก<br>ในการต่อต้านการรับหรือให้สินบน | ฝบท.<br>(กทบ.)         |