



ผู้ว่าการ
เลขรับที่ 7103
วันที่ 16 ก.ย. 2565
เวลา 09.19

บันทึกข้อความ

ผชบ.๑
เลขที่รับ 1894
วันที่ 15 ก.ย. 2565
เวลา 10.09
ผบพ.
รับที่ 3205
วันที่ 14 ก.ย. 2565
เวลา 15.49

(4147) รพ.
รับที่ 8267 (14.60น)
วันที่ 15 ก.ย. 2565

หน่วยงาน กองทรัพยากรบุคคล งานสรรหา โทร. ๐.๒๕๕๑.๘๘๐๗

ที่ มท.๕๕๖๑๓-๑/๖๕๔๔

วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕

กัญยาน ๒๕๖๕

เรื่อง การปรับปรุงแบบสัมภาษณ์เพื่อให้สอดคล้องกับสมรรถนะความสามารถ (Competency)

เรียน ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่องเดิม

ผวก. เห็นชอบเมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๐ ต่อย้ายบันทึก กทบ. ที่ มท.๕๕๖๑๓-๑/๒๓๗๒ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ ให้นำแบบสัมภาษณ์และคู่มือการสัมภาษณ์ที่ปรับปรุงใหม่มาใช้ในการสอบคัดเลือกบุคคลในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป โดยมีปัจจัยการประเมินประกอบด้วย สมรรถนะความสามารถหลัก (Core Competency : CC๐๑-๐๓) สมรรถนะความสามารถของหน่วยงาน (Functional Competency : FC) และสมรรถนะความสามารถของตำแหน่ง (Position Competency : PC) (เอกสารแนบ ๑)

ข้อเท็จจริง

๑. ผวก. เห็นชอบเมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ต่อย้ายบันทึก ผวป. ที่ มท.๕๕๖๑๒-๒/๑๖๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ปรับปรุงสมรรถนะความสามารถหลัก (Core Competency) เพื่อใช้ในการประเมินผลสมรรถนะความสามารถประจำปี ๒๕๖๕ ซึ่งสมรรถนะความสามารถหลักใหม่ ประกอบด้วย

- ๑.๑ CC๐๑ มุ่งเน้นคุณธรรม
- ๑.๒ CC๐๒ มั่นใจคุณภาพ
- ๑.๓ CC๐๓ เพื่อสุขของปวงชน
- ๑.๔ CC๐๔ ก้าวทันเทคโนโลยีดิจิทัล
- ๑.๕ CC๐๕ ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม
- ๑.๖ CC๐๖ สู่องค์กรที่ยั่งยืน

(เอกสารแนบ ๒)

๒. กทบ. ได้ทำการปรับปรุงแบบสัมภาษณ์ให้สอดคล้องกับสมรรถนะความสามารถ (Competency) ของ กปภ.ที่มีการปรับปรุงใหม่ตามข้อเท็จจริง ๑ โดยแบบสัมภาษณ์ฉบับปรับปรุงใหม่ประกอบด้วย ๔ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ สมรรถนะความสามารถหลัก (Core Competency) และสมรรถนะความสามารถของหน่วยงาน (Functional Competency : FC)

๑. สมรรถนะความสามารถหลัก (Core Competency : CC๐๑-๐๖) ใช้ประเมินผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ทุกระดับทุกตำแหน่ง

๒. สมรรถนะความสามารถของหน่วยงาน (Functional Competency : FC) ใช้ประเมินผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ตามลักษณะของแต่ละหน่วยงาน

ส่วนที่ ๒ สมรรถนะความสามารถของตำแหน่ง (Position Competency : PC) ใช้ประเมินผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ตามตำแหน่ง

ส่วนที่ ๓ คุณลักษณะทั่วไป ใช้ประเมินผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ทุกระดับทุกตำแหน่ง ประกอบด้วย บุคลิกภาพและความสามารถในการสื่อสาร

ส่วนที่ ๔ สอบภาคปฏิบัติ

(เอกสารแนบ ๓)



การประชาสัมพันธ์
สู่ - นัก - สื่อมวลชน - ผู้เกี่ยวข้อง

-๒-/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

กทบ. พิจารณาแล้ว เพื่อให้แบบสัมภาษณ์สอดคล้องกับสมรรถนะความสามารถ (Competency) ของ กปภ. เห็นควรปรับปรุงแบบสัมภาษณ์ที่จะใช้ในการสอบคัดเลือกบุคคลในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากมีเห็นชอบด้วยโปรดนำเรียน ผวก. เห็นชอบตามข้อพิจารณา/ข้อเสนอข้างต้นต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง



(นางน้ำฝน จันทนา)

ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล

เรียน ผบ.ม.

เพื่อไม่ขัดแย้ง ผวก.
ให้ถามเห็นผล ผบ.ม. || ผมสัมภาษณ์
ให้สอดคล้อง กับ สมรรถนะความสา-
มารถของ กปภ. ตามที่ กทบ.
เสนอต่อไม่ จัดของผวก.นี่



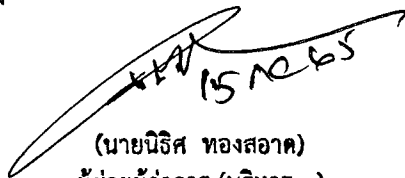
(นางวาสนา เถิบสิงห์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

15 ก.ย. 2565

เรียน รผบ.

เพื่อโปรดนำเรียน ผวก. เห็นชอบต่อไป
จะขอบคุณยิ่ง



(นายนิธิต ทองสอาด)
ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑)

เรียน ผวก.

เพื่อโปรดให้ความเห็นชอบการปรับปรุง
แบบสัมภาษณ์เพื่อให้สอดคล้องกับสมรรถนะ
ความสามารถ (Competency) หลักของ กปภ.
ตามที่ กทบ.เสนอ จะขอบคุณยิ่ง



(นายสุทัศน์ นุชปาน)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๒) รักษาการแทน

รองผู้ว่าการ (บริหาร)

15 ก.ย. 2565

เห็นชอบ



(นายวิบูลย์ วงสกุล)

ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค
20 ก.ย. 2565



การประปาส่วนภูมิภาค
กรุงเทพฯ - เชียงใหม่ - ภูเก็ต - หนองคาย - หนองบัวลำภู



แบบการให้คะแนนภาคความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง (แบบสัมภาษณ์)

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ชื่อ.....สกุล.....

ส่วนที่ 1 สมรรถนะความสามารถหลัก (CC) และสมรรถนะความสามารถของหน่วยงาน (FC)

เกณฑ์การให้คะแนน
ความเหมาะสม

ปัจจัยการประเมิน

การประเมินให้คะแนน

1.1 CC01 มุ่งเน้นคุณธรรม CC02 มั่นใจคุณภาพ
CC03 เพื่อสุขของปวงชน CC04 ก้าวทันเทคโนโลยีดิจิทัล
CC05 ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม CC06 สู่องค์กรที่ยั่งยืน

1.2 FC

ส่วนที่ 2 สมรรถนะความสามารถของตำแหน่งงาน (PC)

เกณฑ์การให้คะแนน
ความเหมาะสม

ปัจจัยการประเมิน

การประเมินให้คะแนน

(2.1) PC

(2.2) PC

(2.3) PC

ส่วนที่ 3 คุณลักษณะทั่วไป

เกณฑ์การให้คะแนน

ปัจจัยการประเมิน

การประเมินให้คะแนน

(3.1)

(3.2)

ส่วนที่ 4 สอดภาคปฏิบัติ

การประเมินให้คะแนน

ความเห็นเพิ่มเติม

ลงชื่อ.....ผู้ให้คะแนน

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.