



คำสั่งการประปาส่วนภูมิภาค

ที่ ๙๐๓/๒๕๖๕

เรื่อง ปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของการประปาส่วนภูมิภาค

โดยเป็นการสมควรปรับปรุงคำสั่งการประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) ที่ ๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ให้สอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหารงานใหม่ ตามข้อบังคับ กปภ. ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานของ กปภ. พ.ศ. ๒๕๖๕ และเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบกับ กปภ. ได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) กับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐ โดยตกลงให้ความร่วมมือ สนับสนุน ร่วมกันขับเคลื่อนและผลักดันให้เกิดมาตรการ แนวทางดำเนินการ รวมทั้งกำกับ ติดตาม เพื่อลดและขจัดปัญหาการทุจริตให้บรรลุตามเป้าหมายในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ ผู้ว่าการจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง กปภ. ที่ ๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ประกอบด้วย

- |  |                     |
|--|---------------------|
| (๑) รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร)        | ประธานกรรมการ       |
| (๒) ผู้ช่วยผู้ว่าการ (กำกับกิจการและความยั่งยืน)       | กรรมการ             |
| (๓) ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์)  | กรรมการ             |
| (๔) ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคล)                   | กรรมการ             |
| (๕) ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหารองค์กร)                    | กรรมการ             |
| (๖) ผู้ช่วยผู้ว่าการ (แผนยุทธศาสตร์)                   | กรรมการ             |
| (๗) ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ดิจิทัลและสารสนเทศ)              | กรรมการ             |
| (๘) ผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๑                | กรรมการ             |
| (๙) ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลและนวัตกรรม       | กรรมการ             |
| (๑๐) ผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมาย                             | กรรมการ             |
| (๑๑) ผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ                           | กรรมการ             |
| (๑๒) ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล                | กรรมการ             |
| (๑๓) ประธานชมรมผู้จัดการ กปภ.                          | กรรมการ             |
| (๑๔) ผู้อำนวยการกองวินัย                               | กรรมการ             |
| (๑๕) ผู้อำนวยการกองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการ ...



ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. เป็นศูนย์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต กปภ. โดยใช้ชื่อย่อว่า ศปท.กปภ. โดยให้ผู้ช่วยผู้ว่าการ (กำกับกิจการและความยั่งยืน) เป็นหัวหน้าศูนย์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต กปภ. และให้ผู้อำนวยการกองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม กรรมการและเลขานุการ เป็นเลขานุการ ศูนย์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต กปภ.

## ๒. ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๑ เสนอแนะแนวทาง หรือมาตรการเกี่ยวกับการป้องกันการและต่อต้านการทุจริตของ กปภ. และพิจารณาทบทวนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบของ กปภ. ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยุทธศาสตร์องค์กร มาตรการป้องกันการทุจริตของ ภาครัฐ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำเสนอผู้ว่าการสั่งการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

๒.๒ เป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบของผู้ปฏิบัติงาน กปภ. โดยร้องเรียนผ่าน ศปท.กปภ. และมอบกรรมการและเลขานุการดำเนินการ และรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส และสิ้นปีงบประมาณ

๒.๓ เผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม และสนับสนุนให้ความรู้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างทั่วถึง

๒.๔ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ กปภ. และผลการดำเนินงานหรือรายงานอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อรายงานผู้ว่าการหรือรายงานต่อหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ ติดตามผลการดำเนินงานเกี่ยวกับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต และให้ความร่วมมือ สนับสนุนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องตามเวลาที่กำหนด

๒.๖ ดำเนินงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ผู้ว่าการมอบหมาย รวมถึงการรายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อผู้ว่าการ

## ๓. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๑ พิจารณาและให้ความเห็นชอบ หรือมีมติ หรือมีความเห็นเกี่ยวกับการเสริมสร้าง ระบบคุณธรรมและจริยธรรมของ กปภ. รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น (๑๐) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและ วัฒนธรรม ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์องค์กร รวมถึงพิจารณาทบทวนประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณ ตลอดจนแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำเสนอผู้ว่าการพิจารณาสั่งการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการ

๓.๒ เป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน กรณีผู้ปฏิบัติงานฝ่าฝืนข้อกำหนดตามประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. โดยร้องเรียนผ่าน ศปท.กปภ. และมอบกรรมการและเลขานุการ ดำเนินการและรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส และสิ้นปีงบประมาณ รวมทั้ง ให้คำปรึกษาตอบข้อหารือ หรือคำถามทางด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน

๓.๓ เผยแพร่ ปลุกฝัง ให้ความรู้ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตนอย่างมี คุณธรรมและจริยธรรม หรือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. อย่างทั่วถึง

๓.๔ ติดตามผล ...



๓.๔ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. และผลการดำเนินงานหรือรายงานอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม หรือตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ เพื่อรายงานผู้ว่าการหรือรายงานต่อหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๕ ดำเนินการในเรื่องอื่นใดที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ผู้ว่าการมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวิบูลย์ วงสกุล)

ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค