



พชก.
เลขรับที่ 1699 (16-41 น.)
วันที่ 7 เม.ย. 2566

บันทึกข้อความ

หน่วยงาน กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม (กปส.) โทร. ๐ ๒๕๕๑ ๘๘๘๙

ที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๑๐๕ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมของ กปส. ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ช่วงไตรมาส ๑-๒/๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน ผู้ช่วยผู้ว่าการ (กำกับกิจการและความยั่งยืน)

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) ซึ่งมีประเด็นคำถามตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ O๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม โดยกำหนดให้หน่วยงานต้องแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ พร้อมทั้งนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ได้รับรู้รับทราบข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ข้อ O๔๐ กปส. จึงได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมของ กปส. ของปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ช่วงไตรมาส ๑-๒/๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) แล้วเสร็จ โดยมีรายละเอียดเป็นไปตามเกณฑ์ประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (ตามเอกสารแนบ ๑ และ ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานสรุปผลการดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมของ กปส. ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ช่วงไตรมาส ๑-๒/๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) และจะได้นำข้อมูลดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปส. ต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

นางสาวเบญจวรรณ ศรีสลาย

(นางสาวเบญจวรรณ ศรีสลาย)

ผู้อำนวยการกองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม

เห็นชอบ

นางชุตินันท์ กิจกอบชัย

(นางชุตินันท์ กิจกอบชัย)

ผู้อำนวยการสำนักกำกับกิจการและความยั่งยืน รักษาการแทน
ผู้ช่วยผู้ว่าการ (กำกับกิจการและความยั่งยืน)



การประปาส่วนภูมิภาค
มุ่ง - บั้น - เพื่อปวงชน - สู่ความยั่งยืน

สรุปผลการดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมของ กปภ. ปีงบประมาณ 2565



- การสื่อสารประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ประจำปี 2565
- การประกาศเจตนารมณ์ของคณะกรรมการ กปภ. ประจำปี 2565
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมสำคัญของ กปภ. ประจำปี 2565
- โครงการ “คุณธรรมจริยธรรมเพื่อกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของ กปภ.” ประจำปี 2565

แผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ กปภ. ประจำปี 2565

- กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมผ่านสื่อ Social Media ของ กปภ.
- การลงนามแสดงเจตจำนงในการบริหารหรือปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์
- โครงการอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล”
- โครงการ “ส่งเสริมธรรมาภิบาลและคุณธรรมจริยธรรมออนไลน์”
- การเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา/กิจกรรมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย และกิจกรรมจิตอาสา
- ให้ความรู้หัวข้อ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.” ในหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่
- ให้ความรู้ผ่านคลิป Animation หรือ Motion Graphic
- รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่สื่อสารสร้างสรรคดีด้านคุณธรรม จริยธรรม
- ประชาสัมพันธ์ “กรณีศึกษาพฤติกรรมกระทำความผิดที่สื่อไปในทางทุจริตหรือประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ และบทลงโทษ”

- จัดทำสื่อและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “กรณีศึกษาพฤติกรรมกระทำความผิดที่สื่อไปในทางทุจริตหรือประพฤติมิชอบต่อหน้าที่และบทลงโทษ” ผ่าน Application Line กปภ.
- การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้การป้องกันหรือการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรและช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตฯ
- โครงการประกวดคำขวัญ “No Gift Policy”
- ประกวดคำขวัญ กปภ. หัวข้อ ส่งเสริมจิตสำนึกการให้บริการ คุณธรรมจริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- โครงการและกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติฯ
- โครงการความดีที่อยากทำ
- โครงการให้ความรู้ “ด้านทุจริตศึกษา”
- กิจกรรม “กปภ. ร่วมใจต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปี 2565”
- โครงการอบรมหลักสูตร “การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม (MQ) ๑”
- โครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง”

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ กปภ.

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ.

แผนปฏิบัติการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กปภ.

ในปีงบประมาณ 2565 กปภ. ได้ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมโดยเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดีตามประมวลและคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ผ่านกิจกรรม/โครงการที่ครอบคลุมทั้งระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ไว้ในแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2565 แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ปีงบประมาณ 2565 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ กปภ. ปีงบประมาณ 2565 แผนปฏิบัติการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กปภ. ปีงบประมาณ 2565 แผนปฏิบัติการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กปภ. ปีงบประมาณ 2565 และแผนอื่นๆ โดยมีตัวอย่างกิจกรรม/โครงการที่สำคัญ ดังนี้

1. กิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรม สำหรับคณะกรรมการ กปภ.

1.1 การสื่อสารประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ให้แก่คณะกรรมการ กปภ. ผ่านคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. และชุดความรู้ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ในช่องทางการสื่อสารภายในองค์กร



เอกสารอ้างอิง

- หน้าเพจ “สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.”
URL ที่เผยแพร่ : <https://anticor.pwa.co.th/law/code-of-ethics>
- ตัวอย่างชุดความรู้ประมวลจริยธรรมฯ สำหรับคณะกรรมการ กปภ.
URL ที่เผยแพร่ : https://anticor.pwa.co.th/content/4-law/2-code-of-ethics/pwa_ethics_2021_ep.1-14.pdf

1.2 การประกาศเจตนารมณ์ของคณะกรรมการ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ คณะกรรมการ กปภ. ได้ประกาศเจตนารมณ์ในการกำกับดูแล กปภ. โดยยึดมั่นตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีและหลักคุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้งถ่ายทอดและสื่อสารให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ของ กปภ. อย่างต่อเนื่อง

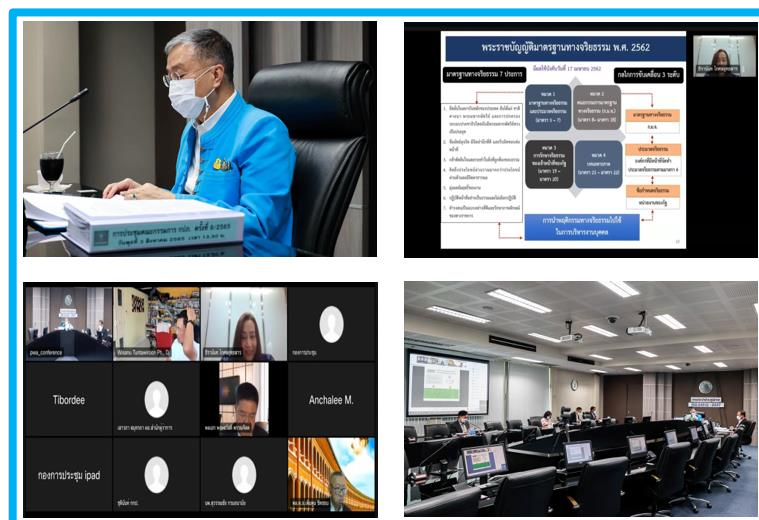


เอกสารอ้างอิง

- หน้าเพจ “ประกาศเจตจำนงคณะกรรมการ กปภ.”
URL ที่เผยแพร่ : <https://www.pwa.co.th/about/board-intention>
- ข่าวกิจกรรม “ประกาศเจตนารมณ์คณะกรรมการ กปภ.”
URL ที่เผยแพร่ : <https://anticor.pwa.co.th/projects/07062565>

1.3 โครงการ “คุณธรรมจริยธรรมเพื่อกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของ กปภ.” ประจำปี 2565

กปภ. ได้ดำเนินกิจกรรมให้ความรู้ในหัวข้อ “คุณธรรมจริยธรรมเพื่อกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของ กปภ.” ประจำปี 2565 โดยได้เชิญวิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) คือ นางจิรนันท์ โกศลยุทธสาร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อดังกล่าว เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2565 ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meetings โดยมีคณะกรรมการ ผู้ว่าการ และรองผู้ว่าการของ กปภ. เข้าร่วมโครงการฯ



เอกสารอ้างอิง

- ข่าวกิจกรรม “กปภ. จัดสัมมนาส่งเสริมหลักคุณธรรมจริยธรรมฯ แก่ผู้นำองค์กร”
URL ที่เผยแพร่ : <https://anticor.pwa.co.th/projects/12345>

1.4 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมสำคัญของ กปภ. เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศการเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เช่น กิจกรรมจิตอาสาเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยมอบเงินสนับสนุนให้โรงพยาบาลจัดซื้ออุปกรณ์การแพทย์ เป็นต้น



เอกสารอ้างอิง

- ข่าวประชาสัมพันธ์ “สู้ไปด้วยกัน! กปภ. มอบถุงยังชีพช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา”

URL ที่เผยแพร่ : <https://www.pwa.co.th/news/view/99934>

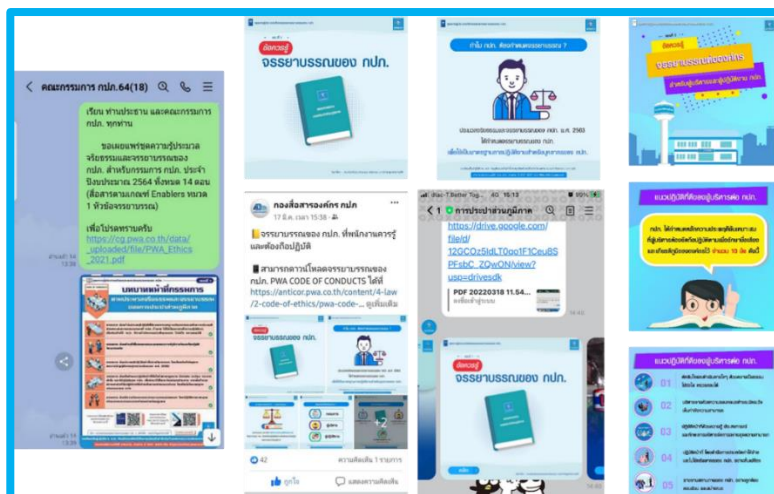
- ข่าวประชาสัมพันธ์ “กปภ. ร่วมต่อลมหายใจ สู้วิกฤตโควิด-19”

URL ที่เผยแพร่ : <https://www.pwa.co.th/news/view/90673>

2. กิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรม สำหรับผู้บริหารและปฏิบัติงาน กปภ.

2.1 กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมฯ ผ่านสื่อ Social Media ของ กปภ.

กปภ. ได้ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบ Infographic ชุดความรู้ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. และเผยแพร่ผ่านสื่อ Social Media ของ กปภ. เช่น LINE Official Account, Facebook ตลอดจนทั้งปีงบประมาณ 2565 เพื่อปลูกฝังค่านิยมในการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดี ตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. และให้ผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ยึดถือปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร



เอกสารอ้างอิง

- หน้าเพจ “สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.”
URL ที่เผยแพร่ : <https://anticor.pwa.co.th/law/code-of-ethics>
- ตัวอย่าง ชุดความรู้ประมวลจริยธรรมฯ สำหรับผู้บริหารและปฏิบัติงาน กปภ.
URL ที่เผยแพร่ : <https://anticor.pwa.co.th/content/4-law/2-code-of-ethics/ethics-ep.1-2022.pdf>

2.2 โครงการลงนามแสดงเจตจำนงในการบริหารหรือปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาลผ่านระบบออนไลน์

ในปีงบประมาณ 2565 คณะกรรมการ กปภ. ได้ประกาศเจตนารมณ์ในการกำกับดูแล กปภ. โดยยึดมั่นตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีและหลักคุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้งถ่ายทอดและสื่อสารให้ผู้บริหารและปฏิบัติงาน กปภ. ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ของ กปภ. อย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ กปภ. ยังได้จัดโครงการลงนามแสดงเจตจำนงในการบริหารหรือปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาลผ่านระบบออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ภายในของ กปภ. ระหว่างวันที่ 19 มีนาคม ถึงวันที่ 20 เมษายน 2565 เพื่อเป็นการกระตุ้นและส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล โดยร่วมแสดงออกในการไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ อาทิ ไม่ให้ ไม่รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์มิให้เกิดขึ้นในองค์กร รวมถึงการส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.



เอกสารอ้างอิง

- ข่าวกิจกรรม “ขอเรียนเชิญ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. ทุกท่าน ร่วมลงนามประกาศเจตจำนงสุจริตร่วมเป็นพลังขับเคลื่อน กปภ. สู่ความยั่งยืน”
URL ที่เผยแพร่ : <https://anticor.pwa.co.th/projects/32565>
- กรณีกฎที่นี้ >ภาคผนวก - หน้า 1

2.3 โครงการอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล”

โครงการนี้จัดขึ้นเพื่อให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของจริยธรรม คุณธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีความมุ่งมั่นและความรับผิดชอบต่อความสำเร็จของงาน และเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะความสามารถหลัก (Core Competency) CC01 : ด้านมุ่งเน้นคุณธรรม ซึ่งเป็นสมรรถนะความสามารถที่แสดงออกถึงการปฏิบัติตามหลักกฎหมาย จริยธรรม จรรยาบรรณ และกฎระเบียบข้อบังคับของ กปภ. ความซื่อสัตย์สุจริตและจงรักภักดี รักษาผลประโยชน์ของ กปภ. พร้อมทั้งปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยใช้วิธีการฝึกอบรมจิตตามหลักพระพุทธศาสนา เป็นเวลา 3 วัน เพื่อพัฒนาและยกระดับจิตใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้มีคุณธรรมและจิตสำนึกในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและหน้าที่การงาน พร้อมทั้งประพุดติตนเป็นแบบอย่างที่ดี



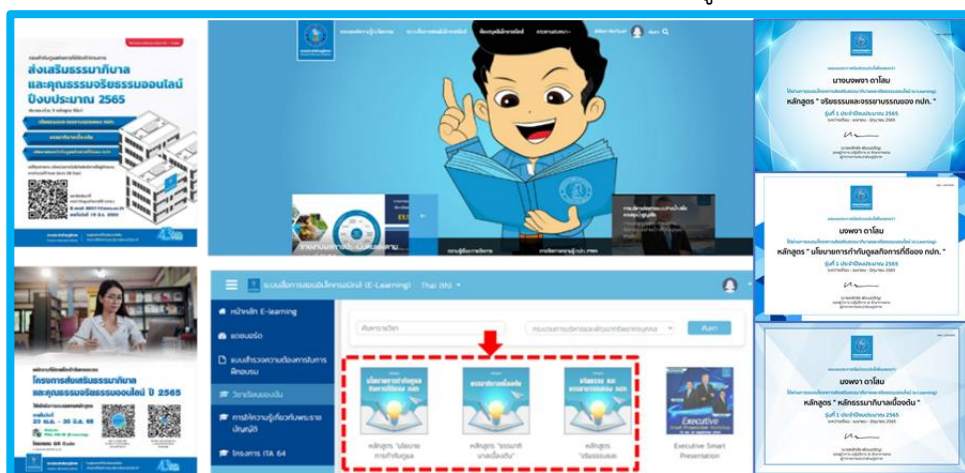
เอกสารอ้างอิง

- โครงการ “ส่งเสริมธรรมาภิบาลและคุณธรรมจริยธรรมออนไลน์”

URL ที่เผยแพร่ : <https://www.pwa.co.th/support-units/files/measures/2565/pm08.pdf>

2.4 โครงการ “ส่งเสริมธรรมาภิบาลและคุณธรรมจริยธรรมออนไลน์”

โครงการ “ส่งเสริมธรรมาภิบาลและคุณธรรมจริยธรรมออนไลน์” มุ่งมั่นพัฒนาและเสริมสร้างความตระหนักรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เสมอภาค เป็นธรรม และคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน ตามที่กำหนดไว้ในนโยบายและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กปภ. ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. และคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. รวมถึงการสร้างพื้นฐานความรู้ความเข้าใจตามหลักธรรมาภิบาลให้แก่บุคลากรทุกระดับชั้น โดยจัดหลักสูตรอบรมในรูปแบบออนไลน์เพื่อตอบสนองต่อรูปแบบการใช้ชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยมีจำนวน 3 หลักสูตร ได้แก่ 1) จริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. 2) ธรรมาภิบาลเบื้องต้น และ 3) นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กปภ.



เอกสารอ้างอิง

- หนังสือขออนุมัติโครงการส่งเสริมธรรมภิบาลและคุณธรรมจริยธรรมออนไลน์ ปีงบประมาณ 2565
URL ที่เผยแพร่ : <https://www.pwa.co.th/support-units/files/measures/2565/pm01.pdf>
- คู่มือการเข้าอบรมผ่านระบบออนไลน์ PWA KM-IM (E-learning)
URL ที่เผยแพร่ : https://anticor.pwa.co.th/content/4-law/2-code-of-ethics/manual_pwa-km-im-e-learning.pdf

2.5 ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา/กิจกรรมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย และกิจกรรมจิตอาสา

กปภ. มุ่งส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา กิจกรรมสืบสานขนบธรรมเนียมประเพณี เพื่อร่วมรักษาเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมและสร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชนโดยรอบ



เอกสารอ้างอิง

- ข้อมูล “สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2565” (หน้า 4)
URL ที่เผยแพร่ : https://anticor.pwa.co.th/content/3-plan/2-moral/7-2565/p-mo-2565_compressed.pdf#page=4&zoom=60

2.6 กิจกรรมให้ความรู้หัวข้อ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.” ในหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่

กปภ. ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรตั้งแต่แรกเข้า โดยมุ่งเน้นการสร้างความรู้ความเข้าใจถึงทิศทางและค่านิยมขององค์กร แนวทางการปฏิบัติงาน รวมถึงแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. เพื่อให้บุคลากรใหม่นำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของตน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดทั้งแก่ตนเองและองค์กร

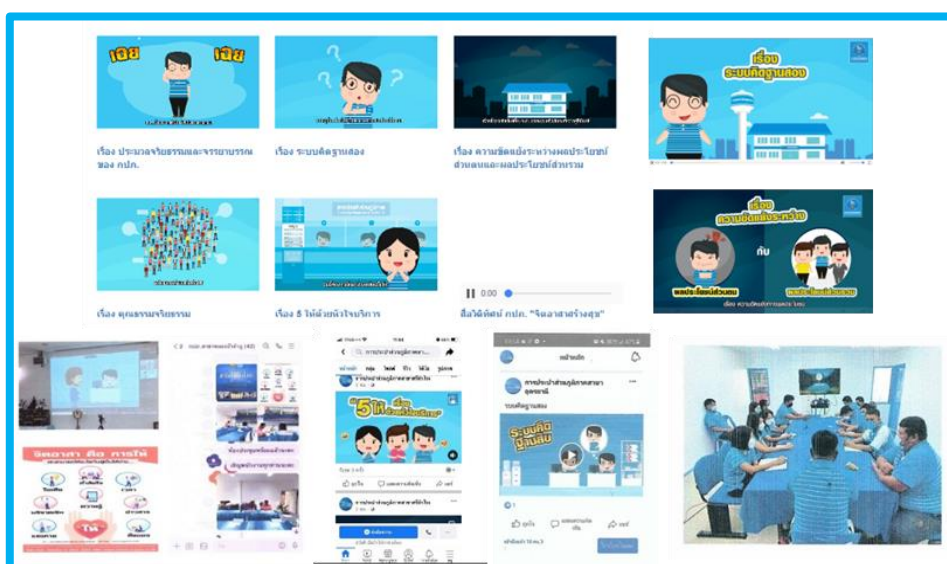


เอกสารอ้างอิง

- ข้อมูล “สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2565” (หน้า 4)
URL ที่เผยแพร่ : https://anticor.pwa.co.th/content/3-plan/2-moral/7-2565/p-mo-2565_compressed.pdf#page=4&zoom=60
- กรณาคลิกที่นี้ >ภาคผนวก - หน้า 2

2.7 ให้ความรู้ผ่านคลิป Animation หรือ Motion Graphic

กปภ. ได้จัดทำสื่อ Animation หรือ Motion Graphic เรื่องประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. เพื่อใช้เป็นสื่อการเรียนรู้ และมุ่งเน้นให้พนักงานเกิดความตื่นตัวและตระหนักรู้เกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. โดยทุกหน่วยงานสามารถนำสื่อชุดนี้ไปเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น website/Line/ Facebook/การประชุม/อบรม/สัมมนา/Morning talk เป็นต้น เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่พนักงานในสังกัด



เอกสารอ้างอิง

- ข้อมูล “สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2565” (หน้า 5)
URL ที่เผยแพร่ : https://anticor.pwa.co.th/content/3-plan/2-moral/7-2565/p-mo-2565_compressed.pdf#page=5&zoom=60
- หน้าเพจ “สื่อวีดิทัศน์” เพื่อการเรียนรู้
URL ที่เผยแพร่ : <https://anticor.pwa.co.th/law/media1>
- ตัวอย่างสื่อประชาสัมพันธ์ Motion Graphic เรื่อง ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.
URL ที่เผยแพร่ : <https://www.pwa.co.th/contents/media-files/video/Subject1-Code-of-Ethics-and-Ethics-of-PWA.mp4>

2.8 รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม

กปภ. จัดทำสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) ชุดสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม และดำเนินการเผยแพร่ให้ความรู้แก่บุคลากรทั่วทั้งองค์กร ผ่านช่องทางการสื่อสารภายในองค์กร เช่น เว็บไซต์ กปภ., เว็บไซต์ ศปท.กปภ., ระบบ Infoma, Facebook, Application Line และป้ายประชาสัมพันธ์ ตลอดจนปีงบประมาณ 2565 เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศในการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นคุณธรรมและจริยธรรม รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ให้เกิดขึ้นภายในองค์กร อันเป็นการเสริมสร้างพฤติกรรมที่ดีตามที่ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. กำหนด



เอกสารอ้างอิง

- ข้อมูล “สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2565” (หน้า 6)
URL ที่เผยแพร่ : https://anticor.pwa.co.th/content/3-plan/2-moral/7-2565/p-mo-2565_compressed.pdf#page=6&zoom=60
- หน้าเพจ “สื่อด้านคุณธรรม จริยธรรม”
URL ที่เผยแพร่ : <https://anticor.pwa.co.th/law/mm>
- ตัวอย่างสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2565 เรื่อง จิตอาสา คือ การให้
URL ที่เผยแพร่ : <https://anticor.pwa.co.th/content/4-law/4-mm/ethic-ep1-2565.pdf>

2.9 การจัดทำสื่อและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “กรณีศึกษาพฤติกรรมกระทำความผิดที่ส่อไปในทางทุจริตหรือประพฤตินิชอบต่อหน้าที่และบทลงโทษ” ผ่าน Application Line กปภ.

กปภ. จัดทำสื่อและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “กรณีศึกษาพฤติกรรมกระทำความผิดที่ส่อไปในทางทุจริตหรือประพฤตินิชอบต่อหน้าที่และบทลงโทษ” ผ่าน Application Line กปภ. เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. เกิดความตระหนักรู้และเกรงกลัวต่อบทลงโทษ ถ้าหากคิดจะกระทำการทุจริตหรือประพฤตินิชอบต่อหน้าที่ พร้อมทั้งปลูกจิตสำนึกและร่วมสร้างค่านิยมในการไม่ทนต่อการทุจริตและร่วมต้านทุจริตทุกรูปแบบ



เอกสารอ้างอิง

- ข้อมูล “สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2565” (หน้า 6)
URL ที่เผยแพร่ : https://anticor.pwa.co.th/content/3-plan/1-anticor/8-2565/p-anticor-2565_compressed.pdf#page=6&zoom=60
- หน้าเพจ “สื่อประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2565”
URL ที่เผยแพร่ : <https://anticor.pwa.co.th/law/downloads/123>
- ตัวอย่าง “ชุดความรู้ จู้...จู้...อย่าทำ !”
URL ที่เผยแพร่ : https://anticor.pwa.co.th/content/4-law/3-downloads/123/line-ju-ju-p1_web.pdf#zoom=20

2.10 การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้การป้องกันหรือการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ ของ กปภ.

กปภ. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันหรือการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต รวมถึง ดำเนินการเผยแพร่ผ่านช่องทางการสื่อสารภายในองค์กร เช่น บทความสั้นข่าว, เว็บไซต์ กปภ., เว็บไซต์ ศปท.กปภ. และ Application Line เป็นต้น เพื่อกระตุ้นให้พนักงานเกิดความตระหนักรู้และเกิดจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร รวมทั้งสร้างค่านิยมให้ผู้บริหารงานและผู้ปฏิบัติงานไม่เพิกเฉยเมื่อพบเห็นบุคลากร กปภ. มีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตหรือฝ่าฝืนข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.



เอกสารอ้างอิง

- ข้อมูล “สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2565” (หน้า 4)
URL ที่เผยแพร่ : https://anticor.pwa.co.th/content/3-plan/1-anticor/8-2565/p-anticor-2565_compressed.pdf#page=4&zoom=60
- หน้าเพจ “สื่อประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2565”
URL ที่เผยแพร่ : <https://anticor.pwa.co.th/law/downloads/123>
- ตัวอย่าง “ชุดความรู้การเฝ้าระวังการทุจริต”
URL ที่เผยแพร่ : <https://anticor.pwa.co.th/content/4-law/3-downloads/123/info-julasan-10-64.pdf>

2.11 โครงการประกวดคำขวัญ “No Gift Policy”

กปภ. จัดโครงการประกวดคำขวัญ “No Gift Policy” ขึ้น เพื่อเสริมสร้างค่านิยมให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. มีจิตสำนึกร่วมต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มิให้เกิดขึ้นในองค์กร และประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรม จรรยาบรรณ ที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม “ไม่ทนต่อการทุจริต” หรือ “ละอายต่อการทุจริต” อย่างเป็นรูปธรรม ด้วยการสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ทุกระดับ มีส่วนร่วมและสร้างกระบวนการทางความคิดสร้างสรรค์ให้เกิดขึ้นในองค์กร ผ่านโครงการประกวดคำขวัญ “No Gift Policy” เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) และประกาศ กปภ. เรื่อง การให้ การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด โดยงดการให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา เปลี่ยนเป็นการแสดงความปรารถนาดีต่อกันโดยใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์ และงดรับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใด ในโอกาสขึ้นปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด จากบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ หรือนำไปสู่การปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ที่ขัดกัน และเพื่อรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานที่โปร่งใสอย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามกฎหมาย



เอกสารอ้างอิง

- ข่าวกิจกรรม “พิธีมอบรางวัลโครงการประกวดคำขวัญ “No Gift Policy”
URL ที่เผยแพร่ : <https://anticor.pwa.co.th/projects/no-gift-policy>

2.12 โครงการประกวดคำขวัญ กปภ. หัวข้อ ส่งเสริมจิตสำนึกการให้บริการ คุณธรรมจริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

โครงการนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกการให้บริการ คุณธรรมจริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรทั่วทั้งองค์กรให้เกิดความผูกพัน และนำไปสู่การเกิดพฤติกรรมอันดี ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ 9 มีนาคม 2565 โดยผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. สามารถส่งคำขวัญเข้าประกวด และคำขวัญที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ จะนำไปใช้ในการผลิตสื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ โดยคำขวัญที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ คือ “ยึดมั่นคุณธรรม เลิศล้ำบริการ สืบสานงานสิ่งแวดล้อมและสังคม”

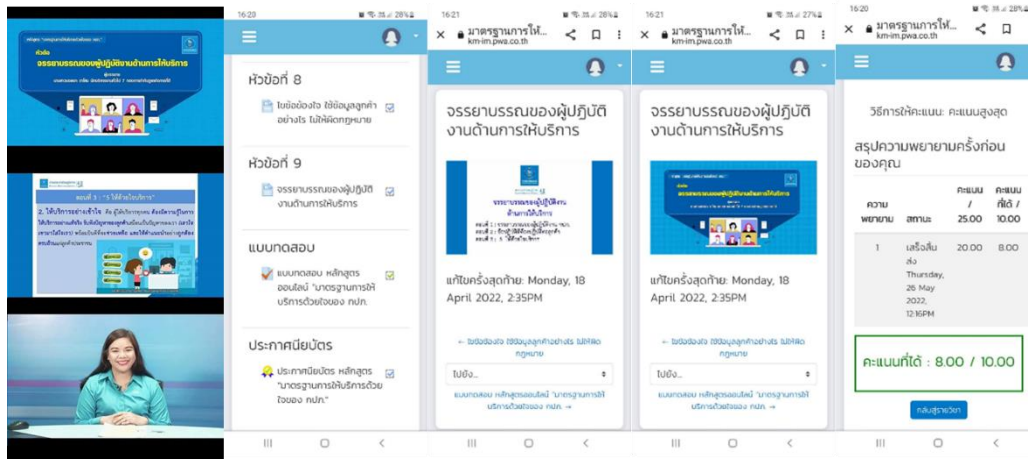


เอกสารอ้างอิง

- กรรณาคลิกที่นี้ >ภาคผนวก - หน้า 9

2.13 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรออนไลน์ “มาตรฐานการให้บริการด้วยใจของ กปภ.”

กปภ. มุ่งพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางด้านการให้บริการลูกค้า ให้เกิดความตระหนักในหน้าที่ และปฏิบัติงานอย่างมีจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยสอดแทรกเนื้อหาไว้ในหัวข้อ “จรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานด้านการให้บริการ” เพื่อให้ผู้เข้าอบรมนำแนวทาง/พฤติกรรมตามที่ประมวลจริยธรรมฯ กำหนด ไปประยุกต์ใช้ในงานด้านการให้บริการลูกค้า พร้อมทั้งสร้างจิตสำนึกการให้บริการ (Service Mind) และทัศนคติที่ดีในการให้บริการลูกค้า ผ่านหลักสูตรอบรมออนไลน์ “มาตรฐานการให้บริการด้วยใจของ กปภ.” และนำไปประยุกต์ใช้ในการให้บริการลูกค้า



เอกสารอ้างอิง

- กรรณาลิกที่นี้ >ภาคผนวก - หน้า 13

2.14 โครงการและกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

กปภ. ร่วมพิธีบรรพชาอุปสมบทหมู่ และบริจาคเงิน จำนวน 42,644.52 บาท เพื่อร่วมบุญกับกองทุน "โครงการอุปสมบทหมู่อบรมวิปัสสนา" ณ อุโบสถวัดมเหยงคณ์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2565 ที่ผ่านมา พร้อมมอบน้ำดื่มบรรจุขวดตราสัญลักษณ์ กปภ. จำนวน 240 ขวด เพื่อให้บริการต่อประชาชนที่เข้าร่วมพิธีฯ และมอบเงินบริจาคให้แก่สมาคมประชาคมคนตาบอดไทย เพื่อไถ่ชีวิตโค-กระบือ เป็นจำนวนเงิน 54,609.48 บาท ซึ่งสมาคมประชาคมคนตาบอดไทยได้มีนโยบายไถ่ชีวิตโค-กระบือ จากโรงฆ่าสัตว์เพื่อนำไปให้คนตาบอดและครอบครัวเลี้ยง โดยโค-กระบือที่ได้รับการไถ่ชีวิต ผู้เลี้ยงจะต้องไม่นำไปฆ่าหรือขาย แต่ลูกซึ่งเกิดจากโค-กระบือ คนตาบอดและครอบครัวสามารถเลี้ยงไว้เพื่อจำหน่ายเป็นพ่อพันธุ์แม่พันธุ์ได้



เอกสารอ้างอิง

- ข่าวกิจกรรม “กปภ. บริจาคเงินร่วมบุญกับกองทุน “โครงการอุปสมบทหมู่บวรวิปัสสนา” ให้ วัดมเหยงคณ์ จ. พระนครศรีอยุธยา”
URL ที่เผยแพร่ : <https://anticor.pwa.co.th/projects/08062022>
- ข่าวกิจกรรม “กปภ. มอบเงินบริจาคให้แก่สมาคมประชาคมคนตาบอดไทย เพื่อไถ่ชีวิตโค-กระบือ”
URL ที่เผยแพร่ : <https://anticor.pwa.co.th/projects/06072565>

2.15 โครงการความดีที่อยากทำ

โครงการที่มุ่งเน้นให้บุคลากร กปภ. ทุกคน ได้มีส่วนร่วมในการแสดงเจตนารมณ์ที่มีความมุ่งมั่น จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กร และร่วมกันแสดงความคิดเห็นในการกำหนด คุณธรรมเป้าหมายในประเด็น “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อนำไปกำหนดเป็นคุณธรรม เป้าหมายขององค์กรที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ตามแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕) โดยคุณธรรมเป้าหมายของ กปภ. มีรายละเอียด ดังนี้

	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
ความพอเพียง	- การใช้ทรัพยากร/วัสดุสำนักงาน อย่างคุ้มค่า	- การใช้วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน (กระดาษ เครื่องเขียน ของจดหมาย สก๊อตเทป แฟ้ม ลวดเสียบกระดาษ ฯลฯ) อย่างคุ้มค่าและประหยัด
วินัย	- การปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของ กปภ.	- ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และประมวลจริยธรรมฯ ของ กปภ. อย่างเคร่งครัด
สุจริต	- การปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส	- การปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
จิตอาสา	- การคำนึงผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน	- การแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน และไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตน จากตำแหน่งหน้าที่

เอกสารอ้างอิง

- ข้อมูล “สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2565” (หน้า 5)
URL ที่เผยแพร่ : https://anticor.pwa.co.th/content/3-plan/2-moral/7-2565/p-mo-2565_compressed.pdf#page=5&zoom=60

2.16 โครงการให้ความรู้ “ด้านทุจริตศึกษา”

กปภ. จัดอบรมหลักสูตร “ด้านทุจริตศึกษา” เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2565 โดยได้รับเกียรติจาก นายอุทิศ บัวศรี รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. มาเป็นวิทยากรมอบความรู้เพื่อปลูกฝังและสร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580) และแผนยุทธศาสตร์พัฒนาบุคคล กปภ. ซึ่งความรู้ที่พนักงานได้รับจะเป็นแนวทางในการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ทั้งนี้ กปภ. ยังจัดให้ผู้สนใจหลักสูตรนี้สามารถรับชมการบรรยายย้อนหลังผ่านทางระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ (<https://km-im-pwa.co.th>)



เอกสารอ้างอิง

- ข่าวกิจกรรม กปภ. จัดอบรมหลักสูตร "ด้านทุจริตศึกษา"
URL ที่เผยแพร่ : <https://anticor.pwa.co.th/projects/anticorruption-2565>

2.17 กิจกรรม “กปภ. ร่วมใจต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปี 2565”

กปภ. จัดกิจกรรม “กปภ. ร่วมใจต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปี 2565” เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2565 เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงาน ตระหนักถึงปัญหา พร้อมปราบปรามป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจังเป็นรูปธรรม เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้ผู้บริหารและพนักงาน กปภ. ไม่ยอม ไม่ทน และไม่เฉยต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ รวมทั้ง สร้างความมุ่งมั่นในการบริหารงานอย่างโปร่งใสเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล



เอกสารอ้างอิง

- ข่าวกิจกรรม กปภ. จัดกิจกรรม “กปภ. ร่วมใจต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปี 2565”
URL ที่เผยแพร่ : <https://anticor.pwa.co.th/projects/31083565>

2.18 โครงการอบรมหลักสูตร “การพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม (MQ) ความฉลาดทางจิตใจ (SQ) และความรู้สึภายใน (EQ)”

หลักสูตร “การพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม (MQ) ความฉลาดทางจิตใจ (SQ) และความรู้สึภายใน (EQ)” มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและยกระดับจิตใจของบุคลากรให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต โดยยึดหลักคุณธรรม กรอบจรรยาบรรณ พร้อมทั้งปลูกจิตสำนึกให้ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. และเสริมสร้างค่านิยมองค์กร ด้านมุ่งเน้นคุณธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี อันนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต่อไป



เอกสารอ้างอิง

- กรรณาคลิกที่นี้ >ภาคผนวก - หน้า 15

2.19 โครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง”

กปภ. ได้ดำเนินโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง” มาอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ ๑๔ เพื่อยกย่อง เชิดชู และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. ที่ประพฤติดี ปฏิบัติดี อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติ จนเป็นที่ประจักษ์ เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีและปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม



เอกสารอ้างอิง

- ข้อมูล “สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ 2565” (หน้า 7)
URL ที่เผยแพร่ : https://anticor.pwa.co.th/content/3-plan/2-moral/7-2565/p-mo-2565_compressed.pdf#page=7&zoom=60

ภาคผนวก

โครงการลงนามแสดงเจตจำนงในการบริหารหรือปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส
ตามหลักธรรมาภิบาลผ่านระบบออนไลน์



เลขที่ 1927 (17.14 น.)
วันที่ 25 พค ๒๕๖๕

บันทึกข้อความ

ผู้ว่าราชการ
3347
เลขรับที่
วันที่ 6 พ.ค. 2565

หน่วยงาน กองกำกับดูแลกิจการที่ดี งานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โทร. ๐ ๒๕๖๓๔๘๘๘ ๒๕๖๓
ที่ มท ๕๕๐๑๐-๓/๒๖๕ วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕
เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการลงนามแสดงเจตจำนงในการบริหารหรือปฏิบัติงาน
ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาลผ่านระบบออนไลน์

- ① เรียบ ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักผู้ว่าการ)

ตามที่ผู้ว่าการได้เห็นชอบ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ต่อท้ายบันทึก กกด. ที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๔๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขออนุมัติเห็นชอบโครงการลงนามแสดงเจตจำนงในการบริหารหรือปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลักการมาจากผ่านระบบออนไลน์ และกำหนดเป้าหมายให้ผู้ปฏิบัติงาน กบก. ร่วมแสดงเจตจำนงฯ ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ปฏิบัติงาน กบก. ทั้งหมด ซึ่งรายงาน ผชท. ได้เปิดระบบเพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กบก. ร่วมลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ของ คณะกรรมการ กบก. และแสดงเจตจำนงสุจริต ร่วมเป็นพลังขับเคลื่อน กบก. มีความยั่งยืน ผ่านเว็บไซต์ภายใน กบก. (<https://intranet.pwa.co.th>) ระหว่างวันที่ ๑๙ มีนาคม ถึงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ โดยจะนำผลการแสดงเจตจำนงฯ ดังกล่าว ไปใช้ในการวัดประสิทธิผลตามเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Core Business Enablers) ของรัฐวิสาหกิจ ด้าน ๑ การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และการประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. รวมถึง การประเมิน “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ของกระทรวงวัฒนธรรม นั้น

บัดนี้ สิ้นสุดระยะเวลาในการเข้าร่วมลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ของคณะกรรมการ กปภ. และแสดงเจตจำนงสุจริตความเป็นพลักซบเคลื่อน กปภ. สู้ความยังยืนแล้ว กองกำกับดูแลกิจการที่ดี ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินโครงการฯ ออกรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการลงนามแสดงเจตจำนงในการบริหารหรือปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาลผ่านระบบออนไลน์ โดยมีผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. เข้าร่วมลงนามฯ และแสดงเจตจำนงสุจริตฯ ผ่านเว็บไซต์ภายใน กปภ. จำนวนทั้งสิ้น ๘,๘๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๘ ของผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ทั้งหมด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วย โปรดนำเรียนผู้ว่าการเพื่อทราบรายงาน
สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการลงนามแสดงเจตจำนงในการบริหารหรือปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาลผ่านระบบออนไลน์ต่อไปด้วย จะขอบพระคุณยิ่ง

- (2) $\frac{d}{dt}$ என.

เพื่อไปขอทราบสรุปผลการดำเนินงาน
ตามโครงการลงนามฯ ผ่านระบบออนไลน์
ต่อไปด้วย จะขอขอบคุณ

(นางสาวเบญจวรรณ ศรีสลาย)

ผู้อำนวยการกองกำกับดูแลกิจการที่ดี

③ ทราบ

$$M_2$$

(นายหลักชัย พัฒนเจริญ)

รองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ ๔) รักษาการแทน

ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

- ๖ พ.ค. ๒๕๖๕

(นางสาวภา สมุทธา)
ผู้อำนวยการสำนักผู้ว่าการ รักษาการแทน
ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักผู้ว่าการ)

เรียน หัวหน้าหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
เพื่อโปรดทราบ

(นายยุทธนา ศุภลักษณ์)

หัวหน้างานจัดการสำนักงาน รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองบริการกลาง

- 9 W.A. 2565

กิจกรรมให้ความรู้หัวข้อ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.” ในหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

(3995)รณ
รับที่ ๓๕๕๕ (๘.๖๖๔)

สวท.
รับที่ ๒๐๗๙
วันที่ ๖ ต.ค. ๒๕๖๕
เวลา.....

หน่วยงาน กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล งานพัฒนาบุคคล โทร ๐๒-๕๕๖๑๑-๒๕๖๕

ที่ มท ๕๕๖๑๑-๓/๒๕๖

วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

เลขที่ ๑๖๒๒
วันที่ ๑๐ ต.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๑๖.๕๕ น.

เรื่อง ขออนุมัติจัดปฐมนิเทศพนักงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักวิทยากร กปภ.

ผู้ว่าการ
เลขที่ ๖๑๘๙
วันที่ ๑๐ ต.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๑๖.๑๙ น.

เรื่องเดิม / ข้อเท็จจริง

๑. ตามที่ผู้ว่าการอนุมัติต่อท้ายบันทึกกองพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด่วนมาก ที่ มท๕๕๖๑๑-๓/๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ ให้จัดปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ได้รับการบรรจุตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - เดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ และยังไม่ได้เข้ารับการปฐมนิเทศ)ทั้งในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๓ รุ่น รุ่นที่ ๑/๖๔ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๒/๖๔ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ และรุ่นที่ ๓/๖๔ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ รวมจำนวนประมาณ ๓๔๖ คน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการปฐมนิเทศมีความรู้ความเข้าใจในยุทธศาสตร์และทิศทางขององค์กร รับผิดชอบต่อหน้าที่ / สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน ปลุกจิตสำนึกในการทำงานโดยกิจกรรมการบริหารทีมงานอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Team Building) การสร้างวัฒนธรรมองค์กรร่วมกัน (Getting Together) เสริมสร้างความศรัทธาและความสุขในการทำงาน (Happy Works Place) สร้างความผูกพันและความรักองค์กร (Team Engagement) ซึ่ง กพท. ได้ดำเนินการรุ่นที่ ๑/๖๔ แล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๒๔ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

๒. ผู้ว่าการอนุมัติต่อท้ายต่อท้ายบันทึกกองพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด่วนมาก ที่ มท ๕๕๖๑๑-๓/๗๔๓ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ให้เลื่อนการจัดปฐมนิเทศพนักงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID ๑๙) จำนวน ๒ รุ่น รุ่นที่ ๒/๖๔ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๕ และรุ่นที่ ๓/๖๔ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๕ จนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคจะพ้นช่วงการแพร่ระบาด (เอกสารแนบ ๑)

ข้อพิจารณา / ข้อเสนอ

เพื่อให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์พัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๘) และแผนปฏิบัติการฝึกอบรม ปี ๒๕๖๕ ในโครงการพัฒนากลุ่มงานตามเส้นทางการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาอาชีพ (IDP) โดยให้พนักงานใหม่ได้รับการปฐมนิเทศตามที่กำหนดไว้ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงแบ่งการปฐมนิเทศออกเป็น ๒ รุ่น จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. อนุมัติให้จัดฝึกอบรม ช่วงที่ ๑ ชุดวิชาทิศทางการดำเนินงาน กปภ. (ภาคทฤษฎี) ศึกษา/อบรม กับสื่อการเรียนรู้ ๖ ชุดวิชา และทำแบบทดสอบการประเมินภาพรวม ผ่านเว็บไซต์ระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ออนไลน์ PWA KM-IM (<http://km-im.pwa.co.th>) ระหว่างวันที่ ๒๒ สิงหาคม - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๒)

๒. อนุมัติให้จัดฝึกอบรม ช่วงที่ ๒ การสร้างทีมงานและจิตสำนึกองค์กรและศึกษาดูงาน (ภาคปฏิบัติ) จำนวน ๒ รุ่น ณ โรงแรมการ์เดนคิลฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา พัทยา จ.ชลบุรี และศึกษาดูงานการประมงส่วนภูมิภาคชั้นพิเศษ สาขาพัทยา จ.ชลบุรี ตามกำหนดการ (เอกสารแนบ ๓) มีผู้เข้ารับการปฐมนิเทศ รวมจำนวน ๒๒๒ คน คือ

๒/๒.๑ รุ่นที่...

- ๒ -

๒.๑ รุ่นที่ ๑ (๒/๖๔) (เลขที่รุ่นหลักสูตร: ๐๑๓๑๗๑๙๙) ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีผู้เข้ารับการปฐมนิเทศ จำนวน ๑๑๐ คน ตามรายชื่อ (เอกสารแนบ ๔)

๒.๒ รุ่นที่ ๒ (๓/๖๔) (เลขที่รุ่นหลักสูตร: ๐๑๓๑๗๒๐๐) ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ มีผู้เข้ารับการปฐมนิเทศ จำนวน ๑๑๒ คน ตามรายชื่อ (เอกสารแนบ ๕)

กพท. ขอสงวนสิทธิ์ในการขอเปลี่ยนแปลงรุ่นของการปฐมนิเทศฯ ประจำปี ๒๕๖๕ เนื่องจากได้จัดกลุ่มตามตำแหน่งงาน และประมาณการค่าใช้จ่ายแต่ละรุ่นไว้แล้ว หากพนักงานท่านใดไม่สามารถเข้ารับการปฐมนิเทศตามรุ่น/ระยะเวลาการปฐมนิเทศที่กำหนด จะให้การปฐมนิเทศในปีงบประมาณถัดไป โดยให้ดำเนินการขอความเห็นชอบยกเลิกการเข้ารับการปฐมนิเทศผ่านผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน และแจ้งกลับมาที่ กพท.

ทั้งนี้ ในช่วงเวลาของการฝึกอบรม กพท. ได้จัดที่พักและอาหารสำหรับผู้เข้ารับการปฐมนิเทศทุกคน ทั้งจากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (ตลอดการฝึกอบรม : ๒ วัน ๑ คืน) จึงงดการเบิกจ่ายในส่วนนี้

๓. เห็นชอบ/ อนุมัติ ผู้เข้ารับการปฐมนิเทศ ซึ่งเป็นพนักงานใหม่ (ได้รับการบรรจุตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - เดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ และยังไม่เข้ารับการปฐมนิเทศ) จำนวน ๒ รุ่น รวมจำนวน ๒๒๒ คน ตามรายชื่อ (เอกสารแนบ ๔ และ ๕) เข้ารับการปฐมนิเทศทั้ง ๒ ช่วง ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

ทั้งนี้ ผชบ.๑ มีอำนาจในการอนุมัติให้พนักงานในสังกัดสายงาน ผชบ.๑ และมีอำนาจเห็นชอบให้พนักงานในสังกัดสายงานอื่นๆ เข้ารับการปฐมนิเทศ

๔. อนุมัติให้เบิกค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจัดปฐมนิเทศ รวม ๒ รุ่น เป็นเงินประมาณ ๑,๖๓๗,๑๖๕ บาท (เงินหนึ่งล้านหกแสนสามหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยหกสิบห้าบาทถ้วน) จากงบประมาณของ กพท. รหัสบัญชี: ๖๒๑๒๐๐๑ รหัสศูนย์ต้นทุน : ๑๐๐๐๒๓ และรหัสงบประมาณ : ๑๔.๖๒๑๒๐๐๑.๑๐๐๐๒๓.๒ ตามประมาณการ (เอกสารแนบ ๖) คือ

๔.๑ รุ่นที่ ๑ (๒/๖๔) เป็นเงินประมาณ ๘๒๗,๕๑๐ บาท

๔.๒ รุ่นที่ ๒ (๓/๖๔) เป็นเงินประมาณ ๘๐๙,๖๕๕ บาท

๕. อนุมัติให้ยืมเงินทดรองจ่ายค่าดำเนินการ รวม ๒ รุ่น เป็นเงินประมาณ ๘๔๐,๓๕๐ บาท (เงินแปดแสนสี่หมื่นสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ตามประมาณการ (เอกสารแนบ ๖) คือ

๕.๑ รุ่นที่ ๑ (๒/๖๔) เป็นเงินประมาณ ๔๑๙,๐๗๕ บาท โดยให้ นายชาติชาย พันหัวสระ วิทยากรฝึกอบรม ๗ งานพัฒนาสื่อการเรียนรู้ เป็นผู้ยืม และ น.ส.สุภาวดี ทิพย์ศรี นักบริหารงานทั่วไป ๗ เป็นผู้ยืมค่าสมนาคุณวิทยากรภายนอก เป็นเงิน ๔๗,๐๘๐ บาท

๕.๒ รุ่นที่ ๒ (๓/๖๔) เป็นเงินประมาณ ๔๒๑,๒๗๕ บาท โดยให้ น.ส.บุญลักษณ์ สุขเจริญ วิทยากรฝึกอบรม ๗ งานพัฒนาบุคคล เป็นผู้ยืม และ นายธนาวุฒิ ภักดียา วิทยากรฝึกอบรม ๔ เป็นผู้ยืมค่าสมนาคุณวิทยากรภายนอก เป็นเงิน ๔๗,๐๘๐ บาท

๖. อนุมัติให้รถยนต์ตู้ จำนวน ๑ คัน/รุ่น (รวม ๒ คัน) พร้อมพนักงานขับรถจากกองบริการกลาง และเจ้าหน้าที่ดำเนินการของ กพท. จำนวน ๖ คน/รุ่น (รวม ๑๒ คน) ตามรายชื่อ (เอกสารแนบ ๗) เดินทางไปปฏิบัติงาน ณ จ.ชลบุรี และพื้นที่ในสังกัด กปภ.๑๑ ตามกำหนดการแนบ

๗. อนุมัติจัดซื้อจัดจ้างตามประมาณการค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม รุ่นที่ ๑ (๒/๖๔) (ข้อ ๑.๒, ๑.๔, ๑.๑๐ เป็นเงินประมาณ ๑๒๕,๙๗๕ บาท และ รุ่นที่ ๒ (๓/๖๔) (ข้อ ๒.๒, ๒.๔, ๒.๑๐) เป็นเงินประมาณ ๑๒๕,๓๗๕ บาท รวม ๒ รุ่น เป็นเงินประมาณ ๒๕๑,๓๕๐ บาท ตามประมาณการ (เอกสารแนบ ๖) ด้วยวิธีเฉพาะเจาะจง เนื่องจากเป็นกรณีซึ่งวงเงินจัดซื้อไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท โดยถือปฏิบัติตามมาตรา ๕๖ วรรคหนึ่ง (๒)(ข) แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎกระทรวงกำหนดวงเงินการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุโดยวิธีเฉพาะเจาะจง วงเงินการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ทำข้อตกลงเป็นหนังสือและวงเงินการจัดซื้อจัดจ้างในการแต่งตั้งผู้ตรวจรับพัสดุ พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๑ และ ข้อ ๕ โดยขอแต่งตั้งกรรมการตรวจรับพัสดุ คือ

๓/๗.๑ น.ส.ปริญ...

- ๓ -

๗.๑ น.ส.ปริญ พุทธพงษ์ หัวหน้างาน ๘ งานพัฒนาสื่อการเรียนรู้ กรรมการ

๗.๒ นายประเสริฐ แสงดาว นักบริหารงานทั่วไป ๗ งานอำนวยการฯ เจ้าหน้าที่พัสดุ

๘. เห็นชอบให้กองงบประมาณทำการโอนค่าใช้จ่ายในการเดินทางให้หน่วยงานต้นสังกัดของผู้เข้ารับ การปฐมนิเทศ รวม ๒ รุ่น เป็นเงินประมาณ ๖๘๖,๖๕๕ บาท (เงินทดแทนแปดหมื่นหกพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ตามรายละเอียดในรายชื่อและประมาณการค่าใช้จ่ายในการเดินทาง (เอกสารแนบ ๔ และ ๕) คือ

๘.๑ รุ่นที่ ๑ (๒/๖๔) เป็นเงินประมาณ ๓๕๓,๓๕๕ บาท

๘.๒ รุ่นที่ ๒ (๓/๖๔) เป็นเงินประมาณ ๓๓๓,๓๐๐ บาท

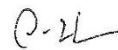
๙. อนุมัติให้เบิกจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรภายนอกในอัตราสูงกว่าที่กำหนด โดยเหมาจ่ายเป็นกรณีพิเศษ ให้แก่วิทยากรและผู้ช่วยวิทยากรจากบริษัทอาร์ ดี เทรนนิง จำกัด เป็นเงิน ๔๗,๐๘๐ บาท/รุ่น (รวมภาษีแล้ว) รวม ๒ รุ่น เป็นเงิน ๙๔,๑๖๐ บาท (เงินเก้าหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยหกสิบบาทถ้วน) (เป็นผู้ที่มีความรู้ และประสบการณ์ในการจัดกิจกรรมการบริหารทีมงานอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Team Building) การสร้างวัฒนธรรมองค์กร ร่วมกัน (Getting Together) เสริมสร้างความศรัทธาและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) สร้างความผูกพันและความรักองค์กร (Team Engagement) ให้กับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เป็นไปตามนัยข้อ ๑๐ (๒) (๒.๓) แห่งระเบียบ กปภ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเบิกจ่ายค่ารับรอง เงินสมนาคุณและเงินการกุศล พ.ศ. ๒๕๔๐ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ และข้อ ๗ (๗) ตามบัญชีหมายเลข ๑ และข้อ ๑๗ แห่งระเบียบ กปภ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เนื่องจากเป็นการฝึกอบรมที่จำเป็นต้องใช้ วิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถเป็นพิเศษ และเบิกจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าอัตราที่กำหนด โดยมีเหตุ จำเป็นที่ไม่อาจปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ หรือไม่อาจเบิกจ่ายตามอัตราค่าใช้จ่ายที่กำหนดไว้ตามระเบียบ จึงต้องเสนอ ผู้ว่าการอนุมัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑) พิจารณาดังนี้

๑. อนุมัติตามข้อ ๑, ๒, ๔-๗ และเห็นชอบ/อนุมัติข้อ ๓ ตามคำสั่ง กปภ. ที่ ๓๕๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ คำสั่ง กปภ. ที่ ๓๑๙/๒๕๖๒ ข้อ ๔ (๙), (๑๐) ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และ คำสั่ง กปภ. ที่ ๘๑๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ พร้อมลงนามในใบยืมเงินตรงจ่ายที่แนบ จำนวน ๔ ฉบับ

๒. นำเรียนรองผู้ว่าการ (บริหาร) เห็นชอบในข้อ ๘

๓. นำเรียน รผบ. นำเสนอผู้ว่าการอนุมัติในข้อ ๙ ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง



(นางสาววรมาลย์ บุญยโยธิน)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรื่อง ญส.1

เพื่อโปรดการออกอนุมัติข้อ 1, 2, 4-7 และ
6 ข้อ 108 / อนุมัติข้อ 3 หรือ 90 ข้อ 9 หรือ 10 ข้อ 11
4 ข้อ 11 และ ไปแก้ไขข้อ 11 ข้อ 11 ข้อ 11 ข้อ 11
6 ข้อ 11 ข้อ 11 ข้อ 11 ข้อ 11 ข้อ 11 ข้อ 11
ระงับคดี

16 ส.ก. 65

(น.ส.สุภาภัส น้อยแสงชัย)
ผู้อำนวยการสำนักวิทยากร กปภ.

- อนุมัติตามข้อ 1-2 และ 4-7 และ
- เห็นชอบ/อนุมัติข้อ 3
- ลงนามแล้ว 4 ฉบับ

16 ส.ก. 65
(นายนิธิ ทองสอาด)
ผู้ช่วยผู้ว่าการ(บริหาร)ปฏิบัติงานแทน
ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

เรียน รทบ.

เพื่อโปรดเห็นชอบข้อ 8 นำเรียน ผวก.
อนุมัติข้อ 9 ตั้งแนบมาพร้อมนี้ จักขอบคุณยิ่ง

16 ส.ก. 65
(นายนิธิ ทองสอาด)
ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร)

เห็นชอบ ข้อ 8.

16 ส.ก. 65

(นายบำรุงศักดิ์ ถึงวังตะกอก)
รองผู้ว่าการ (บริหาร)

๑๓ ส.ค. ๒๕๖๕

เรียน ผวก.

เพื่อโปรดอนุมัติให้เบิกจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรภายนอก
ในอัตราสูงกว่าที่กำหนด โดยเหมาจ่ายเป็นกรณีพิเศษ ให้แก่
วิทยากรและผู้ช่วยวิทยากรจากบริษัทอาร์ ดี เทรนนิ่ง จำกัด
เป็นเงิน ๙๔,๑๖๐ บาท ตามที่ กพท.เสนอ จะขอบคุณยิ่ง

16 ส.ก. 65

(นายบำรุงศักดิ์ ถึงวังตะกอก)
รองผู้ว่าการ (บริหาร)
๑๓ ส.ค. ๒๕๖๕

อนุมัติข้อ ๙. ตามที่ รทบ. แพน

16 ส.ก. 65

(นายเอกชัย อิตถากุลนันท์)
รองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ 3) รักษาการแทน
ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค
17 ส.ก. 2565

16 ส.ก. 65

เรียน พนง. ☒ งานพัฒนาบุคคล

- ☐ งานอำนวยการฝึกอบรม
- ☐ งานพัฒนาสื่อการเรียนรู้
- ☐ พนักงานในสังกัด

16 ส.ก. 65
(น.ส.รณมาลย์ บุญยโยธิน)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน หัวหน้าหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
เพื่อโปรดทราบ

(นายมนตรี คุ่มสว่าง)

ผู้อำนวยการกองบริการกลาง
18 ส.ก. 2565

เอกสารแนบ ๒

โครงการปฐมนิเทศพนักงาน ปี ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ความสามารถ และปรับปรุงพฤติกรรมของบุคลากรในการทำงานให้แก่บุคลากรในองค์กร เพื่อดึงเอาศักยภาพของบุคลากรที่มีอยู่ออกมาให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อเอื้ออำนวยต่อการช่วยองค์การบรรลุถึงเป้าหมายที่ตั้งไว้

การประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องและมีแผน ซึ่งแผนยุทธศาสตร์องค์กรฉบับปัจจุบันได้กำหนดการพัฒนาบุคลากรไว้ยุทธศาสตร์ที่ ๑ บริหาร และพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสอดคล้องกับภารกิจมีจำนวนที่เหมาะสมและมีความผูกพันกับองค์กรและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์พัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ระยะ ๕ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๘) ยุทธศาสตร์ที่ ๓: พัฒนาบุคลากรทุกระดับในเชิงรุกให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล โครงการปฐมนิเทศเป็นการพัฒนาบุคลากรระยะเริ่มต้นของพนักงานใหม่ ซึ่งต้องสร้างความรู้และเข้าใจถึงกิจการของ กปภ. ค่านิยม ทิศทางขององค์กร แนวทางการปฏิบัติงานตลอดจนบทบาท/หน้าที่ของตนเองสำหรับปฏิบัติงานกับ กปภ. และสวัสดิการ / สิทธิประโยชน์ต่างๆ ของพนักงาน ที่พนักงานใหม่ได้รับและควรทราบ รวมถึงการปลูกจิตสำนึก รักองค์กร และการให้บริการประชาชนเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ โครงการปฐมนิเทศจึงเป็นการพัฒนาพนักงานใหม่ของ กปภ. สอดคล้องกับบริบทและเป้าหมายขององค์กร ตอบสนองยุทธศาสตร์และพันธกิจของ กปภ. เพื่อก้าวไปสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงภายใต้บริบทไทยแลนด์ ๔.๐ ต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้และเข้าใจถึงกิจการของการประปาส่วนภูมิภาค ค่านิยม ทิศทางขององค์กร แนวทางการปฏิบัติงาน ตลอดจนบทบาท / หน้าที่ของตนเอง และสวัสดิการ / สิทธิประโยชน์ของพนักงาน กปภ.
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกรักองค์กรและการให้บริการประชาชน
๓. เพื่อเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวการฝึกอบรม : บรรยาย / ศึกษาดูงาน / แบ่งกลุ่มทำกิจกรรม

วิธีการฝึกอบรม แบ่งเป็น ๒ ช่วง ดังนี้

ช่วงที่ ๑ ชุดวิชาทิศทางการดำเนินงาน กปภ. (ภาคทฤษฎี)

๑. ศึกษา/อบรม กับสื่อการเรียนรู้ ๖ ชุดวิชา และทำแบบทดสอบการประเมินภาพรวม ผ่านเว็บไซต์ระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ออนไลน์ PWA KM-IM (<http://km-im.pwa.co.th>) ได้แก่

- ๑.๑ ยุทธศาสตร์และทิศทางองค์กรของ กปภ.
- ๑.๒ การกำกับกิจการที่ดี
 - หลักธรรมาภิบาลเบื้องต้น
 - ด้านทุจริตศึกษา
 - จริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.
- ๑.๓ ความรู้เกี่ยวกับวินัยของพนักงาน กปภ.
- ๑.๔ การบริหารทรัพยากรบุคคล
 - การบริหารทรัพยากรบุคคล
 - เทคโนโลยีดิจิทัลในงาน HR
 - สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน
 - การเลือกลงทุนด้วยตัวเอง

- ๒ -

๑.๕ การประเมินผลบุคคล และเส้นทางความก้าวหน้าสายอาชีพ

๑.๖ การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

๒. ระยะเวลาการอบรม ระหว่างวันที่ ๒๒ สิงหาคม - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ ในรูปแบบออนไลน์

๓. การประเมินผล

ผู้เข้าอบรมทำแบบทดสอบหลังการฝึกอบรม (Post - test) ในรูปแบบออนไลน์ จำนวน ๓๐ ข้อ ได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ผ่าน ๒๐ ข้อ ของหลักสูตร) จะได้รับใบประกาศนียบัตรออนไลน์ (E-Certificate) จำนวน ๑ ใบ

ช่วงที่ ๒ การสร้างทีมงานและจิตสำนึกองค์กรและศึกษาดูงาน (ภาคปฏิบัติ)

๒.๑. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับระบบประปา

๒.๒. ศึกษาดูงานระบบผลิตน้ำประปา

๒.๓. กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์

๒.๔. กิจกรรมการบริหารทีมงานอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Team Building)

๒.๕. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรร่วมกัน (Getting Together) / เสริมสร้างความศรัทธาและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace)

๒.๖. กิจกรรมสร้างความผูกพันและความรักองค์กร (Team Engagement) ภายใต้แนวคิด

“มุ่งมั่น - เพื่อ - ปวงชน สู่ความยั่งยืน”

คุณสมบัติผู้เข้ารับการปฐมนิเทศ

พนักงานที่ได้รับการบรรจุใหม่ (บรรจุ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓)

ระยะเวลาปฐมนิเทศ

ช่วงที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๒ สิงหาคม - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ ในรูปแบบออนไลน์

ช่วงที่ ๒ - รุ่นที่ ๑ (๒/๖๔) : ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕

- รุ่นที่ ๒ (๓/๖๔) : ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕

สถานที่ปฐมนิเทศ

ช่วงที่ ๒ ณ โรงแรมการ์เดนคิลฟี รีสอร์ท แอนด์ สปา พัทยา และการประปาส่วนภูมิภาคชั้นพิเศษ สาขาพัทยาจ.ชลบุรี

กำหนดการฝึกอบรม
หลักสูตร “ปฐมนิเทศพนักงาน” ปี ๒๕๖๕
รุ่นที่ ๑ (๒/๖๔) และรุ่นที่ ๒(๒/๖๔)
ช่วงที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๒ สิงหาคม - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕
ในรูปแบบ Online ผ่านระบบ PWA KM-IM (<http://km-im.pwa.co.th>)

ลำดับ	หัวข้อ	วิทยากร
๑	ยุทธศาสตร์และทิศทางการองค์กรของ กปภ.	นางสุภาพร อุปะสัมปะกิจ ผู้อำนวยการกองแผนและกลยุทธ์
๒	การกำกับดูแลกิจการที่ดี - หลักธรรมาภิบาลเบื้องต้น - ด้านทุจริตศึกษา - จริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.	วิทยากรจาก กองกำกับดูแลกิจการที่ดี
๓	ความรู้เกี่ยวกับวินัยพนักงาน	น.ส.สาวิตรี แก้วศิริสาวิตรี นิติกร ๗ งานมาตรฐานวินัย กองวินัย
๔	- การบริหารทรัพยากรบุคคล	นางสาวณัฏฐา อธิปรีชา หัวหน้างาน ๘ งานทรัพยากรบุคคล กองทรัพยากรบุคคล
	- เทคโนโลยีดิจิทัลในงาน HR	นางนงเยาว์ โต๊ะอาด บุคลากร ๗ งานสารสนเทศทรัพยากรบุคคล กองทรัพยากรบุคคล
	- การเลือกลงทุนด้วยตนเอง	นางกาญจนา สิทธิสาร นักบัญชี ๗ งานกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กองบริหารกองทุน
	- สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน	นางสาวสร้อยญา สิงห์กุล หัวหน้างาน ๘ งานวิเคราะห์ค่าตอบแทน กองบริหารค่าตอบแทน
๕	การประเมินผลการปฏิบัติงาน / เส้นทางความก้าวหน้าสายอาชีพ	นายจรศักดิ์ เสวกโกเมท ผู้อำนวยการกองประเมินผลบุคคล น.ส.สุนิสา ฉิมพลี ผู้อำนวยการกองแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล
๖	การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	น.ส.เมษยา สดสี หัวหน้างาน ๘ งานแผนบริหารความเสี่ยง กองบริหารความเสี่ยง นางนฤมล บุญปุ หัวหน้างาน ๘ งานบริหารการควบคุมภายใน กองควบคุมภายใน

โครงการประกวดคำขวัญ กปภ. หัวข้อ ส่งเสริมจิตสำนึกการให้บริการ คุณธรรมจริยธรรม
และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม



บันทึกข้อความ

กองบริการกลาง

เลขที่ 482

วันที่ 7 ก.พ. 2565

เวลา 14.55

หน่วยงาน การประปาส่วนภูมิภาค โทร. ๐ ๒๕๕๑ ๘๒๗๖

ที่ มท ๕๕๐๒๑/ ๑๖๕๑

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง โครงการประกวดคำขวัญ กปภ. หัวข้อ ส่งเสริมจิตสำนึกการให้บริการ คุณธรรมจริยธรรม และ
ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

เรียน หัวหน้าหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

ด้วย กปภ. ได้จัดโครงการประกวดคำขวัญ กปภ. หัวข้อ ส่งเสริมจิตสำนึกการให้บริการ คุณธรรม
จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกการให้บริการ
คุณธรรมจริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร
ทั่วทั้งองค์กรให้เกิดความผูกพัน (Commitment) และเกิดเป็นพฤติกรรม

ในการนี้ จึงขอเชิญชวนผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. ส่งคำขวัญเข้าประกวดผ่านโครงการ
ประกวดคำขวัญ กปภ. หัวข้อ ส่งเสริมจิตสำนึกการให้บริการ คุณธรรมจริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม
และสิ่งแวดล้อม เพื่อนำคำขวัญที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ ไปใช้ในการผลิตสื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ โดยมี
หลักเกณฑ์การประกวด ดังนี้

๑. คำขวัญมีความยาวไม่เกิน ๒๐ พยางค์
๒. ต้องเป็นคำขวัญที่เขียนขึ้นใหม่ ไม่ลอกเลียนหรือดัดแปลงจากคำขวัญของผู้อื่น และไม่เคย
เผยแพร่มาก่อน
๓. ใช้ภาษาที่สร้างสรรค์ มีความกระชับ สละสลวย จำง่าย และถูกต้องตามหลักภาษาไทย
๔. สามารถส่งผลงานเข้าประกวดท่านละไม่เกิน ๑ คำขวัญ
๕. คำขวัญที่ส่งเข้าประกวดต้องพิมพ์ และโพสต์ผ่านทางเว็บไซต์ภายในของ กปภ. ตั้งแต่วันที่
๒๓ กุมภาพันธ์ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๕
๖. เกณฑ์การตัดสินรางวัล ดังนี้
 - รอบแรก คัดเลือกคำขวัญ (Motto) ที่ได้รับคะแนนโหวตสูงสุด ๒๐ อันดับแรก
 - รอบสอง คณะกรรมการตัดสินโดยพิจารณาจากเกณฑ์ดังนี้
 - (๑) มีเนื้อหาตรงตามหัวข้อที่กำหนด จำนวนไม่เกิน ๒๐ พยางค์ ๕๐ คะแนน
 - (๒) ใช้ภาษาไทยถูกต้อง กระชับ สละสลวย จำง่าย ๓๐ คะแนน
 - (๓) ความคิดสร้างสรรค์ ๒๐ คะแนน

ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กองลูกค้าสัมพันธ์ สำนักสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์

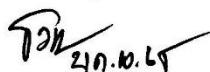
โทร. ๐ ๒๕๕๑ ๘๒๖๔

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งพนักงานในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมประกวดคำขวัญดังกล่าวต่อไปด้วย

เรียน ผู้อำนวยการกองบริการกลาง

เพื่อโปรดแจ้งเวียนในระบบหนังสือเวียน

Infoma ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง



(นายธงชัย ระยะบุญชร)

ผู้อำนวยการสำนักสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์



(นายสมบุญ สุนันทพงศ์ศักดิ์)

ผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาค

กองบริการกลาง

- ☒ งานสารบรรณ
- ☐ งานจัดการสำนักงาน
- ☐ งานบริการยานพาหนะ
- ☐ งานบริการทางการแพทย์



(นายมนตรี คุ่มสว่าง)

ผู้อำนวยการกองบริการกลาง

โครงการประกวดคำขวัญ กปภ. หัวข้อ ส่งเสริมจิตสำนึกการให้บริการ คุณธรรมจริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม การประปาส่วนภูมิภาค

๑. หลักการและเหตุผล

กปภ. กำหนดค่านิยมองค์กร “มุ่ง-มั่น-เพื่อปวงชน” เป็นหลักชี้นำพฤติกรรมการทำงาน เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุวิสัยทัศน์ “มุ่งสู่องค์กรที่เป็นเลิศและยั่งยืน ด้านการให้บริการและบริหารจัดการน้ำประปา”

ล่าสุด คณะกรรมการ กปภ. ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ มีความเห็นและข้อสังเกตให้ กปภ. จัดทำคติประจำใจ (Motto) ในการปฏิบัติงานด้านการให้บริการ ด้านคุณธรรมจริยธรรม และด้านการดูแลสิ่งแวดล้อม เพื่อให้พนักงานมีเป้าหมายเดียวกันในการปฏิบัติงาน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกการให้บริการ คุณธรรมจริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๒.๒ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรทั่วทั้งองค์กรให้เกิดความผูกพัน (Commitment) และเกิดเป็นพฤติกรรม สอดรับกับค่านิยมองค์กร “มุ่ง-มั่น-เพื่อปวงชน” และการบรรลุวิสัยทัศน์ “มุ่งสู่องค์กรที่เป็นเลิศและยั่งยืน ด้านการให้บริการและบริหารจัดการน้ำประปา”

๓. ระยะเวลาและขั้นตอนการดำเนินโครงการ

ช่วงเวลา	รายละเอียดการดำเนินงาน
๒๓ กุมภาพันธ์ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๕	๑. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ส่งคำขวัญ เข้าประกวดผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ของ กปภ. ดังต่อไปนี้ - กองสื่อสารองค์กร ผ่านเว็บไซต์, LINE, FACEBOOK เป็นต้น - กองบริการกลาง ผ่านระบบ INFOMA ๒. ผู้สนใจส่งคำขวัญเข้าร่วมประกวดผ่านเว็บไซต์ภายใน กปภ.
มีนาคม ๒๕๖๕	- สสส. รวบรวมคำขวัญทั้งหมดที่เข้าประกวดและพิจารณาตัดสิน เพื่อให้รางวัล ๑. ประกาศผลการตัดสินผ่านทางเว็บไซต์ กปภ. ๒. แจ้งเวียนผลการตัดสินผ่านระบบ INFOMA - มอบรางวัลใบประกาศนียบัตรและของที่ระลึก โดยพิธีมอบรางวัล จะจัดตามความเหมาะสมของสถานการณ์
ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	- เผยแพร่คำขวัญที่ได้รับรางวัลชนะเลิศผ่านช่องทางสื่อสารของ กปภ. ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

๔. หลักเกณฑ์การประกวดคำขวัญ

๔.๑ คุณสมบัติของผู้ส่งผลงานเข้าประกวด

- ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ.

๔.๒ รายละเอียดเกี่ยวกับคำขวัญ

๔.๒.๑ หัวข้อการประกวดคือ ส่งเสริมจิตสำนึกการให้บริการ คุณธรรมจริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๔.๒.๒ คำขวัญมีความยาวไม่เกิน ๒๐ พยางค์

- ๒ -

๔.๒.๓ ต้องเป็นคำขวัญที่เขียนขึ้นใหม่ ไม่ลอกเลียนหรือดัดแปลงจากคำขวัญของผู้อื่น และไม่เคยเผยแพร่มาก่อน

๔.๒.๔ ใช้ภาษาที่สร้างสรรค์ มีความกระชับ สละสลวย จำง่าย และถูกต้องตามหลักภาษาไทย

๔.๒.๕ สามารถส่งผลงานเข้าประกวดท่านละไม่เกิน ๑ คำขวัญ

๔.๒.๖ คำขวัญที่ส่งเข้าประกวดต้องพิมพ์ และโพสต์ผ่านทางเว็บไซต์ภายในของ กปภ.

๔.๒.๗ ผลงานที่ได้รับรางวัลถือเป็นลิขสิทธิ์ของ กปภ.

๔.๒.๘ ผลงานที่ได้รับรางวัลหากทราบภายหลังว่ามีการละเมิดลิขสิทธิ์ คณะกรรมการตัดสินจะตัดสิทธิการได้รับรางวัลของผลงานชิ้นนั้นๆ โดยที่เจ้าของผลงานไม่สามารถฟ้องร้องได้ทุกกรณี

๔.๓ ขั้นตอนการตัดสินรางวัล ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ

๔.๓.๑ คัดเลือกคำขวัญ (Motto) ที่ได้รับคะแนนโหวตสูงสุด ๒๐ อันดับแรก

๔.๓.๒ คณะกรรมการตัดสินโดยพิจารณาจากเกณฑ์ดังนี้

- มีเนื้อหาตรงตามหัวข้อที่กำหนด จำนวนไม่เกิน ๒๐ พยางค์	๕๐ คะแนน
- ใช้ภาษาไทยถูกต้อง กระชับ สละสลวย จำง่าย	๓๐ คะแนน
- ความคิดสร้างสรรค์	๒๐ คะแนน
รวม	๑๐๐ คะแนน

๔.๔ รางวัลการประกวด

๔.๔.๑ รางวัลชนะเลิศ ใบประกาศเกียรติคุณพร้อมเผยแพร่คำขวัญผ่านช่องทางการสื่อสารของ กปภ. ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

๔.๔.๒ รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ ใบประกาศเกียรติคุณ

๔.๔.๓ รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ ใบประกาศเกียรติคุณ

๔.๕ ระยะเวลาในการจัดประกวด

สามารถเข้าส่งคำขวัญในระบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านทางเว็บไซต์ภายในของ กปภ. ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๕

๔.๖ ระยะเวลาในการโหวต

สามารถโหวตคำขวัญในระบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านทางเว็บไซต์ภายในของ กปภ. ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๑ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

๔.๗ การตัดสินประกาศผล

ประกาศผลรางวัล ช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ ผ่านทางเว็บไซต์ www.pwa.co.th และช่องทางการสื่อสารภายในของ กปภ.

ทั้งนี้ คำขวัญที่ส่งเข้าประกวดแล้วจะไม่ส่งคืน ไม่ว่าคำขวัญนั้นจะได้รับรางวัลหรือไม่ก็ตาม การตัดสินของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด คำขวัญที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ ถือเป็นลิขสิทธิ์ของ กปภ. ที่จะใช้ในการผลิตสื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในกิจกรรมโอกาสต่างๆ

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์

๖. ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

กองบริหารกลาง

เลขที่ 875

วันที่ 5 มิ.ย. 2565

เวลา 11.28 น.



ประกาศการประปาส่วนภูมิภาค

เรื่อง ผลการพิจารณาตัดสินรางวัลโครงการประกวดคำขวัญ กปภ.

หัวข้อ ส่งเสริมจิตสำนึกการให้บริการ คุณธรรมจริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

การประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) จัดทำโครงการประกวดคำขวัญ กปภ.หัวข้อ ส่งเสริมจิตสำนึกการให้บริการ คุณธรรมจริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกการให้บริการ คุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรทั่วทั้งองค์กร ให้เกิดความผูกพัน (Commitment) และเกิดเป็นพฤติกรรม หัวข้อ ส่งเสริมจิตสำนึกการให้บริการ คุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยคณะกรรมการตัดสินการประกวดคำขวัญ กปภ. ได้สรุปผลการประกวดแล้วเสร็จจึงขอประกาศผล ดังนี้

๑. รางวัลชนะเลิศ

“ยึดมั่นคุณธรรม เลิศล้ำบริการ สืบสานงานสิ่งแวดล้อมและสังคม”

นายเกียรติจักร เดชพรพิกุล นิตกร ๗

กองบริหารงานทั่วไป การประปาส่วนภูมิภาคเขต ๕

๒. รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑

“มุ่งมั่นพร้อมใจ ร่วมให้บริการ ดำเนินงานโปร่งใส ใส่ใจสิ่งแวดล้อม”

นายธีรภัทร์ ประกอบการ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ๕

กองศูนย์ข้อมูลและแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ

๓. รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒

“บริการด้วยหัวใจ ซื่อสัตย์โปร่งใส ใส่ใจสิ่งแวดล้อม”

นางสาวฐิตาภรณ์ นามนุตร หัวหน้างาน ๘

งานอำนวยการ การประปาส่วนภูมิภาคสาขาโพธิ์ทอง

โดยคำขวัญทั้ง ๓ อันดับ จะได้รับใบประกาศเกียรติคุณเพื่อเป็นขวัญกำลังใจและคำขวัญที่ได้รับ รางวัลชนะเลิศ กปภ. จะนำไปใช้ในการจัดทำสื่อรณรงค์และประชาสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ ของ กปภ. ทั้งภายในและภายนอกองค์กรต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

เรียน หัวหน้าหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
เพื่อโปรดทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายมนตรี คัมสว่าง)

ผู้อำนวยการกองบริหารกลาง

- 5 มิ.ย. 2565



(นายหลักชัย พัฒนเจริญ)

รองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ ๔) รักษาการแทน

ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

โครงการฝึกอบรมหลักสูตรออนไลน์ “มาตรฐานการให้บริการด้วยใจของ กปภ.”

โครงการฝึกอบรมหลักสูตรออนไลน์ “ มาตรฐานการให้บริการด้วยใจของ กปภ.”

๑. หลักการและเหตุผล

การประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) พัฒนาระบบการให้บริการลูกค้าอย่างต่อเนื่อง โดยยึดลูกค้าเป็นศูนย์กลาง เพื่อสร้างความพึงพอใจและยกระดับสู่ความผูกพันที่ดีต่อ กปภ. สำหรับผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ และ นักบริหารงานทั่วไป ระดับชั้น ๔ – ๗ ล้วนแต่เป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบเกี่ยวกับการให้บริการลูกค้า นั้น มีความสำคัญอย่างยิ่งที่จะต้องศึกษาทำความเข้าใจเกี่ยวกับ การฝึกอบรมหลักสูตรออนไลน์ “มาตรฐานการให้บริการด้วยใจของ กปภ.” เพราะยังมีหน่วยงานบางหน่วยงานที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการให้บริการลูกค้าและผู้เกี่ยวข้องประสบปัญหาในการปฏิบัติงาน เพราะขาดความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน เมื่อมีปัญหาเกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ปัญหาต่าง ๆ หากแก้ไขไม่ถูกต้อง หรือคลาดเคลื่อนจะส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงจากการปฏิบัติงาน ดังนั้น การเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน หรือผู้ที่เกี่ยวข้องในด้านการให้บริการลูกค้าอย่างต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งในการพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน โดย กปภ. ได้กำหนดมาตรฐานด้านการให้บริการลูกค้าทุกจุดสัมผัสการให้บริการ (Touch Points) และได้สื่อสารถ่ายทอดมาตรฐานดังกล่าวผ่านคู่มือการให้บริการ และอบรมรูปแบบต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการให้บริการลูกค้าดำเนินการเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ

จากเหตุผลดังกล่าว ปัจจุบัน กปภ. จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางด้านการให้บริการลูกค้า หลักสูตรออนไลน์ “มาตรฐานการให้บริการด้วยใจของ กปภ.” ได้พัฒนารูปแบบการรวบรวมหลักสูตรต่างๆ เป็น ลักษณะออนไลน์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถเรียนรู้ได้ทุกที่ ทุกเวลา และเกิดการเรียนรู้ซ้ำได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง สำหรับบุคลากรที่ปฏิบัติงานหรือบุคลากรที่มีความสนใจเพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน และสามารถเข้าถึง ผู้ปฏิบัติงานในการเข้ารับการอบรมได้ทั่วถึงยิ่งขึ้น และประหยัดค่าใช้จ่ายให้องค์กร ตลอดจนสามารถนำเอาความรู้ที่ได้รับจากการอบรมจากวิทยากรมาปฏิบัติงานในหน้าที่รวมถึงภารกิจที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเห็นความสำคัญในการปฏิบัติงานในฐานะนักประชาสัมพันธ์
- ๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถสื่อสารมาตรฐานการให้บริการของ กปภ.
- ๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาทักษะการให้บริการและสร้างความประทับใจให้แก่ลูกค้า
- ๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกการให้บริการ (Service Mind) และทัศนคติที่ดีในการบริการลูกค้า

๓. ขอบเขตเนื้อหาหลักสูตร จำนวน ๔ ชั่วโมง / (๒๔๐ นาที)

• หลักสูตร “มาตรฐานการให้บริการด้วยใจของ กปภ.”

ที่	หัวข้อวิชา	จำนวน (นาที)
๑.	มาตรฐานการให้บริการของ กปภ.	๔๐
๒.	เทคนิคสร้างความประทับใจให้ลูกค้าแบบ Face – to – Face	๒๐
๓.	เทคนิคสร้างความประทับใจให้ลูกค้าด้วยสื่อ Social Online	๒๐
๔.	เทคนิคสร้างความประทับใจให้ลูกค้าด้วยโทรศัพท์	๓๐
๕.	Service Mind สร้างได้ ไม่ต้อง Born to be	๑๕
๖.	สรุปเทคนิคการสร้างประสบการณ์ที่ดีให้ลูกค้า (สื่อ Infographic)	๑๐
๗.	Best Practice : เรียนรู้เกร็ด เคตส์ไม่ลับกับนักบริการมือทองสมองเพชร กปภ. (ปี ๒๕๖๓ และ ๒๕๖๔)	๖๐
๘.	ไขข้อข้องใจ ใช้ข้อมูลลูกค้าอย่างไร ไม่ให้เกิดกฎหมาย	๑๐
๙.	จรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานด้านการให้บริการ	๑๐
๑๐.	ผู้เข้าอบรมทำแบบทดสอบ (Post Test) ๒๕ ข้อ	๒๕
รวม		๒๔๐

๒/ วิธีการ...

-๒-

● วิธีการเข้าใช้งานระบบ KM-IM และการสร้างสื่อออนไลน์

ที่	หัวข้อวิชา	จำนวน (นาที)
๑.	การสร้างสื่อการเรียน การสอนออนไลน์ หรือ Video Clip โดยใช้ App Kinemaster	๒๐
๒.	วิธีการเข้าใช้ระบบ KM-IM ในการสร้างองค์ความรู้ ของ กปภ.	๒๐
รวม		๔๐

๔. วิธีดำเนินการ

บรรยายให้ความรู้และแบ่งปันประสบการณ์

๕. ระยะเวลาการฝึกอบรม และสถานที่การจัดฝึกอบรม

จำนวน ๔ ชั่วโมง / (๒๔๐ นาที)

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

สามารถเข้ารับการอบรมได้อย่างต่อเนื่อง

๗. ผู้สอน/วิทยากร

วิทยากรหรือผู้เชี่ยวชาญภายใน

๘. คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ผู้ปฏิบัติงานด้านการให้บริการลูกค้าของ กปภ. ๒๓๔ สาขา

๙. เครื่องมือ/อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกอบรม

คอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก คอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะ (PC) และโทรศัพท์สมาร์ทโฟน ซึ่งเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตด้วย Wi-fi หรือ เครือข่าย ๓G และ ๔G

๑๐. วิธีการเข้าถึงหลักสูตรออนไลน์

- เว็บไซต์ระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ออนไลน์ กปภ. <http://km-im.pwa.co.th>

๑๑. การประเมินผล

๑๑.๑ ผู้ผ่านการอบรมจะต้องทำแบบทดสอบในรูปแบบออนไลน์ โดยได้รับคะแนนไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน โดย ผจก.กปภ.สาขา/ หัวหน้างานของผู้เข้ารับการอบรมกำกับดูแลให้ทำข้อสอบด้วยตนเอง ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรม จะได้รับใบประกาศเกียรติคุณออนไลน์ (E-Certificate) หลักจากสอบผ่านหลักสูตร

๑๑.๒ การฝึกปฏิบัติ และการสร้างองค์ความรู้ลงในระบบ KM-IM

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สสส. (กลส.) และ สวก.

๑๓. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนาทักษะความรู้และการปฏิบัติงาน / ทักษะที่ดีในการบริการลูกค้าตาม มาตรฐานของ กปภ.

๑๓.๒ ลูกค้าของ กปภ. มีความพึงพอใจและประทับใจในด้านการบริการของ กปภ.

๑๔. การติดตามผล

หลังสิ้นสุดการฝึกอบรม ๓ เดือน จะดำเนินการติดตามผลการฝึกอบรมเพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

โครงการอบรมหลักสูตร “การพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม (MQ) ความฉลาดทางจิตใจ (SQ) และความรู้สึกร่างกายใน (EQ)”

พจน. ผชบ.๑ สวท.

วันที่ ๒๕๒๕ (๑๐.๒๑๗) วันที่ 1260 วันที่ 1512

วันที่ ๒๘ มี.ย. ๒๕๖๕ วันที่ 28 มี.ย. 2565 วันที่ 23 มี.ย. 2565

วันที่ ๒๙ มี.ย. ๒๕๖๕ เวลา..... ผู้รับทราบ.....

หน่วยงาน กองฝึกอบรมภูมิภาค ๑ งานแผนและประสานงานหลักสูตร โทรศัพท์ ๐๖-๑๙๑๑๓-๔๙๐๔ เลขรับที่ 4918

ที่ มท.๕๔๖๑๓-๔/๓๐๑ วันที่ 23 มี.ย. 2565

เรื่อง ขออนุมัติจัดฝึกอบรมหลักสูตร "การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม (MQ) ความฉลาดทางจิตใจ (SQ) เวลา 14.09

และความรู้สึกภายใน (EQ)" รุ่นที่ ๑/๖๕ และรุ่นที่ ๒/๖๕ ของบริการกลาง

เรียน ผู้อำนวยการสำนักวิทยาการ กปท. วันที่ 1691

ด้วยกองฝึกอบรมภูมิภาค ๑ (กฝป.๑) กำหนดจัดฝึกอบรมตามแผนปฏิบัติการฝึกอบรม วันที่ 4 ก.ค. 2566

ด้วยกองฝึกอบรมภูมิภาค ๑ (กฝป.๑) กำหนดจัดฝึกอบรมตามแผนปฏิบัติการฝึกอบรม ประจำปี ๒๕๖๕ หลักสูตร “การพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม (MQ) ความฉลาดทางจิตใจ (SQ) และความรู้สึกภายใน (EQ)” รุ่นที่ ๑/๖๕ และรุ่นที่ ๒/๖๕ ให้กับผู้บริหารในสังกัด กปท.ข. ๑๐ เพื่อให้พนักงานมีทัศนคติและพฤติกรรมตามค่านิยมองค์กร “มุ่งเน้นคุณธรรม มั่นใจคุณภาพ เพื่อสุขของปวงชน” สอดคล้องกับสมรรถนะหลักขององค์กร (Core Competency) CCo๑: มุ่งเน้นคุณธรรม พนักงานมีสมรรถนะความสามารถที่แสดงออกถึงการปฏิบัติตามหลักกฎหมาย จริยธรรม จรรยาบรรณและกฎระเบียบข้อบังคับของกปท. มีความซื่อสัตย์สุจริตและจะรักษากติ รักษาสลปะประโยชน์ของ กปท. ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความทุ่มเทและรับผิดชอบ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ดี ความฉลาดรู้ทางอารมณ์ของตนเอง และเข้าใจผู้อื่นอย่างถ่องแท้ จนสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมถึงสามารถนำพลังของจิตใจ หรือจิตใต้สำนึก มาใช้ในการพัฒนาทั้งตนเอง การทำงาน และพัฒนาทีมงาน อีกทั้งเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กร รายละเอียดโครงการตามเอกสารแนบ ๑

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวข้างต้น กฟผ.๑ จึงขออนุมัติดำเนินการ และขอความเห็นชอบ ดังนี้

๑. อนุมัติจัดฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม (MQ) ความฉลาดทางจิตใจ (SQ) และความรู้สึกภายใน (EQ)” จำนวน ๒ รุ่น คือ

๑.๑ หลักสูตร “การพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม (MQ) ความฉลาดทางจิตใจ (SQ) และความรู้สึภายใน (EQ)” รุ่นที่ ๑/๖๕ เลขที่หลักสูตร ๐๓๓๑๘๒๒๖ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ศูนย์วัฒนธรรมภาคเหนือตอนล่าง วังจันทร์ วีระอริวิมา มหาวิทยาลัยราชภัฏพิษณุพลสงคราม อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก ให้กับผู้บริหารในสังกัด กบป.ข. ๑๐ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมรวมทั้งสิ้น ๓๕ คน

๑.๒ หลักสูตร “การพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม (MQ) ความฉลาดทางจิตใจ (SQ) และความรู้สึกลึกภายใน (EQ)” รุ่นที่ ๒๖๕ เลขที่หลักสูตร ๐๓๓๘๘๒๕๒ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ศูนย์วัฒนธรรมภาคเหนือตอนล่าง วังจันทน์ ริเวอร์วิว มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก ให้กับผู้บริหารในสังกัด กปภ.ข. ๑๐ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมรวมทั้งสิ้น ๓๖ คน

๒. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรมประกอบไปด้วย ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรมและค่าใช้จ่ายในการเดินทางของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยขอเบิกค่าใช้จ่ายจากงบประมาณ ค่าฝึกอบรมของ กผด.๑ รหัสบัญชี ๖๒๑๒๐๐๑ รหัสศูนย์ต้นทุน ๑๐๐๐๒๔ รหัสงบประมาณ ๑๙.๖๒๑๒๐๐๑.๑๐๐๐๒๔.๒ เป็นค่าดำเนินการฝึกอบรม ในแต่ละหลักสูตรดังนี้

๒.๑ หลักสูตร “การพัฒนาด้วยคุณธรรมจริยธรรม (MQ) ความฉลาดทางจิตใจ (SQ) และความรู้สึกภายใน (EQ)” รุ่นที่ ๑/๖๕ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรม เป็นเงิน ๘๐,๐๐๕ บาท (เงินแปดหมื่นห้าบาทถ้วน) และค่าใช้จ่ายในการเดินทางของผู้เข้ารับการฝึกอบรม เป็นเงิน ๑๑๔,๗๘๗ บาท (เงินหนึ่งแสนหนึ่งหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยแปดสิบเจ็ดบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๙๔,๗๙๒ บาท (เงินหนึ่งแสนเก้าหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยเก้าสิบสองบาทถ้วน) ตามประมาณการในเอกสารแนบ ๑

/ ๒.๒ หลักสูตร..

- ๒ -

๒.๒ หลักสูตร “การพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม (MQ) ความฉลาดทางจิตใจ (SQ) และความรู้สึกลึกภายใน (EQ)” รุ่นที่ ๒/๖๕ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรม เป็นเงิน ๘๓,๖๐๕ บาท (เงินแปดหมื่นสามพันหกร้อยห้าบาทถ้วน) และค่าใช้จ่ายในการเดินทางของผู้เข้ารับการฝึกอบรม เป็นเงิน ๑๑๒,๐๘๘ บาท (เงินหนึ่งแสนหนึ่งหมื่นสองพันแปดสิบแปดบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๙๕,๖๙๓ บาท (เงินหนึ่งแสนเก้าหมื่นห้าพันหกร้อยเก้าสิบสามบาทถ้วน) ตามประมาณการในเอกสารแนบ ๓

๓. อนุมัติให้ยืมเงินท่ตรงจ่ายค่าดำเนินการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตร ดังนี้

๓.๑ หลักสูตร “การพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม (MQ) ความฉลาดทางจิตใจ (SQ) และความรู้สึกลึกภายใน (EQ)” รุ่นที่ ๑/๖๕ เป็นเงิน ๘๐,๐๐๕ บาท (เงินแปดหมื่นห้าบาทถ้วน) โดยให้นายอนุวัฒน์ แก้วสมบัติ ตำแหน่งพนักงานโสตทัศนูปกรณ์ ๖ งานแผนและประสานงานหลักสูตร เป็นผู้ยืมเงินตามรายละเอียดประมาณการในเอกสารแนบ ๒ ข้อ ก. (๑-๖.)

๓.๒ หลักสูตร “การพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม (MQ) ความฉลาดทางจิตใจ (SQ) และความรู้สึกลึกภายใน (EQ)” รุ่นที่ ๒/๖๕ เป็นเงิน ๘๓,๖๐๕ บาท (เงินแปดหมื่นสามพันหกร้อยห้าบาทถ้วน) โดยให้นายปิยกร วงศ์ใหญ่สุข ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๕ งานแผนและประสานงานหลักสูตร เป็นผู้ยืมเงินตามรายละเอียดประมาณการในเอกสารแนบ ๓ ข้อ ก. (๑-๖.)

๔. อนุมัติให้จัดซื้อจัดจ้างตามประมาณการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ด้วยวิธีเฉพาะเจาะจง เพราะเป็นกรณีซึ่งวงเงินจัดซื้อไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท โดยถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๕๖ วรรคหนึ่ง(๒)(ข) และกฎกระทรวง กำหนดวงเงินการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุโดยวิธีเฉพาะเจาะจง วงเงินการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ทำข้อตกลงเป็นหนังสือ และวงเงินการจัดซื้อจัดจ้างในการแต่งตั้งผู้ตรวจรับพัสดุ พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๑ และข้อ ๕ โดยมีนายเจนณรงค์ ถานา ตำแหน่งวิศวกร ๗ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน ๘ งานฝึกอบรมภูมิภาค เป็นกรรมการตรวจรับพัสดุ ดังนี้

๔.๑ หลักสูตร “การพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม (MQ) ความฉลาดทางจิตใจ (SQ) และความรู้สึกลึกภายใน (EQ)” รุ่นที่ ๑/๖๕ เป็นเงิน ๑๗,๕๐๐ บาท (เงินหนึ่งหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน) ตามประมาณการตามเอกสารแนบ ๒ ข้อ ก. (๑-๖.)

๔.๒ หลักสูตร “การพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม (MQ) ความฉลาดทางจิตใจ (SQ) และความรู้สึกลึกภายใน (EQ)” รุ่นที่ ๒/๖๕ เป็นเงิน ๑๗,๕๐๐ บาท (เงินหนึ่งหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน) ตามประมาณการตามเอกสารแนบ ๓ ข้อ ก. (๑-๖.)

๕. อนุมัติให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการฝึกอบรม กฝภ.๑ ตามรายชื่อใน เอกสารแนบ ๔ เดินทางไปปฏิบัติงาน ตามวัน เวลาและสถานที่ที่กำหนด โดยให้เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางเป็นค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก และค่าพาหนะและรถรับจ้างตามสิทธิ และตามความเป็นจริงโดยประหยัด ให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ กปภ. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานในราชอาณาจักรฯ โดยช่วงเวลาดังกล่าว กฝภ.๑ ได้จัดเตรียมอาหารกลางวันไว้บริการแล้ว ในวันที่มีการจัดฝึกอบรม จึงหักเบี้ยเลี้ยงตามสิทธิ (ในระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ หักเบี้ยเลี้ยง ๑ ใน ๓) รายละเอียดประมาณการตามเอกสารแนบ ๗

๖. อนุมัติให้ใช้รถยนต์เป็นพาหนะในการดำเนินการฝึกอบรม ทั้ง ๒ รุ่น โดยใช้รถเช่าของกปภ. หมายเลขทะเบียน ๑ ขค ๖๘๐๑ กรุงเทพมหานคร โดยมอบหมายให้ นายอนุวัฒน์ แก้วสมบัติ ตำแหน่งพนักงานโสตทัศนูปกรณ์ ๖ งานแผนและประสานงานหลักสูตร เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์

๗. เห็นชอบให้พนักงาน กปภ. ที่มีรายชื่อเข้ารับการฝึกอบรม ดำเนินการ ดังนี้

๗.๑ หลักสูตร “การพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม (MQ) ความฉลาดทางจิตใจ (SQ) และความรู้สึกลึกภายใน (EQ)” รุ่นที่ ๑/๖๕ เลขที่หลักสูตร ๐๑๓๑๘๒๖๖ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมศูนย์วัฒนธรรมภาคเหนือตอนล่าง วังจันทร์ วีเวอร์วิว มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก ให้กับผู้บริหารในสังกัด กปภ.ข. ๑๐ จำนวน ๓๕ คน รายชื่อตาม / เอกสารแนบ...

- ๓ -

เอกสารแนบ ๕ เดินทางไปเข้ารับการฝึกอบรมตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด โดยให้เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางเป็นค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าพาหนะและรถรับจ้างตามสิทธิ และตามความเป็นจริงโดยประหยัด ให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ กปภ. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานในราชอาณาจักรฯ โดยช่วงเวลาดังกล่าว กผภ.๑ ได้จัดเตรียมอาหารกลางวันไว้บริการแล้วในวันที่มีการจัดฝึกอบรม จึงหักเบี้ยเลี้ยงตามสิทธิ (ในวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ หักเบี้ยเลี้ยง ๑ ใน ๓)

๗.๒ หลักสูตร “การพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม (MQ) ความฉลาดทางจิตใจ (SQ) และความรู้สึกภายใน (EQ)” รุ่นที่ ๒/๖๕ เลขที่หลักสูตร ๐๑๓๑๘๒๕๒ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมศูนย์วัฒนธรรมภาคเหนือตอนล่าง วังจันทร์ ริเวอร์วิว มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก ให้กับผู้บริหารในสังกัด กปภ.ข. ๑๐ จำนวน ๓๖ คน รายชื่อตาม เอกสารแนบ ๖ เดินทางไปเข้ารับการฝึกอบรมตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด โดยให้เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางเป็นค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะและรถรับจ้างตามสิทธิ และตามความเป็นจริงโดยประหยัด ให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ กปภ. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานในราชอาณาจักรฯ โดยช่วงเวลาดังกล่าว กผภ.๑ ได้จัดเตรียมอาหารกลางวันไว้บริการแล้ว ในวันที่มีการจัดฝึกอบรม จึงหักเบี้ยเลี้ยงตามสิทธิ (ในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ หักเบี้ยเลี้ยง ๑ ใน ๓)

๘. เห็นชอบให้ฝ่ายวิเคราะห์การเงินและงบประมาณโอนค่าใช้จ่ายในการเดินทางให้หน่วยงานต้นสังกัดของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้

๘.๑ หลักสูตร “การพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม (MQ) ความฉลาดทางจิตใจ (SQ) และความรู้สึกภายใน (EQ)” รุ่นที่ ๑/๖๕ รายละเอียดรายชื่อและประมาณการค่าใช้จ่ายในการเดินทาง เป็นเงิน ๑๑๔,๗๘๗ บาท (เงินหนึ่งแสนหนึ่งหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยแปดสิบเจ็ดบาทถ้วน) รายละเอียดตาม เอกสารแนบ ๕

๘.๒ หลักสูตร “การพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม (MQ) ความฉลาดทางจิตใจ (SQ) และความรู้สึกภายใน (EQ)” รุ่นที่ ๒/๖๕ รายละเอียดรายชื่อและประมาณการค่าใช้จ่ายในการเดินทาง เป็นเงิน ๑๑๒,๐๘๘ บาท (เงินหนึ่งแสนหนึ่งหมื่นสองพันแปดสิบแปดบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๖

๙. อนุมัติให้เบิกจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรภายนอกในอัตราสูงกว่าที่กำหนด โดยเหมาจ่ายเป็นกรณีพิเศษ ซึ่งตามระเบียบ กปภ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีเบิกจ่ายเงินค่ารับรอง เงินสมนาคุณและเงินการกุศล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๓ (๒.๓) “การฝึกอบรมที่จำเป็นต้องใช้วิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถเป็นพิเศษ และจะเบิกจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรสูงกว่าอัตราที่กำหนด ให้ขออนุมัติต่อผู้ว่าการ” และตามระเบียบ กปภ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๑๗ “ในกรณีเหตุจำเป็นที่ไม่อาจปฏิบัติตามหลักเกณฑ์หรือไม่อาจเบิกจ่ายตามอัตราค่าใช้จ่ายที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้นำเสนอผู้ว่าการพิจารณาอนุมัติเป็นกรณี ๆ ไป” ซึ่งหลักสูตรนี้ เป็นหลักสูตรที่ต้องดำเนินการสอนโดยวิทยากรที่มีประสบการณ์การสอน หรือมีหน้าที่เกี่ยวกับการให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม (MQ) ความฉลาดทางจิตใจ (SQ) และความรู้สึกภายใน (EQ) หรือหลักสูตรที่คล้ายคลึงกันมาไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยหน่วยงานฝึกอบรมจะคิดค่าใช้จ่ายเป็นค่าสมนาคุณวิทยากรภายนอกในลักษณะเหมาจ่าย ซึ่งเกินกว่าอัตราที่กำหนดไว้ตามระเบียบ กปภ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ.๒๕๖๒ (ค่าสมนาคุณวิทยากรภายนอก (บรรยายภาษาไทย) อัตราชั่วโมงละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท) กผภ.๑ จึงขออนุมัติเบิกจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรภายนอก ให้แก่บริษัท เอ็นมาร์ก โซลูชั่น จำกัด ดังนี้

๙.๑ หลักสูตร “การพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม (MQ) ความฉลาดทางจิตใจ (SQ) และความรู้สึกภายใน (EQ)” รุ่นที่ ๑/๖๕ เป็นเงิน ๓๔,๒๔๐ บาท (เงินสามหมื่นสี่พันสองร้อยสี่สิบบาทถ้วน) (รวมภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว) (เอกสารแนบ ๘)

/ ๙.๒ หลักสูตร...

เรียน ผชบ.๑

กผภ.๑ กำหนดจัดฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนา
ด้านคุณธรรมจริยธรรม (MC) ความฉลาดทางจิตใจ (SQ) และ
ความรู้สึกละเอียด (EQ)” ณ ศูนย์วัฒนธรรมภาคเหนือตอนล่าง
วังจันทร์ จ.เวียงจันทน์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม จ.
พิษณุโลก ให้กับผู้บริหารในสังกัด กปภ.๑๐ จำนวน ๒ รุ่น
ดังนี้

รุ่นที่ ๑/๖๕ : วันที่ ๑๔ ก.ค. ๖๕ จำนวน ๓๕ คน มี
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรมเป็นเงิน ๘๐,๐๐๕ บาท
และค่าใช้จ่ายในการเดินทางของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นเงิน
๑๑๔,๗๘๗ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๙๔,๗๙๒ บาท

รุ่นที่ ๒/๖๕ : วันที่ ๒๐ ก.ค. ๖๕ จำนวน ๓๖ คน มี
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรมเป็นเงิน ๘๓,๖๐๕ บาท
และค่าใช้จ่ายในการเดินทางของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นเงิน
๑๑๒,๐๘๘ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๙๕,๖๙๓ บาท

โดยมี บริษัท เอ็นมาร์ก โซลูชั่น จำกัด เป็นวิทยากร
ภายนอก ทั้ง ๒ รุ่น และเบิกค่าสมนาคุณวิทยากรเป็นเงินรุ่น
ละ ๓๔,๒๕๐ บาท

รวมค่าสมนาคุณวิทยากรเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๘,๕๐๐ บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นสมควรโปรด
อนุมัติข้อ ๑ - ๖ และเห็นชอบข้อ ๗ และ โปรดนำเรียน รผบ.
พิจารณาเห็นชอบข้อ ๘ และนำเสนอ ผวก. อนุมัติข้อ ๙ ต่อไป
จะขอบคุณยิ่ง

(น.ส.สุภามาส น้อยเสียม)

ผู้อำนวยการสำนักวิทยากร กปภ.

- อนุมัติ
- เห็นชอบ

(นายนิธิศ ทองสอาด)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑) ปฏิบัติงานแทน
ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

เรียน หัวหน้าหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
เพื่อโปรดทราบ

(นายมนตรี คุ้มสว่าง)

ผู้อำนวยการกองบริการกลาง

- 4 ก.ค. 2565

เรียน รผบ.

เพื่อโปรดให้ความเห็นชอบการโอนค่าใช้จ่ายฯ ในข้อ ๘
และนำเสนอ ผวก. อนุมัติเบิกจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรภายนอก
ในข้อ ๙ ตามที่ ผอ.สวก. เสนอต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

(นายนิธิศ ทองสอาด)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑)

เห็นชอบ ร้อย

(นายบำรุงศักดิ์ ถึงวังตะกอก)
รองผู้ว่าการ (บริหาร)
๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๕

เรียน ผวก.

เพื่อโปรดอนุมัติให้เบิกจ่ายค่าสมนาคุณ
วิทยากรภายนอกในอัตราที่สูงกว่าที่กำหนดโดย
เหมาจ่ายเป็นกรณีพิเศษให้แก่บริษัท เอ็นมาร์ก
โซลูชั่น จำกัด รวม ๒ หลักสูตรละ ๓๔,๒๕๐ บาท
เป็นเงินรวมทั้งสิ้น ๖๘,๕๐๐.- บาท ตามที่ สวก.
เสนอ จะขอบคุณยิ่ง

(นายบำรุงศักดิ์ ถึงวังตะกอก)

รองผู้ว่าการ (บริหาร)

๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๕

อนุมัติข้อ ๙ ทวที่ ๖๔๖.๕๓๖

(นายเกษม คุ้มมณี)
รองผู้ว่าการ (วิชาการ) รักษาการแทน
ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค
๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๕

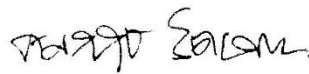
- ๔ -

๙.๒ หลักสูตร “การพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม (MQ) ความฉลาดทางจิตใจ (SQ) และความรู้สึกลึกภายใน (EQ)” รุ่นที่ ๒/๖๕ เป็นเงิน ๓๔,๒๔๐ บาท (เงินสามหมื่นสี่พันสองร้อยสี่สิบบาทถ้วน) (รวมภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว) (เอกสารแนบ ๘)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นสมควรโปรดนำเรียน

๑. ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑) อนุมัติตามข้อ ๑.- ๖. ตามคำสั่ง กปภ. ที่ ๓๕๒/๒๕๖๒ ข้อ ๒ (๒.๑) ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และตามคำสั่ง กปภ. ที่ ๓๑๙/๒๕๖๒ ข้อ ๔ (๙), (๑๐) ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และเห็นชอบตามข้อ ๗.

๒. รองผู้ว่าการ (บริหาร) เห็นชอบตามข้อ ๘. และนำเรียน ผว. อนุมัติข้อ ๙. (ตามแนวทางปฏิบัติของ ผชง.) ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง



(นายคมกฤช รัตนธรรม)

หัวหน้างาน ๘ งานแผนและประสานงานหลักสูตร วิชาการแทน

ผู้อำนวยการกองฝึกอบรมภูมิภาค ๑

เรียน ผอ. กปภ.

เพื่อโปรดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จะขอบคุณยิ่ง



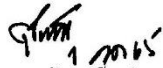
๑๓๓ ๖๕

(น.ส.สุกมาส น้อยเสงี่ยม)

ผู้อำนวยการสำนักวิทยากร กปภ.

เรียน ผอ.กปภ.

เพื่อโปรดแจ้งเวียนให้พระชนกนวิสัยทัศน์
อิเล็กทรอนิกส์ (InfoTech) จีไอพจนคุณ



๑๓๓ ๖๕

(น.ส.สุกมาส น้อยเสงี่ยม)

ผู้อำนวยการสำนักวิทยากร กปภ.

กองบริการกลาง

- ☒ งานสารบรรณ
- ☐ งานจัดการสำนักงาน
- ☐ งานบริการยานพาหนะ



(นายมนตรี คุ่มสว่าง)

ผู้อำนวยการกองบริการกลาง

4 ก.ค. 2565

กำหนดการฝึกอบรม

หลักสูตร “การพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม (MQ) ความฉลาดทางจิตใจ (SQ) และความรู้สึภายใน (EQ)”

รุ่นที่ ๑/๖๕ เลขที่รุ่นหลักสูตร ๐๑๓๑๘๒๒๖ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕

และรุ่นที่ ๒/๖๕ เลขที่รุ่นหลักสูตร ๐๑๓๑๘๒๕๒ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ณ ศูนย์วัฒนธรรมภาคเหนือตอนล่าง วังจันทน์ ริเวอร์วิว มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก

วัน/เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน/แนะนำรายละเอียดหลักสูตร	กฝภ.๑
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการฝึกอบรม	ผอ.กปภ.ข.๑๐ / ผู้แทน
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	- คุณธรรม จริยธรรม Moral Quotient (MQ) - หลักการสร้าง MQ ด้วยการรับรู้และสติ - การรู้จักตนเอง และทีมงาน อย่างถ่องแท้ - สร้างแรงบันดาลใจให้แก่ตนเองและทีมงานในการสร้าง MQ ด้วยการหาแบบอย่างที่ถูกต้องเหมาะสม (Role Model) - ฝึกทักษะการบริหารอารมณ์ การเข้าใจถึงจุดแข็งของตนและทีมงาน - พลังแห่งปัจจุบัน ของขวัญที่เราจะได้ประสบพบเจอตลอดเวลา เพื่อเสริมสร้าง MQ – SQ – EQ	อาจารย์กิตติศักดิ์ วิวัฒน์ธวัชศรี บริษัท เอ็นมาร์ก โซลูชั่น จำกัด
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	- การฟังแบบเข้าใจด้วยสมองและหัวใจเพื่อพัฒนา SQ - EQ - การสร้างความสัมพันธ์ในทีมที่เป็นเลิศ Enhance Social Skill - ความฉลาดทางด้านจิตใจ และความรู้สึภายใน Spiritual Quotient (SQ) - การเข้าถึงพลังจิตได้สำนึกในตนเอง เพื่อส่งผลให้ทั้ง MQ-SQ-EQ ที่ดี	
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	- ประเมินผล/พิธีปิด	กฝภ.๑

หมายเหตุ - พักรบ เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

- พักรกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.