



คำสั่งการประปาส่วนภูมิภาค

ที่ ๖๖๑ / ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

โดยที่เป็นการสมควร ปรับปรุงหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อให้หลักเกณฑ์มีความชัดเจน และเพื่อให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตภายใน ก.พ. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ ผู้ว่าการจึงสั่งการ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิก คำสั่ง ก.พ.ล. ที่ ๓๕๓/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คำสั่ง หรือบันทึกสั่งการใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ หรือที่กำหนดไว้ในคำสั่งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้

ข้อ ๒ ตามคำสั่งนี้

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้มีอำนาจหน้าที่บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล พนักงานในสังกัดหรือสายงานที่ได้รับมอบหมาย

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างประจำของ ก.พ.ล.

“บุคคลในครอบครัว” หมายความว่า คู่สมรส บุตร บิดา มารดา พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือร่วมมารดาเดียวกัน

“ญาติ” หมายความว่า ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือร่วมมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม

“ผู้ถือหุ้นสำคัญ” หมายความว่า ผู้เป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนสามัญ หรือในห้างหุ้นส่วนจำกัด หรือเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทจำกัด หรือเป็นผู้ถือหุ้น ตั้งแต่ร้อยละห้าขึ้นไปในบริษัทมหาชนจำกัด

“ของขวัญ” หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่กัน เพื่ออภัยาคัยไมตรี และให้หมายความรวมถึง เงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้เป็นรางวัลหรือให้โดยเสน่หา หรือเพื่อการสงเคราะห์หรือให้เป็นสินน้ำใจ การให้สิทธิพิเศษซึ่งมิใช่เป็นสิทธิที่จัดไว้สำหรับบุคคลทั่วไปในการได้รับการลดราคาทรัพย์สิน หรือการให้สิทธิพิเศษในการได้รับบริการหรือความบันเทิง ตลอดจนการออกค่าใช้จ่ายในการเดินทางหรือท่องเที่ยว ค่าที่พัก ค่าอาหาร หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกันไม่ว่าจะให้ เป็นบัตร ตั๋ว หรือหลักฐานอื่นใด การชำระเงินให้ล่วงหน้า หรือการคืนเงินให้ในภายหลัง

“ความขัดแย้งทางผลประโยชน์” หมายความว่า การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนบุคคลของผู้ว่าการหรือผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงญาติและบุคคลในครอบครัว กับผลประโยชน์ของ ก.พ.ล. ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

“ประโยชน์อื่นใด” หมายความว่า สิ่งที่มีมูลค่า เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

“ปกติประเพณีนิยม” หมายความว่า เทศกาล หรือวันสำคัญ ซึ่งอาจมีการให้ของขวัญกัน และให้หมายความรวมถึงโอกาสในการแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ความช่วยเหลือตามมารยาทที่ถือปฏิบัติกันในสังคมด้วย

ข้อ ๓ การกระทำหรือกรณีดังต่อไปนี้ ให้ถือเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(๑) การใช้ข้อมูลของ กปภ. เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองหรือผู้อื่น

(๒) การดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ หุ่นส่วนผู้จัดการ ผู้จัดการ หรือเป็นผู้ถือหุ้น สำคัญในกิจการที่เป็นคู่สัญญา กับ กปภ. หรือกิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับ กปภ. เว้นแต่การดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ หุ่นส่วนผู้จัดการ ผู้จัดการ หรือตำแหน่งการบริหารอื่นที่ กปภ. มอบหมาย เป็นลายลักษณ์อักษร

(๓) เป็นคู่สัญญากับ กปภ.

ให้นำบทบัญญัติในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับกับบุคคลในครอบครัวของผู้ปฏิบัติงาน โดยให้ถือว่าการกระทำของบุคคลในครอบครัวดังกล่าวเป็นการกระทำของผู้ปฏิบัติงาน

ในกรณีที่ตรวจพบว่าผู้ปฏิบัติงานผู้ใดมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง และมีได้ดำเนินการเปิดเผยข้อเท็จจริง อาจถูกพิจารณาโทษทางวินัย

ข้อ ๔ การรับหรือการให้ของขวัญในกรณีดังต่อไปนี้ ให้ถือเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(๑) การรับของขวัญจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติหรือบุคคลในครอบครัวที่ไม่เป็นไปตามประเพณีนิยม หรือที่มีราคาหรือมีมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช.

(๒) การยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวรับของขวัญซึ่งมีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. จากผู้ได้บังคับบัญชาหรือผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของตน เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้ให้

(๓) การให้ของขวัญที่มีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. แก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา

การรับหรือการให้ของขวัญตาม (๑) ถึง (๓) ถ้าเป็นไปตามปกติประเพณีนิยม และมีราคาหรือมูลค่าไม่เกินกว่าที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้สามารถกระทำได้

การรับของขวัญซึ่งถือเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามวรรคหนึ่ง หากผู้ปฏิบัติงานมีเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องรับเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ให้นำประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๕ ผู้บังคับบัญชาต้องไม่แต่งตั้งหรือมอบหมายให้ผู้ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในเรื่องใดเป็นกรรมการหรือเป็นผู้พิจารณา หรือเกี่ยวข้องในการให้ข้อมูล ให้ความเห็นหรือมีอำนาจสั่งการในเรื่องนั้น ๆ

ข้อ ๖ ให้ผู้ว่าการและผู้ปฏิบัติงานทุกคน จัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในเดือนตุลาคมของทุกปี หรือเมื่อได้รับการแต่งตั้งโยกย้าย แต่งตั้งทางบริหาร เปลี่ยนตำแหน่ง ปฏิบัติงานอีกหน้าที่หนึ่งเป็นการชั่วคราว หรือได้รับบรรจุเข้าทำงาน หรือเมื่อมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้นในระหว่างปี ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) กรณีมีการแต่งตั้งโยกย้าย แต่งตั้งทางบริหาร เปลี่ยนตำแหน่ง ปฏิบัติงานอีกหน้าที่หนึ่งเป็นการชั่วคราว หรือได้รับบรรจุเข้าทำงาน ให้รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่คำสั่งมีผลบังคับ

(๒) กรณีมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้นในระหว่างปี ให้รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทันทีที่มีความขัดแย้งเกิดขึ้น

ข้อ ๗ ในกรณีที่ผู้ว่าการ ผู้ปฏิบัติงาน บุคคลในครอบครัว หรือญาติของผู้ว่าการ หรือผู้ปฏิบัติงาน แล้วแต่กรณี กระทำการที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตามข้อ ๓ และหรือ ข้อ ๔ ให้รายงานต่อประธานกรรมการ กปภ. หรือผู้บังคับบัญชา แล้วแต่กรณี ทันทีที่สามารถกระทำได้ และให้ผู้ว่าการ ผู้ปฏิบัติงาน บุคคลในครอบครัว หรือญาติ ระงับการกระทำดังกล่าว

ทั้งนี้ ให้ผู้ว่าการ หรือผู้ปฏิบัติงาน ถือปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของประธานกรรมการ กปภ. หรือผู้บังคับบัญชาแล้วแต่กรณี อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๘ ให้รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อผู้กำกับดูแล หรือผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น ดังนี้

(๑) ผู้ว่าการ รายงานต่อ ประธานกรรมการ กปภ.

(๒) ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดผู้ว่าการและผู้บังคับบัญชาสูงสุดของสายงานรายงานต่อ ผู้ว่าการ

(๓) ผู้ปฏิบัติงานอื่น รายงานต่อ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชาสูงสุดของสายงาน (รองผู้ว่าการ / ผู้ช่วยผู้ว่าการ) แล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ ให้จัดเก็บรายงานตามวรรคหนึ่ง ไว้ที่ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นระยะเวลา ๑ ปี

ข้อ ๙ การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดในคำสั่งนี้ไม่ว่าทั้งหมดหรือแต่บางส่วน อาจถูกพิจารณาโทษทางวินัยที่ต้องดำเนินการสอบสวน ตามข้อบังคับ กปภ. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษ และการอุทธรณ์ การลงโทษของพนักงาน ที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน เพื่อลงโทษ ตามควรแก่กรณี

ในการกระทำผิดทางวินัยตามวรรคหนึ่ง หากปรากฏว่าได้ก่อให้เกิดความเสียหายใดๆ แก่ กปภ. ด้วย ให้ดำเนินการตามข้อบังคับ กปภ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ กปภ. ที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน อีกส่วนหนึ่งด้วย

ข้อ ๑๐ ผู้ว่าการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากใช้คำสั่งนี้

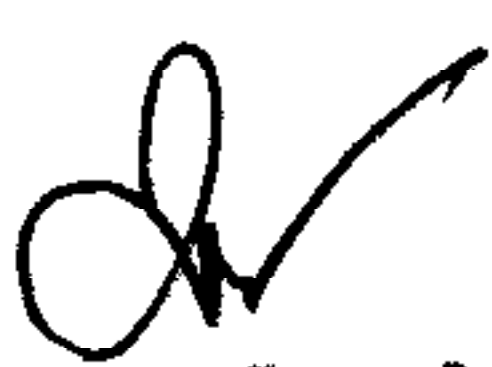
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
เพื่อโปรดทราบ



(นายสมบูรณ์ สุนันทพงศ์ศักดิ์)
ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค



(นายมนตรี คุ่มสว่าง)

หัวหน้างานสารบรรณ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองบริการกลาง

27 ก.ย. 2564