



ผู้ว่าการ
เลขที่... 8544
วันที่... 12 พ.ย.
เวลา... 10.334
วันที่ 10 พ.ย. 2566

บันทึกข้อความ

หน่วยงาน คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. โทร ๐ ๒๕๕๑ ๘๘๘๘

ที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๓๓๔ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปผลการประชุมคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

เรียน รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร) ประธานกรรมการ

เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

๑. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. มีหน้าที่ความรับผิดชอบอันเกี่ยวข้องกับภารกิจหลักและประพฤตินิยมชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม พร้อมทั้งงานอื่นๆ ตามที่ผู้ว่าการมอบหมาย

๒. ผู้ว่าการได้เห็นชอบและอนุมัติให้ดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

ข้อพิจารณา

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ คณะกรรมการฯ มีมติรับทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งพิจารณาให้ความเห็นชอบวาระตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ รายละเอียดดังรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ดังแนบ ฝ่ายเลขานุการจึงได้จัดทำสรุปผลการประชุมดังกล่าว เพื่อนำเสนอผู้ว่าการพิจารณา ดังต่อไปนี้

๑. วาระเพื่อทราบ

๑.๑ รับทราบผลการร้องเรียนกรณีการรับหรือให้สินบนของบุคลากร กปภ. ช่วงไตรมาส ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยยังไม่มีผลการร้องเรียนกรณีการรับหรือให้สินบนของบุคลากร กปภ. (ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้รับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๑ เรื่อง)

๑.๒ รับทราบผลการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและเรื่องร้องเรียนกรณีผู้ปฏิบัติงานฝ่าฝืนข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมฯ ผ่านช่องทาง ศปท. กปภ. ไตรมาส ๔/๒๕๖๖ จำนวน ๓ เรื่อง (ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทาง ศปท.กปภ. จำนวน ๖ เรื่อง)

๑.๓ รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีผลการดำเนินงานตามเป้าหมายครบถ้วนทุกโครงการ รวมทั้งสิ้น ๑๓ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และมีการเบิกจ่าย ทั้งสิ้น ๓๔๔,๐๓๖.๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕๘ ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ๓๕๐,๐๐๐.- บาท

๑.๔ รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยสามารถดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย/ตัวชี้วัด จำนวน ๑๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๓๓ ของจำนวน ๑๒ โครงการ มีการเบิกจ่ายทั้งสิ้น ๕๙,๓๒๖.- บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๓๓ ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ๑๐๐,๐๐๐.- บาท

- ๒ - / ๑.๕ รับทราบ ...



การประปาส่วนภูมิภาค
มุ่ง - ถิ่น - เพื่อชุมชน - สู่ความยั่งยืน

๑.๕ รับทราบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ตามที่สำนักงาน ก.พ. แจ็ง

๒. วาระเพื่อพิจารณา

๒.๑ เห็นชอบ (ร่าง) นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ พร้อมแนวทางปฏิบัติแนบท้ายนโยบายฯ

๒.๒ เห็นชอบ (ร่าง) เล่มรายงานวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ โปรดนำเรียนผู้ว่าการรับทราบตามข้อ ๑ และพิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๒ เพื่อฝ่ายเลขานุการ จะได้แจ้งให้ทุกหน่วยงาน เพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณยิ่ง



(นายวสุชน อังศุนาค)

ผู้อำนวยการกองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม
กรรมการและเลขานุการ

เรียน ผวก.

เพื่อโปรดทราบตามข้อ ๑ และให้ความเห็นชอบตามข้อ ๒
ตามที่ กปส.เสนอ จะขอบคุณยิ่ง



รายงานการประชุมคณะพัฒนาจริยธรรม
และคุณธรรมของ กปท. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖



(นายศรายุธ แก้วสินธุ์)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (แผนยุทธศาสตร์) รักษาการในตำแหน่ง
รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร)

13 พ.ย. ๒๕๖๖

- ทราบข้อ ๑
- เห็นชอบข้อ ๒



(นายจักรพงษ์ คำจันทร์)

รองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ ๒) รักษาการแทน
ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค
๑๕ พ.ย. ๒๕๖๖



การประปาส่วนภูมิภาค
ปุง - นัน - เพื่อปวงชน - สู้ความยั่งยืน

รายงานสรุปและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปก.

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ(บาท)			ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ร้อยละ		
๑.	โครงการอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล”	- ระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม ค่าเป้าหมาย : ระดับ ๔ (๓.๔๑ - ๔.๒๐)	✓ ระดับ ๕ (ค่าเฉลี่ย ๔.๓๑)	-	๑๐๐	งบฝึกอบรม	งบฝึกอบรม	-	-	- - ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ - ปรับปรุงเนื้อหาหลักสูตรให้มีความน่าสนใจและเข้ากับบริบทขององค์กรและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
๒.	โครงการ “ส่งเสริมธรรมาภิบาลและคุณธรรมจริยธรรมออนไลน์” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	- จำนวนผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตรมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้าอบรมโครงการทั้งหมด ค่าเป้าหมาย: ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	✓ ผู้ได้รับประกาศนียบัตรคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-	๑๐๐	-	-	-	-	- ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีหลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์จำนวนมาก ซึ่งอยู่ในช่วงเวลาเดียวกัน จึงทำให้การเข้าอบรมในระบบ PWA KM-IM ยังไม่เสถียร มีการเชื่อมต่อช้าและระบบหลุดบ่อยครั้ง เป็นสาเหตุทำให้ผู้เข้าอบรมต้องเข้าระบบเรียนหลายครั้ง - หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปรับปรุงระบบ PWA KM-IM (E-learning) ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น - พัฒนาสื่อการเรียนรู้ให้มีความหลากหลายและน่าสนใจ โดยปรับปรุงเนื้อหาหลักสูตรให้เป็นปัจจุบันและเข้ากับบริบทขององค์กรและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
๓.	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมผ่านสื่อ Social Media ของ กปก.	- จำนวนครั้งที่ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผ่าน Social Media ของ กปก. ค่าเป้าหมาย : ๑๒ ครั้ง	✓ ๑๒ ครั้ง	-	๑๐๐	-	-	-	-	- ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อปลูกฝังค่านิยมในการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดี ตามแนวทางประมวลจริยธรรมฯ ของ กปก. - สอดแทรกกรณีศึกษา/กรณีตัวอย่าง การฝ่าฝืนข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมฯ เพื่อสร้างการตระหนักรู้เกี่ยวกับกลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมฯ และขั้นตอนการลงโทษ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ(บาท)			ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ร้อยละ		
๓.	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมผ่านสื่อ Social Media ของ กปภ. (ต่อ)									- พัฒนา/ปรับปรุงสื่อ ประชาสัมพันธ์ให้มีความ หลากหลายและมีความน่าสนใจ มากยิ่งขึ้น
๔.	ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรม วันสำคัญทางศาสนา/ กิจกรรมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมที่ดั่งามของ ไทย และกิจกรรมจิตอาสา ประจำปี ๒๕๖๕	- จำนวนครั้งของการเข้า ร่วมกิจกรรม ค่าเป้าหมาย : ๒๐๐ ครั้ง	✓ ๒,๓๑๑ ครั้ง	-	๑๐๐	-	-	-	-	- ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และปรับปรุงรูปแบบการเข้า ร่วมกิจกรรมการให้สอดคล้องกับ สถานการณ์ในปัจจุบัน
๕.	ให้ความรู้หัวข้อ “ประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณ ของ กปภ.” ในหลักสูตร ปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ประจำปี ๒๕๖๖	- ระดับความรู้ความเข้าใจ ของพนักงานใหม่ที่เข้ารับ การอบรมในหัวข้อ “ประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณของ กปภ.” ค่าเป้าหมาย : ระดับ ๔ (๓.๔๑ - ๔.๒๐)	✓ ระดับ ๕ (ค่าเฉลี่ย ๔.๓๐)	-	๑๐๐	งปฝีกอบรม	งปฝีกอบรม			- ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานใหม่มีความรู้ ความเข้าใจมาตรฐานจริยธรรม และจรรยาบรรณของ กปภ. - ปรับปรุงรูปแบบการให้ ความรู้หรือการสื่อสารให้มี ความน่าสนใจมากยิ่งขึ้นและ สอดคล้องกับสถานการณ์ใน ขณะนั้น
๖.	ให้ความรู้ผ่าน Animation หรือ Motion Graphic ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้ (๑) ประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณของ กปภ. (๒) คุณธรรมและจริยธรรม (๓) ๕ ให้อภัยหัวใจบริการ	- จำนวนช่องทางที่มีการ เผยแพร่ Animationฯ ค่าเป้าหมาย : ๓ ช่องทาง	✓ จำนวน ๖ ช่องทาง	-	๑๐๐	-	-	-	-	- ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้บริหารและปฏิบัติงาน กปภ. สามารถนำไปปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน

**สรุปวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ.
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

ผลสัมฤทธิ์ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ.

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในภาพรวมจำนวน ๔ ไตรมาส สามารถดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย/ตัวชี้วัด จำนวน ๑๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๓๓ ของจำนวนโครงการทั้งสิ้น ๑๒ โครงการ

ผลการเบิกจ่าย

ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้รับความจัดสรรงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ในภาพรวมจำนวน ๔ ไตรมาส มีการเบิกจ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๕๙,๓๒๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๓๓ ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

ปัญหา/อุปสรรค ในภาพรวม

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินโครงการการถ่ายทอดความรู้ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.” ให้กับพนักงานในสังกัดขาดความต่อเนื่องและไม่ทั่วถึงทั้งองค์กร เนื่องจาก กปภ. มีสาขาเป็นจำนวนมากอยู่ทั่วประเทศ (๒๓๔ สาขา) รวมทั้งมีการสับเปลี่ยนผู้บริหาร ส่งผลให้พนักงานบางกลุ่มไม่ได้รับการถ่ายทอดและสื่อสารในเรื่องดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนา

กำหนดแนวทางการพัฒนาโดยปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ให้สอดคล้องกับบริบทองค์กร โดยการนำสื่อออนไลน์มาปรับใช้ และการให้ความรู้ คำแนะนำ และคำปรึกษาด้านคุณธรรมและจริยธรรมอย่างใกล้ชิดมากยิ่งขึ้น
