



ผู้ว่าการ

เลขที่ 8544

วันที่ 12 พ.ย.

เวลา 10.33.34

รท.

5334

วันที่ 10 พ.ย. 2566

บันทึกข้อความ

หน่วยงาน คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ท. โทร ๐ ๒๕๕๑ ๘๘๘๘

ที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๓๓๔ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปผลการประชุมคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ท. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

เรียน รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร) ประธานกรรมการ

เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

๑. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ท. มีหน้าที่ความรับผิดชอบอันเกี่ยวข้องกับภารกิจหลักและประพฤตินิยมชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม พร้อมทั้งงานอื่นๆ ตามที่ผู้ว่าการมอบหมาย

๒. ผู้ว่าการได้เห็นชอบและอนุมัติให้ดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ก.ป.ท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

ข้อพิจารณา

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ คณะกรรมการฯ มีมติรับทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ก.ป.ท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งพิจารณาให้ความเห็นชอบวาระตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ รายละเอียดดังรายการการประชุมคณะกรรมการฯ ดังแนบ ฝ่ายเลขานุการจึงได้จัดทำสรุปผลการประชุมดังกล่าว เพื่อนำเสนอผู้ว่าการพิจารณา ดังต่อไปนี้

๑. วาระเพื่อทราบ

๑.๑ รับทราบผลการร้องเรียนกรณีการรับหรือให้สินบนของบุคลากร ก.ป.ท. ช่วงไตรมาส ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยยังไม่มีผลการร้องเรียนกรณีการรับหรือให้สินบนของบุคลากร ก.ป.ท. (ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้รับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๑ เรื่อง)

๑.๒ รับทราบผลการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและเรื่องร้องเรียนกรณีผู้ปฏิบัติงานฝ่าฝืนข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมฯ ผ่านช่องทาง ศปท. ก.ป.ท. ไตรมาส ๔/๒๕๖๖ จำนวน ๓ เรื่อง (ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทาง ศปท.ก.ป.ท. จำนวน ๖ เรื่อง)

๑.๓ รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบของ ก.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีผลการดำเนินงานตามเป้าหมายครบถ้วนทุกโครงการ รวมทั้งสิ้น ๑๓ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และมีการเบิกจ่าย ทั้งสิ้น ๓๔๔,๐๓๖.๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕๘ ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ๓๕๐,๐๐๐.- บาท

๑.๔ รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ก.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยสามารถดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย/ตัวชี้วัด จำนวน ๑๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๓๓ ของจำนวน ๑๒ โครงการ มีการเบิกจ่ายทั้งสิ้น ๕๙,๓๒๖.- บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๓๓ ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ๑๐๐,๐๐๐.- บาท

- ๒ - / ๑.๕ รับทราบ ...



การประปาส่วนภูมิภาค

น้ำจืด - น้ำดื่ม - เพื่อชุมชน - สู่ความยั่งยืน

๑.๕ รับทราบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ตามที่สำนักงาน ก.พ. แจ็ง


๒. วาระเพื่อพิจารณา

๒.๑ เห็นชอบ (ร่าง) นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ พร้อมแนวทางปฏิบัติแนบท้ายนโยบายฯ

๒.๒ เห็นชอบ (ร่าง) เล่มรายงานวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ โปรดนำเรียนผู้ว่าการรับทราบตามข้อ ๑ และพิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๒ เพื่อฝ่ายเลขานุการ จะได้แจ้งให้ทุกหน่วยงาน เพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณยิ่ง



(นายวสุชน อังศุนาค)

ผู้อำนวยการกองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม
กรรมการและเลขานุการ

เรียน ผวก.

เพื่อโปรดทราบตามข้อ ๑ และให้ความเห็นชอบตามข้อ ๒
ตามที่ กปส.เสนอ จะขอบคุณยิ่ง



รายงานการประชุมคณะพัฒนาจริยธรรม
และคุณธรรมของ กปท. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖



(นายศรายุธ แก้วสินธุ์)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (แผนยุทธศาสตร์) รักษาการในตำแหน่ง
รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร)

13 พ.ย. ๒๕๖๖

- ทราบข้อ ๑
- เห็นชอบข้อ ๒



(นายจักรพงษ์ คำจันทร์)

รองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ ๒) รักษาการแทน
ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค
๑๕ พ.ย. ๒๕๖๖



การประปาส่วนภูมิภาค
ปุง - นัน - เพื่อปวงชน - สู้ความยั่งยืน

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(เป้าหมายสำคัญเชื่อมโยงมาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และ แผนแม่บทระยะยาวการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของ กปภ. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ(บาท)			ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ร้อยละ		
๑.	ทบทวน/ปรับปรุงประกาศ เจตจำนงการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส	- จำนวนครั้งที่ทบทวนหรือ ปรับปรุงประกาศเจตจำนง การบริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต อย่างมี คุณธรรมและความโปร่งใส ค่าเป้าหมาย: ๑ ครั้ง	✓ ๑ ครั้ง	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	- ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็น กรอบแนวทางในการปฏิบัติงานของ กปภ. และให้สอดคล้องกับพระราช กฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี อันจะเป็นการเสริมสร้าง ความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงาน ภาครัฐ พร้อมสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มของ กปภ.
๒.	โครงการลงนามแสดง เจตจำนงในการบริหารหรือ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลัก ธรรมาภิบาล ผ่านระบบ ออนไลน์	- ผู้บริหาร พนักงาน และ ลูกจ้างของ กปภ. ทุกคน ลงนามเจตจำนงฯ ผ่านระบบ ออนไลน์ ค่าเป้าหมาย: ร้อยละ ๑๐๐	✓ ร้อยละ ๑๐๐%	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	- ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ พนักงานตระหนักและเป็นการปลูก จิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลัก ธรรมาภิบาล
๓.	ทบทวน/ปรับปรุงคู่มือศูนย์ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต กปภ. (ศปท.กปภ.) และซีกซ่อมระบบรับเรื่อง ร้องเรียนของ ศปท.กปภ.	- จำนวนครั้งที่ทบทวนหรือ ปรับปรุง ค่าเป้าหมาย: ๑ ครั้ง	✓ ๑ ครั้ง	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	- ควรดำเนินการทบทวน/ปรับปรุง คู่มือ ศปท.กปภ. ตามความเหมาะสม หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงปัจจัย สำคัญ เช่น โครงสร้างหน่วยงาน อำนาจหน้าที่ ข้อกำหนดตามกฎหมาย หรือตามนโยบายที่รัฐบาลกำหนด เป็นต้น

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ(บาท)			ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ร้อยละ		
๔.	จัดกิจกรรม/การทำ ประชาคม/การร่วมรับฟัง ความคิดเห็นกับผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก ในการ รับฟังนโยบายของ กปภ. และร่วมแสดงความคิดเห็น ในการดำเนินงานหรือ ปรับปรุงพัฒนาโครงการ/ แผนงานของ กปภ.	- จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม/ การทำประชาคม/ รับฟังความคิดเห็นกับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กปภ. ค่าเป้าหมาย: ≥๑๐ ครั้ง	✓ ๑๘ ครั้ง	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	- ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็นของ ประชาชน พ.ศ. ๒๕๔๘ และแสดงถึง ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ กปภ.
๕.	โครงการให้ความรู้ “ด้านทุจริตศึกษา” ๕.๑ โดยสอดแทรก ในหลักสูตรปฐมนิเทศ พนักงานใหม่	- ระดับการรับรู้ความเข้าใจ ของพนักงานที่เข้ารับการ อบรม ค่าเป้าหมาย: ระดับ ๔ (๓.๔๑ - ๔.๒๐)	✓ ระดับ ๕ ค่าเฉลี่ย ๔.๓	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	- กิจกรรมให้ความรู้ตาม หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ใช้ การอบรมในรูปแบบ Online และ Onsite เพื่อให้การอบรม ในหัวข้อดังกล่าวครอบคลุม ผู้บริหารและพนักงานใน ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค หากแต่การอบรมในรูปแบบ Online ผู้เข้ารับการอบรม ขาดการปฏิสัมพันธ์กับวิทยากร และขาดความกระตือรือร้นใน ระหว่างการอบรม ส่งผลให้การ รับรู้ความเข้าใจไม่มีความ ต่อเนื่องและขาดความเข้าใจที่ ชัดเจน	- ควรดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ ผู้ขออบรมสามารถนำความรู้ตาม หลักสูตร “ด้านทุจริตศึกษา” ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน - บันทึกภาพการอบรมและนำเข้า เอกสารประกอบการบรรยายเผยแพร่ใน ระบบ KM-IM ของ กปภ. หรือจัดทำ E-book เพื่อให้พนักงานที่สนใจสามารถ เข้าศึกษาเรียนรู้ได้ตลอดเวลา
	๕.๒ หลักสูตรโครงการต้าน ทุจริตศึกษา (Anti- Corruption Education)	- ระดับการรับรู้ความเข้าใจ ของพนักงานที่เข้ารับการ อบรม ค่าเป้าหมาย: ระดับ ๔ (๓.๔๑ - ๔.๒๐)	✓ ระดับ ๔ ค่าเฉลี่ย ๔.๑๔	-	๑๐๐	งบฝึกอบรม	งบฝึกอบรม	-		

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ(บาท)			ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ร้อยละ		
๖.	ประเมินการรับรู้ การต่อต้านและป้องกัน การทุจริตของ กปภ.	- ระดับการรับรู้และเข้าใจ การต่อต้านและการป้องกัน การทุจริตของ กปภ. ค่าเป้าหมาย: ระดับ ๓ (๒.๖๑ - ๓.๔๐)	✓ ระดับ ๕ ค่าเฉลี่ย ๔.๖๗	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	- ควรดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำผลการประเมินฯ ไปเป็นข้อมูล ในการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือจัดทำ มาตรการหรือแนวทางในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร
๗.	จัดทำสื่อและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ “กรณีศึกษา พฤติกรรมกระทำความ ผิดที่สื่อไปในทาง ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ต่อหน้าที่และบทบาท (จู้...จู้อย่าทำ)” ผ่าน Application Line	- จำนวนครั้งที่ดำเนินการ จัดทำและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่าน Application Line กปภ. ค่าเป้าหมาย: ๖ ครั้ง	✓ ๖ ครั้ง	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	- ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้พนักงาน กปภ. ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ตระหนักถึงบทบาทในการกระทำ การทุจริต
		- จำนวนช่องทางที่มีการ เผยแพร่ ให้พนักงาน ในสังกัดรับรู้รับทราบ ค่าเป้าหมาย: ๓ ช่องทาง	✓ ๖ ช่องทาง	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	- เพิ่มความถี่ในการเผยแพร่
๘.	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ ความรู้การป้องกันหรือการ ต่อต้านการทุจริตภายใน องค์กร และช่องทางกรรับ เรื่องร้องเรียนการทุจริต เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ ของ กปภ.	- จำนวนครั้งที่ดำเนินการ จัดทำและเผยแพร่ผ่านจุล สารสีสันขาว ค่าเป้าหมาย: ๑๒ ครั้ง	✓ ๑๒ ครั้ง	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	- ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อกระตุ้นให้บุคลากร เกิดความ ตระหนักและเกิดจิตสำนึกในการป้องกัน และร่วมกันต่อต้านการทุจริตในองค์กร
		- จำนวนครั้งที่ดำเนินการ จัดทำและเผยแพร่ผ่าน วารสารน้ำ ค่าเป้าหมาย: ๖ ครั้ง	✓ ๖ ครั้ง	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	- ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มของ กปภ. ไม่เพิกเฉยเมื่อพบเห็นบุคลากรของ กปภ. มีพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ(บาท)			ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ร้อยละ		
๙.	โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของ กปภ. ค่าเป้าหมาย: ≥๙๓ คะแนน (ตามแผนยุทธศาสตร์องค์กร พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๗)	✓ ๙๗.๒๑ คะแนน	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	- ผู้มีส่วนได้เสียภายในและ ภายนอกของ กปภ. บางกลุ่ม ไม่ค่อยให้ความร่วมมือในการ ประเมิน ITA	- กปภ. ต้องสื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารผลการดำเนินงานทุกมิติ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก รับรู้รับทราบ ผ่านช่องทางต่างๆ ของ กปภ. - ผู้บริหารทุกระดับต้องมีส่วนร่วมใน การสื่อสารหรือให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ประเมิน ITA ว่าการประเมิน ITA มีผลดี ต่อตัวพนักงาน และหน่วยงานอย่างไร ตลอดจนสื่อสารและถ่ายทอดนโยบาย ต่างๆ ของ กปภ. ไปยังพนักงานในสังกัด เพื่อให้พนักงาน รับรู้ รับทราบถึงทิศทาง การดำเนินงานของ กปภ. และรับรู้ รับทราบถึงผลการดำเนินงานของ กปภ. ครบถ้วนทุกมิติ
		- จำนวนกิจกรรมที่ ดำเนินการปรับปรุงหรือ พัฒนากระบวนการ ปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมและ ความโปร่งใส ค่าเป้าหมาย : ≥๕ กิจกรรม	✓ ๑๐ กิจกรรม	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	- ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็น การสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน กปภ. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้กรอบธรรมาภิบาล
๑๐.	โครงการให้ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- จำนวนครั้งที่ดำเนินการให้ ความรู้ ค่าเป้าหมาย: ๑ ครั้ง	✓ ๑ ครั้ง	-	๑๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๔๕,๐๓๖.๕๐	๙๘.๕๘	-	- ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเตรียม ความพร้อมและพัฒนากระบวนการ ทำงานในทุกมิติของหน่วยงานให้มี ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ตามที่กฎหมายกำหนด

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ(บาท)			ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ร้อยละ		
๑๑.	โครงการให้และเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นระบบให้สาธารณชนรับทราบอย่างชัดเจน ผ่านทางเว็บไซต์ กปภ. เกี่ยวกับเรื่อง ๑. การจัดซื้อจัดจ้าง	- วันที่เผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ. คำเป้าหมาย: ภายใน ๓๑ ต.ค. ๖๕	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	- ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ กปภ. และเพื่อให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
		- วันที่เผยแพร่รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ไตรมาส ๑-๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ. คำเป้าหมาย: หลังสิ้นแต่ละไตรมาส ๔๕ วัน	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-		
		- วันที่เผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ. คำเป้าหมาย : ภายใน ๓๑ ต.ค. ๖๕	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-		

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ(บาท)			ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ร้อยละ		
๒.	การใช้จ่ายงบประมาณ	- วันที่เผยแพร่แผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ. ค่าเป้าหมาย : ภายใน ๑-๓๐ วัน หลังจาก สศช. แจ้งผลตามมติ ครม.	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	- ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ กปภ. และเพื่อให้ สอดคล้องกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
		- วันที่เผยแพร่รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาส ๑-๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ. ค่าเป้าหมาย: ภายใน ๔๕ วัน หลังสิ้นไตรมาส	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-		
		- วันที่เผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ. ค่าเป้าหมาย: ภายใน ๓๑ ธ.ค. ๖๕	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-		

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ(บาท)			ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ร้อยละ		
๓. การบริหารทรัพยากรบุคคล		- วันที่เผยแพร่แผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ. คำเป้าหมาย: ภายใน ๓๐ วัน หลังคณะกรรมการ กปภ. เห็นชอบ	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	- ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ กปภ. และเพื่อให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
		- วันที่เผยแพร่รายงานผลตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ไตรมาส ๑-๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ. คำเป้าหมาย: ภายใน ๓๐ วัน หลังคณะกรรมการ กปภ. เห็นชอบ	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-		
		- วันที่เผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ. คำเป้าหมาย : ภายใน ๓๑ ธ.ค. ๖๕	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-		

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ(บาท)			ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ร้อยละ		
๑๒.	การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- จัดทำคู่มือการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แล้ว เสร็จภายในเวลาที่กำหนด ค่าเป้าหมาย: ภายใน ๓๑ ธ.ค. ๖๕	✓ นำเสนอ ผวก. เมื่อวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๖๕	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	- ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อทราบ กระบวนการหรือขั้นตอนการปฏิบัติงาน ของ กปภ. ที่อาจเกิดความเสี่ยงในการ ทุจริต และสามารถจัดทำมาตรการเพื่อ ลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นได้
๑๓.	ทบทวน/ปรับปรุง ประกาศ การให้ การรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) พร้อมจัดทำคู่มือ	- จำนวนครั้งที่ทบทวนหรือ ปรับปรุงประกาศ ค่าเป้าหมาย: ๑ ครั้ง	✓ ๑ ครั้ง	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	- ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนด นโยบายของรัฐบาล ที่เปลี่ยนแปลงไป ตามยุคสมัย และเพื่อให้ทันนโยบายและ แนวทางปฏิบัติฯ มีความเท่าทันกับ การเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคม
		- จัดทำคู่มือการให้ การรับ ของขวัญหรือประโยชน์ อื่นใด (No Gift Policy) แล้วเสร็จภายในเวลาที่ กำหนด ค่าเป้าหมาย: ภายใน ๓๑ ธ.ค. ๖๕	✓ นำเสนอ ผวก. เมื่อวันที่ ๒๙ ธ.ค. ๖๕	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	-
สรุปผลการดำเนินงาน			ครบถ้วน ๑๓ โครงการ		๑๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๔๕,๐๓๖.๕๐	๙๘.๕๘	-	-

**ภาพรวมรายงานสรุปและวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

ผลสัมฤทธิ์ตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กปภ.

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในภาพรวมสามารถดำเนินการได้ครบถ้วน ทั้ง ๑๓ โครงการ โดยมีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย/ตัวชี้วัด ครบทั้ง ๑๓ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กปภ.

ตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้รับการจัดสรรงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๓๕๐,๐๐๐ บาท ในกิจกรรมโครงการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (โครงการที่ ๑๐) โดยจัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจ เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้แก่ผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้อง ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยใช้งบประมาณไปเป็นเงิน จำนวน ๓๔๕,๐๓๖.๕๐ บาท

ทั้งนี้ สำหรับโครงการ/กิจกรรมลำดับที่ ๕ โครงการให้ความรู้ หลักสูตร “ด้านทุจริตศึกษา” เป็นโครงการที่ใช้งบประมาณจากงบกลางของการฝึกอบรมที่ได้รับจัดสรรประจำปี ส่วนโครงการ/กิจกรรมลำดับที่ ๑-๔, ๖-๙ และ ๑๑-๑๓ ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน จึงสามารถสรุปได้ว่า “แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖” เบิกจ่ายงบประมาณจำนวนทั้งสิ้น ๓๔๕,๐๓๖.๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๕๘ ของงบประมาณทั้งหมด

ปัญหา/อุปสรรค ในภาพรวม

การดำเนินโครงการ/กิจกรรมพบปัญหาและอุปสรรค ดังนี้

๑. โครงการ/กิจกรรมให้ความรู้ “หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา” กปภ. ซึ่งเป็นหลักสูตรที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึก และมุ่งเน้นการปรับเปลี่ยนทัศนคติให้บุคลากรในองค์กร ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และมุ่งให้ความสำคัญกับเรื่องผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการจะปลูกฝังจิตสำนึกหรือการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของพนักงานต้องอาศัยการให้ความรู้ การให้ข้อมูลอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ การมี Role Model ผู้เป็นต้นแบบการประพฤติปฏิบัติตนในเรื่องดังกล่าว จึงเป็นสิ่งที่จำเป็นและต้องปรากฏเป็นที่ประจักษ์ จึงจะเป็นการสร้างบรรยากาศ และนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของพนักงานในที่สุด

๒. โครงการ/กิจกรรมให้ความรู้ การจัดอบรมต่าง ๆ ในรูปแบบ Online และ Onsite เพื่อให้การอบรมในหัวข้อดังกล่าวครอบคลุมผู้บริหารและพนักงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีความสะดวกในการเข้าถึงการอบรม หากแต่การอบรมในรูปแบบ Online ผู้เข้ารับการอบรมจะขาดโอกาสในการปฏิสัมพันธ์กับวิทยากร และขาดความกระตือรือร้นในระหว่างการอบรม หรือต้องทำงานอื่นๆ ในหน้าที่ควบคู่กันไปกับการอบรม ส่งผลให้การรับรู้ความเข้าใจไม่มีความต่อเนื่องและขาดความเข้าใจที่ชัดเจน ประสบปัญหาขาดความกระตือรือร้นในระหว่างการอบรม

๓. การสื่อสารประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อาจยังไม่ทั่วถึง และครอบคลุมเท่าที่ควรส่งผลให้พนักงานบางส่วนขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติฯ ข้อกฎหมาย หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนา

การจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ยังคงต้องให้ความสำคัญกับการให้ความรู้ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากร กปภ. อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกให้คนในองค์กร และการปรับทัศนคติเพื่อให้บุคลากร กปภ. ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต สามารถแยแยะผลประโยชน์ส่วนตน และเห็นประโยชน์ส่วนรวม เป็นสำคัญลำดับแรก มีความเกรงกลัวต่อบทลงโทษ และการป้องกันตนเองจากเหตุการณ์ หรือสถานการณ์ที่จะส่งผลให้ตนเองอาจเข้าไปมีส่วนในการทุจริตทุกรูปแบบได้ และการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตควรมีความกระชับและน่าสนใจ รวมไปถึงต้องให้ผู้บังคับบัญชามีบทบาทในการเป็น Role Model หรือสื่อสารเรื่องการป้องกันการทุจริต ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชารับรู้รับทราบอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ และหลากหลายช่องทาง

นอกจากนี้ควรมีกิจกรรมสำหรับให้พนักงาน กปภ. เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันหรือต่อต้านการทุจริต เช่น การร่วมตอบแบบประเมิน การแสดงความคิดเห็น การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ การร่วมรณรงค์ เป็นต้น เพื่อเป็นการกระตุ้น และ ปลูกจิตสำนึก ตลอดจนเป็นการสร้างบรรยากาศให้ กปภ. เป็นองค์กรที่ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบอย่างครอบคลุม และทั่วถึงทั้งองค์กร ซึ่งจะนำไปสู่การลดการทุจริตในองค์กรได้อย่างเป็นรูปธรรม
