



บันทึกข้อความ

ผู้ว่าการ
เลขรับที่ 8627
วันที่ 15 พ.ย. 2565
เวลา 11.38

หน่วยงาน คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. โทร. ๐ ๒๕๕๑ ๘๘๘๘

ที่ มท ๕๕๖๐๐/ ๑๓๓ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการประชุมคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ กษ.

เรียน ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

เลขรับที่ 857
วันที่ 21 พ.ย. 2565
เวลา 11.00 น.

เรื่องเดิม

ผู้ว่าการได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ต่อท้ายบันทึกคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ที่ ๕๕๐๑๐-๑/๓๕๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยกำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ทุกไตรมาส

ข้อเท็จจริง/ข้อพิจารณา

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ (รายงานการประชุมตาม QR Code ด้านล่างนี้) โดยคณะกรรมการฯ มีมติรับทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ณ สิ้นไตรมาส ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ จึงขอสรุปเพื่อนำเสนอผู้ว่าการเพื่อทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. รับทราบและเห็นชอบผลการร้องเรียนกรณีการรับหรือให้สินบนของบุคลากร กปภ. ในช่วงไตรมาส ๑-๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งไม่ปรากฏว่า กปภ. ได้รับการร้องเรียนเรื่องบุคลากรของ กปภ. เรียกรับสินบนหรือให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่รัฐ...ฯ แต่อย่างไร

๒. รับทราบและเห็นชอบผลการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และเรื่องร้องเรียนกรณีผู้ปฏิบัติงานฝ่าฝืนข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมฯ ผ่านช่องทาง ศปท.กปภ. ในช่วงไตรมาส ๑-๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่ถูกร้องว่ามีการกระทำที่ส่อไปในทางทุจริต จำนวน ๒ เรื่อง (อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย) และถูกร้องว่ามีการกระทำที่ส่อไปในทางประพฤติมิชอบ จำนวน ๒ เรื่อง (ยุติเรื่อง/ปิดเรื่องแล้ว)

๓. รับทราบและเห็นชอบรายงานสรุปและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีการดำเนินงานครบถ้วน ทั้ง ๑๕ โครงการ และมีผลเป็นไปตามเป้าหมาย/ตัวชี้วัด ทั้ง ๑๕ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยมีเอกสารประกอบด้วย ดังนี้

๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ กปภ. ณ สิ้นไตรมาส ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๓.๒ รายงานสรุปและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๓.๓ ภาพรวมรายงานสรุปวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(เอกสารแนบ ๑-๓)



การประปาส่วนภูมิภาค
มุ่ง - มั่น - เพื่อปวงชน - สุความยั่งยืน

๔. รับทราบและเห็นชอบรายงานสรุปและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีการดำเนินงานครบถ้วน ทั้ง ๑๓ โครงการ และมีผลเป็นไปตามเป้าหมาย/ตัวชี้วัด ทั้ง ๑๓ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และมีการเบิกจ่ายงบประมาณ ๕๗,๗๑๑.๖๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๗๑ จากงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๑๐๐,๐๐๐ บาท โดยมีเอกสารประกอบด้วย ดังนี้

๔.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ณ สิ้นไตรมาส ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๔.๒ รายงานสรุปและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๔.๓ ภาพรวมรายงานสรุปวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(เอกสารแนบ ๔-๖)

๕. รับทราบและเห็นชอบปฏิทินการดำเนินงานของหน่วยงาน ในการสนับสนุนข้อมูลเพื่อประกอบการตอบแบบประเมิน ITA ของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(เอกสารแนบ ๗)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณารับทราบและให้ความเห็นชอบตามข้อเท็จจริง/ข้อพิจารณา ๑-๕ เพื่อจะได้รายงานผลการดำเนินงานไปยังกระทรวงมหาดไทย สำนักงาน ป.ป.ช. พร้อมเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ. และแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จักขอบคุณยิ่ง



(นายบำรุงศักดิ์ ฉิ่งวังตะกอน)

รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร)
ประธานกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

เห็นชอบตามที่ ทพ. ๓๕๓๐



(นายมงคล วัลยะเสวี)

รองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ ๓) รักษาการแทน
ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

๑๕/๖/๒๕



รายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕

รายงานสรุปผลและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ กปภ.
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ (บาท)			ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ร้อยละ		
๑.	ซักซ้อมและประชาสัมพันธ์คำสั่ง กปภ. ที่ ๑๐๙๔/๒๕๖๑ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุ ให้พนักงานรับรู้รับทราบ	- จำนวนครั้งที่มีการซักซ้อม ค่าเป้าหมาย : ๑ ครั้ง	✓ ๑ ครั้ง	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	-
		- จำนวนช่องทางที่หน่วยงาน เผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุ ให้พนักงานในสังกัดได้รับรู้ รับทราบ ค่าเป้าหมาย : ๓ ช่องทาง	✓ ดำเนินการ แล้ว ๖ ช่องทาง	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	-
๒.	โครงการให้ความรู้ “ด้านทุจริตศึกษา” ในหลักสูตรการปฐมนิเทศพนักงาน ใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	- ระดับความรู้ความเข้าใจของ พนักงานที่ เข้ารับการอบรม ค่าเป้าหมาย : ระดับ ๔ (๓.๔๑ - ๔.๒๐)	✓ ระดับ ๔.๓๐ (ระดับ ๕)	-	๑๐๐	งบฝึกอบรม	เบิกจ่ายจาก งบกลางของ การฝึกอบรม	-	- จากการแพร่ระบาดของ ของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙ กปภ. มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบ การอบรม เป็นรูปแบบ ออนไลน์ (สื่อสารทาง เดียว) ส่งผลให้วิทยากร และผู้เข้ารับการอบรม ขาดปฏิสัมพันธ์ร่วมกัน ทำให้ไม่สามารถทราบ ว่าผู้เข้าอบรมเข้าใจ หรือไม่ หรือมีข้อสงสัย เรื่องใด	- ควรดำเนินการอย่าง ต่อเนื่อง เพื่อปลูกจิตสำนึก ในการร่วมต่อต้านการทุจริต ในองค์กร - ปรับรูปแบบการจัดการ อบรมให้สอดคล้องกับ สถานการณ์ในขณะนั้น - จัดทำสื่อที่น่าสนใจ มากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งเพิ่ม ช่องทางให้ผู้เข้ารับการ อบรมศึกษาเพิ่มเติมภายหลัง

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ (บาท)			ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ร้อยละ		
๓.	โครงการอบรมให้ความรู้ “ด้านทุจริตศึกษา” ประกอบด้วยหัวข้อย่อย ดังนี้ ๑) การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๒) ความละเอียดความไม่ทนต่อการทุจริต ๓) STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต ๔) พลเมืองและความรับผิดชอบต่อสังคม	- จำนวนครั้งที่มีการบรรยายให้ความรู้ ค่าเป้าหมาย : ๔ ครั้ง	✓ ดำเนินการแล้ว ๖ ครั้ง	-	๑๐๐	งบฝึกอบรม	เบิกจ่ายจากงบกลางของการฝึกอบรม	-	-	- ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ - ปรับปรุงรูปแบบการให้ความรู้ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในขณะนั้น
		- ระดับความรู้ความเข้าใจของพนักงานที่เข้ารับการอบรม ค่าเป้าหมาย : ระดับ ๔ (๓.๔๑-๔.๒๐)	✓ ๔.๕๔ (ระดับ ๕)	-	๑๐๐	งบฝึกอบรม	เบิกจ่ายจากงบกลางของการฝึกอบรม	-		
๔.	ให้ความรู้ผ่าน Animation หรือ Motion Graphic ประจำปี ๒๕๖๕ หัวข้อ ๑) ระบบคิดฐานสอง ๒) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ๓) ๕ ให้ ด้วยหัวใจบริการ	- จำนวนช่องทางที่มีการเผยแพร่ Animation หรือ Motion Graphic ค่าเป้าหมาย : ๓ ช่องทาง	✓ ดำเนินการแล้ว ๖ ช่องทาง	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	-
๕.	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้การป้องกันหรือการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ ของ กปภ.	- จำนวนครั้งที่ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ผ่าน <u>จุลสารสีสั้นข่าว</u> ค่าเป้าหมาย : ๑๒ ครั้ง	✓ ดำเนินการแล้ว ๑๒ ครั้ง	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	- ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อกระตุ้นให้พนักงาน กปภ. มีความรู้สึกรู้สีกไม่ทน และไม่เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริตในองค์กร
		- จำนวนครั้งที่ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ผ่าน <u>วารสารน้ำ</u> ค่าเป้าหมาย : ๖ ครั้ง	✓ ดำเนินการแล้ว ๖ ครั้ง	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	- พัฒนา/ปรับปรุงสื่อรูปแบบ Infographic ให้มีความน่าสนใจ และประชาสัมพันธ์ให้หลากหลายช่องทางมากยิ่งขึ้น

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ (บาท)			ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ร้อยละ		
๖.	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	- ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของ กปภ. ค่าเป้าหมาย : ๘๕ คะแนนขึ้นไป (ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๓ ม.ค. ๖๑)	✓ ๘๘.๕๘ คะแนน	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกบางส่วนยังไม่รู้จักการประเมิน ITA	- กปภ. ต้องประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน ITA ให้หลากหลายช่องทางมากยิ่งขึ้น
		- จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาระบบการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม	✓ ดำเนินการ แล้ว ๑๓ กิจกรรม	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	- กปภ. ควรจัดกิจกรรมกระตุ้นให้พนักงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมในทุกกระบวนการทำงาน
๗.	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กปภ.เขต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	- นำเสนอผู้ว่าการเพื่อขอความเห็นชอบให้ดำเนินโครงการประเมิน ITA ของ กปภ.เขต ปี ๒๕๖๕ ค่าเป้าหมาย : ภายใน ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔	✓ แล้วเสร็จ ภายใน กำหนด	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	- กปภ.เขต ทุกแห่งต้องเตรียมความพร้อมและพัฒนากระบวนการทำงานให้มีความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียม
		- นำเสนอผู้ว่าการเพื่อขอความเห็นชอบเกณฑ์และคู่มือการประเมิน ITA ของ กปภ.เขต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ค่าเป้าหมาย : ภายใน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕	✓ แล้วเสร็จ ภายใน กำหนด	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการตรวจประเมิน ITA หน่วยงานระดับรองของสำนักงาน ป.ป.ช. ในอนาคต

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ (บาท)			ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ร้อยละ		
๘.	โครงการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ป.ป.ช. และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กปภ.เขต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	- จำนวนครั้งที่ดำเนินการให้ความรู้ ค่าเป้าหมาย : ๑ ครั้ง	✓ ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕	-	๑๐๐	๓๕๐,๐๐๐	คืบงงบประมาณให้กับ ผวง.	-	- จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมแบบ Onsite ตามปกติได้ และปรับเปลี่ยนเป็นรูปแบบออนไลน์แทน	- ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเตรียมความพร้อมและพัฒนากระบวนการทำงานในทุกมิติของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และสามารถยกระดับการดำเนินงานในของ กปภ. ให้มีคุณธรรมและเกิดความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง
๙.	จัดทำสื่อและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “กรณีศึกษาพฤติกรรมกรรมการทำความผิดที่ส่อไปในทางทุจริตหรือประพฤติมิชอบต่อหน้าที่และบทลงโทษ” ผ่าน Application Line กปภ.	- จำนวนครั้งที่ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน Application Line กปภ. ค่าเป้าหมาย : ๖ ครั้ง	✓ ดำเนินการแล้ว ๖ ครั้ง	-	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	- ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานตระหนักถึงบทลงโทษ หากคิดจะกระทำผิดวินัย และเพิ่มกรณีศึกษาที่มาจากข่าวหรือสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อให้พนักงานตระหนักถึงความเสียหาย/บทลงโทษที่เกิดจากการกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
		- จำนวนช่องทางที่มีการเผยแพร่ให้พนักงานในสังกัดรับรู้รับทราบ ค่าเป้าหมาย : ๓ ช่องทาง	✓ ดำเนินการแล้ว ๖ ช่องทาง	-	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-
๑๐.	ทบทวน/ปรับปรุงประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส	- จำนวนครั้งที่ทบทวนหรือปรับปรุงประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์อย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส ค่าเป้าหมาย : ๑ ครั้ง	✓ แล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๒๒ เม.ย. ๖๕	-	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	- ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่ดีของบุคลากรทุกระดับภายในองค์กร

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ (บาท)			ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ร้อยละ		
๑๑.	โครงการให้และเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นระบบให้สาธารณชนรับทราบอย่างชัดเจน ผ่านทางเว็บไซต์ กปภ. เกี่ยวกับเรื่อง ๑. การจัดซื้อจัดจ้าง ๒. การใช้จ่ายงบประมาณ ๓. การบริหารทรัพยากรบุคคล	- วันที่เผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ. ค่าเป้าหมาย : ภายใน ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	✓ แล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๔ ส.ค. ๖๔	-	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	- ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร
		- วันที่เผยแพร่แผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ค่าเป้าหมาย : ภายใน ๑-๓๐ วันหลังจาก สศช. แจ้งผลตามมติ ครม.	✓ แล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๙ ต.ค. ๖๔	-	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	
		- วันที่เผยแพร่แผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ. ค่าเป้าหมาย : ภายใน ๓๐ วันหลังคณะกรรมการ กปภ. เห็นชอบ	✓ แล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๙ ต.ค. ๖๔	-	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	
		- วันที่เผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ. ค่าเป้าหมาย : ภายใน ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔	✓ แล้วเสร็จ ภายใน กำหนด	-	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ (บาท)			ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ร้อยละ		
	โครงการให้และเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นระบบให้สาธารณชนรับทราบอย่างชัดเจน ผ่านทางเว็บไซต์ กปภ. เกี่ยวกับเรื่อง ๑. การจัดซื้อจัดจ้าง ๒. การใช้จ่ายงบประมาณ ๓. การบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)	- วันที่เผยแพร่รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ไตรมาส ๑-๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ. คำเป้าหมาย : หลังสิ้นแต่ละไตรมาส ๔๕ วัน	✓ แล้วเสร็จ ภายใน กำหนด	-	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	- - ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร
		- วันที่เผยแพร่รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาส ๑-๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ. คำเป้าหมาย : หลังสิ้นแต่ละไตรมาส ๔๕ วัน	✓ แล้วเสร็จ ภายใน กำหนด	-	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	
		- วันที่เผยแพร่รายงานผลตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ไตรมาส ๑-๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ. คำเป้าหมาย : ภายใน ๓๐ วัน หลังคณะกรรมการ กปภ. เห็นชอบ	✓ แล้วเสร็จ ภายใน กำหนด	-	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	
๑๒.	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	- จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด คำเป้าหมาย : ภายใน ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔	✓ แล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๓๐ ธ.ค. ๖๔	-	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	- ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อทราบกระบวนการหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานของ กปภ. ที่อาจเกิดความเสี่ยงในการทุจริตและสามารถจัดทำมาตรการเพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นได้

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ (บาท)			ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ร้อยละ		
๑๓.	ซักซ้อมมาตรการให้ความคุ้มครองผู้ร้อง ผู้ให้เบาะแส หรือผู้ให้ข้อมูลในการร้องเรียนกล่าวโทษเจ้าหน้าที่ ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๑	- จำนวนครั้งในการซักซ้อมฯ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้ปฏิบัติงานของ กปภ. ค่าเป้าหมาย : ๑ ครั้ง	✓ แล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๑๒ พ.ย. ๖๕	-	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	- ควรมีการกระตุ้นให้พนักงานรับรู้ถึงมาตรการคุ้มครองพยาน หรือผู้แจ้งเบาะแสในการร้องเรียนหรือกล่าวโทษ เจ้าหน้าที่อย่างจริงจัง
๑๔.	ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ/หรือการฝ่าฝืนข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมฯ ของ กปภ. ผ่านเว็บไซต์ ศปท.กปภ	- ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ค่าเป้าหมาย : ภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	✓ แล้วเสร็จ ภายใน กำหนด	-	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	- ควรมีทบทวน/ปรับปรุงคู่มือศูนย์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต (ศปท.กปภ.) ให้สอดคล้องกับระบบใหม่ และประชาสัมพันธ์ให้พนักงาน กปภ. รับรู้รับทราบระบบรับเรื่องร้องเรียนของ ศปท.กปภ.
๑๕.	จัดกิจกรรม/การทำประชาคม/ การร่วมรับฟังความคิดเห็นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในการรับฟังนโยบายของ กปภ. และร่วมแสดงความคิดเห็นในการดำเนินงานหรือปรับปรุงพัฒนาโครงการ/แผนงานของ กปภ.	- จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม/ การทำประชาคม/รับฟังความคิดเห็นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กปภ. ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้ง	✓ ดำเนินการ แล้ว ๕๓ ครั้ง	-	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	- ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน พ.ศ. ๒๕๔๘ และแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ กปภ. และปรับเปลี่ยนการรับฟังความคิดเห็นให้เหมาะสมกับสถานการณ์
สรุปผลการดำเนินงาน			ครบถ้วน ๑๕ โครงการ		๑๐๐	๓๕๐,๐๐๐	คืนงบประมาณ	-	-	-

ภาพรวมรายงานสรุปและวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ กปก. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ผลสัมฤทธิ์ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ กปก.

จากผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ กปก. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ผลการดำเนินงานในภาพรวม สามารถดำเนินการได้ครบถ้วน ทั้ง ๑๕ โครงการ โดยมีผลการดำเนินงานเป็นไปตาม เป้าหมาย/ตัวชี้วัด ครบทั้ง ๑๕ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ กปก.

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ กปก. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กปก. ขอจัดสรร งบประมาณตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๑ โครงการ เป็นเงิน ๓๕๐,๐๐๐ บาท ตามโครงการลำดับที่ ๘ คือ โครงการ ให้ความรู้ตามเกณฑ์ประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๕ แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมให้ความรู้ในรูปแบบตามปกติได้ จึงได้ปรับเปลี่ยนรูปแบบเป็นการให้ความรู้ผ่าน ระบบออนไลน์ ดังนั้น จึงโอนคิบบประมาณให้สายงานการเงินทั้งหมด สำหรับโครงการลำดับที่ ๒ และ ๓ เป็นโครงการ ฝึกอบรมที่ใช้งบประมาณจากงบกลางของกรมฝึกอบรมที่ได้รับจัดสรรประจำปี ส่วนโครงการลำดับที่ ๑, ๔-๗, ๙-๑๕ ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน ดังนั้น สรุปได้ว่าตาม “แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ กปก. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕” ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณในการดำเนินงานแต่อย่างใด

ปัญหา/อุปสรรค ในภาพรวม

การดำเนินโครงการที่ผ่านมาพบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินโครงการ ดังนี้

๑. โครงการ/กิจกรรมให้ความรู้ การจัดอบรมต่างๆ เนื่องด้วยในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กปก. ได้ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดอบรมให้ความรู้ในรูปแบบออนไลน์เป็นส่วนใหญ่ ซึ่งการอบรมในรูปแบบออนไลน์ พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมขาดความกระตือรือร้นในระหว่างการอบรม ทำให้การรับรู้ในเนื้อหาไม่มีความต่อเนื่องและขาด ความเข้าใจที่ชัดเจน รวมทั้งเป็นการสื่อสารทางเดียว โดยวิทยากรไม่สามารถรับรู้ถึงการตอบสนองของผู้เข้ารับการ อบรมได้ และไม่มีปฏิสัมพันธ์ร่วมกันในการถ่ายทอดความรู้

๒. โครงการ/กิจกรรมให้ความรู้ ยังจำกัดในการให้ความรู้กับบุคลากรบางกลุ่ม และยังไม่ครอบคลุม ทั่วทั้งองค์กร

๓. การดำเนินโครงการที่เน้นเรื่องส่งเสริมและมุ่งเน้นให้ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานของ กปก. มีจิตสำนึกและมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต พร้อมร่วมต่อต้านและไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต ในทุกรูปแบบภายในองค์กร ยังไม่สามารถเห็นผลได้อย่างชัดเจน เนื่องจากการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคคลนั้น ต้องปรับที่ทัศนคติ ซึ่งสิ่งเหล่านี้ต้องได้รับการปลูกฝังในทุกช่วงวัย และต้องใช้ระยะเวลา และความสม่ำเสมอจึงจะเห็นผล การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมได้อย่างชัดเจน

/ ข้อเสนอแนะ ...

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนา

จากปัญหาอุปสรรคที่พบข้างต้น กปภ. ได้นำปัญหาอุปสรรคดังกล่าวมากำหนดเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งยังมุ่งเน้นการให้ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่างๆ รวมไปถึงการจัดอบรมในรูปแบบใหม่ที่ตอบสนองกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถเรียนรู้ได้ในวงกว้าง หรือทั่วถึงทั้งองค์กร พร้อมทั้งเน้นการประเมินการรับรู้ เพื่อสามารถนำข้อมูลมาเป็นแนวทางในการพัฒนาให้ความรู้อย่างต่อเนื่อง เน้นการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่มีความกระชับและน่าสนใจ รวมไปถึงเน้นการให้ผู้บังคับบัญชา มีการสื่อสารในเรื่องการป้องกันการทุจริตให้กับผู้ใต้บังคับบัญชารับรู้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ และหลากหลายช่องทาง เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกให้พนักงาน กปภ. มีการปรับฐานกระบวนการคิดที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ พร้อมทั้งไม่เพิกเฉยต่อการพบเห็นการทุจริตภายในองค์กร หรือต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งกำหนดกิจกรรมที่ร่วมปลูกฝังวัฒนธรรมสุจริต และการนำกรณีศึกษาทั้งจากหน่วยงานภายในและภายนอก ประเด็นข่าวร้อนที่ได้รับการลงโทษทางวินัยสูงสุด นำมาจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้เป็นกรณีตัวอย่าง เพื่อกระตุ้นเตือนพนักงาน กปภ. ว่า พฤติกรรมแบบใดที่ไม่ควรกระทำตามและผลที่จะได้รับนั้นเป็นอย่างไร พร้อมเน้นย้ำข้อควรระวังในพฤติกรรม การให้ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ให้นำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และลดโอกาสเสี่ยงหรือสาเหตุในการทุจริตต่อไปได้ อย่างเป็นรูปธรรม
