



รพบ. ผู้ว่าการ
รับที่ ๖๕๔ เลขรับที่ 1250
วันที่ 1๙ ก.พ. ๖๔ วันที่ 18 ก.พ. 2568

บันทึกข้อความ

หน่วยงาน คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. โทร ๐ ๒๕๕๑ ๘๘๙๙

ที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๖๕ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปผลการประชุมคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

เรียน รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร) ประธานกรรมการ

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ มีมติรับทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ประจำปี ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ) รวมทั้งโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ในการนี้ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำสรุปมติจากการประชุมฯ เพื่อนำเสนอผู้ว่าการรับทราบและให้ความเห็นชอบ ประกอบด้วย

๑. เห็นชอบผลการคัดเลือกบุคคลในโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๖๗” โดยให้นำความเห็นและข้อสังเกตของคณะกรรมการไปประกอบการดำเนินงานต่อไป และเห็นชอบให้ใช้เงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นเงินรางวัลและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีรายชื่อบุคคลที่ได้รับรางวัล จำนวน ๙ คน ดังนี้

๑. นายอนุวัฒน์ แก้วสมบัติ วิศวกร ๔ กองฝึกอบรมภูมิภาค ๑
๒. น.ส.สโรชนี สุจิตพิริยกิจ นักบริหารงานพัสดุ ๗ กองจัดหา
๓. นายยินดี ไผ่เครือ นายช่างโยธา ๖ กปภ.สาขาหนองไผ่
๔. นายวิทยา ระย้า พนักงานประปา ๖ กปภ.สาขาศรีสำโรง
๕. น.ส.พิมพ์นิสา นาชัยเริ่ม นักบริหารงานทั่วไป ๗ กปภ.สาขาอากาศอำนวย
๖. นางศรินันท์ วงศ์มะเกลือเก่า พนักงานการเงินและบัญชี ๗ กปภ.สาขาลำปลายมาศ
๗. นายโยธิน ขวัญแข หัวหน้างาน ๗ กปภ.สาขาระโนด
๘. นายสุพจน์ เข้มเพชร หัวหน้างาน ๘ กปภ.สาขายโสธร
๙. นางสมพร บัวทอง นักบัญชี ๕ กปภ.สาขาปากท่อ

๒. เห็นชอบ (ร่าง) แบบประเมินความเข้าใจและพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากร กปภ. ผ่านเว็บไซต์ภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. เห็นชอบการทบทวนประกาศ กปภ. เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับหรือให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Anti-Bribery Policy) พ.ศ. ๒๕๖๗ และแนวทางปฏิบัติแนบท้ายนโยบาย และให้นำประกาศ กปภ. เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับหรือให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Anti-Bribery Policy) พ.ศ. ๒๕๖๗ และแนวทางปฏิบัติแนบท้าย มาใช้เป็นนโยบายเพื่อให้พนักงาน กปภ. ถือปฏิบัติในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

- ๒ -/จึงเรียนมา ...



Change
for Good



การประปาส่วนภูมิภาค
ผู้-รับ-เมื่อ-มอบ-สู่-ความยั่งยืน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วย โปรดนำเรียนผู้ว่าการเพื่อโปรดทราบมติการประชุมฯ และให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑ - ๓ เพื่อฝ่ายเลขานุการ จะได้แจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

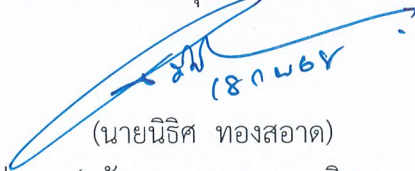
สุพพ วงศ์วรพิทักษ์

(นางสุพพนา วงศ์วรพิทักษ์)

หัวหน้างาน ๘ งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม
กรรมการและเลขานุการ

เรียน ผวก.

เพื่อโปรดทราบมติการประชุมฯ และให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑ - ๓ เพื่อฝ่ายเลขานุการฯ จะได้แจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป จะขอบคุณยิ่ง


(นายนิธิ์ ทองสอาด)

รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร)
ประธานกรรมการคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมฯ

เห็นชอบข้อ ๑.-๓.



(นายจักรพงษ์ คำจันทร์)
ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค
๑๙ ก.พ. ๒๕๖๘



การประปาส่วนภูมิภาค
กรุงเทพฯ - เชียงใหม่ - ภูเก็ต - สุราษฎร์ธานี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ.

ไตรมาส ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

(เป้าหมายที่สำคัญเชื่อมโยงมาจากแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

และแผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กปภ. พ.ศ. ๒๕๖๘-๒๕๗๒

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๑/๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
๑. การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ.						
หน่วยงานรับผิดชอบ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดยงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ...						
๑.๑ เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ.	- เพื่อเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับรู้รับทราบ - เพื่อให้หน่วยงานภายในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้นำแผนปฏิบัติการฯ ไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด	จำนวนครั้งที่ดำเนินการเผยแพร่	๒	ครั้ง	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๘ กปส. ดำเนินการเผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ครั้ง ๑) ผ่านระบบหนังสือเวียน Infoma เมื่อวันที่ ๑๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ตามบันทึกข้อความที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๓๒๗ ๒) ผ่านเว็บไซต์ ศปท.กปภ. เมื่อวันที่ ๑๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ๓) ผ่านไลน์ (Line) : การประสานส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๗ ๔) ผ่านเฟซบุ๊ก (Facebook) : กองสื่อสารองค์กร เมื่อวันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๗ (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้งบประมาณ
๑.๒ เผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ.	- เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับรู้รับทราบผลการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ.	จำนวนครั้งที่ดำเนินการเผยแพร่	๔	ครั้ง	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๘ กปส. จะดำเนินการเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๑/๒๕๖๘ ภายหลังจากที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. มีมติเห็นชอบ และนำเสนอ ผวก. เห็นชอบเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๑/๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
๑.๓ ทบทวน/ถอดบทเรียนและประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อการพัฒนาในปัจุบันมาถดไป	เพื่อปรับปรุง/พัฒนากระบวนการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น	จำนวนครั้งในการทบทวนและประเมิน	๑	ครั้ง	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๘ กปส. วางแผนจะดำเนินการ ทบทวน/ถอดบทเรียนและประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรมฯ ในช่วงไตรมาส ๔/๒๕๖๘ (เดือน ก.ค. - ก.ย. ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. การทบทวนประมวลและคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.	- เพื่อปรับปรุงประมวลและคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปตามความเหมาะสม - ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างต่อเนื่อง	จำนวนครั้งที่ทบทวน	๑	ครั้ง	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๘ กปส. อยู่ระหว่างรวบรวม/ ศึกษา/ สอบทาน ข้อมูลสาระสำคัญของประมวลจริยธรรมและคู่มือจริยธรรมฯ ให้มีความสอดคล้อง กับกฎหมายนโยบาย ข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และสถานการณ์ปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. ประเมินความเข้าใจและพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากร กปภ.	- เพื่อประเมินการรับรู้ และความเข้าใจของพนักงานเกี่ยวกับเนื้อหารายละเอียดตามประมวลจริยธรรมฯ	คะแนนค่าเฉลี่ยความตระหนักรู้	≥๔.๕๐	คะแนนค่าเฉลี่ย	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๘ กปส. ทบทวนและจัดทำร่างประเมินความเข้าใจและพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากร กปภ. เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ ม.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
	-เพื่อประเมินความสามารถในการตัดสินใจเพื่อเลือกที่จะกระทำสิ่งใดสิ่งหนึ่งอันนำไปสู่การประพฤติปฏิบัติตนที่ดีตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	ระดับพฤติกรรมทางจริยธรรม	๕	ระดับ		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๑/๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ... ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลและนวัตกรรม โดย กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล ...						
๔. โครงการอบรมหลักสูตร “คุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล”	- เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในหลักธรรม คำสอนทางศาสนา และสามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน รวมถึงในการปฏิบัติงานได้ - เพื่อฝึกปฏิบัติตามหลักของศาสนา	ระดับการนำความรู้ไปใช้	ระดับมาก (๘๑ - ๑๐๐ คะแนน)	ระดับ	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๘ ฝพน. ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร “คุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล” จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ๑. กพ. ๑ จัดอบรมหลักสูตรฯ รุ่นที่ ๑/๖๘ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ให้กับพนักงานสังกัด กปภ.ข. ๙ และ ๑๐ จำนวน ๕๙ คน ผลการประเมินหลังการฝึกอบรมด้านการนำความรู้ไปปรับใช้อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๙๐ ๒. กพ. ๓ จัดอบรมหลักสูตรฯ รุ่นที่ ๑/๖๘ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๗ ให้กับพนักงานสังกัด กปภ.ข.๔ และ ๕ จำนวน ๔๘ คน โดยมีผลประเมินหลังการฝึกอบรมด้านการนำความรู้ไปปรับใช้อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๓๙ ทั้งนี้ ฝพน. จะดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร “คุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล” เพิ่มอีกจำนวน ๒ ครั้ง ในช่วงไตรมาส ๒ ซึ่งดำเนินการโดย กพท. จำนวน ๑ ครั้ง ซึ่งมีกำหนดการจัดอบรมในวันที่ ๔ ก.พ. ๒๕๖๘ ณ วัดโตนดหลวงพ่อบำรุง จ.นนทบุรี มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๓๓ คน และ กพ.๒ จำนวน ๑ ครั้ง	ใช้งบฝึกอบรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๑/๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
๕. โครงการอบรมหลักสูตร “การขับเคลื่อนความสำเร็จ ด้วยกระบวนการคิดแบบ JOBS TO BE DONE”	- เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานจริยธรรมในมิติการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และจรรยาบรรณของผู้บริหารและปฏิบัติหน้าที่ต้องถือปฏิบัติต่อลูกค้า ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในมิติการรักษา มาตรฐานการให้ บริการและตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม	ระดับการนำความรู้ไปใช้	ระดับมาก (๘๑ - ๑๐๐ คะแนน)	ระดับ	ไตรมาส ๑/๒๕๖๘ ฝพน. โดย กฝภ.๑ ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร “การขับเคลื่อนความสำเร็จด้วยกระบวนการคิดแบบ JOBS TO BE DONE” รุ่นที่ ๑ จำนวน ๑ ครั้ง ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๗ ให้กับผู้บริหารสังกัด กปภ.ข. ๙ และ ๑๐ จำนวน ๖๒ คน ผลการประเมินหลังการฝึกอบรมด้านการนำความรู้ไปปรับใช้อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๓๙	ใช้งบฝึกอบรม
๖. โครงการให้ความรู้หัวข้อ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.”						
หน่วยงานรับผิดชอบ... ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลและนวัตกรรม โดย กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม ...						
๖.๑ โดยสอดแทรกในหลักสูตร ปฐมนิเทศพนักงานใหม่	- เพื่อปลูกฝัง และส่งเสริมให้พนักงานใหม่ประพฤติปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.	ระดับความรู้ความเข้าใจของพนักงานใหม่ที่เข้ารับการอบรมในหัวข้อ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.”	ระดับ ๔ (ค่าเฉลี่ย ๓.๔๑ - ๔.๒๐)	ระดับ	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๘ กพท. จัดปฐมนิเทศพนักงานใหม่ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในช่วงไตรมาส ๒ - ๓	ใช้งบฝึกอบรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๑/๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ ... ทุกหน่วยงาน ...						
๖.๒ โดยสอดแทรกในการประชุม Morning Talk	- เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารทุกระดับ มีทักษะและความพร้อมในการถ่ายทอดข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรมจริยธรรม และประมวลจริยธรรมฯ พร้อมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่พนักงานในสังกัด ๑. กิจกรรมนี้เป็นตัวชี้วัดหนึ่งในแผนงานเสริมสร้างความผูกพันและค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๒. กปส. สนับสนุนชุดความรู้และสื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการสื่อสารผ่าน Morning Talk	มากกว่าร้อยละ ๘๕	ร้อยละ	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๘ มีหน่วยงานดำเนินการให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. สอดแทรกผ่านการประชุม Morning Talk จำนวน ๑๕๘ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๓๐ จากจำนวนหน่วยงานทั้งหมด ๓๙๒ หน่วยงาน ทั้งนี้ กปส. อยู่ระหว่างจัดทำชุดความรู้และสื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. เพื่อให้หน่วยงานต่างๆ นำไปใช้ถ่ายทอดในการประชุม Morning Talk ซึ่งจะสามารถดาวน์โหลดชุดความรู้ได้ภายในไตรมาส ๒/๒๕๖๘ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดยงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ...						
๗. จัดทำและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ชุดความรู้ประมวลจริยธรรมผ่านสื่อ Social Media ของ กปภ.	- เพื่อปลูกฝังค่านิยมในการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดีตามแนวทางประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ทั้งในระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานอย่างสม่ำเสมอทั้งปี	จำนวนครั้งที่ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่	๑๒	ครั้ง	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๘ กปส. จัดทำและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ชุดความรู้ประมวลจริยธรรม ผ่านสื่อ Social Media ของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ๑. เรื่อง ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๗) ๒. เรื่อง No Gift Policy ร่วมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ "งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๑/๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
๘. โครงการขับเคลื่อน กปภ. สู่องค์กรคุณธรรมที่ยั่งยืน						
หน่วยงานรับผิดชอบ ... หน่วยงานระดับสำนัก/ฝ่ายในสังกัดส่วนกลาง (สำนักงานใหญ่) และ กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม ...						
๘.๑ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	- เพื่อแสดงเจตนารมณ์ขององค์กร และสมาชิกขององค์กร ที่มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร โดยการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนหน่วยงานระดับสำนัก/ฝ่ายในสังกัดส่วนกลาง	ร้อยละ	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๘ กปส. อยู่ระหว่างทบทวนแบบสำรวจความคิดเห็นเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ในประเด็น “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของหน่วยงานระดับสำนัก/ฝ่าย ในสังกัดส่วนกลาง ซึ่งคาดว่าจะสามารถเผยแพร่แบบสำรวจได้ภายในไตรมาส ๒/๒๕๖๘ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ
๘.๒ กิจกรรมเสริมสร้าง “คุณธรรมเป้าหมาย” ระดับสำนัก/ฝ่าย	- เพื่อแสดงเจตนารมณ์ขององค์กร และสมาชิกขององค์กร ที่มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร โดยการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนหน่วยงานระดับสำนัก/ฝ่ายในสังกัดส่วนกลาง	ร้อยละ	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๘ กปส. อยู่ระหว่างทบทวนแบบรายงานแผนเสริมสร้าง “คุณธรรมเป้าหมาย” และแบบรายงานผลการดำเนินงานฯ ระดับสำนัก/ฝ่าย ในสังกัดส่วนกลาง ซึ่งคาดว่าจะสามารถนำเสนอส่งแบบรายงานไปยังหน่วยงานระดับสำนัก/ฝ่าย ในสังกัดส่วนกลาง ภายในไตรมาส ๒/๒๕๖๘ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๑/๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
๘.๓ กิจกรรมคัดเลือกและ ประกาศยกย่องทีมงาน “กล้าดี”	- เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจ และเพิ่มคุณค่าชีวิตให้กับ บุคลากร กปภ. - ประกาศยกย่อง เชิดชู เกียรติแก่ทีมงานที่ได้รับการ คัดเลือก เพื่อปลูก กระแสนการสร้างสังคม คนดี คนเก่ง คนกล้าให้ เกิดขึ้นภายในองค์กร - เพื่อขับเคลื่อนและ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร STRIVER	ร้อยละของหน่วยงานที่ เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๗๐ ของ จำนวน หน่วยงาน ระดับสำนัก/ ฝ่าย ในสังกัด ส่วนกลาง	ร้อยละ	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๘ กปส. อยู่ระหว่างทบทวนหลักเกณฑ์ การพิจารณาคัดเลือกและประกาศยกย่องทีมงาน “กล้าดี” ประจำปี ๒๕๖๘ ซึ่งคาดว่าจะประกาศหลักเกณฑ์ฯ และดำเนินการคัดเลือกภายในไตรมาส ๓/๒๕๖๘ (เม.ย. – มิ.ย. ๖๘)	ใช้งบฝึกอบรม
หน่วยงานรับผิดชอบ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดยงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ...						
๙. โครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๖๗”	- เพื่อยกย่อง เชิดชู และ มอบรางวัลแก่บุคลากร กปภ. ที่ประพฤติดี ปฏิบัติดี อัน เป็นประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติจน เป็นที่ประจักษ์ เพื่อให้เป็น แบบอย่างที่ดี	จำนวนครั้งที่ดำเนินโครงการ	๑	ครั้ง	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๘ หน่วยงานต่างๆ จัดส่งรายชื่อผู้ที่ สมควรได้รับการคัดเลือกในโครงการทำดีฯ ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑๕ คน โดยจะนำเสนอคณะกรรมการพัฒนา จริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. พิจารณาดัดสินบุคคล เข้ารับรางวัลในโครงการดังกล่าว ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ ม.ค. ๒๕๖๘	๑๐๐,๐๐๐ บาท
	- เพื่อประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง บุคลากร กปภ. ที่ได้รับ รางวัล และปลูกกระแสการ สร้างสังคมแห่งความดี อย่างเป็นรูปธรรมให้เกิดขึ้น ในองค์กร	จำนวนช่องทางในการ ประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่อง	๓	ช่องทาง	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๘ กปส. วางแผนดำเนินการ ประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องบุคลากร กปภ. ที่ได้รับ รางวัลในโครงการทำดีฯ ภายหลังคณะกรรมการพัฒนา จริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. พิจารณาดัดสินบุคคล เข้ารับรางวัลในโครงการดังกล่าว ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ ม.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๑/๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ ... ทุกหน่วยงาน ...						
๑๐. ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา/กิจกรรมสืบสาน ประเพณีและวัฒนธรรมที่ดั่งงามของไทย และกิจกรรมจิตอาสา ประจำปี ๒๕๖๘	- เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรรักและเทิดทูนในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม - เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสันติสุขมีความสมานฉันท์	จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรม	๒๐๐ (ทั้งองค์กร)	ครั้ง	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๘ ผู้บริหารและปฏิบัติงาน กปภ. เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา/กิจกรรม สืบสาน ประเพณีและวัฒนธรรมที่ดั่งงามของไทย และกิจกรรมจิตอาสา กับชุมชนโดยรอบ จำนวน ๖๑๙ ครั้ง (ทั่วทั้งองค์กร) (โครงการที่ดำเนินการแล้วตามเป้าหมาย และต้องดำเนินการต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘)	ไม่ใช้ งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดยงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ...						
๑๑. จัดทำและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อรณรงค์ “องค์กรไร้ความรุนแรง”	- เพื่อกระตุ้นให้บุคลากร กปภ. เล็งเห็นความสำคัญ และมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหา ความรุนแรงในสังคมไทย - เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังให้บุคลากร กปภ. เคารพ ให้เกียรติ และยอมรับในความแตกต่าง สร้างทัศนคติที่ดี ความเชื่อที่ถูกต้องเพื่อความเท่าเทียมกัน และไม่ใช้ความรุนแรง ต่อตนเองและผู้อื่น	จำนวนครั้งที่ดำเนินการจัดทำ และเผยแพร่	๖	ครั้ง	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๘ กปส. จัดทำและเผยแพร่สื่อรณรงค์ “องค์กรไร้ความรุนแรง” ผ่านสื่อ Social Media ของ กปภ. จำนวน ๑ ครั้ง คือ เรื่อง พฤติกรรม รังแกลูกน้อง – เพื่อนร่วมงาน มีโทษตามมาตรา ๓๙๗  สื่อรณรงค์ เรื่อง พฤติกรรม รังแกลูกน้อง เพื่อนร่วมงาน มีโทษตามมาตรา ๓๙๗	